

## 董事局主席尚吉永视察东营港在建重点项目



尚吉永主席视察原油库区项目

振勇介绍了116万m<sup>3</sup>原油库区项目概况、当前建设情况及下一步工作计划。

在海缆公司二期扩建项目现场,海缆公司总经理孙家兴对海缆码头扩建项目和配

套检测设施建设及相关手续办理情况进行了详细介绍,并对海缆公司下一步发展规划作了具体汇报。他表示,项目建成后,海缆公司在业内同行中具备两大优势:一是东营港码头为内港池,成品输缆连续作业时间长;二是生产厂区处于东营港综合保税区内,税收政策远优于同行海缆企业。

在150万吨/年加氢裂化项目建设现场,总裁助理、石化集团天弘公司总经理李增刚对尚吉永主席及同事们的到来表示热烈欢迎,并简要汇报了150万吨/年加氢裂化项目建设情况。他介绍说石化集团严格按照集

团公司要求,紧抓全省新旧动能转换机遇,以精品工程、亮点工程、标杆工程为项目建设出发点,在集团公司领导及各兄弟单位支持下,明责任、抓落实、想对策,上下齐心的推进项目攻坚步伐,历时15个月优质高效完成了项目建设。

尚吉永主席对各重点项目的建设进度、生产运营等给予肯定。同时,他要求各单位要以项目建设为起点,保持上进心,以责任意识、发展意识、大局观意识全力以赴把项目管理好、经营好,鼓足劲头再创新高、新成就,为明年集团成立30周年献礼。

### 万达集团承担省科技发展计划项目通过验收

本报讯(战略与科技管理部 刘胜国)9月16日,山东省科学技术局对万达集团承担的山东省科技发展计划项目——黑色高性能聚酰亚胺薄膜进行验收。经过对验收资料及相关证明材料的严格审查及讨论,项目顺利通过验收。

项目的确定经过了严格的审核,并由省、市及万达集团三方签订了《山东省科技发展计划项目合同书》,明确了项目建设、运行、人员及投产后的技术指标及经济指标后,最终确定为2011年山东省科技发展计划,并划拨专项资金给予支持。

氛围;创设载体、周密组织,广泛开展生活环境改善、职业防护演练、吸烟劝阻整治、生产办公环境综合整治、健康管理培训等主题实践活动,持续推进健康促进工作的开展。

“健康促进企业”试点项目从企业管理政策、支持性环境、职工参与、健康教育、卫生服务等方面,采取综合性干预措施,使工作环境得到持续的改善,进而改善员工健康状况,提高工作满意度和工作效率,减少工伤、职业病和医疗费用,最终控制与消除职业危害,促进社会经济可持续健康发展。

### 万达集团位列山东企业100强第15位

本报讯(集团办公室 刘志刚)9月29日,山东省企业联合会、山东省企业家协会发布2017山东企业100强、2017山东制造业企业50强。万达集团分别位列21位、15位。

2017山东企业100强的排序以2016年度营业收入为核心评价指标,并将利润、纳税总额、资产总额、所有者权益、从业人数、研发费用等纳入参考范围,力争评价标准更客观,结果更公正。其中,营业收入、利润体现了企业的经

营业绩,从业人数代表了企业承担的社会责任,纳税总额体现了企业的社会贡献,资产总额代表企业资源的支配能力,研发费用体现了企业的创新能力。

相比2016年,2017年山东企业100强入围门槛持续提高,从2016年的135亿提高至149亿元,门槛增幅达到了10.21%,创百强榜历年新高;企业盈利水平显著提升,经济企稳向好态势明显,表明随着供给侧结构性改革的逐步深入,企业在结构优化升级,转

### 万达集团通过全国健康促进企业国家验收

本报讯(集团办公室 刘志刚)9月20日,国家卫生计生委宣传司副司长李浓一行13人组成专家评估组前来万达集团对创建全国健康促进企业进行国家评估。省、市、区有关领导以及集团公司董事局董事、副总裁巴树山陪同评估工作

评估组通过查看现场、听取工作汇报、查阅档案材料,对万达集团创建全国健康促进企业各项指标完成情况、主要做法及成效进行综合评估。评估反馈会议上,专家组对万达集团创建全国健康促进企业工作给予了充分肯



完整,整个创建工作丰富多彩亮点纷呈。

万达集团不断强化领导、落实责任,确保健康促进工作顺利开展。通过全面发动、广泛宣传,营造浓厚的健康促进

琶美酒,羌笛杨柳,黄沙金甲,敦煌楼兰,这是属于他们的沧桑。

你,是东方的大海,可以容纳世间所有的污浊和清静。海纳百川,有容乃大,你一直用自己的胸怀告诉我们最简单的道理,而人们却不能完全理解和领悟。靠山吃山,靠海吃海,不知有多少人的一生都漂泊在海上,他们是大海的儿女。海上升明月,天涯共此时,其中的心酸无人而知。

我们生活在这样一片美好的土地上,春夏秋冬的交替,带来时光流逝的真实体验;我们拥有如此多的美景,哪怕一辈子也无法走遍看遍;我们的历史已经写了好几千年,一千零一夜也无法诉说完全。

有这样的祖国,我们怎么还能不热爱;有这样的祖国,我们怎么还能不忠诚;有这样的祖国,我们怎么还能不奋斗。

### 小憩心扉

□文/ 建设集团 韩炳惠

的心灵,放松、放松……我恍惚进入梦境,走入一片青青的绿地,鸟语花香,天空中白云朵朵,风儿轻轻地吹拂,将白云一会儿吹成一只顽皮的小狗,一会儿飘成一只雪白的兔子,云的下面是一望无际的草原,是青的草,刚发的嫩芽,正生机勃勃地力争向上,想要亲吻云朵中最美丽的天空。远处羊群点点,草原上白的“云”与天上的云相接连成一片,分不清哪些是天哪些是草原。分外清新的空气,是草原特有的环境,我在甜蜜中醒来,回想梦中景

象,恍然大悟,我应该去放纵一下我的心灵,真的,那是一种享受。

我也可以有梦中的天地,因此我放弃了我的纷扰、忧愁、痛苦,拥有更多的快乐、幸福,放弃所有的心灵重负,勇敢地面对现实,积极乐观地参与到新的生活,我发现我拥有了从来都不曾拥有过的美好,我愿意永远都在这种现实中,而不是梦境,我被友情、亲情包围着,收获着,给予着,我终于能够如释重负地呼吸美好的清晨了。

### 老院儿难以忘却的记忆

□文/ 地产集团 郑超超

舍的分一分,现在想想觉得真美好。

记得小时候,我们一大家子住在一个院里,晚上劳动一天回来的父母做完晚饭之后都在院子里吃饭,我们小孩子总是窜来窜去,这边吃点这个,那边吃点那个,大人们聊着家常,说说笑笑,我们就在一旁打打闹闹。那个时候觉得外面也没有那么多的蚊子,我们就在外面捉迷藏,在胡同里玩溜溜球、踢毽子。

小时候经常喜欢仰望天空,那时候的天空真的好干净好清澈,晚上总是满天的星星。我们经常就铺个凉席儿在院子里躺着看天

空,那时候我就在想真的有什么外星人吗,他们长得什么样子呢?我是相信有外星人的。经常会想这个宇宙到底有多大,是不是真的没有尽头,就这样想着想着就进入了梦乡。

现在长大了,也在城里买了自己的房子,却还是很怀念家里的老院儿。想念妈妈做的饭,坐在院子里吃的那种幸福感;想念跟小伙伴一起捉迷藏的日子;想念在院子里看的满天繁星,也许这就是一个人长大的标志吧。不论将来我身在哪儿,我都记得我的老家,老院儿,我长大的地方,我难以忘却的记忆。

### 江山如画

□文/ 橡胶集团 李新新



你,是塞北的雪,洋洋洒洒地从天际飘落,将这世间所有的颜色淹没,只留下纯净的白。远处松树的枝桠因为不堪承受的

### 不忘初心 方得始终

□文/ 财务公司 毛晓帆

时光荏苒,回首过去,不知不觉,我走进万达这个大家庭已经有两年多的时间,在这期间,没有轰轰烈烈的成就,却经历了许多考验和磨砺,有欢笑、有泪水,也有对过往点滴的思考和感悟。

2015年5月怀着最初的梦想和信念,对未来的向往,加入了万达大家庭,我的生活、我的梦想、我的欢乐就和这里紧密地联系在一起。两年来,在领导和同事们的帮助指导下,通过自身努力,在工作能力、业务素质上有了很大提升,为人处事上也变得更为成熟稳重,从一个懵懂毫无经验的学生,蜕变为一名合格财务工作者。从最初只会简单做凭证分录,到可以独立完成一整套财务工作,再到可以通过财务报表来简单分析相关经营指标。会计工作不简单的记账、算账,它是领导进行战略决策的重要依据,也是一个企业发展的必要保障。

2017年已过去一大半,这段时间也让我有了突破性进步,自5月份开始准备市物价局对供热成本单价审核的事宜,直到8月份配合审核工作结束,让我深刻体会到成本核算是财务工作的核心,也是企业经营核算的重心,在财务工作中不仅要保证日常账务数字的准确性,还要学会从数字中发现企业经营问题,分析问题和解决问题,为领导对企业的经营决策提供引导和依据。

有时我在想,会计工作一遍遍的重复,难道就没有更简便的途径吗?这两年通过归纳和总结,逐渐摸索出一些简便有效的

工作方法。对于定期都要上报的重复工作,我会在第一次进行时就对它设置好取数公式,或者标明出处,不断总结、优化流程,因为这个习惯,复杂繁重的工作似乎也变得轻松起来。记得第一次编制核算报表和预算报表,看到几十张名目繁多的表格,差点哭了,还好领导和同事们给了我耐心的指导,让我明白了各个报表之间的勾稽关系,在他们的帮助下,我顺利的完成了人生中第一套报表。从此便知道了定期总结归纳工作的重要性,直到现在,我依旧坚持使用这种工作方法,提高了工作效率、节省了时间,受益匪浅。

不忘初心,方得始终!既然选择会计行业,就要将它变成我的事业,并为之奋斗,最终实现人生价值和社会价值。几年的工作经验让我认识到,会计工作需要不断学习,不断更新自己的认识及会计知识,俗话说“活到老,学到老”,会计工作正是需要坚持这种精神,并且与时俱进。近年来,随着科技进步,人工记账将逐渐被电脑取代,财务人员的重点工作将转为管理和分析,这样就要求我们,会计基础知识要扎实,不断的学习会计制度和会计政策,提高对财务数据的分析能力。

在我的心中,人生不过是自己与自己的一场较量。我期待未来是一场化茧成蝶、尽情飞舞的美丽过程,同时,我将用努力来证明自己,用耐心、细心、专心为企业的发展奉献自己的一份力量,相信自己的付出一定会收获更多的成功和喜悦。

重量,而发出咯吱咯吱的怨言;门前的大黄狗不时地发出吠声,警告着那些出来觅食的野兽;烟囱已经不再冒出缥缈的丝带,想必这时候,一家人正围坐在一起享受着可口的饭菜;整个世界都是银装素裹,显得分外妖娆。

**化工集团****为困难家庭捐款献爱心**

本报讯（化工集团 郑建华）王小刚(化名)是万达化工集团一名普通职工,家中上有年迈老人需要赡养,下有两个孩子正在上学,家庭负担较重。8月份家中仅有的经济来源被重病所击倒,前期为治病已花去数万元,后期还面临较高的治疗费用和家庭支出。

病魔无情,万达有爱。得知这一不幸的消息后,万达化工集团全体干部员工第一时间纷纷伸出援助之手,奉献自己的一份爱心。仅两天时间,共筹得善款3万元。

筹款结束后,员工代表第一时间将善款交到王小刚手上,并转达了公司全体同事和社会爱心人士对他的关心和帮助。

**宝港国际****完成“异地互查”工作**

本报讯（宝港国际公司 田震）9月22日,东营市安监局、利津县安监局、东营港安监局及特邀专家一行对公司2#地库区及安全生产资料进行查阅、查看,执法人员及专家利用1整天时间从安全生产责任制、安全生产管理机构、隐患排查、风险管控、特殊危险作业、重大危险源、现场管理等方面进行了细致、全面的检查。对公司的安全管理工作给予了充分肯定与高度评价,并提出专业的建议和意见。

下一步,将严格按照安监局及专家提出的意见进行整改、完善,进一步为公司的安全平稳运行奠定坚实的基础。

**东营市督查组****莅临热电公司调研**

本报讯（热电公司 孙学智）近日,由东营市政府督查考核办公室及市、区环保局领导一行12人对热电公司超低排放项目进行现场调研。集团公司董事局董事、副总裁巴树山,战略与科技管理部总监尚红霞,副总裁、热电公司董事长郭新军、总经理王广军陪同调研,副总经理杨同光对超低排放项目的进度及竣工后达到的效果进行了详细的解说。

山东万达热电有限公司超低排放项目投资2100万元,于2016年6月开工建设至2017年7月竣工,项目实施后达到国家超低排放新标准要求,即氮氧化物<50mg/m<sup>3</sup>,二氧化硫<35mg/m<sup>3</sup>,烟尘<5mg/m<sup>3</sup>,为公司实现绿色环保,高效稳健生产奠定了基础。

## 万达集团通过知识产权管理体系监督审核

本报讯（战略与科技管理部 房鹏）近日获悉,万达集团知识产权管理体系持续满足GB/T29490-2013的要求并保持有效运行,顺利通过知识产权管理体系监督审核。

公司自2013年以来大力

### 橡胶集团携手海宇商贸举办“易程德”产品推介会

本报讯（橡胶集团 李新新）近日,橡胶集团携手海宇商贸在山西运城城市举办“易程德”产品推介会,这是继7月份长治市推介会后的又一次联合行动。该两次产品推介会现场效果良好,取得圆满成功。

橡胶集团现有“万达、宝通、永通、易程德”等品牌

推进知识产权管理体系建设,并于2015年3月通过知识产权管理体系认证,使公司知识产权管理走向规范化,促进了知识产权的创新、保护和应用。2017年上半年,申报专利15项,获授权专利13件,其中发明专利2件。2016年中

产品,其中“易程德”是全钢子午线轮胎的主打品牌,以超耐磨等优势受到广大经销商的认同,在山东、山西、云南等地区销售火爆。此次推介会由橡胶集团与海宇商贸有限公司共同举办,在推介会当天订单的客户达到30余家。

自今年7月份开始,橡胶

请马德里国际注册16件,现已有8件收到马德里国际受理通知书。截至目前,公司拥有专利248件,驰名商标2个,山东省著名商标7个。2016年获得山东省知识产权示范企业及国家级知识产权优势企业称号。

集团为加大品牌推广力度,细化国内销售管理,对全钢和半钢内销人员进行了调整,采取分品牌分区域管理的销售模式。该模式有利于销售团队管理,能够让销售人员更加专心、专注地进行单一品牌产品的销售,并且有更多的精力进行新客户的开发和产品的推广。

### 财务公司第一届知识竞赛隆重举行



不断进取的号角。

本次大赛共计选拔出团队奖三个,个人奖十名,观众参与奖数名。其中炭黑兴达热电队获得团队奖一等奖,石化集团天弘公司财务部陈树娟获得个人赛一等奖。

### 第二届万达国贸“有胶网”杯篮球赛成功举办

本报讯（国贸集团 生锡盛）9月16日-17日,第二届万达国贸有胶网杯篮球赛在青岛中联体育场成功举办。

本次比赛得到了各行各业的大力支持,参与比赛的企业共有69家,组成16支队伍,主要由橡胶贸易商、银行、轮胎厂、仓储物流公司组成。

开幕式上,总裁助理、国贸集团执行总裁尚凯致辞。他表示,本次比赛旨在加强行业交流合作,促进行业良性发展,倡导“参与、互助、合作、进步”的精神。他



希望全体运动员发扬“更高、更快、更强”的奥林匹克精神,在比赛中赛出友谊,赛出风格、赛出水平。

本届赛事以健康、向上、激情、友谊的篮球运动为载体,

**耐斯特炭黑公司****开展职工体育比赛活动**

本报讯（炭黑公司 李良良）近日,山东耐斯特炭黑有限公司组织开展了职工体育比赛活动。比赛活动包括羽毛球、乒乓球项目,来自各部门、车间40多名职工代表参加。

比赛均采用单打淘汰、三局两胜的方式进行。各部门、车间参赛队员们精神抖擞,竭尽全力,围观的啦啦队更是热情高涨,助威声此起彼伏,整个比赛精彩纷呈。在整个竞赛过程中,每个参赛职工都充分发扬了积极竞争的精神,各个不甘示弱,憋足一股劲,你来我往,气氛十分热烈。经过3个小时的激烈角逐,决出了每个项目的冠军、亚军和季军。

此次活动的开展,丰富了职工的精神文化生活,锻炼了职工的身体素质,培养了团结协作、奋勇拼搏的团队精神,进一步增进了各部门、车间之间的交流、沟通,增进了相互了解和友谊,增强了职工凝聚力和向心力,充分展示了炭黑公司职工昂扬向上的精神风貌,为公司实现跨越发展凝心聚力、激发斗志。

**元丰小贷公司****学习湖北小贷商业模式**

本报讯（元丰小贷公司 王俊峰）9月15日,元丰小贷公司组织干部员工学习湖北小贷商业模式,通过小额分散多元化经营分散投资风险。

通过小额分散方式经营有效规避风险、保障资金安全正逐渐成为行业共识,在当前的宏观环境下,传统的小贷模式越做越难,小贷公司也在力争求新求变,在供应链金融、投资、股债联动等方向进行积极探索,向综合化、专业化的金融服务平台转型。

学习后,大家踊跃发言,各抒己见,达到良好的学习效果,提升了业务理论水平。

**万达物业****不断提升服务品质**

本报讯（地产集团 温少光）万达物业为提升工作效率、提高物业服务品质,各物业服务中心每日执行晨会制、推行“PDCA”和清单化管理模式。同时,物业公司总部每周现场检查问题、现场调度落实整改,将业主反映的突出问题及时消除,极大地调动了员工的主动服务意识、提高了工作效率,同时也收获了各项目业主的极大好评。



### 舆情危机 赢在策略 对在态度

□文/ 宝港国际公司 田震

9月4日-10日,集团公司组织第二批行政办公人员赴山东大学威海分校开展“办公室行政管理实务暨行政文秘人员核心技能再提升研修班”培训学习,通过学习,在舆情应对和危机公关方面有了进一步的认识和感触。

**舆情危机**

一个企业能否成为一个在社会有担当、有责任,让社会、让人民认可的企业很难,但成为一个被社会唾弃、被人民谩骂的企业却很简单。很多时候,一个企业在社会和人民心中的形象往往就在一句话、一个反应、一个态度。舆情危机是一个企业在发展过程中因为一件事情的负面影响所产生的危机,但往往很多时候企业在发生舆情的時候没有进行得当的处理和应对最终导致因为一件并不会引起舆情的事在社会上引起一番评论,在这个网络飞快发展的时代很多舆情的传播几乎不需要任何介质,再加上各个媒体的夸大、炒作、谣言等,没有的事情都会被说成有的。所以说,很多时候我们应该在舆情发生的第一时间就去正面客观的应对,采取相应的策略方法,以一个正确的态度去面对。

**赢在策略**

一场战役的成败,一次比赛的输赢,往往都与正确策略息息相关,没

### 培训提高整体素质 学以致用促进企业发展

□文/ 化工集团 郑建华

9月4日-10日,我有幸参加了集团公司组织的行政管理实务暨文秘人员核心技能再提升研修班第二期培训活动。在七天的脱产培训时间里,课程充实、内容精彩、收获较多、感受颇深,让我找到了今后努力的方向。

个人发展,赢在执行。来自中国海洋大学的蔡礼彬教授用精辟的语言和风趣幽默的授课方式,从细微处着手,宏观上把握,利用典型鲜明的案例,为全体学员诠释了《卓越管理重在执行》的真正内涵和实践宝典。个人执行力就是按质按量地完成工作任务的能力,就是把想法变成行动,把行动变成结果。优秀的执行力的标准是没有理由、全心全意、立即行动。美国退伍残疾老

兵求职和买蓝色花瓶的案例,就是对优秀执行力的完美诠释。他在一个个看似不可能完成的测试环节前,没有找任何理由,更没有选择放弃,而是坚定信念、立即行动,最终用结果向老板交了一份满意的答卷。在今后我们工作中,作为一名优秀员工,当领导安排一项富有挑战性的工作任务时,我们要改变“这么难的工作为啥让我做”、“我做不了”等抱怨心理,端正态度,让自己养成一种快速行动的执行习惯,全力以赴,小事做细,细节做精,以“踏石留印、抓铁留痕、不达目的不罢休”的工作作风,立即行动、绝不拖延,用结果证明个人能力,用业绩创造更大的发展舞台。

注重调研,坚持“五心”。领导讲话稿是文秘人

**完善自我至臻****实现自我至全**

□文/ 热电公司 周星彩

我有幸于参加9月4日至9月10日由万达集团办公室组织的行政管理实务暨行政文秘人员核心技能再提升研修班。培训开始依次到威海金猴集团、联桥集团进行参观,后期由5位知名专家教授开展《卓越管理重在执行》、《公务文书写作培训》、《档案管理实操》、《办公室基本礼仪》、《办公室6S管理培训》等办公室实务课程培训。

借助此次培训契机,增强了各公司同事间的相互交流,更为重要的是讲师的授课使我认识到了自身的差距与不足:一直以来我都在关注工作内容,致力于完成各项工作任务,却忽略了根本——完善自我。授课中,讲师提到一项“认真法则”即认真第一、聪明第二,无论是执行力的建设亦或是办公室礼仪规范还是公文写作等都需要规范自身,秉持认真的态度,才能开展后续工作,这是完善自我的基本要求;其次是自尊与尊他,爱护自己的形象、尊重自己的职业、尊重自己的单位,这些都是礼仪的核心。尊他则表现为尊重上级、下级、客户、同事以及所有人,这是完善自我的重要保障;最后是自律,只有强制自己将各种行为规范落实到各个细节,由一次如此变成次次如此,进而成为主动如此,让规范成为一种习惯,这是完善自我的最终目标。

马斯洛需求层次理论中说,人类需求像阶梯一样从低到高按层次分为五种,分别是生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求。从2014年11月进入公司至今,万达的团队精神深深地吸引着我,我乐于在这样的企业工作,在这样的企业实现自我也是我的追求。我将根据培训讲到的各项执行要点,使工作变得更有效率,扮演好自己的角色,做好企业发展的“一粒沙石”。

通过此次培训增强了自我责任感与使命感。在今后的工作中,我会更加明确自己的目标和前进方向,努力将工作变为事业,为热电公司的发展添砖加瓦!

料;安心撰写,在确定提纲和材料之后,就进入写作阶段。选择比较安静的环境中,集中时间、集中精力,认真撰写。要能安下心来,静下心来,不要被外界干扰,思绪不被打断,一次写完,一气呵成;细心修改,完成后要认真检查主题是否紧扣,框架是否合理,内容是否遗漏,定位是否准确,语句是否通顺。

万达集团正处于健康持续发展的关键时期,在下一步工作中,我将紧跟万达集团快速发展的步伐,常怀一颗感恩万达之心,坚持理论与实际相结合,学以致用,用以促学、活学活用,自觉加强学习,持续提升自身岗位驾驭能力和职业素养,为万达集团早日实现“双仟双倍”的目标贡献自己的全部力量。

