



汇聚科技精华
缔造百年万达

今日万达

万达集团2017年党委表彰暨半年工作总结大会隆重召开



本报讯 (集团办公室 刘志刚)7月15日上午,万达集团2017年党委表彰暨半年工作总结大会在生活服务公司二楼会议室隆重召开。大会表彰了2016-2017年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者,总结2017年上半年工作情况,深入分析存在的问题和不足,部署下半年工作,全力以赴抓好年度工作任务落实。

集团公司党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并作重要讲话;董事局董事、副总裁、原轮值执行总裁巴洪社作上半年工作报告,全面总结2017年上半年的工作成绩。大会由董事局副主席、轮值执行总裁尚建立主持。

大会对受表彰的先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了颁奖。天弘化学等公司作了典型发言,威特化工等公司作了表态发言。

尚吉永主席在讲话中指

出,在经济新常态下,万达通过深入实施“实体+国际化、实体+金融、实体+资本运营、实体+信息化+互联网”的发展战略,突出“以科技为先导、以石化为龙头、相关多元发展”的产业布局,强化创新驱动,加快新旧动能转换,促进转型升级,推动企业保持了稳健发

展的良好态势。尚吉永主席要求,公司上下必须牢牢锁定年初目标任务,自我加压,争先创优,敢于亮剑,用业绩说话、用结果说话,在发展中论高低、争一流、当排头,用实实在在的发展业绩赢得公司上下的认同。各单位、部门要科学树立问题意

识,常怀忧患意识,正视经济下行压力加大的严峻挑战。要善于抢抓机遇,懂得困难之时正是弯道超越的大好时机。各单位、部门要抓项目、提效益,夯实公司发展根基,继续推进国际化进程,重点抓好项目建设工作;抓创新,促转型,培育发展新动能,加

快创新驱动促转型,狠抓技术升级改造,利用好资本市场;防风险、严管控,助推企业稳健发展,抓好安全环保工作,抓好资金管控和保障工作,抓好集团公司投资发展管理工作。

尚吉永主席强调,当前万达已经站在了新的发展起点上,我们每一个万达人必须突出担当作为,形成“干”的氛围;突出凝心聚力,爆发出“团”的力量;突出标杆作用,坚定“为”的信念;要突出结果导向,给足“秀”的空间。要倍加珍惜大好的发展形势,把目标放在心上、把责任扛在肩上,把举措落实在行动上,进一步解放思想,坚定发展信心,再次投身创业,团结奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗,凝聚起同心同德、同心同向的转型发展强大合力,再铸万达发展新辉煌,以更加优异的成绩向明年万达成立30周年献礼。

天弘化学公司:
龙头带动效果明显

石化作为集团公司龙头产业,与2016年同期相比,产量增长31.21%,销量增长32.10%,完成全年目标的77.55%。

公司生产基础日渐夯实,上半年进口原油230万吨,提供了充足的原料保障。新上项目建设稳步推进,150万吨/年加氢裂化项目土建工程、钢结构安装全部完成,已到厂设备全部安装就位,工艺配管接近尾声。

上半年中石油集采量位列全国第二,入围壳牌石油公司供应商,正式入围中石化总部成品油集中采购供应商。与70家客户建立合作关系,18家客户达成合作意向。充分发挥直达海运、江海联运、海铁联运物流优势,与央企客户合作力度日益紧密。6月份成功举办中国地炼行业西北区域品牌推介会,树立了天弘品牌良好的市场形象,提升了行业认可度。

宏旭化学公司:
挖潜增效产销两旺

上半年MMA产量同比增长20.72%,SA产量同比增长25.81%,HCN、ACH产量也大幅提升。1-6月份实现满产满销,完成年度目标的73.3%。

公司不断加大产品质量管理力度,优化各项工艺指标,MMA、SA、ACH等装置实现长周期平稳运行,在同等消耗水平下,通过工艺调整,MMA产量提高2.1%。MMA产品纯度始终保持在99.95%以上,处于行业领先水平,产品出厂合格率100%,产品供不应求,并实现出口创汇。

MMA、SA主要物料实际单耗都低于定额单耗约1.3%,大大超过节约0.1%的目标,能降耗、物耗按照预算标准计算节约生产成本2000余万元。2017年上半年,共查出大小问题超过500条,对查出的安全问题进行归类及原因分析,提出风险管控措施,确保了上半年安全零事故。

电缆集团:
突破瓶颈持续向好

上半年,销售收入同比增长55%,完成全年任务的254%。

油矿电缆订单骤增和生产能力不断加强;220kV超高压电缆样品完成检测,顺利取得试验报告;自主研发设计并生产完成10kV级干变模具;110kV海缆样品(含软接头)研发试制成功,并送上电缆所试验认证。顺利获得国家电网公司一纸证明,国网、省网连续中标,省级电力公司客户范围不断扩大;油田市场不断巩固,中石油电工材料集中采购顺利中标,七类产品全部入围甲级供应商;重点产品市场持续提升。积极实施“走出去”战略,国贸销售收入增长428%;新增订单增长417%。老客户订单量稳定提升,新客户开发成果显著,开发了俄罗斯斯前两大电泵公司以及美国排名第二、第三的两大油气服务公司。

地产集团:
创造东营房产行业销售奇迹

地产集团全力推进各项项目建设,在实现首季开门红的基础上,上半年超额完成全年任务指标。

万达赫府项目打破部门界限和岗位界限,全公司同下一盘棋,扎实做好开盘前手续办理、施工进度、样板间制作等各项准备工作,由常规下的三个月压缩到一个月完成。3月25日,项目开盘当天认购300套,成交3.7亿元,省网连续中标,省级电力公司客户范围不断扩大;油田市场不断巩固,中石油电工材料集中采购顺利中标,七类产品全部入围甲级供应商;重点产品市场持续提升。积极实施“走出去”战略,国贸销售收入增长428%;新增订单增长417%。老客户订单量稳定提升,新客户开发成果显著,开发了俄罗斯斯前两大电泵公司以及美国排名第二、第三的两大油气服务公司。

公司多措并举,创新思路,老项目去库存取得新突破;落实“查补定抓”和“降本增效”措施,成果显著;加强土地储备,为实现健康持续发展提供有力支撑。

炭黑公司:
科研创新助推企业发展

上半年,炭黑公司销售额同比增长51%,取得良好的经济效益。

公司高附加值炭黑实现销量1.006万吨,占总销量的23%;参与起草国家标准获奖励100万元;荣获2016年度省级服务业发展专项资金奖励3.8万元;公司先后荣膺“2016年中国优秀炭黑生产企业”“2017年度中国炭黑十强企业”“2016年度东营市创业创新奖”等荣誉称号;公司注册商标被评为“山东省著名商标”;2项专利获得国家实用新型专利授权,完成3项专利提报;完成新型高耐磨炭黑产品NC1301研发,并成功推向市场。成功开发中国化工集团、山东华盛轮胎集团等大客户;优化完成小客户及贸易商50家,现客户保有量263家;开展单客户过千吨、团队奖活动,全力拉动赛轮金宇、通力轮胎等优质客户高附加值炭黑上量;参加印尼、越南等大型国际展会,进一步提升品牌的影响力和渗透力。



晨光

□文/ 化工集团 张维强

阳光像以前一样,洒满着熟悉的每一个角落。

六点半的闹钟响了一遍又一遍,我整理好装束之后,和万达的姐妹们一路欢声笑语走向生产车间,开始我们新一天的生活。我来万达化工已经第四个年头了,终于习惯了这里的生活,轻快的步伐和顺直的车间小道,回应着每个同事热心的招呼,处处洋溢着和谐的气息。其实,初进万达的时候我的境况不是这样的,那时的我心情异样烦躁,讨厌陌生,憎恨冷冰冰的机器,用不多的言语和无尽的抱怨来形容再贴切不过了。因为一件细微的小事情,彻底改变了我在万达的生活和态度,至今犹记。

那是我入职的第二天,作为一名实习的大学生,我跟随实习大队进入工厂工作,看到工作的环境与想象的大相径庭,我发自肺腑想将这个世界拒之千里。没办法,事已至此,只能得过且过。中午吃饭的时候,一位同事突然对我说:“妹妹,能借我三百块钱吗,我急用,你放心,我也在万达上班,过两天一定还你”。我有点吃

惊,还不是很熟悉就借钱,有点说不过去啊,虽然是一个单位的,可是这社会谁说的准啊。不过,出于对大姐的同情,看她非常着急的样子,我心一软就借给她了。之后我们车间生产任务挺多的,大家都在自己的岗位上忙碌,我一时把借钱的事情忘了。直到一个周后,宿舍的姐妹问我那大姐有没有还钱,我一时记起了这件事情,心中不禁一惊,于是去找大姐却发现不在。原来她借完我钱就请假回家了,我顿时火气就上来了,心里暗暗埋怨。

随后的几天里,我天天去看她有没有回来,可是她仍迟迟未归。只记得在过了几天后的夜班中,一个声音从背后传来:“妹妹,还你钱,谢谢你。”原来,她家有急事,需要回家一趟,所以现在才回来,还给我带来了她家乡的特产。我的怨恨霎那间消除,像冰冻三尺的河流,被这种信任和诚实融化。我笑着对她说没事没事,但是心里很舒坦,人之初,性本善,人的本性是诚实的,讲信用的,一切都得到了验证,而且是在我初入社会参加工作,



大道至简

发上等愿,
结中等缘,
享下等福,
择高处立,
就平处坐,
向宽处行。



是静静的坐着,看着可怜的孩子,我自己努力调整过来。“宝贝们妈妈给你们做好吃的吧?可以点餐哦!”孩子们瞬间忘记不愉快,争先说着自己想吃的。吃完饭我们一起睡了个午觉,睡前自我反省了下“应该先提起孩子们玩的兴致”,于是决定下午带孩子们去小朋友多的广场玩。下午来到广场看到好多小朋友,俩孩子高兴地围着我又蹦又跳,手舞足蹈的。俩孩子很快融入到小朋友当中,他们开心的笑,放肆的闹,我看在眼里甚是高兴。回到家他俩没有先去看电视而是彼此分享着快乐。

都说理想是丰满的,现实是骨感的。我会尽我所能让现实变得丰满。

好爸妈修炼记

□文/ 建设集团 尚兴君

何为好爸妈?我不知道,我只想陪伴孩子健康快乐的成长。

我相信每一位爸爸妈妈都是爱自己的孩子的,但你真的爱孩子吗?

爱孩子的方式各不相同,大部分的中国家长对孩子的爱都太自私,特别是对孩子的教育一直自带恐慌,怕别人家孩子会的自己家孩子不会,怕不能给孩子最好的,怕孩子输在起跑线上。于是出现了这样的社会现象:学区房成了风水宝地,兴趣班成了必修课,辅导班成了主课堂。孩子最初跟同伴相比显的出类拔萃,但随着时间的推移,这些孩子身上的光环会逐渐消失甚至对学习本身失去兴趣。他们变得“笨”了。因为他们“累”了,他们开始反抗,哭闹,装生

病,上学成了“受刑”。家长开始还耐心教育,希望他们听话,后来没有效果就来硬的。孩子变得无助,丧失信心。家长“无私的爱”真的伤害到了孩子。我现在真的恐慌了,爱他就放开他。我正努力向这方面靠拢。我现在在不断地摸索,不断地反省,希望可以找到最好的方式去放孩子一条“生路”。看书、上网、向其他宝妈取经并探讨。以前我最常干的事情是把两个孩子放在围栏里,让她们看电视,而我自己坐在沙发上玩手机,只有孩子哭闹了我才会应付一两下。现在我正在慢慢改变,平时有空就带着俩孩子到楼下找小朋友玩,快到星期天时我就会早早制定出行计划,星期五晚上告诉孩子并咨询

春
来
枝
头
露
花
红
，
舞
动
青
春
自
怡
情
，
且
闻
晴
空
芬
芳
溢
，
满
世
清
纯
醉
倾
城
。

□文/ 元丰小贷公司 陈士玉



万达集团召开2017年半年安全生产工作总结会议

本报讯 (战略与科技管理部 杨庆龙)7月20日上午,万达集团2017年半年安全生产工作总结会议在万达大厦十二楼会议室召开。会上,石化集团、橡胶集团、建设集团分别就2017年半年安全生产工作进行总结发言;战略与科技管理部主任张伟代表集团公司对2017年上半年安全生产工作作工作报告;集团公司董事局董事、副总裁巴树山带领大家学习了近期各级党委政府安全生产会议精神,并对下一步的工作进行了安排和部署。会议由集团战略与科技管理部总监尚红霞主持。

尚红霞结合公司上半年

安全生产管理情况,要求各单位、部门高度重视“化工企业安全生产转型升级”活动,切实按照各级政府要求的时间节点和标准,对照自身,推动该项工作落实。扎实做好高温汛期和下半年安全生产重点工作,高度警惕高温汛期等灾害性天气带来的威胁,对高温汛期安全防范工作进行再检查再落实,确保风险隐患治理管控到位,应急处置和保障有力。切实做好安全生产巡查和环保督查接待工作。

巴树山董事强调,当前正值三伏天和汛期,也是历来事故易发、多发时期。人最难受的时候,也是机器设备最“难受”的时候,也就是



最易发生事故的时候。各单位、部门务必要保持清醒的头脑,看清形势、找准问题,认真研究防范事故的有效措施,狠抓“五项安全基础强

化”,坚决防止各类安全事故的发生,为集团公司跨越发展营造一个安全和谐的发展环境。

化工集团完成燃煤锅炉“四项工作”

本报讯 (化工集团 郑建华)近日,化工集团两台大型燃气锅炉顺利投入使用,成为胜坨镇第一个完成燃煤锅炉转移、烟筒着地、断水断电和煤场清理全部工作的单位,真正全部实现清洁生产 and 排放,在企业绿色清洁生产道路上又迈出坚实一步。

近年来,万达化工集团不断强化“清洁生产企业”建设,积极通过完善管理制度、实施技术改造、健全绩效机制等手段,不断完善清洁生产监督审核机制,定期进行测量、评价与审核,鼓励和倡导资源、能源高效利用和保护环境,持续推行清洁生产,实现企业节能、降耗、减污和增效。

强化宿舍管理制度 营造文明居住环境

本报讯 (热电公司 周星彩)近日,针对职工宿舍部分设施老旧,热电公司通过统计、上报、协调人员修理等工作,对职工宿舍基础设施进行维修,累计更换及维修吊扇、水管等20余项,重新为宿舍配备新卫生工具,确保宿舍整洁卫生。

为加强完善职工宿舍管理工作,热电公司对现有各项规章制度进行补充,使之更细化、更具有操作性,做到奖罚有据,充分发挥制度在工作中最大作用。定期对职工宿舍进行安全、卫生检查,制作管理公示栏,及时将住宿信息和检查通报进行公示,规范员工个人生活行为,营造了安全、卫生、整洁、文明、舒适的生活环境。

石化集团天弘公司消防队获东营港竞赛二等奖

本报讯 (石化集团 王超超)近日,由东营港消防大队组织的第一届企业专职消防队比武活动在东营港经济开发区公安消防大队圆满落幕,天弘公司消防队经过激烈角逐最终以团体比赛第二名,个人比武斩获第三、第六名的佳绩凯旋而归。

此次技能比武由100米负重跑、单杠卷身上、1500米跑和一人两盘水带连接等个人项目以及消防员综合能力测试及五带三枪射水打靶操两项集体项目组成,山东天弘化学有限公司、东营联合石化有限责任公司等港区企业参加本次比武。

本次比武以专业的消防员标准进行考核,从着装到动作规范等都要求得十分细致,天弘公司对此比武高度重视,派出7名年轻



消防员前来参赛。比赛过程中,天弘公司参赛消防员充分展示了他们娴熟的操作技能和不屈的战斗意志,与其他企业消防员既互相竞争,又互相鼓励,气氛非常热烈,在比武中展现出石化集团良好的精神面貌,共同营造了“比、学、赶、超”的良好氛围。

本次比武推动全港专职消防队伍灭火救援能力水平不断增强,提高了专职消防队的灭火救援能力,石化集团消防队将以此为契机,再接再厉,将压力转变为动力,狠抓素质养成,以训练促提高,以考核促训练,为石化集团奉献青春,为石化集团保驾护航!

滨州职业学院一行莅临石化集团考察调研



本报讯 (石化集团 王朝莉)近日,滨州职业学院孙院长一行前来万达石化集团,就现代学徒制在公司的实践应用情况进行考察调研,并就进一步深入开展校企合作、加强现代学徒制等事宜进行沟通交流。

孙院长一行实地参观了宝港码头、天弘公司中控室,并在中控室与实习学生深入交流,详细询问了他们的工资待遇、工作生活等情况。通过实地参观与交流,对校企合作成果表示满意。随后,双方

就交流平台搭建、人才培养体系等方面进行了细致交流,对进一步加强现代学徒制校企合作达成共识。

现代学徒制是由企业和学校共同推进的一项育人模式,其教育对象既包括学生,也可以是企业员工,就学即

耐斯特炭黑公司 全面推行“6S”管理

本报讯 (炭黑公司 李良良)近日,为进一步规范员工的日常作业行为,提升员工综合素质,提高工作效率,规范安全生产现场管理,营造高效、舒适、有序的生产环境,耐斯特炭黑公司在公司范围内全面推行“6S”管理(整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全)工作,并对“6S”管理工作进行详细的规划。

公司上下高度重视“6S”管理推行工作,专门成立了以公司董事长为组长、总经理为副组长,各部门经理为成员的“6S”领导小组,确保各部门全力将“6S”管理变成推动企业管理走上台阶的有效途径。目前,炭黑公司推行“6S”管理工作正在有条不紊地进行中,各项推进工作已经全面展开,并在短期内取得良好的成效,既促进了企业管理和企业文化的全面提升,又促进了企业经济工作发展。

耐斯特炭黑公司三体系再认证审核结束

本报讯 (炭黑公司 李良良)近日,长城(天津)质量保证中心审核组一行4人对山东耐斯特炭黑有限公司质量、环境及职业健康安全管理体系进行了第三次再认证审核工作。

本次审核全面覆盖了整个体系。审核老师采用询问、查记录、现场查看等方式,对公司体系运行情况进行了抽样审核,经过近2天时间,圆满完成再认证审核工作。

耐斯特炭黑公司质量管理体系自运行以来,公司高度重视体系的持续改进,通过内部审核、监督审核、再认证审核及管理评审等方式,不断改进公司管理过程,不断提高体系运行的适宜性、规范性和有效性,体系始终处于受控状态。

就业,有利于促进行业、企业参与职业教育人才培养全过程,职业教育与终身学习对接,提高人才培养质量和针对性。

近年来,万达石化集团充分发挥自身优势,积极开展现代技能人才培养模式的改革和探索,不断与一大批院校就现代学徒制培养与应用工作开展了广泛的合作与交流,为公司发展注入新鲜血液,取得了良好的经济效益和社会效益。万达石化集团将不断深化现代学徒制,与合作院校在校企合作的道路上互利共赢,携手同行。



当代党员

不忘初心

尽一份责任 献一颗爱心

——记石化集团党员王朝莉

□文/ 石化集团 王超超

她

入党四年,但她自入职10多年以来事事、处处、时时都以党员标准严格要求自己;她身为公司干部,却始终将自己当作最普通的员工,以高度的责任心认真对待每一项工作,处理问题得心应手,让人放心;她对人很“严厉”,始终以近乎“苛刻”标准要求自己与他人,但在下属眼中,她是值得学习的榜样;在员工眼中,她是值得信任的贴心人;在孩子眼中,她是最好的妈妈。她,就是万达石化集团副总经理、综合管理事业部总监王朝莉,在平凡中产生一颗不平凡的心,用责任和奉献来诠释共产党员的情怀,在平凡的岗位上展示着优秀党员的风采。

以厂为家,扎根企业

见到王朝莉第一印象就是做事干练果断,待人友好、平易近人,很难想象,一名女性为何会来到位置相对偏远、条件艰苦的东营港,更不会有人想到她在这一干就是五个寒暑,见证了万达石化集团的发展。

2012年,王朝莉响应集团公司号召,来到东营港,面对一片荒凉之地的施工场地,她没有退缩,有的只是一股打造石化行业最好企业的豪情壮志,凭借这股永不言败的精神,奔波在建设一线,和石化集团建设者们一起朝“饮”晨露、夜“享”寒风,加班到深夜更是家常便饭,一年、两年……五年过去了,王朝莉依旧奋斗在这里,奋斗在建设第一线,在王朝莉这样“最美”项目建设者们共同努力付出下,项目整体于2013年10月1日建成投产,总体利用15个月的时间完成了一般企业2~3年的工作量,创造了同行业项目建设的新纪录。项目建成了,她却更忙了。为了确保开工仪式顺利进行,王朝莉带领人员加班加点,从活动策划、会场选址、现场布置、舞台搭建、方队占位等事无巨细。活动前一天还带领员工清扫厂区到半夜才收工,确保了仪式顺利进行,得到了公司领导一致认可。

2015年2月,国家向地炼企业放开原油进口。王朝莉带领人员紧紧抓住国家放开原油进口政策,争分夺秒,盯上靠上,推进进口原油资质办理,积极准备专家组审核,圆满完成审核任

务,获得专家一致好评,顺利获得440万吨/年进口原油资质,赢得重大历史发展机遇,为公司下一步健康发展打下良好基础。

王朝莉在行动中诠释为企奋斗、为企服务的誓言,在平凡的岗位上实现着人生的梦想,展示着劳动者的风范。

用心办事,不干则已,干则一流

一个人的执着追求,必蕴含着一种深沉的爱。王朝莉从不认为把事情做完就行了,她经常说,我们要么不干,干则做到最好。她清醒地认识到,作为一名共产党员,作为一名干部,必须严于律己,无论在工作上还是生活中,都要体现出党员的先进性。

多年来,她带领综合管理部紧紧围绕深化内控管理,提升办文水平,强化督查督办,搞好会务接待,加强招聘培训,完善薪酬考核,服务项目建设等重点内容,充分发挥中心枢纽作用和后勤服务职能,圆满完成各项工作任务。她每年组织各类会议超过500场,组织各级参观考察超过300次;她积极响应集团“降本增效”号召,倡导节省办公,每年为公司节省费用超过10万元;她安排专人负责车辆调度,重视司机业务水平提高,增强服务意识;她致力于建立健全人力资源管理体系,通过不断丰富招聘渠道,充实了员工队伍,保证了生产经营需要,增强了发展后劲;她根据生产经营实际和职业发展需求,利用万达商学院、移动商学院的师资和资源优势,每年组织内、外部

培训超过20期……领导与指挥能力得到公司领导一致认可与赞赏。

爱心满满,铸就企业爱心之墙

“用爱构架企业新文化,用爱来推动企业新发展”这是公司所有人对王朝莉的一致好评。她时时关心员工,聆听员工心声,是员工们的“知心姐姐”。

作为一名共产党员必须心中时刻牢记人民群众,只有心中想着人民,才能真正得到人民的拥护与支持。她对同事总是热心帮助,从不摆架子。平时像关心亲人一样关心同事,谁家有困难,她总是挺身而出,全力相助;对待同事、单位其他党员、职工亦如此,她常说,整个企业是一个大家庭,我们就是这个家庭的一员。为给员工创造最好的工作、生活条件,王朝莉每年带头组建职工调研小组,通过问卷调查、座谈交流等方式对员工普遍关心的吃、穿、住、行等问题开展调研,把收集到的员工宝贵意见和建议第一时间反馈落实。每年王朝莉都策划组织职工篮球赛、趣味运动会、消夏晚会、元旦晚会等文体娱乐活动,来丰富员工业余生活。为给职工提供一个良好的居住环境,在王朝莉的积极努力下,2015年11月,职工们乔迁进崭新的“阳光海岸”职工公寓。新职工公寓有配备独立卫生间、阳台的单职工宿舍,也有配备厨房、储藏室的夫妻房,还配置食堂、大型超市、网吧、篮球场、乒乓球室、台球室、羽毛球馆、健身房等生活、娱乐设

施。2016年,又在“阳光海岸”向员工提供70余套夫妻房,解决了员工后顾之忧。

“一家有难,八方支援。”公司的哪个员工家庭困难了,她都会主动帮一把。2015年,员工董向鹏家属身患癌症,让这个本来普通但温馨的小康之家陷入无尽的灾难中,漫长的治疗过程折磨着这个家庭。王朝莉时刻挂念董向鹏的家庭情况。在她积极呼吁下,职工们纷纷慷慨解囊,筹集善款3万余元。这仅仅是一个小缩影。多年来,王朝莉先后为董向鹏、王涛、孙海涛等多名困难职工、家属筹集善款,受助职工深怀感激,纷纷送来锦旗、感谢信表示感谢。王朝莉还连续四年走访困难员工家庭,2016年更是顶着雨雪、寒风跨越5省、行程7500公里走访职工家庭,送上公司关怀。

2015年11月,万达石化集团在省电子商务协会石油化工分会发起的“最受欢迎的十佳炼油厂”评选活动中荣列第一名。王朝莉说道,“员工是公司的一部分,只有让他们在生活上更加充实,感情上有所寄托,他们才会更加热爱工作,放心地在这里安家落户,企业也会越来越好!”

这就是王朝莉,用爱诠释人生,诠释了一名党员的责任与使命,用行动践行服务企业、扎根企业的誓言,爱企、爱员工,用语言美、思想美、行为美,打造企业爱的文化,默默为企业奋斗、奉献。

