

持续培育新动能 推动发展高质量 万达集团让“传统产业不传统”



2018年是万达集团成立30周年,在30年的时间里,万达集团从一个小型民营企业一跃成为中国企业500强、山东省企业100强、山东省民营企业前十强,拥有总资产800多亿元、占地600多万平方米、员工13000余名,涵盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的国际化大型企业集团。三十年来,万达集团走出了一条具有自身特色的“永远创业”发展之路。

4月,山东省委宣传部企业宣传处处长李庆义带队“弘扬企业家精神 聚力高质量发展”主题宣传团走进万达集团,并对万达集团董事局主席尚吉永进行了专访。

6月,山东广播电视台对万达集团董事局主席尚吉永作“弘扬企业家精神 聚力高质量发展—让传统产业不传统”专题报道,讲述万达30年来的高质量发展历程。

实践证明,万达三十年的持续健康跨越发展,得益于能够在复杂多变的环境中审时度势,精准发力,主动求变,企业不断地转型升级和创新发展。面对2008年金融危机,万达果断决策,积极倡导大家不谈危机谈机遇,在很多企业选择“过冬”的时候,万达选择主动出击,逆势上扬,先后决策投资了以1500万条/年半钢胎项目为代表的5个项目,2010年这些项目建成后,企业的规模体量大大提升,使万达站在了一个新的发展平台。

2013年以万达天弘500万吨/年石化项目为代表的5个项目又相继

建成投产,2015年,万达天弘抓住了国家开放原油进出口指标的重大机遇,获得了440万吨进口原油使用资质等资质。

今年2月13日,省政府印发了《山东省新旧动能转换重大工程实施规划》,万达集团明宇化学120万吨/年乙烯项目被列入规划。目前,在实体板块,万达集团整合形成了拥有2000多万吨/年综合加工能力的石化集团,配套建设了4个万吨级液化码头和100万立方保税库区,成为全国产业链最完整的民营炼化企业之一。万达宝通轮胎入围全省轮胎行业重点培植的6家特色品牌,产品远销168个国家和地区。

尚吉永在采访中说到“传统不代表落后,固守不代表固执,我们打造的是一个富有活力的万达,活力源于创新,就需要兼用并蓄”。

2016年,正当其他企业强调“互联网+”的时候,万达集团提出了“实体+”的概念。2016年,万达集团围绕“实体+”做文章,牢牢把握“发展实

体”这一基础,持续推动“实体+国际化、实体+贸易、实体+资本运营、实体+信息+互联网”等战略部署。一方面,在英国、新加坡、迪拜、香港等7个国家和地区建立国际贸易平台。2017年11月29日,万达集团作为主发起人,与省内14家民营企业联合成立“鲁民投”,规划利用5年的时间,管理资产规模突破2000亿元,将其打造成为立足山东、面向全国的金融投资平台、产业整合平台、国际合作平台。另一方面,搭建了有胶网、万达汇富、万达易富三个电商平台,服务企业上千家。

未来,万达集团将继续坚持“突出创新驱动,打造港口物流石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展的产业格局”这一发展战略,瞄准高端石化产业建设,在新旧动能转换重大工程建设中持续发力,加快企业转型升级和跨越发展,全力打造新旧动能转换新引擎,为早日跻身世界500强的目标拼搏奋斗,努力向世人展现一个更具影响力、更加强大的新万达!

总裁语录

一个时代有一个时代的发展方式,从黑猫白猫到高质量发展,这是时代的进步,是大势所趋。民营企业要想在新时代下有新作为,就必须解放思想、提升境界、顺势而为、抢抓机遇、健康发展。

机遇往往与挑战同在。金牌是用血水、汗水和泪水铸成的。我们始终坚信,困难面前有我们,我们面前没有困难。对万达人来说,任何工作都不谈环境、不讲条件、不说困难。

企业家精神就是要“永远创业,永不守业”,永葆坚守实业和矢志创业的初心。特别是对于民营企业,这种精神更像一枚硬币,一面雕刻的是“坚守”,一面雕刻的是“创新”,它支撑着民营企业不断进步。

传统不代表落后,固守不代表固执。如何让传统产业不传统,这就要创新求变。万达打造的是一个富有活力的万达,活力源于创新,创新就需要兼用并蓄。

万达“不做最大的企业,做最健康的企业”。健康是发展的基础,健康才能持续,而这种持续不仅是企业发展,更包含着对经济发展的贡献和社会责任的履行。

思路决定出路,创新决定前途,企业只有通过科技创新,掌握了自主知识产权的瓶颈,才能握住市场竞争的咽喉,这就是中国民营企业的发展出路。

在中国转型升级的道路上,企业间合作要相互融合,而不是征服。万达始终强调合作促发展,合作一定能够实现双赢,一定能够促进多赢。

了解,从指尖开始



掌上万达
关注微信公众平台,了解公司动态。欢迎提出宝贵意见和建议。

年华

□文/ 审计部 张振斌

住青春的尾巴,自己经常有意无意的把青年与中年间的年龄档延长。但是,时间与现实,却会无情的证明着我们的这种善意的虚伪。

有时候,一个小小的细节已经决定了一切。当你出门,那看来已经高你一头的小伙子,对你的称呼已经不再是你顺耳的“哥哥姐姐”,却已变成了尊敬但总觉得刺耳的“叔叔阿姨”。

时间的指尖对准你的心脏,冷酷的对你说:别不承认,你已经不是当初的你了,你能留住任何东西,但阻挡不住我的飞驰。

真的不经意,我已经不是当初的我了,天空中还是挂着那轮明晃晃的太阳,而我,却已经步入了年近不惑之年,虽然努力的绷紧双腿,不想迈入那个标志时代的门槛,却很无奈,无数双无形的大手采着我的头发,抓住我的胳膊,抱住我的脚腕,扼住我的一切硬生生的把我扯了进去……

一切,只有认了,不然,我能咋滴?你又能咋滴?

上帝造人的时候唯一不该造的就是人的大脑,却唯一不能缺失的也是人的大脑。

一年最热是大暑

□文/ 微电子有限公司 耿梓娇

烈于小暑,故名曰大暑。”

大暑节气正值三伏天里的中伏前后,是一年中最热的时候,也是农作物凶猛生长的时候。田野里,玉米一片浓绿,正在扬花吐穗,粉红的嫩须在阳光照射下,鲜头好像要随时掉在地上;鸡热得耷拉着翅膀,小鸭子热得钻到水里不上岸;蝉鸣一阵紧似一阵,在撕扯天与地,好像在说:热死了!热死了!树上的叶子,也蔫蔫地提不起精神;这时人的汗水落在地上,立刻被蒸发了,好似一个狠心的地主,把农民的油水榨得一千二净。

大暑时节,毒辣辣的太阳照得地面发白,热浪一波一波地赶来。空气中弥漫着植被蒸发的浮光,难熬的桑拿天,人热得连气都喘不过来,似乎随时要中暑。

《月令七十二候集解》中说:“暑,热也,就热之中分为大小,月初为小,月中为大,今则热气犹大也。”“斗指丙为大暑,斯时天气甚

似火的骄阳使一切变得安静,这个昏沉的世界里,唯有蝉在树叶间,不知疲倦地对着太阳放



歌,日影移动,蝉在树枝上慢慢转动,它们总朝着最亮最热的方向,狂热,虔诚。

心静自然凉,一切皆出于心。白居易在《销夏》中写道:“何以销烦暑,端居一院中。眼前无长物,窗下有清风。热散由心静,凉生为室空。此时身自得,难更与人同。”他说的也是心静自然凉。

大暑时节雷雨最多,常常是这边下雨那边晴,正如唐代诗人刘禹锡的诗句:“东边日出西边雨,道是无晴却有晴。”古书中说“大者,乃炎热之极也”。暑热程度从小到大,当炎热到极致,物极必反,开始降温了,大暑之后便是立秋。

有道是“大暑无酷热,五谷多不结”。也就是说,大暑就该热,一段时期的闷热换个丰收的年景,也是值得的。就好像一个人只有经过磨难挫折,才会渐渐沉淀自己走向成熟。

老去光阴速可惊。鬓华虽改心无改,试把金觥,旧曲重听,犹似当年醉里声。

一曲欧阳修的《采桑子》 鉴证了人世繁华,光鲜艳丽却经不住岁月的蹉跎,最终尘归尘土归土,一切还是要流逝而去。再美的花朵也经不住太阳的炙热风雨的摧残,而变得肃萧落寞;再坚硬的钢铁也拼不过时间的交替而锈迹斑斑。

何况,人呢?怪不得老人们常说:不经意的人就老了。

确实,当牙牙学语的儿啼时代,不会想到有一天会斑斑白发。当意气风发的青春壮年,也不会意识到自己会渐渐的弯腰,驼背,耳聋……

好似一个梦,我突然醒来,原来,刚才坐在阳光下的竹椅上,仰面朝天,被暖暖的阳光沐浴,竟进入了一种似梦非梦的冥想状态。不过,仔细体味,刚才的意境确实感觉令人惊恐,有一天,我们终会老去,在我们的忙碌碌碌中,在我们的纸醉金迷中,在我们的醒来睡去中,在我们的不经意间。经常在想,自己还年轻,自己还能抓



寻

□文/ 人力资源部 梁涛

在那个夏日
我想
我是梦里田垄上的一根草
偶尔被风雨吹倒
却又在晴朗的日子倔强的依旧站直

花开的时候已经错过
我唯一能做的就是
对着天空
对着在秋风中南飞的雁儿
说着一个个幻想的故事

踽踽走在陌生的城市
是谁能掀起苦难透过的光泽
追寻绝望后的祈祷
那是一颗布满灰尘的心
沉默着

或许有些日子和我一样落寞
梦里只剩下漂泊
一个不会思念的过客
如何躲在季节的深处
轻轻的擦去忧伤

我不愿守候一个秋天
也不像风越过千里的平原
我只有触摸着伤
透过黑夜幕布透过黎明的光
紧紧攥住

天弘公司首个系统集成生产管理系统稳定推进

本报讯 (石化集团 刘志刚)近日获悉,万达石化集团天弘公司MES项目建设工作稳定推进。该项目是天弘公司自成立以来第一个系统集成生产管理系统,对于提升天弘公司生产管理水平、助推天弘公司智能制造项目的进展意义重大。据了解,天弘公司将通过MES

系统的应用,对工艺流程、物料平衡、能源管理、生产调度等进行综合管理,实现生产过程中工艺操作安全受控、物料走向全程跟踪、生产运行与监控分析、能源消耗全面掌握等功能,有效支撑企业生产经营决策。

据了解,MES系统是一套面向

制造企业车间执行层的生产信息化管理系统。MES可以为企业提供包括计划、调度、库存、质量、采购等管理模块,为企业打造一个扎实、可靠、全面、可行的制造协同管理平台,规范流程、创新管理,提升企业生产效率和执行能力,提高企业竞争力。

万达集团第二届财税知识竞赛决赛圆满落幕

本报讯 (财务公司 袁梦)7月27日下午,万达集团第二届财税知识竞赛决赛在炭黑公司会议室举行。垦利区税务局李中宾局长及集团职能部室负责人出席本次比赛。

经过初赛、复赛的激烈角逐,本次决赛有四支团队和六名个人进入决赛,展开最后的巅峰对决。最终,结算中心和电缆财务张鑫分别夺取团队赛、个人赛冠军;热电威特队财务和电缆财务杨华分别荣获团队赛、个人赛二等奖;橡胶财务和地产财务张婷婷分别获得团队赛、个人赛三等奖;化工财务、天弘财务苟建超、建安财务张田、化工财务张沙沙



在比赛中表现优异,获得鼓励奖。另外,天弘公司财务部苟金超通过

现场扫描二维码答题获得“答题王”称号。

炎炎夏日送清凉 丝丝关爱沁心脾 集团工会到炭黑公司开展夏季送清凉活动

本报讯 (炭黑公司 李良良)7月23日上午,垦利区总工会及胜坨镇总工会领导一行在集团工会尚进副主席的陪同下,到耐斯特炭黑公司开展“关心企业、关爱职工、炎夏送清凉”活动,为公司员工送来了西瓜、茶叶等消暑用品。

集团公司送清凉活动的开展,不仅为一线员工送来了集团的关怀,更通过送清凉将感动与感恩在员工间传递和延伸,形成了企业关爱员工,员工热爱企业的良好氛围。



远涉海上丝绸之路,万达海缆亮相“大马”

本报讯 (超高压海缆公司 宋志成)7月17-19日,万达超高压海缆公司团队一行远涉重洋,来到海上丝绸之路的重要节点国家马来西亚,参加2018年马来西亚国际电力及电气工业展,顺利完成国际“首秀”。

本届展会是目前马来西亚最大型电力工业展览会,由UBM Malaysia举办,该展会与马来西亚国

际绿色能源、太阳能博览会及论坛同期举行,得到了马来西亚政府的大力支持,赢得了能源、电力行业众多人士的认可与青睐,并受到了各大新闻媒体的争相报道与“追捧”。展会吸引了来自50多个国家的460多家参展企业和逾万名专业观众。

展会现场,万达超高压海缆公司展位现场吸引了大批参观者前来咨询、洽谈,我方人员从我公司企业

概况及产品信息等方面向大家进行了详细介绍与推广,充分展现了集团公司的强大实力以及公司在海底电缆和超高压电缆生产、研发、运输及敷设安装等方面的质量、技术和优势,得到了参观者的充分肯定与认可,进一步创响了“万达”国际品牌,提升了万达集团及万达超高压电缆公司的国际知名度。

石化集团、宝港国际、橡胶集团、供应公司召开半年工作总结大会

本报讯 (石化集团 李广远)7月24日下午,万达石化集团召开2018年度半年工作总结暨安全生产大会。集团公司董事局董事、副总裁、石化集团主管董事王振卿,集团公司副总裁、石化集团执行总裁李增刚,各专业化公司董事长、总经理等近300人参会。会议由综合管理事业部总监王朝莉主持。

会上,传达学习了集团公司2018年党委表彰暨半年工作总结大会精神和近期安全生产工作会议精神,天弘公司等4家单位作表态发言;王振卿、李增刚分别讲话。

本报讯 (宝港国际 田震)7月27日,宝港国际召开2018年半年度工作总结暨表彰大会。集团公司董事局副主席尚建立,公司总经理尚锋华、董事长秦振勇等领导同志出席大会并讲话。

会上,公司对2018上半年在安全生产、服务、降本增效、现场管理等方面表现比较突出的先进个人和先进集体进行表彰;部分先进个人和先进集体代表分别作典型发言。

本报讯 (橡胶集团 李新新)7月4日-7月15日,根据橡胶集团尚永峰董事长要求,橡胶集团组织开展2018年度上半年全面工作总结会议,总结上半年工作中的成绩,对当前工作中存在的问题进行查找,并制定下一步的工作思路 and 措施。

本报讯 (供应公司 马丽丽)7月23日下午,供应公司董事长尚春英组织召开半年工作总结会议,供应公司领导、采购事业部、综合管理部全体人员、仓储事业部主管及以上人员参加会议。

会议由尚吉峰总经理主持并带领大家向尚主席半年工作讲话精神进行传达学习;尚春英董事长就上半年供应工作情况及下一步的工作进行了安排和部署。

万达地产 “万达高尔夫”暑期公益辅导开班

本报讯 (地产集团 翟亚南)为了促进邻里和谐,让家长放心、孩子开心的度过假期,万达物业携手石油大学“博士小镇”大学生创客团队,共同打造了万达高尔夫暑期公益学业辅导课程。

本次暑期公益辅导课程以七天为周期,计划开具三期。由思维导图、益智游戏及精心设计富有东营特色的研学课程组成,目前首期25人课程已经顺利开课,后续班次开始接收报名。通过家长反馈,本次辅导课程寓教于乐,既贴合课业实际,又符合假期孩子心情放松的天性,获得了小区业主的一致好评。

热电公司 闲置资产、废旧物资接受现场核查

本报讯 (热电公司 胡相玲)7月27日下午,万达集团董事局董事、集团公司轮值执行总裁巴洪社带领集团公司职能部室人员到热电公司对闲置资产、废旧物资、抵账物资等进行现场核查,热电公司总经理带领相关部门负责人陪同检查,并对资产的使用情况及现状进行详细汇报。巴总对资产的利用情况及处理措施给出了合理的建议。

汇聚科技精华



缔造百年万达



沧桑砥砺,春华秋实。在开拓创新、不断壮大的发展征程上,万达集团,已经走了整整三十年。三十年风雨兼程,三十年铿锵前行,万达集团的发展史,像一本厚重的书,字字句句镌刻着转型的艰辛,篇篇章章讲述着奋进的辉煌。



奋力前行的万达

□文/ 石化集团 高腾

编者按 [致敬|万达人] 这些年,你陪着她往前走...走过了她的诞生,走过了她的跨越,你见证了她的每一修成长,同时也感受着她的温柔,你们一起看更大的世界,走过了千山万水,看遍了满目琳琅,见众生见天地更见最好的自己,把它的梦想当做自己的梦想,担当着变革的勇气和信仰的力量,用你最好的陪伴,来表达你的爱,万达30岁生日快乐!

万达颂

□文/ 财务公司 王文静

如果万达是一滴水, 那它滋润了东营这方土地; 如果万达是一线阳光, 那它照亮了一分又一分的黑暗; 万达是食粮, 哺育了我们生命成长; 万达是螺丝钉, 无论路且漫长,世事纷繁复杂,一直坚守着自己的岗位; 万达是园丁, 正在为人类生活付出着自己的劳动,使世界变的更加美丽。三十年风风雨雨, 万达人不断求索,不断进取; 不为别的, 只因有梦想,从未放弃。 万达人和谐共赢,和衷共济; 不为别的, 只因有追求,共同努力。 万达人,正以炽热赤诚的真心,不断增添着万达的创新与活力。 明天,我们万达人,将更加,执着信念 稳健跨步,战胜艰难,实现超越。未来,处处是春波碧水,百舸争流 时时有春光如沐,百尺竿头 满怀豪情。

子曰“三十而立”,如今已经三十周岁的万达集团正以自身独特的魅力向外界展现其活力,为东营的经济发展贡献力量。自1988年创建以来,万达集团实现了从无到有、从小到大、从单一产业到多元化发展的巨大跨越。

眨眼间进入万达已经四年多的时间了。2013年面临毕业之际,懵懂的我一头扎进了招聘的浪潮中,一连跑了好几个招聘场所,多方比较之后还是觉得万达的待遇和发展更好一点,这才来了东营港,当然,也有一点地域的因素在里边。

来了万达,到了宏旭,在四年多的时间里,我学到了很多以前在校园里学不到的知识和能力,丰富了阅历,开阔了眼界。亲眼看着公司从一开始的满目疮痍、一无所有发展到装置林立、效益突出。

在这期间,在身边发生了好多的事情。还记得刚来的时候,我们搬废铁、扫卫生,涌现出了一大批的劳动达人。那时候在现今新建的库房和循环水的位置上有两个大的露天仓库,里边全是建

设工地时剩下的废旧钢铁废弃木料之类的废料,我们在与装置人员和建设工人一起收拾废料的同时,还自己动手打造桌子、凳子。虽然劳累,但充满了欢声笑语和满满的知足。在化验室组建期间,我们和安装工人一起搬运建材、组装试验台。大热的天,主任看不下去了,自费购买西瓜、饮料等降温物资来照顾我们,身体劳累但内心充实。自己动手调整试验台的高度,自己动手组装要用到的各种仪器设备,跟随设备的安装工程师观看和学习仪器设备的使用、维护和方法的建立工作,等等。

我们付出了,我们也收获了,付出了青春和汗水,收获了知识和满足。至今还记得自己第一次独自做实验出现差错时别人的指责,还记得第一次单独与其他部门交涉时的手足无措,还记得第一次勇敢说出自己合理建议时的忐忑与期待,还记得在和别人意见不一致时的执拗与坚持……这一切的一切,都是成长,都是经验与资历的积累。感谢成长中的万达,给了我与之共同成长的机会。

2014年的万达,是建设中的万达。万达宏旭公司的一切都在建设当中,化验室是这样,生产装置也是这样。我们不仅在化验室内学习知识,还去了生产装置学习,学习其工艺流程,学习其管线走向,学习事故应急处理,学习安全生产。同时,公司和部门的领导还积极的安排我们外出学习,天弘化验室、达伟晟荣化实验室也留下了我们的脚步。出去的我们就像吸水的海绵一样疯狂的充实自我,学习着不同于学校、不同于自己部门的知识,学习着步入社会后应当经历的事情,向身边的每一个人学习。那段时间,我们进步了很多。

2015年的万达宏旭,是繁忙的一年。生产忙,化验忙,每个人都在忙,自公司老总到部主任,自部主任到生产员工,每个人都是步履匆匆。生产上的人员忙于生产的调整、人员的培训和产能的提高;化验人员忙于方法的优化、人员的培训和与各个装置部门之间的协调工作。每个部门都要打交道,每个部门的方法都要调整优化并适应化验室的自身情况。

在这一年里,我们铆足干劲,力争上游,争取用自己和同时的共同努力换取公司更好的发展。希望能够用我们辛勤的汗水为公司、为万达的腾飞贡献力量,为公司的第三十周岁画上一个完美的句号。发展中的万达,是青春活力的万达,是充满青春洋溢气息的妙龄青年。我们将与万达一起,一起腾飞,一起成长,一起走向未来。希望,公司在不远的未来发展的越来越好;希望,我们能够为万达的奋力前行添砖添瓦! 万达,起飞!