

万达集团召开2018年党委表彰暨半年工作总结大会

本报讯 (集团办公室刘玮)7月16日上午,万达集团2018年党委表彰暨半年工作总结大会在生活服务公司二楼会议室召开。大会表彰了2017~2018年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者,总结2018年上半年工作完成情况,深入分析存在的问题和不足,部署下半年工作。

万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴洪社主持会议,万达集团党委组织委员、董事局副主席尚建立宣读《关于表彰2017~2018年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》,对受表彰的先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了颁奖。

石化集团天弘公司、宏旭公司、宝港国际、橡胶集团、建设集团、炭黑公司、地产集团、化工公司、热电公司、国贸集团、油矿电缆公司、电缆公司、微电子公司共13家单位作典型发言。

万达集团党委副书记、董事局董事、轮值执行总裁巴树山作上半年工作报告,全面总结了2018年上半年的工作成绩,安排部署了下半年各项工作。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在讲话中概括



了今年以来的发展成绩,客观剖析了存在的问题,科学论证了当前面临的机遇和挑战,对下半年的工作提出了指导思想。他指出,在经济新常态下,万达践行“永远创业、永不守业,不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念,突出“项目攻坚年、营销创新年、精细化管理年、提质增效年”四大发展定位,抓基础、强管理,保安全、重环保,稳质量、拓市场,增效益、促发展,企业综合实力持续增强,社会效益和经济效益更加显现,各项事业呈现出持续稳健发展的良好态势。

尚吉永强调,2018年是集团公司成立30周年,也是万达突破千亿目标、实现跨越发展的关键一年,要用时代思维抓管理运营,企业要想高质量发展,离不开“规范”二字,必须要解放思想、提升境界、顺势而为、抢抓机遇、健康发展。要继续抓好安全环保工作,绿水青山就是金山银山,绿色发展才能健康发展。要用现代理念抓产业发展,坚定不移地实施项目带动,积蓄发展新动能,培育发展新动能。要用发展

眼光抓平台建设,突出“实体+国际化”、“实体+贸易”、“实体+金融”、“实体+资本运营”、“实体+信息化+互联网”,做强做大做优发展平台,努力形成“洼地”效应,催生多元互促格局。要用开放意识抓融合创新,以两化融合为主线,以推进智能制造为主攻方向,瞄准技术前沿,把握产业变革方向,推动企业向高端、智能、绿色方向发展。

会后,公司转正党员、优秀党员一同进行了入党宣誓和重温入党誓词仪式。

公司全体党员干部,外聘专家及部分职工代表共计560余人参加会议。印尼、新加坡、上海、青岛等驻地单位员工通过视频会议收看大会直播。

2018年上半年,万达集团紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”这一总体发展思路,积极抢抓山东省实施新旧动能转换重大工程的良好机遇,狠抓项目攻坚,创新营销模式,强化精细管理,严抓质量效益,企业规模实力、经营质量和层次水平持续提升。公司连续9年入选中国企业500强,荣列中国民营企业500强第54位、全省民营企业百强第6位,集团公司还成功入选“山东省最具品牌价值百强”企业。各项经营指标再创历史新高,公司各项事业呈现稳健发展、持续发展、快速发展的良好态势。

下一步,万达人将以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的使命担当,干事创业,锐意进取,奋力开创万达高质量、稳健式发展的新局面,全面实现“做千亿强企、铸百年万达”的奋斗目标,以更加优异的成绩向集团公司成立三十周年献礼。

万达集团荣获“山东民营企业100强第6位”荣誉称号



本报讯 (集团办公室刘涛)7月20日上午,省工商联十三届二次常委会议暨2018年山东民营企业100强发布会在东营市召开,省人大常委会副主任、省工商联主席王随莲作工作报告,会议由省委统战部副部长、省工商联党组书记周云平主持,省工商联副主席、万达集团董事局主席尚吉永等企业副主席和商会会长出席会

议。此次会议发布了2018年山东省民营企业100强名单,万达集团荣列此次百强名单第六位。

据悉,本次2018年度山东民营企业100强评选,经过了申报、评审、公示等程序,最终根据年度营收总额进行排名,得出最终榜单。万达集团在30年的发展中,走过了“科技促腾飞、品牌创

优势、合作促发展”三部曲,现已成为拥有总资产800多亿元,覆盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的大型国际化企业集团。

了解,从指尖开始



掌上万达
关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。



万达情

□文/ 橡胶集团 王金星

有一种企业叫方向,双仟双佰,仟亿强企。有一种公司叫精神,说做合一,如期而至。有一种单位叫力量,凝心聚力,破解万难。三十年风雨兼程,三十年努力拼搏,三十年锐意创新,三十年与时俱进,成就了万达如今的辉煌。三十年春花秋实,三十年岁月悠悠,新万达踏上了新的征程。站在三十年的新起点,我们踌躇满志,顺潮而行。放眼三十年的新未来,我们信心满载,阔步荣华。万达之路,在我们的脚下会更加辉煌。

今年,是万达集团成立三十周年。

回顾三十年历程,沧海桑田,让我感受最深的无疑是公司的发展成就和巨大变化。当今是一个变革的时代,“变则通,通则达。”面对日益激烈的市场竞争,只有不断的变革创新,适应外部环境的变化,才能生存并取得竞争优势。

三十年来,公司的成就和变化令人振奋,又引人深思,在这些成就和变化的背后还蕴藏着始终不变的东西。万达集团的三十年,正是一个变与不变的辩证统一过程。

三十年,变的是经济形势,不变的是社会责任,万达集团自成立起,便把奉献社会,服务人民作为公司使命。国际、国内经济在变动中发展,市场的供求态势、价格水平、居民的可支配收入以及购买力等,无一不在变化,但万达集团的社会责任始终没有变过。公司领导们带领全体员工坚持开创性、坚韧性和操作性的有机

时光荏苒,岁月如梭,不知不觉我已经进入万达整整5个年头了。

2013年的春天,当时刚刚走出校园的我带着一丝丝青涩,些许的憧憬和希冀,走进了万达集团。第一站是胜坨镇的文化中心,同行的还有我的同班同学以及几十位校友。在文化中心期间我们举行了军训和拓展活动。

经过好玩又刺激的拓展活动后我们得知被分配到山东天弘化学有限公司,地点在东营港经济开发区,在海边。当时我脑海里第一时间竟然是海滩、贝壳、大螃蟹。接下来我们又去了昌邑石化进行学习,装置现场就是教师,中控画面就

变中求变铸辉煌 ——写在万达集团三十周年来临之际

□文/ 兴达公司 乔明鑫

结合,开拓进取,奋发有为,从无到有,从小到大,打造了一个个便民,利民的环保企业,为县区周边的发展作出了非凡的贡献。

三十年,变的是市场环境,不变的是创新的精神。社会在前进,市场环境在变化,谁能在变化的市场中永葆青春?唯有创新才能适应时代发展,唯有创新才能立于不败之地。思路决定出路,创新决定前途,我们一直认为,市场竞争的最有力的武器是自身的创新能力。技术创新、管理创新,使员工和企业在不断的创新中实现自身的价值。市场的变化是难以预料的,只有把握好自我创新的能力和意识,主动应变,积极求变,抓住先机,不断挑战、完善自己,才能在激烈的竞争中不断拥有自己的发展台阶,永续前进。

三十年,变的是经营方式,不变的是企业的诚信。诚信共赢是万达集团永恒的追求。诚信作为一种无形资产,会牢牢地根植在广大员工,

是教科书,自己要更主动更积极才能掌握知识技术。经过两个多月的系统学习终于来到了这个让我五味杂陈的东营港。说起东营港,这个地方是我除了老家,待的最久的地方。说实话,刚到东营港,有点失落。不要说没有海滩、贝壳了,漫天荒地。首先欢迎我们的竟然是蚊子,好家伙个头比我以前见的蚊子大一倍。

2013年的天弘,有多辛苦,有多艰难,只有经历过老员工,并且是抗下来的老员工才清楚。2013年还没过完我的八个同学只剩下我们三个了,很多同事都吃不了这个苦或者耐不住这个寂寞(东营港业余生活

在当时极度匮乏)。看看现在的环境,设施及工作条件,不得不感慨一句小媳妇多年终于熬成婆了。

在天弘的这几年,我从一个普通操作工一步步晋升到车间安全员。经历了2013年的首次开工,熬过了2014年艰难的一年(炼化市场极度低迷),直到现在石化集团成为万达集团的龙头产业。

石化集团在近两年飞速发展,效益蒸蒸日上,新上项目如雨后春笋顺利开车生产。这离不开集团领导的英明领导和极具魄力的决策,也离不开每个万达人的辛勤努力。我们全体员工发扬“五加二白加黑”的精神,将一个不可能变

市民和合作方的心目中,成为取之不尽、用之不竭的最有效的资本。公司经营,首先讲的就是“信用”,不讲“信用”一切商业活动就无从谈起。尤其是当今中国,经济逐渐迈向全球一体化,是不会接纳一个不讲信用的行业或企业参与竞争的,我们始终秉持着诚信经营的原则,才能在三十年的风雨中昂然挺立,越战越强。

三十年,变的是营销策略,不变的是企业文化。从创业期的“亲情文化”到集团成长期建立的“制度文化”,直至稳定腾飞阶段总结的“十二字经营理念”和“十二字企业文化”,都是在一定时期建立的符合企业发展规律的优秀企业文化,是万达集团三十年来健康发展的不竭动力和精神源泉。营销战略的成功在于会变、善变、多变、快变,但是,作为企业的文化是不能变的。它是一种素质、是一种理念,是企业营销的根据和出发点,是一个企业不同于另一个企业营销战略的核心。

成了现实变成里结果,变成了实实在在的效益。

我们在万达的工作越来越顺,我们的生活条件也是有了大幅度提升。刚来的时候住港城花园,连个超市饭店都没有。看现在住自己的职工宿舍——阳光海岸。三人标准件,独立卫生间,衣橱电脑桌等等不一而足。如果你们小两口都在万达工作,恭喜你还可以申请个夫妻房,二人世界奥。小区内大超市、大食堂,还有娱乐的台球室、乒乓球台、羽毛球场等。

我和万达的故事,点点滴滴都在生活中,都印在每个影子里。那一段故事还在继续,还将延续,未完待续中……

三十年,变的是竞争对手,不变的是危机意识。企业面临的是日趋激烈的市场竞争环境,在这种环境下,我们努力去踏实努力的做好现在的工作,不断用自身的价值实现来创造企业更大的发展机遇,使企业在强烈的自我完善的意识下持续发展。我们的危机不仅来自于外部,也来自于内部;不仅来自于竞争,也来自于保守、来自于长期的沉淀。市场竞争是多方面、多方位、多角度的,竞争的策略也是在不断调整。但是竞争的理念是不变的,从动力和压力的双向结合上,激发公司在市场上不断进取,以不断提高经营素质,优化功能结构和产品结构,改善服务质量、提高服务水平,以适应市场发展的客观需要。

三十年的风雨磨砺,万达集团一直在变,变得更有活力,变得更适应市场;万达集团也没变,它的核心价值体系始终如一。在变与不变之间,万达集团的路会走得更稳,更远。

东营市委副书记、市长赵豪志莅临万达集团调研



本报讯 (石化集团 刘志刚) 7月11日,市委副书记、市长赵豪志一行莅临万达集团调研高端石化项目推进情况。市委常委、副市长张润国以及东营港开发区、市直有关部门主要负责同志参加活动。集团公司董事局主席尚吉永等陪同调研。

在万达集团120万吨/年乙烯项目规划现场,赵豪志一行听取了有关项目推进和下一步工作思路等情况。集团公司董事局主席尚吉永表示,为深化石油化工向高端精细化工延伸,构建高端、高质、高效的石化产业链条,万达集团大力推进万达临港千亿工业园建设,先后投资建设了天弘公司炼化项目、宏旭公司MMA项目和投资39亿元与中石化合资建设了26万吨/年丙烯腈项目,并配套建设了4个万吨级液化码头和100万立方保税库区,形成了从原油上岸、成品油下海,到石油炼化及其副产品,再到后续精细化工,上下游紧密联动、科学一体的多个产业链条。

目前,公司正积极推进投资45万吨/年丙烷脱氢项目和120万吨/年乙烯项目,这两个项目技术先进可靠,装置能耗低,符合国家相关产业政策。其中,120万吨/年乙烯项目已列入全省新旧动能转换重大项目储备库和鲁北高端石化产业基地发展规划,并作为我省乙烷裂解制乙烯示范工程上报国家发改委待批。

创新招才引智模式 助推新旧动能转换

本报讯 (人力资源部 袁洋) 就业是民生之本。为深入贯彻落实党的十九大精神及省委“双招双引”会议精神,促进高校与企业的高度融合合作,加快新旧动能转换和经济转型升级提供强有力的人才智力支撑,7月16日垦利区人力资源和社会保证局邀请山东大学、天津职业技术师范大学、长春工业大学三所高校领导及学生代表,在万达集团八楼会议室召开“战略合作、互利共赢”为主题的“东营市垦利区政校企人才对接交流座谈会”。市人社局莫晓梅科长,区委组织部副部长、编办主任、人社局党组书记、局长曹景华等市、区人社局领导出席本次座谈会,集团公司总裁办总经理曲春林、人力资源部副总监陈国强及垦利石化、胜通集团、万得福集团、新发药业、明珠集团人力资源负责人参加座谈会。

座谈会上,曲春林总经理代表公司与长春工业大学签订校企战略合作协议,并为万达集团授牌长春工业大学学生实训、实习(就业)基地。座谈会上就建立学生实训、实习(就业)基地和企业人才培养基地,项目合作研究、产学研等进行交流座谈,并达成初步合作意向。充分挖掘和发挥校企双方核心资源新优势,共同研究创新企业与高校人才培养的新模式,打造万达集团优秀雇主品牌,助力区域经济社会发展、产业发展!



座谈会上,曲春林总经理代表公司与长春工业大学签订校企战略合作协议,并为万达集团授牌长春工业大学学生实训、实习(就业)基地。座谈会上就建立学生实训、实习(就业)基地和企业人才培养基地,项目合作研究、产学研等进行交流座谈,并达成初步合作意向。充分挖掘和发挥校企双方核心资源新优势,共同研究创新企业与高校人才培养的新模式,打造万达集团优秀雇主品牌,助力区域经济社会发展、产业发展!

橡胶集团40余名内销代理商来访考察



本报讯 (橡胶集团 李新新) 7月19日,江苏盐城明华商贸有限公司组织旗下40余名核心零售,前来橡胶集团参观考察。来访人员在半钢轮胎公司董事长曹明、内销区域经理巴树磊的带

领下,首先参观了橡胶集团1500万条半钢子午线轮胎的生产线;之后,又在六楼会议室进行座谈。座谈期间,双方一同观看了万达集团和橡胶集团的宣传视频,研发中心技术人员对半钢公司的主要产品及其优势进行了详细介绍。

随着橡胶集团转结构、调市场的不断深化,国内市场销售比例逐步提高,品牌影响力也不断扩大,零售代理商和终端客户的认可和信任度都大幅增加。下一步,橡胶集团将进一步加快市场结构调整,不断扩大内销占比,减少国际市场压力,实现企业健康稳定发展。

炭黑公司召开半年总结暨安全生产工作表彰大会

本报讯 (炭黑公司 李良良)7月17日上午,炭黑公司召开2018年半年总结暨安全生产工作表彰大会。集团公司副总裁、热电集团执行总裁、炭黑公司董事长、总经理、副总经理、各部门、车间主管及以上人员、员工代表,共100余人参加会议。

会上,对上半年安全生产工作表现突出的部门、车间及个人进行了表彰;外贸二部等6个部门进行典型、表态发言;炭黑公司董事长王敏、总经理慈夫山代表公司分别作了2018年上半年工作报告、安全生产工作报告,全面总结了2018年上半年的工作成绩,安排部署了下半年的各项工作;集团公司副总裁、热电集团执行总裁郭新军在讲话中概括了年初以来的发展成绩,科学论证了当前面临的机遇和挑战,对下步工作提出了指导要求。

兴达公司组织召开学习尚主席讲话精神暨公司上半年工作总结表彰大会

本报讯 (兴达公司 张允鹏)7月20日下午,兴达公司在五楼会议室组织召开学习尚主席讲话精神暨公司上半年工作总结表彰大会。热电集团董事长巴玉剑、热电集团执行总裁郭新军、兴达公司总经理杨光辉就公司2018年上半年的主要工作成绩进行了客观评价,三位领导的讲话紧紧围绕尚主席提出的“永远创业、永不守业”的干事精神,深入分析公司存在的问题和不足,并就进一步“强化责任落实、加强督导考核、提高安全质量管控、提升领导水平”等方面对公司各部室进行了要求。

万达油矿电缆公司与中海油召开技术交流会

本报讯 (油矿电缆公司 尹滨)7月12日,万达油矿电缆公司团队与中海油工程技术公司机械采油分公司团队在天津举行技术交流会。中海油工程技术公司机械采油分公司副总兼工程师梁凤儒、总监徐春龄、技术研究中心杜丹东经理等13人参会,油矿电缆公司副总李平、高飞、潜油泵电缆工程师尹滨、国内销售部经理刘洪光参加了此次交流会。

万达地产东五路项目城市品牌馆开放

本报讯 (地产集团 翟亚南)东营第二座万达广场7月12日盛大开业,位于万达广场一楼中庭的蓝城东营项目城市品牌馆也正式开放。

充满自然雅韵的蓝城东营项目城市品牌馆,带给现场嘉宾如梦如画的感官盛宴,也成为东营城市层峰人士追求雅致生活的主场。活动现场,精彩的茶道与古琴表演美好纷呈,优雅与古典的气息缓缓流淌,令到场嘉宾沉浸其中。蓝城集团首入东营的格调与品质,也在不经意间释放,让人难以忘怀。

开放当天,近百组热情高涨的客户摩肩接踵汇入展厅,争相领略蓝城东营项目风采,聆听资深置业顾问对项目的讲解。

汇聚科技精华



缔造百年万达



全面落实企业安全生产主体责任

“安全生产月”活动专题报道(五)

供应公司“安全生产月”活动



公司应急演练活动



公司安全手抄报



安全宣传板报

超高压海缆公司“安全生产月”活动



消防应急演练



安全生产月启动仪式

兴达公司“安全生产月”活动



专项应急演练活动



安全生产月启动仪式



消防技能比武演练活动



消防知识培训

印尼公司“安全生产月”活动



消防技能培训

热电公司“安全生产月”活动



安全生产月启动仪式



油系统着火事故应急救援演练

威特公司“安全生产月”活动



安全生产月启动仪式



安全生产宣传展板



泄露应急演练