

中国万达集团当选为山东软科学研究会 产教融合文化专委会常务理事单位

山东软科学研究会产教融合文化专业委员会成立暨2018年职业教育产教融合高峰论坛



创新的学术报告。

与会领导分别为常务理事单位、副会长单位、会长单位代表授牌,东营职业学院当选为会长兼秘书长单位,中国万达集团当选为常务理事单位。

成立山东软科学研究会产教融合文化专业委员会是学习习近平总书记关于“大力发展职业教育”和“人才第一”重要思想的重要举措;是贯彻

国务院办公厅95号文件,深入实施产教融合的重要举措;是实施全省新旧动能转换和乡村振兴重大工程的重要举措。中央全面深化改革委员会11月14日召开会议审议通过了《国家职业教育改革实施方案》,强调对接科技发展趋势和市场需求,完善职业教育和培训体系,优化学校、专业布局,深化办学体制改革和育人机制改革,鼓励和支持社会

各界特别是企业积极支持职业教育,着力培养高素质劳动者和技术技能人才。山东软科学研究会产教融合文化专业委员会的成立,必将推动我省产教融合向更深层次发展,必将为全省职业教育人才培养、各产业高质量发展做出重大贡献。

作为产教融合文化专委会联合发起人和常务理事单位,下一步,公司将本着“战略

合作、互利共赢”的原则,与各大院校建立长期战略合作伙伴关系,充分挖掘和发挥双方核心资源优势,积极搭建专业技能人才培养模式,建立学生实训、实习基地和企业人才培养基地,并根据双方自身需要进行项目合作研究、技术开发与成果推广,共同培养高素质技能型人才,促进校企合作与互利共赢,助力区域经济社会发展、产业发展!

快乐工作 幸福生活 东营市职工心理健康公益巡讲走进万达集团



本次活动受到集团干部职工的普遍欢迎。为进一步推动职工心理健康服务工作,增强广大群众心理保健意识,引导干部职工学会正确地进行心理调节,缓解心理压力,消除职业倦怠,具有非常重要的意义。

这次活动受到集团干部职工的普遍欢迎。为进一步推动职工心理健康服务工作,增强广大群众心理保健意识,引导干部职工学会正确地进行心理调节,缓解心理压力,消除职业倦怠,具有非常重要的意义。

了解,从指尖开始 掌上万达



那个传言有白鹿出没的地方

□文/ 人力资源部 梁涛

最近,一口气读完了这部50多万字的小说,读后写不出华丽丽的读后感,只能凭借自己“滚烫的记忆”迫不及待地

这几个小说人物用粗略的线条勾勒出来,弥补与“他们”分别的不舍之情。

近乎着迷似的看完了小说,心情久久不能平静,每个人物在作者的笔下都那么充实饱满,一字字的言语构成了一幅幅的景象,看的清清楚楚……

小说中的人物有许多,但主要还是围绕白、鹿这两个大家族展开的。小说的历史节点始于清朝末年,小说中的主人公之一白嘉轩则首先登场。

白嘉轩是白鹿村的族长,虽然恪守着封建的族法礼仪不知变通,但其“耕读传家”的家风和自己“学为好人”的一身正气得到了全村乃至全乡人民的尊敬和爱戴。

小说的另一位主人公鹿子霖,其品行却与白嘉轩恰恰相

反,他为官心切,唯利是图,贪酒好色,表里不一,虽然表面上他这个风风光光的乡约得到了诸位乡党的一致应允,但其实了解他人都知道他背地里做下的那些损人利己的违心事。

黑娃和田小娥,他们是自由恋爱,他们勇敢地冲破封建体制下婚姻包办的枷锁,本想可以坠入爱河,尽情的享受充满力量的爱的焰火,但没想到他们连进祠堂拜祭祖宗的资格都没有,被封建的牢笼严严实实的封锁起来。

执着与倔强的黑娃,注定要有不平凡的人生经历。他搞农协,上山当了土匪头,后来又成了国民党下属保安团的一个营长,起义之后,他成了滋水县的副县长。传奇的一生最终使这个凛然正气的黑娃死于枪下,而下令放枪的人,正是他小时候的玩伴,后来的敌人,现在的兄弟,白孝文。

白孝文,他的一生也经历过谷底生涯,但最终还是体面风光的。从一个恪守族规乡约,严于律己的白鹿村准族长,沦落到遭人唾弃的叫花子,再成长到一身戎装的保安团营长,最后他当上了滋水县的县长,虽然一路顺利稳当,但读者应该对这个曾经苟且偷生过的关中娃不会有太多的虔诚和敬意。

鹿兆鹏,革命的坚守者,他和白灵在危急关头擦出的爱情火花让人为之钦佩。没有惊天动地的爱情宣言,没有红火热闹的婚礼场面,也没有温馨舒适的婚房暖窝。把他们联系在一起的正正是那份坚定的勇气和执着的信仰,因为这份信仰,他们早已把死亡看淡。

读《白鹿原》,了解那个年代,了解那个传言有白鹿出没的地方,了解那群实实在在的关中人。

往事如烟

□文/ 热电公司 潘立哲

的影子却一直紧随。所谓的不再回首或不回眸,只是一种忽略,往事如烟,并非所有都被忘却。

往事如烟,有些东西却忘记不得,虽不曾时时刻刻,但也会辗转反侧的偶然历历在目。青春一场风雨邂逅,生命时光的不起相遇的昙花惊艳,雷暴下的一把伞撑起的爱恋,回眸,往事如烟,有的远去了云天,有的还在梦幻,有的一直留在心间,偶尔浏览,也会故事成篇。

回眸!是一种孤独的狂

欢!回首,也是寺庙青烟里的膜拜,有份留恋已经不可触摸,却非要清风下青灯下念念碎碎!往事如烟,原来也是来自天然!生来万物精彩,生来往事也会繁华,忘记不能,正如一场彩排,你缓缓走来走去,走进我记忆深处的情怀!

往事如烟,如烟散去很多!往事如烟,亦如仙,升华成飘渺却不曾忘记,心灵深处还会惦念着如烟的往事,你,我,他在心灵港湾还在一处!



叙头风 诸家游咏

□文/ 炭黑公司 孟巧玲

(一)

秋渐凉,白雾扬,幻境妙曼水两旁。微波荡,鸟飞翔,嘤嘤低语,翩翩河塘。强,强,强!

稻变黄,秋荡漾,整是冬泳好时光。碧水长,身丈量,千米游过,身心舒畅。棒,棒,棒!

(二)

寒露降,秋夜长,满目萧瑟地苍苍。水两岸,泳者罕,冬日之晨,左顾右盼。黯,黯,黯!

秋风强,落叶忙,芦苇花开道边藏。冷霜散,碧水寒,畅游诸家,谁来相伴。盼,盼,盼!

往事总会被刹那归零,烟似的飘渺。时间会磨灭许多,也会淡化很多,也会留痕很多,喜怒哀乐无从选择。生来就被赋予精彩,春,清新淡雅铺开画卷的时光,枯色已经被神情遗忘,相约五月时的缤纷,不再提起逝去里的淡兴情怀,生怕辜负了时光的宽待,辜负时光赠予的浪漫。忘记了冬秋的兴趣,不肯回首!

往事如烟,何必提溜一壶散尽香郁的陈酒,一路辛苦一路走?

时间被雨水酷热中煮熟,捻指间,破碎了一季又一季的梦,云朵升高,随意点缀蓝海时,熟透的时光在昏迷的叶片上,落下七彩。林海里松涛的呼麦开始了精彩,长调悠扬了情怀。

往事如烟,忘记了黛玉的花篮盛下的忧伤,花红浪漫花落伤怀的悲哀,烟波飘渺!往事如烟的时候,只愿精彩连连与无限,接纳着馈赠及赋予的情调,忘却了曾经也是精彩,也有着不可名状的缤纷。突然间,回眸,自己被阳光刻下长长

耐斯特成功组织2018届职工拔河比赛

本报讯 (炭黑公司 李良良)为增强团队合作精神,展现公司员工积极向上的精神风貌,丰富公司文化生活,山东耐斯特炭黑有限公司11月3日组织2018届职工拔河比赛,共有炭黑一车间、炭黑二车间、辅助车间、设备部、技术事业部、热力车间、热电联合、职能部门室等8支代表队参赛,每支代表队由10名男职工、2名女职工组成。

当比赛的哨声响起,各参赛队员一起高呼着一二、一二……双手紧握长绳,憋足了劲拼命往后拉,气氛都异常紧张,富有节奏的呐喊声、加油声,此起彼伏。尤其是在



胜负难分的时刻,大家毫不退却,咬紧牙关,坚持到底。各参赛队员个个斗志昂扬,用顽强的毅力与拼搏的精神阐述了团结的意义。经过努力拼

搏,最终炭黑二车间代表队、设备部代表队、辅助车间代表队分别夺得此次拔河比赛冠军、亚军、季军。

本次拔河比赛,有

利于增强各部门员工之间凝聚力和向心力,并助力员工树立积极乐观的生活态度,提高了公司团队合作和坚韧不拔的精神。

万达建设集团承建项目获2018年度东营市建设工程质量“金洲杯”一等奖

本报讯 (建设集团 王凯)近日,东营市建筑业联合会印发的《关于2018年东营市建设工程和建筑装饰装修工程质量“金洲杯”奖评选结果

的通报》(东建联字[2018]07号),其中:万达建设集团承建的东营综合保税区保税仓库1#2#楼项目获得2018年度东营市建设工程质量“金洲

杯”一等奖。据了解,此次评选工作严格按照《东营市建设工程质量“金洲杯”奖评选办法》进行,在承建企业申报的基础上,经过对

参评工程的资料初审、现场核查、评委会综合评审、网上公示等程序,最终确定了评选结果。此次荣誉的获得也是对万达建安公司的高度肯定。

山东天弘化学有限公司被认定为二级安全标准化危险化学品单位

本报讯 (石化集团 刘志刚)近日,山东省安全生产监督管理局下发公告,正式核准认定山东天弘化学有限公司为二级安全标准化危险化学品单位,这标志着天弘化学公司在安全标准化管理工作上再上

新台阶。近年来,天弘化学公司不断落实安全生产主体责任,深入开展安全标准化建设工作,以天弘智能制造项目建设为契机,通过不断强化制度建设和员工素质提升,积极推进公

司、车间、班组三级网格化实名管理体系,逐步构建了横向到边、纵向到底的“科技、制度、监管”三位一体管理体系,推动了公司持续健康稳定发展。

下一步,天弘公司将以更加严谨负责的工作

态度、更加有力的工作措施,真正把安全生产落到实处,全力营造安全稳定发展环境,为石化集团实现跨越发展不断做出新的更大的贡献,以更加优异的成绩向集团成立30周年献礼。

万达宝通顺利通过IATF16949年度监督审核

本报讯 (橡胶集团 荣垂伟)11月8日-9日,青岛通标(SGS)技术服务三位认证专家对万达宝通进行年度IATF16949-2016监督审核。经过两天紧张、严肃、细致审核,在9日下午的末次会议上,审核组长宣布山东万达宝通轮胎有限公司顺利通过审核。

此次年度审核,覆盖了全钢轮胎公司生产一二部、设备处、研发中心全钢技术处、质保部、供应公司、人力资源部、综管部、销售及大客户部、客服部、财务部、仓储部、外贸部、市场部、原材料库及全钢工程胎公司各生产车间、研发中心全钢工程胎技术处等部门。检查审核要素包括:管理

评审、内部审核、质量成本、人力资源管理和员工培训、产品开发和设计、生产过程控制管理、文件管理、质量记录管理、产品监视和测量、产品追溯性管理、不合格品控制、成品搬运、储存、发运管理、生产设备管理、销售发货及客服满意度、持续改进等要素。

此次监督审核,是山东万达宝通轮胎有限公司2017年度的新版16949-2016换证后,第一次年度监督审核,三位审核专家对公司经营效益、绩效管理、质量控制、风险识别及控制给予了高度赞赏。次次审核顺利通过,对公司2019年产品销售、持续发展奠定了坚实的基础。

地产集团赫府项目节能、绿化工程通过验收

本报讯 (地产集团 谢润清)11月1日经过政府节能部门与专家的认证万达赫府项目节能、绿化顺利通过专项验收工作,为项目提前完成竣工验收打下了良好基础。目前项目正全力加快各分项验收进度,太阳能、环保、燃气验收资料正在积极筹备与报审中。

按照节点计划,赫府项目在今年12月份对住户交房。

热电公司4号锅炉湿电一体化工程项目初步验收

本报讯 (热电公司 潘立哲)冬季供暖期即将到来为保证厂内施工按照“抓质量、促工期、控成本、保安全”的总体要求,11月5日上午,热电公司生产运行总监杨同光、公司生产部门负责人共计7人组成验收小组,对4号锅炉湿电一体化工程项目及现场设备设施进行初步验收。

验收小组从工程质量、工程安全及设备设施的正常试运行进行了全面检查。下一步,相关部门对检查过程中发现的缺陷问题进行落实整改,不断加强施工过程中的安全管控,深入开展培训员工操作新型设备,注重规范努力建设扎实推进工程项目建设,确保供暖期间设备稳定运行。

威特公司举行全国消防宣传日宣讲活动

本报讯 (威特化工 刘俊卿)“全民参与,防治火灾”是今年“11.9”全国消防日的主题。为更好的宣传消防知识,11月9日上午,威特化工安全环保部特邀市应急救援中心讲师对员工进行了消防安全知识培训。

此次培训用时90分钟,采用了现场演示、视频观看等方式,激发了员工的学习兴趣和积极性。同时,通过此次培训,员工对怎样预防火灾、火场逃生及火灾初期扑救等知识有了更深入的理解,消防安全观念也进一步得到提高。威特公司也将借此契机,积极排查消防隐患,继续做好冬季防火工作。

兴达公司尚吉永主席到兴达公司视察

本报讯 (兴达公司 张允鹏)11月17日下午,万达集团尚吉永主席莅临山东兴达新能源有限公司视察指导工作。

尚主席先后来到公司供热首站调度中心、运行主控室走访查看,从机组运行、生产设备负荷和供暖温度及供暖面积方面进行了细致的了解,对供暖工作顺利开展及设备运行情况给予了充分的肯定,对今后工作提出要求,冬季供暖是重大民生问题,事关千家万户的民生民生,公司将设备存在的每一项隐患及时消除,齐心协力把供暖工作做好,确保千家万户度过一个温暖舒适的寒冬。



汇聚科技精华

缔造百年万达

耐斯特炭黑公司召开“精益管理月”结题暨TnPM百日提升启动大会



合影留念



精益班组颁奖



专家受聘仪式



精益之星颁奖

本报讯 (炭黑公司 李良良)近日,耐斯特炭黑公司“精益管理月”结题暨TnPM百日提升启动大会在东二楼会议室隆重召开。集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴洪社,供应公司董事长尚春英、财务公司总经理谢秀娟、总裁办总经理曲春林、创恩科技公司总经理吕英胜、集团各职能部门室主要负责人以及来自万达集团专家智库的17位专家和炭黑公司班组长及以上人员共100人参加了会议。会议由炭黑公司总经理慈夫山主持。

会上,炭黑公司生产总监张建民、设备部经理李慎勇分别作了《“精益管理月”结题汇报》《TnPM百日提升汇报》,慈夫山总经理宣读了《炭黑公司9月份“精益班组”“精益之星”表彰决定》,并为优秀班组及个人颁奖;集团公司总裁办总经理曲春林宣

读了《关于聘任张数义等十七名同志为万达集团设备专家智库专家的决定》,并颁发聘书;集团公司总裁办供应链管理处总监闫圣利及设备专家代表张树义分别作了总结及表态发言。

炭黑公司董事长王敏在发言中指出:公司“精益管理月”活动开展以来,在各位领导、专家的倾心付出及大力支持下,完成DCS优化升级、PLC优化升级、倒包流程等各类问题22项,确认实施4#袋滤箱体更换项目、3#干燥减速机更换等问题68项,完成组织《电厂压力测量》《安全及锅炉开炉操作专业知识》等10次专项精益培训,顺利评选完成9月份“精益班组”“精益之星”。下一步,公司将以“TnPM设备管理百日提升”为总抓手,并与“青蓝计划”和“上岗证”管理有机结合,深入

贯彻精益理念,形成长效的TnPM精益管理工作机制,推动公司管理持续改善和不断提升,向一流、向卓越迈进。同时,耐斯特全体干部员工将在集团公司的坚强领导和支持下,同撑一条船、同结一条心、拧成一股绳,乘势扬帆、逆势而上,狠抓高质量发展,全力打造“精而强”炭黑企业,以优异成绩献礼集团公司成立30周年,并以崭新的面貌迎接耐斯特成立10周年!

巴洪社执行总裁强调,通过炭黑公司“精益管理”试点单位的实践,我们看到了变革,看到了精益管理带给我们的改变,所以我们要更加坚定推进精益管理的信心,打造以精益管理为核心的企业文化,加强精益管理学习,加大对精益管理的宣传。将精益管理塑造成一种万达集团特有的企业文化,把这

种企业文化变成一种共同的价值观,通过精益管理丰富企业精神内涵。在下一步的工作中,要注重人才的培养,通过精益管理项目的推进实施,变成集团公司的人才孵化器,培养集团自己的精益管理人才,在各单位内部培养一批懂精益的经营管理者,培养一批精益管理专家,培养一批能执行精益理念的一线工人。同时,通过自己的人才培养,逐渐放大辐射全集团的精益管理推广,实现全方位、全过程、全员、全面的开展精益管理工作,使我们的管理更上一层,基础管理更加完善,规范化管理更加标准。集团公司全体人员要团结一致,真抓实干,全力开创集团公司各项事业稳健发展的新局面,以一流的精神风貌、一流的工作作风、一流的工作水平向万达成立30周年献礼!