



# 今日万达

TODAY WANDA

## 情系疏勒 公益万达 万达集团向新疆疏勒县贫困群众捐赠物资

本报讯 (集团办公室刘玮)为贯彻落实习近平总书记关于脱贫攻坚的一系列重要讲话精神,积极响应我市对口支援新疆喀什地区疏勒县工作。进一步弘扬关注社会公益事业、奉献社会爱心的优良传统,10月14日,万达集团举行“情系疏勒 公益万达”爱心物资捐赠仪式,以实际行动为贫困地区群众奉献一份爱心,贡献一份力量。

东营市工商联党组成员、副主席崔玉海,垦利区工商联主席劳海卫,万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山,以及万达集团参与爱心捐助的干部员工代表,共200余人参加捐赠仪式。垦利区工商联主席劳海卫主持捐赠仪式。

巴树山在致辞中表示,多年来,公司始终秉承“产业报国、奉献社会”的企业使命,高度关注公益慈善事业,作为全



省民营企业代表率先投身“千企帮千村”脱贫攻坚行动,开展了形式多样的扶贫活动,先后为学校、医院、希望工程、抗震救灾、新农村建设等社会公益事业捐款捐物2亿多元,赡养和安置社会四残人员800余人,用实际

行动彰显了企业的社会责任担当。崔玉海发表讲话,代表市工商联向万达集团以及给予活动大力支持和帮助的领导、朋友表示感谢,万达集团在全公司开展爱心捐赠,不仅生动诠释

了公司“产业报国 奉献社会”的发展理念,同时也向社会表明“践行社会责任有你我,落实全面建成小康社会社会有你我”,这是“东营担当”也是“东营担当”。真诚的期待更多的爱心企业、慈善人士投身到扶贫攻

坚行动中,与党委政府一道合力打赢脱贫攻坚战。

本次爱心物资捐赠活动开展以来,公司各单位精心组织、积极参与,筹集衣物等生活用品6450多件、图书2140余册、学生文具2560多件,以上物资将全部用于疏勒县的脱贫攻坚事业。

仪式结束后,爱心物资开始装车发运。相知无远近,万里尚为邻。承载着万达全体干部员工爱心的物资,将跨越千山万水,汇聚一股民族一家亲的暖流。

今后,万达集团将继续在各级党委政府、工商联的支持帮助下,以“争当脱贫攻坚的贡献者、精准扶贫的实践者、社会风尚的引领者”为目标,充分发挥民营企业在扶贫开发中的优势,积极履行企业社会责任,不断参与对口援助工作,加大精准扶贫力度,为打好打赢脱贫攻坚战做出积极的贡献。

## 热烈庆祝中华人民共和国成立70周年



七十年岁月峥嵘,七十年风雨兼程,沐浴着金秋的光辉,带来了一份非比寻常的礼物!万达集团《我和我的祖国》在中华人民共和国成立70周年来临之际,向祖国深情献礼!

不忘初心,砥砺奋进的万达人,站在新中国的土地上,站在万达每一个角落,通过一段段温情动人的优美旋律,诉说着对祖国母亲的深深依恋和真诚歌颂。



# 祖国万岁

热烈庆祝中华人民共和国成立70周年

## 全省仅34家! 万达集团成功入选首批山东省企业技能人才试点单位

本报讯 (人力资源管理部 梁涛)近日,万达控股集团有限公司成功入选山东省人力资源和社会保障厅公布职业技能等级认定试点单位。

根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发关于分类推进人才评价机制改革的指导意见的通知》(中办发[2018]6号)等文件精神。省人社厅于5月启动技能人才自主评价试点单位选拔工作,计划在全省范围内确定多家工作基础较好的企业作为试点。经过申请备案、评估审核、现场考察等环节,历时3个月,最终确定万达控股集团有限公司等34家企业作为试点单位。

自主评价工作遵循技能人才成长成才规律,以满足企业对技能人才需要为目标,坚持评价的科学性、规范性,注重职业道德,突出能力导向,强调业绩贡献。能够更好的发挥企业在人才培养方面的主观能动性,使选拔的人才更“接地气”,更符合企业的用人需求。

本次入选首批试点单位是省人社厅对公司综合实力的认可,公司也将珍惜本次机会,在人社部门的指导和监督下,针对化工总控工、化学检验员、橡胶硫化工、橡胶成型工、电线电缆制造工5个工种,积极开展企业技能人才自主评价工作。

山东省职业技能鉴定指导中心文件

鲁人社鉴〔2019〕28号

关于同意万达控股集团有限公司开展职业技能等级认定试点工作的函

附件:开展职业技能等级认定试点职业(工种)等级

序号	职业名称	工种名称	职业编码	技能等级
1	化学检验员		6-31-03-01	5-1级
2	化工总控工		6-11-01-03	5-1级
3	橡胶成型工	橡胶成型工	6-14-01-01	5-1级
4	橡胶制品生产工	橡胶硫化工		5-1级
5	电线电缆制造工		6-24-03-01	5-1级

万达控股集团有限公司:你单位《企业技能人才自主评价工作方案》收悉。根据《人力资源和社会保障部办公厅关于扩大企业职业技能等级认定试点工作的通知》(人社厅函〔2019〕83号)有关要求,经省职业技能鉴定指导中心审核,同意你单位进行企业技能人才自主评价,开展职业技能等级认定试点工作。机构备案号为Y000037050002,有效期3年(自2019年10月至2022年9月)。

附件:开展职业技能等级认定试点职业(工种)等级

山东省职业技能鉴定指导中心  
2019年10月9日

抄送:人力资源社会保障部能力建设司,人力资源社会保障部职业技能鉴定中心,山东省人力资源和社会保障厅能力建设处,东营市人力资源和社会保障局。

山东省职业技能鉴定指导中心 2019年10月10日印发  
校核人:丁文花

## 省委省政府重点工作专项督查组莅临万达石化集团检查指导

本报讯 (石化集团 刘志刚 李广远)10月14日上午,由省政协、发展改革委、生态环境厅和统计局等部门联合组成的省委省政府重点工作专项督查组莅临中国万达集团检查指导工作。市、开发区相关部门负责同志以及集团公司董事局主席尚吉永,董事局董事、副总裁、石化集团董事长苟英群,副总裁、石化集团执行总裁李增刚等领导陪同。

## 石化集团腾宇公司顺利通过燃料油装卸车项目设立安全审查及危险化学品经营许可证延期换证审查

本报讯 (石化集团 张开宗)近日,东营港经济开发区安监局聘请刘召利,贾英华,吕敬刚三名安全专家,组织开展了石化集团腾宇公司燃料油装卸车项目设立安全审查及危险化学品经营许可证延期换证审查工作。通过专家审查,腾宇公司顺利通过燃料油装卸车项目设立安全审查及危险化学品经营许可证延期换证审查。

评审专家严格按照国家《建设项目的安全设施“三同时”监督管理办法》(国家安监总局【2010】36号令,2015年修订)、《危险化学品经营许可证管理办法》(国家安监总局第55号令,79号令修订)等相关规定,通过资料审查、现场询问、实

地检查,认真审查了腾宇公司燃料油装卸车项目设立安全评价报告及安全现状评价报告,全面检查了腾宇公司总图布置情况、安全设备设施运行情况、特种作业及特种设备作业人员持证管理、特种设备管

理、应急管理、安全风险管控、事故隐患排查治理及安全生产主体责任落实情况。最终经评审专家组讨论,一致通过腾宇公司燃料油装卸车项目设立安全审查及危险化学品经营许可证延期换证审查。



理、应急管理、安全风险管控、事故隐患排查治理及安全生产主体责任落实情况。最终经评审专家组讨论,一致通过腾宇公司燃料油装卸车项目设立安全审查及危险化学品经营许可证延期换证审查。

作用的热爱。同时,公司依托党支部建设,发挥党组织的凝聚力,在公司职工集中居住地加强党群活动阵地建设,推行企业文化,教育引导公司全体职工坚定理想信念,凝聚爱国爱岗、担当落实的强大合力。

听取汇报后,督查组一行对万达集团发展取得的成绩以及“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况给予充分肯定,并就主题教育氛围营造、督查指导等方面的工作进行了安排和部署。

## 简讯

### 1.宏旭公司顺利通过三体系再认证

近日,方圆标志认证集团有限公司专家组对宏旭公司“三体系”(质量、环境、职业健康安全管理体系)进行再认证现场审核,随着审核末次会议的结束,专家组一致认定宏旭公司顺利通过三体系再认证审核。

在为期两天的审核中,专家组一行依据相关标准要求,采取询问、翻阅资料,现场检查等方式对公司的各个车间部室进行了严格、细致、全面的审核,并与公司领导及接受审核的车间部室进行了详细交流和指导,对公司“三体系”的有效运行和持续改进给予了高度评价,同时也提出了中肯的建议。

此次审核是对公司通过“三体系”认证以来运行状况的又一次全面检验,对提高公司的管理水平,促进公司更好更快发展有着重要意义。公司将以此为契机,认真梳理、消化专家组提出的宝贵意见和建议,确保公司质量、环境、职业健康安全管理体系持续有效运行。

(石化集团 李广远 周梦颖)

### 2.耐斯特顺利通过威海润通橡胶二方审核

10月14-15日,威海润通橡胶有限公司副总经理蒋延伟,采购部部长梁发敏及体系管理专员杨程荃一行3人莅临耐斯特炭黑公司进行二方审核。公司董事长王敏、总经理慈夫山等相关人员参加接待审核。蒋延伟副总经理对公司在质量保证能力、生产供货能力、技术服务能力、经营发展能力等方面所做的工作给予了高度好评,满足威海润通橡胶对供应商的相关要求。同时,对审核中发现的个别问题与相关部门负责人进行了沟通交流,并提出了中肯的意见和建议。

(炭黑公司 李良良)

### 3.持续学习、激发内力,集团高管走进万达商学院授课

为提高广大干部员工知识储备,提升工作能力,按照集团人力资源部年度培训计划安排,集团高管、职能部门室长与工程师、骨干员工走进商学院讲课活动在万达国际大厦三楼会议举行。此次活动由地产集团韩志刚工程师主讲。韩工通过PPT展示与案例解析,就“防水工程做法与防治”进行了讲解,依次从建筑渗漏水现状、危害、原因及防水原理,防水材料知识,地下工程、卫生间、屋面、门窗防水体系等方面进行详细的解读。他强调,做好防水工程,设计是前提,材料是基础,施工是关键,管理是保证,要一次成优,一步到位。

10月14日上午,集团公司董事局主席助理巴银华走上讲台,结合《追求卓越》书中所讲内容及公司发展、个人工作经验进行读书感悟分享,万达海缆100余名干部员工参加培训。他站在企业管理者的角度,结合书中沃尔玛、麦当劳等经典案例对卓越企业的八大属性进行了深入解读。随后站在企业职工的角度,剖析了制约个人成长成才的问题和不足,并结合内外外部经典案例和三十余年的万达工作经验,对个人实现从优秀到卓越必备的十二种品质进行了细致讲解。最后,巴总分享了泰国走心短片《只有你可以改变自己》,殷切希望大家都能修炼出一个高度自律的自己,始终保持高昂的工作激情,传承并发扬万达集团务实干事和担当作为的团队文化,在集团公司广阔的发展舞台上干出业绩、体现价值。

(任金强 崔庆凯 郑建华)

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 精益管理,我们在行动



### NO.1 天弘公司:加氢裂化装置操作优化,解决轻重原料库存偏差项目

#### 一、项目背景:

天弘公司加氢裂化车间自进入夏季生产以来优化各项操作指标,保持装置大负荷生产,因天弘公司原油性质较轻,全厂轻组分收率较高,公司整体平衡较6月份产生较大变化,天弘公司石脑油组分收率偏高,已经超出重整装置加工负荷,其次常减压装置柴油、催化装置柴油收率明显上升,蜡油组分收率明显下降,公司内柴油库存高,蜡油库存低。

#### 二、项目推进

2019年是集团公司确立的“精益管理年”,天弘公司也积极响应,开展了各类精益改善活动。针对上述情况,天弘公司加氢裂化车间大力进行操作优化,解决全厂轻重原料库存偏差问题。

一、调整原料掺炼比例:因柴油加氢装置已达满负荷生产,多产出

的柴油组分由加氢裂化装置消化加工,加裂车间7月份调整原料掺炼比例,将库存低的蜡油掺炼量进行优化,确保催化装置有足够的原料供应。

二、调整加裂装置常柴掺炼提量:将裂装置常柴掺炼提量与催柴提量进行优化,维持库区库存液位,缓解公司重质原料短缺,轻质油富余的状况。

三、优化产品分布:受原料掺炼比例改变影响,装置液化气组分收率明显降低,航煤柴油等中间馏分明显增加,加裂装置分馏塔中段部分操作超负荷,车间采取调整操作,优化产品分布,将航煤馏出增加,降低柴油馏出的方式,降低柴油段负荷过大,产品分割重叠的问题。

四、优化调整,稳定系统负荷:加裂稳定系统因蜡油掺炼降低导致液化气收率降低,稳定系统负荷过

低,液化气脱乙烷塔操作难度较大,车间采取将脱乙烷塔切除,液化气停止产出,将此部分少量的液化气更改至干气位置产出,同时降低吸收塔吸收油流量,增加石脑油外送至重整车间。

#### 三、项目效果

通过车间采取一系列优化调整,加裂装置保持装置满负荷生产,同时加裂车间将液化气并至干气后降低了干气管网内氢气含量,增加了燃料气热值,降低了燃料气用量,降低装置能耗,加裂车间燃料气用量实现了大幅节省,为公司节约能源消耗的同时又降低了液化气二次加工成本,年均节省过千万元,经济效益非常可观。

加裂装置通过本装置进行优化操作,解决全厂轻重原料库存偏差问题,确保半成品全部加工合格后出场,同时采取将液化气并入干气

管网燃烧后,解决因渣油库存低,焦化车间加工量低,焦化干气产出降低,燃料气管网压力低的弊端,增加燃料气热值,降低装置的燃料气使用量,同时关小燃料气进加热炉阀门开度,使操作更具弹性与可控性。提高了加热炉热效率,同时降低燃料气能耗,对全厂能耗对标,节能降耗工作是良好的补充。同时节约的贫液在其他车间需要消耗的时候可以供给其他车间,确保全厂各车间产品合格,提高各装置生产效率。

该方案仅仅采取工艺参数上的相关调整,且调整后各项指标在工艺卡片控制范围内,没有其他的工艺管线或者压力设备或者容器的更改或增减,降低生产成本并增加产品收益的同时确保装置安全生产。

(天弘公司巴仲凯,集团总裁办)



### NO.2 炭黑公司:1#硬质生产线产能提升项目

#### 一、项目背景

炭黑是由油类等物质在空气不足的条件下经不完全燃烧或受热分解而得的产物,是一种无定形碳。目前炭黑公司1#生产线主要生产市场畅销型号的炭黑N134、NC1301、N234等,此种型号在1#生产线具有产品质量稳定、能耗低的特点,市场需求量较大,但1#生产线最大设计进风量为13500NM3/H,产能不能满足市场需求。

#### 二、项目推进

2019年是集团公司的“精益管理年”,炭黑公司作为集团公司确立的精益管理重点实施单位,积极推进精益管理工作,并将产能提升

这一硬骨头作为首要攻关对象,决定将提高1#炭黑生产线产能做为改善课题,在不新增设备固定资产的前提下,充分利用现有设备,提升产能,将公司利益最大化。并成立了攻关小组,团队成员覆盖改善过程所涉及的生产、技术等部门。

攻关小组针对将要改善的课题组织召开了专题研讨会,通过与其他炭黑产线的横向对比、查阅相关炭黑生产工艺资料、与生产设备制造厂家技术人员进行沟通,并制作了问题分析鱼骨图,从人员、设备、物料、方法、环境、测量等各个可能影响产能的方面进行分析,最终确定限制生产线炭黑产能的主

要原因为两个,一个为反应炉的喉管孔径大小限制了进风量,另一个为主供风机进口滤网限制了供风量,进而影响炭黑产量。

#### 三、项目实施

攻关小组依据分析出的影响炭黑产能的结果,经理论推算并结合设备制造厂家技术人员的建议,决定采取两项措施提高1#炭黑生产线的产能,一是将反应炉喉管孔径大小进行适当扩大,增大通风面积,达到增大进风量的目的,二是将主供风机进口的空气滤网类型进行改进,由滤纸式滤网改进为骨架式滤网,在保证空气过滤质量合格的前提下减小进风阻力,达到提

高进风量的目的。

针对将要采取的各项措施,攻关小组制定了改善具体执行计划并形成项目推进甘特图,确定好各个步骤的小目标及责任人、各步骤完成的时间节点,确保实施过程稳定有序、人员职责明确。

#### 四、项目效果

改造后入炉风量和进油量都会显著提升,能明显降低油料单耗,根据目前运行状况来看,产能提升近10%,附加产品蒸汽的产值增加效益也很可观,总体增加产值及收益千万元。

(炭黑公司张建民,集团总裁办)

## 榜样的力量,为万达人点赞!

本报讯 (海缆公司 郑建华)近日,万达海缆公司职工杨智文同志受到垦利区人民武装部点名表扬。九月底,杨智文同志受邀担任区“庆祝新中国成立70周年升旗仪式”国旗仪仗队总教官,负责对从地方选派的21名基干民兵组成的国旗仪仗队员训练。在短短七天的时间内,杨智文同志充分发挥不怕苦、不怕累的精神,以军人高度的责任感和荣誉感组织队员进行刻苦训练,最终圆满完成国庆升旗任务。

杨智文同志,2008年服役于武警北京总队天安门国旗护卫队,同年圆满完成北京奥运会



及残奥会安全警卫任务,2009年服役于武警北京总队中央警卫局二团,参加国庆60周年大阅兵,并于当年入党。服役期间多次执行国家领导人安全警卫任务,

荣获三等功两次、优秀士兵两次及嘉奖十余次,并于2012年在中央党校受到习近平总书记接见。杨智文同志2012年12月退役,2016年入职万达集团,自入

职以来,始终保持和发扬军人的优良传统和作风,退伍不褪色,适应新环境、立足新岗位、展现新作为,在平凡岗位上为公司发展奉献着自己的力量。