

致敬:

高温下的劳动者



阳光很烈 他们很美



高/温/注/意/防/暑/降/温



万达集团召开2019年党委表彰暨半年工作总结大会

本报讯 (集团办公室 刘涛)7月23日上午,万达集团2019年党委表彰暨半年工作总结大会在生活服务公司二楼会议室隆重召开。大会表彰了2018~2019年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者,总结2019年上半年工作完成情况,深入分析存在的问题和不足,部署下半年工作,全力以赴抓好年度工作任务落实。

集团公司董事局成员、副总裁,全体党员,外聘专家,公司初级专员以上人员及部分职工代表共计560余人参加会议。同时,上海、青岛、东营港工业园区、东城驻地、垦利开发区工业园区及胜坨工业园区驻地单位员工通过视频会议的形式收看本次大会直播。

集团公司党委副书记、董事局董事、轮值执行总裁巴树山主持会议并宣读《关于表彰2018~2019年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》,对受表彰的先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者进行颁奖。

天弘公司、橡胶集团、宏旭公司、宝港国际、油矿电缆



公司、建设集团、国贸集团、热电集团、化工公司、电缆公司、祥达租赁公司、微子公司共12家单位作典型发言。集团公司纪委书记、董事局副主席、轮值执行总裁尚建立作上半年工作报告,全面总结了2019年上半年的工作成绩,安排部署了下半年的各项工作。

集团公司党委书记、董事局主席尚吉永作会议讲话。尚主席在讲话中概括了今年以来的发展成绩,客观剖析了

存在的问题,科学论证了当前面临的机遇和挑战,对下半年的工作提出了指导思想。尚主席指出,2019年上半年,面对复杂的国内外经济形势,万达凭借“永远创业、永不守业”的发展初心和“永跟时代、勇立潮头”的使命担当,坚定不移按照“精益管理年、创新发展年、精准营销年、工作落实年”四大发展定位,以“不谈环境、不讲条件、不说困难”的信心和毅力,经受住了经济

下行压力、金融环境和市场环境的重重考验,继续保持了企业稳健发展的良好态势。尚主席要求,公司上下要审视新变化,坚定信心,顺势而为,积极抢抓发展新机遇,高度重视形势变化。同时,各单位要敢于正视问题,善于自我剖析,找准突破路径。

尚主席强调,企业发展永无止境,要想守住发展初心,必须以新视角看待新变化,以新视野发现新机遇,以新思

路应对新常态,时刻铭记“小发展、大困难,大发展、小困难,不发展、光困难”的理念,咬定目标不放松,坚定发展不懈怠,在新时代发展大潮中赶超进位、竞相发展,确保圆满完成全年各项任务目标,全力推动万达在新时代实现持续稳健和高质量发展。

集团公司党委副书记、董事局董事、轮值执行总裁巴树山作会议总结并带领公司转正党员、优秀党员一同进行了入党宣誓和重温入党誓词仪式。

2019年已过半,公司连续9年进入中国企业500强,荣列中国民营企业500强第54位,山东民营企业百强第6位。各项经营指标再创历史新高,公司各项事业呈现稳健发展、持续发展、快速发展的良好态势。

下一步,万达人将继续保持“不忘初心再出发,牢记使命勇担当”的创业精神,解放思想,砥砺前行,奋力开创万达高质量、稳健式发展的新局面,全力推动集团公司各项工作实现新突破、取得新业绩,不断谱写万达高质量发展的新篇章。

炎炎夏日送关怀 丝丝清凉沁人心  
垦利区总工会到万达集团开展“送清凉”活动

本报讯 (集团办公室 刘涛)为做好2019年夏季职工防暑降温工作,有效预防高温中暑和各类事故的发生,切实维护职工健康安全权益,确保职工平安度夏,垦利区总工会以“关心企业、关爱职工、炎夏送清凉”为主题开展职工慰问活动。7月29日上午,区总工会党组书记、常务副主席杨学彬一行走进万达集团,送来党和政府以及工会组织的关怀与慰问,集团工会主席、橡胶集团副总经理尚进陪同参加活动。

万达职工接到区总工会组织送来的慰问品纷纷表示,在炎炎夏日,虽然感到闷热难受,但感受到了工



会组织带来的丝丝清凉,保证一定会克服酷暑高温,坚守岗位,尽职尽责,积极投身于工作生产中。据了解,每年暑期,垦利区总工会都会利

用专项资金,领导带头深入企业单位开展送清凉活动,切实维护和关心企业职工、高温下职工的身心健康,做好精准的后勤保障工作。

万达集团入选  
“山东省质量标杆”企业

本报讯 (战略与科技管理部 房鹏)7月17日,“山东省质量标杆”名单在山东省工业和信息化厅官网进行了公示。全省共有23家企业进入公示名单,万达集团为东营唯一一家进入该名单的企业。

据悉,按照《工业和信息化部办公厅关于做好2019年工业质量品牌建设工作的通知》(工信厅科函[2019]53号)及《关于开展2019年工业企业质量标杆活动的通知》要求,由各组织单位推荐、初审后,省工信厅按照按照《2019年全国质量标杆遴选说明》和《申报材料编写说明》组织相关行业专家进行论证后选出。万达集团将“四位一体精益供应链管理体系”作为质量标杆项目进行了申报,经过区、市逐级推荐,省工信厅组织专家论证,最终进入公示名单

## 炎炎夏日送清凉 关爱职工保健康 万达集团开展“夏日送清凉”活动

**本报讯** (人力资源部 梁涛)为切实做好夏季防暑降温工作,保障员工的身心健康,将公司的关怀及时传递给每一位员工,万达集团开展“夏日送清凉”活动。7月以来,公司投入约115万元,为全体职工采购防暑降温用品,并由人力资源部统一组织向各单位发放,为奋战在一线的员工送

去一丝清凉,帮助大家抵御夏季高温,保持健康良好的工作状态。本次“夏日送清凉”活动,除发放降暑茶、白糖、雪糕、藿香正气水、退热贴、风油精、蚊不叮等防暑降温物品外,万达集团按照国家有关规定,于6月至9月,为在岗高温下作业的一线员工们及时足额发放高温补

贴。同时,各公司车间班组还组织学习避暑知识,加强现场防暑检查工作,确保防暑降温设备、设施的安全有效运行,杜绝一线人员中暑、职业卫生事故和其他各类生产安全事故的发生,确保员工的生命安全和生产秩序。

万达集团牢固树立以员工为中心,大力倡导“以人为本”的理念,各级

领导高度重视夏季职工防暑降温工作,要求各单位认真部署,从方方面面着手做好全体员工的防暑降温工作,“夏日送清凉”活动通过一系列实实在在的举措,将公司对职工的关注送到一线,确保广大员工清凉舒心地度过夏季的同时,也为企业安全生产提供了有力的保障。

## 万达集团股份有限公司 进入2019年东营市“四新” 促“四化”示范企业名单

**本报讯** (战略与科技管理部 秦增亮)根据《东营市支持工业经济发展的十条意见》(东发[2017]27号)文件要求,市工业和信息化局组织专家对各县区推荐的“四新”促“四化”示范企业和示范项目进行了评审,并到集团公司现场进行了实地审核,最终万达集团股份有限公司顺利进入公示名单,并已在市工信局官网进行了公示,全市共13家企业入选。

## 化工公司 实验室被认定为市工程实验室 起草的标准正式发布

**本报讯** (化工公司 耿昌腾)7月30日,经东营市发展和改革委员会批复(东发改产业[2019]168号),万达化工公司高分子材料工程实验室被认定为东营市工程实验室。工程实验室项目是我公司培育打造高分子系列产品,并将科研成果转向规模化生产的重要途径。

**又讯** 7月31日,万达化工公司牵头起草的《4,4'-二氨基二苯醚(ODA)》团体标准,由东营质量协会在国家标准化管理委员会“全国团体标准信息平台”成功发布。

## 威特公司 顺利取得排污许可证

**本报讯** (威特化工 崔帅帅)山东威特化工有限公司根据国家生态环境部《排污许可证管理暂行规定》、《排污许可证申请与核发技术规范》等文件要求,积极开展排污许可证申领工作,经过市生态环境局的严格审核,近日,公司顺利取得国家新版排污许可证。

## 炭黑公司 科研项目通过科技成果评价

**本报讯** (炭黑公司 李良良)7月27日,山东耐斯特炭黑有限公司自主完成的“高结构低滚阻绿色轮胎用耐磨炭黑NC1301研制”项目顺利通过科技成果评价。

经过专家评审,认为该项目在提高炭黑结构度、降低轮胎的滚动阻力方面取得了技术性的突破,并为增品种、提品质及消除环境污染提供了重要的技术支撑。本项目已发表论文1篇,申请专利10项,项目产品已在轮胎行业广泛应用,产品综合性能与国外同类产品相当。

## 万达集团 完成储备人才《高效时间管理》培训

**本报讯** (人力与资源管理部 梁涛)7月27日,集团人力资源部邀请胜利石油管理局有限公司培训中心(党校)培训主管师、副教授于航老师开讲课程《高效时间管理》。

## 供应公司 组织采购人员技能素质提升考试

**本报讯** (供应公司 王栋婷)7月27日下午,供应公司开展了采购人员技能素质提升考试。本次活动旨在强化采购人员能力素质,提升供应综合管理水平,共41名员工参加考试。

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 拧紧每一颗螺丝

生命至上,安全为天,“安全”不只是一个口号,更是亲友的期盼,生命的希冀;“安全”不要总是挂在嘴边,要烙在心中,警钟长鸣;“安全”要足够重视,认真对待,体现在具体行动上。

最近,我又重读了《细节决定成败》一书,这本书从各个方面,由浅入深地讲述了细节的重要性,给我留下了很深的印象。细节产生差距,细节决定成败,忽视细节会让人付出惨痛的代价。

抓好细节需要我们了解细节的本质。俗话说:“千里之堤,溃于蚁穴。”微不足道的小事,往往成为最大的安全隐患。只有从细微处着眼,才能发现问题的死角;只有从细微处着手,检查才能细致,措施才能周密,问题处理才能彻底。

抓好细节需要我们在思想上高度重视。安全工作责任重大,容不得半点麻痹大意。而思想是行动的先导,只有思想上高度重视,才能在行动上认真把握和对待,才能在思想上高度重视,才能做到责任到位、人员到位、检查到位、措施到位、落实到位。

抓好细节需要我们事事用

心。只有用心思考、用心观察,用心工作,才能发现那些微不足道的小问题,才能做到不忽视安全的任何一个细节,才能不放过任何一个危险点,才能把安全工作中的每一件小事做好做扎实。做好安全工作,需要我们从我们每个人做起,从每一件具体的小事做起,从一点一滴做起,从本单位最薄弱的环节抓起。

抓好细节管理,必须做到有章可依,有章必依,执章必严,违章必纠。安全规章是用血的教训写成的,不论什么样的安全事故,究其原因,都是违章违纪所致。我们要牢固树立“违章就是犯罪、违章就是杀人”的思想,养成自觉按章办事、按标准作业的习惯,克服任何投机取巧的侥幸心理,杜绝任何随心所欲的行为,以确保安全生产。

同时,安全来自责任。我们要尽职尽责,让责任落实到细节中。因为细节、责任与安全,这三者之间存在着你中有我、我中有你、无法分割的内在联系。安全工作有三大敌人——“违章、麻痹、不负责任”,很多安全事故就是由于当事人责任心不强,不注

重细节,对隐患视而不见,甚至任其蔓延,最终使隐患演变成了事故。

安全来于警惕,事故出于麻痹。“寒霜偏打无根草,事故专找懒惰人”,在日常生活和工作中,许多人由于安全知识的匮乏,忧患意识的淡薄,终酿大祸。隐患险于明火,防范胜于救灾。隐患是滋生事故的土壤和温床,凡事预则立,不预则废,安全工作就是要把隐患治理做在前头,做好预防工作,铲除事故滋生的土壤,将危险消灭于萌芽状态;注重细节,从每一颗螺栓、每一丝精度、每一个步骤做起。

在平日的生活中,不要忘记平安是福;在忙碌的工作中,不要忽视安全是天;没有安全,谈何进步,谈何发展?多一份警惕,就多一份安全筹码,从现在做起,从身边做起,认真学习安全法律法规,丰富安全知识和提高安全技能,遵守安全规则,人人讲安全,事事为安全,处处要安全,珍爱生命,牢记安全!

(橡胶集团 崔士杰)

## 百年大计,安全第一

民企500强荣誉的常驻企业。

安全生产只有起点,没有终点。2018年的大检修并没有让严谨的石化人就此掉以轻心,年初以来,应集团公司要求,石化集团积极推进“找问题、出方案、抓落实、降成本、抓管理、增效益”专项活动,坚守生产主业,严控安全环保,加大隐患排查、整治力度,健全完善“分级分类、全员参与”的安全培训体系,健全完善更加科学的环保管理体系,真正把上级的任务、本职的责任、社会的期盼放在心上,挑在肩上,时刻把责任意识、担当意识装在心中,并做到知行合一,彰显出一个优秀企业该有的形象。

习近平总书记说过,长征永远在路上,每一代人有每一代人的长征路,每一代人都要走好自

## 安全大过天 岂能越红线

习近平总书记指出:“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”不知不觉间,我已进厂三年,身为万达海缆的员工,每年都会经历公司“安全月”,对安全我只想说点什么,那就从自己身边说说安全吧!

身为万达海缆员工,在企业中听到的最多的就是“安全第一,预防为主”。刚进厂时首先进行的也是安全教育。安全,是企业的生命线;安全,是企业生存和发展的基础。安全生产工作只有起点,没有终点。我们要始终把生命安全放在第一位,时刻绷紧安全生产这根弦,消除妨害安全生产的每一处隐患、堵塞监督管理每一个漏洞,不断织密织牢安全生产的防护网、责任网,共同守护美好的“大家庭”。

我们的日常工作、生活中免不了要接触一些危险源,它们会在日常的生产生活中给我们带来种种不安全的隐患。因此,我们必须增强忧患意识,严格落实各项安全生产管理制度。同时,要在思想上跟上时代发展要求,转变观念,开拓创新,统筹规划,增强对安全生产工作的主动性和预见性,做到未雨绸缪,综合解决工作生活中的安全生产问题。

安全与企业的生产、效益密不可分,只有确保安全,才能保证更好地生产。生产中存在着一定的安全隐患,处处都要提高警惕,时时刻刻都要注意安全。安全是企业生产的前提,生产又是效益的保障。越来越多的事实向我们证明,安全才是最大的效益,一旦发生事故,企业和个人都将受到损失,效益便无从谈起。

安全重在管理,管理重在现场,现场重在落实。生产活动是一个变化的、动态的过程,作为生产活动主体的人员,由于各类环境因素和自身条件的影响,在生产活动过程中经常会有各类不安全的行为发生,这就要求各级管理人员,尤其是生产现场的班组长多督促、多检查,发现隐患及时处理,认真落实好班组长安全生产责任制。各类检查人员要深入现场发现问题、解决问题。而不是只在办公室听汇报。同时,加大对各级管理人员的考核力度,层层落实好岗位职责,将生产现场控制在有序、平稳的状态。

安全管理的落脚点在班组,防范事故工作的终端是每一名职工,目的就是努力保证自身人身安全。因此,传授给职工掌握安全的知识和技能,对职工进行严格的培训,提高大家的自主保安能力和综合素质,强化思想武装和知识武装,使每位在岗职工都能从根本上认识到事故隐患的危害,促进大家从“要我安全”向“我要安全”的转变。

我们要一直坚持以人为本的安全方针,营造“人人关注安全”的良好氛围,营造全方位、全过程的安全生产环境。使安全生产理念深入人心,安全知识广为传播,潜移默化地规范人的安全行为,培养人的安全理念。(海缆公司 薛文文)

## 万达集团2019年管理提升半年工作总结会议顺利召开

**本报讯** (战略与科技管理部 房鹏)7月17日下午,万达集团2019年管理提升半年工作总结大会在万达大厦12楼会议室顺利召开。会议由集团公司董事局董事、轮

值执行总裁巴树山主持,天弘公司、营销公司、电缆公司、海缆公司分别做了典型发言,独立董事王敏就2019年上半年管理提升工作进行总结指导。尚吉永主席要求各

单位持续运用“借助外力、启动内力、形成合力、打造生产力”的理念,高点定位、全局出发、统筹兼顾、突出重点,切实把管理提升和转型升级、科学用人、降

本增效、风险管控结合起来,持续推进对标工作。

集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴树山就学习贯彻好本次大会精神,强调三点意见。

## 万达集团召开2019年上半年安全环保工作总结会议

**本报讯** (战略与科技管理部 杨庆龙)7月17日,万达集团2019年上半年安全环保工作总结大会在万达大厦十二楼会议室召开。集团公司董事局董事、轮值执行总

裁巴树山出席会议并讲话,集团公司董事、副总裁,各集团下属单位董事长、总经理,集团职能部门负责人共计123人参加,集团战略与科技管理部总监王秀省主持会

议。石化集团天弘公司、建设集团、炭黑公司分别对2019年上半年安全环保工作做了典型发言,集团战略与科技管理部副主任燕增峰传达了学习了各级党委政府安全环保

会议精神。巴树山董事充分肯定了公司上半年安全环保工作,客观分析了当前安全环保形势,指出了工作中存在的问题,并对下半年的重点工作进行了强调和部署。

## “相约黄河口”大学生实践活动走进万达石化

**本报讯** (石化集团 李广远)7月17日下午,在东营港经济开发区群工部部长张光国带领下,来自清华大学等重点高校的40余名大学生相约黄河口,走进万达石化,近距离感受万达石化集团的企业文化,学习有关石化产业的绿色生产与先进经营理念。师生们先后参观了万达石化集团生产厂区与天弘公司中控室,踏进智能化、信息化的中控室,师生们纷纷对精密、准确的生产控制与调度系统表示赞叹,在认真听取相关车间班组长介绍后,对现代化石化产业生产流程与工艺有了进一步的认识,留下了深刻印象。



## 万达宝通轮胎被评为东营市“安全生产月”活动优秀组织单位 橡胶集团智能化立体仓储物流中心顺利通过职业健康手续评审

**本报讯** (橡胶集团 李超民)近日,东营市安委会对2019年度全市安全生产月活动开展情况进行了通报,万达宝通轮胎榜上有名,被评为企业优秀组织单位。

今年“安全生产月”期间,公司精心筹备策

划,制定了详细的活动方案,开展的活动主要有:承办垦利区“安全生产月”启动暨安全承诺签字仪式、现场咨询等活动;开展安全主题培训及理论检验考试;开展“6.5环境保护日”危废管理知识培训及理论知识考试活

动;开展“6.16”企业安全咨询及安全知识竞赛;开展安全快闪视频投票活动,点击率达100万人/次;开展安全生产公益视频播放宣讲;与垦利开发区消防队开展应急技能比武活动,累计参加6000人次;开展星级宿舍创建

及对标;开展“班组十一个”等一系列安全活动。

**又讯** (橡胶集团 王平平)7月23日,万达橡胶集团组织召开智能化立体仓储物流中心职业健康手续评审会议。一致同意公司通过职业健康手续评审。