



## 橡胶集团 迎接荷兰RDW 审核

本报讯（橡胶集团 李新新）9月17日,中国质量认证中心审核专家受荷兰交通部委托前来山东万达宝通轮胎有限公司进行审核。两名审核专家按照荷兰RDW法律法规及生产一致性控制计划要求,对橡胶集团进行全面审核,经过一天的审核,审核专家表示公司各项规程符合荷兰RDW法律法规,现场审核给予通过。

荷兰RDW是荷兰车辆认证中心简称,是车辆及配件进入荷兰市场的准入门槛。中国质量认证中心(CQC)是经中央机构编制委员会批准,由国家质量监督检验检疫总局设立,委托国家认证认可监督管理委员会管理的国家级认证机构。CQC是中国开展质量认证工作最早、最大和最权威的认证机构。此次审核,两名专家对公司近三年的E4证书档案管理、产品抽样、检验试验制度、实验报告、生产一致性控制及标识管理进行了严格查验并给予肯定。

为确保产品能够顺利进入各轮胎销售市场,橡胶集团高度重视各类认证,建立了完整的技术创新、产品开发和质量保证体系,目前,公司已建立完善的ISO9001 ISO14001、OHSAS18001管理体系,产品通过3C、TS16949、美国DOT、欧洲ECE、海湾GCC、巴西INMETRO等认证,产品遍及全国,远销全球162个国家和地区。

## 上海祥达租赁公司 与“民生金租”牵手合作

本报讯（上海祥达公司 刘贝贝）9月6日,上海祥达融资租赁公司获得民生金租2亿元授信。

上海祥达融资租赁有限公司,是于2014年经上海自贸区管委会批准,由万达集团与新加坡瑞泰能源公司共同出资设立的外商投资融资租赁公司。公司借助上海自贸区的独特优势,不断创新业务,坚持服务实体经济发展,全方位做好金融服务,不断做大做强。

祥达租赁自成立以来,资金渠道实现了多点开花。与银行、证券公司、资管公司、基金公司、同业的金租、外资公司与民生金租的业务合作。本次与民生金租的签约,公司在合作共赢、同业抱团共同发展的道路上又迈出了一步。

下一步,公司将不断为实体经济提供金融支持,促进实体产业转型升级。

## 化工集团污水处理厂改建项目顺利建成投产

本报讯（化工集团 郑建华）9月14日下午,集团公司董事局副主席、轮值执行总裁尚建立带队对化工集团污水处理厂改建项目进行竣工验收。验收组一行听取了总裁助理、化工集团执行总裁姚新军对项目简要的汇报,并对主要设备及工艺流程进行现场验收,最后在会议室对项目相关资料进行了认真审核。

污水处理厂改建项目是集团公司立足国家环保

政策和形势下,适时部署的一项保环境、利民生、创效益、促稳定的环境保护工程。该项目是在原有5000m<sup>3</sup>/d污水处理设备基础上升级扩建,投资2000余万元,主要建成旋流调节罐1个,浅层气浮机1套,BAF池、砂滤池、炭滤池、污泥浓缩池、催化氧化稳态池各1套及相关配套处理设备。

该项目设计工艺先进、能耗少、技术成熟,日处理能力达15000m<sup>3</sup>,其出水水质将

## 命运无情 万达有爱

——热电公司为困难职工捐款献爱心

诊疗情况并鼓励他积极配合治疗。

自2012年2月入职以来,小张一直脚踏实地,吃苦耐劳,家庭因各种原因人不敷出。2017年9月小张又不慎摔倒受伤,虽脱离危险期,但需要住院治疗,治疗费用较高。热电

达到国家GB18918—2002一级A类标准(COD≤50mg/L,氨氮≤5mg/L),符合国家产业政策。

该项目建成投产,将充分满足化工、轮胎、热电、炭黑等公司多样化污水处理需求,为企业持续健康稳定发展奠定坚实基础。同时,它的建成运行,将进一步完善城市功能,改善周边生态环境和城市投资环境,对区域经济发展和文明城市建设产生积极而深远的影响。

## 命运无情 万达有爱

——热电公司为困难职工捐款献爱心

公司领导在得知这一情况后,立即发出倡议书,号召全公司干部职工捐款帮助小张渡过难关。

命运无情,万达有爱,本次捐款活动体现了热电公司对职工的温情关怀,也体现了公司职工之间关爱互动的优良传统。

## 兴达新能源公司2号机组一次点火成功

本报讯（兴达公司 张允鹏）9月13日,山东兴达新能源有限公司2号机组一次点火成功。

2号机组采用微油点火,为确保此次点火一次成功,兴达公司各部门紧密配合,团结协作,以调试为龙头,科学组织,精心准备,严格按照调试计划倒排工期,抓重点,克难点,制定详细的生产计划和消缺措施,为

调试、点火工作铺平道路。

山东兴达新能源有限公司是东营市北城区唯一的大型集中供暖热源,被列入东营市十大重点工程和东营市“十三五”供热规划。项目严格按照“高标准、低能耗、近零排放”的原则建设,配套建设国际最先进的高效除尘器、脱硫脱硝、城市污水回用等装置,采用全封闭煤库设计,灰渣及废水可全

## 宏旭公司完成能源管理体系外审工作

本报讯（石化集团 蔡桂娣）近日,宏旭公司顺利通过山东鲁源节能认证技术工程有限公司组织的能源管理体系首次认证审核。

为有效提高公司能源管理水平,落实“绿色生产、节能降耗、减少污染排放、为社会造福”的能源方针,宏旭公司依照GB/T 23331—2012《能源管理体系要求》标准,通过开展节能降耗宣传、组织专题培训、制定能源方针、加强节能技术交流,在推进节能新技术、新工艺、新材料、新设备的应用及工艺和资源综合利用等方面



做了大量卓有成效的工作,得到了专家组的认可。

通过此次审核,各部门和车间对能源管理体系的运行有了更系统的认识和理解,为今后进一步完善公司能源管理体系运行的持续改进提供了保障。

## 万达集团多个公司被评为 “一企一技术”研发中心 科技创新型企业

本报讯（战略与科技管理部 刘胜国）近日,东营市经信委公布2017年“一企一技术”及“专精特新(科技创新型)中小企业”等评审结果,万达集团下属的橡胶集团、电缆集团、化工集团、耐斯特炭黑公司上榜。

此次评审是根据《关于组织申报市级中小企业“一企一技术”研发中心(创新企业)的通知》、《关于组织申报市级“专精特新”中小企业的通知》等文件,经过企业申报、县区初审推荐、市局研究审核及网上公示等程序最终确定,其中山东万达宝通轮胎有限公司被评为“一企一技术”研发中心;山东万达电缆有限公司被评为“科技创新型中小企业”;山东万达化工公司被认定为“一企一技术”创新企业;山东耐斯特炭黑有限公司被评为“科技创新型中小企业”。

荣誉的获得是对万达集团长期以来致力于科技创新的充分肯定。下一步,万达集团将继续加强科技创新能力建设,充分发挥科技创新在产品研发中的重要作用,不断强化科技创新在企业发展中的重要地位,将万达集团建设成为高科技含量、高技术水平的科技型企业集团。

### 万达商学院秋季开讲

本报讯（人力资源部 梁涛）为传承集团公司发展战略,深化公司经营发展理念,打造万达集团“知识共享、全员学习”的文化氛围,人力资源部于9月、10月组织开展为期两个月的“集团高管、职能部门室长与工程师走进商学院”讲课活动。

本次活动以“引导 传承学习 提升”为核心,秉承“学习成就未来”的宗旨,鼓励集团高管及各职能部门室负责人、工程师走出办公区,走进商学院,分享知识、传播经验。活动指定讲师45名,安排课程72课时,内容涉及经营管理、专业技术、经验分享等多个方向。

第一期课程由流程与信息化管理部总监吕英胜、审计部总监张振娥、运营管理部总监赵连燕讲授,课程分别为《从工业4.0到智能制造》《内部审计理论与实务讲解》《运营管理部制度、流程培训》。3位职能部门室长立足本职,结合自身多年工作经验对课程内容进行深入解析。来自职能部门室及各下属单位120余名员工参与听课,授课效果良好,受到一致好评。



## 卓越管理重在执行

□文/ 宝港国际公司 巴树栋

9月4日-10日,我有幸参加了为期7天的行政办公人员核心技能再提升研修班的学习。在本次学习中,我对“卓越管理重在执行”这门课程感触颇深,课后,也进行了一些相关的学习,下面是我对管理和执行的个人的看法。

孟子曰:“得道者多助,失道者寡助。”这讲的是人心向背对国家存亡的意义,而如今,对公司的经营也是如此。一个公司,不是靠一两个人的努力,一两个人的热情或者制定的某些条款就能发展好。想要把公司发展成外部向往、内部自豪的样子,首先要有良好的管理和优秀的执行团队。

管理的核心是效率、效果、效益,这也是我们企业发展所关注的方面。管理的本质是:简单、活力和解决问题。因而在管理过程中,要找准目标,找对方法。《管理学原理》中在管理方面提出了很多原理,这些原理有很多我们平时在使用,却没有系统地分类。比如:责任原理和人本原理。责任原理,即必须在合理分工的基础上,明确相关部门和个人应承担的责任,以实现高效的管理;人本原理则是

## 行政文秘人员核心技能再提升培训心得

□文/ 地产集团 郭树友

为期7天的培训学习,让作为营销策划岗的自己对行政管理工作有了重新的认识,培训结束使自己感受颇深,收获最大的就是总结为两个词“执行力”“沟通”,让我了解到它们在日常工作及行政管理技能提升的重要性。

**执行力**

做一个有执行力的人,对一个公司的发展和员工职业化的成长至关重要,个人执行力决定个人的成败,企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单,就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。但是正是这么简单的执行力,却是很多人、团队、企业所欠缺或者说不完备的。以下总结提升个人执行力的几点看法。

(一)个人执行力是每一个人把上级命令变成行动,把行动变成结果,没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把决策持续转化成结果的满意度,表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。优秀的员工从不在遇到困难

说,我们要尊重员工,企业的发展要靠员工,我们要激发员工的积极性和创造性。员工只有明确自己的任务目标,了解自己应承担的责任,才能够迅速地开展工作。在宝港行政部,每个人都有自己的工作内容表,每个月月初还会做工作计划,这样,每名行政办公人员都明确地知道自己要进行哪些工作,从而在日常工作中,能够定位好自己的角色,以保证工作迅速完成。而想要员工热爱企业,那么我们就要先热爱员工,当员工有一种主人翁的精神,或者认同公司的文化,感恩公司的关爱而形成心理契约,那么,他们就会不计回报地为公司付出。对他们来说,公司的进步,就是他们的进步;公司的发展,就是他们的发展;公司的成功,就是他们的成功。若是每一名员工都能有这种观念,那么,公司的未来将有无限种可能。

由于宝港分了两个办公区,因而老办公楼那边的员工过来找领导签批之前,都会问行政部的员工“XX领导在家吗?”一个“家”字,说明了在员工心里,宝港就是个大家庭,领导就是大家长。

彼得·德鲁克说过“组织成功靠的

是团队而不是个人”。管理得再好,没有好的执行也等于零,执行的不好,甚至还会得到一些负面效果。因而,我们在做好管理的同时,也要打造一个有着优秀执行力的团队,来进行具体的操作。执行的第一大文化就是:百分百负责。所以,我们要明确每个人的责任,同时也要教会员工如何开展自己的工作。执行力的第二大文化是:团队精神。因此,我们要让员工在团队中找准自己的定位,学会如何进行团队合作。针对这两方面,我们今后会在公司开展相关的培训学习,让优秀员工分享自己的工作经验和方法,让全体员工共同进步。

管理与执行力需要我们不断学习、不断摸索、不断改进,才能不断了解、不断创新、不断进步。非常感谢集团提供了这次学习的机会,让我们能系统地学习相关的知识,在今后的工作中,我们会根据学习的内容,更好地开展工作。



### 学习心得体会

□文/ 万达汇富公司 武斌

**丰富了知识储备**

通过参加此次研修班,老师的传道、授业、解惑,使我豁然开朗,对原来工作实践中觉得棘手的问题有了新的理论依据,找到了解决问题的切入点,使我有效地将书本知识与日常具体工作相结合。

**开阔了视野**

此次培训,通过与来自集团公司不同岗位、不同地区的同事相互接触交流、借鉴工作经验、思路方法,我意识到自己工作过程中存在的问题与不足,加之与学到的理论知识相结合,在今后的工作中多向集团公司的各位同事学习,不断提高自己。

**提高了专业技能**

培训期间先后学习了《卓越管理重在执行》《办公室6S管理培训》《集团高效会议的运营与管理》等课程,其中《办公室6S管理培训》使我受益匪浅。作为一名人事专员,要最大限度的调动员工的工作积极性,培养员工养成良好的工作习惯,提高工作效率,让员工的价值最大化。

**强化了学习意识**

培训是学习的方式,是提高自我修养的有效手段,要适应日新月异的社会变迁,唯一的办法就是要与时俱进、不断学习。天行健,君子以自强不息;地势坤,君子以厚德载物。通过学习培训,不断创新工作思路,积极应对挑战,不断提升自己的职业素养,取他人之长,补己之短,不负公司重托,出色地完成各项工作。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。经过这一周的学习培训,无论是通过专题讲座还是与同事间的接触与交流,不仅丰富了我的知识储备、开阔了视野、提高了专业技能,还强化了我的学习意识,但同时也也深刻地意识到了自己的知识储备、岗位技能、思想观念还存在一定的不足,在今后的日子里,我将学以致用,将理论知识和实践相结合,以更加专业、全面、扎实的工作态度和工作作风,爱岗敬业,提高工作效率,强化执行力,良好的沟通,实现企业和个人发展的双赢。