

今日万达 TODAY WANDA



汇聚科技精华 缔造百年万达

尚吉永主席出席垦利区全区经济工作会议并发言



尚吉永主席(右二)接受表彰
集团公司董事局主席尚吉永出席会议,并作为纳税过亿元功勋企业家登台接受区委区政府表彰,同时作了发言。尚吉永主席简要汇报了

发展成就,并就发展中的新亮点、新突破、新思路、新做法作了重点介绍。2016年,中国万达集团按照“永远创业、永不守业、不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念,解放思想、提升境界、抢抓机遇、稳健发展,连续8年入选中国企业500强,跻身山东省民营企业百强第5位,并成为目前全省唯一一家母子公司双双通过AA+信用评级民营企业。尚吉永主席表示,2017年万达集团将牢牢锁定“做仟亿强企”这一总体目标,以“市场结构调整年、安全风险管控年、质量效益提升年”为总抓手,加快“三个平台”建设,重拳推进转型升级,进一步立足垦利、发展万达、回报垦利,为美丽幸福新垦利建设做出新的更大的贡献。

本报讯 (集团办公室李佳奇)2月15日,垦利区经济工作会议召开。会议传达贯彻落实中央和省、市经济工作会议精神,总结工作,部署任务,动员全区上下进一步统一思想、坚定信心、真抓实干,全面推进宜居宜业新城区、美丽幸福新垦利建设,努力开创各项工作新局面。区委书记刘斯杰出席会议并讲话;区委副书记、区长马保文主持会议并讲话;区委副书记盖举波宣读了《关于2016年度全区综合纳税过五百万元企业情况和招商引资任务完成情况的通报》;区委常委、副区长王英明,副区长杨月明、燕雪英、陈步先、逯乐进代表区委、区政府安排部署了重点工作;区委常委、纪委书记鲍建强讲话。

东营市学习宣传《山东省企业工资集体协商条例》活动在万达集团启动



市工资集体协商“三方协商机制”部门、各县区总工会、市交通运输、住建等部门分管领导及企业代表与会。

本报讯 (集团办公室吕帅)为加强《山东省企业工资集体协商条例》宣传贯彻力度,动员社会力量支持和参与工资集体协商,推动工资集体协商法制化和规范化建设,从源头上维护职工的合法权益,2月17日,东营市学习宣传《山东省企业工资集体协商条例》活动在万达集团启动。启动仪式上,市总工会常务副主席、党组书记徐庚祥讲话并宣布《山东省企业工资集体协商条例》学习宣传活动正式启动。集团公司董事局董事、副总裁巴树山宣读了贯彻《山东省企业工资集体协商条

电缆集团顺利通过国家电网“一纸证明”审核

本报讯 (电缆集团宋志成)日前,电缆集团顺利通过国家电网公司10kV-35kV和110kV及以上电缆的供应商资质能力核实,成功获得《供应商资质能力核实证明》(简称“一纸证明”)。据悉,“一纸证明”是企业参与国家电网公司相应集中招标活动时所必需的证明文件,是作为投标文件全部支持证明资料信息数据的集中应答文件。电缆集团自2014年首次获得国家电网“一纸证明”,国网订单量逐年增加,此次“一纸证明”审

核的顺利通过,表示公司的产品和实力进一步得到了国网公司的充分认可,也为公司参与2017年度国网各项集中招标提供了有力保障,推进电缆集团国网订单量再上一个新台阶,再创一个新突破。

石化集团天弘公司异构化改造项目顺利完成

本报讯 (石化集团王超超)近日,石化集团天弘公司异构化项目改造顺利完成。此次改造是石化集团进一步深入贯彻落实集团公司质量效益提升年发展定位的举措,将大幅提升公司效益,仅回收低硫液化气一项,就可为公司直接增效1000万/年。此次项目改造,历时近2个多月时间。项目改造在保证装置正常运行前提下,在原有基础上,通过安装新泵,将进料缓冲罐压力和脱异戊烷塔顶部压提高等措施,有效降低了进料缓冲罐、脱异戊烷塔顶部排气量,增大了液化气的回收率,经过公司较长时间的验收及检验,此次改造彻底解决了稳定塔分离效果差,无法建立塔顶回流的问题,同时有效降低稳定塔底异构化汽油饱和蒸气压20KPa左右,提高了罐区储存时的安定性及油品调和比例;此外,通过此次改造有效回收低硫液化气,极大提升公司经济效益。变化的是公司不断提升的

效益,不变的是公司降本增效促发展的决心。石化集团始终坚守集团公司降本增效提发展的战略目标,不断提升员工学习能力,让员工深入的了解自己单位装置,坚决不放过任何一个对公司有利的小改动。追忆过往,石化集团始终走在降本增效的道路上不放松,催化车间的气柜压缩机改造项目、宏旭公司装车鹤位改造等,每一次都包含了企业员工齐心协力的力量,众志成城谋发展的愿景。石化集团将继续保持昂扬斗志,在降本增效道路上不断超越自我,继往开来,走向新的未来与辉煌。

海之源 天之弘

□文/石化集团 刘学亮



赤诚的少年带着一腔热血和眼高于手,妄图用别人一辈子都不敢想的方式去打拼天下。他想着月入过万,他想溜达着日理万机,更想躺着纵横天下,却从不想下一顿饭还能吃些什么。

现代社会,太多的投机取巧,太多的反面教材,却被现代青年成为成功的榜样,胜利的标杆,人生的赢家。可笑,可悲。

我就是这样一个九零后,咬牙切齿的恨自己穷却从不张口谈奋斗。从高考开始,我被理想像宝贝一样的捧在手心里做着春秋大梦,同时,也被现实像橡皮鼓一样猛烈的敲击着,浑浑噩噩,行尸走肉般度过眨眼即逝的大学时光。讲道理,真的舒服,真的心安理得。

“总要生活,总要娶妻生子,总要自己吃饭。”“妈,别说了,我要上班了,要去实习了,要去独立生活,寻找白富美,上任CEO,走向人生巅峰了!”妈妈又嫌我在家坚定不移的玩游戏,不乱的一天十六小时睡眠,也就是那最后一天,现在想起来还有点怀念。

我爸说东营港在海边,正在努力建设,未来的发展前景不可估量。从小旱鸭子的我对大海可是充满了向往的,于是我毅然决然的做

了选择,我甚至已经想好了未来的日子,阳光、海风、沙滩、小幢、哈士奇和心爱的女人,也可以来上一个遮阳伞和躺椅,有了这些想法,我更加激动了自己的以后。

我先开车去了海边,我承认我太年轻,见过的世面太少。以为天下的海都是一望无际,波光粼粼,蓝蔚蔚的煞是喜人,此时此刻面对这片海我竟无言以对,与想象的海相符的只有凛冽的寒风,深刺入骨,冷的不只是身体。这里是海的源头,海上钻井平台的轰鸣,过往大车的坚定脚步,无不抨击着我的内心,此时我真的感觉,生活没有那么简单。

我的思绪还在跟海风纠缠,已经到了公司,高立的大楼,满目的机械味道,充满了现代化的张力,偶尔滚出的浓烟还想我昭示着年轻的

力量,思绪回到我的身上,可能之比如光速快了一点点,突然感觉有点热血了,这是我人生的第一份工作,我要用汗水来筑基。说什么也要对得起自己,万一哪天在大楼上任个一官半职的站在窗前看着环绕的设备一刻不停,忙忙碌碌,那可能也是算成功吧,想到这里,我握紧了拳头。

闻所未闻,见所未见,在这里,我感受到了不同,甚至有点感觉自己老了,后来才发现,只是突然勤快起来,有点不适应,但我充满了干劲。

人生起点,社会教室。这里让我知道了海边不只是有沙滩还有盐碱地,海面不只是蔚蓝还有光辉,我的世界不只很小还有天空,蓝天之弘大,我只揭幕一角。

天之弘,以苍穹,宇宙法,腾飞龙。

春水 初生

□文/橡胶集团 李新新

当新年的鞭炮声渐行渐远,当耳边再次归于安静,这便意味着日复一日的生活正式开始。立春之际,春水初生,万物复苏,而此时此刻迎来鸡年的第一个工作日,这无疑也是一个好的兆头。

现在的过年对于人们来说,唯一吸引人的也就是“团圆”两个字。曾经的那些寓意和说法,在这个快节奏的年代已经被大家抛之脑后。每逢佳节胖三斤,这才是对过年的真实写照。连吃几天大鱼大肉,肚子里早就

已经是油水,这也导致在开班第一天,面对餐厅可口的饭菜,自己竟然不能下咽,实在是有些浪费。

经过了七天的小长假,尤其是心身彻底放松之后,突然之间上班,大家的思想和身体还在同一个频道上,于是开班不繁忙的这几天,“收收心”便成了不可或缺的工作。所谓收收心,不仅是要将放假的心思收回来,更重要的是将自己这一年的工作思路和打算再捋一捋,把自己的目标重新审视一遍,让自己

新年心愿

□文/耐斯特炭黑公司 李良良

清晨,当新年的第一缕阳光铺在地平线上,明镜似的大地,便多了几分雪后的温融,满天的灿烂在空气中氤氲着,告诉人们,新年来了。

冬风也变得柔情万分,暖阳细细地放颂着早春的气息,于乍暖还寒中隐约可见。点点丝丝的绿,正努力地挣扎着挤出来,春有点等不及了。

守望着除夕夜的团聚,与家人人在电视机前看春节晚会的馨然,聆听着那次快的爆竹声,幸福难眠。辞旧迎新的时刻,让人心更缠

绵。经历了太多的艰难,才觉悟家的幸福。亲情、爱情、温情齐齐在这里驻足,享受着人间的天伦之乐。

正是新年,掸去了飞雪的扬花,满心的惬意告诉我们,所有的期待与希望,一切的向往与憧憬正向着我们走近,向着春天融合。

新年的阳光下,我们聆听春天,春之声呼吸着所有的清新,从心灵里绽放起生命的歌,张扬着,收获着。

正是新年,五颜六色的彩妆织成生活的锦绣,美好的愿望在内心

有更为清楚的认识。

春天是一个万象更新的季节,意味着新的开始。不管我们在过去的日子里,受过多少的辛苦和委屈,取得了多大的成就和荣耀;在这一时,生命开始重新孕育,江河开始重新奔腾,我们也需要以全新的姿态面对即将到来的挑战。2017年,我有一个很小的目标,也有一个很大的目标;虽然达成的路途必定是艰辛的,但是,我希望,当明年这时候的自己能够笑着面对今年的自己。

流淌,满心的灿烂在空气中荡漾着。大人、孩子,一个个、一群群让笑意相拥,在冬日的大地上靓丽成早春的风景,沸腾着勃勃的生机。暖在人心,颂扬着、幸福着。

新年伊始,万象更新,成功与喜悦相逢。让生活如歌,让日子鲜活与萌动,让我们一点点的把它织成斑斓如画。

崭新的年,我们将加快步伐,收获自己的精彩。苟日新,日日新,又日新。

健康66条 8 环境与健康息息相关,保护环境促进健康。1. 保健食品是具有特定保健功能... 2. 环境受到破坏对人类生存和发展不利... 3. 在日常生活中要注意自觉养成保护环境的良好习惯...

健康66条 9 赠血助人己,提倡无偿献血。1. 无偿献血是很公民无偿献血自愿、无偿地提供自身血液的行为... 2. 每个成年人的血量有4000-5000毫升... 3. 无偿献血是“我为人人,人人为我”的社会公益行为...

健康66条 10 成人的正常血压为收缩压低于140毫米汞柱,舒张压低于90毫米汞柱... 1. 高血压是最常见的心血管疾病... 2. 理想血压低于120/80毫米汞柱... 3. 成年人每年至少应测血压1次... 4. 保持健康的生活方式... 5. 合理选择、长期坚持、规律服用治疗高血压药物... 6. 正常人的腋下温度为36.0-37.0℃... 7. 发热是一种常见的疾病...

健康66条 11 避免不必要的注射和输液,注射时必须做到一人一针一管。1. 注射的目的是为了提高药物的吸收和利用率... 2. 有些药物的效果通过注射给药比口服要好... 3. 如果可以通过口服药治疗,就不应要求进行注射治疗... 4. 在接受注射治疗时,要监督医务人员落实安全注射... 5. 注射给药时出现副作用的频率和严重程度都高于口服给药...

了解,从指尖开始 掌上万达 关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。

## 万达集团召开2017年行政办公系统工作会议

本报讯 (集团办公室 李佳奇) 2月18日,万达集团2017年行政办公系统工作会议在万达大厦12楼会议室召开。会议深入贯彻集团公司关于办公室工作的重要指示和要求,号召和动员全体行政办公系统干部员工,进一步统一思想、提高认识,以更加饱满的精神状态,更加扎实的工作作风,奋力开创行政办公各项工作新局面,为

助推集团公司早日实现“双仟双百”的奋斗目标贡献力量。

会上,石化集团综合管理部等五家单位进行了经验交流发言。集团董事长董事、副总裁巴树山做了重要讲话。巴树山充分肯定了全集团办公室系统2016年取得的工作成绩,站在集团公司发展的高度,深入分析了行政办公工作面临的新形势、新任

务,客观指出了当前存在的问题和不足,并结合行政办公实际,对全面做好2017年行政办公工作提出了具体的工作要求。

各下属集团、经营管理单位行政管理工作的分管领导、办公室行政部人员;集团职能部门行政内勤负责材料撰写人员,集团办公室全体工作人员,共计110余人与会。

## 电缆集团组织召开“首季开门红”动员暨销售誓师大会

本报讯 (电缆集团 宋志成)近日,电缆集团“首季开门红”动员暨销售誓师大会在公司西二楼会议室召开。集团公司副总裁巴洪杰,电缆集团领导班子成员,各下属生产经营单位班组长以上人员、工程师,各营销部和后勤职能部门负责人及全体工作人员参加了会议。

会上,电力电缆厂等8个生产单位、营销部和后勤职能部门作了表态发言,各单位、部门结合2016年工作进展情况,对2017年特别是一季度各项工作目标、思路及具体措施进行了表态,目标明确、思路清晰、措施得力。电缆集团执行总裁孙家伟作了动员讲话。孙家伟总结了2016年电缆集团工作取得的成绩;确立了牢固锁定“聚焦任务、利润为王”这一总体工作目标;分析了首季开门红的条件和电缆集团目前良好的经营状况,号召大家乘胜追击、科学谋划、精准发力,做到心中



想全年,突出抓首季,致力保开局,形成推进工作的强大合力,确保各项工作全面开展、富有成效,全力实现首季开门红。

电缆集团董事长巴文广作了重要讲话。巴文广从市场开拓,风险管控,改善资金链,降本增效等方面入手,对电缆集团2017年度各项重点工作作了

安排与部署,为电缆集团生产经营工作指明了方向,确定了道路。

本次会议的召开,将进一步激发电缆集团干部员工干事创业的热情,巩固并持续提升生产经营成果,确保完成“首季开门红”的既定工作目标,全面完成2017年年度生产经营任务。

## 耐斯特炭黑公司召开2017年首季开门红启动大会

本报讯 (耐斯特炭黑公司 李良良)近日,山东耐斯特炭黑有限公司(以下简称“耐斯特炭黑公司”)2017年首季开门红启动大会在第一会议室召开。大会听取了有关部门、车间的典型发言和表态发言,签订了2017年目标考核及首季开门红责任状。耐斯特炭黑公司董事长韩成功代表公司领导班子作了2016年度工作报告,全面回顾和总结了2016年的各项工作,并对2017年工作进行了安排和部署;耐斯特炭黑公司主管领导郭新军作了重要讲话,对2017年工作开展了明确的要求。

2016年耐斯特炭黑公司紧紧围绕“利润最大化、技术经营化、管理精细化”这一工作重心,立足科研攻关,加大产业链布局,超额完成全年各项任务指标,并先后荣获“2015年度中国煤化工行业十佳诚信生产单位”、“2016年度中国炭黑十五强企业”等11项荣誉称号,3项专利获得国家实用新型专利授权,1项专利实现资金转换17万元,国家级实验室通过复审再认证,耐斯特商标荣获“山东省著名商标”,参



与起草制定了炭黑行业技术准入规范,成功研发了NC1301等5种新产品,首次承办了国家级行业标准委员会及监督检验中心主办的炭黑检测技能培训班,全面提升了公司的技术研发水平和行业影响力,抢占了发展的新高地。同时,顺利改造完成污水预处理、脱硫脱硝、1#空气预热器、7500千瓦汽轮机组发电项目,促进新动能发展壮大,传统动能焕发新的生机与活力,为公司下一步的发展创造了平

台资源和利好环境。

郭新军在讲话中强调,2017年,耐斯特炭黑公司要牢固树立“大炭黑”发展理念,坚持“四化”方针,践行“实体+信息化”战略部署,抓好“满产满销、蒸汽零排放”两条主线,解放思想、提升境界、抢抓机遇,确保实现首季开门红,全力谱写耐斯特稳健发展、跨越发展的新篇章,为集团公司早日实现“双仟双百”、进入世界500强这一宏伟目标做出新的更大的贡献!

## 春回大地暖人间 爱心满满动人情

本报讯 (石化集团 王超起)2月23日,集团公司董事局董事、副总裁巴树山一行到石化集团实地考察员工生活起居以及工作环境,将集团公司满满的爱意带给东营港上的所有员工,用温暖驱逐寒风,用温暖点燃他们的奋斗之心。

巴树山一行先后参观了公司食堂、阳光海岸生活区宿舍区,以及职工工作区等多个地方,详查细看。在阳光海岸生活区食堂里,巴树山还仔细查看了食堂食材以及包装品等,强调一定要给员工送上最合口、最安全的食物。巴树山鼓励石化集团继续按照集团公司“以人为本”的方针坚持下去,让员工像在家里般舒心,让员工能以最大动力去奋斗、拼搏,为公司、为自己拼出一个更好、更大的未来。

## 橡胶集团技术检测中心通过国家实验室复评审

本报讯 (橡胶集团 李新新)近日,橡胶集团技术检测中心(全钢质保部实验室)顺利通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)复评审,再度被评为国家认可实验室,有效期至2022年。

前期,中国合格评定国家认可委员会(CNAS)3名审核专家前来对橡胶集团国家认可实验室进行复评审。在为期三天的审核过程中,审核专家对橡胶集团物理实验室、化学实验室、成品检测中心进行了细致和严格的审核,并一致认定橡胶集团技术检测中心符合国家认可实验室认证的各项标准和要求,给予认证通过。

通过国家认可实验室评审,表明橡胶集团技术检测中心具备按有关国际认可准则开展检测和(或)校准服务的技术能力,标志着橡胶集团技术检测中心出具的报告的权威性、可靠性,同时,有助于增强客户信心、扩大产品品牌影响力、突破贸易壁垒。

## 财务公司举行优秀员工选拔活动

本报讯 (财务公司 巴婷婷)2月18日,万达集团财务公司在万达大厦8楼会议室举行了优秀员工选拔活动。董事局董事、集团公司副总裁孙增武,财务公司总经理谢秀娟及各单位财务总监出席活动并担任评委。

参赛选手从自身工作出发,从“优秀财务人员的标准”、“做好管理会计”、“做信息化工作先锋者”等多方面进行了自拟命题竞演,充分的展示了财务人员的风采,最终评选出宋月艳等六名“优秀会计师”、杜强等十名“优秀员工”。

通过本次选拔活动,给予了一线员工充分展示自我的机会,激励财务人员不断自我提升,进一步发现培养优秀财务人员。

## 中国万达集团召开2016年度安全生产工作总结暨2017年安全生产工作部署会议

本报讯 (战略与科技管理部 杨庆龙)近日,中国万达集团2016年度安全生产工作总结暨2017年安全生产工作部署会议在万达大厦十二楼会议室召开。会上,战略与科技管理部主任张伟传达学习了近期各级党委政府安全生产会议精神,讲解了公司2017年新增的安全环保目标考核内容;石化集团、橡胶集团、建设集团、宝港国际港务公司分别对2016年安全生产工作做了总结发言;董事局董事、副总裁巴树山代表集团公司和各单位签订了《2017年安全环保目标管理责任书》,并作了重要讲话。

集团公司董事局董事、副总裁巴树山,集团公司董事局董事、副总裁、石化集团董事长王振卿,地产集团执行总裁路明波,热电集团董事长郭新军及各下属集团、经营管理单位董事长、执行总裁、总经理,各下属集团制造事业部董事长、总经理,建设集团各项目经理,各单位分管安全领导、生产部门负责人、安全主管、安全员,共计135余人参加了会议。会议由集团战略与科技管理部总监尚红霞主持。

巴树山在讲话中充分肯定了各



(右图)巴树山代表集团公司和各单位签订责任书

单位、部门一年来工作成绩,并从“安全环保责任体系,风险管控与隐患排查治理,安全教育培训,特种设备管理,应急管理及项目手续办理”等六个方面对2016年度公司安全生产工作做了全面总结,分析了当前公司安全生产存在的问题,并就2017年公司的安全生产工作进行了重点强调和部署。

## 热电集团:人人都是安全员 人人都是监督员

本报讯 (热电集团 宋涛)为进一步推进企业安全文化建设,打造“岗位有责任、作业有程序、操作有标准、过程有记录”的安全标准化示范企业,不断夯实企业安全标准化生产基础。近日,热电集团在全公司范围内开展“人人争做安全员”活动。

活动由热电集团安全环保部牵头制定科学、合理的安全操作标准,明确每个岗位的危险因素、操作规程和应急处置办法,同时各部门员工担任本部门兼职安全员,在安全环保部组织下,采用定期与突击相结合的方式对生产现场进行检查,确保做到无

死角、无缝隙、全覆盖。目前,累计检查8次,发现和消除各类安全隐患60余处,初步形成了人人都是安全员,人人都是监督员的良好氛围,并带动了公司全体干部员工的安全意识和执行力的提升,有效提高了安全生产管理水平。

## 耐斯特炭黑公司召开2017年安全工作部署大会

处理,为安全生产奠定坚实的基础;注重安全文化,提升本质安全,开展了安全强控100天、尾气中毒应急演练、安全主题演讲比赛等10项安全活动,组织了《痛思》、《两高院关于危害安全生产刑事案件的解释》等培训,调动广大员工积极学习安全知识、传播安全文化的积极性,进一步提升公司安全氛围。

会议要求,2017年公司将建立“以人为本、服务经济、人机和谐、本质安全、常态监管、持续改进”的有效安全生产网格化管理机制,围绕“安全生产常态化”一个中心、“增强全员安全意识、提高全员安全技能”两个基本点,严格执行“一岗双责”,横向从全员定责入手,将安全生产工作融入到自身岗位职责,将安全生产责任落实到各自属地范畴和工作过程的每个环节、岗位和个人,明晰责任主体,分解责任指标;纵向从监管定位入手,对每个区

域、部位都逐一明确安全生产职责。

会议强调,全体干部员工要充分认识到安全生产工作的重要性、艰巨性和长期性,要正视现实,加倍努力工作,以对自己负责、对家庭负责、对他人负责、对生命负责的态度抓好安全生产工作,抓紧、抓细、抓严、抓实、抓

## 建设集团:抓安全 促生产 跟长远要成效

本报讯 (建设集团 王涛)春节过后,新年的味道尚未完全散去,万达广场居住项目的施工现场却是全然另一幅画面。伴随着工地的复工手续完成,工人基本全部入场,轰轰烈烈的现场作业一切如期正常全面铺展开来。现场工人特殊工种的上岗证检查;工人身份证的上交和工伤保险的办理;工人入场按工作进行三级安全教育;现场作业环境的全场检查控制;施工现场和生活区临时设施的全面检查……时时刻刻心中常明安全灯。

项目以市级安全文明工地的标准从点滴抓起,树立一个安全第一细节抓起,先抓安全再问生产,跟长远要成效的项目态度,以现场务实精细化管理做起,一切以安全规范为准绳争创一个真正安全文明工地。

## 关心职工交通安全 我们一直在行动

本报讯 (化工集团 郑建华)近日,为进一步强化职工上下班交通安全管理,培养员工安全出行、文明交通的良好习惯,化工集团组织对上下班职工骑摩托车、电动车交通安全进行了重点监督检查,效果明显。

前期,化工集团下发了《关于加强职工上下班交通安全管理的通知》,对自驾汽车、坐班车、自主拼车及骑电动车等需注意事项和相关要求进行了明确,让职工充分认识和了解各种交通工具的危险点和防护措施。同时将交通安全列入到新职工培训和职工日常安全培训中。

化工集团始终坚持“事关职工安全无小事”原则,对设备安全操作、工作环境改善及危险源识别等方面进行了系统梳理,为保障职工安全,促进企业安全、健康、快速发展提供坚实基础。

出成效,坚决杜绝各类重特大责任事故的发生,为公司顺利实现2017年首季开门红打下坚实基础,推动公司更好更快发展!

耐斯特炭黑公司董事长、各部门主管及以上人员、员工代表,共计150余人参加会议。

