



中国万达集团 CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华
缔造百年万达

万达集团荣列2019中国石油和化工民营企业百强第3位 尚吉永主席作为百强企业代表进行经验分享

本报讯 11月29日上午,2019中国石油和化工民营企业发展大会在北京人民大会堂举行,会上发布了2019中国石油和化工民营企业百强榜单,万达集团位列榜单第3位,下属子公司天弘化学公司位列第25位。

中国石油和化学工业联合会会长李寿生出席大会并做了《深入贯彻十九届四中全会精神,培育放大石化行业民营经济新优势》的主题报告,国家发改委产业发展司司长卢卫生及工信部、最高人民检察院、中国石油和化学工业联合会等国家部委、协会相关领导出席会议。

万达集团董事局主席尚吉永应邀出席会议并作为百强企业代表就《围绕港口物流石化橡胶一体化,构筑万达高质量发展生态链》作了交流分



享。万达集团总裁助理、万达石化集团天弘公司董事长李东波参加会议。

尚吉永主席在交流中说到,万达按照“以创新为先导,打造港口物流石化橡胶一体

化,形成龙头产业突出,相关多元发展的产业格局”这一发展战略,全面落实五大发展理念,着力构筑了万达高质量发展生态链,在新常态下实现了持续稳健和高质量发展。一

是坚持创新发展,构建“港口物流石化橡胶一体化”产业生态。二是坚持协调发展,构建“产、金、贸”三位一体的融合发展生态。三是坚持绿色发展,构建智能化、信息化、数字

化的万达智慧生态。四是坚持开放发展,构建“1+1>2”的和合发展生态。此外,万达还坚持“共享”发展,大力践行产业报国,奉献社会,积极参与光彩事业,深入实施脱贫攻坚,先后为社会公益事业累计捐款捐物2亿多元,在全社会形成了良好的信誉生态。万达正站在新时代起跑线上,聚焦时代机遇,构建万达高质量发展的美好未来。

本次大会主题为“砥砺前行,逐梦前行—实现高质量发展”,是汇聚行业民营企业、凝聚发展合力的年度品牌会议。本年度大会以把握大势、共推发展为主旨,聚焦政策形势、标杆引领以及绿色与融合发展等热点问题,为我国石油和化工民营企业实现高质量发展、“专精特新”发展提供助力。

万达集团召开2019年管理提升工作总结大会

本报讯 11月27日上午,万达集团2019年管理提升工作总结大会在万达大厦十二楼会议室召开。万达集团董事局主席尚吉永出席会议并作讲话,集团领导班子成员,各下属集团及经营管理单位董事长、执行总裁、总经理,集团职能部门主要负责人等150余人参加,会议由万达集团董事局副主席尚建立主持。

电缆公司、海缆公司、天弘化学、营销公司、地产集团分别作典型发言,万达集团独立董事王敏就2019年管理提升工作进行总结指导。

万达集团董事局主席尚吉永在讲话中对2019年管理提升工作取得的显著成效给予了充分肯定,提出几个方面意见:一是向政府学管理,要把管理转化为生产力。要把十九届四中全会精神真正学习好、宣传好、贯彻好,关键是学懂、弄通、做实,用以武装头脑,指导公司生产经营建设,真正用政府管理指导企业管理,把企业管理转化为生产力。二是向管理要效益,要把管理提升转化为效益提升。集团通



过“强化结果导向、严格风险管控、强化对标管理、坚持精益管理、塑造品牌建设、实施智能制造”等几个方面措施,实现了与发展实际有机结合的转变。三是向时间要效率,要把执行优势转化为发展优势。要切实增强效率意识,围绕年初任务目标,聚焦全年工作,撸起袖子加油干,锐意进取抓落实,确保全年工作一以贯之,善作善成。尚主席强调,各单位要结合2020年发展目标、重点任务、重点项目、保

障措施、推进机制,打好提前量,掌握主动权,为明年工作谋好局、开新篇。

万达集团董事局副局长尚建立就学习贯彻好本次大会精神,强调了三点意见:一是提高认识,加强学习。二是强化措施,明确责任。全面分析,充分借鉴,持续改进提升。三是积极作为,干事担当。做到管理提升与破解难题相结合、与促进工作落实相结合、与推动公司又好又快发展相结合,扎实推进管理提升工作高效开展。

尚吉永主席到中央党校出版集团考察交流

本报讯 11月25日下午,山东省民营企业家协会会长、万达集团董事局主席尚吉永在协会秘书长李吉祥陪同下,拜访中央党校出版集团相关领导,交流有关合作事宜。

中央党校出版集团总经理、中央党校出版社社长崔宪涛会见尚吉永主席一行。座谈中,尚吉永主席汇报了山东省民营企业家协会25年的发展历程以及运行情况,崔宪涛社长介绍了中共中央党校出版社情况。双方就进一步挖掘山东民营企业资源、深化出版选题合作等方面进行了交流。

了解,从指尖开始



关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。



不忘初心 匠心前行

□文/ 地产集团 崔庆凯

导语:值此中华人民共和国成立70周年之际,谨以此文记录一个地产人不忘初心,匠心前行的故事,为后来者立标杆,激励更多的人钻研本领,砥砺前行。

“不忘初心”这句话太熟悉了,熟悉到我们的每一根神经,不管是在电视新闻上,还是在日常生活工作中。然而,有谁真能理解“初心”的真正含义,很多人只是把“不忘初心”当成了显摆的工具,但从未静下心来思考何为初心。

何为初心,字面意思来说就是做某件事的初衷。共产党的初心是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴,学生学习的初衷是希望学业有成,从医人员的初衷是救死扶伤,而作为一名地产人的初心就是筑百年工程。韩志刚是万达地产集团的工程管理部经理,他自2002年进入地产集团后,潜心钻研,精益求精,爱岗敬业,干一行,爱一行,用执着、坚韧、细致,诠释了一个地产人的初心与坚守。

不忘初心,就是坚守学习之心。歌德曾经说过,人不光是靠他生来就拥有一

切,而是靠他从学习中所得到的一切来造就自己。韩志刚始终重视自身素质能力的提升。他自1994年毕业以来,利用业余时间自学,多次进修,于2009年获得本科学历。同时,他也重视专业技能的强化。他在全公司范围内第一个取得国家注册监理工程师证书,先后被评为高级工程师,东营市建筑、市政工程验收专家,建设部验房专家,山东省评标专家等称号,并在2012年被人社部和住建部授予“全国住房城乡建设系统劳动模范”荣誉称号。

不忘初心,就是坚守创新之心。在工程管理过程中,他通过不断完善管理方法,采用先进技术,在为公司节省施工费用的同时,又提高了楼盘的知名度。2008年,在万达高尔夫花园二期安装工程中,在他的提议和论证下,项目首次引进了新工艺同层排水,大大提高了工程美观,又解决了异层不美观的难题。在万达财富新城施工过程中,韩志刚通过自己的研究,果断提出优化设计方案,调整桩基设计,仅此一项就可为公司节约资金

数百万元。

不忘初心,就是坚守责任心之心。在每一个优秀的团队里都有不同特点的能工巧匠,但他们都有一个共同点,那就是主人翁的高度责任感和爱岗敬业精神。曾经的王进喜、时传祥、张秉贵等都是如此。韩志刚在做好日常管理工作之余,积极担负起老师的角色,发挥“传帮带”的作用。在他的教导下,新入职的大学生不但在工程安全管理、质量管理、进度管理和投资控制方面有了很大的提高,而且在做事的态度方面更是受益匪浅。此外,韩志刚积极参与各类捐款救助活动,在汶川地震、南方旱灾、玉树泥石流等灾害发生后,积极奉献爱心,累计捐款五千余元。

历数韩志刚的工作经历,他能取得成功是坚守初心的缘故,更是发扬工匠精神成果。既工既匠,即为工匠。堪称工匠的人,靠的是对技术的传承和钻研,对工作的专注和坚定。认真才能把事情做对,用心才能把事情做好。当把一项工作作为一项任务去完成的时候,那仅仅是完成任务,并不能

把一项工作做好,只有充满激情的时候才有可能取得完美的成果。无论做什么工作,只有把每一项工作当做是一块璞玉来精心雕琢,才能称做工匠。

很多人认为工匠是一种机械重复的工作,其实工匠有着更深远的意思,工匠精神跟在施工一线或者办公室工作没有关系,工匠精神跟的是人,跟的是务实、诚恳、专业和拼搏上进的态度,而不是工作岗位。作为学生来说,就是把自己的各门功课做到精益求精,不惜花费时间和精力,取得好的成绩;对于一线工人来说,就是把自己的产品质量做到无可挑剔,打造本行业最优质的产品,在同种商品中脱颖而出;对于科研人员来说,就是不懈的专注、坚持,取得科研成

果推动科技的发展;对于我们地产行业来说,就是把工作做到严谨、一丝不苟,确保每一工序的质量,让每一个工程都能成为我们的骄傲。莫言曾经说过:“有些时候,有些事,你明知是错的,却还去坚持,因为不甘心;有些人,明知是爱的,却还要去放弃,因为没结局;有时候,明知没路了,却还在前行,因为习惯了。但真正的终点,也绝对不是如此轻易到达,大多数人死在了黎明前的黑暗,但是梦想的追逐,只有启程,才会达到理想的目的地;只有拼搏,才会获得辉煌的成功;只有播种,才能有收获;只有奋斗,才能品味幸福的人生。”

愿我们都能如韩志刚一样守得初心,不负青春一场;匠心前行,永攀事业高峰。

你曾经
碧水轻摇
吹响生命绿色的号角

你曾经
护花微笑
握手阳光释放有氧的自豪

你曾经
望 硕果繁星
欣慰暮色明后的风情

是迫不得已
还是心甘情愿
秋风起? 你便
告别了那份欲滴的绿意

有时嬉戏? 喧闹
有时轻盈? 静美
你是眷恋繁华的曾经
还是向往茶余笔下的金黄

不需求回报
既然不能重回枝头
那就归寂成肥
埋在你黎明前的深秋

爱·由绿变黄
□文/ 地产集团 孟庆滨

静下来 暗香盈袖

□文/ 人力资源管理部 梁涛



工作的繁杂,足以把内心的充盈稀释,殆尽。即便收起一身疲惫,寻一时清幽,让灵魂小憩,不想过往,不追未来,就在此刻,感受生命的馈赠,就好。

清晨醒来,一天的忙碌开启。纵然节奏紧凑,呼吸都要紧赶慢赶,但忙里偷闲,偷得一刻欢愉,那种暗香盈动的美好,好像就显得更加珍贵了。总是有那么一瞬间,会让我觉得,生命的每一个点,都那般独一无二,每一刻都将记录在个人的历史长卷中,虽然这一切都会被淹没在时间的汪洋大海里,留不下只鳞片羽,无人知晓。静下来,学会哄着自己开心。牢骚太盛防肠断,风物长宜放眼量。每次有小情绪的时候,想到“一年一度秋风劲,不似春光。胜似春光,廖廓江天万里霜。”就好像又能燃起希望。

提高政治站位 增强四个自信 万达集团深入学习贯彻党的十九届四中全会精神

本报讯 11月27日上午,万达集团召开会议深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话,会议由万达集团纪委书记、董事局副主席尚建立主持。集团领导班子成员,各下属集团及经营管理单位董事长、执行总裁、总经理,集团职能部门主要负责人等150余人参会。

会上,尚建立学习贯彻了《党的十九届四中全会精神》,并强调将党的十九届四中全会精神学精学透,提高政治站位,增强四个自信,凝聚起推动企业健康发展的强大合力,助推集团公司实现高质量稳健发展。

开展自主评价 建设工匠梯队 万达集团组织技能人才自主评价考试

本报讯 (人力资源部 梁涛)企业技能人才自主评价工作,是坚持习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的十九大精神,认真落实产业工人队伍建设改革的重要要求,10月9日,万达集团获批自主评价试点单位资格。

前期信息采集、数据核查、考务会议调度等环节,在万达文化中心、万达石化集团分设两个考点,针对化工总控工等5个工种的初级工资格开展自主评价工作。考试时间为期1天,分为理论和实操两部分,理论试题由东营市人社局提供,实操试题由集团公司自行命题。

青春正当时 筑梦新万达 万达集团大学生见面会圆满完成

本报讯 (人力资源部 袁洋)11月28日下午,主题为“青春正当时 筑梦新万达”的大学生见面会在万达大厦12楼圆满完成,目的是为了让更多的大学生更好地了解企业发展历程与文化,更快地融入新环境,更好地适应新岗位。

集团公司及下属单位领导,各人力资源部相关负责人,2019、2020届毕业大学生代表,共计100余人参加见面会。

万达集团人力资源部总监陈国强主持会议,新入职大学生代表发言,万达石化集团宏旭公司总经理黄洪晓、万达橡胶集团半钢公司董事长曹明分别作经验分享,万达集团副总裁寇汝强讲话。

要求各单位、部门必须深刻认识做好人才工作的重要性,全力推进人才梯队建设,为万达持续健康发展集聚人才、积聚智慧、积聚力量,以人才优势赢得竞争,赢得未来,为万达高质量发展提供有力的人才支撑。



简报

1.万达化工、耐斯特炭黑、万达海缆公司顺利进入2019年度东营市科技型中小企业拟认定名单;万达海缆顺利进入2019年高新技术企业公示名单

根据东营市人民政府《关于促进科技型企业发展的若干规定》等有关文件,经各县区科技局推荐、专家委员会评审、局办公会审议等流程,万达化工、耐斯特炭黑、万达海缆公司顺利进入2019年度东营市科技型中小企业拟认定名单。

2.耐斯特两项成果再获国家实用新型专利授权,一项QC成果荣获山东省优秀质量管理活动成果奖;同时,喜获东营市职工优秀技术创新成果一等奖

日前,山东耐斯特炭黑有限公司(以下简称炭黑公司)自主研发的“一种便于温度监测的高压配电柜”“一种用于炭黑分料的三通气控阀”顺利通过国家知识产权局审查并获实用新型专利授权。

3.天弘化学等单位人员荣获全市安全生产先进单位及个人荣誉称号

近日,东营市人民政府安委会办公室公布了2018年东营市安全生产先进单位及先进个人,万达天弘化学、万达热电荣获“全市安全生产先进单位”荣誉称号,万达威特化工安全总监苏东岭、万达宝通轮胎安全处处长李超民荣获“全市安全生产先进个人”荣誉称号。

4.垦利区职业卫生管理人员培训班在万达宝通轮胎举办

近日,垦利区职业卫生管理人员培训班在万达宝通轮胎举行,有针对性地讲解了职业病防治法、职业危害及预防、职业病危害评价等,并对传染病防治知识、触电急救防治方法、工作常见病的防治注意事项等内容进行了讲解。

5.万达海缆公司参与起草的66kV海缆及附件技术规范即将开始实施

近日,从国家电线电缆质量监督检验中心获悉,万达海缆公司参与起草的《额定电压66kV(Um=72.5kV)交联聚乙烯绝缘大长度交流海底电缆及附件》(TICW 10.1~10.3-2019)将于2019年12月开始实施。

汇聚科技精华

缔造百年万达



精益管理,我们在行动

本报讯 (总裁办 张帅)为确保各单位充分理解与顺利落实近期集团公司下发的《万达集团2020年“精益落实年”工作实施方案》的相关要求,11月22日下午,集团公司总裁办在万达大厦602会议室组织召开了专题交流会议。

万达集团油矿电缆公司:推进作业标准化,全面提升质量效益

一、项目背景

所谓作业标准化,就是对在作业系统调查分析的基础上,将现行作业方法的每一操作程序和每一动作进行分解,以科学技术、规章制度和实践经验为依据,以安全、质量、效益为目标,对作业过程进行改善,从而形成一种优化作业程序,逐步达到安全、准确、高效、省力的作业效果。

近年来,随着油矿电缆公司生产经营的跨越式提升,原有相对粗放的生产管理方式已经无法满足公司高质量发展需要,亟需推进一套规范化、标准化、可监测、易管控的标准化作业体系,从而满足大批量、高效率、低成本、高收益的生产需要。

二、成立工作推进组,提供组织人员保障

2019年年初,公司成立了以生产厂长为组长,各工序技术骨干为组员的标准化作业推进小组,确定了小组的职责任权,明确工作任务目标,作业标准化推进工作正式启动。

产厂长为组长,各工序技术骨干为组员的标准化作业推进小组,确定了小组的职责任权,明确工作任务目标,作业标准化推进工作正式启动。

三、多措并举,全面实施标准化作业

一是编制标准化作业指导书,根据精益管理要求,安排各工序技术骨干人员以“删繁就简、图文并茂、易学易懂”为原则对原有的作业指导书进行修订,现已完成重点工序全部作业指导书编制工作,并将新的作业指导书作为新职工入厂培训的重要内容,便于职工尽快掌握工作要领,尽快熟悉适应工作要求,尽快上岗,满足生产用工需要;同时组织老员工集中学习作业指导书,严格按照作业指导书的标准要求开展工作,实现了工作标准化、规范化,有效降低了因人为原因导致的设备故障和产品质量问题。

四、提质增效、标准化作业成效凸显

一是通过标准化作业的推广,工人精准的掌握工作要领,减少成品返工次数,降低了废品率,缩短了调机时间,降低废料数量。硫化开机浪费下脚料由大幅下降。

二是完成生产工具的标准化配备,根据各工序的生产特点,对所有的工具进行标准化配备,避免因工具不匹配或找不到工具对生产效率造成的不良影响,有效提高了职工的工作效率。

三是实现现场标准化管理,以“方便取用、便于流转”为原则,规划制定不同原材料、半成品的临时存放点,并设置标牌,杜绝随意摆放,杜绝人找不到物或物品混淆带来的工作不便和造成的质量隐患;同时,为每个操作台量身定制标准的工具箱,以图文形式对工具摆放位置进行明确,保证工具易取易用,现场规范整洁。

四、提质增效、标准化作业成效凸显

一是通过标准化作业的推广,工人精准的掌握工作要领,减少成品返工次数,降低了废品率,缩短了调机时间,降低废料数量。硫化开机浪费下脚料由大幅下降。

三是通过标准化作业方法的推广实施,规范了职工操作行为,同时使新员工能够快速掌握操作要领,避免了因人为原因导致的工作失误,为稳定提升产品质量提供了保障,产品出厂合格率达100%,赢得了客户的广泛支持与信赖。

(供稿:油矿电缆公司 宋志成 集团总裁办)

秋冬添新绿

万达宝通轮胎 组织开展植树绿化活动

本报讯 (橡胶集团 王平平)11月20-21日,万达宝通轮胎组织开展冬季植树绿化活动。

近年来,万达宝通轮胎高度重视环保工作,在抓好生产建设的同时,大力开展植树绿化、美化环境活动,用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念。

室外寒气逼人,但是挡不住大家的参与热情,在综合办公楼门前两边花坛里,来自轮胎公司和供应公司的员工代表三五人一组,分工协作,有的挖坑,有的扶苗,有的培土,精心栽种下一棵棵石榴、紫荆、海棠、紫薇等苗木和花草。

栽下的是一棵棵树苗,收获的是一片片绿色。活动结束后,回望着自己的劳动成果,大家脸上都洋溢着灿烂的笑容。纷纷表示,今后要多参加此类有益活动,用自己的汗水创建美好工作环境,建设美丽万达。

