

今日万达 TODAY WANDA

中国万达集团 CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华 缔造百年万达

万达集团隆重召开2019年新春开班暨管理提升项目启动大会



本报讯 (集团办公室 刘玮 刘涛)2月11日(正月初七)上午,万达集团2019年新春开班暨管理提升项目启动大会在生活服务公司二楼会议室召开,大会明确了2019年工作思路并对整体工作进行部署安排,听取有关单位和部室的表态发言。集团公司董事局成员、副总裁、总裁助理,公司初级专员及以上领导干部参加会议。会议由集团公司董事局董事、副总裁巴树山主持。

会上,石化集团、电缆公司、国贸集团共3家单位作管理提升表态发言。地产集团、海缆公司、东营港供应公司、供应公司、资金管理公司、财务公司、生活服务公司、总裁办、集团办公室、战略与科技管理部、审计部、流程与信息化管理部、基建管理部、人力资源部、金融创新发展部共15家单位和部室作经营管理表态发言。

集团公司董事局主席助理、独立董事王敏就2019年管理提升工作进行安排部署。集团公司董事局主席尚吉永在讲话中,结合公司当前

及下一步重点工作,讲四点意见:一是解放思想,突出问题导向,全面夯实万达高质量发展基础。全集团开展“找问题、出方案、抓落实、降成本、抓管理、增效益”专项活动,集中处理发展问题,破除发展障碍,甩掉发展“包袱”,把发展步伐走得更稳健、更扎实。二是精准谋划,突出重点关键,全力保障管理提升工作纵深开展。要以“功成有我”的信

心和担当,提升企业管理能力;以“刀刀向内”的决心和魄力,突破企业管理瓶颈;以“学深悟透”的自觉和行动,厚植企业管理实力;以“一次成优”的主动和信念,培育管理提升文化。三是科学部署,突出目标定位,奋力开创万达稳健发展的新局面。着力推进专项活动,强化工作落实。推进项目建设,加快转型升级。推进市场开拓,增强竞争实力。推

进科研创新,培育优势品牌。推进管理变革,提升经营效益。四是干事担当,突出责任担当,全面筑牢企业发展的思想阵地。要终身学习,紧跟时代;要驾驭全局,永攀高峰;要敢为人先,永创一流;要敢于担当,永葆本色。尚吉永主席重点强调,2019年,我们将继续扎实推进“永远创业、永不守业、不做最大的企业、做最健康的企业”

万达石化集团工会获“全市模范职工之家”称号

本报讯 (石化集团 刘志刚 李广远)近日,东营市总工会下发《关于命名全市工会工作先进集体和优秀个人的通报》,表彰一批深受职工群众信赖和赞誉的先进集体和优秀个人。其中,万达石化集团工会从众多参选单位中脱颖而出,荣膺“全市模范职工之家”称号,彰显了万达石化集团以人为本、关爱员工的大企业形象。

“全市工会工作先进集体和优秀个人”评选活动,是全市各级工会组织和广大工会干部在市委、省总的坚强领导下,牢固树立与践行“为职工群众维权、为改革发展添力”的理念,评选出在“企业重视、职工信赖、群众称赞”等方面取得突出成绩的单位组织,标榜先进,树立典型,为打造“山东高质量发展增长

极、黄河入海文化旅游目的地、建设富有活力的现代化湿地城市”做出积极贡献。

多年以来,万达石化集团不断加大职工之家建设步伐,以创建职工之家为载体,加强职工民主管理,维护职工合法权益,积极打造民主、和谐、幸福、温馨的企业大家庭。公司投资建设了集夫妻房、单职工宿舍、休闲、购物、运动于一体的花园式职工生活区,配套高档家具及空调,打造了一流的职工生活区;通过开展各类运动会、联欢晚会等文体盛会,提升职工文娛生活水平;同时,不断健全职工权益保障机制,成立劳动争议调解委员会,构建了规范的用工制度和和谐稳定的劳动关系;此外,连续多年对困难职工定期走访慰问,坚持“输血”与“造血”相

结合,解决员工实际困难,帮助职工脱贫致富,增强员工归属感,营造了“和谐一家人”的企业文化。

此次“全市模范职工之家”荣誉称号的获得,既是鼓励,更是鞭策。接下来,万达石化集团工会将进一步开拓进取、锐意创新,珍惜荣誉、再接再厉,发挥示范带头作用,在工会工作中再创佳绩、再立新功。

了解,从指尖开始



关注微信公众平台,了解公司动态。欢迎提出宝贵意见和建议。



飞得更高

□文/ 威特化工 王思寿

依旧记得三年前青涩的我走进大学。三年后我站在“社会大学”的“入学期”对自己说在这里我要让自己“飞的更高”。

从此,心里有一个更加坚定的声音在告诉自己:现在的我要学的是‘学做人,学做事’,成为一个对自己、对家庭、对社会有贡献的人,无论从事哪个岗位都要成为这个岗位不可替代的人!”

美丽的校园带给我们的梦都是彩色的!现在走上岗位,面对生活环境的大转变,我们终究相信“社会才是生活”!

现如今我们不得不不相信中国考试教育制度的束缚,已经使我们身边很少有人能够享受主动获取知识的乐趣,那种由习惯而滋生的被

动心态使我们产生了一种懒散的习惯,失去了积极的心态。读懂“心态决定一切”,我们懂得“心生”,知道心态控制了个人的行动和思想。同时,心态也就决定了自己的视野、事业和成就。我们更要用行动去实现“积极主动”的心态!

在顺丁橡胶车间工作的几年里,我经受了一次全身心的洗礼,从心态上彻底地将自己由学生调整成职业人。作为职场新人,“适应”是我们的第一堂课,积极主动的心态则是学好这堂课的基础!经济危机的形势下,我们更要抱着一份感恩的心面对人生的第一份工作!感谢公司给我们一个生存和进入社会的平台,在这个平台上我们有责任克服学生时期

依赖的坏习惯,用思想来指导我们的每一步行动!

我们要坚信积极主动的心态将会带给我们积极乐观的思维,而积极乐观的思维最终回报我们的不仅仅是自己对公司的贡献更会带给我们最辉煌的经验,而这将是我们人生的一笔最宝贵的财富!

我们都是刚刚走出校门“初生牛犊”,年轻的我们最容易表现出来的弱点就是急于求成,沉下心来,脚踏实地地融入企业,才能准确地找到自己的定位,发现自己价值!

我相信,年轻的我们充满着活力,积极乐观,要培养自己的耐心和毅力,要在一个过程中逐渐积累自己的工作经验,展示自己的敬业精

神和学习能力。给单位留下深刻的印象,把工作做到自己满意更让别人感动,这样你才能成为自己工作和心灵的主人。

如果要别人承认,那你就由沙子变成一颗珍珠才行。成长的道路是痛苦的,蝴蝶在蛹的时候,也是丑陋和痛苦的,但一旦冲破了茧的束缚,就将化为美丽的蝴

蝶,得到真正的自由和快乐。

在新的工作环境中,我们要熟悉环境,要力求干好每一件小事。相信主动积极的做事是迈向成功的基础!让我们携手去积极地完成每一件事情,力求精益求精,摆脱依赖心理,独立、自强、奉献,万达让我们起飞,让我们飞的更高!

家

□文/ 人力资源管理部 梁涛

儿子的行为所震惊。的确很多人不知道如何为人父母,把孩子当成自己的牵线木偶,专制独裁,孩子唯有顺从。所以长大的梅尔罗斯精神抑郁,沉迷毒品无法自拔,整个人的医生都活在童年的阴影中,巨大梦魇笼罩下永无宁日。

即使自己结婚生子后,这种一代代传下来的毒瘤都被延续下去。从原先的嗜毒如命到嗜酒如命,整个人生都被搞得分崩离析,老婆带着两个儿子独自生活,他也只能住在自杀单身公寓中不知如何脱身,不知如何做一个合格的父亲。这放佛都带着一丝宿命的味道。

《安娜卡列尼娜》中提到,幸福的人都是相似的,不幸的人各有各的不幸。不是当事人,可能永远无法体会那种痛彻心扉,也无法体会那种欢欣雀跃。幸运的是,自己成长在一个充满欢乐的家庭中。

每个人都是自由的,虽然有责任,但不意味着责任之一就是繁衍后代,仿佛子嗣绕膝才是尽孝。有人为了

不被催婚宁可选择春节不回家,找各种借口远离自己的原生家庭。

很多父母会说一句且自己也深信不疑的话:还不都是为你好,如果不结婚,以后孤单一个人怎么办,我们即使百年后也无法合眼。父母担心的不无道理,但强扭的瓜不甜,子女可能有更想要的生活,那里有更多的色彩和可能。一家人开心就好,但是难以两全的话,必须有人妥协。父母妥协,还是自己?不知。希望能皆大欢喜,互相包容关爱,相亲相爱。

有人说,爱是忍耐。于我而言,亲情是包容,是发自内心的想要让对方更好,是本能,就像渴了要喝水,饿了要吃饭一样。爸妈一直都是这样做的,所以家里也一直都是这样互相关爱彼此。

我想,家人最好的关系是彼此关爱,又不会横加干涉,尊重彼此的意愿,一路同行,互相陪伴,尽自己所能成就对方,欢乐多多,健康平安,即是幸福。

是谁写下刚劲有力的文辞 字里行间透着一身正气 你是吟鞭东指的君王 肩负着敢叫日月换新天的使命

遥望有志者

□文/ 化工公司 王继文

守时的春风是那书中的传令 吹响了改革的号角 此时的朝阳已经不再贪睡 就连那路边的柳树也抽出了新枝 霎时间 万类霜天一片绿意

我们则是等候指令的士兵 早已枕戈待旦 等候你运筹帷幄 决胜千里的带领 去创造最美的万达



石化集团“荣耀三十载 感恩万里行”走访优秀员工家庭

本报讯 (石化集团 苟建亮)瑟瑟冬日,暖暖温情。石化集团综合管理事业部总监单博、生产部毕经学带领部分干部员工,带着石化集团的深情厚谊及公司领导对员工的亲切问候,走访慰问公司优秀职工家属,送去了公司真挚的关怀和节日问候。

先后走访了山西、陕西、宁夏、甘肃、湖北、河南、山东等省份优秀员工,让石化集团特色企业文化沿着丝绸之路传播到我国中西部省份,倾听不同区域、不同家庭背景下的石化人在成长道路



上的故事,并把企业的温暖和领导的关爱传递到中西部省份的员工家庭中。

石化集团“荣耀三十载,感恩万里行”主题走

访慰问活动历时10天,横跨13个省、市、自治区,行程7000公里,先后走访了省内外8名优秀员工的家庭,这只是石化集团3000名员工中的一小部分,石

化人不向命运低头,不向困难服输,坚强与勇敢、执着与担当,他们是平凡人中的骄傲,在每张朴实的面孔、平凡的话语中,我们感受到家风的力量。

万集团股份 获“山东标准化协会会员优秀单位”

本报讯 (战略与科技管理部 秦增亮)近日,山东省标准化协会召开“2018年度山东标准化协会会员单位评优活动”。根据《关于开展“2018年度山东标准化协会会员单位评优活动”的通知》(鲁标协字(2018)63号)文件要求,本着公开、公平、公正的原则,协会组织评审委员会进行了评审。万达集团股份有限公司荣获“2018年度山东标准化协会优秀会员单位”,全省共10家企业入围。

威特公司 获职工拒绝毒品“零计划”活动 “优秀企业、优秀班组(车间)”称号

本报讯 (威特化工 季新美 张爱国)威特化工积极响应东营市垦利区总工会的号召,开展以“健康人生、绿色无毒”为主题的“零计划”禁毒活动。经过为期9个月的活动组织实施,威特化工开展的活动得到了东营市垦利区总工会的认可,授予威特公司职工拒绝毒品“零计划”活动优秀企业、优秀班组(车间)称号并给予颁发荣誉奖牌。

建设集团 举办安全环保目标管理责任书签订仪式

本报讯 (建设集团 王秀兰)2月12日上午,建设集团在西一楼会议室举行了安全环保目标管理责任书签订仪式。建设集团尚吉刚、巴恩杰分别与各分公司负责人进行了安全环保目标管理责任书签订。

通过责任书的签订,不但明确了今年安全工作的整体任务和目标要求,而且强化了各分公司的安全意识,督促其加强日常隐患排查治理工作,履行好安全生产主体责任,为建设集团安全繁荣稳定打下了坚实的基础。

油矿电缆公司 召开2019年精益管理工作启动会

本报讯 (油矿电缆公司 宋志成)2月16日下午,油矿电缆公司李平总经理组织召开2019年精益管理工作启动会议,公司精益管理专项工作小组全体人员参加会议。

会上,李平总经理对2019年精益管理工作进行了全面部署与要求。本次会议的召开,标志着油矿电缆公司2019年精益管理工作的全面启动。

热电公司 开展员工安全培训工作

本报讯 (热电公司 潘立哲)东营市垦利区安全生产委员会办公室下发《关于组织收看警示教育片的紧急通知》,热电公司高度重视,由安全环保部组织,公司全体员工分批分班组进行了安全教育培训学习。

通过观看事故教育视频,结合公司生产实际,围绕安全生产法律法规、防火防爆基本知识、主要危险源和应对措施、紧急情况应对方案等方面内容进行讲解和分析。

汇聚科技精华

缔造百年万达



春节假期刚过,节后上班的第一天,集团公司组织召开万达集团2019新春开班暨管理提升项目启动大会,这既是一次节后开班动员会,又是一次管理提升启动会。

会上,要求大家积极调整状态,打消节日氛围,进一步凝心聚力、扎实工作,以更大的干劲、更高的热情投入到2019年各项工作中去,全力推动公司各项工作开好头、起好步,不断促进企业实现持续稳健发展。

今年,是集团公司实现高质量发展的关键之年,全

真学习贯彻尚主席的讲话精神,认真组织传达学习,把思想和行动统一到讲话精神上来,充分激发广大干部,紧紧围绕“精益管理年、创新发展年、精准营销年、工作落实年”四大发展定位,结合管理提升工作要求,扎实推进“找问题、出方案、抓落实、降成本、抓管理、增效益”专项活动,进一步转作风、提效率、查漏洞、补短板、促发展,全面谱写万达高质量发展新篇章。

今年,是集团公司实现高质量发展的关键之年,全

体干部员工一定要以本次大会为契机,认真学习贯彻会议精神,创新工作思路,找准努力方向,创造性的开展工作。

尚主席在讲话中,深刻分析了集团公司目前存在的问题,很贴实际,也很有代表性。要求各级领导干部要结合自身的工作岗位、综合素质和当前的发展实际,自我剖析、深刻认识,制定措施,加以改进,持续提升自己驾驭工作岗位的能力和水平,以实实在在的举措和行动,真正把各项工作

落到实处、抓出成效,成就事业,展现作为。

各单位部门结合会议要求,明确本单位的年度工作重点,对2019年的目标任务进行重新梳理,抓住重点、理清思路,将目标任务逐项量化分解,明确责任,落实到人,做到“千斤重担众人挑、人人肩上有指标”。同时,要以结果为导向、以结论论英雄,确保自己身上的项目、指标落实到位,撸起袖子加油干,以扎实的工作全面夺取“首季开门红”,进而确保圆满完成

全年各项任务目标。

当前已经步入二月中旬,距一季度结束还有一个多月的时间。可以说,实现“首季开门红”,打赢首季攻坚战,时间紧、任务重。希望全体干部员工紧紧围绕在集团公司董事局周围,牢牢锁定年度任务目标,进一步增强大局意识、发展意识、责任意识和效率意识,以更加高昂的壮志,更加饱满的热情,全力以赴地抓好全年的各项工作,为推动集团在新时代实现高质量发展而努力奋斗!

凝心聚力齐奋进 共创辉煌谱新篇 ——学习尚主席讲话精神心得体会

昨日万达三十周年庆典的精彩历历在目,今日我们又踏上了新的征程。荣誉是属于过去的,奋斗才能赢得未来。

2019年我们就是要在尚主席的带领下,把坚持问题导向贯穿到全年的各项工作中,集中处理发展问题,破除发展障碍,甩掉发展“包袱”,把发展步伐走得更稳健、更扎实。我们要对内找问题,对外传递正能量。要存在的问题,分析自身存在的差距和不足,明确今后努力方向。根据尚主席讲话,总结自身主要存在的问题和不足,主要有几个方面:工作效率低下,创新能力欠缺。其原因主要在于频繁重复的操作、未分清主次事件,而且没有及时进行经验总结。

下一步我将紧跟集团公司倡导的“转作风、提效率、查漏洞、补短板、促发展”,全面进行个人的创新变革、效率变革,以身到、心到、责任到的干事状态,全面做好今年的各项工作。以“学深悟透”的自觉和行动,以“一次成优”的主动和信念,查找自身短板,明确好个人目标,不断总结经验,及时整改优化,逐步形成适合自身发展的工作模式和状态。

身为供应大家庭的一员,我更严格按照打造“廉洁供应、高效供应、服务供应”的工作要求,努力奉献自身的力量。

适应新形势 迎接新挑战 抓住新机遇 ——学习尚主席讲话精神心得体会

通过对尚主席讲话的学习,此次管理提升启动大会的召开无疑为每位万达人打上了一针强心剂,为顺利完成公司今后各项工作奠定了良好的基础,下面就谈谈学习文件之后我的几点体会:

一是适应形势——“适”时务者为俊杰。当前,我们正处在不断变化的世界中,放眼外部,全球经济增速放缓,市场需求下跌。态度决定思想,思想决定出路,我们要思考到底是什么制约了我们的发展,我们要思考解决问题的途径,我们也要思考我们自身如何改变才能适应新形势的需要。问题就是我们的方向,问题就是我们“有的放矢”的靶子,只要公司全体职工统一思想,以积极的心态迎接新问题,以饱满的热情去对待新问题,以切实的行动去解决问题,在破解难题中加快发展,持续推动万达各项事业实现新发展。

二是迎接挑战——万难挡路勇为先。面对新形势、新目标我们面临着很多严峻的挑战,时间紧、任务重、管理体制落后、人才短缺等,这些都是我们不得不去面对的问题。要做到传统企业不传统,核心就是管理,管理是企业发展的永恒主题,2019年我们要把管理提升与集团公司“找问题、出方案、抓落实、降成本、抓管理、增效益”专项活动结合起来,切实开展好,落实

好,总结好,要树立适应当前形势的新观念,采用提高工作效率的新方法,实行改善流程的新举措。要加强企业文化建设,为公司各项工作的顺利进行提供强有力的精神支撑和保障;提高工作执行力,确保公司各项工作落到实处;注重产品质量,塑造品牌形象,全面提升企业的价值创造能力。

三是抓住机遇——“时”来天地皆同力。2019年,我们将继续扎实践行“永远创业、永不守业,不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念,进一步转作风、提效率、查漏洞、补短板、促发展,全力推动万达管理变革、质量变革、创新变革、效率变革、动力变革,全面夯实万达稳健发展基础,推动万达在新时代实现高质量发展。我们要顺应形势与政策,全面发展自我,明确自身发展目标,结合自身发展优势,准确定位,按照公司的发展战略制定切实可行的发展方案,提升士气、努力奋斗,不断提升企业的核心竞争力。身为万达朝气蓬勃的一代青年职工,作为公司未来持续发展壮大的中坚力量,我们更应该为这样机遇的到来而感到高兴,因为这不仅仅是万达的机遇,更是我们每个万达人的机遇。我们凝心聚力,砥砺前行,全力推动万达在新时代实现高质量发展!(供应公司 张明璐)