

# 今日万达

TODAY WANDA



中国万达集团  
CHINA WANDA GROUP  
汇聚科技精华  
缔造百年万达

## 集团公司董事局尚吉永主席被聘任为山东理工大学MBA企业导师

本报讯 (集团办公室 吕帅)6月30日下午,山东理工大学MBA企业导师聘任仪式暨新旧动能转换背景下企业转型实战论坛在山东理工大学国际学术交流中心举行。山东理工大学党委副书记、校长张铁柱在会上致辞,并向集团公司董事局主席尚吉永等企业家颁发山东理工大学MBA企业导师聘书。

在新旧动能转换背景下企业转型实战论坛上,尚吉永主席从创新、管理、人才、合作等方面做了经验分享。结合企业发展的历史与现状,就新旧动能转换背景下如何保持企业的核心竞争力、如何保持企业持续创新能力、如何培养与企业发展相适应的管理团队等方面和与会企业家、学生代表进行了交流,介绍了经验做法,畅谈了体会。

据了解,山东理工大学创建于1956年,是国家人才培养模式创新实验区、全国大学



生KAB创业教育基地、全国“卓越工程师教育培养计划”首批试点单位、全国教育信息化首批试点单位,山东省“应用型人才培养特色名校”首批

立项建设单位。山东理工大学工商管理硕士(MBA)秉承“厚德、博学、笃行、至善”的校训,按照“知识、能力、素质”三位一体

的人才培养要求,遵循“传播齐商文化、培育齐商精英”的发展使命,以“重智尚信、通达权变”为育人理念,主要面向金融服务和制造等行业,为社

会培养商界精英,助力山东“蓝黄”经济建设和金融强省战略的实施。

推动新旧动能转换,靠创新、靠人才,企业是推进新旧动能转换、创新驱动发展的重要力量,企业家是推动经济社会发展的中坚。

尚吉永主席被聘任为山东理工大学MBA企业导师,不仅是对他本人的认可,同时也是对万达集团的高度认可。万达集团坚持“突出创新驱动,打造港口物流石化橡胶一体化,形成龙头产业格局”这一发展战略,积极抢抓全省加快新旧动能转换重大工程的良好机遇,着力推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展,不断提升企业综合实力,推动企业实现稳健式、高质量发展,为区域经济社会发展做出新的更大的贡献。

## 万达集团顺利召开2018年上半年安全环保工作总结大会

本报讯 (战略与科技管理部 杨庆龙)6月30日上午,在万达大厦十二楼会议室召开了万达集团2018年上半年安全环保工作总结大会。

会上,集团战略与科技管理部总监王秀省宣读了二季度安全环保先进单位和个人的表彰决定,石化集团天弘公司、橡胶集团、热电公司分别就上半年安全环保工作做了典型发言;集团战略与科技管理部副主任燕增峰代表集团公司作了上半年安全环保工作总结报告。

万达集团安委会副主任、集团公司董事局董事、副总裁巴洪社肯定了公司上半年安全环保工作成绩,重点安排和部署了当前和今后一个时期公司安全环保重点工作,要求大家从更新理念划小安全管理单元、提高站位压实安全环



保责任、严格督查强化制度落实、从严管理规范职工行为不松劲、齐抓共管坚持文化引领不改变五个方面,谋划好、经营好公司安全环保工作,切实把安全环保记在心里、抓在手上,不空喊口号、不走形式过场,真正真正把安全环保落到实处,全力营造安全稳定的发展环境。

任、成员,集团公司轮值执行总裁、董事、副总裁;各下属集团、经营管理单位董事长、执行总裁(总经理);各集团下属公司董事长、总经理;集团职能部门主要负责人;各单位分管安全环保领导、安全环保经理、重点区域安全环保负责人、安全环保专员共计131人参加了会议。

## 追踪潜能人才 落实继任计划 万达商学院开讲公嗨课

本报讯 (人力资源部 梁涛)6月22日,集团人力资源部于万达商学院开展为期2.5天的公开课程培训,以团队管理与职业素养为课题。

集团公司副总裁、储备人才培训班班主任寇汝强开讲第一课,以《责任与使命——铸就万达人核心价值》为课题,重点介绍万达集团发展现状及未来发展规划,同时以责任与使命为核心,阐述目前公司发展所需要的人才以及如何成为公司长效发展的核心人才,为本期储备人才树立职业发展标杆,明确下一步发展的职业通道。

6月23日,邀请烟台清华总裁班的高级讲师唐立波老师分享《高效能团队管理》这一课题,课程以“中国式”

管理思路、员工职业素养、团队管理为中心围绕展开,以幽默诙谐的讲授方式,为学员开展为期一天的精彩分享。

6月24日,邀请鲁东大学硕士生导师魏一老师采用参与式工作坊分享《员工职业发展与职业化素养提升》这一课题。通过体验-反思-总结-实践的方式来引导员工培育职业化素养。课程内容精彩,受到学员一致好评。历时2.5天的培训,学员收获颇丰。

了解,从指尖开始  
掌上万达  
关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。



## 我与万达

□文/ 石化集团 李强

说起来,这是一个君生我未生的故事。1988年,我们的前辈已经开始了他们的征途,他们披荆斩棘开创了万达的辉煌,我们不难想象他们的付出,他们的奉献,因为现在万达的辉煌已经告诉了我们一切,其中的泪水、欢笑、努力、成长,没有一个能离开前辈们的奋斗和付出!

2014年夏天,我非常荣幸的成为了万达的一员,任职于天弘化学有限公司,回想当时,新的环境,新的同事,一切都是那么陌生,但是我很快就融入了这个家庭,在还对一切感到陌生的时候,领导像长辈一样对我的工作和生活时刻关注,同事像兄弟姐妹一样对我帮助、关爱,让我很快融入,并对这个大家庭有了很强烈的归属感。

感,于是我的工作也开始步入正轨。

工作过程中,通过与公司老员工学习交流,真正了解到了万达前辈们辛苦、努力和成就,他们的付出就像一座伫立在我们前进的路上的一座灯塔,为我们指明前进的方向,告诉我们天道酬勤。我默默告诉自己:要加油,要不断追随他们的脚步,不能扯万达的后腿,要做万达的车轮。

加入万达我是幸运的,领导的关怀和同事的帮助,让我很快地熟悉了自己的工作。而我也不负领导的期望,随时随地向身边的同事学习,认真钻研业务知识,提高业务水平,认真学习领导的讲话、企业文化,让忠诚、团结、积极、服从、原则、结果这十二个字深深的刻在我的脑海里。

当然,最重要的还是做好自己的本职工作,认真、细心、负责,能够做到自己一丝不苟,不出差错。时间如白驹过隙,现在的我已经加入这个大家庭四年了,短短的四年,我从学校大门出来时的毛手毛脚,到现在的做事认真,对人真诚。我接待人待物变得更加的谦和,思考问题变得更加的成熟,说话办事也变得更加自信,这是我在四年里的成长。

万达是不断发展的万达,缔造百年万达也不是说说而已,我们的领导正在不断开疆扩土,不断在新的领域留下万达的足迹,而我们则成为了见证万达发展的一代人,当然,如果我们仅仅是见证是远远不够的,因为不断发展的万达,需要我们掌

握更多的知识,全方位的为万达的前进增添自己的一份力量,这也要求我们需要不断学习,不断给自己充电,让自己不在万达前进的洪流中掉队。

在万达的四年时光,我提升了自己,学会了感恩,正如那首老歌:感恩的心,感谢有你。我感谢那些在我成长中为我默默付出的领导、同事们,不只是感谢他们对我的教诲、对我的指导,让我从一颗需要呵护的小树苗,长成了一颗可以供后来人乘凉的大树,感谢你们,我心中最可爱的万达人。

万达像一艘行驶在征途中的巨轮,三十年风雨兼程,三十年浴血奋斗,三十年坚守,三十年创新,我们的前辈已经将这艘巨轮带到了星辰大海,而我们这些

后辈为万达注入新鲜血液,我们一起推动这艘巨轮,向着更远处航行,为了远处的风景,让我们共同努力,去到更远的远方去看看更美的风景!

缔造百年万达,我们才刚刚起步,我们在路上,我们集结志同道合的伙伴,我们稳扎稳打、不离不弃,向着一百年前进,让我们像我们的前辈们一样为我们的万达努力奉献,让我们一起期待下一个三十年,那时候万达会更加辉煌,我们期待那天的到来!

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海,让我们时刻准备着,为了更好的自己,更好的万达时刻准备着,为建设百年万达去充实自己,用知识武装自己,成为万达这艘巨轮前进保驾护航。

## 致敬,万达三十年 献礼万达三十年

□文/ 热电公司 周国勤

三十年,斗转星移,日月轮转。三十载,沧海桑田,时代变迁。黄汉尾间,渤海湾畔,辉煌璀璨,它是中国万达集团。

它用十年,打造出十亿工业园,为时两年,再造一个万达集团。是万达的决策者,高屋建瓴,远瞩高瞻,历经商海的历练,经受市场的考验,万达集团扬起希望的风帆。

汇聚科技精华,是企业不变的誓言。缔造百年万达,是我们永久的心愿。强化安全,是我恪守的信念。节能降耗,要效益更要碧水蓝天。忠诚、团结、积极、服从、原则、结果,企业文化植根于千万员工心间。

新旧动能转化,万达集团一马当先,永不守业,永远创业,前进的征程无惧千难万险,做最健康的企业,迎接新的挑战。我们众志成城、团结奋战,致敬万达三十年,书写万达美好明天。

□文/ 石化集团 常开放

一年艰辛一年坎坷三十年磨砺历久铭心一步镇定一步从容三十回曲折风雨同舟

一砖希望一瓦信念三十层辉煌夺目耀眼一锄坚韧一锹执着三十载奋斗成就你我

一点思路一点遐想三十条思路探索指引方向一刻奔跑一刻跨越三十个成长瞬间点缀光芒

一朝扬帆一朝启航三十里兼程从未止步一顾回眸一念昂首三十座丰碑代表过去更激励前方

我们团结奋进我们创新进取我们凝心聚力为了同一个梦想我们迎难而上我们砥砺前行我们新一代的万达人将会创造更伟大的辉煌

# 三十而砺 筑梦启航



## 石化集团:好戏连台大打“安全牌”

本报讯 (石化集团 张开宗 刘志刚)在第17个“安全生产月”期间,万达石化集团通过开展一系列活动,大打“安全牌”,通过举办特色鲜明的安全活动,对员工进行潜移默化的安全文化熏陶,好戏连台看得过瘾,员工学习入脑入心,在全公司凝聚起弘扬安全发展的理念,进一步提高了全体员工的安全生产意识。

**启动仪式打出“宣传牌”**  
5月31日上午,公司召开“安全生产月”启动会,正式启动2018年安全生产月系列活动。通过开展安全生产宣誓、悬挂安全横幅、专题培训、应急演练、安生隐患排查等多方位、多层次的宣传活动,紧紧围绕“强化红线意识、促进安全发展”主题,结合“生命至上 安全发展”主线,强化宣传,营造氛围,推陈出新,推动安全生产。

**专题培训打出“知识牌”**  
5月31日,开展职业卫生专题知识培训,6月4日,开展双重预防体系专题培训,6月11日下午,开展

消防应急专题培训……培训内容之丰富,培训密度之大,足以凸显出石化集团对安全生产工作的重视程度。通过邀请安全专家授课、印制发放安全应知应会手册,公司实现安全教育培训全覆盖,为所有员工送上一场知识盛宴,丰富了员工操作规程、安全法律法规、应急逃生等知识,将安全意识植入每名员工心中,提高了员工的安全素养,使员工养成处处留心安全的习惯。

**隐患排查打出“治理牌”**  
6月2日至6月4日,公司邀请行业安全专家对各生产装置区开展了一次拉网式隐患排查,通过生产现场设备设施管理、作业活动安全管理、安全记录档案管理等方面检查,共排查出安全隐患87项,并下达隐患整改通知,整改率达100%,将安全风险消灭于萌芽状态。

**技能竞赛打出“技能牌”**  
6月15日,公司组织开展第五届消防技能比武大赛,各生产车间共派出16支代表队参加比武大

赛。共有佩戴防毒面具救人操,三带一枪出水操、佩戴空气呼吸器30米往返跑、百米负重、水带连接等项目,展现了石化集团消防队扎实过硬的消防技能、临危不乱的协作精神和集体作战的团队荣誉。

6月20日,25日,安全知识竞赛分两批进行,通过个人必答、团体必答、抢答题、风险挑战等环节,并穿插观众答题、观众安全帽佩戴等互动环节,活动现场气氛活跃,进一步增强全体干部员工安全环保意识,将安全生产月推向高潮。

**应急处理打出“演练牌”**  
6月23日,24日,公司相继开展了液化气缓冲罐V3201泄露事故应急演练和罐区液氨泄漏综合应急救援预案演练。通过应急演练有效改善和提高了各公司部门、人员之间的协作能力,检验了应急人员的应急处置熟练程度和救援水平,达到了提高公司整体应急响应能力的目的。

安全生产没有终点,石化集团永远在路上……

## 供应公司 参加区“生命至上 安全发展”演讲

本报讯 (供应公司 马丽丽)6月27日下午,供应公司员工王旦且参加垦利区组织的“生命至上 安全发展”演讲活动,在全区参加预赛的29人中脱颖而出。

作为万达唯一一名闯入决赛的选手,王旦且的演讲联系安全生产实际,说身边的安全事故,讲震撼人心的所见所闻,道自己的亲身感悟,用生动的语言和激情演讲,赢得了现场听众一阵又一阵热烈的掌声,并在最终决赛中取得三等奖的好成绩。

## 超高压海缆公司 夯实管理基础 助推安全发展

本报讯 (超高压海缆公司 宋志成)6月是第十七个全国“安全生产月”,超高压海缆公司积极组织“安全生产月系列活动”。

公司首先成立了以董事长为组长的活动领导小组,并制定《安全生产月活动方案》。一是强化宣传,通过挂横幅,张贴宣传画,绘制安全画报等方式,使安全生产意识深入人心。二是组织职工签字“誓师大会”,使每位员工更加深刻认识到个人的安全责任。三是组织开展安全培训,活动期间公司积极动员做好相关法律法规培训工作。四是积极开展应急演练活动,举行了火灾逃生、触电急救、机械伤害急救等为主题的大型应急救援演练,较好地模拟了事故现场。五是组织安全检查,由公司领导带队,对所有生产车间进行了安全大检查,对查处的隐患限时整改,共计整改各类安全隐患10余项。

## 兴达公司 开展应急救援演练活动

本报讯 (兴达公司 张允鹏)6月21日上午,兴达公司开展火灾事故应急救援演练活动,热电集团董事长巴玉剑、热电集团执行总裁郭新军、万达集团战略与科技管理部主任燕增峰、兴达公司总经理杨光辉及各部门负责人、生产一线人员参与现场观摩。

演练开始,安全员发现火情,向总指挥汇报情况,随着总指挥一声令下,启动兴达公司应急响应程序。根据救援预案,事故处理组、灭火扑救组、疏导警戒组各司其职,有序开展救援,待火情控制后,抢修处置组和事故调查组成员前往现场进行善后。各小组责任明确,反应迅速准确,协同合作,高效合理完成了应急救援演练。此次演练各环节衔接紧密,人员分工明确,沟通流畅,对预案预警、处置等环节处理过程以及相关操作都准确无误。

## 建设集团 举行“安全生产月”宣传咨询日活动

本报讯 (建设集团 王凯)近日,万达建安2018年“安全生产月”宣传咨询日活动在万达赫府项目举办。本次宣传咨询日活动以“生命至上·安全发展”为主题,活动现场采取展出宣传展板、发放宣传物资和现场解答等多种形式,向职工群众和社会公众传播安全生产理念、措施和行为规范,宣传安全生产政策法规、安全科普常识、职业健康知识、应急处置和自救互救方法。

# 汇聚科技精华



# 缔造百年万达



## 全面落实企业安全生产主体责任

## “安全生产月”活动专题报道(三)

石化集团“安全生产月”活动



安全环保知识竞赛活动

橡胶集团“安全生产月”活动



垦利区“安全生产月”启动仪式

建设集团“安全生产月”活动



安全生产月启动仪式



消防技能比武活动



应急救援演练及消防技能比武活动



建筑施工安全知识培训



应急演练活动



从业人员安全培训



安全生产月宣传咨询日活动



安全隐患集中排查活动



安全知识技能竞赛活动



安全生产月宣传展板



安全咨询日及世界环境日活动



安全生产宣传暨安全宣誓活动



安全生产应急救援演练

## 耐斯特炭黑公司赴印度参展并拜访客户

本报讯 (炭黑公司 李良良)日前,山东耐斯特炭黑有限公司董事长、技术总监、营销总监等一行5人赴印度参加2018印度国际橡胶技术展 RubberTech India 并实地走访客户。

展会上,共接待轮胎公司、制品公司和贸易公司40余家。展会结束后,实地走访了印度当地重点客户,并就今后合作事宜进行了交流探讨。

上半年,公司外贸突出重点,精准发力,销量利润同比实现翻倍。下步,公司将以外贸业务两创发展为方针,发力印度市场,全面突破孟加拉国市场,紧盯东南亚市场,助推公司稳健发展跨越发展,献礼集团30周年。

据了解,全球领先的橡胶展 RubberTech,拥有20多年的品牌历史,其全球化进程不曾停止,先后在中国上海、德国埃森、泰国曼谷、越



南胡志明成功举办。此次2018印度国际橡胶技术展 RubberTech India,与印度地区唯一的专业轮胎展——印度国际轮胎展 Tyrexpo India 同期举办,两展强强联合,吸

引展商5000余家,实现橡胶产业从上下游到循环再生利用的全方面展示。展品涵盖橡胶化学品、橡胶机械、橡胶材料、骨架材料、轮胎翻新设备、橡胶制品等。

## 总裁办受邀参加2018年度中日精益改善研修会

本报讯 (总裁办 张文奇)近日,受山东省企业管理协会办公室、山东省设备管理协会邀请,总裁办供应链管理总部总监闫圣利及发展规划部总监单小晶二人赴西安参加了为期一周的2018年度中日精益改善研修会。

此次研修会主讲专家水野忠

男是原日本丰田总公司全球生产支援中心部长,主要负责生产管理、品质管理,丰田生产方式的普及及改善工作。目前在日本及中国等地定期指导培训企业推进精益生产管理改善。水野忠男对精益管理TPS(丰田生产方式)和设备管理TPM(全员生产维护)相

关知识进行了权威解读。研修期间,大家实地考察了国内精益管理标杆企业—陕西鼓风机(集团)公司,学习其先进做法和经验。来自全省各个行业的企业领导和设备管理工作者100余人参会。