

今日万达 TODAY WANDA



汇聚科技精华 缔造百年万达

2018-2020:中国万达集团继续冠名黄河口国际马拉松

本报讯 (集团办公室 刘志刚) 8月14日上午, 2018-2020黄河口(东营)国际马拉松总冠军签约仪式在东营宾馆举行。中国万达集团在自2010年连续八年总冠军的基础上,再获三年总冠军权,继续携手黄河口国际马拉松,共同谱写共同发展的华丽篇章。东营市副市长刘美华,集团公司董事局主席尚吉永出席仪式并分别致辞。



市体育局局长郭立安与万达集团工会主席尚进代表双方签约

与社会各界一道,见证了赛事的发展壮大,共享了马拉松带来的无限激情和喜悦。可以说,八年的相随相伴,让中国万达与东营马拉松建立了独特而深厚的感情,中国万达集团取得的成绩离不开全市社会各界的关心支持,此次续签赞助“东马”,是我们

企业义不容辞的责任,更是万达对家乡的深切热爱,对“东马”的执着热情,对全民运动的积极参与。

据了解,从2008年开始,黄河口(东营)国际马拉松赛已走过了10年的发展历程。从最初的“全国邀请赛”到“世界级赛事”,从“全国金

牌赛事”到“国际金标赛事”,黄河口(东营)国际马拉松赛实现了从成长到成熟,从成熟到品牌的华丽转型,成为东营走向国际的重要名片。中国万达集团连续8年总冠军,赞助资金累计达2700万元,见证且保障了赛事的发展壮大。此次签约仪式标志着黄河口(东营)马拉松赛与中国万达集团再度携手,继续按照国际田联“金标赛事”标准办赛,全面提升赛事专业化、精细化、规范化水平,沉淀马拉松文化,弘扬马拉松精神,努力打造绿色健康、安全舒适、彰显东营特色的精品马拉松赛事。

近年来,中国万达集团按照“永远创业、永不守业,不做最大的企业、做最健康的企业”的发展理念,突出“以科技为先导、以石化为龙头、

相关多元发展”的产业布局,坚持在发展中转调,加快推进新旧动能转换。目前,企业拥有总资产800多亿元,形成了以石化为主业,兼具橡胶轮胎、码头物流、国际贸易、资本运营等产业于一体的大型国际化企业集团。公司连续多年进入中国企业500强,位列中国民营企业500强第55位、全省民营企业百强前10位。在企业实现跨越发展的同时,先后为希望工程、抗震救灾、新农村建设等社会公益事业捐款捐物近2亿元,赡养和安置社会四残人员800余人,为湖北红安、甘肃庆阳、云南德宏、贵州晴隆、四川凉山等地区,以及垦利杜家村、尚庄村、东兴村等精准扶贫捐款1000多万元,用实际行动践行了企业担当和社会责任。

集团公司董事局主席尚吉永应邀出席东营地炼产业高峰论坛

本报讯 (集团办公室 吕帅) 8月15日,由东营市经济和信息化委员会、中国银行东营分行联合主办的“金融支持实体经济发展东营地炼产业高峰论坛”在东营蓝海御华大酒店举行。

中国银行总行贸易金融部副总经理刘云飞、中国银行山东省分行副行长杨青,东营市经信委主任崔建华以及知名供应商代表、全市主要地炼企业负责人齐聚一堂,深入贯彻落实全国金融工作会议精神,为处于供给侧改革关键时期和实施新旧动能转换攻坚期的地炼企业,献计献策、共谋发展。

集团公司董事局主席尚吉永应邀出席论坛,介绍了中国万达集团各产业板块尤其是石化产业的发展情况,并就金融机构如何发挥整体优势,为油企大宗商品原油采购建立新的采购方案等问题与参加论坛的各方代表进行了深入探讨。

中国银行表示,在下一

步工作中,一方面要持续加大对地炼企业的支持力度,帮助企业进行技术和装置升级、优化原料和产品结构、延伸产业链条,实现地炼产业转型升级,使其进一步做大做强。另一方面,要重点抓好系列新旧动能转换项目,牢牢抓住供给侧结构性改革这条主线,充分发挥自身优势,努力提升金融服务水平,持续加强风险防控,将自身发展融入到全市经济建设和社会进步的整体格局之中,全面履行国有大型银行的企业责任,积极支持实体经济发展,实现政、银、企共赢。

了解,从指尖开始 掌上万达 关注微信公众平台,了解公司最新动态。欢迎提出宝贵意见和建议。



善待工作

□文/ 化工集团 侯丽雨

珍惜工作忌口号,安分守己沉下心。错误面前不推诿,敢于担当人敬仰。匠人之心多学习,专注创新是法宝。谦卑礼让各同事,不争高低和睦处。感恩公路更宽,良好心态助成功。善待工作为上策,安身立命全靠他。道理易懂执行难,人生赢家全靠干。

走近万达 走进万达 ——带着信任上路

□文/ 财务公司 史建磊

初入万达集团是在入暑前,作为新人的我被宽敞的办公室和愉悦的工作氛围所打动,每个人都在紧密而有序地完成着手头上的工作,而我也希望尽早追赶上这样的节奏。

进入财务这才发现实践才是成长的必由之路,每一项工作都是一项不同的挑战,看似熟悉却又不配合,使得自己的工作与进度屡屡脱节。三伏天的到来,蝉鸣更使人更加烦躁不安,正式分配了工作任务的我终归不得要领,小错不断。从对工作的考虑变成了对自我的审视,是否是自己的资质不适合这项忙中有细的工作?

到月底,所有的问题集

中出现,“无法挽回”就是当时的感觉,没由来地感觉工作要黄了。生活可能就是在最无奈的时候给你惊喜,预想中的狂风骤雨并没有出现,等来的是一番答疑解惑。领导认可了工作的内容,并鼓励我继续进步。很感激,在万达的大家庭里我获得了信任。

带着信任上路,工作更加得心应手,却不可避免的出现浮躁情绪,也是自己不曾发现的。学的越多,才发现自己会的越少,经验在这一行显得尤为重要,工作也常常是与时间赛跑。当初很疑惑部门总是经常加班,赶时间,却不知其原因,直到有一天撞见在清晨上班时间才下班的领导,对自己有了巨

大的触动。

比金钱更重要的是人,比人更重要的却是平台,当我深知自己所依仗前辈们努力与付出打下的江山时,才更感肩头责任的重大。很幸运,能加入一个奋发向上的团体。

雨后的青岛秋意渐浓,在万达集团青岛财务中心,融入集体,参与活动,陌生人渐渐成为了同路人,不仅是一同上班,也一样是砥砺前行的伙伴,不断的互相学习,互帮互助。

最要感谢的是身边的同事,不分职级,是他们的认可让我有勇气在万达找到工作的方向,那就是责任、信任与进步。如今的我努力做一名合格的万达人,为集团发展发光发热。

走着走着就散了

□文/ 资本运营部 叶卉

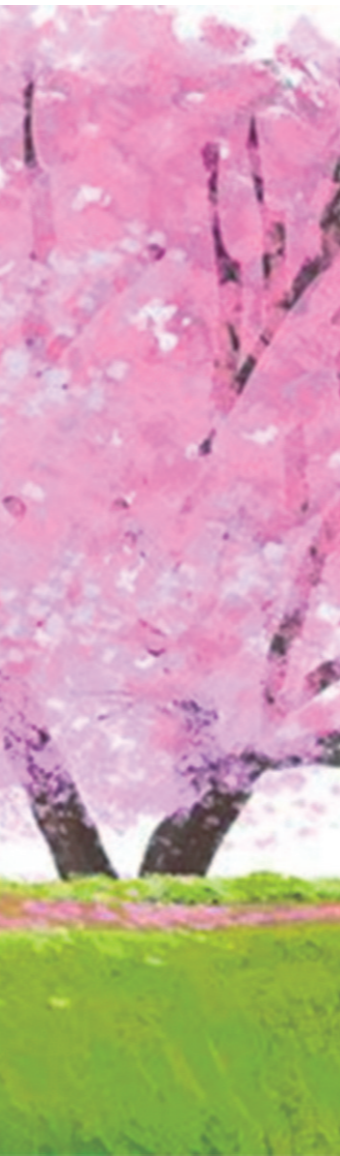
最近学习热情慢慢消退,晚上下班后闲来无事,就跟着老公偶尔看看电视剧《我的前半生》。里面最让我动容的不是罗子君的蜕变,不是她深陷闺蜜情和爱情之间的挣扎,而是唐晶和贺涵之间经过数十年的纠缠最终还是曲终人散。

想想自己平平淡淡的二十多年,结交过不少朋友,但现在仍然保持联系的少之又少,大多数已经走着走着就散了。

小学时,我最好的朋友雁子,我们的性格相差十万八千里,她勇敢,我怯懦,她活泼,我木讷。当时也很好奇差距这样大的两个人为什么会成为好朋友呢。其实,仔细想想也不奇怪,因为我们有同样的审美——喜欢同一个男生。雁子喜欢得肆意张扬,直接在放学路上拦着那个男生表白了,而那时的我,只能称之为暗恋,只因那个男生太优秀,我只敢远远地张望。其实,小时候的我们懂什么是爱情呢,只不过是我觉得你学习好,你觉得我挺漂亮,然后就莫名其妙地称我们之间有爱情了,所以,理所当然的,学习很好的那个男生和漂亮的雁子在一起

我没有多余的时间去记起她,而她繁重的课业也把她压得没有多余时间去喘息。没想到的是,一年之后,她竟然考到了我所在的城市,而且我们两所大学距离很近,步行大概半个小时就到了,所以我们的友谊得以继续延续下去。记得大二那年我去工地实习,回来脸被严重晒伤了,肿得像猪头一样,没脸见人,那时的小君,每周都会提着大包小包吃的过来我们宿舍看我,当时我觉得她真是对我最好的人了。算一下,我们认识也有十年了,现在我嫁往他乡,而她毕业后回到我们市里的医院当了一名白衣天使。偶尔在微信里问句好,但是已经没有聊下去的话题了,谈话往往无疾而终,此后我们有默契地将这段友情封存了。

每个人的生命中都会出现不少我曾经以为会天长地久的人,但是兜兜转转,大多数人走着走着就散了。



汇聚科技精华

缔造百年万达

倾尽心力而为之 所谓极致



电缆集团 电磁线产品打开国际市场

本报讯（电缆集团 宋志成）近日，从电缆集团石油装备公司获悉，公司生产的电磁线产品经美国客户质量工程师检测合格，并顺利发货。

电缆集团自2013年与美国客户达成合作意向后，双方合作关系日益深化，在潜油泵电缆订单持续增长的同时，为进一步实现出口产品多元化，今年通过与客户沟通，根据国际电磁线市场情况，新建电磁线项目，并在最短的时间里，全面实现投产运行。

近期，根据美国客户提供的技术要求，完成三种新型号样品试制工作，并正式取得国际订单，产品顺利通过客户质量检测，完成发货。这标志着万达电磁线产品成功打开国际市场，为电缆集团国际市场开拓工作再添新动力。

耐斯特炭黑公司 完成手工吸油操作台改造

本报讯（炭黑公司 李良良）近日，耐斯特炭黑公司完成手工吸油操作台改造，使工作效率大大提高。

质保部化验室手工吸油操作台由微量滴定管、滴定管底座、铁架台和玻璃板组成，滴定管底座为塑料材质，其重量比较轻，容易松动，使得微量滴定管倾斜产生读数误差，而塑料材质易沾染油污，不便于卫生清理。同时，铁架台高度过低，在做手工吸收实验时，手与桌面间距过小，操作时易导致玻璃板活动，使炭黑撒落，造成实验误差。

改造后，将操作台外层包裹不锈钢替代铁架台，操作台开孔后滴定管底座嵌入其中加以固定，并将滴定管底座紧固。合理高度的操作台使手与桌面的间距加大，减少了操作时玻璃板活动，避免了炭黑撒落现象，减少实验误差，同时操作台外层包裹不锈钢后更加美观，也便于卫生清理，与公司推行的“6S”、“6H”实现无缝对接。

万达集团商业保险 招标圆满完成

本报讯（审计部 林琳）近日，集团公司企业财产险、车辆险招标会议在万达大厦举行。来自全市范围内的11家保险公司参加本次招标活动。通过招标，集团公司财产险、车辆险费率均较前期招标有较大幅度的降低。

天弘实验室顺利通过CNAS扩项评审

本报讯（石化集团 柴红）8月18日-20日，天弘公司国家级实验室进行了CNAS（中国合格评定国家认可委员会）监督评审和扩项工作。

在现场监督评审首次会议上，评审组组长吕成远宣读了CNAS实验室认可的相关准则以及此次现场审核的流程、目的和注意事项，随后天弘实验室主任苟振清简要介绍了实验室的组织架构、检测能力以及这一年来体系的运行情况。

在为期三天的现场审核过程中，评审组专家严格按照CNAS各项认可准则，通过现场提问、现场试验观察、核对仪器设备配置、查阅实验室参加能力验证情况、查阅记录和检测报告等方式，对实验室的管理体系运行情况及所有已通过审核的检测项目



和能力范围进行了核查，同时对新扩项的柴油十六烷值检测项目及新变更的7项检测项目、2名授权签字人进行了审核。末次会议上，CNAS评审组专家对天弘实验室这一年的工作表示了肯定。

通过此次实验室监督评审，天弘实验室在原有具备对车用汽油、车用

柴油、普通柴油产品的全项检测及原油多项检测能力基础上，又增加了十六烷值检测项目，均可出具全球40多个国家与地区实验室认可机构的互认产品检验报告，将进一步提升天弘实验室的影响力和核心竞争力，促使天弘实验室步入一个更大的空间和舞台。

橡胶集团顺利通过印尼 乌拉圭认证年度审核

本报讯（橡胶集团 李新新）近日，印度尼西亚国家认证标准（简称SNI）两名审核官员对橡胶集团TBR产品进行审核。

SNI审核专家对橡胶集团ISO质量管理体系、原料仓库管理、成品仓库管理、现场管理、售后服务等环节进行了认真严格的评审。经过两天的严格评审，橡胶集团最终顺利通过此次审核。

审核人员一致认为，橡胶集团的质量管理体系运行可靠有效。审核专家在审核末次会议上宣读了

审核报告，给予了相关部门更加专业的建议，并承诺回国完成样胎检测后续发SNI证书。在审核过程中，相关部门认真负责、积极向上的态度赢得审核官员的信赖和好评。同时，本次认证工作也为以后SNI及其他国家和机构审核积累了宝贵的经验。

另讯（橡胶集团 李新新）近日，乌拉圭专家前来橡胶集团进行年度监督审核。专家组通过对实验室管理、原材料进厂检验、成品最终检验，质量体系、内部审核、设备计量校

准、APQP、客户服务、技术研发人员及实验室人员培训、纠正措施、统计技术等进行了仔细认真核查，认为橡胶集团各项指标均符合乌拉圭国家认证的相关要求，给予现场审核通过。

乌拉圭是橡胶集团在南美洲的重要市场，万达宝通品牌和产品在当地的接受度非常好。因此，此次审核受到橡胶集团的高度重视，在整个审核过程中，国际贸易部与全钢质保部全程参与，其他相关部门积极配合，确保了审核工作的顺利进行。

弘扬国学经典精粹 做忠孝信勤宝港人 宝港国际港务公司举办国学朗诵比赛活动

本报讯（宝港国际公司 周孟）8月18日上午，山东宝港国际港务公司在原办公楼二楼会议室举办了“弘扬国学经典精粹 做忠孝信勤宝港人”朗诵比赛活动，公司70余名干部员工观看了此次朗诵比赛。

本次朗诵比赛以“弘扬国学经典精粹 做忠孝信勤宝港人”为主题，旨在不断提高干部员工国学素养，提高其内在修养，展现良好外延形象，全面提升干部员工综



合素质，努力践行“爱我宝港、奉献宝港、专业敬业、持

续进步”的企业精神，助推宝港跨越发展。

化工集团 被认定为年度“创新企业”

本报讯（化工集团 郑建华）8月17日，从东营市经信委中小企业办公室获悉，经县区推荐申报，东营市经信委审核研究，并经网上公示，2017年新认定市级“一企一技术”研发中心和创新企业名单正式对外公布。万达化工集团被认定为2017年市级“一企一技术”创新企业。

近年来，万达化工集团坚持走专业化、精细化、特色化、新颖化发展路子，重点研发专精特新产品，努力提高产品科技含量和附加值，已取得良好成效。本次“一企一技术”创新企业的成功入选，是对万达化工集团专业化、创新力及综合实力的充分证明和肯定。

热电公司 超低排放工程提前竣工

本报讯（热电公司 胡相玲）8月10日上午，山东万达热电公司超低排放改造检修工程通过集团公司现场验收。

随着国家环保形式日益严峻，热电公司为实现锅炉烟气达标排放，经前期多方科学调研，结合公司设备情况，自7月20日起至8月13日，开展为期25天的超低排放改造工程。改造过程中，员工加班加点、任劳任怨、发挥团队精神、发扬“白加黑，五加二”的工作干劲，提前3天完成改造及检修工作。生产开车后，锅炉烟气达到国家规定的超低排放标准，进一步实现热电公司安全平稳绿色发展。

万达海港城金融大厦 顺利通过竣工备案

本报讯（地产集团 翟亚南 张广东）8月1日，万达海港城金融大厦项目顺利通过东营港经济开发区质监站现场竣工验收。

本次验收由3名东营市专家及质监站领导主持，项目建设、监理、勘察、设计等参建各方进行汇报，参与各方进行了细致的现场查勘。经验收，工程实体质量及观感质量符合规范要求，竣工资料齐全，验收程序合法、有序，同意通过竣工验收。8月7日，项目顺利通过东营港经济开发区质监站竣工备案，标志着工程建设全部完成。

万达海港城既满足了东营港经济开发区发展的需要，其现代性、多功能性、智能性也为各企业提供了一个良好的发展平台，为万达地产在东营港区打造了又一张闪亮的名片。



全面提高整体素质 奠定个人发展基石

□文/ 电缆集团 宋志成

为有效提高行政办公人员业务工作能力和核心技能水平，集团公司组织开展了“万达集团办公室行政管理实务暨行政文秘人员核心技能再提升研修班”培训活动。很荣幸，作为第一批参训人员于7月23日至29日，赴美丽的海滨城市威海，来到美丽的山东大学威海校区，参加了为期一周的脱产技能培训，通过聆听各位专家老师的授课，使我受益匪浅，现将学习所获总结汇报如下：

丰富理论知识修养 切实提高文字水平
培训第一天，由山东大学威海校区文化传播学院周新顺副教授主讲的“公务文书写作培训”，对一名行政文秘人员来讲，可谓意义重大。周教授对公务文书的常识与规范、常用公务文书的写作等方面对日常公文写作的相关基础知识与写作技巧进行了讲解，并

重点就如何写好领导讲话稿和调研报告进行了技巧传授。大到文章结构的谋篇布局，小到标点符号的正确使用，使我对公文写作有了更加深刻、全面的认识，尤其是对公文写作相关国家规范标准的讲解，使我认识到日常写作中一些习以为常的错误，并努力在今后工作中予以高度重视，避免常见错误的出现。总之，通过培训，并结合个人的实际工作，获得了许多新知识，并深刻认识到，公文写作并不是所谓的“花架子”，而是行政管理的重要组成部分，需要我们不断努力、不断探索，本着“学无止境”的精神，不断提高。

强化综合管理技能 全面提高整体素质
本次培训，除了专业对口的公文写作内容外，还包含了办公室基本礼仪培训、高效会议的组织和主持、危机公关与媒体应对、档案管

理实操、办公室6S管理等综合管理技能培训，通过培训，我对综合管理的认识有了进一步提升，办公室管理虽然看似零碎琐屑，但是条条块块必须做到有章可循、有规有矩，不能任意而为、任性而为，办公室工作看似无足轻重，但在现代企业管理中，直接关系到整个公司的提升与发展。通过对办公室综合管理知识的培训，开拓了眼界，丰富了知识面，掌握了基本工作方法，提高了综合工作技能，对以后的工作有很大的帮助，从个人素质与修养的提升以及公司整体发展科学化、规范化、现代化也具有重要意义。

树立正确工作态度 奠定个人发展基石
“态度决定一切”，一个人的职业发展不仅需要扎实的专业技能，更需要良好的工作态度，而工作态度体现在工作中就是良好的执

深刻领悟岗位职责 努力做好工作服务

□文/ 建设集团 宋维波

作就像是一座桥，必须始终保持领导和各科室、生产单位之间沟通的顺畅，善于开展沟通研究，及时反映了解的情况，为领导提供准确信息，办事要稳，不漏事，不误事，不坏事，要有高度的工作责任心、任劳任怨。

力争做好文书员
行政文秘经常要处理各种文案、公文等等，这就对我能够熟知各种公文的格式，理解领导的意图，将指示转化为文字的能力提出了要求。通过培训，我深刻地意识到要不断提高业务水平 and 能力，使自己各方面的能力和素养得到锤炼、升华，尤其是通过学习“公务文书写作”，使我对公文有了更明确的认识，明确了自己在日常写作中出现的问题和错误，为以后办公室起草有关文稿提供了理论依据，

有助于提高我的文字水平。

做好服务员
通过学习，我认识到做好办公室工作必须具备较高的综合素质。从某种意义上说，办公室就是服务科室，为领导服务，为各科室服务，为下级和各基层服务，当好领导的助手。作为办公室工作人员，我在工作中既不能越权越位，也不能以权压人，要把握好角色、把握好分寸、把握好火候。经过学习和体会总结，我将在社交活动中更加注意公务活动的形象和各种礼仪，不非议交往对象，不谈论格调不高的话题，遵守公务活动礼仪规范，为单位公务活动赢得荣誉。

做好企业的协调员
行政文秘是企业的调味剂，也是企业人际交往中

行力。在本次培训中，来自中国海洋大学的蔡礼彬副教授，通过一个生动的小故事，对执行力建设作了详细的阐述。对企业来说，执行力是卓越管理的基础；对个人来讲，执行力是职场发展的必备素质。执行力的基本原则就是“没有借口”，全力以赴，小事做细、细节做精，不达目的决不罢休，立即行动、绝不拖延，从而达到管理的高效率与高效果。

马克思唯物辩证法认为，“理论来源实践、高于实践、指导实践”，只有做到理论与实践的高度统一，学以致用、用以促学，才能实现个人的持续提升，本次培训，正是为我们提供了一个理论学习的良好平台，在今后的工作中，我要将学到的知识与实际工作相结合，活学活用，不断进步，努力提高工作水平，为万达集团“双仟双百”目标的早日实现做贡献。

的纽带。在实际工作中，行政文秘往往会碰到很多突发状况，令人措手不及，在这种无章可循的紧急状况下，行政文秘需具备很强的沟通协调能力和随机应变的能力，保持冷静沉着，判断准确迅速，处理果断，稳妥地解决问题。结合自身工作实际情况，这也是我在下一阶段的工作中需要着力提升的内容。

随着社会的发展，公司对行政文秘的要求会越来越高，我必须在思想上、能力上都不断地学习，加强、提升自己的能力，以适应瞬息万变的社会。我需要更加努力、认真、坚定，借助集团公司提供的难得的学习机会，我相信我一定能够成为一名优秀的行政文秘，在自己的岗位上做出一番事业。

能力提升 砥砺前行

□文/ 万达汇富公司 刘文霞

为期一周的“万达集团办公室行政管理实务暨行政文秘人员核心技能再提升”培训已落下帷幕，通过此次培训让我明确了在今后的提升和改进的方向。

认清不足，全面提升
在一周的专业学习中，我认识到，想要成为一名专业的行政办公人员，需要从方方面面武装自己。在第一天的“公务文书写作”培训中，学习了15种公文文种的写作要求，纠正了在公文写作中经常出现的一些错误等知识，这对于今后和集团的公文对接和政府部门的公文对接中，我们可以以此为鉴，做得更专业，更规范。在二天和第三天的“办公室礼仪”和“行政助理与秘书的实用技巧”中，我们全面深入地学习了作为一名行政办公室人员，作为领导的助手，你应该具备哪些素质，在办公室工作中应该掌握哪些商务礼仪等，让我认识到存在的差距。在“高效组织会议”培训中，我学习到想要成功地组织一场会议，你和你的团队要做多少准备。在第四天的“档案管理”和“危机公关”培训中，胡老师给我们讲授了在当前政策要求下做好档案管理的重要性，以及在今后的档案管理工作中我们应该做好哪些方面。在危机公关培训中，胡老师从具体案例入手，讲解了在企业发生危机时，应该如何迅速、妥善的处理。在最后一天的课程中，来自中国海洋大学的蔡老师给我们带来了“卓越管理 重在执行”和“办公室的6S管理”两门课程，在幽默风趣的语言中我们学习到了执行力对管理的意义，6S管理在办公室管理中的重要作用。

薪火相传，共同进步
一周的专业培训虽然短暂，但是收获的知识财富却是令人受益终身。对于此次培训，万达汇富公司领导高度重视，要求培训人员将本次的培训成果及时传达，整合所有培训课件、讲义并做好培训计划，有理有序地将培训的成果传达给公司全体员工。对此次培训，我们先对行政部内部进行了培训，进行了包括公文文书写作培训和办公室礼仪培训和提升执行力等培训，行政部管理工作提升明显。针对全体员工的培训，已经整理好了所有培训资料，通过和各部门的沟通做了详细的培训计划，行政部正在按计划进行中。各部门普遍反映很期待此次培训，希望通过培训提升本部门的工作。