

中国万达集团  
CHINA WANDA GROUP  
汇聚科技精华  
缔造百年万达

# 今日万达

TODAY WANDA

## 中国企业500强第198位 中国民营企业500强第54位 中国石化企业500强综合类企业第12位



2018中国500强企业高峰论坛现场

9月1日—2日,由中国企业联合会、中国企业家协会举办的“2018中国500强企业高峰论坛”在陕西西安举行。万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴洪社应邀参加。大会发布了中国企业500强、中国制造业企业500强、中国服务业企业500强等名单。万达控股集团(简称万达集团)荣列中国企业500强第198位(较去年排名提升35位),中国制造业企业500强84位(较去年排名提升18位),这是自2009年登榜以来,万达集团连续10年荣膺中国企业500强,2018年排名较初次进入提升255位。中国500强企业高峰论坛由中国企业联合会、中国企业家协会主办,从2002年开始举办,迄今已

连续举办17届。本次论坛主题为“践行高质量发展 争创世界一流企业”,重点探讨我国大企业如何把握时代特征,迎难而上,向世界一流企业看齐,向产业链高端迈进,以及如何坚持创新转型升级,担当起引领高质量发展的时代重任。论坛为期两天,分为大会主题论坛、“500强企业”名单发布、平行论坛、专题活动、投资考察等多个环节。8月29日,2018中国民营企业500强峰会在沈阳隆重召开。会上发布了中国民营企业500强榜单及有关报告,万达集团位列中国民营企业500强第54位,万达集团董事局董事、副总裁巴树山代表万达集

团参加此次峰会。据了解,榜单中有237家民营企业,比上年500强增加了11家。山东省共有73家民营企业入围,比2017年增加16家,东营市17家企业上榜。8月22日,“2018中国石油和化工企业500强发布会暨创新与引领——中国石油和化工大企业高峰论坛”在上海召开。万达集团荣列综合类企业第12位,子公司山东天弘化学有限公司、山东万达宝通轮胎有限公司分别位列独立生产企业第24位和第65位。据悉,今年的榜单首次将500强榜单划分为综合类企业和独立生产企业两种类型分别排序。中国化工企业管理协会会长王述纲在主旨报告中介绍,今年的500强

企业继续保持高于全行业的发展速度,首次达到“双80”。即500强年销售收入总额为11.62万亿元,占全行业13.78万亿元的84.3%,同比增长16%;前100强销售总额为96168.8亿元,占500强总额的80%以上。同时,由于改组、改制、搬迁等原因,原500强榜单中的一些重点企业此次不再申报,又补充了一些“新鲜血液”,使500强的销售收入总额远远高于往年。还有部分企业因没能顶住环保风暴压力,减产或停产,经济效益大幅下滑,最终有约80家原500强企业淡出新榜单,同时一大批新兴企业异军突起,使入榜企业结构更加优化。

(刘玮 刘志刚)



### 抗洪救灾献爱心

一方有难 八方支援  
天灾无情 人间有爱

本报讯(石化集团 刘志刚 张开宗)迅速集结,火速驰援!8月26日,接东营港消防大队救援指令,万达石化集团消防队临危受命,奔赴寿光参加抗洪抢险救援任务。

### 石化集团消防队驰援寿光灾区

经过一路奔波,26日23时,到达寿光蔬菜高科技示范园广场集结点。经过简单的休整后,便投入到争分夺秒的救援活动之中。他们发扬不怕苦不怕累的优良作风,圆满完成上级安排的救援任务,得到大家的一致好评。

万达石化消防队拥有专业消防队员46名,投资一千多万元购买消防车5辆和一辆气防车,严格按照行业要求配备防护服、空气呼吸器、作战服等防护用品,成立了万达集团第一支装备先进、组织健全、训练有素的高素质消防队伍,真正做到“召之即来、来之能战、战之必胜”,为公司安全平稳运行保驾护航。

近日,受台风“摩羯”和“温比亚”叠加影响,山东潍坊遭受历史罕见暴雨洪涝灾害,其中,潍坊市下辖的寿光市灾情尤为严重,给群众生命财产造成重大损失,防汛抗洪形势严峻。灾情便是命令,全国各地的消防队集结寿光,向灾区伸出援手。

了解,从指尖开始

掌上万达



关注微信公众平台,了解公司动态。欢迎提出宝贵意见和建议。



# 匠心筑梦 镜头下的万达人



### 万达集团组建设备专家智库平台



本报讯 (总裁办 贾志起 岳建峰)8月27日,万达集团召开设备专家智库建立暨炭黑公司“精益管理月”活动对接座谈会,邀请各单位专家20余名,万达集团总裁办发展规划部及供应链管理总部参与座谈。

此次万达集团建立设备专家智库,将有效利用现有专家资源为公司提供专业咨询,不断整合专家资源、提高人才比较优势,统筹推进集团公司各类专家队伍建设,保证业务专业性、连续性及创造性。在初步入选的70多位专家中,涵盖设备、电气、仪表等十余项专

业、学科,学士、博士及以上学位者20人,毕业于重点院校的15人;33名工程师队伍中有3人为高级工程师;工作经验30年以上3人,20年以上25人,10年以上多达60人。

通过设备专家智库平台,各专业领域的专家组合在一起,对集团公司的重大决策、关键项目、管理问题等集中攻关,将设备管理体系化、专家诊断常态化,协助各单位发

现问题、解决问题,提出建议、改善运营,实现集团公司“提质增效”、“精益管理”的目标,助推企业高质量发展,为早日跻身世界企业500强奠定坚实的基础。

### 万达集团 质量月 活动全面启动

本报讯 (战略与科技管理部 房鹏)8月31日,集团在万达大厦十二楼会议室召开了2018年“质量月”活动启动暨卓越绩效培训会。

会议设一个主会场,四个分会场,共有约

200余人参加了此次启动活动。

北京工业大学管理学院教授、博士生导师韩福荣教授就卓越绩效评价准则的培训拉开了此次“质量月”活动序幕。此次培训旨在进一步强化全员质量意识,

夯实管理基础,推进质量文化建设,提升管理成熟度,促进企业高效发展,增强公司核心竞争力。同时也为今年省长质量奖现场评审工作打好基础,使公司质量管理工作实现发展新跨越。

除此次培训外,公司将针对技术研发、品牌管理、精益管理等开展一系列专题培训,同时开展品牌管理知识竞赛、“实施质量提升 推动品牌高端化”主题活动、质量专项检查等创新型专题活动。

### 兴达公司召开 青春建功 我与企业共成长 演讲比赛

本报讯 (兴达公司 张允鹏)8月15日下午,兴达公司组织召开此次“青春建功,我与企业共成长”为主题的演讲比赛。

2018年是中共

主义青年团成立96周年,同时也是集团公司成立30周年。

本次比赛旨在进一步增强青年职工“四个自信”,大力弘扬“爱国、进

步、民主、科学”的五四精神。

演讲比赛中,来自公司各部门的12名优秀选手讲述自身或身边的同事如何立足岗位、勇于担当,真挚的表达了万达30年一步步的可喜

变化,极大鼓舞了兴达公司干部职工投身于热电产业创新发展的热情和激情中,锐意进取、苦干实干、为打造具有核心竞争力的万达热电集团做出新的贡献。

### 华起达公司美国代理商来威特公司进行项目考察

本报讯 (威特公司 季新美)8月30日上午,深圳市华起达公司美国代理 EW Copoymer 公司(美国第三大橡胶生产商)代表前来威特公司进行顺丁橡胶项目的考

察交流。

EW Copoymer 公司代表在公司董事长韩成功的陪同下参观了威特公司各个生产装置,重点参观了公司的顺丁橡胶车间,对我公司表示了

肯定的同时表达了通过来料加工的方式进行合作的意向。

随着顺丁橡胶市场结构的不断调整,国内销售市场比例的不提高,与 EW Copoymer 公司

的合作有助于开拓我们国际市场的同时提高万达集团品牌的知名度与影响力,实现企业的健康发展,以更优异的成绩为集团公司成立30周年增光添彩!

### 化工公司参加山东省材料大会暨院士专家东营行活动

本报讯 (化工公司 吴志朋)8月25日-26日山东省材料大会(2018·东营)暨院士专家东营行活动在蓝海御华大饭店召开,新材料领域中国工程院院士、知名高校教授等专家学者出席

活动,化工公司总工程师谢丰鸣代表公司参加会谈。

谢丰鸣与中国工程院院士及高校学者进行深入交流,为下一步化工公司高分子材料的研发及发展方向奠定了基础,

近年来,化工公司大力实施科技兴企战略,适时科学的进行产业、产品结构调整,充分利用产学研结合优势和高新技术及信息化改造,提升高分子材料产业科技水平。

下一步化工公司将继续加大研发投入,大力发扬“事业第一,诚信为本,团结协作,勇于创新”的企业精神,以科学管理为手段,内强管理,外树形象,为集团公司发展做出新贡献。

### 炭黑公司 标准起草再斩新功

本报讯 (炭黑公司 李良良)《中国设备管理体系要求》(T/CAPE10001-2017)自2017年6月1日发布实施以来,山东耐斯特炭黑有限公司狠抓贯标和体系标准实施,经过一年的努力,一举成为《设备管理体系应用指南》标准15家参与起草单位之一,本标准为国内首次发布。

据悉,该标准目前为行业标准,下一步将按照国家标准推进。截至目前,公司共参与起草修订国家行业等标准共11项。

### 炭黑公司 通过国家级实验室复评审

本报讯 (炭黑公司 孟巧玲 李良良)日前,山东耐斯特炭黑有限公司国家级实验室顺利通过中国合格评定国家认可委员会CNAS评审专家组的现场复评审。

下步,炭黑公司将不断深化准则意识,完善管理体系建设,积极参加各方能力验证提供者组织的能力验证和实验比对,持续提升实验室管理能力和水平,为公司迈向高质量发展提供坚实基础,以优异成绩献礼集团30周年!

### 热电公司 #1循环流化床锅炉省煤器更换工程和蒸汽管线穿越验收完成

本报讯 (热电公司 王亚奇)8月30日上午,集团公司总裁办督查处、基建办、战略科技管理部、资产管理部、审计部、发展规划部、集团办等职能部室一行8人,对热电公司#1循环流化床锅炉省煤器更换工程和两处蒸汽管线穿越(1、工农村北;2、坨二站西)套管及管线更换工程完工情况进行现场验收。

热电公司总经理、副总经理及相关部室负责人陪同验收,验收领导小组实地检查了工程质量,审查了竣工项目的各个环节,听取了项目负责人工作总结汇报,审阅了工程资料,两项工程顺利通过了验收,其中蒸汽管线穿越工程提前2个月完成,为生产的安全稳定运行奠定了基础。

### 地产集团 赫府项目加快专项验收进度

本报讯 (地产集团 翟亚南)万达赫府项目结合今年异常天气变化,合理安排工期。在暴雨次害天气来临前,配套管网施工基本完成,室外配套工程及绿化乔木、灌木种植接近尾声,电力套管完成,其他各项后续施工按节点进行。目前全力加快各项验收进度,节能、环保、绿化验收资料正在积极筹备,为竣工验收提前准备。

按照节点计划,赫府项目在今年12月份对住户交房。

# 汇聚科技精华



# 缔造百年万达



### 万达集团召开精益管理试点揭牌暨炭黑公司“精益管理月”启动大会



【编者按】为积极响应集团公司董事局关于高质量发展的工作要求和狠抓质量效益的安排部署,进一步强化基础管理、规范内控体系、优化管理流程、提升管控水平,按照“查漏洞、补短板、定制度、抓执行”的工作思路,推动公司由精细管理向精益管理、降本增效向提质增效转变,经集团公司研究,决定以炭黑公司为试点开展精益管理活动,并组织召开山东耐斯特炭黑有限公司“精益管理月”启动会议。

本报讯 (炭黑公司 李良良)8月29日9:00,万达集团精益管理试点揭牌暨炭黑公司“精益管理月”启动大会在耐斯特炭黑公司东二楼会议室隆重召开。

集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴洪社,集团公司副总裁、热电集团执行总裁郭新军,供应公司董事长尚春英、财务公司总经理谢秀娟、总裁办总经理由春林、创恩科技公司总经理吕英胜、集团各职能部门主要负责人以及来自万达集团专家智库的25位专家和炭黑公司班组长及以上人员共120人参加了会议。会议由炭黑公司总经理慈夫山主持。

启动会上,慈夫山总经理

首先宣读了《万达集团精益管理试点揭牌暨炭黑公司“精益管理月”启动会议活动方案》,集团公司巴洪社轮值执行总裁、郭新军副总裁共同为“万达集团精益管理试点单位”进行了揭牌,总裁办供应链管理总部总监闫圣利进行了《精益理念宣贯》专题PPT汇报。

炭黑公司董事长王敏在发言中表态:将炭黑公司打造成为集团公司精益管理活动的先行先试点,这既是对炭黑公司的肯定和认可,更是对炭黑公司的鼓励和支持,我们备受鼓舞、满怀信心,又深感责任重大。下一步工作中,我们将以集团公司安排部署为指导,围绕“精益耐斯特、粒力求卓越”这一主题,严格贯彻落实《实施方案》的各项工作要求,确保将炭黑公司打造成为精益管理的标杆示范单位。同时,炭黑公司将在集团公司董事局的坚强领导下,认清形势、坚定信心,抢抓机遇、乘势而上,全力争创行业“精而强”炭黑企业,以优异成绩献礼集团成立30周年,并以崭新的面貌迎接耐斯特成立10周年!

郭新军副总裁指出,万达集团精益管理试点揭牌暨炭黑公司“精益管理月”的启动,是炭黑公司企业发展中的一件盛事,也是集团公司管理工

作中的一件大事。他认为开展精益管理工作,是炭黑公司站在新起点、面对新形势,强化基础管理的一项重要举措,也是应对当前经济形势、提升市场竞争力的内在需求。试点单位的揭牌和启动大会的召开,吹响了万达精益管理的“冲锋号”,他希望集团公司职能部门及各位专家本着“找问题”的原则,扎实开展好基础管理流程及生产提升优化诊断工作,确保精益管理月活动的圆满落地。他要求炭黑公司作为集团公司精益管理工作试点单位,必须强力推行,并要持之以恒,要齐抓共管,齐心协力,按照引进外力、启动内力、形成合力的指导思想,狠抓落实,打造标杆,助推炭黑公司这一试点企业不断实现高质量发展,争创行业一流企业。

巴洪社执行总裁强调,推进精益管理试点工作是适应经济发展新常态的现实选择,是集团公司抢抓机遇、补齐短板的客观需要。他认为集团在炭黑公司推行精益管理试点项目,是集团公司推动精细化管理向精益管理转变的一次探索和尝试,也是集团公司向高质量发展迈出的重要一步。当前,越来越多的企业把成本优势上升至企业战略的高度,我们要把降低资源

浪费,节约成本效益放在提升发展质量的重要位置,通过精益管理一系列的活动和措施,将管理的浪费、过度生产的浪费等八大关键点解决好、实施好。他希望炭黑公司作为试点单位,要以“精益管理月”活动为切入点,通过一系列的具体工作,进一步优化工作流程,降低设备能耗,严控经营风险,提升质量效益,在精益管理上走在发展的前列,为集团公司明年精益管理活动全面推广当好“先锋队”,精耕“试验田”,为集团公司由精细化管理向精益管理转变积累经验,树立标杆。巴洪社执行总裁最后强调,精益管理的过程,是转变思想、打破固有思维和习惯的过程,需要一个长期的过程,切忌走形式,搞运动,一哄而上,一哄而下,要善始善终,确保实效。全体参与人员要以重任在肩、时不我待的责任感和紧迫感,咬定发展目标不放松,坚决完成任务不动摇,坚定必胜信心,争创更优效益,为集团公司高质量发展贡献力量,以更加优异的成绩向万达成立30周年献礼。

【后记】开展精益管理活动,坚持由精细化管理向精益化管理提升的工作思路,是落实集团公司实现有质量效益发展这一战略部署的重要

举措和提升管理现代化水平的有效手段,对推动炭黑公司各项工作再上新台阶将发挥积极的作用。

近年来,炭黑公司在集团公司的正确领导和各职能部门的大力支持下,围绕基础管理开展了精细化管理、降本增效、查漏补缺、供应链管理等多种专项活动,率先引进IATF16949管理体系、TnPM设备管理体系,企业在基础管理上扎扎实实的上了一个新的台阶,具备了从精细化管理到精益管理提升的软硬件条件,也具备了从降本增效到提质增效改进的管理基础。

从企业发展纵向对比来看,尤其是今年以来各项经营指标再攀新高,在新的经济形势下实现了健康持续发展。但是,横向与一流的同行业企业对比,炭黑在产能规模、市场占有率、产品结构、新产品研发等方面还存在着很大的差距。同时,从内部自我剖析、深刻查找来看,炭黑公司在制度体系、生产运营、设备维修改造等方面还存在着短板和不足,制约着产能的发挥、质量的改善和效益的提升,炭黑公司率先开展精益管理活动,就是在根源上消除一切无效劳动和浪费,从而实现成本的最低化,达到企业利润的最大化。