



汇聚科技精华 缔造百年万达

今日万达 TODAY WANDA

万达集团召开2019年“首季开门红”总结表彰大会



安排部署了下一步的各项工作。

集团公司董事局主席尚吉永作会议讲话,尚主席在讲话中概括了今年以来第一季度的发展成绩,客观剖析了存在的问题,科学论证了当前面临的机遇和挑战,对下一步的工作提出了指导思想。

尚主席指出,在经济新常态下,万达践行“永远创

业、永不守业,不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念,围绕“抓有质量的效益”这一发展思路,抓管理重点,攻市场难点,打造经营亮点,各项工作取得了新成效,顺利实现首季开门红。

尚主席要求公司上下要“解放思想,提升境界,顺势而为,抢抓机遇,健康发展”,进一步强化自身战略思维、辩证

思维、创新思维。同时,各单位要正确认识处理好“形与势、危与机、稳与进、质与量”四个关系,主动作为,稳扎稳打,再接再厉,全面夯实万达健康发展的基础,谱写万达蓬勃发展的宏伟篇章。

尚主席强调,面对当前的形势和挑战,既要居安思危,增强忧患意识,又要振奋精神,增强发展信心。在下一步

发展中,要科学把握发展机遇,积极找准发展重点,坚决抛弃思想包袱,聚焦精细化管理、项目攻坚、市场布局、科技创新、作风建设,切实把有质量的效益统一到更高质量的项目、更高端的科技、更高效的增长、更高新的动能上来,推动集团公司实现经营效益与经营质量双提升,不断开创万达高质量发展的新局面。

最后,巴树山董事对大会进行总结,强调各单位部门要紧密结合工作实际,认真学习、深入领会、准确把握,真正把公司广大干部职工的思想和认识统一到加快发展上来,智慧和力量凝聚到干事创业上来,创新和实干聚焦到具体举措上来,确保圆满完成全年各项工作任务目标。

下一步,万达将继续紧紧围绕在集团公司董事局周围,牢牢锁定全年任务目标,始终保持干事创业的锐气、自我加压的勇气和敢于争先的志气,咬定目标,坚韧不拔,担当作为,全力推动万达在新时代实现高质量发展,以更大的成绩向新中国成立70周年献礼。

突出创新驱动 拓展招才引智新路径 中国万达集团与上海交通大学校企合作洽谈会圆满完成

本报讯 (人力资源部 梁涛)人才工作要突出以用为本,实现人才强企业。近年来,万达坚持人才国际化、高端化、市场化和效益化取向,探索人才工作转型,希望与更多、更好、更优的平台合作,实现强强联合,创新人才“引、育、留”新模式。为此,我们与上海交通大学沟通,希望能在人才引用、技术引进方面达成合作。

近日,集团人力资源部邀请上海交通大学海外教育学院教务长、学院副院长王良志,培训中心主任汪瑜,副主任骆云来公司进行调研座

谈。集团公司副总裁寇汝强、人力资源部总监陈国强出席座谈。双方领导详细介绍了各自的发展历史及取得的成绩,并围绕人才共育、产学研融合、人才交流等内容进行讨论,对今后的合作思路提出可行性建议,初步达成意向。座谈会后,上海交大领导一行前往橡胶集团,参观了生产车间、轮胎智能化立体仓库,对公司经营管理模式及取得的成绩表示认同。

下一步,集团人力资源部将持续做好跟踪工作,积极对接,以人才招引、技术创

新为合作核心,深挖校企双方利益共同点,尽快实现互动对接、人才交流、产学研合作,促进新人才不断涌现、新技术持续更新、新产业蓬勃发展、新动能持久壮大。为集团公司战略目标的达成助推动力。

了解,从指尖开始

掌上万达



关注微信公众平台,了解公司动态。欢迎提出宝贵意见和建议。

万达集团与德衡律师集团签署战略合作协议

本报讯 (总裁办 徐静)5月10日,万达集团与德衡律师集团战略合作签约仪式在青岛顺利举行,德衡律师集团旗下北京德和衡律师事务所和山东德衡律师事务所将为万达集团及其下属公司在法律咨询、法律风险控制、诉讼非诉讼纠纷处理等方面提供专业的法律服务。

签约仪式上,万达集团董事局董事、副总裁巴树山与德衡律师集团第一副总裁、山东德衡律师事务所主任李旭修主任签署战略合作协议,双方均表达了对建立战略合作关系的肯定和祝愿,期望双方能在各个法律服

务领域开展充分的合作,为万达集团及其关联公司的健康运营、持续发展保驾护航。万达集团法务部主任马新星、法务专员吴国栋,德衡律师集团执行副总裁、常务副主任杨培银,高级合伙人张景盛、任辉,合伙人李修超等参加会议。据悉,德衡律师集团创建于1993年,是中国司法部命名的“部级文明律师事务所”、中华全国律师协会授予的“全国优秀律师事务所”,在公司、证券、金融、不动产、跨境投资、知识产权和争议解决等法律服务领域业绩显赫,是中国最具盛名的律师事务所之一。



感恩母亲

□文/ 威特公司 王玉辉

天下的儿女都生活在亲情的阳光下,而父母则生活在牵挂的碎片中。母亲深刻而浓重的爱,我是一生一世也偿还不清的。

提起感恩,我们会想到很多人,我们的亲人,我们的朋友,我们的领导,我们的同事!我觉得我最应该感恩的是我的母亲!

感恩的心,感谢有你,伴我一生,让我有勇气做我自己。感恩的心,感谢命运,花开花落我一样会珍惜!每当这首熟悉的旋律在我的耳畔响起,都会滋生出不同的感动。其个中滋味,相信每个人都有不同的体会!

在我十几岁的那几年里,出过一次意外伤害,在医院醒来的第一刻见到的是母亲和父亲,看到的是他们焦急和心疼的眼神,母亲默默的用棉签湿润着我干裂得嘴唇,不停的用温热毛巾小

心得擦拭着我受伤的脸庞。几天几夜不知疲倦的守候在我的病床前!

在我外出上学的那段时间,母亲时常会因为我不及时往家里打电话而责怪我,天气稍有变化,母亲总是打来电话嘘寒问暖,甚至还经常“教导”我最近该怎样穿衣怎样保暖,老是里里外外给我指点一通!我总是很不耐烦,而母亲总是说笑着,不厌其烦的重复了一遍又一遍。

在我刚毕业上班时的初期时候,有一次因为加班,回家的时候晚了1个小时,或许是因为当时年纪小,竟然不知道打个电话回家报平安,母亲竟一个人在房子外

面足足等了一个小时。当我看清母亲的身影时,我第一次被这人间大爱感动的说不出一句话,并感到深深的自责!

相信这些大家都对此深有感触,现在细想起来,我除了满心的感动,心里再也盛不下任何情感。古往今来,无数文人墨客用无数的文章诗篇来赞颂母亲,现在读起来却都有种意犹未尽的感觉,这也许就是母爱的伟大吧!现在我只想用感恩二字来表达我对母亲的深深情怀,趁着(母亲现在还年轻,还可以享受到我们带给她的快乐)于养亲而亲还在,从现在开始就让我们用行动来回馈我们最伟大的挚爱——母亲!

我的父亲母亲

□文/ 资金管理公司 舒敏

他们笑的和孩子一样开心,我脸上也不自觉的洋溢着笑容。

慢慢的我们都长大了,上学、工作、结婚、生子,有了属于自己的小家,似乎忘记了那个牵着你的手陪你长大的人,他们在慢慢的变老,不知道什么时候父亲的头发更稀少了,银色的发丝爬上了母亲的双鬓,说话也不再那么铿锵有力,而我却没有像你们对我那样去呵护你们,直到你们疾病缠绕,这个世界上最爱我的人生病了,我才意识到了父母真的老了,父亲经常会坐着发呆,母亲经常会自言自语,作为子女我应该花更多的时间来陪他们说说话,散散步,用更多的耐心来照顾他们。周末有时间我就带着父母孩子出去玩一玩,看看花看看草,

树欲静而风不止,子欲养而亲不待。有多少人知道这句话,又有多少人做得到陪伴。今天我只想谈谈父母。

时光飞逝,转眼父母已到花甲之年,可能人老了感情更脆弱,父亲经常会往朋友圈发一些父母子女亲情的小视频,我每次都会点开看一看,也会想起父母年轻的时候,父亲是多么霸气,母亲是多么温和。我的父亲年轻的时候干的一手的好活,母亲做的衣服也备受街坊四邻的喜欢,再后来他们一起出去给人家搞装修、搞安装,就这样辛辛苦苦一辈子供养了我们姐弟三人,虽然他们干的工作算不上多么体面,但每每回想起来我都会觉得他们很伟



母亲节快乐 Happy Mother's Day

三行微诗五首

□文/ 地产集团 孟庆滨

(一)昙花

不要感叹生命太短 就算昙花一现 也要怒放人生精彩无限

(二)离殇

深秋的一场雨 淋湿了我的情商 泪却依然为你铿锵流淌

(三)距离

朝阳到夕阳 此岸到彼岸 我和我的距离需要光年计算

(四)理想

小时候我努力长成父亲的模样 父亲却把我举过头顶 只为沐浴到更亮更暖的光芒

(五)等待

日与月的追赶 强迫我把生命缩短 你何时才能到达我的岸

父亲

□文/ 人力资源部 梁涛

您像一座山 挺立着倔强的脊梁 您的人生字典里没有软弱 肩上的担子 在披荆斩棘中摇曳 一头是奋斗 一头是希望 左肩是责任 右肩是理想 您把激情献给了岁月 在春华秋实中飞扬 伴随我步履铿锵前行

你的世界越来越大 父母的世界却越来越小



## 国家工信部调研组莅临万达石化集团调研指导

本报讯 (石化集团 王超超)5月8日下午,国家工信部原材料司石化化工处调研员韩敬友一行在东营市工业和信息化局局长杜振波,东营港经济开发区党工委副书记、管委会主任杨同贤等领导陪同下莅临万达石化集团调研指导工作,集团公司

董事局董事、副总裁、石化集团董事长苟英群,集团总裁助理、天弘公司董事长李东波等领导陪同调研。

调研中,韩敬友一行实地参观了万达石化集团生产基地,听取了有关公司在纵深化、多元化发展方面的生产经营、市场开拓、新旧动能

转换等情况。通过参观现场,听取汇报,调研组充分肯定了公司在产品升级、安全环保、淘汰落后产能等方面取得的成绩。同时,对公司今后的工作提出了宝贵的意见和建议,鼓励公司积极推进智能制造,运用先进技术改造提升传统产业,以信息化、智能化

提高安全和环保水平。

下一步,万达石化集团将进一步提高认识,强化责任,聚焦安全环保工作重点,坚定不移、精准发力,走独具万达特色的精细化、高集聚、高附加值的高端石化发展道路,为集团公司及区域经济社会发展做出更大的贡献!

## 俄罗斯VTB银行考察团莅临万达石化集团考察调研

本报讯 (石化集团 李广远)5月9日下午,俄罗斯外贸银行VTB 德国合规部主管 Sebastian Glaab,风险部主管 Oxana Kozliouk,VTB 亚洲区、大宗商品业务总经理 Daniel Rose, 风险部主管 Derek Yeung,VTB中国区客户部执行总监 Cris Cao一行莅临万达石化集团考察调研,集团公司副

总裁、万达石化集团执行总裁李增刚,总裁助理、万达国贸集团执行总裁尚凯,天弘公司总经理邓宗明等领导陪同。

在天弘公司中控室,VTB 银行考察团了解了公司当前生产经营概况,并听取了企业有关下一步发展目标、思路和重点项目进展等方面的详细介绍。

通过听取介绍和参

观现场,VTB 银行考察团一行对万达石化集团港口物流橡胶一体化的完整产业链给予高度评价,特别是在当前国内外严峻的经济形势下,对石化集团良好的发展态势表示充分肯定,并希望借此参观为契机,进一步加强双方的沟通与交流,积极拓宽合作渠道,在互惠互利、精诚合作中,共同推进双方实现更大发展。

俄罗斯外贸银行(VTB Capital)是俄罗斯第二大银行和资本规模最大的商业银行,成立于1990年,业务范围包括零售银行、贷款、外汇、结算业务等。2008年,该银行在上海开设分行,成为首个在中国设立分行的俄罗斯银行。到目前为止,俄罗斯外贸银行在世界17个国家拥有子行和金融公司。

## 万达建安2018年度股东大会圆满召开

本报讯 (建设集团 王秀兰)5月10日,山东万达建安股份有限公司2018年度股东大会在万达大厦十二楼会议室召开。万达集团董事局董事、副总裁孙增武,建安公司董事长尚吉刚、总经理巴恩杰、监事会主席张英贵、董秘尚红霞以及建安公司董事会成员、监事会成员以及部分股东出席会议。

大会由董事会秘书尚红霞主持。会上,山东万达建安股份有限公司董事长尚吉刚向与会股东汇报了建安公司2018年的经营情况及2019年工作思路和打



算。会议审议表决了《2018年度董事会工作报告》、《2018年度监事会工作报告》、《2018年度利润分配预案》、《公司2018年度财务报告》、《关于委托董事会办理公司股权在天津股权交

易所终止挂牌及前往齐鲁股权交易中心挂牌的议案》、《关于公司董事会换届选举的议案》、《关于公司监事会换届选举的议案》等议案并全部通过。在万达九楼会议室召开了董事会、

监事会四届一次会议,并选举了新一届的领导班子成员。股东大会上,公司各位股东对公司的未来市场定位和持续经营发展能力表示肯定,对公司持续健康发展给予了充分认可。

## 万达集团2019年精益管理月“精益特训营”暨精益内训(第三期)圆满结束

本报讯 (总裁办 张文奇)5月11日-12日,集团公司总裁办携手天津爱波瑞咨询公司在,在万达大厦十二楼会议室组织万达集团2019年精益管理月“精益特训营”暨精益内训(第三期),来自近20个单位(部门)的67

位精益骨干和精益积极分子参加培训。

培训伊始,总裁办供应链管理部总监闫圣利作训前讲话,指明了本次培训的意义,并简单说明了精益骨干认定标准。

本次培训主要围绕精益排产、精益成本管

理、精益项目管理三大主题展开,由爱波瑞教研总监、高级培训师韩文成老师主讲、庄亚威助教协助。韩老师具有多年的精益管理推进实践经验,授课方式灵活,极富感染力的精彩讲解让参训学员们受益匪浅。

浅。

通过本年度共三期的培训,学员们较为系统地学习了精益管理十一个模块的内容,接下来将用所学知识带动本部门、本单位精益管理推进工作,助力公司持续高质量发展。

## 炭黑公司荣获皓宇集团优秀供应商优秀合作奖

本报讯 (炭黑公司 李良良)5月10日,公司董事长王敏、营销总监李学斌及相关人员代表公司出席了皓宇集团十周年庆典大会。会上,我司荣获皓宇集团十周年优秀供应商优秀合作奖,此项殊荣标志着我司以精良的产品、优质的服务、卓越的品质,在持续提升客户满意度方面再上新台阶,同时进一步巩固了公司与皓宇集团战略合作关系。

## 化工公司举行“精益管理月”启动大会

本报讯 (化工公司 耿昌腾)5月6日上午,化工公司“精益管理月”启动大会在化工三楼会议室召开。化工公司董事长韩成功、总经理王洪举、总工程师谢丰鸣、副总经理巴欣民、周光和及各部门负责人、各车间主任参加本次启动大会。会议由化工公司总工程师谢丰鸣主持。

启动会上,总工程师谢丰鸣首先宣读了《化工公司“精益管理月”活动方案》,总经理王洪举对如何做好本次活动提出相关要求,董事长韩成功就“精益管理月”活动的意义发表重要讲话。会议最后,举行了签字承诺仪式,全体参会人员为主题横幅中庄重签字。全体化工公司人员将以高度的责任感和使命感,深入开展精益管理月活动。

## 油矿电缆公司组织消防应急救援演练

本报讯 (油矿电缆公司 宋志成)近日,油矿电缆公司组织开展废料库起火事故消防应急救援演练活动,油矿电缆公司总经理李平,生产厂长侯延河,质量安全部经理何孝丹及公司各应急救援小组成员参加了演练活动。集团战略与科技管理部安全专员杨庆龙、威特公司消防队长许春明列席观摩指导。

## 印尼公司通过美国API审核专家审核

本报讯 (印尼公司 王光磊)4月28日—5月1日,美国API审核专家莅临万达珍宝电缆公司进行为期三天2019年度审核认证工作。审核专家查看了公司历年的内审及管理评审情况,对销售、采购、质检、技术、车间生产、人员培训等方面进行了严格、细致的审核。审核专家对公司在产品追溯、质量控制等方面所做的工作表示满意,认为公司的体系运行和过程控制真实有效,符合标准要求,对公司给予了高度评价。

## 万达集团滨州学院师生前来参观

本报讯 (人力资源部 袁洋)5月13日,滨州学院机电工程学院18级机电一体化技术专业师生到公司进行为期一天的认知学习。在集团人力资源部总监陈国强陪同下,滨州学院师生先后参观石化集团威特化工公司、橡胶集团、油矿电缆公司。

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 争先创优万达人

□文/ 石化集团 常开放

三十年岁月洗礼,万达步步为营,努力攀登。三十载风雨兼程,万达人艰苦奋斗,争创先锋。我们来自天南地北却同视万达为家;我们肩负着不同的重担与责任,在这里却只为万达扬帆做准备;我们都扮演着不同的角色,有着不同的称呼,在这里我们却有共同的名字——我们都是万达人。

我们都是万达人。始终以“忠诚、团结、积极、服从、原则、结果”为自己的行事准则。忠诚于企业,团结同事,对工作积极进取,服从上级的命令与指挥,有自己的原则和主见,为了最终想要的结果而努力奋斗。

我们都是万达人。始终发扬艰苦奋斗,顽强拼搏,团结协作的优良传统。作为一名机修人员,哪里有设备哪里就会有我们的身影。不管严寒酷暑,无论春夏秋冬,不分刮风下雨也不论白天还是黑夜,我们都始终坚守在自己的岗位上。设备出现问题,我们第一时间到现场检查故障及时作出互相分析与维修方案,快速制定维修计划,以最快的速度

度使设备达到可以正常运转的条件。由于工作性质的特殊性,我们经常会把自己弄的满身油污,有的时候也会连续抢修设备到凌晨,但是只要看到设备正常运转,我们会有满满的成就感。装置管线出现泄露,我们也有专门人员第一时间到现场查看,根据泄漏量的大小以及温度与压力的高低完成带压工具的制作与堵漏方案的实施。紧急情况下连续堵漏十几个小时也毫无怨言。

我们都是万达人。始终明白创新的重要性。学如逆水行舟,不进则退,只有不断的学习与创新才能赶上时代的步伐从而不被新旧事物的更替所淘汰。永远创业永不守业是对我们的要求也是对我们的忠告与警示,创新始终是成功路上不能缺少的要素。在平常的维修工作中,我们一直都发扬创新的精神,不断的对维修方法和维修工具进行创新以应对不同的维修环境与条件限制对我们维修过程中所带来的困难。在战胜困难的过程中增长了知识与经验,同时也使维修方法更加

趋向于更优化,创新总能让你得到意料之外的收获。

我们都是万达人。始终懂得好的东西要得到传承,好的方法和知识也要得到交流与总结。因此,我们会根据日常工作的具体情况指定切实可行的培训计划,有计划有目的的对员工进行专业技能知识的培训与日常工作经验总结交流。从一点一滴的学习与交流中不断地提升自己的专业技能和综合素质,让每一位员工都能发挥自己潜能,贡献自己的一份力量。除了理论知识培训,我们也同样重视员工的现场操作能力,定期对员工进行现场操作培训,真正做到理论知识与实际操作相结合,才能对所学知识有更好的理解掌握的更加透彻。

我们都是万达人。始终明白安全永远排在第一位。把岗位中可能存在的安全隐患都一一列出并针对每一个隐患都做出相应的防护措施与应对策论,确保安全的万无一失。有计划的进行安全培训与现场演练,做到把安全根植于每一个员工的心中,真正明白安全责任重于

泰山之深刻含义,确保自己以及他人的安全。

我们都是万达人。我们深知自己的责任与义务,努力实现自我价值。有的时候会感觉我们的岗位就像一位医生,我们面对出现问题的设备就像是医生面对他们的病人一样,他们有望闻问切,我们有视听触摸,他们有手术刀,我们也有锤子和扳手。对设备的每一次检查就像是医生对病人的病情进行诊断,每一次团结协作下的维修工作像是在齐心协力地拯救着一个个的病人。每次想到这里,顿时感觉身上的担子就重了不少,就连手机的扳手和身上的工服都显得无比的神圣。

我们都是万达人。我们有共同的理想与目标,我们有共同的期许与期盼。我们各尽其责,团结协作,我们众志成城共同抵挡困难抵抗蹉跎。我们驾驶着同一条船,扬起胜利的帆,任风吹雨打,任海浪滔天,我们都会坚持自己心中永恒的信念。我们从辉煌的三十年里走来,定能同舟共济驶向下一个三十年。

## 责任在于担当

□文/ 炭黑公司 李文变

责任如阳光,能激发潜能;责任如甘露,能净化心灵;责任如烛光,恩给你照亮人生。勇于担当,源于强烈的事业心、责任感。没有干事创业的崇高追求,没有昂扬向上的精神状态,没有舍身忘我的拼搏精神,事业是不可能成功的。一个人无论职务高低,一旦走上了工作岗位,就意味着肩挑担子,背负责任。

古人云,“大事难事看担当,顺境逆境看襟怀”。对于应负的责任,迎着风险也要干好,担当的精神,提升担当的能力,做到敢担当,能担当,会担当,善担当。自古以来中国传统文化中的修身、齐家、治国,平天下为准的责任意识,担当精神。

“责任”这两个字是我们单位

领导每次开会都提的,“责任”是分内应做的事情,也就是承担应当承担的任务,完成应当完成的使命,做好应当做好的工作。责任感是每个人都必须有的素质。每个人都必须拥有责任并履行责任,包括工作责任、自身责任、家庭责任还有社会责任。逃避责任,就会失去了生存和发展的机遇,最终被淘汰。当员工的,不能给企业创造价值,也不能为人生实现更高的理想;当领导的,不履行管理自己员工的责任,那你的员工就很难不断成长,出类拔萃。

相信大家清晰记得“三鹿事件”吧,在这次事件中,如果社会责任真正融入三鹿集团的企业战

略,也许悲剧就不会发生,企业也不会受到如此大的打击,无数无辜的婴儿也将快活健康。如果企业对消费者多付一点责任,那么有毒产品就不会流向市场,在市场经济日益激烈的今天,负责任可以成为一个企业,铸造一个品牌,不负责任同样可以毁掉一个企业,丧失一个品牌。温家宝总理曾经说过:“为了国家的富强,为了社会的公平正义,为了让人民幸福快乐地过的更好,为了让孩子们上好学,为了使我们的民族赢得应有的尊严,我愿先出我的全部心血和精力”。这句话看似平常的话,深深反应了总理胸怀百姓的伟大责任。

我们都是普通的人,我们从事着普通的工作,那么,我们要怎

样担起自己的责任呢? 其实很简单,只要我们有一颗尽职尽责的心,认认真真的完成领导分配的任务,不折不扣的朝着工作目标去完成,那责任就得到了完美体现。因为,我们的责任急速企业的发展。施展自己的才华,为企业的进步繁荣奉献自己的力量。

作为一名万达员工更应该树立“千难万难,下定决心干就不难;大路小路,只有行动才有出路”思想观念和“不谈环境、不讲条件、不说困难、说了算、定了干、干就干好”的拼搏实干精神,激励自己不满现状,更上一层楼,做一流的工作,始终保持蓬勃朝气、自强不息的意识和锲而不舍、创优争先的劲头,助推万达各项事业实现稳健发展。