

质量月专题



关注质量 助推发展

万达集团积极开展第42个全国“质量月”活动

为切实把“抓有质量的效益”统一到高端、高质、高效发展上来,助推公司实现经济效益与经营质量双提升,万达集团在九月份开展了以“大力夯实质量基础持续推进质量提升”为主题的“质量月”活动。各单位、部门按照集团公司统一部署,深入车间、面向一线职工,集中开展了一系列内涵丰富、形式多样的宣传教育活动,普及质量知识,提高全员质量意识,在全公司凝聚弘扬高质量发展理念,取得了显著成效。

虽然“质量月”活动已经结束,但按照集团公司统一部署,下一步,公司将会以此次活动为契机,始终围绕“抓有质量的效益”,突出“精益管理年、创新发展年、精准营销年、工作落实年”四大发展定位,力争在2-3年内搭建质量管理人才培育的平台,持续灌输质量管理知识,提升质量管理内驱力,助力公司高质量发展。

——编者按



启动仪式

聚共识——全方位树立质量文化

8月30日,集团在万达大厦12楼会议室召开了“质量月”活动启动会。各单位、部门均按照集团公司统一部署,形成了各自的质量月活动方案,通过条幅签名、质量宣誓、宣传栏等形式树立了属于自己特色的质量文化,质量拉开新序幕。

强培训——多角度传播质量知识

8月30日,第一期质量专题培训活动在万达大厦12楼如期举行,英国标准协会质量与标准化院院长全晶丽为我们解读了“质量管理体系如何助力企业高质量发展”及“标准知识如何助力工作更高效”,充分聚焦“标准、制度、人员能力”,不断夯实质量管理基础。9月2日-6日,第二期质量专题培训活动在炭黑公司、轮胎公司、天弘公司三个专场举行,培训涉及设备、质保、客服等多个部门150余人次,从质量风险现场识别诊断、质量标准解读、案例分析三个角度进行,共计102人参与了培训测评,测评优秀率为20.6%。

搭平台——同竞赛促文化传承

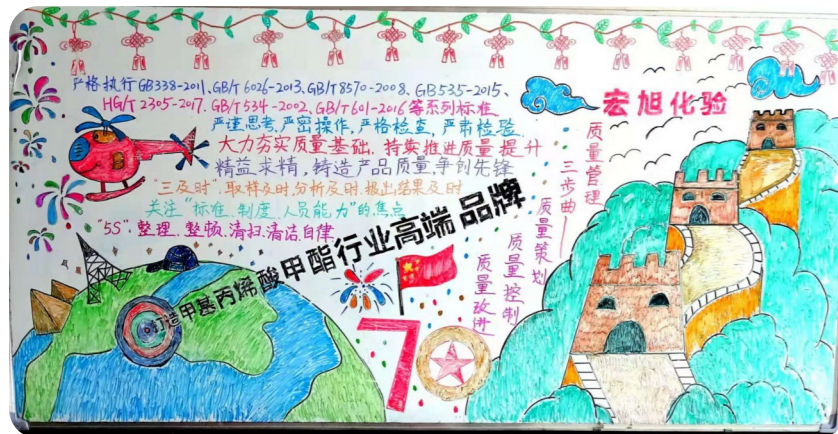
9月25日,公司在橡胶集团半钢轮胎公司西二楼会议室成功举办第二届质量管理知识竞赛。活动特别邀请了东营市市场监管局副局长张建军、质量科科长王全升、垦利区市场监管局副局长高荷青的到场参与,经过激烈角逐,炭黑公司代表队荣获一等奖,天弘公司、宏旭公司代表队荣获二等奖,电缆、建安、化工公司代表队荣获三等奖,轮胎、威特、微电子、海缆、油矿公司代表队荣获优秀奖。

共竞技——真实践方显英雄本色

9月11日至12日,为锤炼实践经验,促进技能提升,公司组织职工参加了第五届垦利区全区职工职业技能竞赛,公司选手通过精湛的职业技术,在比赛中摘金夺银,取得了优异的成绩,共有13名职工获得奖项。同时,各单位也自行组织了10余场次不同形式的技能比武活动,充分调动了广大职工的积极性、主动性和创造性,提高了职工素养、提升了工作质量,营造了“人人重视质量、人人创造质量、人人享受质量”的良好氛围。

出亮点——质量活动精彩纷呈

活动期间,各单位结合实际,开展的各项活动精彩纷呈,亮点纷呈。其中,炭黑公司围绕质量提升、节能降耗等开展了8项QC课题研讨,成果成功发布。微电子与兄弟单位搭建交流互通平台,对标学习。炭黑、轮胎、油矿、电缆公司组织多项技能比武活动,炭黑、天弘、建安、化工组织开展知识竞赛活动,以赛促提升。威特开展质量提升专题讨论会交流管理心得,以会促深入。海缆、建安组织质量隐患排查,以查降风险。宏旭、炭黑组织内部审核及评审,以考核促效能。



宏旭公司板报



“庆祖国70华诞”质量知识竞赛活动



山东耐斯特炭黑有限公司精益质量管理月总结表彰大会



3



6

践行工匠精神 打造万达品牌



热烈祝贺 万达集团 荣获山东省省长质量奖

汇/聚/科/技/精/华 缔/造/百/年/万/达

9月25日,山东省人民政府发布《山东省人民政府关于表彰第七届山东省省长质量奖获奖单位和个人的通报》,山东省人民政府研究决定,授予万达集团山东省省长质量奖,给予通报表彰。山东省省长质量奖是山东省人民政府设立的最高质量奖项,省长质量奖的获得既是一项荣誉,也是对万达多年来实施质量强企战略、坚持走质量效益发展之路的重要检验和认可。

多年来,万达集团始终秉承“永远创业、永不守业,不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念,现已发展成为拥有总资产800多亿元,占地600多万平方米,员工13000多名,覆盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的大型国际化企业集团,先后进入中国企业500强、中国民营企业500强,位列山东民营企业百强第6位。

下一步,万达将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”这一总体发展思路,践行工匠精神,打造万达品牌,不断引领万达高质量发展,为全省经济社会发展作出新的更大贡献!

尚吉永主席荣获“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章

本报讯 (集团办公室 刘涛)在中华人民共和国成立70周年来临之际,万达集团董事长、党委书记尚吉永荣获由中共中央,国务院,中央军委颁发的“庆祝中华人民共和国成立70周年纪念章”,表彰自70年来为中国特色社会主义伟大事业建设做出重要贡献者。

30年来,尚吉永同志积极响应党中央、国务院的号召,秉承“产业报国、奉献社会”的公司使命,带领万达集团千名干部员工,干事创业,砥砺奋进,使万达发展成为覆盖港口物流、石油化工、橡胶轮胎、特种电缆、国际贸易等产业于一体的国际化大型企业集团。

多年来,尚吉永同志先后



荣获全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国优秀企业家、首届中国青年企业家管理创新奖、中国建设和谐社会功勋人物、全国关爱员工优秀民营企业、山东十大杰出青年、山

东青年五四奖章、山东省优秀共产党员、山东省中国特色社会主义建设者、山东省优秀共产党员、全省脱贫攻坚先进个人、黄河三角洲杰出人才、东营市功勋企业家等荣誉称号。

尚吉永主席参加山东统一战线庆祝中华人民共和国成立70周年座谈会

本报讯 (集团办公室 刘涛)9月18日,山东统一战线庆祝中华人民共和国成立70周年座谈会在济南召开。省委常委、统战部部长张江汀出席会议并讲话。省各民主党派、工商联负责人王修林、郭爱玲、赵家军、王随莲及全省统一战线各界代表人士、省直统战系统负责同志等100余人参加会议。万达集团董事长尚吉永参加会议并作为全省民营企业代表在会上发言。

尚吉永主席在发言中说到,30多年来,万达集团始终听党话、跟党走,坚守永远创业的初心,企业始终与党同心、同向、同行。作为民营企业,万达集团将不忘初心,牢记使命,凝聚改革创新共识,推动结构调整和转型升级,以崭新的面貌在建设新时代现代化强省的新征程中,展现新担当、实现新作为,为我省加快新旧动能转换、实现高质量发展再立新功。

山东省民营企业家协会会员相聚垦利走进万达交流活动圆满完成

凝聚合力促发展,携手共进赢未来。9月21日—22日,省内上百位民营企业家相聚垦利,参加由山东省民营企业家协会主办的“山东省民营企业家协会会员相聚垦利走进万达”交流系列活动。

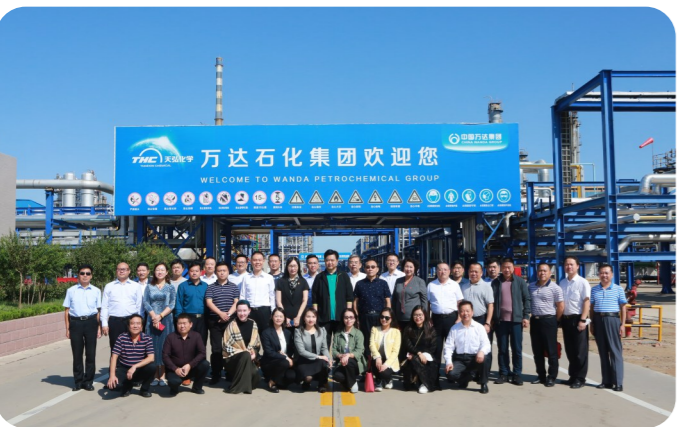
活动包含山东省民营企业家协会庆祝中华人民共和国成立70周年座谈会、垦利区投资交流合作恳谈会、考察参观垦利区企业和东营港经济开发区万达工业园区项目、游览壮丽黄河入海口等环节。通过丰富的活动环节设置,感受区域经济发展环境和发展活力,增进协会企业之间的了解,加深沟通交流,实现合作共赢。



21日下午,由山东省民营企业家协会、垦利区人民政府联合主办的“垦利区投资交流合作恳谈会”在蓝海汇洲大酒店召开。东营市副市长冯芝东出席并致辞,垦利区委书记刘斯杰,垦利区委副书记、区长马保文,区委常委、常务副区长高加夫,山东省民营企业家协会会长、万达集团董事长尚吉永及来自山东省民营企业家协会的上百位民营企业家参加活动。



尚吉永主席发表讲话



活动的成功开展,让企业家们在产业合作、技术创新、产品研发等方面建立起良好的信息交流和沟通机制,为进一步整合优势资源、推动强强联合、共赢美好未来坚定了发展信心,将为区域经济发展注入新活力。

山东省民营企业家协会是经中共山东省委统战部 and 山东省民政厅批准注册,由我省有代表性的民营企业家自愿组成的具有法人资格的非营利性社会组织,系山东省工商业联合会的直属协会,受省委统战部、省工商联、省民政厅直接领导和管理。她是党和政府联系我省民营企业的桥梁和纽带,是省委、省政府管理民营企业的助手,是我省民营企业家之家。



企业家们游览美丽的黄河入海口

9月21日上午,在山东省民营企业家协会庆祝中华人民共和国成立70周年座谈会上,协会秘书长李吉祥向协会汇报了近期工作重点和主要成绩。会上,大家一致认为,没有共产党就没有新中国,没有改革开放就没有民营经济的今天,没有中国特色社会主义制度就没有中华民族繁荣发展,大家自觉做新时代中国特色社会主义思想建设者,围绕全省“八大发展战略”和“十强”产业发展,不忘初心,牢记使命,凝聚改革创新共识,推动结构调整和转型升级,以崭新的面貌在建设新时代现代化强省的新征程中,展现新担当、实现新作为,为我省加快新旧动能转换、实现高质量发展再立新功。

简讯

1. 万达集团成功入选首批东营市自主评审职称试点单位,同时在“技能兴鲁”职业技能大赛喜获佳绩!

近日,市人力资源和社会保障局公布了2019年开展自主评审职称试点单位名单,万达控股集团有限公司等10家企业确定为2019年开展自主评审职称试点单位。自主评审职称是政府“放管服”改革的重要体现,能够深化职称评审制度改革,将以往“专家”评审向“东家”评审转变,充分发挥用人单位在职称评审中的主导作用,更加注重人才的务实性、创新性。作为首批试点单位,公司可依据评审规则,自行开展化工工程、橡胶工程、机电工程3个职称序列中级及以下资格的评审工作。

9月21日至23日“技能兴鲁”职业技能大赛——第十届山东省化工行业职业技能大赛在山东化工技师学院举行。集团人力资源总监陈国强带队,职工张庆伟、程效飞、张勋达参与。竞赛分为预赛、决赛两个阶段,全省70家企业、院校210余人参与,经过激烈角逐,公司3名职工顺利进入决赛,职工张庆伟喜获化工总控工技术组竞赛“三等奖”,公司被大赛组委会授予“优秀组织奖”。

(人力资源部 梁涛)

2. 耐斯特喜获全国设备管理杰出领袖奖等荣誉

9月18—20日,由国际维修联合会IMA主办的2019年第十七届国际TnPM企业联盟大会在山西临汾召开。会议表彰了2019年设备管理创新成果及优秀论文获奖单位和个人。山东耐斯特炭黑有限公司总经理慈夫山荣获“中国TnPM设备管理杰出领袖奖”,另公司荣获“企业现场管理看板组织奖一等奖”等4项设备管理成果奖及1篇优秀论文。

(炭黑公司 李良良)

3. 省应急管理厅核准公示石化集团宏旭公司为二级安全生产标准化单位,同时,万达宝通轮胎、威特公司分别顺利通过二级、三级安全生产标准化达标评审。

9月23日,山东省应急管理厅下发公告,正式核准认定山东宏旭化学股份有限公司为二级安全生产标准化危险化学品单位。同时,9月16日—17日,山东万达宝通轮胎有限公司顺利通过二级安全生产标准化评审。9月28日,石化集团旗下山东威特化工有限公司也顺利通过了危化品企业三级安全生产标准化达标评审。

(张开宗 王平 崔帅帅)

4. 万达海缆荣获2019中国风电产业50强十佳优秀产品奖,万达海缆与中石化胜利油建签署合作协议。

9月17日—19日,以“新技术、新理念、新机遇”为主题的2019年第十二届中国(江苏)国际风电产业发展高峰论坛在南京隆重举行,万达海缆自主研发的220kV三芯大截面含软接头光纤复合海底电缆荣获“2019中国风电产业50强十佳优秀产品”奖项。

9月25日,万达海缆公司与中石化胜利油建工程有限公司就海缆敷设施工、海上风电项目开拓等业务达成战略合作,签署合作协议。

(海缆公司 刘娅)

汇聚科技精华

缔造百年万达



精益管理,我们在行动

2019年是集团公司的“精益管理年”,也是集团公司精益管理三步走发展战略(“意识养成”“体系建立”“文化塑造”)的开篇之年,自年初以来,围绕“精益于心,改善与行”的年度精益主题,集团公司通过各类会议、文件、精益专网、集团官网及微信号、《今日万达》等媒介大力宣传精益理念,推进让每一个万达人养成精益意识,逐步夯实精益管理的全员基础。

集团公司总裁办协同各有关单位,全面落实《万达集团2019年精益管理实施方案》的各项要求,建立了三级现场会议制度,以多种精益工具等为抓手,以问题为导向,推进全员参与到精益改善活动中。在集团公司开展的月度精益项目评选中,涌现出了许多优秀案例。为树立标杆、鼓励先进、共享共赢,自本刊起,总裁办将协同有关单位,从月度精益奖项获奖者中选出典型案例进行分享。

当然,精益管理是一项长期工作,从“意识养成”到“体系建立”再到“文化塑造”,精益之路“道阻且长,行则将至”,我们要持续发扬万达人“坚持不懈,精益求精”的精神,艰险不避,使命必达,开创一条万达特色的精益管理之路,形成具有万达特色的精益文化,促进企业内涵式增长,使精益管理成为集团向世界一流企业进军的重要引擎。

——编者按

NO.1 天弘公司:确保常减压装置满负荷运行改善项目

一、项目背景

一般石油化工企业都具有高温高压、易燃易爆、有毒有害、生产连续性等生产特点。而高温、干燥、多风多雨等气候特征,又直接影响到装置的生产安全,故针对这些情况,各企业普遍通过降低生产计划的措施,以保证生产的安全顺利进行。

作为炼油龙头常减压装置,其装置处理量直接影响后续装置的原料供应。常减压装置的夏季生产主要受限于塔顶冷却负荷问题,其塔顶油气冷却的主力设备为干式空冷器和水冷器,高温炎热的天气严重影响干式空冷器和水冷器的冷却效果,大量的塔顶油气因冷却效果的降低而无法液化,气相的增多直接造成塔顶压力的升高,首先超压的就是原油的预处理塔初馏塔,为保证安全生产不超温不超压,也只能通过降低加工量的方式来平衡生产。

二、多措并举,确定改善方向

首先,提出尝试开启初馏塔顶与常压塔的联通线,此联通线为原设计初馏塔改闪蒸塔的闪蒸线,只有在加工特别重的原油时才会使用。初馏塔顶为四台空冷器和两台冷却器,而



常压塔有八台空冷器和三台冷却器,开启闪蒸线的作用是将一部分初顶不凝气排放至常压塔,来降低初馏塔塔顶压力,从而起到平衡塔顶油气负荷的作用,在不影响常压塔操作的情况下尽量分担初馏塔顶的负荷。闪蒸线的开启使操作变得更加灵活,降低塔顶压力的同时提升了加工量。

在闪蒸线调节下运行一段时间后,车间以此思考方向,继续寻找可以利用并有效分担塔顶负荷的办

法。车间再次提出可利用公共管网来分担不凝气负荷的办法,各塔顶都有一条不凝气线连接低瓦管网,此线原作用是事故状态下的紧急泄压线。利用其可连接公共瓦斯管网的特点,将一部分不凝气排放至低压瓦斯管网再由焦化气柜进行回收,此方法一试用加工量得到明显提升,效果显著。

三、流程合理改善、成效显著

NO.2 供应公司:仓储库位摆放优化,降低车辆油耗项目

一、项目背景

制造业的仓库是特别的存在。因为原材料仓库是制造的开端,领料出库意味着整个制造流程的开始。仓库的管理也决定着整个生产是否顺畅,整体效率能否提高,来料是否及时,物料是否齐备,库存是否安全,库容是否足够,进出是否通畅等等,也对生产各环节起着至关重要的影响作用。

以往的仓储管理是仓库内物资根据到货情况分材料类型、库位摆放,忽略了物资的进出货频率、流动性以及季节性特征等特性,造成了大量的材料倒运现象,产生了许多不必

要的搬运,对于物料的快速周转造成了极大地阻碍。

二、问题分析,确定合理的摆放原则

自集团公司大力推行精益管理以来,供应公司积极响应,针对以上仓库管理痛点大力开展精益改善活动,以全钢仓储区为试点,根据省时、省力、节约、安全的原则,实施仓储库位摆放优化,确认了以下改善方向:1、出货和进货频率高的物品应放在靠近出入口,易于作业的地方;2、流动性差的物品放在距离出入口稍远的地方;3、季节性物品则依其季节特性来选定放置的场所。

三、采取行动,基于数据分析,确定最优物料库位

1、全钢试点:组织仓库保管员根据实践经验,到现场进行测量核算,确认使用量大和出入库频繁的物资的摆放位置,将其放置于距离最近的货位摆放,以此降低材料倒运次数,加快收发货时效,减少运输距离,提高效率,减少安全隐患,调整后通过数据分析,成效显著,材料周转加速,材料倒运次数降低,工作效率显著提高。2、全面推广:全钢的成功试点验证了改善的有效性,各仓储区根据自身所保管的物料日用量、运送频率进

行排序,根据物料的进出货频率、流动性以及季节性特征等特性进行了合理调整。广泛推广后,通过数据测算,有效缩短了运输距离,减少了运输过程中安惠,同时也降低了车辆油耗,提高了工作效率。

四、合理布局,成效显著

仓库内物资根据使用量和频繁度进行库位摆放调整以后,有效的加速材料周转,降低材料倒运次数,提高工作效率。调整后,相关物料的装卸距离大幅下降,调整后全年油耗为347.2*12=4166.4L,比调整前节省6417.6L,节约了大量油耗。(供应公司巴珍银、集团总裁办)