

致敬: 高温下的劳动者



中国万达集团
CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华
缔造百年万达

今日万达

TODAY WANDA

万达集团储备人才培训班开班典礼圆满完成

本报讯 (人力资源部 梁涛)8月13日上午,万达集团储备人才培训班开班典礼仪式在万达大厦十二楼会议室隆重召开,集团公司董事局成员、副总裁,各下属集团总经理职级以上领导干部及47名万达集团储备人才,共计92人参加典礼仪式。会议由集团公司副总裁寇汝强主持。

储备人才单位代表集团公司董事局董事、副总裁、石化集团董事长苟英群,储备人才学员代表超高压海缆公司李娜娜分别做表态发言。

会上,集团公司董事局主席尚吉永对集团储备人才培养工作作出指示,并强调了人才对于公司发展的重大意义。同时尚主席提出,人力资源部及各单位人才工作部门要提高格局,建立完善引才用人机制,让人才发展有空间。要构筑万达集团人才资源库,落实有



为有位的人才选拔机制、健全万达集团人才培养体系,做到科学管人、公道用人、产业育人,为公司发展提供源源不竭优质人才供给。对于本届储备人才,尚主席也提出几点要求,他要求各储备人才要把学习提升作为实现自我价值的有力支撑;把苦干实干作为岗位建功的根本追求;把忠诚

团结作为感恩万达的最大回馈;把严于律己作为践行责任的人格底线。尚主席勉励大家要继续发扬新老人才相互学习、优势互补、共同提高的精神,脚踏实地、立足岗位、刻苦学习、加强创新,展现万达人才的新担当、新作为,努力开创万达持续稳健发展的新局面,为“缔造百年万达”打造一

支技术能力硬、管理能力突出、战斗力强的人才梯队。人才是强企之基,转型之要、竞争之本。万达集团将抓住机遇、大胆探索、主动作为,坚定不移落实人才培养的战略,培植优秀新生力量,让更多优秀人才植根万达、奉献万达,助推万达早日跻身世界500强。

石化集团天弘公司三大工程验收圆满完成

本报讯 (石化集团 王超)8月2日上午,集团公司重点项目验收组对石化集团天弘公司35KV变电站扩容改造、硫酸联合抽氨改造和WSA尾气处理改造三大工程进行总体验收。验收组通过查看现场、审核资料、听取汇报等方式对三大工程进行验收,并对改造后取得的收益给予充分肯定。验收组表示,将严格按照验收程序,上报集团公司董事局申请予以通过

验收。项目改造后,进一步务实天弘公司发展根基。硫酸联合抽氨改造项目可实现酸性气体直接燃烧排放,节省燃料气使用,提高硫酸产量,环保与经济效益并行;WSA尾气处理改造项目通过新增次烟尾气处理装置,解决了WSA装置酸雾浓度偏高问题,其中,二氧化硫含量达到50ppm以下,远低于国家环保标准

100ppm;35KV变电站扩容改造项目完成后,总变增加主变容量4000KVA,避免了因变压器故障造成厂区长周期停电的现象发生,保障公司长周期安全生产运行。今年,天弘公司立足集团公司“项目攻坚年”“提质增效年”这两大定位,配合天弘公司智能工厂制造项目,从安全生产、提质增效等多角度、多方面规划、制定出一系

列中长期提升措施,此次三大改造工程是天弘公司全面提升的一个缩影,走出了公司发展重要一步,进一步消除了制约生产的安全和环保隐患。下一步,天弘公司以连续稳定高效生产为中心,以市场为突破,以项目建设为动力,强力打造推进整体战略的核心竞争力,确保圆满完成全年任务目标,以优异的成绩献礼集团30周年。

超高压海缆公司220KV光纤复合海底电缆研制成功

本报讯 (超高压海缆公司 宋志成)近期,从超高压海缆公司技术研发部传来喜讯:220KV光纤复合海底电缆(含软接头)研发成功,各项指标均达到标准要求,并经

上海电缆研究所(以下简称上缆所)派遣专家检验合格,目前已送上缆所进行取证检验。220KV光纤复合海底电缆研发工作作为超高压海缆公司年度十件大

事之一,公司领导高度重视,各级研发人员独立自主、自力更生,解决了一个个难题,攻克了一个个难关,严格按照时间节点,层层推进、按时完成。220KV光纤复合海底

电缆的研制成功,体现了公司强大的科技研发实力,进一步丰富了超高压海缆公司的产品结构,提高了公司市场竞争力,为下一步“进军”高压海缆市场提供了基础保障。

喜讯

巴树山当选东营市特种设备协会会长

本报讯 (战略与科技管理部 李学智)8月2日,东营市特种设备协会第二届选举大会暨第一次理事会在市质监局四楼会议室召开。

会员大会上以无记名投票方式选举产生了第二届理事会的27名理事和3名监事,并审议通过了《东营市特种设备协会章程》、《会员管理制度》、《财务管理制度》等有关管理草案。

理事会上以无记名投票方式选举万达集团股份有限公司巴树山同志为新一届会长,巴树山同志发表了任职讲话。提出要加强协会自身建设,主动作为,服务全局,充分发挥热情、才智和经验,为全体会员服务好,共同推动全市特种设备行业健康发展。

寇汝强喜获「山东青年创业导师」荣誉称号

本报讯 (人力资源部 梁涛)8月6日至8日“创富新时代 创领新动能”——“青年企业家创新发展国际峰会”在济南举行,1300多位重量级专家学者、企业家出席峰会。集团公司副总裁寇汝强被主办方共青团山东省委、山东省青春创业促进会聘为“山东青年创业导师”。

入选山东青年创业导师团队是荣誉亦是责任,导师将通过创业咨询、实施创业培训,积极发掘创业人才、培植青年创业力量、造就优秀企业家,特别是青年企业家队伍,汇集起磅礴的青春力量,把企业家的“动能”转化为高质量发展的强大“势能”,进一步释放经济发展动力活力,助推山东不断开创新时代现代化强省建设新局面。

了解,从指尖开始

掌上万达



关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。

万达集团顺利通过国家知识产权示范企业评审

本报讯 (战略与科技管理部 房鹏)近日,国家知识产权局公示了2018年度国家知识产权示范企业评审结果。凭借在知识产权创造、运用、管理、保护等方面的优势,万达集团成功入选国家级知识产权示范企业名单。获得认定企业均为拥有自主知识产权和知名品牌、内部知识产权管理体系健全、具备国际竞争优势的骨干企业。

万达集团始终坚持“质量第一、品牌制胜”的经营理念,以增强公司核心竞争力的重大或关项目和具有

自主知识产权的重大关键技术作为着力点,不断完善技术创新体系,优化科技资源配置,取得了一批具有自主知识产权的创新成果。近年来,企业年度专利申请总量一直保持着高速增长态势,累计已提交国内专利申请300余项,拥有有效专利200余项。主导起草了2个行业标准的制定,参与起草8个国家标准的制定,十几个项目被列入国家重点火炬计划项目、国家高技术产业化示范工程。此外,万达集团已在全世界160多个国家和地区进行了商标

注册。公司于2015年首批通过GB/T29490-2013企业知识产权管理规范,2015年获山东省知识产权示范企业称号,同年被认定为国家知识产权优势企业,成功搭建了具有万达特色的知识产权管理体系,同时,公司还开展了专利导航项目,通过对企业现有专利信息、竞争对手及综合环境进行分析,把专利战略运用嵌入企业技术创新、新产品开发等发展之中,引导企业科学发展、创新发展思路,不断增强企业核心竞争力。

万达股份入选省企业管理创新成果奖名单

本报讯 (战略与科技管理部 秦增亮)根据《山东省企业管理奖管理办法》(鲁政办发[2009]128号)要求,省经济和信息化委员会组织开展了第五届山东省企业管理创新成果奖的评选工作。经专家评审,万达集团股份有限公司申报的“打造精益供应链 改造提升传统动能”企业管理成果成功入围,在全省110个申报企业中名列第二。全东营市仅入围两家,现已在省经信委官网公示。

地产集团 义务理发进社区 便民服务暖人心

本报讯 (地产集团 杨海峰)近日,万达物业联合丽日社区丽日居委会邀请辖区理发店内理发师免费为业主理发。活动开始后,前来理发的业主们络绎不绝,整场活动有条不紊的进行着,仅一个上午,就给20多名60岁以上的老年人理了发,年纪最大的老人超过80岁。理发师精湛的手艺和热情周到的服务得到了老年人的一致称赞。

此次活动是实实在在为老年人服务,让他们觉得很贴心。万达物业始终以方便居民、服务大众、贴近民心”的宗旨,努力为小区业主提供最优质的服务。

威特公司 邀请区安监局领导及专家对职业病危害控制效果现场审查评价

本报讯 (威特化工 刘俊卿)8月8日下午,威特化工邀请区安监局领导王志东及宋淑敏、房建村、方岱山等3名专家对职业病危害控制效果评价报告及职业病防护设施进行了现场审查。

本次审查内容主要包含:职业卫生档案资料管理、职业病防护设施现场运行状况、职业病防护用品的配备及使用和现场警示标识设置情况等。专家组组长宋淑敏对公司的职业卫生管理现状给予了高度肯定,同时也对公司今后的职业卫生细致化管理工作提出了一下宝贵意见:单独建立职工的职业健康档案,以实现职业危害检测结果和职业健康体检的细化公告。

热电公司 搭建交流平台,推动企业良性发展

本报讯 (热电公司 周星彩)热电公司针对新员工的群体特征,热电公司领导研究决定指派专人负责新员工的培训及生活疏导,行政部每月对员工进行满意度调查,并对员工反映的问题进行回复、解决。

5月至8月累计进行4次调查,收回有效问卷58份,内容涵盖自身工作、公司资源、发展规划等。针对员工提出的晋升、福利政策、学历提升等问题,根据公司政策向员工答疑解惑;针对员工提出的工作强度大、渴望得到工作上的认可与奖励等问题,与其所在部门进行沟通,最大限度提高员工的认同度。

通过满意度调查搭建了一个公司与员工定期交流的平台,公司通过有效捕捉员工的思想动态继而发现现阶段管理方面出现的问题。

汇聚科技精华

30th
1988-2018

缔造百年万达



汇聚科技精华
缔造百年万达

致敬,万达人

这些年,你陪着地往前走...
走过了她的诞生,
走过了她的跨越,
你见证了她的每一份成长,
同时也感受着她的温柔,
你们一起看更大的世界,
走过了千山万水,
看遍了满目琳琅,
见众生见天地更见最好的自己,
把它的梦想当做自己的梦想,
担当着变革的勇气和信仰的力量,
用你最好的陪伴,
来表达你的爱,
万达30生日快乐!

万达人 万达梦

□文/ 生活服务公司 赵磊

曾几何时,坎坷崎岖,荆棘密布;
曾几何时,伴风搭雨,占霜沐露;
通往成功的路啊,
几度雨雪洗礼,几多磨难曲折;
一代代万达人用厚实的手掌,
托起了我们的万达梦。

我们迎难而上,志在高远,
摸爬滚打,风雨兼程。
纵然征程上千难万险,
依然是义无反顾地冲锋;
虽然也曾经身心疲惫,
却没有打退堂鼓的松动。

风云变幻,苦尽甘来;
斩关夺隘,渐入佳境,
回眸间,沧海桑田,不再彷徨、迷茫;
谈笑间,三十载春秋,砥砺前行。

崇拼搏,他铜浇铁铸,众志成城,
铸精神,他生机勃勃,博大沉雄,
我们是意气风发的万达人,
我们有着共同的万达梦

沧桑砥砺,春华秋实。在开拓创新、不断壮大的发展征程上,万达集团,已经走了整整三十年。三十年风雨兼程,三十年铿锵前行,万达集团的发展史,像一本厚重的书,字字句句镌刻着转型的艰辛,篇章章节讲述着奋进的辉煌。

30th
1988-2018

扬帆起航 腾飞梦想 ——改革开放40年,我与企业共成长

□文/ 人力资源部 张强三

时间荏苒,岁月如梭,弹指间改革开放40周年已至,在改革开放的春风中,万达集团同社会大环境一起发生了日新月异的变化,今昔对比,感慨万千,有着6年工龄的我已经算得上万达集团人力资源部的“老人”了,6年来我亲身见证了万达集团的变化与发展。

万达集团人力资源部作为集团公司一个重要的职能部门,一直同公司董事局一起,紧紧拥抱公司战略,与企业变革同呼吸共发展,借着改革开放的春风,在实现了自身价值的同时,也为整个万达集团的发展做出了贡献,通过人力资源部,我深深的为万达集团的企业文化所吸引,并加入了这个大家庭中,矢志不渝。

6年的工作时间内,我经历了很多,也成长了很多,在这里我由一个懵懂毕业的毕业生成长为一名成熟的人力资源工作者。

人力资源工作者是一个综合素质要求很高的职业。集团人力资源部负责维系整个公司人力资源制度的稳定,包括制度的制定、监督、管控等一系列事宜,同每一名员工的切身利益息息相关,也是公

司制度战略的重要参谋。薪酬、绩效、招聘、培训、劳动关系、职业发展,六大模块像企业的六个风帆,助推着公司的跨越发展与转型升级,尤其是在当下新旧动能转换的关键时期,人力资源部与时俱进,深挖培训潜力,将新旧动能转换的理念深入到每一个管理者心中,为企业的进一步扬帆起航,奠定了基础。

万达集团自成立伊始,凭借改革开放的春风,按照“永远创业、永不守业,不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念,坚持“突出创新驱动,打造港口物流石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展的产业格局”这一

发展战略,打造了从码头物流、石油炼化、后续精细化工、橡胶轮胎、电缆制造等产业链条,公司下属天弘化学公司拥有2000多万吨/年综合加工能力,万达宝通跻身世界轮胎35强。此外,公司先后在英国、新加坡、迪拜、香港、印尼等建立海外贸易平台,搭建了有胶网、万达汇富、万达易富三个电商平台,有胶网成功入

围“2017在线供应链金融50强”。万达国贸集团连续多年青岛保税区贸易企业销售收入、收付汇总额名列前茅。我

有幸见证并参与了这些成绩的取得,深深的为作为一个万达人而自豪骄傲。

2018年是集团“双千双百”战略目标的攻坚年,也是集团成立30周年,至此关键时刻,人力资源部脚踏实地,积极创新,引进外部咨询机构提升管理水平,强化校企合作,保证人才输入,培养后备人才,建立人才梯队等等一系列的举措,保障了公司正常运转的同时也实现了企业人力资源管控模式的转型,从而为进一步实现人力资源世界500强打牢基础。

回望祖国大地,改革开放已经走过了40个年头了。

40年来,从城市的景色面貌到普通人的着装饮食,相信我们每个人,都真切地目睹和感受到了我国经济社会的的发展和人民生活的巨变。无论是朝阳初升的清晨,还是弯月微垂的黄昏,每一次踏进我们的万达集团,大家都像又一次回到温暖的“家”一样。在平凡的工作岗位上,用青春和汗水谱写我们无怨无悔的人生。虽然平凡,却用我们的智慧和双手把城市装点得如此繁华;虽然辛苦,却把信念铸造成永恒的奉献,我愿与万达集团共成长。



地产集团工作人员连夜冒雨抢险现场

本报讯 (地产集团 翟亚南)受今年第18号台风“温比亚”影响,我市遭受持续暴风、暴雨侵袭。8月19日全天,地产集团领导带队对地产集团所有在建项目和物业管理小区进行逐一排查。晚8时许,当排查到

万达高尔夫花园小区地下停车场时,发现现场大量雨水倒灌险情。随即启动地产集团暴雨漏水应急预案,第一时间组织人员疏散地下车库车辆,启动地下车库8部强排,调度沙袋等抢险物资,并组织人员30余人进行坡

道口封堵。地产集团董事长高兴军、执行总裁路明波、常务副总巴希敏等领导第一时间到现场,靠在现场,亲临指挥,地产集团就近居住职工陆续自发驱车前往支援。经过抢险人员的共同努力,晚21:30进水得到控制。

又讯

截止到8月20日14时,威特公司周边平均降雨量达325毫米,顺丁胶车间所在厂区出现严重内涝,马路上一片“汪洋”,给职工上下班交通带来影响。威特公司下发紧急通知,分阶段安排部署各项排涝减灾工作,要求把防御超强台风、防御持续强降雨可能引发的次生灾害作为此

次防御工作的重点,把员工环境安全工作作为重中之重,积极组织所有职工发扬万达人的不怕辛苦,积极加班第一时间完成了排涝工作,最大程度的保护公司财产损失降至最低。(威特公司 王寿星)

兴达公司各部门积极响应,启动防台应急预案,坚决打好防台之战,在加强主厂房、临时仓库、煤棚的巡检工作的同时,密切关注台风动向,根据公司实际情况制定了防范措施,切实做好应急抢险材料准备和抢险队伍的准备工作和,并责任到人,全力保障公司各项工作的顺利开展。(兴达公司 张允鹏)

万达集团包揽中国设备协会多项奖项

本报讯 (总裁办 贾志起 岳建峰)8月20日,中国设备协会公布中国设备管理大会暨第十六届TnPM大会的获奖名单。

万达控股集团有限公司提报的专利“一种储料控制装置”在众多申报材料中脱颖而出,获得“设备维护工具创意奖”一等奖;同时提报的“TnPM实施的意义”等看板入围“设备文宣创意奖”。山东耐斯特炭黑有限公司则分别获得

“中国 TnPM 设备管理杰出领袖奖”、“中国 TnPM 设备管理卓越推进者奖”、“中国 TnPM 设备管理优秀企业奖”等奖项。

荣获中设协多项大奖,为万达集团设备管理体系的构建打下了坚实的基础。

据了解,由中国设备管理协会和国际维修联合会 IMA 主办,中国设备管理协会国际合作交流中心等协会承办,《中国设备工程》

杂志社提供全程媒体支持的“2018 中国设备管理大会暨第十六届 TnPM 大会”将于 2018 年 9 月 12-14 日在天津市隆重举行。

本届年会共设 19 项大奖,组委会共计收到近 1500 余份申报材料,参加奖项申报的百余家企业中不乏中烟、中石化等传统大型央企,更有以北汽奔驰、中车集团等高端制造企业。奖项申报材料质量、数量均属历年之最。

一直以来高度重视安全生产,通过建立健全安全管理机制,加大员工培训和安全隐患排查,构建起了良好的安全生产环境。今年6月份,橡胶集团根据集团公司统一安排部署,制定了《2018年“安全生产月”活动方案》。并紧紧围绕“生命至上 安全发展”活动主题,组织开展了启动仪式、安全知识竞赛、安全法

律法规知识考试、6.16安全咨询日、开展安全生产公益漫画、书法亲子活动、消防安全技能比武、班组车间公司三级应急演练、观看安全教育警示片等一系列活动,通过开展真正把安全生产理念融入到每位员工的工作和生活中,为公司安全生产形势的持续稳定提供了强大动力。

橡胶集团获全市2018年安全生产月活动优秀组织单位荣誉称号

本报讯 (橡胶集团 李超民)7月27日,东营市安全生产委员会印发了《关于表扬全市2018年“安全生产月”活动优秀组织单位的通报》。万达橡胶集团凭借一系列形式多样、内容丰富、富有实效的活动,被市安委会授予“全市2018年安全生产月活动优秀组织单位”称号。安全责任重于泰山,橡胶集团