



汇聚科技精华 缔造百年万达



女子本弱 为母则刚

□文/石化集团 王秀清

被搁浅的我们

□文/化工集团 廉佰慧

世界上有个特殊的群体,她的名字叫“妈妈们”。

妈妈们大概是全宇宙最全能之存在——做得了家务,上得了班,带得了孩子,逛得了街,照顾得了老人,应付得了家常。她原本是颗少女心,却用“刚强”保护着自己的孩子。

我的朋友告诉我,以前永远都不明白为什么妈妈们在女儿结婚的时候总要哭得稀里哗啦,直到自己出嫁那一天,她看到穿着靓丽的妈妈哭着在婚车外向自己挥手,在大喜的日子她竟然心里一片悲伤。我们总是要在自己经历或者即将经历的时候才能体会到那些看上去“冠冕堂皇”的道理。

拥有少女心的我们慢慢长大,越来越深刻地意识到一直包围着我们的妈妈的“刚强”。我们对妈妈的每一次心疼都是我们自己的刚强在慢慢长大。

听姐妹说,在她婚前婚后

的生活里,她眼看着妈妈对老公的态度从“接受老公”到“当做儿子”对待。每次回娘家,她妈妈总要提前问老公回不回家,若是不回家,可能就随便吃两口饭,若是回家,就要多炒两个菜。每次她和老公的争吵,妈妈都是在批评女儿的,不管在谁那受了委屈,妈妈总是说“你替你老公考虑考虑,你不能这样做。”

女儿清楚地知道,看似是让自己忍让,其实妈妈心里对自己的心疼一点都不少,看到自己委屈,妈妈更加的委屈。而正是那句话,家和万事兴,妈妈深知其中的道理。

跟谁生活一辈子都不容易,而我们才刚刚开始。每次的委屈都是我们“刚强”一面的慢慢成长。总有一天我们也会变成“妈妈们”,我们也要为整个家庭操劳,而妈妈现在在为我们做的,就是在教我们怎么走上正确的道路。

“叮铃铃,叮铃铃……”周末阳光大好,约了两个小伙伴骑自行车出去玩耍,路过一家看起来还不错的冷品店,便去尝尝鲜。

为我们开门的是个看起来年龄不大的姑娘,大大的眼睛,一头乌黑亮丽的长发,面对客人的到来,她露出了甜美的微笑,我们也礼貌性地回应了她一下。一进门便传来一阵轻柔的音乐声,屋内陈设简单、整洁,环视了一周,我们找了个靠窗的位置坐了下来,暖暖的阳光扫下来,扫在脸上痒痒的。这时,向我们走来一位服务员,来询问我们需要点什么,“一支芒果冰淇淋,两支草莓冰淇淋”还没等她俩开口我便抢先说道。她俩说:“行啊,点的正合我们的口味。”我说:“这两年的闺蜜可不是白当的,再不了解你俩什么口味,那不就是我的失职了”,说的

他俩都哈哈大笑起来。

趁着冰淇淋还没做好的时间,我看了看窗外,本想看看来来往往的路人,没想到却发现了另外的风景,在我们的斜对面是一条小吃街,来来往往的人群给小吃街增添了几分生机,店主们看到连续不断的人群,都高兴地合不拢嘴,站在店门口一个劲地招呼着客人。街道旁还有一座刚刚建立起来的院角,洁白的墙面上画着许多孩子们的身影,给这死寂的墙面增添了几分生机。跟我们正对着的是一棵高大的柳树,长长的柳条低垂至地面。这时,一对老夫妻从树下经过,老伯伯坐在轮椅上,老婆婆推着轮椅,一边推着一边指着柳树,好像在说,多漂亮的柳树啊!夫妻俩人在谈笑间渐渐地走远,渐渐地消失在了我的视线里……

从游离中拉了回来,“看什么呢,那么入神,冰淇淋都做好了”低头一看,果真做好了,店家还贴心地在上边画了个笑脸的符号,我拿起勺子尝了尝芒果味的冰淇淋,连连点头“嗯嗯嗯,不错,正宗。”她俩给了我个白眼说:“就这点出息”。我说:“你们懂什么,这是享受。”

吃完冰淇淋付了钱我们准备离开,走到门口还是那位看起来年龄不大的姑娘给我们开门,大大的眼睛,乌黑的长发,微笑着对我们说:“三位,慢走。”

走出店门口,继续去走还未走完的路。走了几步我不禁回头看了看那条热闹的街道,那棵挺拔的大柳树,那座洁白的院角和那已经走得久远了的那对老夫妻的身影……

阳光、街道、冰淇淋。初春、院角、一世情。

区委书记刘斯杰视察建设集团承建项目

本报讯 (建设集团陈瑞丽)7月3日下午,区委书记刘斯杰,区委副书记、区长马保文等一行莅临万达建设集团承建的胜利监理东营西郊现代化服务区办公基地项目视察。

集团公司副总裁、建设集团董事长尚吉刚,总裁助理、建设集团执行总裁巴恩杰简要介绍了项目建设情况及安全生产情况。听取汇报后,刘斯杰一行对项目安全生产工作给予充分肯定,并向项目部提出宝贵的意见和建议,要求项目部在今后工作中保证施工安全,防患于未然,多关心员工,提高员工的生活水平。

江西景德镇考察团来万达集团调研

本报讯 (集团办公室刘志刚)7月8日,江西省景德镇陶瓷工业园区党工委书记高唤虎一行前来公司参观调研,集团公司董事局董事、副总裁巴树山陪同。

高唤虎一行实地参观了万达集团1500万条/年半钢胎项目,并听取了相关介绍。高唤虎对万达集团发展取得的成绩表示肯定,同时希望双方加强沟通与交流,实现互利共赢。

据了解,2017中国500强企业高峰论坛将于今年9月在江西南昌市举行。江西省政府借此契机,组织相关部门走进500强企业,调研了解大型企业在新形势下的发展模式,学习借鉴先进经验,促进当地经济社会发展。

中国万达集团已连续9年进入中国企业500强,名次不断提升,在经济新常态下,不断转方式、调结构,走出一条健康跨越发展之路。

了解,从指尖开始 掌上万达 QR code and WeChat info

“一带一路”沿线媒体走进万达集团

本报讯 (集团办公室刘玮)7月4日,来自哈萨克斯坦、巴基斯坦、马来西亚等亚洲“一带一路”沿线7个国家媒体及中国日报20余名国内外记者来到万达集团采访交流。

集团公司副总裁、建设集团董事长尚吉刚,总裁助理、建设集团执行总裁巴恩杰简要介绍了项目建设情况及安全生产情况。听取汇报后,刘斯杰一行对项目安全生产工作给予充分肯定,并向项目部提出宝贵的意见和建议,要求项目部在今后工作中保证施工安全,防患于未然,多关心员工,提高员工的生活水平。

据了解,由山东省人民政府新闻办公室与中国日报社共同举办的“亚洲媒体聚焦山东”采访活动于7月2日至8日举行。活动共邀请了来自哈萨克斯坦国际通讯社、哈萨克



斯坦哈巴尔广播电视台、哈萨克斯坦《实业报》、乌兹别克斯坦扎洪通讯社、马来西亚《星洲日报》、马来西亚《星报》、巴基斯坦《卡拉奇时报》、巴基斯坦《金融报》、泰国民族多媒体集团、斯里兰卡《今日锡兰》共10家外国媒体的20多名外国记者赴济南、东营、烟台三市

进行实地采访报道,以外国人的视角讲述山东在经济、能源、品牌建设、对外开放、文化等方面的发展和取得的成果。

近年来,万达集团不断加快“走出去”步伐,依托“一带一路”战略深入开展“销地产”战略,充分利用世界市场和资源调整市场结构,实现了“买全

球、卖全球”,产品远销全球160多个国家和地区。早在2006年,万达集团在印尼投资建设厂,生产潜油泵电缆、抽油杆,产品填补印尼国内空白,打破了美日在印尼的垄断。2013年,积极拓展油井服务行业,2016年已达400口,年产原油100万吨,实现了由单一产品出口向产品、技术、服务全产业链出口的转变。同时,万达集团在美国、英国、新加坡、迪拜、印尼、香港等国家和地区建才或设立海外国际贸易中心。当前,正借助国家“一带一路”战略发展机遇,重点推进海外轮胎生产基地建设和万达宝通沙特技术输出项目建设,通过优势产能转移和技术输出,实现销地产,规避反倾销,赢得更大效益。

区工会前来公司开展“夏送清凉”活动

本报讯 (集团办公室刘志刚)7月10日上午,垦利区总工会前来万达集团开展“夏送清凉”活动,发放西瓜10000余斤、茶叶100斤,以实际行动履行部门职能,精准服务职工群众。

近年来,万达集团积极对接各级工会组织,开展形式多样的帮扶活动,切实维护职工合法权益。针对夏季高温天气,公司为奋战在各条战线上的一线职工发放绿茶、白糖、绿豆汤、雪糕、冰块等防暑降温物品。针对困难职工、患病职工和子女助学救助工作,除上报有关部门寻求帮扶外,公司整合资源,统筹安排,积极为他们筹措资金,帮助他们解决遇到的难题。通过一系列保障措施,确保了职工以饱满的精神状态投入到工作中。



石化集团与中化能源签订战略合作框架协议

本报讯 (石化集团王超超)近日,万达石化集团与中化能源公司战略合作框架协议签约仪式在万达大厦举行。集团公司董事局主席尚吉永,中化集团总裁助理钟韧,中化石油销售公司总经理曾晓渝等出席签约仪式。

会议上,双方代表介绍了各自总体业务开展情况,表达了与对方建立稳定、健康、持久的战略合作伙伴意愿。此次签约,即是双方发挥各自优势实现互利共赢的需求,也是双方在经济新常态下进一步发展的需要。双方一致认为,中国万达集团与中化集团在主营业务上有较高的契合度,能够在更广泛的领域发挥各自优势,实现业务互补和联动发展。本次协议签订后,双方将围绕能源业务开展深度合作,发挥各自优势,加强资源共享,实现资源、产品、品牌、渠道等方面优势互补,共同打造共赢、可持续发展的战略合作伙伴关系。

据了解,中化石油有限公司是中国中化集团公司的全资子公司,主要从事原油、成



品油的进出口业务,是中化集团在国内经营石油贸易的专业公司,公司具有开展石油贸易的国际品牌和竞争力。原油业务包括代理国内炼厂进口和自营国际转口两类。目前,公司拥有海外长约货源2000万吨,来源遍及中东、西非、东南亚、南美等地区,国际转口市场遍及东亚、东南亚、地中海周边、南美、北美等地区。

万达石化集团隶属于中国万达集团,拥有进口原油使用资质、原油非国营贸易进口资质等资质。公司主要生产汽油、柴油、液化气、丙烷、丙烯、石油焦、油浆、石脑油、硫

酸、MTBE、甲基丙烯酸甲酯、丙酮氰醇、硫酸铵等产品,率先引进世界上先进的丹麦托普索柴油加氢技术及催化剂和法国阿克森斯汽油加氢技术,生产的汽、柴油已达国V标准,提前两年完成成品油质量升级。万达石化集团的建成投产极大提高了中国万达集团可持续发展能力和综合竞争实力。同时,对于“立足东营、辐射周边”充分发挥龙头经济带动作用具有重要意义,并对推动“黄蓝”两大国家战略深入实施,助推黄河三角洲开发建设,带动周边及腹地经济社会发展具有重要的意义和深远的影响。

高中三十年聚会 岁月无情匆匆过,毕业一别三十载。韶华易逝容颜老,握手相拥如当年。回首往事问现状,狂侃人生话语长。母校遍寻昔日貌,唯见校门合欢树。物非人是情谊在,祝君幸福又安康!

## 炭黑公司 在线节流流量计效果好

本报讯 (炭黑公司 李良良)近日,炭黑公司推出新型在线节流流量计,采用传统耐冲刷的文丘里或文丘里喷嘴(压差发生部)作为测量元件,加入温度与密度参数检测,起到密度补偿作用,充分考虑介质低温下高粘度的特点,满足工业流量检查和贸易测量,通过累计输出单元将密度、温度参数、差压、压力等变量参数加入校准计算,测量精度高。此外,该新型在线节流流量计不受震动影响,且能较好地检查粘度大的介质测量问题,节约成本,降低维护维修工作量。

随着工业仪表自动化发展,液体测量技术日新月异,各种测量流体介质仪表不断被发明、开发利用,石化、炼化、焦油加工行业重油测量方案并不是很多,困扰仪表行业多年。由于重油输送特点,必须加热到一定温度后,重油流动性才达到要求,重油粘度高、流动性差,含有较多杂质对于任何仪表都有挑战性。为测量该种介质流量往往采购科氏奥利质量流量计进行测量,但存在价格昂贵、寿命短、受温度影响大等缺点,且在没有介质流动的时候,驱动线圈和检测线圈均在工作,甚至出现假流量造成计量不准或不能计量的问题。

## 宏旭公司 HCN装置风机改造完成

本报讯 (石化集团 王超超)近日,宏旭公司大力贯彻集团公司质量效益年的发展定位,顺利完成HCN装置风机改造产量提升项目,进一步增大了宏旭公司HCN产品产量,提升了下游ACH产品产量,满足了MMA满负荷运行。

HCN装置风机改造产量提升项目,满足了生产需求性,保证生产链的连续性,极大降低生产成本,减少固定费用单耗,每年累计可为公司带来效益达2000万元以上。

风机改造产量提升项目的完成代表着宏旭公司精益求精,超越自我的心态;代表着宏旭公司以技术促发展,以技术谋新生的愿景;代表着宏旭公司牢牢把握集团公司质量效益年的发展理念并为之付诸实践的信念。宏旭公司将继续以技术改造促发展,为集团公司跨越发展做出更大贡献。

## “天”道酬勤 “弘”图大展 龙城聚首 携手共赢 天弘化学公司西北区域品牌推介会举行



在热烈隆重的气氛中,天弘公司与客人们就进一步加深合作,建立巩固战略合作伙伴关系等事宜达成广泛共识。在欢快悦耳的大合唱声中,会议取得预期效果,圆满落下帷幕。

此次推介会对增进客商关系,夯实合作基础,提升天弘品牌的影响力与市场地位具有重要意义,为今后继续加强市场运作、实现互利共赢奠定坚实的基础。

在当晚的互动酒会上,与会嘉宾观看了天弘公司员工自创自演的文艺演出。员工多才多艺、各显身手,先后表演了舞蹈、歌曲、小品等节目,为酒会献上了一场精彩纷呈的视听盛宴。

## 化工集团:污水处理池里能养鱼



团污水处理厂采用“水解酸化池+活性污泥池+气浮”作为主体处理工艺。其中,活性污泥法具有操作管理方便、耐冲击负荷强、运行成本低等优点,完全符合废水达标排放及环保节能要求,是目前国内成熟先进可行的工艺。处理后的达标水用于冷却水、消防用水、轮胎公司循环水和绿化用水,回用率98%以上,有效提高

水资源重复利用率。

目前,污水处理厂扩建项目正在稳步推进中。改造完成后,每天污水处理能力将达到15000立方米。万达集团充分发挥企业模范带头作用,坚持绿色、可持续发展不动摇,项目改造完成后将进一步有效改善周边水域水质,具有良好的经济效益、生态效益和社会效益。

## 耐斯特炭黑“安全生产月” 演讲比赛获奖

本报讯 (炭黑公司 李良良)近日,由垦利区安全生产监督管理局、区总工会承办的第十六个“安全生产月”演讲比赛决赛在垦利区广播电视台演播大厅举办,耐斯特炭黑公司姜雪、李志敏2名员工荣获优秀奖。

在比赛中,姜雪、李志敏两人紧紧围绕“全面落实企业安全生产主体责任”这一主题,以安全生产为主线,进行了声情并茂的演讲。经过两个多小时的激烈角逐,最终荣获优秀奖。

## 建设集团 召开半年总结大会

本报讯 (建设集团 王秀兰)近日,建设集团2017年上半年总结大会在生活服务公司二楼会议室召开。

2017上半年,建设集团在新经济、新常态的形势下,积极调整工作思路,强化工作执行力,加快创新发展、跨越发展的步伐,不断加大企业严细管理的力度,努力抓好安全生产、质量管理、查漏补缺、降本增效、市场开拓、创品牌树形象等各方面的工作,圆满完成集团公司下达的时间过半、任务超过半的责任目标。

下一步,建设集团将进一步强管理、控风险、查漏洞、补短板、定制度、抓落实,用业绩说话,用行动证明,全面开创万达建设集团发展的新局面。

## “三举措”抓好高温汛期 安全生产工作

本报讯 (战略与科技管理部 杨庆龙)夏季高温来袭,是各类安全生产事故的易发期,为妥善应对持续高温天气,消除安全生产隐患,万达集团“三举措”抓好公司当前安全生产工作。

万达集团结合夏季高温期间安全生产特点,在各单位内部开展安全生产知识讲座,加强高温天气作业人员的防暑和中暑急救知识的宣传教育,提高工人的自我保护意识。

在认真抓好各项宣传活动的同时,公司结合近期全国安全生产形势和夏季高温汛期安全生产特点,按照突出重点、强化监督、重在实效的原则,抓好重点行业及领域的安全生产工作。

同时,公司严格落实安全隐患排查治理工作及各单位主要负责人的第一责任、管理人员的管理责任、员工的岗位责任,实行领导带班制度,进一步完善企业安全生产责任体系。



当代党员



## 立足岗位奉献 彰显党员风采

化工集团 郑建华

他,1997年10月进入化工公司,进厂时是一名操作工,经过20年如一日的沉淀、积累,现已成长为化工集团总工程师,在化工集团提起他大家都交口称赞。一名职工能得到公司上下的一致认同,实属不易。他这样回答:“作为一名共产党员、一名科技工作者,只有把工作当事业干,勇于担当,敢于拼搏,平凡的人生一样能够拥有闪光的青春!”

孜孜不倦,  
创新求实作表率。

上世纪90年代,21岁的他从大学毕业进入化工公司工作,当时公司规模还比较小,技术人才缺乏,企业生产经营面临众多困难。

面对这种情况,公司领导对他这个新进厂的年轻人寄予很大期望,希望他发挥优势,敢于拼搏,为公司发展做出贡献。面对公司的困境和领导的期望,他深入调查后感受到一个企业如果没有先进的技术、优质的产品,在激烈的市场竞争中是立不住脚的。为此他暗暗发誓:“一定要搞出自己的东西来,不辜负公司领导的信任和期盼。”为了这一誓言,他一干就是20年。

在这20年里,他不知提出过多少设想,绘制过多少设计图纸,验算过多少数据,审核过多少流程,做过多少次试验,推翻过多少论证。为了更新知识和攻克技术难题,他从不放弃点滴时间进行学习和科研攻关,经常学习钻研到深夜,就是凭着这份执着,他不仅成长为公司科技研发的顶梁柱,而且影响带动了公司每一名科研工作者。

创新攻关,  
潜心研发创市场。

他常说,作为一名党员、一名科技工作者,只有把科技创新作为一生的出发点和落脚点,才能对得起共产党员这个光荣称号。

近年来,随着国家经济形势、市场竞争环境及安全环保形势的变化,公司原有的科技含量低的产品逐渐退出市场,为了使公司产品紧跟化工产业化发展步伐,在激烈市场竞争中争得一席之地,在公司领导的大力支持下,他带领党员科



技骨干广泛开展党员责任岗、公开承诺、科技攻关等活动。

功夫不负有心人,2010年他带领的科研队伍成功研发出MBS双向无折白B907新牌号,增加了产品的多样性,MBS年销售额达5000万元;2011年相继成功研发出M-872、M-730、M-564新牌号的MBS产品,市场份额得到进一步扩大,年销售额过亿元;2012年相继成功研发出M-872等MBS产品新型号,性能达到国际先进水平,年销售额达1亿元;2014年成功研发出新型M-66,用自制乳化剂代替进口乳化剂,使生产成本大幅度降低,成功改进ODA产品生产工艺,有效防止了杂质异物的掺入,并进一步减少不溶物的数量,现已成功进入日本市场;2016年相继成功研发出PC用MBS-700、管材专用MBS-818,达到国外同等产品技术要求,削弱了国外产品国内市场占有率,并为打开国外市场奠定了基础,M-872升级为高抗冲高透明M-518,荣获东营市科技技术成果一等奖,现已发货1000余吨。

累计为公司创效5000余万元,节约成本近2000万元,申报国家实用新型专利14项……他用实际行动践行了一名共产党员的庄严承诺。也正是多年辛勤耕耘换来的累累果实,让他被东营市科学技术协会授予“第六届东营市优秀工程师”荣誉称号。

凝聚力量,  
言传身教育人才。

企业要发展,人才是关键。他深知培养和锻造一支技术过硬的人才队伍对企业长远发展的重要性。面对技术研发中心队伍的现状,他在建议公司营造拴心留人环境的基础上,创新管理,制定详细的部门发展规划和专业提升规划,理清专业能力提升目标;不断完善专业设计规范标准体系建设,增强专业知识管理能力,为精湛设计提供保障。

一花独放不是春,百花齐放满春园。近年来,他勇挑人才培养重担,组织开展了“双培双带”活动,积极采取“1+2”的方式,即每名技术骨干人员培养两名基层专业技术人员。各厂之间、新老技术人员之间相互交流、分享经验、钻研技术在技术研发中心蔚然成风。他还抓住公司MBS行业标准起草、国家级实验室申报等宝贵资源和有利时机,带领年轻技术人员虚心向国内外专家学者学习请教,在参与重点项目研发中锻炼年轻技术人员,提高专业技术研发能力,努力把他們培养成独当一面的技术骨干。

如今,当他看到自己带领的团队身上表现出来的这种拼搏、敬业、责任精神时,感到无比欣慰。

乐于助人,  
党员先锋树典范。

公司内许多年轻职工家在外地,工作时间长了,难免思乡心切,



对此,他经常深入一线找年轻同事促膝谈心,因地制宜举办各种文体活动,想方设法解决他们工作、生活中遇到困难。每当有人生病,他会立即安排就医,从各个方面关心身边的每个人。

他,用自己的行动,让大家感受到了万达大家庭的温情,也增强了公司发展凝聚力。

2016年,公司一名员工被诊断出患了一种罕见的癌症,全国病例登记中仅有60余例,每次化疗都需要高额的医疗费用,这对于夫妻间有残疾人的家庭无疑是灾难性的冲击。即使变卖家中所有稍微值钱的东西,借遍所有亲朋好友,想尽所有的办法,也不够前期的治疗费,更不用说后期巨额的治疗费。得知此情况后,为了最大程度上帮助这个困难的家庭,他在第一时间带头组织、发动职工进行捐款的同时,积极利用“轻松筹”网上发动更多社会爱心人士进行捐款,最终筹得善款近6万元。捐款结束后,他第一时间带领职工交到员工家属手中,并对治疗情况和效果进行关切慰问。

他,一个在平凡岗位彰显党员风采的工作者,一个在科研道路上永不服输的领路人,一个将青春热血献给钟爱事业的倔强者。他,就是化工集团总工程师谢丰鸣,万达集团优秀共产党员中的一个普通代表。