



今日万达 TODAY WANDA

吴明铂副区长一行走进万达集团开展“人才服务进百企”活动

本报讯 (集团办公室刘玮 刘涛)2月24日上午,垦利区副区长、中国石油大学(华东)教授吴明铂带队区组织部、工信局、科技局、人社局各机关领导干部一行莅临万达集团开展垦利区“人才服务进百企”活动,并在大厦九楼会议室召开座谈会。

会上,集团公司副总裁、金控集团董事长寇汝强简要介绍了万达集团发展状况,并就公司科技创新载体平台建设、校企及科研机构合作、人才培养等几个方面情况进行详细汇报。

吴明铂副区长在听取相关汇报后,对万达在科技创新管理和人才培养方面取得的成绩表示充分肯定,指出科



技、人才是企业发展的双驱动,企业要牢固树立科学人才观,进一步解放思想,努力打

造创新型人才队伍,为企业快速转型和地方经济发展贡献力量。

最后,双方就企业下一步发展方向、人才引进计划、科技创新平台搭建等方面进行

深入探讨。

万达集团始终坚持“筑巢引凤、才纳八方”的引才理念,先后与清华大学、北京大学、北京理工大学、山东大学、济南大学、中科院等知名高校和科研院所建立了长期紧密型校(院)企战略合作伙伴关系,大力推进科研队伍建设,建立了万达专家智库。同时,公司积极搭建技术创新平台,拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和三个国家级实验室,加快了工艺提升和新产品研发速度。下一步万达将继续为卓越人才搭建施展才能的广阔舞台,加快科技创新载体平台建设,不断提升企业核心竞争力,推动万达实现高质量发展!

集团公司与炭黑公司再获国家设备管理奖

本报讯 (炭黑公司 李良良)日前,中国设备管理协会国际合作中心和国际维修联合会中国分会公布了2019年TnPM高峰论坛暨设备智能维护大会获奖名单,集团公司及炭黑公司榜上有名。

其中,集团公司总裁办总经理曲春林、炭黑公司设备部经理李慎永荣获“智能制造与智能维护十佳推进者奖”,炭黑公司荣获“设备/资产管理信息化应用案例奖二等奖”。

进设备管理与技术创新和创新成果转化,促进产业结构调整和企业发展,并做好TnPM二期与精益管理结合文章,全力开创公司各项事业稳健发展的新局面,为集团公司实现高质量发展贡献力量。

心血传递 让爱流淌

万达集团组织员工积极参与无偿献血活动

本报讯 (集团办公室 刘涛)2月27日上午,万达献血志愿者们奔赴胜坨卫生院,积极参与胜坨镇组织的2018-2019年度应急无偿献血活动。

万达献血志愿者们一早就在卫生院门前排起了长队,等待献血。九点半,大家在血站工作人员指导下紧张有序地测量血压、抽血化验,并成功献血。

他们来自万达集团各下属单位,有的员工趁着早上交接班的时间匆忙赶来,献完血后再回到厂区,上午轮休的员工,也积极赶来,他们都是献血后就赶赴一线工作岗位。在他



们之中,有很多熟面孔,有的已经献血多次,也有不少新员工,在前辈们的感染下,纷纷加入献血队伍。

多年来,万达集团始终秉承“产业报国、奉献社会”的企业使命,积极践行企业责任。每年的无偿献

血、爱心助学、无私助贫已经成为万达集团常态化活动,也是万达集团精神文明建设的重要组成部分。涓涓热血,情系生命,万达集团的献血志愿者们用实际行动诠释了他们的爱心、责任和担当。

集团办公室组织召开行政办公系统内部交流座谈会



本报讯 (集团办公室 刘涛)2月22日,为贯彻落实集团公司“找问题、出方案、抓落实、降成本、抓管理、增效益”会议精神,规范行政管理系统工作、完善内部管理体系,由集团办公室组织的行政办公系统内部交流座谈会分别在大厦八楼会议室和石化集团602会议室召开。

集团办公室、集团职能部门、各下属公司综合管理部干部员工参加会议。

会议听取了各部门有关2018年行政接待、材料撰写、文化宣传、档案管理、党务工会等行政管理和日常事务工作执行情况和下一步工作打算。

通过详细辩证讨论,从中找出问题,结合各单位实际情况制定合理的解决方案,努力打造一支规范、专业、高效的行政管理队伍,做好集团公司的参谋助手,以更高的工作热情、更大的工作魄力、更务实的工作作风投入到各项工作中去,努力推动公司各项工作再上新台阶。

了解,从指尖开始 掌上万达

关注微信公众平台,了解公司动态。欢迎提出宝贵意见和建议。



□图/刘玮 摄于 垦利民丰湖

其重要,能从事此行业,我发自内心的自豪!虽然倒班的工作模式,经常打乱我的生活节奏,但每当我看到高高耸立的精馏塔群和熊熊燃烧着的火炬,尤其是那夜晚的石化美景,我内心的烦躁不安瞬间变得异常坚定!

这就是我的生活,一位石化人的平凡生活!三百六十行,行行出状元,只要从内心热爱自己的工作,用心去认真完成每一次操作,一定会成为行业的精英!

踏踏实实的工作会让我们收获成功,同时也收获同事之间的友情!一个车间就是一家人,同事之间的相互理解帮助,领导对职工的关怀,相比之下,倒班的苦难,不能陪家人过年也就没有那么煎熬了!朋友们,为了自己小目标努力奋斗吧!

新起点 新征程

□文/ 财务公司 燕高敏

一年之计在于春,新的一年要有新的打算,站在新的起点上,我们要与集团一起开启新的旅程。作为一名财务人员,我们的想法是:

坚持学习,业财融合。作为一名财务人员,学习永远是一个不能停下的事情,也是一个需要摆在第一位的事情,特别是近两年变革频繁,各种财会方面法律法规、制度瞬息万变,一不留神间就会发现昨天的知识,今天已经完全不适用。要想工作上有所进步,对接不上时代的变化是无法想象的。除了跟上各种变化,学习的另一个方面就是业财融合,这也是财务发展的方向。财务不应该也不能只知道份内的这一亩三分地,应该往前走一步,往四面八方看一看,了解一下业务是怎么回事,怎么一个来龙去脉,平日里只接触各种单据,但是单据后面的故事可能更有启发。

做好本职,配合团队。工作的第一步就是要对自己负责的一块,保质保量按时或者提前完成,这是一个基础和前提,每个人都坚持这样的原则时,整个团队才有可能将工作完成的好。另一个则是团队的配合问题,总有些事情是需要大家一块合力来做的。在一个团队中,不可能全部是一般高低,能力不同,擅长不同这很正常。但要做到两点,一是避免短板,就是大家经常听到的“木桶理论”,二是因材施教,充分发挥个人特长。

勤于沟通,勇于发现。沟通不畅或者是出现偏差,是造成工作被动的很大原因,新一年要在沟通上下功夫,特别是事前,以避免无用功和方向偏离。另外工作中要有发现问题的觉悟,一直如此的事情并不一定代表是一定合理的,是正确的,要发现,要怀疑。

言行一致不是一件容易的事情,纵然我们有各种光鲜的计划,但落不到行动,那一切也只是美丽的谎言或者誓言。

2019,让我们来践行

石化人趣闻

□文/ 石化集团 王常胜

随着年龄的增长,深刻体会到了父母不喜欢过年的心情,因为一到过年,各种人情琐事会增多,难免照顾不及,出点小插曲。但他们也是矛盾的,年过花甲,也希望过年,因为他们知道,只有过年一家人才能短暂的相聚!

也就是这一次短暂的相聚,作为石化行业的从业者,很多时候都无法满足父母的心愿。就像卫国戍边的战士不能忠孝两全一样,石化人也没有选择过年的权利,不为别的,就因为我选择了这个行业,就要适应这个行业的快节奏!

没有进入石化行业之前,我的脑子里还能清晰地区分今天是工作日还是周末,进入之后,我只能用“轮一”“轮二”“大休”等词汇来记录我的生活工作。有时还会因为搞不清几周闹出一些笑话!我的女儿上幼儿园

向下的台阶

□文/ 化工公司 魏然

在生活这个大舞台上,我们每个人都的确演绎着一个独特的角色,那就是自己。但是,既然是生活这个大舞台,就不会只是一个人的世界,因此我们就应该懂得谦卑,做任何事情都应该给自己找个向下的台阶。

一次,歌德在花园里散步,在一条仅能让一个人走过的小路与一位批评家相遇了。“我从来不给蠢货让路”,批评家说道。“我恰好相反”,说完歌德便笑着退到了路

边。我们都佩服歌德的智慧,但是更让我们佩服的是歌德的心境,因为他给了自己一个台阶走下去。很多时候我们就像批评家一样,总是高高在上,总是认为自己了不起,总是不会懂得谦让,最后我们却找不到让自己下去的台阶了。

哥哥的一位同事和妻子闹了别扭,打电话也不见人接,于是哥哥说:“为什么不找个台阶走下去呢,何必骑在虎背上,下也下不去,这样



不是你站得高,而是给自己断了后路啊!”我顿时觉得这话很有道理。

的确生活中我们总是在无意间或有意间触碰到别人或是被别人为难,不管是做事情还是说话,我们都应该给自己一个台阶。一道台阶的建立不仅仅只是为了人行方便,有时候也是人与人之间心灵沟通的通道。台阶往往是从下而上,我们只想过走上去,而忘了还要下来。在人生每个舞台上,我们不仅要一道走路的台阶,也需要一道心灵的台阶。如果我们总是站在那个高高在上的地点,忽视了别人的存在,那么我们就会被抛弃在那个“高高”的地方,陪伴着自己的就只会是寂寞和孤独。

其实,每个人的独特也犹如一颗悬浮在液体里的微粒,难免会受到冲撞或冲撞到别人,只要在心灵深处给自己一个台阶,我们的生活就会变得更情调,也不会给对方带来伤害。因此,台阶不是总往上爬,很多时候,我们还得用它走下来。

## 省工信厅总经济师耿宪海一行莅临橡胶集团调研指导工作

本报讯 (橡胶集团 王平平)2月21日上午,省工信厅总经济师耿宪海一行莅临橡胶集团调研指导工作,集团公司董事局董事、副

总裁巴树山,集团战略科技部总监王秀省等相关领导陪同调研。

耿宪海一行实地参观了橡胶集团各生产车间及智能化立体仓库,

并听取了相关情况介绍。

耿宪海一行对橡胶集团先进的设备、严格的现场管理给予了高度评价,同时希望企业要

通过实施走出去战略,积极开拓国内外市场,加快转型发展,提高产品竞争实力,提升企业知名度,推动企业实现长足稳定发展。

## 万达橡胶集团TnPM设备管理启动大会隆重召开

本报讯 (橡胶集团 王平平)2月28日下午,万达橡胶集团半钢公司TnPM设备管理启动大会隆重召开。

集团公司总裁助理、橡胶集团董事长尚永峰,集团公司总裁办总经理曲春林、精益供应链管理部部长闫圣利、发展规划部总监单小晶,广州学府副总经理车贺威,半钢轮胎公司董事长曹明、总经理张辉,各部门负责人、各区域主任/主管及员工代表,共200余人参加会议。会议由半钢轮胎公司董事长曹明主持。

会上,半钢轮胎公司



设备部经理宋月涛简要介绍了TnPM实施方案;半钢轮胎公司生产部密炼车间主任吴浩心代表样板区域负责人作了表态发言,广州学府副总经

理车贺威为公司TnPM设备管理启动致词;集团公司总裁助理、橡胶集团董事长尚永峰与总裁办总经理曲春林共同为“中国

万达集团TnPM管理试点单位”揭牌;集团公司发展规划部总监单小晶代表总裁办讲话;尚永峰董事长对开展TnPM设备管理工作进行了安排部署。

## 炭黑公司TnPM设备管理二期启动大会隆重召开

本报讯 (炭黑公司 李良良)2月28日上午,山东耐斯特炭黑有限公司TnPM设备管理二期启动大会隆重召开。

集团公司总裁办总经理曲春林、精益管理部总监闫圣利、发展规划部总监单小晶及员工代表,广州学府副总经理车贺威、项目总监张丙章,炭黑公司总经理慈夫山、副总经理许娜、各部门主

任/主管及以上人员、员工代表,共100余人参加了会议。会议由炭黑公司副总经理许娜主持。

会上,设备部李慎永经理简要汇报了TnPM二期实施方案;广州学府车贺威副总经理为炭黑公司TnPM二期开展致词;张福刚经理、杨建军经理分别对TnPM二期工作开展进行了表态发言;集团公

司总裁办曲春林总经理、广州学府车贺威副总经理共同揭牌“中国万达集团TnPM精益管理示范单位”;集团公司发展规划部单小晶总代表总裁办讲话;慈夫山总经理对TnPM二期工作开展进行了安排部署。

会议要求,2019年,是炭黑公司成立10周年,全体干部员工要紧

紧围绕集团公司“精益管理年、创新发展年、精准营销年、工作落实年”四大发展定位,以TnPM设备管理推进为手段,全力提高设备运转率,并以此为支撑,保障生产实现满负荷运转,真正抓好有质量的效益,实现“突破营销、稳定生产、提升后勤”这一工作目标,全力开创公司高质量发展新局面。

## 2019年精益管理第二次会议顺利召开 生产准备流程(3P)培训圆满结束

本报讯 (总裁办 张文奇)2月27日,总裁办供应链管理部分别于9:00、14:00在炭黑公司3楼会议室和半钢公司6楼会议室组织召开2019年精益管理项目第2次会议。半钢公司董事长曹明、橡胶研发中心主任唐俊萍,炭黑公司总经理慈夫山、副总经理许娜,总裁办总经理曲春林,半钢公司和炭黑公司各部门负责人、精益骨干、项目相关人员及总裁办供应链管理部和发展规划部参加会议。

会上,回顾了2018年度工作总结表彰大会及2019年新春开班暨管理提升项目启动大会内容,分别分析了半钢公司和炭黑公司所面临的挑战及行业内玲珑轮胎等企业推进精益管理所取得的丰硕成果,汇报了精益管理1月奖项评选过程及结果,鼓励两家单位踊跃参选,取得佳绩;分别对半钢公司和炭黑公司今年第一批改善项目进行充分讨论,明确问题及目标。会议最后,还就精益

管理会议方式方法创新进行了沟通交流。

又讯 2月25日、28日分别在半钢公司成型车间会议室和炭黑公司综合楼会议室举办《“精益管理年”专题培训(二)——生产准备流程(3P)培训》,橡胶集团研发中心、半钢公司生产处、设备处、质保处以及炭黑公司生产部、设备部副主任以上人员、质保部、工艺办公室等共计30余人参加培训。

本次培训重在

对3P的含义、目标、适用范围、16项准则、3P活动步骤等内容进行讲解,让大家对生产准备流程(3P)建立基本的认识,为大家在进行新产品设计和面对产量大幅波动时运用3P精益工具进行生产线设计提供一定的指导作用。

精益管理专题培训的目的就是为大家普及精益知识,构建精益知识框架,更好的推进集团公司的精益管理工作向纵深发展。

## 海缆公司TRIZ创新方法培训班正式开课

本报讯 (海缆公司 郑建华)2月19日,万达海缆公司特邀长期致力于技术创新方法(TRIZ)研究,现就职于济南大学工程机械学院的高常青教授前来授课。相关负责人及生产技术骨干共计30余人出席启动会。

在为期三天的培训过程中,高常青教授对技术创新过程进行了全面的分析说明,结合产品研发流程,对技术系统进化理论、产品研发策略、功能原理设计方法、技术系统功能分析方法、因果分析、冲突问题解决方法等内容,进行了详细讲解,并针对每个核心知识点,通过集中“案例分享”与分组“实践演练”环节,强化了学习内容的新颖性、实操性和思考性。

## 耐斯特连续6年跻身中国炭黑工业十强

本报讯 (炭黑公司 李良良)日前,中国橡胶工业协会公布了入围“2019年度中国橡胶工业百强企业”名单,山东耐斯特炭黑有限公司连续6年跻身国内炭黑工业十强。

下步,炭黑公司将以“突破营销、稳定生产、提升后勤”为目标,狠抓精益管理及工作落实,坚持专销特供的战略目标,将“巩固优势市场、拼抢战略市场、突破弱势市场、布局国际市场”作为指导思想,统筹利用国际国内市场,全面提升产品市场占有率,打造精而强的炭黑生产企业,献礼公司成立十周年。

## 地产集团召开物业管理服务提升启动会议

本报讯 (地产集团 翟亚南 任金强)2月25日上午10:00,地产集团召开物业管理服务提升启动会议,就2019年度物业管理服务提升工作目标和相关工作要求进行部署和强调。地产集团中层副职以上人员和物业管理服务提升工作涉及全体工作人员出席了本次会议。

下一步,地产集团全员上下将统一思想、提高认识,保障2019年度物业管理服务提升工作严格按照计划节点落实实施,确保完成物业管理服务提升的既定目标。

## 化工公司集团战略与科技管理部前来调研品牌与知识产权工作

本报讯 (化工公司 耿昌腾)2月25日上午,战略与科技管理部总监王秀省、副主任李学智、品牌质量专员房鹏一行到化工公司调研品牌与知识产权工作。化工公司董事长韩成功、总经理王洪举、总工程师谢丰鸣、质量体系部经理吴建霞及化验室主管郭凌霄参加此次调研会。

会上,质量体系部经理吴建霞就化工公司在体系管理、商标品牌管理、产品行业标准起草、计量器具检测等方面的工作及遇到的困难进行详细汇报。谢丰鸣总工程师就公司当前技术研发工作进行汇报。王秀省对化工公司提出的问题进行解答、指导,并表示对公司的技术创新进行全力支持,坚持以科技创新为先导,真正实现让传统产业不传统,打造产业新增长点。最后,韩成功董事长作总结讲话。

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 素质就是利润 技能就是效益 ——学习尚主席讲话精神心得体会

新春伊始,万达集团召开集团公司开班大会暨管理提升项目启动会,号召继续扎扎实实践行“永远创业、永不守业、不做最大的企业,做最健康的企业”发展理念,紧紧围绕“抓有质量的效益”,突出“精益管理年、创新发展年、精准营销年、工作落实年”四大发展定位,积极推进“找问题、出方案、抓落实、降成本、抓管理、增效益”专项活动,进一步转作风、提效率、补短板、促发展,推动管理变革、质量变革、效率变革、动力变革,推动实现高质量发展。

通过学习管理提升启动会,结合自身工作岗位,作为一名基层的仓储保管员深深感到从精细管理到精益管理是适应发展新常态的现实选择,是企业增强竞争力、补齐短板的必然要求,降低原材料浪费、尽可能减少成本,节约资源就是效益,就是利润,

就是提升同行业竞争力的重要突破点。要严格按照仓储规范流程操作,管理出效益。实现仓储管理的系统化、作业的规范化和效率化,离不开制度的约束,应严格遵守物资管理方法与原则,才有更好的管理效果,仓储好的布局、制度与方法

是仓储管理成功的关键。没有好的布局,会浪费空间和时间,以及人力物力财力,没有好的制度,像一盘散沙,无头无序。定期与采购部门做好衔接。仓储保管岗位是承接采购部门与生产部门的中转站,是多个链条的接洽点,作为一名仓储保管员应该按照仓储保管的职责,根据库存、原材料周转及生产需要情况,及时与采购部门及时沟通对接,协助具体制定原材、辅材的采购计划,原材料、辅材过大库存不仅占用大量资金,

而且占用仓库容量,还能造成一定的自然损耗或不必要浪费,存储过少又不能保证生产的及时供应,保证原材、辅材存储降到一个合理的区间,既避免存货占成本的问题又能保证从生产需求供应。

尽可能避免原材料、辅材浪费消耗,最大程度实现原材及辅材的利用最大化。应认真研究该行业最佳材料产出比,用分析表定期给生产部门合理的建议。原材料占生产成本最大,把原材料充分利用,尽可能减少边角、废品、下脚料的产生,同时对部分废料适度再利用也能节约成本。辅材、低值易耗品特点是利用率高,消耗快,引导车间人员对其充分使用,重复利用,要用到一定程度后以旧换新,对用的不彻底的退回去,要求继续使用到一定程度再来换取。

当好生产、销售部门的参谋,积极建言献策。定期了解销售订单及生产计划需求,保证原材料、辅材料的及时准时供应,避免因原材供应原因导致的停产及销售影响。根据库存情况及时与生产部门沟通协调,定期进行盘点掌握物品分布情况,准确了解物品的使用年限,掌握哪些周转过慢等情况,及时向生产部门汇报,将实际库存逐步的调整,使之与需求库存相互匹配,达到库存结构合理化,减少物资不必要积压和浪费又能确保急用物资的临时供应。

进一步做好账务处理,账账相符、帐物、卡物相符是仓储保管的基本原则,入库、保管、出库、盘点每项工作都要求认真、细致,马虎不得。同时要进一步增强责任意识,安全意识,环保意识,保证原材、辅材的安全储存、合

理储存,科学存放,杜绝不必要损失,对自己的日常工作进行自查,查出问题及时改正,取长补短。

“素质就是利润,技能就是效益”,好学是敬业之本,善思是创新之源,现代仓储管理工作要有深厚的专业知识做支撑,胜任仓储工作必须囤积大量的仓储知识、物资管理知识及财务知识。

今后我要主动向经验丰富的老同志学习、积极钻研有关的专业知识,善于总结经验,吸取同行教训,以更加认真负责、更加深入细致、更加过硬的工作作风,刻苦钻研业务知识,坚决杜绝工作飘浮、安全意识淡薄等问题,用一流的业绩回馈领导、同事的关心和帮助,为企业实现更大的发展贡献自己的力量。

(供应公司 宋红梅)

## 这个世界上永远不变的是变化 ——学习尚主席讲话精神心得体会

我将从以下三个方面谈谈万达集团开班大会暨管理提升工作会议本人的心得体会。

第一,积极沿着公司发展战略定位,真抓实干,做出亮点。来万达上班的第一天,给我们上了第一堂课就是扑下身子,稳扎稳打,踏踏实实的工作,有付出就有回报。目前,受到集团公司领导信任和支持,我被委派到黄岛上班。下一步工作中,一定要延续万达精神,以更加昂扬的斗志、饱满的热情,努力投入到实际的工作当中,将每一项工作落到实处,做出自己的亮点。

第二,不断创新工作思路,力争

达到工作突破。尚主席经常在会上讲,“这个世界上永远不变的是变化”,这句话就是要告诫我们凡事不能墨守成规,要敢于突出重围,敢为人先的变革精神来指引我们,否则终

究一事无成。干工作没有一成不变,要不断地去学习,开拓视野,新的领域中去发展,去突破,破茧成蝶是一种魄力,更是敢于改变自己的勇气。

第三要不断地找问题,补短板,查缺漏,努力提升工作质量。在会上,董事局尚主席讲,从政府到地方都在不断地找问题,出方案,拿措施。我们公司今年的一个重要的管理提升的点就是找问题,拿解决方案。结合我们组的实际工作,也要在具体工作中寻找难点问题,拿出具体的措施,逐个击破,不断地完善和自我加压,形成批评和自我批评的氛围,从而达到工作的效率性与积极性。

我们以这次大会的主体精神为契机,结合本职工作,从如何解决问题上着手,脚踏实地干好工作,干成事,不出事,为集团公司高质量发展添砖加瓦!(供应公司 王涛)

## 我们都是追梦人 ——学习尚主席讲话精神心得体会

2019年新春开班暨管理提升项目启动大会尚吉永主席深刻分析了企业发展面临的形势,指出了公司发展中的相关问题,对2019年的工作进行了安排和部署,并对管理提升等专项工作提出了明确要求。

尚主席结合当前对下一步工作进行部署,首先,解放思想,突出问题导向,全面夯实万达高质量发展基础。摆脱陈旧的思想观念、加强学习、创新工作方式方法;要有大局观念,不要损人利己,占小便宜,要拧成一股绳,切实形成“团结共事、齐心谋事、合力干事”的工作氛围;提高工作效率,增强工作计划性和统筹性,把握重点。其次,精准谋划,突出重点,全力保障管理提升工作纵深开展;科学部署,突出目标定位,奋力开创万达稳健发展的新局面;最后,干事担当,突出责任导向,全面筑牢企

业发展的思想阵地。要终身学习,紧跟时代,尚主席说,一个人的核心能力就是他持续驾驭工作岗位的能力,想要持续驾驭工作岗位必须要持续的学习,首先要善于学习,要坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则,有针对性地学习掌握做好工作、履行岗位职责必备的各种知识,努力使自己真正成为行家里手;要多学新理论、新知识、新技能、新规则,提高战略思维能力、综合决策能力、驾驭全局能力,做到知行合一。要把学习作为一种工作责任、一种精神追求、一种生活方式,自觉在学习中提升境界,在学习中开阔视野,在学习中探求真理。

习总书记在新年贺词中讲到“我们都是奔跑者,我们都是追梦人”,我们万达人不仅要