

今日万达 TODAY WANDA

中国万达集团 CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华 缔造百年万达

新春佳节 尚吉永主席一行向坚持生产人员送上温馨祝福

本报讯 (集团办公室 刘志刚)天地迎春换新貌,佳节送福暖人心。1月28日(农历大年初一)上午,集团公司董事局主席尚吉永带领集团公司领导班子成员深入生产一线,亲切慰问春节期间坚守岗位...



董事局主席尚吉永送上新春祝福 石化集团 杨德武 摄
是大年初一,我带领集团领导班子给大家拜年了。春节期间坚持生产的干部员工放弃与家人团聚,坚守岗位,不辞劳苦,忘我工作,确保了公司各项安全生产工作安全、有序、高效地进行...

耐斯特炭黑公司: 技术部获评省创新型班组

本报讯 (耐斯特炭黑公司 李良良)近日,从山东省总工会获悉,山东耐斯特炭黑有限公司技术部荣获“山东省创新型班组”荣誉称号。2016年,山东耐斯特炭黑有限公司积极响应“大众创业、万众创新”号召,始终坚持创新作为发展的源动力...

促进转移就业

本报讯 (人力资源部 袁洋)2月8日上午,垦利区2017年专场用工洽谈会暨“互联网+就业”推介会“春风行动”在垦利区黄河广场举行,进一步解决垦利区城乡劳动力就业问题,服务进城务工,帮助就近就业,扶持返乡创业。万达集团积极响应号召,以实际行动促进转移就业,助力脱贫攻坚。

助力脱贫攻坚

份。活动结束后,公司将筛选合适的求职者,确定具体面试时间。本次活动由区人力资源社会保障局、区扶贫办、区总工会、区妇联、团区委组织,以“促进转移就业、助力脱贫攻坚”为主题,通过集中开展就业服务活动和搭建供需对接平台,做到宣传引导到位、服务对接到位、政策落实到位,旨在推动城乡居民就业。多年来,万达集团在推动企业又好又快发展的同时,积极促进大学生就业和农村劳动力转移就业,吸纳下岗职工和安排大学生就业2000余人,赡养和安置社会四残人员800余人,安置转业、退伍军人400余人,用实际行动履行企业公民的社会责任。



(下转四版)

“永远创业永不守业”

——中国万达集团2016年亮点工作写实

撸起袖子加油干,走进又一个春天。中国万达集团提出的“永远创业,永不守业”、“不做最大的企业,做最健康的企业”理念,在经济进入新常态情况下,以其引领产业森林不断茁壮成长的业绩得到印证。就是这种创业的状态与健康的机体,使得东营这家本土企业实现一年一大步的跨越发展——

2016年,万达集团强企业排名持续提升,连续八年荣列中国企业500强、中国制造业企业500强,并跻身山东省民营企业百强第5位,而且名次逐年提升;获得440万吨原油非国营贸易进口配额和进口原油使用配额,是东营市迄今获批最大的原油进口和使用配额,当年实现东营首船成品油出口、首列国VI汽油进京;有胶网全供应链电商平台正式上线;获批第三个国家级实验室;成为山东省目前唯一一家母子双评级、双AA+的民营公司……

永远创业,才能实现不间断的创新创造。企业因此得以永葆稳定性与健康性。实践证明,万达集团在把握时代紧抓实体中、在创新发明布局“深蓝”中、在不断储备项目等要素的优势中迎来发展的强劲东风。

“实体+” 向下扎根向上生长
2016年,万达集团围绕“实体+”做文章,牢牢把握“发展实体”这一基础,持续推动“实体+国际化、实体+贸易、实体+资本运营、实体+信息+互联网”等战略部署,形成产业闭环,打造集群优势。实际上,跟万达每年清晰的经营目标相一致,“实体+”的提出也是该集团把握时代脉搏而做出的抉择。

发的高性能、高附加值产品供不应求;电缆集团获得实用新型专利证书8项,并顺利通过科技部“创新方法应用培训”验收;化工集团MBS项目团队研发出M-518高抗冲透明型新产品,微电子公司开发了黑色25型哑光PI膜和透明PI膜。截至目前,万达拥有1个国家博士后科研工作站、1个国家级企业技术中心、3个国家级实验室和4个省级研究所,各类专利达200多项。公司被评为国家级知识产权优势培育企业,顺利通过国家守合同重信用企业年审,并被评为“东营市质量管理先进单位”,企业拥有名牌总数居全市第一,全省前列。

掌握标准制定,把握关键驱动力,就等于扼住市场竞争的咽喉。当今世界已进入由标准规范制约市场的时代,控制标准是应对市场竞争的有力武器,开发新标准甚至比研发新产品、新专利更加重要,谁掌握了更多的标准,谁就掌握了更多的现在和未来,就有更多的话语权。万达集团把参与制定标准提升到战略竞争的高度,不断增加科技投入,截至目前,万达已经有十大系列产品在我国参与起草或主持制定技术标准 and 检测标准,产品远销160多个国家和地区。技术专利化、专利标准化不但有力助推了企业的持续健康快速发展,更是让企业尝到了源头竞争的甜头。

创新无处不在,创新让创业之路更加宽广,金融、互联网+等方面的创新为万达集团引来全球优质资本、信息等资源“活水”。公司先后投资了多家金融机构,在上海成立了万达金控集团,成功收购英国伦敦牛津津资本;借助万达国贸“有胶网”、万达汇富“供应链+金融”平台运作经验,加快创新石化、橡胶等电子商务销售模式,实现买全球、卖全球。同时,引进甲骨文、汉得等一流公司,全面推进“智慧万达”信息化建设,加快企业创新转型。

万达认为,转型升级本身

是一个提高产品和服务品质的过程,也是一次“重新洗牌”的过程,会带动企业内在能力提升,加速产业兼并整合,有利于“健康”企业的打造。“先导”一变,动能转换,各产业得以在“深蓝”中向高质量层次方向迈进。

“差异化”路线 “正能量”发展
“在产业多元、项目块头大的今天,我们还提出了不但做好加法,还要做好减法。”慈夫山介绍,集团要对3年内完不成经营目标任务的单位进行兼并整合,区分出高端化、差异化、品牌化的与不那么“给力”的项目与产品。

差异,则能被识别,则能避免同质化竞争,是群雄逐鹿的超车之道。万达提出,橡胶集团将更加注重高速高里程轮胎、特种轮胎等高端产品的研发;电缆集团在提升电缆质量的基础上,将更加注重个性化产品定制和特种电缆的研发制造;石化集团将进一步利用好码头、仓储以及直达海运、江海联运和高铁联运三大运输优势的作用,向“产品+服务”型企业转变……同时,为突出质量效益,万达东营港工业园、胜坨工业园、垦利开发区工业园都着力发展自己的特色,分别担当了项目上的拉动、培育、上新等鲜明角色。

管理这么大的企业,万达的独到之处还在于对正能量的不断传递。在人才集聚上,万达提出,“永远创业永不守业必须鼓励敢闯敢试、勇敢直前”,“要大胆启用实用型人才、创新型人才、工匠型人才”,“有能力的就给舞台、压担子,让他冒出来,加快培养”。在文化带动上,企业重视精神、知识的全面辐射,重视干事创业氛围的营造,以此增强企业发展的自信,释放发展的“场效应”。

东风好借力,正是扬帆时——万达“做千亿强企”、早日“跻身世界500强”的目标正由可贵的创业精神激情点燃。

(东营日报 刘冬辉)



2016年7月2日,万达石化集团创造东营市首次成品油出口里程碑。

(上接一版)
新的一年,中央、省、市经济工作会议突出强调了“稳中求进”工作总基调,同时释放了诸如遏制经济“脱实向虚”等若干重大利好信号,为实体经济发力提供了良好的政策环境。万达集团囊括石化、橡胶轮胎等多个实体产业,“+”的过程就是吸收多方面“养分”的过程,“实体”这棵大树的根因此能扎得更牢。

以“走出去”为例,“实体+国际化”的策略助力万达实现了集团产业和国际化布局的结合。伴随“一带一路”战略和国际产能合作的深入推进,万达积极放眼全球,加快国际化市场布局,通过境外投资建厂、与大企业集团合资合作、建立外贸出口基地等方式,不断做大国际市场;充分利用好国际国内两个市场、两种资源,并借助“实体+国际贸易”拓宽业务范围和领域,真正依托国际化全面调整市场结构。2016年,万达贸易板块实现业务收入326亿元,提前一年完成300亿的目标;万达国际贸易收入居青岛保税港区贸易企业第一名,贸易收付汇量紧跟海尔集团,位列青岛市第二名;宝通轮胎外贸出口位居全市第二,连续三年出口增幅位居全省轮胎行业第一名,连续五年蝉联全省进出口企业10强;电缆外贸同比

增长439%;印尼公司取得了印尼政府最高的三星级资质认证,油井项目任务完成率达到326.54%;宝港码头4个万吨级泊位全部口岸开放,全年接卸外轮占东营港外轮总量的75%,连续两年成为全省第一大的丙烯进口码头。经济格局千变万化,但摆在第一位的还是看整体看主流,还是创业发展。精准对接战略机遇的“实体+”,加的是实体经济能够发生的种种合作与可能,万达产业也由此向一体、融合、开放方向发展。
“先导”一变 动能转换
“以前我们集团是以石化、橡胶产业等为先导、主导,而现在则是以科技为先导,进一步把科技创新的地位突出了出来,看似是表述的角度变了,但体现的是我们对创新的重视。”集团办公室总监慈夫山告诉记者,去年集团科技创新工作力度加大,并且因创新而收到良好的市场效益。
创新让万达产品的认可度不断增强。2016年,石化集团天弘公司化验室顺利通过国家级实验室认定,协助石化集团成为成品油出口和国六汽油进京的企业之一;橡胶集团全年开发半钢胎新产品124个、载重胎新产品19个、工程胎新产品11个;炭黑公司研



了解,从指尖开始 掌上万达
关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。

在新年钟声即将敲响之际,国家主席习近平发表新年贺词,号召“大家撸起袖子加油干”,走好我们这一代人的长征路。

奋斗、实干,是2017年的主旋律,也是万达集团的主色调。在公司2016年度总结暨表彰大会上,11家单位做了典型发言,对2017年的任务目标做出承诺,助推公司成为龙头产业突出、相关多元发展的标准化、专业化、信息化、现代化、国际化的企业集团,早日跻身世界500强。

天弘公司:创新引领 集群发展 全力打造中国石化行业领先品牌

2016年,天弘公司狠抓质量安全管理,深挖节能降耗,积极开拓市场,全力推进项目建设,企业呈现出良好发展态势,荣膺“2016中国石油和化学民营企业百强”称号,连续三年跻身中国石化民企百强前列。

2017年,天弘公司将以连

续、稳定、高效生产为重点,进一步推行定额管理、成本管控和目标责任制考核,鼓励技术革新,深入挖潜增效,确保项目长周期平稳运行,力争实现首季度“开门红”和圆满完成全年任务目标。用好原油进口资质,做大国际贸易。准确把握国际原油、化工品市场,

保持与国际能源公司良好合作,提高国际贸易操作能力,做大国际业务,科学做好排产计划,稳步提高经济效益。加快推进150万吨加氢裂化项目建设。项目建设严格按既定计划倒排工期,盯牢靠上,准确定位、优化升级、节省投资,确保早投产、早见效,进一

步扩大产业规模,打造新的利润增长点。坚持大客户带动加大市场开拓力度。细分市场,完善布局,精准发力,发挥物流三大优势,巩固央企大客户,开发终端客户,做强全国成品油市场。加强资金回收力度,杜绝逾期账款,确保现金流供应。

宝港国际:坚定信心 扎实奋进 顽强拼搏 勇创新高

2016年,宝港国际不断强化运营管理,促进市场结构优化,全年接卸1197船,接卸外轮468艘次,占东营港外轮总量的75%,成为山东第一大丙烯进口港,实现了安全发展与经济效益的双丰收。

2017年,我们将加快新项目手续推进和建设步伐。倒

排工期,压茬推进,扎实推进3#地116万立方原油库区项目建设,加快推进2×10万吨级液化码头及配套填海造陆库区项目手续办理。抢抓机遇,促进市场业务实现新突破。巩固老客户,开发新客户,推行差异化经营,不断为客户提供优质、高效的服务,

进一步提高宝港国际的影响力、美誉度,推动业务实现突破发展。深挖发展潜力,推动公司实现健康可持续发展。加快新项目建设,增强发展后劲,为打造东营港区吞吐量最大的港口企业奠定基础。全力推进IPO上市工作,力争2017年下半年完成申报。从源

头上抓好安全生产管控,大力创建平安宝港。2017年,宝港国际将紧密团结在集团董事局周围,坚定信心,扎实奋进,顽强拼搏,勇创新高,确保圆满完成集团公司下达的任务目标,为推动集团公司实现更大跨越发展不断做出新的更大的贡献!

宏旭公司:做好继承与超越 实现产销新突破

2016年,宏旭公司严抓生产管理,严控产品质量,强化安全环保,狠抓降本增效,MMA产品纯度长期稳定在99.95%以上,产品全年出厂合格率100%。在不影响装置正常生产情况下,一期生产与二期项目改造同时进行,MMA二期改造项目超前完成。推

动建立了公司、车间、班组三级隐患排查治理体系,取得危险化学品三级安全生产标准化证书,进一步实现了安全标准化、规范化。强化生产管理,实现产销两旺。2016年,MMA完成全年计划产量的118.9%;SA完成全年计划产量的131.7%。同时HCN、

ACH产量也大幅提升,实现了稳产满销、产销两旺。

2017年,宏旭公司将继续做好安全、质量、环保等基础管理工作。进一步推行定额管理、目标责任制考核,抓好降本增效工作。重视销售工作,做好价格管理,坚持市场的开拓。用高质量的产品和完

善的配套服务扩大宏旭MMA品牌的影响力,实现销量和利润的双突破。按照集团安排,配合做好上市准备工作。宏旭公司全体干部员工有决心、有信心,在新的一年里做好继承与超越,实现产销新突破,为集团公司跨越发展贡献更大的力量。

橡胶集团:不忘初心 继续前进 全面完成集团公司下达的各项任务指标

2016年,橡胶集团紧紧围绕年初制定的工作目标,以多品牌运作、多渠道经营为重点,调结构、拓市场,销量同比提高20.9%,销售收入同比提高22%,利润同比增长119.87%,全面完成了集团公司下达的各项任务指标。

2017年,橡胶集团将全力

推进新项目建设,通过开发空白市场和新客户,提升市场销量,积极应对国际贸易和技术壁垒,完善内部管控,持续降低生产成本。通过空白市场开发,拓宽国内外市场渠道。加强与印度博拉公司、BS的项目合作。内销半钢做好WINDA、BOTO双品牌的运作,重点维

护好上汽“车享配”项目。全钢胎重点是在跟进好北汽福田份额审批工作,加快重庆王牌开发进度,维护好陕汽和一汽等大客户的基础上。目前,公司已与双星达成无内胎的合作意向,并与北京首创建立合作关系。按照新项目建设整体安排,加速推进马来西亚项目的

化工集团:乘势而上 干事作为

2016年,化工集团以安全为基础,以质量和低成本为支撑,以创新营销为手段,以利润提升为目标,以保持资金的流动性为核心,持续做大、做强国内外市场,取得了良好的经营业绩。

2017年,化工集团将紧紧围绕“安全环保、质量效益、技术提升、市场优化”四大发展定位,筑牢安全、环保两道防线,树立质量、效益两大目标,依靠技术、

营销两大抓手,打造产品、服务两大亮点,调整优化国内市场结构,进一步加大国际市场开发,不断提升经营风险管控能力,积极推进MBS、顺丁胶技改项目建设,确保圆满完成全年经营任务目标,实现公司效益最大化,推动化工集团向最安全、最健康的绿色化工企业迈进。化工公司紧跟国家安全环保形势,将安全、环保工作抓牢、抓实、抓好,确保全年安

确保圆满完成全年经营任务目标

全稳定生产。积极推进污水处理厂专用阳离子聚丙烯酰胺等新产品研发工作,进一步调整优化产品结构,为公司创造新的利润增长点。创新理念,放大格局,利用公司直营+代理商、互联网+外贸等不同营销模式,推进市场结构调整,提升企业盈利能力。严格按照倒排工期表,积极推进顺丁胶、MBS技改项目建设,确保10月31日前同步实

现投产目标。微电子公司积极推进3#生产线改造及投产进程,确保3条线稳定生产12.5膜,稳固产品盈利能力。扎实推进国内外大客户开发。抓好新产品研发,尽快实现黑膜、透明膜量产并投放市场。重点加强逾期账款清收,确保逾期款占总应收比例不超40%。积极推进合资公司新项目建设,确保按时投产达产。

热电集团:全力推动万达热电事业实现提档升级 绿色稳健发展

2016年,热电集团在持续抓好热电公司安全平稳运行的同时,顺利实现兴达项目建成投产,实现“生产经营”与“项目建设”双丰收,超额完成了全年任务目标。

2017年,热电集团将以“企业效益最大化”为中心,深入研究电力政策改革与电力

市场变化,完善项目相关支持性文件;全面提升新老项目安全环保运行质量,确保实现满负荷稳健运行;积极开拓市场空间,努力打造新的利润增长点;与实力雄厚的煤矿建立长期稳定的合作关系,着力做好煤炭战略采购。加强安全环保质量管理。深入生产现场

开展专项治理,彻底排查管理漏洞、设备隐患等问题,并跟踪整改落实。全力做好包保经营管理。实施内部承包责任制,在运营管理模式上实施供、产、销分项考核,每天、每月进行独立核算。灵活推进市场营销管理。加强市场调研,深入分析潜在的优质客

户,积极沟通,力争建立长久稳定的合作关系;针对不同客户制定相应回款计划,确保账款回收及时。坚持深化降本增效管理。优化生产运行方案,重视设备保养维护;严控费用预算,强化日常工作管理,加大物资管控,全面建设节约型企业。

炭黑公司:以开放自信的姿态 坚定有力的步伐 抢抓机遇 乘势而上

2016年,炭黑公司紧紧围绕“利润最大化、技术经营化、管理精细化”这一工作重心,立足新技术研发,加大产业链布局,产销量同比增长超过20%,蒸汽外供量同比增长118%,超额完成全年各项任务指标。

2017年,炭黑公司将紧紧围绕“利润为王”这一总体目标,牢固树立“大炭黑”发展理

念,坚持“四化”方针,牢牢抓住两条主线,确保产销量、蒸汽外供量实现新突破。成立大客户开发中心,加大韩泰、双钱、邓禄普等全球前70强橡胶类企业开发力度;探讨成立贸易公司,拓宽销售模式。以NC1301、NC1305等高附加值炭黑产品抢占高端市场,确保2017年高端产品销量同比

增长5%。提升2#生产线产能10%,提升热电厂转化效率,提高蒸汽产量5%。坚持降本增效,深化提质增效。至少参与1项行业标准修订,完成提报4项实用新型专利申请,建立健全质量管理体系。落实并完善信息化建设,积蓄发展后劲。建设设备管理信息化系统,实

现设备全生命周期大数据管理;推行设备管理6S、6H可视化、定置化管理,搭建三圈闭环环保体系,实现设备管理零故障、零不良、零浪费。坚持精细化管理,推动各项工作再上新台阶。完成16949体系认证,搭建班组基层管理体系,开展“关爱员工一线行”活动。

建设集团:解放思想 奋发有为 为集团公司做出更大的贡献

2016年,建设集团积极发扬“吃苦耐劳,艰苦创业”的企业精神,全年产值比去年增长了116%,利润比去年增长了133%,超额完成了全年任务目标。

2017年,建设集团将加快“转型创新”的步伐,抢抓历史机遇,继往开来,积极作为,确保完成全年任务目标。加快转

型创新步伐,改变现有经营模式。面对国家基础设施建设采用PPP模式的新形势,将改变过去单一的总承包经营管理模式,逐步向“承包+建设+经营”的模式转变。向工厂化装配式建筑方向发展。工厂化装配式建筑不仅可以降低施工难度和造价,过程质量更易控制,还能促进投资尽快实现投产达效的

优势。下一步,建设集团将结合国家相应政策,逐步尝试和研发,待时机成熟后,拟投资建设生产装配式绿色环保材料,在满足自己生产需要的同时,进行外部市场推广。提升资质平台。计划在3-5年内,办理压力管道安装(类别:GB2、GC2)两项资质,为企业可持续发展创造条件。加大市场开

拓。积极抢抓今明两年胜利油田“三供一业”移交地方政府的大好机遇,对总投资122亿元的供水、供气、供热管网改扩建等基础设施项目,尽早联系、积极参与,积极承揽更多工程。同时,继续加大境外市场开拓力度,寻求机遇、把握机遇,力争实现万达建安“走出去”的发展目标。

国贸集团:把业务做精 把品种做多 把平台做大

2016年,国贸集团以“三三三”发展目标为指导,全体干部员工齐心协力、真抓实干、逆势而上,圆满完成2016年各项任务指标。

2017年,国贸集团将按照年增幅不低于30%的任务

目标,坚持“把业务做精,把品种做多,把平台做大”的总体工作思路,探索打造贸易、实体、金融、资本相结合的万达国贸模式。“做到想干”,树立信心;“做到敢干”,解放思想;“做到会

干”,勇于探索,“做到能干”,不惧艰难。从高端人才上下功夫,招聘人才,以点带面,提高业务水平;留住人才,以面带全,培养专业队伍;重视人才,点面结合,确保发展基础。在贸易

额扩大到一定规模的基础上,研究涉足兼并收购、资金管理、风险投资等投行业务,从供应链的角度,把贸易、金融、物流充分结合起来,做到资金流、货物流、信息流整合发展。

元丰公司:完善内部运营机制 加强管理创新 提高公司资本收益

2016年,元丰公司全体员工齐心协力下,圆满完成了各项经营目标。

2017年,元丰公司将进一步坚持多样化发展,实现融资形式多样化、业务种类多样化、公司文化多样化,丰富公司基本的“贷款”载体,助力公司的

壮大发展。坚持风险可控性,形成“收”的合力。在主动适应经济金融形势变化,积极推进公司经营结构战略性调整的过程中,把防控风险作为重中之重。我们要进一步扩大对客户的融资、运营、产品销售真实信息来源渠道,对信贷项目担保

方式深入研究,对放出去的每一笔贷款的回收全程严控风险,持续提升业务的竞争发展能力。坚持业务专业性,提高“学”的成效。始终把打造创新意识强、专业水平高、操作能力过硬的高素质团队作为公司发展中的重中之重。公司将组织员

工积极参加省、市主管部门及协会组织的各类外出学习,走出去学习一些成功小贷公司的经验做法,培养和提高员工的素质与能力,并主动把学到的先进经验灵活运用到实际工作中去,有针对性的弥补公司运营中的不足,提高工作成效。

上海祥达租赁:走资本市场的路径 打造上市企业的思维管理发展企业

2016年,上海祥达租赁公司经过全体员工的不懈努力,圆满完成集团下达的各项任务指标。

2017年上海祥达租赁公司将不忘初心、不畏困难、奋力前行,坚定不移的走专业化、差异化、市场化 and 国

际化的道路。围绕“提升工作效率、累升资产规模、打造自身品牌”的发展思路,以“三三一二”为目标,强管理、控风险、稳经营、促增长,确保“利用三年”时间,筹建“三大战区”,打造“三支队伍”,逐步实现租赁、投

同思维与客户进行沟通合作。发挥多牌照经营的资源优势,发挥山东租赁公司的区位优势,发挥股东背景和集团多元化资源的优势,进行多元化融、投资业务。走资本市场的路径,打造上市企业的思维管理发展企业。



总裁助理 热电集团
执行总裁 李东波



耐斯特炭黑公司
总经理 王敏



总裁助理、建设集团
执行总裁 巴恩杰



总裁助理、国贸集团
执行总裁 尚凯



总裁助理、元丰公司
执行总裁 闫吉永



上海祥达租赁公司
董事长 张玉鑫



董事局董事、副总裁
石化集团执行总裁 苟英群



总裁助理、宝港国际港务公司
执行总裁 尚锋华



总裁助理、宏旭化学公司
总经理 陈国良



总裁助理、橡胶集团
执行总裁 尚永峰



总裁助理、化工集团
执行总裁 姚新军