

万达速度 | 威特公司烷基化装置、顺丁胶装置相继成功开车



近日,威特公司烷基化装置按时完成春季大检修并一次性开车成功。该装置于5月4日21:36正式投料。经过调整操作,于5月6日产出合格异辛烷产品,并准时输入罐区,从进料到产出合格品用时不到36小时。

据了解,本次检修累计完成265项设备清理、隐患整改,累计更换各类阀门168个,维修动设备85台,维修静设备20台。同时重点完成了三项目标:一是完成E-201板式换热器在线清理技改,解决因板式换热器频繁堵塞导致装置无法长周期连续运行的问题。二是完成废硫酸流程的优化,通过对烷基化工段涉酸管线及设备重新梳理优化流程,达到烷基化工段与废酸工段硫酸管线设备互通、互用的目的,提高了设备利用率,降低运行维修成本。三是完成T501再沸器热源综合利用技改,将T501再沸器热源由中压蒸汽改为背压蒸汽,可节省中压蒸汽2t/h,大大降低了装置加工成本。同时清理打压换热器11台,更换管束3台,为装置安全、平稳和高负荷运行奠定了良好基础。

5月14日,威特公司顺丁胶装置一次性开车成功,产出合格顺丁胶产品。从投料到产出合格品仅用时5.5天,比预期提前1.5天,又一次见证了万达速度!5月15日上午,万达橡胶集团、威特公司及供应公司相关领导深入生产车间对产品进行了验收。

4月初,威特公司与万达橡胶集团关于顺丁胶装置代加工合作事宜展开讨论,并最终达成了深度合作战略共识,进一步深化了万达“港口物流石化橡胶一体化”的产业链条。

4月20日,威特公司总经理贾怀星在内部会议上提出:“举全威特之力全面做好顺丁橡胶装置检修工作。”任务艰巨,留给大家的时间却不多,除了前期的各项准备工作,实际的检修时间只有20多天,面对重重困难,大家发扬越是艰难越向前的精气神。最终,完成检修项目968项。

检修期间,在顺丁胶装置现场经常可以看到这样的场景:老员工一边蹲着吃饭,一边看着图纸向新员工讲解。老员工带着新员工更换阀门管件、检查电气仪表。有职工总结这段经历说:“努力到无能为力,奋斗到感动自己。”

正是万达人这种“五加二、白加黑”的攻坚精神和强大的凝聚力才创造了一个又一个的万达速度,为每一位奋战在一线的万达人点赞!



万达集团上榜山东省高端化工产业品牌价值10强 同时,入选2020年度山东省制造业高端品牌培育企业

本报讯 日前,山东省2020年“中国品牌日”活动在烟台举行,活动发布了2020年山东省民营企业品牌价值100强。万达集团上榜山东省民营企业品牌价值100强,位列高端化工产业品牌价值10强第二位。

品牌价值是企业品牌核心竞争力的体现。据了解,为推动高端品牌提价值,山东省品牌建设促进会、山东省标准化研究院围绕山东省新旧动能转换十强产业,开展了品牌价值评价。按照企业自愿、第三方评价的原则,按照相关国际品牌价值评价方法和各行业品牌价值评价国家标准,根据企业提供的财务数据和各项综合指标,对1000余家企业进行了品牌价值评价,最终推出了2020年山东省民营企业品牌价值100强、山东省重点行业品牌价值10强等系列

品牌价值榜单。

多年来,万达集团始终将品牌放在战略发展的高度来抓,依托国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和三个国家级实验室等创新研发平台,大力发扬工匠精神,强化品牌塑造和培育,形成了以集团母品牌为主的品牌集群,现拥有1个中国名牌,2个中国驰名商标,20多个省级品牌产品,拥有各类专利近千项,2018年被认定为国家级知识产权示范企业,2019年成功荣获第七届山东省省长质量奖。商标方面:公司拥有马德里国际注册66件,获得国际注册证书252个;国内重要商标进行了全类(45大类)注册,国内注册证书425个,BOTO、WINDA等品牌在160多个国家和地区得到了保护。标准方面:公司共参与起草国家标准16项,行业

标准6项,团体标准5项。2020年参与起草了标准号为T/SDAS1.23-2020的团体标准《工业制造企业新冠肺炎防控指南》已于3月20日发布,3月23日正式实施。信息化方面:公司在拥有软件著作权15项,软件产品证书3项,并自主研发了SRM系统,2019年编辑出版了国内第一本流程行业数字化领域专著《流程工业数字工厂技术与应用管理》。同时,着力打造产品国际认证。目前,公司轮胎产品已通过3C、美国DOT、欧洲ECE、海湾GCC等多个国际认证,有力提升了企业品牌竞争力。坚持多媒介、全方位企业公关,广泛传播品牌形象。连续10年冠名国际田联金标赛事东营黄河口国际马拉松赛,先后为社会公益事业捐款捐物近2亿元,品牌附加值和市场竞争力的持续提升。

又讯

5月8日,山东省市场监督管理局发布鲁市监字(2020)149号关于公布2020年度山东省高端品牌培育企业名单的通知,万达集团股份有限公司成功入选2020年度山东省制造业高端品牌培育企业。

该培育工作按照重点培育、动态管理、争创国际知名品牌的要求,遵循企业自愿、地方推荐的原则,经省市场监督管理局委托第三方对山东省16市局推荐上报的883家制造业企业进行材料初审、信用核查、专家评审等工作程序,最终推出2020年度山东省制造业高端品牌培育企业288家,万达集团成功入选。此次入选充分证明公司品牌培育工作符合我省“质量高、效益高、诚信度高、美誉度高和关联度高、

具有示范效应”的高端品牌培育工作要求。

万达集团始终注重品牌建设和自主创新,公司连续多年进入中国企业500强、中国制造业500强、中国民营企业100强、山东民营企业百强前10位,并荣获全国重点高新技术企业、中国重合同守信用企业、国家标准化良好行为AAAA级企业、国家级知识产权试点企业、山东省省长质量奖等多项荣誉称号,生产的多项产品被评为“山东名牌产品”,凭借良好的品牌美誉远销全球168个国家和地区。下一步,我们将切实提高创新能力,深入实施品牌战略,着力培育和打造自主品牌,不断促进公司品牌的高端化、全球化,全力打造智慧万达品牌,不断推动公司转型升级。

尚吉永主席到万达胜坨工业园区视察调研

本报讯 5月9日,集团董事局主席尚吉永到万达胜坨工业园区各单位视察调研,并就各单位生产经营、安全生产等当前及今后重点工作进行安排部署。

尚吉永主席每到一处都详细听取各单位近期各项工作情况汇报。他要求,各单位要瞄准全年目标任务,在生产经营、市场开拓、降本增效上继续下功夫,在保证装置满负荷运行的同时,要严格控制工艺指标,做好成本管控,真正抓出有质量的效益。要始终把安全生产放在第一位,严格落实企业安全管理制度,把安全生产管理责任抓细抓实抓具体。要科学研判市场与原材料行情趋势,精准营销,加大客户接单及发货协调,切实加快库存及账款清收进度,保障良好现金流。要切实提高创新意识,在加强产品质量品质与新产品研发上



狠下功夫,对标行业标杆,为推动企业健康强劲发展注入活力。

尚主席十分关心员工的生活,他来到文化中心宿舍,详细了解有关情况后强调,要持续做好宿舍管理工作,利用好宿舍信息管理系统提高宿舍管理水平,在服务中

体现价值,切实为干部员工打造管理严谨、生活温暖的大家庭。同时,在雨季来临之前,从应急预案和物资储备等方面入手,抓紧抓好防汛责任落实、重点部位排查、防洪物资储备等关键环节,确保安全生产。

山东省贸促会、山东国际商会授予万达集团「第六届主席团成员单位」

本报讯 5月15日上午,在东营市举行了山东国际商会东营地方副会长单位和轮值主席团企业的授牌仪式。省贸促会党组书记、会长、山东国际商会会长于凤贵,人事部部长陈彤,东营市副市长刘美华,东营市贸促会会长刘杰元,东营市有关县区市贸促会等领导和有关企业出席了授牌仪式。

万达集团作为山东省国际商会副会长单位应邀参会,东营市国际商会副会长,万达集团董事长董事、副总裁巴树山代表公司参会。会上,万达集团被授予山东国际商会“第六届主席团成员单位”,万达集团董事局主席尚吉永同志获聘“第六届山东国际商会轮值主席”。

万达集团入选2020年度山东省制造业高端品牌培育企业

本报讯 5月8日,山东省市场监督管理局发布了鲁市监字(2020)149号关于公布2020年度山东省高端品牌培育企业名单的通知,万达集团股份有限公司成功入选2020年度山东省制造业高端品牌培育企业。

该培育工作按照重点培育、动态管理、争创国际知名品牌的的要求,遵循企业自愿、地方推荐的原则,经省市场监督管理局委托第三方对山东省16市局推荐上报的883家制造业企业进行材料初审、

信用核查、专家评审等工作程序,最终推出2020年度山东省制造业高端品牌培育企业288家,万达集团成功入选。此次入选充分证明我公司品牌培育工作符合我省“质量高、效益高、诚信度高、美誉度高和关联度高、具有示范效应”的高端品牌培育工作要求。

万达集团始终注重品牌建设和自主创新,公司连续多年进入中国企业500强、中国制造业500强、中国民营企业100强、山东民营企业百强前10位,并荣获全国重点

高新技术企业、中国重合同守信用企业、国家标准化良好行为AAAA级企业、国家级知识产权试点企业、山东省省长质量奖等多项荣誉称号,生产的多项产品被评为“山东名牌产品”,凭借良好的品牌美誉远销全球168个国家和地区。下一步,我们将切实提高创新能力,深入实施品牌战略,着力培育和打造自主品牌,不断促进公司产品的高端化、全球化,全力打造智慧万达品牌,不断推动公司转型升级。

省税务局、省商务厅工作组莅临万达宝通调研座谈

本报讯 (橡胶集团 王平平)5月14日上午,省税务局总经济师张期鹏带领省税务局、省商务厅联合调研组在东营市税务局长张伟等有关领导的陪同下莅临万达宝通轮胎,调研疫情防控、生产经营和进出口贸易情况。



垦利区委副书记、区长马保文,区委常委、开发区党委书记、管委会主任刘军,万达集团董事局副主席尚建立,万达集团副总裁、万达宝通轮胎董事长尚永峰,全钢公司董事长张学山等领导参加调研。

运行不断实现持续向好发展。本次调研是深入落实省委、省政府关于稳外贸稳外资工作部署,积极应对疫情对经济带来的冲击,进一步推动“六稳”工作落地和重点工作攻坚。

座谈会上,调研组一行详细询问了公司进出口情况、外贸订单情况,需要解决的问题及工作建议,仔细了解了疫情对产业链的影响,以及公司在外贸出口等方面存在的困难。

垦利区委副书记、区长马保文汇报了全区外贸进出口基本情况。马保文表示,垦利区将继续通过抓外贸运行调度,提升预警预测能力,培育外贸增长点、挖掘进出口潜力,提升国际竞争力、加快培育外贸竞争新优势,全力推动外贸

业正处于整合期。中国万达集团作为一家有实力、有品牌价值、有民族责任感的企业,企业自身要找准定位,进一步提升境界,提高品牌价值,打造民族轮胎知名品牌,要坚定信心,乘势而上,拓宽思路解决相关问题,始终保持企业发展活力。橡胶轮胎行业之间要通过强化沟通,密切联系,形成价格和价值共识,共同构建一个良性的市场竞争平台;在关税的征缴和税率确定方面,税务、商务等部门要充分发挥职能作用,把关税在促进经济发展中的作用当作今后一个研究课题,更好地惠及企业,推动橡胶轮胎产业转型升级。

张期鹏指出,在当前国际贸易摩擦、疫情影响、价格竞争等多重不利因素影响下,目前整个轮胎产

座谈会后,调研组一行实地参观了万达宝通1500万条半钢子午胎生产车间。

增强企业影响力 激发人才原动力

生活服务公司被评为创新发展标杆餐饮企业和承担社会责任标杆单位

本报讯 (生活服务公司 刘旭佳)5月15日上午,东营市烹饪餐饮饭店协会在龙凤祥大饭店组织召开第四届六次理事会议。万达集团生活服务公司被评为“创新发展标杆餐饮企业”、“承担社会责任标杆单位”,生活服务公司副经理张鹏、行政主厨侯典玉等人被授予个人奖项合计20项。



简讯

线上云路演 招聘不打烊 万达集团应邀参加“东营空中职场”电台直播招聘节目

为了最大限度降低疫情对企业人才招聘工作影响,维护就业形势稳定,为企业和求职者提供常态化“不见面”服务,拓宽人才招聘渠道,市公共就业和人才服务中心与东营人民广播电台生活广播推出“东营空中职场”电台直播招聘节目,万达集团作为市重点大型企业受邀参加本次活动。通过本次电台直播招聘节目让求职者更直观地了解公司就业岗位,精准服务求职个人,打造卓越雇主品牌,提升企业人才竞争力。

(人力资源部 袁洋)

爱在心中 情暖人间 万达石化集团被授予“无偿献血爱心单位”

受疫情影响,东营市血库告急,万达石化集团了解情况后第一时间响应,在全公司宣传、号召广大干部职工爱心献血。5月12日,公司主动联系东营市中心血站,在万达阳光海岸生活区开展“聚热血力量,为生命加油”无偿献血活动,共计献血20000多毫升,被东营市献血办公室授予“无偿献血爱心单位”。

(石化集团 王超起)

万达石化集团召开“转作风、强管理、鼓干劲、促发展”专题会议

5月15日下午,万达石化集团“转作风、强管理、鼓干劲、促发展”专题会议在万达石化集团大礼堂隆重召开。集团公司董事局董事、副总裁、万达石化集团主管董事王振卿,董事局董事、副总裁、万达石化集团董事长苟英群,副总裁、万达石化集团执行总裁李增刚,以及各专业化公司董事长、总经理、车间主任及以上人员,各事业部总监和员工代表200余人参会。本次会议动员全体干部员工转变工作作风,强化责任担当,再鼓干劲,乘势而上;引导全体干部员工把聪明才智和工作热情凝聚到求真务实谋发展,艰苦奋斗干事业上,推进公司各项事业再上新台阶,为集团公司高质量发展健康发展做出新的更大的贡献。

(石化集团 王超起)

海缆公司修订的安全生产应急预案顺利通过专家评审

5月10日,万达海缆公司组织召开生产安全事故应急预案评审会,公司邀请东营市三位资质应急管理专家(安全生产类)对预案进行评审,东营港经济开发区应急管理局副局长姜志刚现场监督。经审核,专家组一致同意通过评审。专家组认为公司安全生产应急预案内容详实、结构严谨、逻辑严密,符合《工作指南》有关要求。同时,针对预案中存在的几处不足之处,提出了修改意见和建议,待修改完善后即可备案通过。

(海缆公司 郑建华)

地产集团启动考核推进月活动

为深入推动管理提升,5月6日上午,万达地产“五月考核推进月”启动会在兰园项目营销中心召开。会议首先听取了销售代理公司对兰园项目的介绍,随后分批次参观样板间。最后,董事长路明波就项目开发建设营销及管理提升工作进行了总结,并就下一步工作做出了安排。

(地产集团 崔庆凯)

汇聚科技精华

缔造百年万达



【奋斗最美丽 劳模最光荣】

编者按

幸福来之于奋斗,劳动创造着荣光。日前,东营市总工会选树50名东营市五一劳动奖章获得者,万达集团巴银华、单博、王勇三名同志光荣上榜。为树立榜样,进一步激励广大职工在实现万达集团高质量稳健发展中再立新功,营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的浓厚氛围,今天起,推出“东营市五一劳动奖章”获得者系列报道——《奋斗最美丽 劳模最光荣》,以此赞美劳动者,弘扬正能量。



东营市五一劳动奖章获得者,现任万达石化集团综合管理事业部总监。他用心、用力、用情,竭诚为职工服务,开创了万达石化集团后勤保障工作的新局面,真正让广大干部职工安心工作、舒心生活,助推企业和谐发展。

单博:心系职工办实事 构建和谐大家庭



营造企业“家”文化,提升员工幸福感。单博每年带头组建调研小组,对职工关心的吃、穿、住、行等问题开展调研,把收集到的职工宝贵意见和建议第一时间反馈落实。现在的干部员工公寓中,既有配备独立卫生间、阳台的单职工宿舍,也有配备厨房、储藏室的夫妻房,还配置食堂、大型超市、网吧、篮球场、健身房等生活、娱乐设施一应俱全。同时,充分利用工会和自身岗位特色,每年推出新招、出新意地组织开展形式多样的文件活动,不仅增强了企业凝聚力,而且培养了团队意识,激发了工作热情,使职工以健康的体魄、充沛的精力投入到各项工作中去,营造了“家和万事兴、企和事业旺”的良好氛围。

精准帮扶困难职工,助其从根源脱困。单博高度重视困

难职工解困脱困工作。他带队连续多年深入困难职工家中开展定期走访,行程10万多公里。在单博同志的督促带领下,公司将现有困难职工按照第一时间反馈落实。现在的干部员工公寓中,既有配备独立卫生间、阳台的单职工宿舍,也有配备厨房、储藏室的夫妻房,还配置食堂、大型超市、网吧、篮球场、健身房等生活、娱乐设施一应俱全。同时,充分利用工会和自身岗位特色,每年推出新招、出新意地组织开展形式多样的文件活动,不仅增强了企业凝聚力,而且培养了团队意识,激发了工作热情,使职工以健康的体魄、充沛的精力投入到各项工作中去,营造了“家和万事兴、企和事业旺”的良好氛围。

切实做职工素质提升,助力岗位成才。为促进全厂员工素质的不断提高,单博积极推动,组织开展了职工“素质提升”、“岗位建功”等活动。针对职工大多是90后、80后的优势,积极开展专业知识、资格认证等培训,培训率达100% 提高了职工的竞争实力,使公司职工形成了赶、学、比的氛围,在学习中达到自尊、自立、自强的目的。同时,开展爱岗敬业、合理化建议评比等活动,在公司组织“青年文明岗”流动红旗的评选,比文明生产、降耗节能、劳动纪律等,发挥了青年团员模范带头作用,极大鼓舞了职工工作热情。

推行工资集体协商制,保障职工权益。为进一步维护职工合法权益,单博积极组织、督促公司推行职工工资协商制度。特别是一线职工的工资,通过广泛的调研和走访,采取了计件工资、协议工资、固定工资等多种工资形式,并与工会