青春无悔共成长

□文/ 天弘石化 班羽

编者按

我们生而平凡，却用努力坚守一个岗位，传承一份事业，我们可以自豪地说：择一事，终一生，我们都是万达人。集团公司现推出“以初心·致匠心丨我们与万达共成长”主题稿件连载，讲述万达人坚守传承“万达梦”的接力故事。

万达人不忘初心，牢记使命，与公司发展同心、同向、同行，展现了万达人不断超越自我、追求卓越、创造奇迹的精神，与时代同行、勇于担当、创造历史的情怀，坚定了新时代万达人凝心聚力干事创业的信心，为企业稳健发展注入了强大的内生动力。

30多年的文化浸润，让万达人具备一种品质——事不避难，勇于担当；30多年的文化积淀，让万达人始终保持一种状态——创新攻坚，永不守业；30多年的文化信仰，让万达人拥有一种追求——专注行业，精益求精；30多年的文化凝炼，让万达人引领一种境界——乐于奉献，产业报国。

天弘石化 夫妻档职工 王亮、班羽

□图 天弘石化 雷磊/摄

致匠心
一种坚持的倔强
一段心路的征程

2013年那个炎热的夏天，我来到山东天弘化学有限公司。走进东营港，眼前的景象使我目瞪口呆，这是一个多么荒凉的地方啊。一眼望去，人迹罕至，杂草丛生，一片废墟。

当时公司正在建设中，装置犹如工地，各种管道，各种设备整齐的摆放在路边。同事们以及施工队们挥汗如雨，认真的工作只为早点建成。

七年过去了，东营港的面貌日新月异，一座座高楼大厦拔然而起，灯红酒绿，车水马龙，一片繁华的景象。天弘公司一座座装置井然有序，马不停蹄地生产工作着。

日子一天天过去，公司不断发展壮大，获得一项项奖章，这些奖章见证着公司的成长，一路走来，一路成长与收获。我从一名默默无闻的实习生成为老员工，后来慢慢有了我自己的家庭，有了自己的幸福生活，公司同样也见证着我们的成长与爱情。我们在工作中相识相知，我们在生活中相互扶持，我们为自己奋斗，为公司奋斗。

因为有了家，才能工作顺心；因为有了家，才有奋斗的动力。这就是我们的小家。在这浩瀚无垠的社会中，我们不只有这一个家，还有一个我们每天都在为之奋斗努力的另外一个家--万达天弘。公司是我们的第二个家，作为双职工，我们要把“企业与我共命运，我与企业共成长”牢牢的记在脑子里，每一天都活力充沛的迎接日复一日的工作，尽职尽责，全身心的为企业的做大做强付出自己的最大努力。

工作久了才知道原来企业和员工有着千丝万缕的关系，没有集体只靠自己的力量就想实现自己的价值真的太难，大多数的普通人只有好好的在公司认真负责的工作，才能更好体现出自身的价值，在平凡的岗位上谱写自己不平凡的人生。

习主席曾说“不忘初心，牢记使命。”为人民谋幸福，为中华民族谋复兴就是中国共产党人的初心和使命。我们做为万达人，做为双职工，更应该做表率，为职工谋幸福，为公司谋发展就是我们万达人的初心和使命。时间消逝，不能让我们的初心消失，使命重大，更要我们敢于担当。

长江后浪推前浪，一代新人换旧人。我们看过了太多的悲观离合，我们也见证了更多默默坚守岗位的万达人，有像我一样的双职工，也有“子承父业”的传承人，我们普通且平凡，我们默默无闻，我们努力工作，我们只有一个执着追求：与万达同进退，共成长。我们秉着尚主席的12字方针：“忠诚、团结、积极、服从、原则、结果”的信念勇往直前，将万达精神发扬光大！

强大的公司成就了优秀的我们，优秀的我们一定不会让公司失望。今年是万达成立的第三十二年，我坚信未来的三十年，六十年，一百年，万达一定可以做千亿强企，铸百年万达！

沟通创造价值
全国优秀企业报刊
中国工业企业优秀报刊
中国万达集团 CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华
缔造百年万达
今日万达 TODAY WANDA
中国万达集团 主办
东营市新闻出版局准印证(2006)第9号
2020年6月30日出版
第12期 总第291期
E-mail:jrwdb@chinawanda.com
Http://www.chinawanda.com

万达集团召开“找问题·出方案·抓落实”专项工作总结大会

本报讯 6月30日上午，万达集团召开“找问题、出方案、抓落实”专项工作总结大会，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永作重要讲话。

集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴洪社主持会议，集团公司董事局成员、副总裁、总裁助理，各下属集团、经营管理单位副总经理以上人员，集团职能部室助理中级及以上人员，共计150余人参加会议。石化集团、热电集团、地产集团、海缆公司、炭黑公司作典型发言，分别就“找问题、出方案、抓落实”专项工作的开展情况进行了汇报分享。

尚吉永主席结合公司当前及下一步重点工作，讲四方面意见：一是正视新问题、谋取新发展，科学分析“找问题·出方案·抓落实”专项活动。下一步工作中，我们要把“严”字贯穿始终，严抓严管严查，立说立行立改。针对查摆出来的问题，要追本溯源，对症下药，主动作为，狠抓落实，推动各项工作抓细、抓实、抓到位，切实筑牢集团公司高质量发展的强大根基。二是以更高的标准、更严的要求，确保专项活动落到实处、取得实效。要把握总体要求，要突出问题导向，要强化考核问责，要注重活动实效。三是以更高的境界，更实的举措，推动公司在新形势下实现新发展。要抓好夏季安全生产，抓好工作总结和规划，加快重点项目建设进度，抓好应收账款清收调度，抓好市场结构调整优化。四是以自我革命的精神，聚焦问题转作风，增强干事创业的凝聚力和战斗力。一是谋事要实，切实做到遵循规律、求真务实。二是干事要实，切实做到敢于担当、真抓实干。三是做人要实，切实做到胸怀坦荡、公道正派。

集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴洪社进行会议总结，指出尚主席站在战略全局的高度，科学论述了“找问题、出方案、抓落实”专项工作开展的重要意义，并对下一步专项活动的工作开展和督导考核进行了安排和部署，对于抓好内部管控，实现有质量效益的发展具有重要的指导意义。会后，要求大家认真学习研究，全面剖析总结，在工作中加以吸收和运用，切实推动各项工作实现新突破、求得新实效。

他结合会议安排，就学习贯彻好本次会议精神，强调三点内容：一是认真学习，深刻领会，抓好会议精神的传达落实。二是狠抓落实，压实责任，确保专项工作高效开展。三是强化管理，补齐短板，促进公司持续健康发展。希望全体干部员工紧紧围绕在集团公司董事局周围，牢牢锁定年度任务目标，进一步增强大局意识、发展意识、责任意识和效率意识，以更加高昂的壮志，更加饱满的热情，全力以赴地抓好全年的各项工作，为推动集团公司在新时期实现高质量发展而努力奋斗！，

渤海工匠学院揭牌成立，万达集团董事局主席尚吉永出席仪式

本报讯 6月29日，渤海工匠学院揭牌仪式在黄河国际会展中心举行。山东省人力资源和社会保障厅副厅长、党组成员侯复东，东营市副市长李俊峰出席仪式并为学院揭牌。中国万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席仪式并作为企业代表发言。东营市、胜利油田及各区县有关单位和企业负责同志参加仪式。

尚吉永主席介绍了万达集团发展情况，他表示，在30多年的发展历程中，万达集团始终践行高技能人才是企业高质量发展战略的重要支撑，秉承“科技兴企、人才强企”发展战略，长期以来，公司将技能人才培养作为发展根本，积极构建各类技能人才干事创业的舞台，全面推进人才培养和队伍建设。在人社部门的指导和帮助下，经过多年的努力，技能人才培养工作初现佳绩。2019年，公司荣获山东省首批自主评价技能等级试点资格和东营市首批自主评审专业技术职称试点资格，成为省内唯一一家同时开展专业技术人才和技能人才自主评价工作单位。目前，公司已成功培育齐鲁首席技师及山东省突出贡献技师2人，东营市首席技师及突出贡献技师6人，黄河口首席技师9人；另拥有技师及高级技师184人，初、中、高级工4580人，初步形成了层次合理、结构科学的万达技能人才梯队。

下一步，万达集团将发挥产业优势，以多元化的产业机制广育人才，以“政府要求、企业需求、员工诉求”为着力点，

落实“万达集团工匠育成计划”，利用三年时间搭建从初级工、至高级技师、再到首席大师工匠7个层级的万达技能人才队伍。同时，将倍加珍惜渤海工匠学院这所开放办学的新型高技能人才培养平台，积极对接企业人才需求、技能需求及培训需求，协同人社部门、技师学院全力做细、做实、做优、做亮渤海工匠学院人才培养工作，打响“渤海工匠学院”金字招牌，着力培养一批服务全市新旧动能转换、助力企业高质量发展的知识型、技能型、创新型高技能人才队伍，为区域经济社会发展不断做出新的更大贡献！

尚吉永主席先后到油矿电缆、宝通轮胎、万达地产与微电子公司视察调研

本报讯 6月23日，万达集团董事局主席尚吉永先后到油矿电缆公司、万达宝通轮胎、万达地产与微电子公司进行视察调研，就生产经营、市场开拓和安全生产等当前及今后重点工作进行安排部署。

尚吉永主席强调，要科学研判当前的国内外经济形势，抓住环境变化中的发展机遇，保持定力、增强信心、真抓实干，以良好的精神状态和工作作风，推动企业实现高质量稳健发展。

尚吉永主席要求，要统筹抓好国际、国内两个市场，科学分析，精准发力，应针对细分市场领域，了解目标客户的产品需求，加大产品的创新研发力度，提升市场竞争力。要坚持“现金为王”，深入推进“三清四定”工作，抓好外部应收账款、逾期应收账款清收，坚决抓出有质量的效益。要扎实开展“找问题、出方案、抓落实”专项活动，多措并举、全面梳理，真正找准短板、补齐短板，确保取得实效。要紧绷防范安全风险这根弦，提高标准，严格要求，强化措施，尤其在雨季来临之际，各单位、部门要高度重视，防患于未然，切实担负起责任，真抓实干、干就干好，确保安全生产形势持续稳定。

山东省特种设备检验研究院有限公司与中国万达集团战略合作签约仪式圆满举行

本报讯 6月29日上午，山东省特种设备检验研究院有限公司与中国万达集团战略合作签约仪式在中国万达集团九楼会议室圆满举行。

山东省特种设备检验研究院有限公司党委书记、总经理张峰，党委委员、副总经理左晓杰，东营公司经理衣粟，办公室主任何山，中国万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴洪社，集团公司董事局董事、副总裁巴树山，集团战略与科技管理部总监王秀省，办公室主任慈夫山及双方团队出席签约仪式。

张峰院长与巴洪社执行总裁在致辞中对今后的战略合作前景充满信心和期待。山东省特种设备检验研究院有限公司与中国万达集团此次建立起全面协同的战略合作关系，是双方合作史上一个新的里程碑，今后双方将广泛开展合作交流，共同筑牢设备安全防线，推动企业不断实现高质量安全发展。

聚焦技能人才评价，打造技能人才高地
东营市首批职业技能等级认定社会培训评价组织现场评审圆满完成

本报讯 （人力资源部 梁涛）为深入推动技能人才评价制度改革，加快建立建设技能人才多元评价体系，东营市人力资源和社会保障局面向全市遴选首批社会培训评价组织，计划在我市试点开展职业技能等级认定第三方评价。

遴选首批社会培训评价组织是继山东省技能人才自主评价工作后的进一步创新性改革，旨在选拔以人才培养服务为主要责任的社会评价组织开展第三方评价工作，以进一步推进职业技能等级认定工作，万达集团入围候选范围。

6月24日，人社局一行领导携专家组来对万达集团进行实地考察。人社局领导及专家组一行针对申请鉴定资格的化学检验工、橡胶成型工两个工种的理论考试场地及实操考试场地进行实地考察。理论场地具备考试必备的监控设备、信号屏蔽仪、人证核查仪等考务专业化设备，实操场地具备用于5-10人进行鉴定的操作机组。整体设施齐全，符合考务规定，具备实施第三方评价的硬件设施。

现场考察结束后，专家组召开评审会议，对公司的管理制度、信用情况、财务状况等基本内容进行了详细审查，了解了公司的基本情况及综合实力，同时又对实施职业技能评价所需的优势条件、应急预案、工作方案进行了评价，确保公司具备开展第三方评价的软实力。

评审考察为期4个小时，审核过程细致入微，经过审核，专家组对万达集团开展第三方评价的情况表示基本认同，对于存在的不足提出来专业化改进意见。公司人力资源也将认真听取专家指导建议，认真改进不足之处，确保顺利通过首批社会培训评价组织试点认定。

本次有幸入选首批社会培训评价组织候选单位，公司定将认真对待、积极争取。创新技能人才培养思路，做细、做实、做优、做好、做亮技能人才培养工作，努力打造“万达工匠”品牌，着力培养一批服务全市新旧动能转换、助力企业高质量发展的知识型、技能型、创新型高技能人才队伍，为全市技能人才建设做出积极贡献！

简讯

万达集团召开2020年第二季度管理提升工作总结调度会议

6月19日下午，万达集团2020年二季度管理提升工作总结调度会议在万达大厦九楼会议室顺利召开。集团公司轮值执行总裁巴洪社，独立董事王敏(视频会议)，战略与科技管理部总监王秀省及5家管理提升单位的董事长、总经理，管理提升模块主要负责人及对接人，共计28人参加会议。会议由集团公司战略与科技管理部顾问尚春英主持。

（战略与科技管理部 刘娇）

山东省企业管理研究会二届三次常务理事扩大会议暨管理文明专委会会议顺利召开

6月28日上午，山东省企业管理研究会二届三次常务理事扩大会议暨管理文明专委会会议在蓝海汇洲大酒店召开。万达控股集团荣获“2019年度山东省企业管理研究会先进单位”和“在抗击新冠肺炎疫情中表现突出的先进单位”，万达控股集团党委副书记、副总裁，管理文明专委会主任巴树山荣获“山东省企业管理研究会优秀企业管理专家”和“在抗击新冠肺炎疫情中表现突出的先进个人”，万达控股集团办公室主任慈夫山荣获“山东省企业管理研究会2019年度优秀工作者”。

石化集团天弘公司采购一卡通项目正式上线投用

6月22日，石化集团天弘公司采购一卡通项目正式上线投用。据悉，石化集团天弘公司采购一卡通项目于2019年12月4日正式启动，项目主要建设内容为实现全厂地磅无人值守，目的是为了实现公司装卸车作业智能化。历经6个月，经项目需求调研、硬件部署、系统实现阶段，于6月15日上线试运行，6月22日项目正式上线投用。

（石化集团 曹景瑞）

耐斯特炭黑公司第21项国家专利获得授权

日前，山东耐斯特炭黑有限公司申报的实用新型专利“一种炭黑用筛选机”获得国家知识产权局授权并颁发专利证书，这是公司第21项授权的国家实用新型专利。“一种炭黑用筛选机”实用新型专利，实现了定时自动压缩空气吹扫，解决了筛选效果差、效率低下的问题，改善了炭黑颗粒均匀度，很大程度上解放了人工。

（炭黑公司 李良良）

万达海缆公司顺利通过DNV质量管理体系认证年度审核

6月18日-19日，DNV认证中心审核组对万达海缆公司开展了为期两天的质量管理体系审核，受疫情影响，本次审核全程通过远程视频模式进行。最终，审核组经过两天的细致、全面的审核，认定万达海缆公司质量管理体系运行有效，顺利通过本次审核。

（海缆公司 郑建华）

建设集团开展六月份考试活动

6月22日上午，建设集团开展六月份考试活动。本次考试试题穿插建筑行业质量安全环保、三体四标、财务及市场招投标等方面相关知识，题型有选择、判断、简答等，形式多样，内容结合职工现场生产实际，有效考察了职工的学习水平。

（建设集团 王秀兰）

汇聚科技精华 缔造百年万达

消除事故隐患 筑牢安全防线
2020年“安全生产月”活动专题报道(二)

编者按

在第19个全国“安全生产月”，由集团公司统一组织了以“消除事故隐患、筑牢安全防线”为主题的“安全生产月”活动，期间万达集团各下属集团、经营管理单位、相关职能部室积极响应，全体万达人踊跃参与，进一步提高了员工安全素质与能力，本次活动内容形式多样，包括活动启动、安全宣传、安全生产大检查、安全教育培训、安全知识竞赛、应急演练及消防技能比武等，让我们一起回顾万达集团“安全生产月”活动的精彩瞬间。

安全生产月活动全面启动

集团公司及各下属单位在总结以往安全活动经验的基础上，紧紧围绕今年安全生产月活动主题，红头下发活动实施方案，5月29日-6月1日，相继召开专题会议暨安全生产月活动启动仪式。

全面宣传安全生产意识

充分利用安全条幅、展板、宣传栏、电子屏、微信公众号等方式，广泛宣传国家法律法规、集团公司规章制度及安全管理知识，引导职工从“要我安全”向“我要安全”“我懂安全”向“我会安全”转变。同时，积极开展安全板报宣传评比活动，营造基层车间积极向上的安全生产氛围，使员工养成处处留心安全的习惯。

安全大检查活动

始终秉承“隐患就是事故”理念，高度重视隐患排查，由万达集团董事局董事、副总裁巴树山带队，外聘省、市级安全生产专家开展了为期两天的安全生产专项整治活动。同时，各下属单位主要负责人亲自率队深入车间，开展安全生产大检查行动，不放过任何一个漏洞，不丢掉任何一个盲点，不留下任何一个隐患。

专业培训、事故警示普及安全文化

为深入学习宣贯安全知识，各单位相继外聘安全专家或内部安全讲师开展了深度安全教育培训，对生产工作中的危险源辨别、安全风险隐患识别、安全操作行为等做了全方位的讲解。同时，制作了生产安全事故警示教育片，结合岗位开展了全员生产安全事故案例教育活动。

开展安全宣传咨询日活动

6月5日世界环境日和6月16日全国安全宣传咨询日，各单位制作了安全环保展板、设置咨询台，采取悬挂横幅、发放宣传资料等方式，与员工面对面交流，广泛宣传安全环保相关知识，解答职工关心的安全环保问题。

应急演练及消防技能比武活动

各单位均开展了不同形式、不同内容的应急实战演练及消防技能比武活动，重点抓好了现场处置预案和岗位应急处置程序的实战演练，切实提高了基层班组和岗位员工处置突发事件的能力。

其他自主特色活动

各下属单位结合自身行业特点，创新活动形式和内容，突出本单位特色，天弘公司“车间主任走进员工安全讲堂”“安全风险分析能手评比”“线上安全知识答题”、橡胶集团“安全达人微视频”“全员安全知识考试”“班组十个一”、东营港供应“安全演讲比赛”、炭黑公司“对标安全先进企业”、建安、热电、兴达“安全知识竞赛”等活动，更好地服务于安全生产大局。

安全生产只有起点，没有终点。

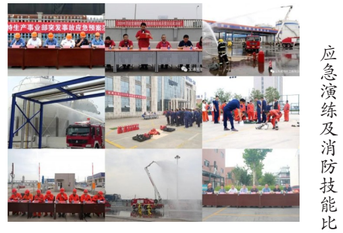
让安全意识深入人心
万达集团2020年“安全生产月”活动集锦

全面宣传安全生产意识

安全大检查活动

专业培训、事故警示普及安全文化

开展安全宣传咨询日活动



应急演练及消防技能比武活动