

省委书记刘家义莅临中国万达集团考察调研

本报讯 (集团办公室 刘志刚) 7月6日下午,省委书记刘家义在省委常委、秘书长胡文荣,东营市委书记申长友等省、市领导的陪同下莅临中国万达集团考察调研,集团公司董事局主席尚吉永陪同。

刘家义一行实地参观了万达集团500万吨/年天弘炼化项目,详细了解了项目建设、生产运营、资质荣誉等情况。刘家义对公司取得的成绩表示肯定,他勉励万达集团要抢抓“黄蓝”两大国家战略双重叠加的历史机遇,进一步加快产业链一体化步伐,充分发挥独特优势,做好战略发展定位,规范项目运作,注重企业品牌塑造,并在业务模式、人才结构、信息化、智能化和风控管控等方面多下功夫,努力成为中国地炼行业的典范和标杆,不断取得经济、社会效益双丰收。

同时,刘家义强调,作为大型生产型企业,万达集团要高度重视安全生产,压实企业主体责任,狠抓安全隐患检查,确保不留死角、不留盲区。

市委常委、统战部部长 聂建军莅临橡胶集团调研

本报讯 (橡胶集团 李超民)7月12日,东营市委常委、统战部部长聂建军莅临万达橡胶集团调研。垦利区委副书记、区长马保文,以及集团公司董事局董事、副总裁巴树山陪同调研。

聂建军一行此次前来,主要是调研垦利辖区内各企业的生产经营情况,并详细了解了橡胶集团在生产安全方面的相关工作。针对聂建军的提问,集团公司董事局主席尚吉永作为四家企业代表之一作了题为《加快新旧动能转换 努力缔造百年万达》的典型发言。

刘家义指出,推动非公有制经济健康发展,关键要坚持问题导向,找准问题,精准施策,拿出实招硬招来破解。要增强金融服务实体经济的能力,帮助非公有制企业解决好融资难、融资贵等问题,同时要防范和化解金融风险,坚决守住安全底线。要进一步落实好各项扩大民间投资的政策,转变招商引资方式,使更多民间资本投向山东这块热土。要更加牢固树立人才第一资源理念,深化人才体制改革,把山东打造成凝聚高层次、高技能人才的“强



尚吉永表示,万达集团将紧紧围绕“做千亿强企、铸百年万达”这一总体发展思路,进一步优化完善现有石化产业链,加速实现石化橡胶产业一体化步伐,持续提升可持续发展和市场抗风险能

力,着力推进石油化工向高端精细化工延伸,全力打造万达集团临港千亿石化产业基地,推动万达早日跻身世界500强,为全省经济社会发展做出新的更大的贡献!

山东省支持非公经济健康发展工作会议召开 集团公司董事局主席尚吉永作典型发言

本报讯 (集团办公室 刘志刚)7月24日,山东省支持非公有制经济健康发展工作会议在济南召开。省委书记刘家义,省委副书记、省长龚正出席会议并讲话,省政协主席刘伟,省委副书记、济南市委书记王文涛出席。集团公司董事局主席尚吉永作为四家企业代表之一作了题为《加快新旧动能转换 努力缔造百年万达》的典型发言。

刘家义指出,推动非公有制经济健康发展,关键要坚持问题导向,找准问题,精准施策,拿出实招硬招来破解。要增强金融服务实体经济的能力,帮助非公有制企业解决好融资难、融资贵等问题,同时要防范和化解金融风险,坚决守住安全底线。要进一步落实好各项扩大民间投资的政策,转变招商引资方式,使更多民间资本投向山东这块热土。要更加牢固树立人才第一资源理念,深化人才体制改革,把山东打造成凝聚高层次、高技能人才的“强

磁场”。要在优化发展环境上下功夫,真正把山东打造成适合非公有制经济健康发展的政策洼地、生态高地。进一步创新工作机制,构建非公有制经济工作新格局,努力推动全省非公有制经济发展实现新突破,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

龚正强调,推动新旧动能转换要注重从观念转变上补短板,增创发展理念新优势;要注重从战略运筹上补短板,增创市场竞争新优势;要注重从治理结构上补短板,增创体制机制新优势;要注重从要素支撑上补短板,增创发展活力新优势;要注重从服务效能上补短板,增创政务服务新优势;要注重从强化管理上补短板,增创企业家队伍新优势;要注重从营商环境上补短板,增创政商关系新优势。同时也希望广大民营企业家长满腔热情地投身地方发展,争当爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范,凝聚起合力

强山东的正能量。

尚吉永在发言中讲道,万达集团在加快新旧动能转换中通过推进产业转型,增创新旧动能转换新优势。一方面,改造提升传统产业。另一方面,推进跨界融合发展,突出“实体+金贸”“实体+资本运营”“实体+互联网”。当前,万达集团正在牵头成立“鲁民投”,计划整合全省民企资本、资源和市场竞争优势,助推山东经济转型升级。突出创新驱动,打造新旧动能转换引擎。狠抓安全环保,筑牢新旧动能转换底线。

省商务厅厅长余春明 莅临万达集团调研指导

本报讯 (集团办公室 陈树涛)7月26日上午,省商务厅厅长余春明一行莅临万达集团调研指导工作。东营港经济开发区党工委书记杜振波,东营港经济开发区管委会主任杨同贤,以及集团公司董事局主席尚吉永陪同。

在万达集团500万吨/年天弘炼化项目中控室,余春明一行认真听取了石化集团工作开展情况,对公司因“情”制宜,灵活运用营销手段的做法表示满意。他强调,要紧抓当前世界发展大势,把大力践行“走出去”战略、发展电子商务等先进商贸模式作为推进产业结构调整、促进转型升级的重要抓手,在发展过程中勇做先行者、创新者和挑战者,坚决走在转型升级发展前列。

尚吉永主席表示,将大力统筹国内国外两个市场,积极探索线上与线下互动营销,力争走出一条具有万达特色的新型商贸路子。

全市经济社会观摩团 前来万达集团观摩

本报讯 (集团办公室 陈树涛)7月26日,在市委书记申长友的带领下,市四大班子成员、市直有关单位主要负责人100余人前来万达石化集团实地观摩。东营港经济开发区党工委书记杜振波,东营港经济开发区管委会主任杨同贤,以及集团公司董事局主席尚吉永陪同。

在万达石化集团观摩现场,申长友一行实地参观了150万吨/年加氢裂化项目、宝港国际116万m³原油库区项目,详细了解了项目建设情况以及码头物流、石油炼化、高端精细化工等多个层级的产业链条运行情况。

申长友对万达集团的蓬勃发展给予高度评价。他表示,经过多年的发展,万达集团在新旧动能转换、外经外贸、安全生产等方面做出的成绩有目共睹,市委、市政府对万达集团寄予厚望,希望能紧紧抓住黄三角高效生态经济区建设上升为国家战略等一系列重大机遇,坚定信心、发挥优势,加快推动协同发展、转型发展、创新发展,努力在全国民营行业中树立标杆和典范。

写给三十岁

□文/ 橡胶集团 王文田

一个十年充满着童真童趣,简单的欢乐成为主旋律,在灿烂无比的春日,牵着那自由的风筝奔跑着。
一个十年充盈着芳香的书卷气息,书中自有颜如玉,书中自有黄金屋,在知识的海洋里游曳着。
一个十年怀着梦想的婴儿期,而在而立之年的边缘扶持着。

——三十岁题记

的;三十岁,少了些张扬,多了些内敛。

仿佛没有太多的文字能让我去回顾过去的三十年,时时想到自己那匮乏的辞藻,无法完全记录那精彩略带涩涩的三十载,为了成绩,哭泣过;也为了第一次发薪酬,欣喜过;也为了心爱的人,疯狂过;也为了等待新生命的到来,焦急的幸福过;也为了亲人的离世,撕心裂肺的嚎啕大哭过……

三十岁的门槛,我勇敢的迈进了,也会欣然的接受,并且要精彩的奋斗着……

三十岁的生日,仿佛被赋予了另一种情感,这种悲痛带有焦虑的感情,让我重新认识一个生命的轮回,重新审视亲人的情感,面对奶奶的离世,我曾撕心裂肺的哭过,也自己偷偷的掉过眼泪,当我竭尽全力的去搜索我的情感词库,无法诠释那种生命轮回的孤独与吝啬。

往事回眸

□文/ 石化集团 施光曦

飘洒的肆意,在今夜,我的心又一次熄灭。

我是水滴,蜷缩大海,总不停的想起平静的源头;深深埋藏着我们的情谊,静静聆听着她同胞的离辞,久久注视着地同胞的归宿,时时改变着她震颤的心灵,酷热让我随风飞舞,怎么也不能回到原处,寒冷把我的思想禁锢,怎么也不肯多走一步,我最喜欢36的温度,

雨夜观感

□文/ 地产集团 孟庆斌

夜来风雨骤帘惊, 尽目空蒙闪电明。
寂寥年少不留春, 角弓闻鸡信乾坤。
十年奋蹄经年路, 寒暑生疏解题书。

可再也没有机会在源头出入。

我是我,是矛与盾,总不停荡漾于混沌的海洋;深深埋藏着我们的情谊,死死埋藏着我们的泪水,默默凝视着我们的远航,忘掉不该忘掉的,擦干脑海中的泪水,溅湿了衣袖,风干它;曲折周身上的浮尘,抚平了依旧。

跟随万达一起成长

□文/ 金控集团 张国明

随着去年国家车改政策的落地,我又一次走在了人生事业的十字路口,一方是工作多年环境熟悉稳定的政府机关,一边却是毫无着落,人文陌生的另一个世界犹豫、徘徊,终于下定决心迈入了即熟悉又陌生的万达集团做了一名普普通通的驾驶员,熟悉是因为多年来万达集团对黄河口马拉松的冠名参与,陌生却是新工作新理念的人文环境;时至今日未满一年我可以很自豪的大声宣布,我的选择是正确的、伟大的。

虽然入职才十个月时间,但在这短短的时间里,却让我感到集团公司领导对工作的精益求精和不断创新,对员工的关怀无微不至,让我感到无比的自豪,我相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中去。

作为一名普普通通的驾驶员进入一个全新工作环境的新人来说,尽管过去工作中积累了一定的工作经验,但是不可避免还是感到了一些压力,为了让自己尽早进入工作状态和适应工作环境,有问题及时请教,积极学习各项专业知识,努力提高

自己的业务水平,积极响应集团领导,尤其是金控集团公司领导提出的“一专多用,培养复合型人才”的号召,利用业余时间结合自身能力和实际情况,在不耽误正常工作的情况下通过自学,终于完成了金融理财师证书的考试认证,是什么促使我完成这项看似难度很大的考试?我可以大声喊出,是万达精神和金控集团领导的引导下,今后我将借助金控集团这个平台插上自己的翅膀飞向蓝天,此刻我想用百倍的力量和热情投入到工作中去,除此之外我仍然保持高昂的学习激情,不断地补充知识,提高技能、更好的去适应公司的发展。

时间在飞驰,公司在发展,我也清醒的认识到一个人或者一个企业成功与否,取决于态度和方向。在万达集团这个大家庭中,在高瞻远瞩的领导把准方向下,万达有积极向上努力进取的团队,有技术超群的人才,有优良产品和广阔的发展前景,中国万达的明天会更加辉煌、灿烂。

万达集团组织行政文秘人员核心技能再提升脱产学习

本报讯 (集团办公室 陈树涛)7月23日-29日,万达集团50余人前往山东大学威海分校开展“办公室行政管理实务暨行政文秘人员核心技能再提升研修班”培训学习。

本次外出脱产培训由集团办公室与人力资源部共同策划组织,参与培训人数达54人,旨在全面提高各下属集团、经营管理单位综合管理部(行政部)负责人、文秘、档案管理员、宣传专员、内勤等相关人员的职业素养和核心业务技能,培训地点选在学术实力雄厚、自然风光优美的山东大学威海分校。

培训分为企业参观考察和特约专家授课两部分,23日到联桥集团、金猴集团参



观,24日-28日聘请了5位知名专家教授开展了《公文文书写作培训》《如何写好领导讲话稿及调研报告》《高效会议组织与主持》《档案管理实操》《办公室基本礼仪》《办公室6S管理培训》《危机公关与媒体应对》《行政助理与秘书的实用技巧培训》《办公室6S管理培训》《卓越管理重在执行》等课程培训。

为期5天紧张而充实的培训不仅让学员们获得了知识,提升了技能,还让学员们拓展了思维提升了境界。同时,培训期间丰富有趣的互动活动也为来自不同单位的同事们提供了相互了解、共同交流的机会,有效培养了大家的团队精神,提高了大家的沟通技巧。

此次培训让学员们找到

电缆集团完成10kV级干变模具研发设计工作

本报讯 (电缆集团 宋志成)近日,从电缆集团特变电气公司获悉,公司自行研发设计成功10kV级干变模具,并完成1250kVA和1600kVA两个型号干变低压模具生产工作,打破了模具采购对外部供应商的依赖,可节约采购成本15%左右。

近年来,根据集团公司“降本增效”总体战略部署与要求,电缆集团多措并举降成本、提效益,并取得突出的效果。随着表面的、易控的、人为的成本问题全面解决,电缆集团将降本增效的主要精力向深层次的、隐性的、工艺的层面转移,通过小改小革、工艺技术创新、新产品研发等措施,深入挖潜增效,降低生产成本,扩大利润空间,提升产品市场竞争力,推进公司健康、稳定、高效发展。

热电公司 雨季加强巡检保安全

本报讯 (热电公司 王玉玉)进入雨季,强降雨天气如期而至,但因前期工作准备充分,并未对热电公司的生产运行造成影响。

针对恶劣天气,热电公司蒸汽代油所有值班人员自觉加密巡查次数,重点检查用电线路、设备管线的运行情况。越是恶劣天气,越能检验设备的运行情况,巡检线路越是泥泞难行,越能检验工作人员的责任感。同时,能暴露出平时发现不了的隐患问题。蒸汽代油所有工作人员迎难而上,认真积极的工作态度,确保了雨季期间的生产平稳运行。

宏旭公司硫酸铵成功出口马来西亚

本报讯 (石化集团 王南南)再下一城!石化集团宏旭公司成功打开硫酸铵东南亚市场,1.5万吨硫酸铵产品成功出口马来西亚,单笔出口量创历史新高。

为提升硫酸铵产品创效能力,宏旭公司积极探索多元化销售渠道,实施国内、国外“两条腿走路”战略,在巩固国内市场基础上积极开拓国外市场,打响宏旭品牌,宏旭公司深入钻研国外市场行情,不断加强硫酸铵市场研究,摸索海外市场需求,根据东南亚国家基础设施差,农业需求平稳的特点,总结国际市场贸易经验,利用淡季,积极组织硫酸铵出口外销,有针对性地



正在等待装船的硫酸铵产品

平衡内、外贸资源投放,顺利完成了报关报检手续,突破性地将硫酸铵产品出口到马来西亚,打开了东南亚市场缺口,为立足东南亚、挺进东南亚市场奠定基础,增强硫酸铵海外市场竞争力。

截至目前,宏旭公司累计出口MMA一千多吨,硫酸铵1.5万吨,有效地将

万达汇富公司开展庆祝成立两周年爬山活动

本报讯 (国贸集团 毕林林)为感谢团队的辛勤付出,进一步营造和谐融洽的集体氛围,彰显昂扬向上的精神风貌,7月29日,万达汇富供应链股份有限公司开展登山活动庆祝成立两周年。

通过此次周年庆祝活动,增进了同事间的感情,增强了团队凝聚力与向心力,同时锻炼了员工的体力与耐力,体现了万达汇

富人克服困难,敢于拼搏、积极进取、奋发向上的精神风貌。

万达汇富供应链股份有限公司成立于2015年7月,由中国万达集团与广东汇富控股集团共同出资设立。自成立以来,以提高服务效率为己任,致力于解决中小微企业融资难、成本高、退税周期长的窘境。通过万达汇富集约化的平台服务,通关时间

化工集团酰胺产品创造中石化招标最好成绩

本报讯 (化工集团 郑建华)7月28日,中石化2017-2018年度酰胺II型招标在重庆举行。经全体评委专家严格评标,化工集团酰胺产品脱颖而出,力挫多个同行业国有大型化工企业,以第四名的好成绩成功中标,刷新了以往酰胺产品中石化招标的最好成绩。

化工集团对此次招标高度重视,多次组织市场部、营销部门负责人商讨招标具体事宜,大家开动脑筋,积极献言献策,对招标中能想到的每个细节都进行了认真梳理与安排。标书制作人员积极发挥“主人翁”精神,连续多日加班加点制作标书。正是大家的相互补台,才为本次中石化招标的好戏连台打下了坚实基础。

本次酰胺产品成功中标,充分体现了中石化专家对万达品牌和公司实力的认可,化工集团将以此次中标为有利契机,全力开拓更为广阔的中石化产品市场空间。

炭黑公司 召开上半年表彰总结大会

本报讯 (炭黑公司 李良良)7月19日,耐斯特炭黑公司组织召开2017年上半年先进个人表彰暨半年工作总结大会,认真总结2017年上半年工作的成绩和经验,分析当前公司面临的形势,查找工作中存在的问题和不足,明确公司下半年的工作任务和发展目标,更好的完成2017年各项经营指标。

上半年,炭黑公司迈出转型创新的坚实步伐,加快市场结构与产品结构调整,拓展了公司发展的外延空间,开拓了降本增效的有效路径,打造了“山东省著名商标”的商标品牌,筑实了安全环保新防线,凝聚了持续发展新动力。

兴达公司举行“管理提升杯”篮球比赛

本报讯 (兴达公司 乔明鑫)7月23日,山东兴达新能源有限公司“管理提升杯”篮球赛火热开赛。经过精彩激烈的鏖战,最终运行乙值代表队夺冠。

此次比赛,不仅丰富了员工的业余生活,更使各部门员工间增强了沟通和了解,提高了员工团结协作能力,增强了企业凝聚力,为兴达新能源的发展营造了一个自信、阳光、充满朝气和敢于拼搏的企业氛围,充盈了公司企业文化建设,推动兴达新能源蓬勃快速发展。



向您致敬

劳动者们



进入七月,太阳炙烤着大地,活像一个蒸笼,没有一丝风。即便是在室内,不开空调或风扇也闷热不堪。然而,如此酷暑,却丝毫没有减弱万达人的工作激情,在各施工现场、生产车间、巡检路上,依然可以看到他们坚定的身影。每一处场景,都体现着全体员工努力、团结、共战高温、高湿、高产的拼搏精神和恢弘的气势。

太阳大,大不过项目建设的决心。150万吨/年加氢裂化项目进入关键冲刺期,海底电缆二期扩建项目稳步推进,海缆码头水工建设已进入尾声,120万吨/年乙烯项目、金港码头4×10万吨(兼项15万吨)级油品化工泊位和220公顷配套库区建设也在稳步推进之中……

气温高,高不过市场开拓的热情。石化集团MMA成功实现出口创汇,远销美国、阿联酋等国家,化工集团二胺外贸实现5倍增长,

