

## 读《华为的冬天》心得体会

□文/ 炭黑公司 李慎永

《华为的冬天》是任正非先生2001年在华为企业内部敲响的危机警钟。十八年过去了,华为现在是国内首屈一指的企业,2017年《财富》全球企业500强第83位。但是华为却能够做到居安思危,这值得我们深思和学习。

炭黑公司作为流程性化工企业,上游是煤化、油化企业,下游面对轮胎、制品等终端企业,炭黑位于产业链的中游,上游采购现款,下游销售赊欠,议价能力低。自2018年以来,随着中美贸易战的持续深入,需求端低迷,各项指标受到了严重影响。狼来了,要想不被狼吃掉,必须使自己也变成狼,与狼共舞!与狼共舞要有战胜狼的本领,具体表现在一下几个方面。

一、狠抓内控管理,向管理要效益

今年以来,炭黑公司积极响应集团公司董事局关于高质量发展的工作要求和狠抓

质量效益的安排部署,围绕基础管理开展了多种专项活动,深化IATF16949管理体系、TnPM设备管理体系、精益管理体系,样板先行、以点带面,进一步强化基础管理、规范内控体系、优化管理流程、提升管控水平,按照“查漏洞、补短板、定制度、抓落实”的工作思路,推动公司由精细管理向精益管理、降本增效向提质增效转变,对推动炭黑公司各项工作再上新台阶发挥积极的作用。

二、转型发展,专销特供,打造销售新模式

面对激烈的市场竞争,以同行业一流企业为标杆,2019年我们提出了“专销特供”创新营销模式。所谓“专销特供”营销理念是在当今炭黑市场动荡的前提下稳固企业竞争力,在客户管理中找准切入点、利润点与合作点,该营销模式采用集中化方式,缩小目标群体,全力打造精品,为维

护老客户、开发新客户提供了创新思路,以与核心客户(全力推向A级客户)建立战略合作管理营造一个新模式、新平台、新常态,为企业可持续发展提供保障。

三、创新发展,专精特新,打造核心竞争力

按照“你无我有,你有我优”产品研发理念,主流产品做大,非主流产品做强,借助国家级实验室及各种配套研发专机设备,每年研发至少一款新型高附加值炭黑并投入市场,还建立专家小组合力攻关,专注研发,提报多项专利,培植具有核心竞争力的产品。

炭黑公司秉承“走出去,引进来”的发展思路,对标行业及上下游标杆企业,坚定了“对标先进、奋力赶超”的信心和决心,采取“上下联动、分层培训、分批实施”的方式方法,作为推动企业水平的核心工作来抓,列入重要议事日程。

冬天坚持过去就是春天!

## 读书会

重拾阅读的习惯

为生活埋下微小的理想



## 《金瓯缺》读后感

□文/ 橡胶集团 巴树栋

《金瓯缺》是上海已故作家徐兴业的长篇历史小说,最近终于花时间将其读完。

《金瓯缺》从北宋政宣年间写到靖康元年金军攻破汴梁以及其后宋朝军民英勇抗金的斗争。全书以真实历史人物马扩为主线,通过他周旋于宋、辽、金三个朝廷的传奇经历,描写了宋辽金三朝兴衰的壮阔历史画卷,讴歌了北宋一批在内忧外患的情形下,舍生忘死保家卫国的忠臣良将以及草莽英雄、普通百姓;鞭笞了以童贯为首的祸国殃民的一批民族败类。

其实宋朝徽宗年间,恰是北宋最为繁华富裕的时代,有清明上河图为证。据说当时宋朝的社会生产、国民收入、人民生活水平,都远远领先于世界上其他文明。而宋徽宗风流儒雅,在艺术上有很高修养和造诣,一手瘦金体的书法,前无古人后无来者,对中国书法、绘画的发展起到很大的推动作用。但就是这么一个锦绣江山、文艺皇帝,尽然在金兵入侵后,短短两年就遭遇靖康

之耻的亡国大祸,并给普通百姓带来了深重灾难,不能不让人悲叹。

这究竟是什么原因呢?读了《金瓯缺》,可能就会找到答案。《金瓯缺》中明确指出了,根子就在于这个朝廷的上层人物。上层人物只知道争权夺利、穷奢极欲、敷衍塞责,全然不顾国家民族的安危、不顾中下层人民的死活。与辽金的战和决策犹如儿戏,等到战端一开,却又胡乱指挥。当金兵长驱直入,却又只会逃跑或者干脆投敌。如此,怎能不败?怎能不亡?

而以马扩为代表的对民族存亡、百姓安危还有着责任心的忠臣良将,却受到权臣昏君所制,终不能力挽狂澜,有所作为。广大下层百姓积极抵抗,是拯救民族危机的唯一希望,但由于缺乏组织、得不到朝廷的呼应,最终也陷于失败。终于造成了“神州陆沉”的历史悲剧。

据说徐兴业是在抗战中因耳闻目睹当时国民党政府种种情形,而立志写作这样一部小说的。作家的用心甚深,读者不可不察也。

任何历史时期都能够找到这样的典型人物,他们又表现得特别突出。宣和时期的权贵集团就是这样典型地集中了无耻政客、卑鄙性、封建官僚的残酷性、地主阶级的贪婪性,突出地把自己放在社会的对立面。他们正在努力拆毁一座庞大的建筑物,这座建筑物恰恰就是他们寄生生活的母体——大宋王朝和赵氏政权。他们在客观上走的是与主观愿望完全相背离的道路,没有朝廷和官家的支持和任用,他们一天也不可能站在朝堂上。在主观上,他们也希望这个朝代千载万祀,传之久远,可是这并不妨碍他们正在不遗余力地拆去它的墙脚,偷换它的栋梁,眼看有朝一日,轰地一声倒塌下来,把他们连皮带骨压成齑粉,埋葬在瓦砾堆里。可是他们丝毫也没有这样的自觉,反而沾沾自喜,自认为正在建造一座万年不拔的殿基。胃口似牛,目光似豆。

“生于忧患,死于安乐”,一个国家如此,一个单位、一个人的成败何尝不如此。



中国万达集团  
CHINA WANDA GROUP

汇聚科技精华

缔造百年万达



## 全国工商联副主席、中国光彩会副会长谢经荣莅临万达集团开展“万企帮万村”行动和乡村振兴战略调研工作

本报讯 为落实习近平总书记关于“万企帮万村”精准扶贫行动系列重要指示精神,11月8日,全国工商联副主席、中国光彩会副会长谢经荣率队到垦利区开展推进“万企帮万村”行动和乡村振兴战略调研。

省工商联副主席、省光彩会秘书长孙美菊,市政协副主席、市工商联主席生钦勇,市委统战部副部长、市工商联党组书记、常务副主席高申廉及垦利区委书记刘斯杰、区委常委、统战部部长杨文娟,中国光彩会副会长、省工商联副主席、万达集团董事局主席尚吉永等有关省市区领导陪同。

上午,在万达大厦九楼会议室召开了相关座谈会,详细了解企业精准扶贫开展情况。在座谈会上,垦利区委书记刘斯杰致辞;市委统战部副部长,市工商联党组书记、常务副主席高申廉汇报了东营市工商联“百企帮百村”行动和乡村振兴战略工作开展情况;垦利区委常委、统战部部长杨文娟汇报了区统战部及区工商联工作开展情况;帮扶



企业代表交流发言;全国工商联副主席、中国光彩会副会长谢经荣作会议讲话。

万达集团董事局主席尚吉永就企业发展情况和开展精准扶贫与乡村振兴的有关做法进行了汇报。尚主席表示,小康路上一个也不能少,脱贫攻坚人人义不容辞。下一步,万达集团将继续发挥好民营企业在促进产业发展、解

决就业上的独特优势。一方面,用好“一人就业,全家脱贫”这个关键一招,做大做强做优自身产业,持续扩大就业,确保贫困群众在解决“两不愁、三保障”的基础上实现稳定脱贫。另一方面,打好“输血”+“造血”组合拳,因地制宜,立足自身,探索创新产业扶贫新模式;同时,支持、参与光彩扶贫项目库,保证项目

落地,切实把精准扶贫、精准脱贫落到实处,为全面打好打赢脱贫攻坚战贡献我们应有的力量。

全国工商联副主席、中国光彩会副会长谢经荣在讲话中,充分肯定了东营市民企帮村及工商联工作的成绩。他指出,“万企帮万村”是激发和弘扬新时代民营企业精神的

双赢双受益的行动。在脱贫攻坚进入关键决胜阶段,下一步要继续把脱贫攻坚同实施乡村振兴战略有机结合起来,建立长效利益联结机制,巩固脱贫成果并为脱贫后的振兴发展奠定基础,用“万企帮万村”行动的实绩为实现全面建成小康社会的目标贡献力量。

随后,调研组实地参观了万达石化集团产业基地、与中石化合资项目—山东齐鲁尔化学有限公司、4×1万吨级液化码头,听取了有关企业生产经营、市场开拓、新旧动能转换等方面的介绍。听取汇报后,谢经荣对公司良好的工作环境、有序的生产流程、严格的质量控制、和谐的工作氛围给予高度评价,对公司产业协同发展、物流设施配套完善、港口物流石化橡胶一体化等方面取得的成绩表示肯定。同时,勉励企业进一步加快产业链一体化步伐,充分发挥独特优势,做好战略发展定位,注重企业品牌塑造,努力成为中国石化行业的典范和标杆,不断取得经济社会效益双丰收。

## 捐助有价 情谊无价 万达集团参加东营市工商联合会向新疆疏勒县捐赠物资发放仪式

本报讯 心系疏勒情意浓,千山万水送暖流。11月2日上午,东营援疆指挥部在疏勒县巴仁乡政府举行东营市工商联捐赠物资发放仪式。将社会捐赠物资运送到新疆疏勒县,受到当地群众热烈欢迎。

东营市工商联党组成员、副主席崔玉海出席并致辞,疏勒县委副书记、东营市援疆指挥部党委书记、指挥曹永湖发表讲话,疏勒县委常委、副县长、东营市援疆指挥部党委副

书记、副指挥杨凯,东营市广饶县委统战部常务副部长、县工商联党组书记崔志远出席活动,万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山出席并代表捐赠企业发言。

相关捐赠企业负责人代表、疏勒县相关部门负责人、东营市援疆挂职干部、受捐助乡镇、村居负责同志、访惠聚工作队员及群众代表参加活动。

巴树山表示,援疆,是一种使命责任,更是一种家国情怀。疏勒是东营市的对口援建县,两地虽相隔万里,却通过“援建”让两地人民血脉相通。从2005年开展对口帮扶活动,万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山出席并代表捐赠企业发言。

活动开展以来,万达集团积极响应市工商联号召,第一时间在全公司范围内组织开展了爱心物资捐赠活动,广大

员积极参与,踊跃捐助,并于10月14日在全市企业中率先举行了“情系疏勒·公益万达”爱心物资捐赠仪式,以实际行动参与援疆活动,助力脱贫攻坚,为党和政府分忧,为贫困群众解困。

此次捐赠活动于今年9月由东营市工商联发起,得到全市各级工商联和民营企业的积极响应,是工商业界践行“不忘初心 牢记使命”主题教育精神、落实市委“扎实推进行业扶贫”部署、全面

参与“百企帮百村”行动,助力打赢脱贫攻坚战的重要举措。共得到捐赠衣物、棉被、图书、文具等物资33种4万余件,总价值200.57万元。10月28日,市工商联举行物资发车仪式,悬挂着“大爱无疆 同步小康”“守初心万水千山寄深情 担使命助力脱贫赠厚意”标语的卡车历时5天,沿着古丝绸之路,于11月1日深夜到达疏勒县。仪式上疏勒县8个乡镇15个村居接受了捐赠物资

### 【#书单分享#】

周末看什么书?冬天来了,就适合窝在家里看书——看看小编最近推荐的新书吧——

《猪的土地》:大师笔下的二十世纪欧洲乡村生活衰亡录

《归去来兮》:一部亲历者的三线建设史,一百多人的碎片式回忆

《蝉》:唱给小人物的蜕变之歌

《庞贝:一座罗马城市的生与死》:再现了当时城市生活的方方面面

《西迁东还》:再现抗战年代的云谲波诡和大师们的铮铮风骨

《全球通史:从史前到21世纪》:风靡半世纪的全球史观奠基性杰作全新修订第7版

《时间的螺旋》:藏在贝壳里的人类史

《上帝的骰子:量子物理趣画》:搞明白量子物理到底是个啥,至少不会被“量子速读”忽悠了

了解,从指尖开始

掌上万达



关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。

### 热烈祝贺万达国贸集团荣获2019 青岛市民营企业100强第二名,民营服务业企业十强第一名

本报讯 11月15日,“青岛市民营企业100强”颁奖仪式,在青岛市广播电视台800平米演播大厅隆重举行,省委常委、青岛市委书记王清宪出席会议,并为100强前10名企业颁奖!

民营企业榜单是显示一个地区民营经济实力的一个维度!本次

100强榜单,是青岛市第一次组织评选,经过各区市初审,市工商联、市民营经济发展局、市农业农村局、市商务局、市税务局、市市场监管局审核把关确定。

万达国贸集团有限公司在本次评选中,荣获“青岛市民营企业100强第2名”、“青岛市民营企业服务业10强第1

名”。

万达国贸集团是万达集团全资子公司,业务涵盖石化、金属、橡胶、煤炭、轮胎和外贸综合服务六大板块,打造产销一体、“买全球、卖全球”和“24小时都有交易”的贸易模式,其海外中心新加坡鸿泰能源公司连续四年蝉联新加坡企业1000强(位居172

位)。万达国贸集团是2019年获得青岛市总部经济专项资金的三家企业之一,多年来和交通银行、新加坡中信银行、麦格理银行、VTB银行等国际化金融机构建立结算、外汇、授信等业务,被多家银行确定为重点核心客户。致力打造成为“物流天下、贸易全球”的大型流通企业。

### 垦利区领导到万达集团调研文明城市创建复审工作

本报讯 11月11日下午,市人大常委会副主任、区总工会主席周玉林带队到万达集团对2019-2020文明城市创建复审工作进行调研督导。万达集团董事长董事、轮值执行总裁巴树山,万达地产集团执行总裁张晓峰,集团办公

室主任赵新路等陪同调研。

周玉林一行来到万达花园,听取了有关创城复审工作进展情况汇报,察看环境卫生、创城氛围、基础设施建设等工作情况。在视察听取汇报后,视察组对万达集团片区创城工作整体

情况表示满意,并希望万达集团继续保持良好环境氛围,在全区做好企业带头作用。周玉林强调,环境的营造离不开企业的配合,各级各部门要在前期工作的基础上,找准创建工作重点,认真解决存在的突出问题,确保如期完成

创建目标。

巴树山表示,创建全国文明城市是市委、市政府的重要决策部署。万达集团将全面做好支持文明城市创建一系列工作,严格落实环境整治责任,不断提升环境水平,为创建全国文明城市贡献力量。

### 万达集团开展行政工作人员素养及能力提升专题培训

本报讯 为进一步提升公司行政工作人员的整体素质,持续加强公司行政办公工作的规范化管理,11月8日,万达集团在12楼会议室组织开展“行政人员素养及能力”专题培训。本次培训邀请胜利石油管理局有限公

司培训中心(党校)培训主管师于航老师为大家讲授《用心做事——行政人员素养及能力》专场讲座。

各下属集团、经营管理单位的行政工作人员,集团职能部室内勤人员参加讲座。

本次讲座中,于航

老师主要从两个方面来深入探讨,带领大家深化对行政工作的认知,提升专业工作水平。一是素养(服务意识、主动意识、诚信意识、成本意识、自律意识和团队意识等);二是能力(文案能力、行政事务处理能力,沟通

协调能力,创新能力等)。

公司高度重视行政管理人员的素养提升,通过专题培训,有效提升了公司行政管理人员的职业素养、综合管理能力,提高了适应新形势、应对新局面、解决新问题的能力。

### 小港湾 有大爱 万达石化集团“妈妈小屋”被推送到“学习强国”平台

本报讯 (石化集团 李广远)近日,万达石化集团“妈妈小屋”被推送到“学习强国”平台进行推广学习,得到了公司和社会各界的广泛好评。

“妈妈小屋”是面向孕期、哺乳期等特殊时期女职工打造,切实做好关爱女职工生活,为女职工们提供一个私密、安全、卫生的哺乳、休息场所,解决了女职工的后顾之忧。下一步,万达集团将充分考虑女职工实际,不断升级小屋的功能,在服务内容上不断进行拓展,在满足女职工孕期休息和哺乳期备奶、喂奶的同时,满足女职工多样化需求,实现“一屋多用”,把小屋建设成为女职工健康知识交流、心理调适和舒缓压力的场所和综合性的女职工服务平台。



小屋内配备有电视机、冰箱、微波炉、沙发、桌子、床、橱柜等完善的公共设施,并配有专门保洁人员对小屋内设备物品进行定期保养维修、更换,以及对小屋的全面保洁工作。

### 简讯

#### 1.万达集团第三届财税知识竞赛圆满 完成

11月15日下午,万达集团第三届财税知识竞赛在万达地产集团会议室顺利举行。

在团队赛中,一等奖为国贸集团财务部,二等奖为电缆公司财务部,三等奖为化工公司财务部,鼓励奖为宝港国际公司财务部;在个人赛中,一等奖为橡胶集团财务部巴雯雯,二等奖为橡胶集团财务部张莹莹,三等奖为天弘公司财务部苟金超,鼓励奖为电缆公司财务部张艳红、宏旭公司财务部李荣景、电缆公司财务部魏娜娜。

(财务公司 袁梦)

#### 2.万达海缆精彩亮相 OWA2019 亚洲海洋风能大会

11月14-15日,以“聚焦亚太,抓住海上风电产业腾飞的机遇”为主题的OWA 2019亚洲海洋风能大会在上海隆重召开,来自风电行业圈的300余名高端人才以及国外相关领域的专家齐聚一堂,万达海缆公司受邀出席本届大会,围绕着各国风电政策及发展动态,共同探讨了亚太区“蓝海经济”海上风电发展的新趋势。

本次大会上,万达海缆在展位现场集中展示了自主研发、设计制造的“220kV3×1000平方超高压海缆”、“66kV 三芯大截面海缆”、“软接头”等海洋缆系列样品。

(海缆公司 刘娅)

#### 3.世界第一热转印碳带制造商法国阿尔莫集团莅临耐斯特公司实地考察

11月14日,世界第一热转印碳带制造商法国阿尔莫集团工程师MS. Anne-Audrey TAN、MS. Claire NGUYEN及中山阿尔莫工业有限公司行政及原材料采购经理韩素萍一行3人莅临万达集团下属耐斯特公司实地考察。耐斯特公司总经理慈夫山及相关人员参加接待。阿尔莫公司考察组一行先后对各生产车间、中控室、仓储中心等进行了详细考察,双方通过对创新研发、精益生产等几个方面的交流,达成进一步深化合作意向。

(炭黑公司 李良良)

#### 4.威特化工气柜回收装置一次性投料成功,同时实验室顺利通过CNAS认可并取得证书;化工公司顺利通过安全生产二级标准化企业达标评审

11月1日石化集团威特化工气柜回收装置正式投料试运行,并实现一次性投料成功。同时,山东威特化工有限公司实验室顺利通过CNSA认可,并于11月1日取得证书。

11月12-13日,省安全生产二级标准化审核专家一行四人,对万达化工安全生产二级标准化进行为期两天的现场评审。经过评审,公司安全生产标准化企业二级达标获得专家组的一致通过。

(崔帅帅 耿昌腾)

#### 5.2019年度石化产业集群和高端石油装备产业集群转型升级示范资金项目现场审核

近日,东营市工业和信息化局委托第三方机构燕鹏等一行三人对万达集团申报的天弘公司丙烷脱氢项目、威特公司气柜项目、耐斯特炭黑国家标准项目、化工公司行业标准项目进行现场审核,最终申报的四个项目顺利通过专家评审。

(战略与科技管理部 秦增亮)



## 精益管理,我们在行动

本报讯 (总裁办 张帅)11月11日上午,集团公司总裁办(精益办)会同财务公司、审计部、集团办公室、集团人力资源部在万达大厦602会议室开展了10月份精益奖项评选。

本次评选共收到来自炭黑公司、半钢公司、天弘公司等13家单位(部门)提报的58份奖项评选材料,其中石化集团15份(化工公司6份,天弘公司4份,威特公司3份,宏旭公司2份),橡胶集团11份(半钢公司6份,全钢公司5份),炭黑公司8份,微电子公司6份,海缆公司5份,东营港供应公司4份,供应公司、油矿电缆公司、电缆公司各3份。

本次评选秉承公平、公正、公开、透明的宗旨,评委们对各单位上报奖项评选材料进行充分讨论,拟获奖结果(经集团公司精益专网公示无异议后生效)为:精益团队一等奖是东营港供应公司精益超越队,二等奖是橡胶集团半钢公司精益先锋队;精益之星一等奖是石化集团天弘公司焦天国,二等奖是热电集团炭黑公司许孝志、微电子公司胡建社,三等奖是石化集团天弘公司刘海强、油矿电缆公司巴奎华;最佳精益改善提案(成本节约类)一等奖是橡胶集团半钢公司黄烈夫,二等奖为电缆公司张兵厂、石化集团威特公司张振;最佳精益改善提案(其他类)一等奖为供应公司赵连庆,二等奖为油矿电缆公司李平。

## 耐斯特炭黑公司:卸油池改造杜绝原料油跑冒项目

### 一、项目背景

在以往卸高温原料油过程中,高温油与卸油池内的低温水接触后,容易发生瞬间雾化现象,造成原料油跑冒,是卸油作业工序中较为常见的现象。统计数据显示,因卸油时油跑冒,年损失原料油约数千吨。

### 二、成立改善小组

针对此种情况,炭黑公司成立了以辅助车间主任为组长,以副主任、维修工、卸油工等相关人员为成员的卸油池改善项目小组并分配相应的职责,对项目进行攻关。

### 三、原因分析

经过改善小组成员讨论分析,确定以下两项造成卸油池原油跑冒的原因:

一是卸油池内存有积水,遇高温油形成蒸汽、瞬间体积膨胀,造成冒油现象。二是操作工由于抄表、巡检等其他工作任务需要,卸油过程中可

能需要暂时离开卸油池,从而不能及时关闭罐车阀门,对原料油液位控制不到位,导致原油泄漏。

### 四、方案制定、实施与改进

依据分析出的原因,项目小组首先确定了现场安排两名卸油工配合共同执行卸油工作,特殊情况只有一名卸油工、且因抄表等原因需要离开现场时,一律关闭阀门停止卸油的措施。但执行后发现此措施影响卸油工作效率,且造成人力浪费。

经过小组成员会议讨论,确定了第二种改善方案,即用废弃的钢筋制作一个简易的测量卡尺,进行油位测量,当油位升至某刻度时关闭阀门停止卸油。但卸油工进行油位测量的间隔期仍存在冒油的可能性。

小组成员又商议并采取了在卸油池上安装油槽(油槽约能存储3吨原油),在原料油溢出时为卸油工关

闭罐车阀门留下缓冲时间。但此举又容易造成不同油池之间发生混油现象。

针对以上问题,改善小组再次会议讨论,确定了在卸油池的油浮子顶端安装声光报警器,当液位达到离卸油口半米位置时,触动报警系统,报警器通过声光进行报警,卸油工能在第一时间做出反应,关闭罐车阀门,开启卸油泵,防止原油泄漏的措施。为避免声光报警器本身可能造成的电气事故,小组成员还用废弃钢管将报警器进行了外移改造。实施此措施后,彻底杜绝了卸油池原油跑冒的现象。

### 五、措施固化

将报警系统纳入日常检查,每天检查报警系统各部件是否完好、工作正常,并记录在检查记录表上,防止报警系统损坏导致的误报、不报的情况发生。

### 六、项目效果

品质提升方面:通过加装油位声光报警装置、油位指示浮子,杜绝了卸油冒油、脏油回流罐内造成油品污染的情况。每年减少油品污染数量可观。

节约人工方面:卸油工作由2名操作工缩减为1名操作工。省去处理冒油所需的人力物力,全年节省约90个工日。

安全性方面:避免了原油沸腾冒油可能造成的皮肤烫伤、异味中毒等安全事故的发生。

此外,经过此次多轮次、不断解决新出现矛盾的改进,极大地加强了改善小组成员对精益“持续改善”理念的理解和认同,提升了专业技能水平,为后续实施新的精益改善项目强化了基础。

(炭黑公司王建平、集团公司总裁办)

### 合作扬帆 共谱新篇

## 伊朗MPA公司考察交流团前来考察交流

本报讯 (橡胶集团 王平)11月2日-3日,来自伊朗MPA公司的50余人莅临中国万达集团-万达宝通轮胎进行考察交流,开启中国之行。

11月2日上午,万达宝通轮胎在研发中心二楼会议室举行BOTO-MPA交流合作洽谈会。伊朗MPA公司是伊朗五大轮胎批发零售商之一,自2014年下半年与公司建立了良好的合作关系,经过半年多的合作便取得了公司全钢、半钢以及工程胎的独家代理权。

11月2日晚,万达宝通轮胎举行欢迎晚宴,盛情接待来自波斯帝

国的远方宾朋。集团公司副总裁、山东万达宝通轮胎有限公司董事长尚永峰在欢迎仪式上致辞。

11月3日,考察交流团一行实地参观了全钢公司生产车间以及万达集团部分产业基地-宝港国际码头、天弘化学,听取了相关情况汇报。

通过拜访,考察交流团对中国万达集团的雄厚实力、万达宝通轮胎的各项优势有了更深层次的了解,对今后与公司的合作更加充满信心。双方就今后的合作达成了意向,表示将一如既往支持万达集团的发展,努力实现双方共赢,共同发展。

