



盛航股份办公大楼  
实景+AI制图

全国优秀企业报刊  
中国工业企业优秀报刊  
东营市新闻出版局准印证(2006)第9号  
2025年9月刊 第3期 总第348期

中国万达集团 主办

# 今日万达

季刊

汇聚科技精华 缔造百年万达



## 本期导读

省委、省政府召开民营企业座谈会，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永作为企业家代表出席会议

万达集团再次荣登2025中国民营企业500强、中国制造业民营企业500强双榜单，集团党委书记、董事局主席尚吉永出席活动并上台领奖

携手东马十四载 万达荣耀共前行 | 中国万达·2025黄河口（东营）马拉松激情开赛



## THE CHAIRMAN OF INTRODUCTION

尚吉永 万达集团党委书记、董事局主席

- 中国光彩事业促进会副会长
- 中国太平洋经济合作全国委员会副会长
- 全国工商联第十二届执行委员会委员
- 中国民营经济研究会副会长
- 全国工商联石油业商会常务会长
- 山东省第十二届人大代表
- 第十二届、第十三届山东省工商联副主席
- 山东省民营企业家协会会长
- 山东民营经济高质量发展研究院首届理事长
- 全国劳动模范
- 全国五一劳动奖章
- 庆祝中华人民共和国成立 70 周年纪念章
- 全国优秀企业家
- 首届中国青年企业家管理创新奖
- 第四届“中国青年创业奖”获得者
- 山东省行业领军企业家（省委、省政府记一等功）
- 山东省优秀共产党员
- 山东省优秀中国特色社会主义建设者

## 秋光正好 共赴奋进征程

当金风拂过黄河三角洲的沃野，东营便浸在了最动人的秋光里。天朗气清，云卷云舒，碱蓬草铺就的红毯缀满岸线，芦苇荡摇曳出万顷清欢，而那条奔腾千里的母亲河，正一路高歌，在这片土地上完成最后的奔赴——汇入渤海，成就“黄河入海，黄蓝交汇”的壮阔盛景。

恰在此时，一场与秋同频、与河共生、向海而行的赛事——中国万达·2025黄河口（东营）马拉松，正如期唤醒这座城的热忱与力量。

东营的秋，是自然的馈赠，更是精神的注脚。不同于江南秋的温婉，这里的秋，裹挟着黄河的厚重与渤海的辽阔，既有“落霞与孤鹜齐飞”的诗意，更有“大河奔涌赴沧海”的豪迈，正如每一位奔跑者，在日复一日的坚持中，褪去浮躁，沉淀出坚韧与从容，亦如万达集团，三十余载扎根东营，秉持“永远创业、永不守业”的信念，在时代浪潮中步履铿锵，将企业发展与城市成长深深交融。

马拉松的赛道，是城市的画卷，更是精神的延伸。作为赛事的长期总冠名商，万达集团以实际行动践行“实业报国、奉献社会”的企业使命，将“自我淘汰、自我超越”的企业特质，与“挑战自我、超越极限”的马拉松精神完美契合，这种精神层面的深度契合，已然内化为推动万达持续稳健前行的重要力量。黄河口马拉松，是东营的骄傲，更是每一位万达人内心的自豪！

黄河奔涌不息，是生命的力量；马拉松永不停歇，是奋进的信仰；万达锲而不舍，是担当的坚守。东营，这座因油而生、向海而兴的城市，恰如一位执着的奔跑者，在岁月的赛道上，承载着黄河的期盼，向着大海的方向，步履不停、奋勇向前。

秋光正好，风劲帆满；赛道铺展，逐梦前行。愿每一位奔跑者，都能在秋韵大河间，不负时光、不负热爱，在奔赴终点的路上，遇见更好的自己；愿这座被黄河滋养、被秋光偏爱、向大海奔赴的城市，在时代的马拉松赛道上，续写更多精彩与荣光，让黄河入海的壮阔，与奔跑奋进的力量，永远镌刻在这片沃土之上。



内部刊物 免费交流

办刊宗旨:

记录发展历程 宣传企业形象  
服务生产经营 推动业务拓展

编辑委员会:

主任: 尚吉永  
副主任: 尚建立 巴树山 巴洪社

编辑部:

主编: 赵新路  
副主编: 吕帅  
执行主编: 宋有源  
责任编辑: 林志远 孙萌 高光强  
黄博辉 王新兰

联系方式:

《今日万达》编辑部  
地址: 山东省东营市垦利行政新区  
民丰路万达大厦902室  
电话: 0546-2896566  
邮箱: jrwd@chinawanda.com



万达集团公众号



万达集团抖音号

卷首语 PREAMBLE

01 秋光正好 共赴奋进征程

万达要闻 WANDA NEWS

- 04 山东省委、省政府召开民营企业座谈会，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永作为企业家代表出席会议
- 06 北京理工大学山东校友会会长、集团党委书记、董事局主席尚吉永受邀出席北京理工大学建校85周年高质量发展大会暨全球校友大会
- 08 万达再次荣登2025中国民营企业500强、中国制造业民营企业500强双榜单，集团党委书记、董事局主席尚吉永出席活动并上台领奖
- 10 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席山东省工商联十四届九次常委会议和2025山东民营企业百强系列榜单发布会
- 12 北京理工大学山东校友会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席“2025北京理工大学校友延安寻根行”活动并作主旨演讲
- 14 中国万达2025黄河口（东营）马拉松激情开赛
- 16 北京理工大学山东校友会会长、集团党委书记、董事局主席尚吉永出席“寻根行校友会旗传递活动”山东站接旗仪式并致辞
- 18 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与北京理工大学管理学院院长唐葆君、党委书记颜志军一行交流座谈
- 19 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与中化学开发建设有限公司党组织书记董事长王双兴一行交流座谈
- 20 集团党委书记、董事局主席尚吉永与悦孚能源有限公司董事长梁金达一行交流座谈
- 21 集团党委书记、董事局主席尚吉永与物产中大金属集团党委书记、董事长陈亦军一行交流座谈
- 22 东营市副市长梁润生一行到万达集团调研指导工作
- 23 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与中信银行东营分行行长周长龙一行交流座谈
- 24 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与恒丰银行东营分行党总支书记、行长王丽华一行交流座谈
- 25 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与大唐东营发电有限公司党委副书记、总经理党向东一行交流座谈
- 26 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与延安市经济合作局（贸促会）党组书记、局长（会长）杨东一行交流座谈
- 27 垦利区委书记西牧山一行到万达集团督导调研安全生产工作
- 28 山东省发改委党组成员、副主任滕双兴一行到万达集团调研指导工作
- 29 东营市副市长边志伟一行到万达集团调研指导工作
- 30 集团2025年党委表彰暨上半年生产经营、管理提升总结大会圆满成功
- 32 2025万达集团创新发展大会圆满成功
- 34 万达集团组织召开2025年“降成本、拓市场、增效益”专项活动阶段性工作总结会议

万达产业 WANDA'S INDUSTRY

- 40 万达集团受邀参加中国（山东）-马来西亚经贸合作交流会
- 41 万达集团2025年度QC成果发布会顺利召开
- 42 万达集团2025年第四届精益内训师技能大赛成功举办
- 43 万达集团组织召开2025年上半年安全环保工作总结大会
- 44 万达集团首届“精益内训师主题日”活动圆满举行
- 45 万达集团首届质量管理专家课题分享暨评优活动圆满落幕
- 45 万达集团与山东石油化工学院暑期实习活动顺利举行
- 46 光彩·万达圆梦奖助学金发放仪式举行
- 47 万达地产参展2025东营广电秋季房产家居博览会
- 48 “奋进新征程‘艺’起向未来”万达集团职工才艺大赛圆满举办
- 48 万达集团举行环民丰湖五公里健康跑活动

媒体聚焦 MEDIA FOCUS

- 50 东营日报“走在前、挑大梁·产业链上的山东好品牌”专栏刊发：聚链成群强产业——万达宝通轮胎联动东营橡胶轮胎产业高质量发展

万达荣誉 WANDA HONORS

- 54 万达集团再次荣登中国企业500强榜单
- 55 万达集团入围2025民营企业研发投入500家榜单
- 56 万达集团旗下宝通轮胎公司再次上榜中国轮胎企业排行榜
- 57 万达集团旗下宝通轮胎公司再次入围全球轮胎75强
- 58 万达集团荣获第十届人力资源服务创新创业大赛优胜奖
- 59 万达集团在2025年东营市全员创新竞赛中荣获多项表彰

万达文苑 WANDALITERATURE

- 62 安全的种子，幸福的果实
- 63 不是独舞，是合唱
- 64 攒点温暖在日常
- 65 初为人父
- 66 成长路上的那盏灯
- 67 行胜于言之我见
- 68 当妖怪的职场比我的还真实——《浪浪山小妖怪》观后感
- 69 山中小住

法律讲堂 LEGAL LECTURE ROOM

- 72 供暖试水淹新房，责任谁来担？
- 74 培训机构从家门口搬到6公里外，能退费吗？

目录 CONTENTS



# 山东省委、省政府召开民营企业座谈会， 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 作为企业家代表出席会议

文/本刊编辑部



8月7日上午，山东省委、省政府在日照召开民营企业座谈会。

山东省委书记林武出席座谈会并讲话。

林武书记指出，近年来，我们深入学习贯彻习近平总书记关于民营经济发展的重要论述，出台一系列政策举措，推动民营经济发展取得积极成效。同时也要看到，我省民营经济发展还面临一些困难挑战。我们要准确把握当前形势任务，保持战略定力，坚定信心决心，积极识变应变求变，坚定不移推动民营经济高质量发展，努力为现代化强省建设注入强劲动能。各级各部门要更大力度保障民营企业公平参与市场竞争，更大力度依法保护民营企业和民营企业合法权益，更大力度提高政务服务效能，更大力度营造尊商重商氛围，进一步构建亲清政商关系。希望广大民营企业勇担时代重任，坚定不移走高质量发展之路，努力建设世界一流企业、百年企业。希望民营企业厚植家国情怀，专注主业实业，拓展国际视野，诚信守法经营，履行社

会责任，努力为现代化强省建设作出更大贡献。

山东省委副书记、省长周乃翔主持会议。

山东省政协主席葛慧君，省委副书记、政法委书记王宇燕，省人大常委会副主任、党组书记杨东奇，省委常委和有关省领导，各市和省直有关部门负责同志出席座谈会。

山东省总商会副会长、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永作为企业家代表出席会议。

会上，省直有关部门负责同志和企业家代表作了发言；省发展改革委通报了企业诉求及解决措施；有关省领导同志讲了意见。

CHINA  
WAN DA  
GROUP

# 北京理工大学山东校友会会长、集团党委书记、董事局主席尚吉永受邀出席北京理工大学建校85周年高质量发展大会暨全球校友大会

文/本刊编辑部



9月27日，北京理工大学建校85周年高质量发展大会暨全球校友大会在北京理工大学良乡校区召开，来自社会各界的北理工校友齐聚一堂，共同庆祝母校建校85周年。

北京理工大学党委书记张军院士主持大会并致欢迎辞。他表示，勇创先河、智领未来，是北理工85载赓续前行的精神底色。未来十年，是学校与强国建设同向奔赴的黄金十年，更是学校世界一流大学梦想与民族复兴伟业交汇共鸣的奋进十年。面向中国特色世界一流大学的光明前景，诚挚期待广大校友与母校心心相印、同频共振，共建守望相助的使命共同体；名师宗匠以学术风范砥砺前行、引领方向，共建协同攻坚的创新共同体；社会各界与学校携手同行、并肩奋进，共建休戚与共的发展共同体，心手相牵、共赴远方，共同开创教育服务国之大的美好明天。

北京理工大学党委副书记、校长姜澜院士作《砥砺奋进八五载 共创一流新时代》学校发展情况报告。他表示，对标



教育强国建设任务要求，面向人工智能时代变革大势，学校将锚定建设具有北理风格的中国特色世界一流大学目标，高起点谋划、高标准制定“3年-5年-10年”发展规划矩阵，坚持以教为先，大力涵育潜心恒心教学科研文化土壤，多级联动打造校内外事业发展共同体，不断提升办学核心竞争力，为教育强国、科技强国、人才强国建设贡献更多北理工智慧和力量！

北京理工大学山东校友会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永受邀出席会议。

八十五载春华秋实，新征程再启新章。在嘹亮的校歌声中，北京理工大学建校85周年高质量发展大会暨全球校友大会圆满结束。

CHINA  
WAN DA  
GROUP

# 万达集团再次荣登2025中国民营企业500强、中国制造业民营企业500强双榜单，集团党委书记、董事局主席尚吉永出席活动并上台领奖

文/本刊编辑部



8月28日，以“携手优强同发展 决战决胜促振兴”为主题的2025中国民营企业500强发布会暨全国优强民企助力辽宁全面振兴新突破大会在辽宁沈阳召开。大会发布了“2025中国民营企业500强”“中国制造业民营企业500强”系列榜单，万达集团位列中国民营企业500强第55位，中国制造业民营企业500强第40位。

全国政协副主席、全国工商联主席高云龙致辞，辽宁省委书记、省人大常委会主任郝鹏致辞，全国工商联副主席安立佳主持大会。

会上，辽宁省委副书记、省长王新伟为万达集团党委书记、董事局主席尚吉永颁发中国制造业民营企业500强证书。

会前，举行了会见活动。全国政协副主席、全国工商联主席高云龙，辽宁省委书记、省人大常委会主任郝鹏，中央统战部副部长、全国工商

联党组书记沈莹，辽宁省委副书记、省长王新伟，辽宁省政协主席周波等领导出席。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，江苏沙钢集团有限公司常务执行董事、总裁龚盛，海亮集团有限公司党委书记、董事长王黎红，神州数码集团股份有限公司联席董事长兼CEO王冰峰，云账户技术(天津)有限公司董事长杨晖，中国慈善联合会副会长、通鼎集团有限公司董事长沈小平等6位企业家代表在会见活动中分别作了交流发言。

尚吉永主席表示，近年来，在辽宁省委、省政府的坚强领导下，区域营商环境持续优化、市场活力更加迸发、经济发展更有后劲。期待鲁辽两地的企业家能够进一步深化交流、强化协同，推动两地合作向更高水平、更深层次、更宽领域发展，我们也将积极宣传辽宁的新变化、新机



遇，带动更多的山东企业家关注辽宁、走进辽宁、投资辽宁，以实际行动助力辽宁全面振兴新突破三年行动，为辽宁经济社会高质量发展贡献民营企业力量。

多年来，万达集团在各级党委政府的正确领导和关心支持下，扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。

下一步，万达集团将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做仟亿强企、铸百年万达”总体发展思路，积极抢抓黄河重大国家战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端高效产业集群，为推动区域经济高质量发展做出新的更大贡献。

CHINA  
WAN DA  
GROUP

# 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席山东省工商联十四届九次常委会议和2025山东民营企业百强系列榜单发布会

文/本刊编辑部



8月18日，山东省工商联十四届九次常委会议在临沂召开。会议深入学习贯彻习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话精神，认真贯彻全国工商联十三届五次常委会议精神，落实省委十二届九次全会和全省民营企业座谈会部署要求，总结上半年工作，研究部署下一步任务。

省委常委、统战部部长邓云锋，省人大常委会副主任、省工商联主席王随莲出席会议并讲话，省委统战部副部长、省工商联党组书记张鲲主持会议并作总结讲话。山东省总商会副会长，山东省民营企业家协会会长，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加会议。

会议充分肯定工商联工作成绩，深刻分析当前形势，强调要深入学习贯彻习近平总书记关于民营经济发展 and 工商联工作的重要论述，自觉把思想和行动统一到党中央对形势的科学判断上来，坚定发展信心，抢抓政策机遇，努力把各方面积极因素转化为发展实绩。要强化思想政治引领，精准赋能新质生产力发展，帮助企业开拓市场，助力打造一流营商环境，引导民营企业积极构建现代企业制度，努力在促进“两个健康”中展现新担当。要加强工商联自身建设，深化改革创新，完善工作体系，建强过硬队伍，不断提升新



时代工商联工作质效，为谱写中国式现代化山东篇章贡献力量。

期间，举办了山东民营企业百强系列榜单发布会暨第二届临商大会开幕式。大会发布了2025年山东民营企业百强系列榜单，万达集团位列山东民营企业200强第7位，创新100强第28位，吸纳就业100强第23位；旗下万达国贸集团位列服务业100强第1位。

省人大常委会副主任、省工商联主席、省总商会会长王随莲为山东民营企业200强代表授牌，山东省总商会副会长，山东省民营企业家协会会长，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永上台领奖。

据悉，省工商联、省发展改革委、省科技厅、省人力资源社会保障厅、省农业农村厅、省商务厅、省税务局、省市场监管局、省总商会共同组织开展了2025山东民营企业百强系列榜单发布活动。活动自启动以来，按规定程序完成了企业申报、各市推荐、专家审核、征求成员单位意见等程序，形成2025山东民营企业百强系列榜单。

CHINA  
WANDA  
GROUP

# 北京理工大学山东校友会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席“2025北京理工大学校友延安寻根行”活动并作主旨演讲

文/本刊编辑部



8月10日，“2025北京理工大学校友延安寻根行”活动在北京理工大学的发源地——革命圣地延安举行。

北京理工大学党委常委、副校长邹美帅，延安市委常委、组织部部长胡统金，中国工程院院士杨树兴，北京理工大学原党委书记焦文俊，延安宝塔区委副书记、区长张明，北京理工大学陕西校友会会长杨世泽，北京理工大学合作与发展部部长徐建等领导出席活动。北京理工大学山东校友会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永受邀出席活动。

北京理工大学党委常委、副校长邹美帅在讲话中指出，延安是学校红色基因的源头，更是我们汲取力量、砥砺前行的精神家园。希望广大校友通过寻根活动，重温创业维艰，体悟初心使命，将“德以明理、学以精工”的校训精神与时

代要求相结合，为服务国家战略需求和推动北理工中国特色世界一流大学建设汇聚磅礴的校友力量。

延安市委常委、组织部部长胡统金在讲话中强调，延安市委市政府将一如既往地支持北理工及广大校友在延安发展提供最优服务与坚实保障，积极搭建校地合作、人才交流的桥梁，共同把延安精神这笔宝贵财富守护好、传承好、发扬好，携手谱写新时代校地融合发展的新篇章。

北京理工大学陕西校友会会长杨世泽致欢迎辞。

北京理工大学山东校友会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在主论坛作了以“赓续红色基因 弘扬北理精神 勇做新时代的奋斗者和追梦人”为主题的主旨演讲。他表示，延安是北京理工大学光辉历程的起点，是北理人精神血脉



的源头。“延安根、军工魂、领军人”的红色基因，深深烙印在一代代北理人的骨子里，化为“德以明理、学以精工”的校训精神，成为推动学校发展壮大动力源泉。下一步，万达集团将永远赓续红色基因，弘扬北理精神，把“德以明理、学以精工”的校训融入企业发展的脉络，继续坚定不移听党话、感党恩、跟党走，聚焦实体经济，做精做强主业，坚持创新驱动，勇担社会责任，大力培育发展新质生产力，加快构建现代化产业体系，推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，努力为强国建设、民族复兴伟业贡献力量！

在智能制造分论坛活动中，尚吉永

主席围绕万达集团产业多元化发展、绿色低碳发展、创新成果转化、产业链协同创新等内容，与校友进行了交流分享。

活动期间，延安宝塔区委副书记、区长张明等领导同北京理工大学校友代表进行了座谈。

本次活动由北京理工大学陕西校友会、延安校友会主办。活动期间，还举行了北京理工大学校旗传递活动启动仪式及系列参观活动。

# 携手东马十四载 万达荣耀共前行 中国万达2025黄河口（东营）马拉松激情开赛

文/本刊编辑部



时值金秋，风清气阔，林叶鎏金，芦花胜雪。在这幅流动的生态画卷里，我们再度相聚黄河口，以奔跑的姿态，点燃一座城市的激情与活力。

10月19日上午7时30分，中国万达·2025黄河口（东营）马拉松赛在东营市新世紀广场鸣枪开赛。东营市委副书记、市长陈必昌，山东省体育局党组成员、副局长栾风岩，东营市委副书记、政法委书记孙早军，东营市人大常委会党组书记、主任田和友，东营市政协主席刘美华，东营市副市长边志伟等有关领导，中国万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席起跑式并为比赛鸣枪发令开跑。

一项卓越的赛事，定义一座城市的活

力高度。作为国内首批“双金”赛事，黄河口（东营）马拉松历经十余载精心培育，已从一项体育赛事升华为东营的城市IP。它深度融入城市肌理，有力驱动着旅游、文化与体育产业的融合共生，成为东营在中国式现代化道路上最富活力的体育实践与城市名片。

本届赛事以“双金”标准为基石，设置马拉松、半程马拉松、健康跑三大项目，吸引超过三万名跑者齐聚黄河口。它根植于“黄河文化集大成之地”的深厚底蕴，让跑者在每一步中切身感受黄河文明的脉动，已成为东营面向世界最为动感与开放的“城市会客厅”。

责任在于担当，坚守见证成长。每个



万达人心中都有一个马拉松，中国万达集团与东马相伴同行，目前已连续14年全球冠名赞助黄河口（东营）马拉松赛，用实际行动彰显企业担当，与社会各界共同见证了赛事的成长与辉煌，共享马拉松带来的激情与活力。“挑战自我、超越极限”的马拉松精神与万达集团“永远创业、永不守业”的发展理念深度契合，共同成为万达高质量稳健发展的动力源泉。

创业之路，亦如一场永无止境的马拉松。立足新起点，万达集团将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”总体发展思路，继续坚定不移贯彻落实市委市政府决策部署，把企业经营好、管理好、发展好，为高水平现代化强市建设贡献更为坚实的万达力量！

CHINA  
WAN DA  
GROUP

# 北京理工大学山东校友会会长、集团党委书记、董事局主席尚吉永出席“寻根行校友会旗传递活动”山东站接旗仪式并致辞

文/本刊编辑部



8月31日上午，北京理工大学“寻根行校友会旗传递活动”山东站接旗仪式在济南举行。陕西、延安、河北、江苏、北京、山东等地校友会相关负责人及校友代表齐聚现场，共同见证旗帜传递。

北京理工大学陕西校友会名誉会长伍捍东宣布“2025北京理工大学校友延安寻根行”之“延安自然科学院”校名旗，沿学校迁徙路线传递活动，传旗第四站——山东站，河北校友会传旗队——山东校友会接旗队，交接仪式开始。

山东校友会会旗、济南校友会会旗、烟台校友会会旗与十面彩旗一同迎接河北校友会传旗队伍。两会队伍汇合后亲切致意，随后在山东校友会会旗引领与彩旗簇拥下步入主会场。全场校友

以热烈掌声欢迎传旗队伍，旗手分别于主席台两侧肃立，迎旗方与传旗方面对面站立，气氛隆重。

北京理工大学山东校友会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永代表迎旗方致辞。他表示，本次接旗仪式，既是对“坚定的政治方向”延安精神的时代诠释，更是“延安根、军工魂、领军人”北理精神的立体呈现。今天，我们接过的不仅是一面旗帜，更是母校栉风沐雨85年沉淀的光荣传统和时代使命。山东校友会将以本次活动为新的起点，传承北理精神，践行发展使命，让北理工之光在齐鲁大地熠熠生辉，为山东经济社会高质量发展贡献智慧和力量！

北京理工大学河北校友会秘书长白松代表传



旗方致辞。他表示，此次传递不仅是一次跨越山河的相聚，更是一场精神接力。从河北到山东，旗帜走过的每一段路程，都承载着广大校友对母校深深的眷恋与炽热的情怀。希望以旗为媒，进一步深化两地校友组织之间的互动与合作，共同弘扬“延安根、军工魂”的北理精神，携手为母校的发展与民族的复兴贡献更多校友力量。

在全场校友的瞩目与掌声下，开道旗、延安自然科学院校名旗、晋察冀边区工业专门院校名旗、华北大学工学院校名旗、北京工业院校名旗和北京理工大学校旗六面旗帜依次交接并展开。旗队在绕场一周后，与陕西、延安、山西、河北、江苏、北京、山东等地校友会会旗共同组成新旗队。

随后，尚吉永会长宣布新的传旗队伍出发。在场校友集体肃立致敬，新的传递旗队将继续行程，踏着坚定的步伐沿学校迁徙路线，向下一个

目标迈进。仪式上，校友们集体朗诵了《寻根接力赞》，深情表达了校友对母校历史的追溯与未来的美好期盼。

最后，与会校友合影留念，并联合录制了对母校85周年的祝福视频，表达了对母校的深切祝福和美好祝愿。

据悉，为重温“延安精神”，喜迎母校85周年华诞，8月10日，陕西校友会、延安校友会特别发起“延安寻根行”活动，校友会旗传递仪式同步启动。历时半月，跨越山河，旗帜最终传至齐鲁大地。这场精神接力不仅体现了北理延续红色基因、传承红色血脉的坚定信念，也象征着中国共产党在延安创办的第一所理工科大学——“延安自然科学院”的精神火种永续不绝。广大校友将继续让延安精神在新时代焕发新活力，为社会主义现代化强国建设贡献力量！

## 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与北京理工大学管理学院院长唐葆君、党委书记颜志军一行交流座谈

文/本刊编辑部



9月8日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的北京理工大学管理学院院长唐葆君、党委书记颜志军一行进行交流座谈。

尚吉永主席对学校各位领导的到访表示热烈欢迎，并详细介绍了万达集团各产业板块的发展现状与未来规划。他表示，感谢母校各位领导长期以来对万达的关心和支持，诚挚希望大家进一步了解万达、支持万达，多提宝贵意见和建议。同时，万达集团将始终坚持“互利共赢，携手共建”的原则，积极依托北京理工大学的科研与人才优势，聚焦实体经济，做精做强主业，坚持创新驱动，勇担社会责任，大力培育发展新质生产力，加快构建现代化产业体系，推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，为推动区域经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

唐葆君院长、颜志军书记对万达集团的发展成就与社会贡献表示肯定与赞许，并表示，万达集团在企业管理、转型升级和创新实践中形成的丰富经验和成功案例，为管理学的教学与研究提供了宝贵的实践素材和生动的商业案例，具有重要的教学价值和理论研究意义。下一步，希望校企双方紧跟时代步伐，共同谋划创新发展路径，充分整合优势资源，激发持续创新动能，积极探索合作新模式，为国家与社会进步贡献更大力量。

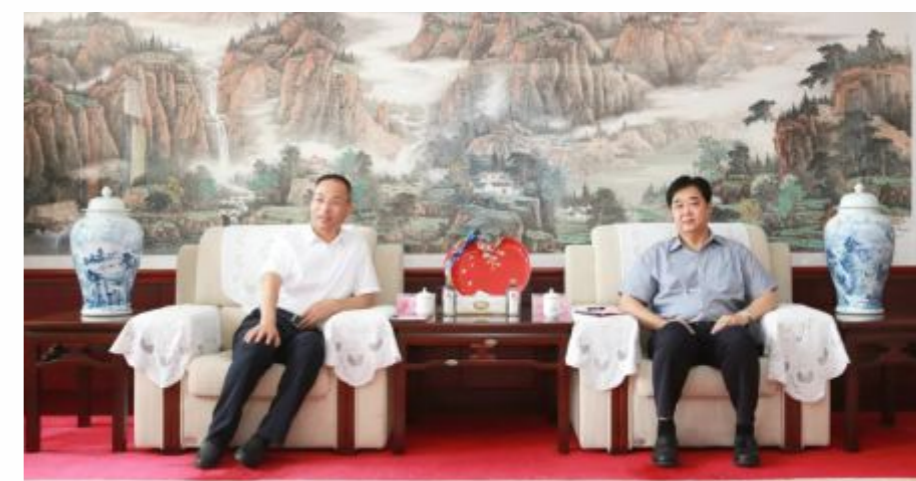
期间，双方召开了座谈会，围绕企业发展相关案例进行了深入交流研讨。

来访客人还实地参观了中国万达集团展览馆、万达石化产业基地，听取了公司相关情况介绍。

北京理工大学管理学院副院长关宏，管理学院院长助理、人力资源系主任高昂，管理学院市场营销系主任、数字化研究中心主任马宝龙，管理学院案例中心主任易瑾超，管理学院EMBA中心主任张永冀，管理学院公共政策与治理研究中心主任杨艳，管理学院校友工作办公室副主任赵宇，管理学院校友企业家俱乐部秘书长孙岩刚，管理学院校友企业家俱乐部专委程凯；万达集团轮值执行总裁巴树山，万达集团总裁助理、技术中心总经理曲春林，万达创恩公司董事长吕英胜，万达集团办公室主任赵新路参加活动。

## 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与中化学开发建设有限公司党组织书记、董事长王双兴一行交流座谈

文/本刊编辑部



8月6日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的中化学开发建设有限公司党组织书记、董事长王双兴一行进行交流座谈。

尚吉永主席对王双兴董事长一行的到来表示欢迎，并介绍了公司创新驱动、产业链发展以及合资合作等情况。他表示，中化学开发建设有限公司作为一家综合性投资建设公司，技术领先、实力雄厚，现已发展为中国化学产业结构转型升级的重要承载者。万达集团与中化学开发建设有限公司的发展战略契合度高，希望以此次交流为契机，双方充分立足各自资源优势，找准契合点、切入点，在精细化工产业发展等领域探索新模式、开辟新合作，推动相关产业链延链补链强链，共同探索高质量发展新路径。

王双兴董事长对万达集团在项目建设、延链补链、集群发展等方面取得的成绩给予高度评价，并介绍了中化学开发建设有限公司业务布局及发展规划。他表示，万达集团持续推动产业链和创新链协同创效，不断加快产业结构调整 and 转型升级，企业发展后劲十足。近年来，中国化学深度参与各类化工园区建设、基础设施、生态环保等领

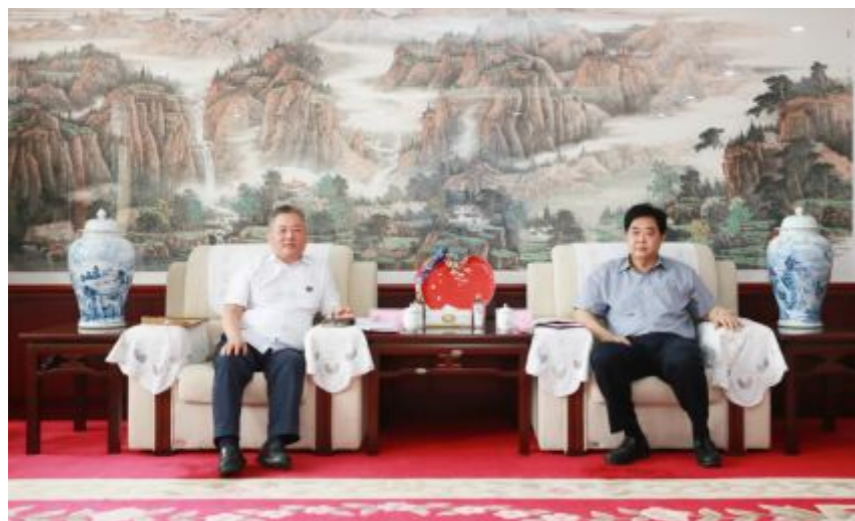
域，着力提供全产业链服务。作为直属企业，中化学开发建设有限公司将依托中国化学全要素资源优势，精准对接企业发展需求，在互惠互利、精诚合作中，共同推动双方实现更大发展。

期间，王双兴董事长一行实地参观了中国万达集团展览馆和万达石化产业基地，并在万达石化集团办公楼召开座谈会，双方围绕产业链条延伸、石化行业转型升级等方面进行了深入交流。

中化学开发建设有限公司经营管理部部长朱剑青，石油和化学工业规划院化工园区处副处长王志军，中化学开发建设有限公司化学工程设计事业部总经理李党，中化学开发建设有限公司化工园区事业部总经理鲍兴旺，中化学开发建设有限公司企业管理部部长于雨帆，中化学开发建设有限公司化工实业运营事业部总经理杨军，中建六局第六公司经理马亮，万达集团党委副书记、董事局副主席尚建立，集团总裁助理、鸿丰化学公司董事长慈夫山参加活动。

## 集团党委书记、董事局主席尚吉永与悦孚能源有限公司董事长梁金达一行交流座谈

文/本刊编辑部



8月5日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的悦孚能源有限公司董事长梁金达一行进行交流座谈。

尚吉永主席对来访客人表示欢迎，并介绍了公司创新驱动、产业链发展以及下一步规划等情况。他表示，近年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。悦孚能源在油品储存、转运等环节拥有先进技术与高效管理模式，构建了成品油批发贸易、加油站终端销售和仓储、中转、运输一体化的规模经营格局，赢得了市场广泛认可。下一步，希望双方深度加强沟通对接，充分发挥各自在资源、技术、市场等方面的独特优势，携手为石化行业高质量发展贡献更大力量。

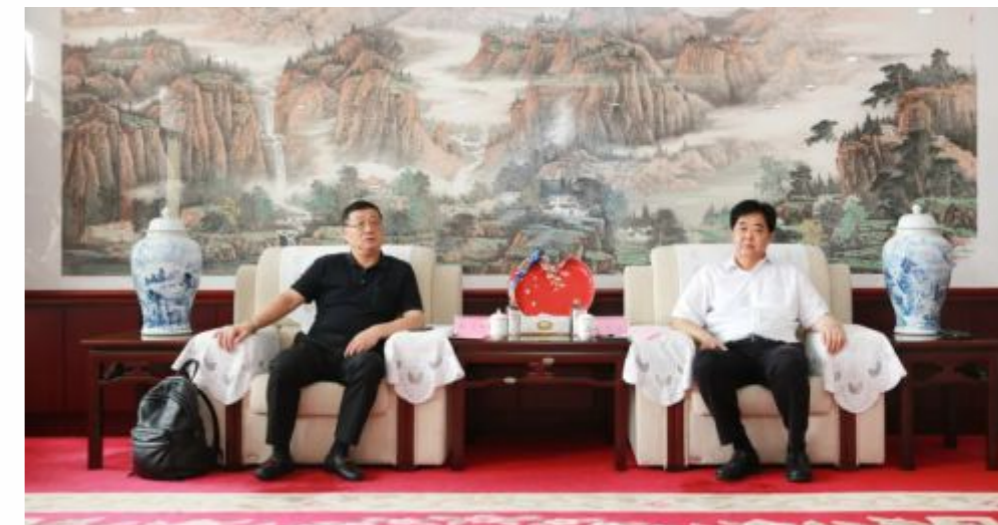
梁金达董事长对万达独具特色的产业链条以及高质量发展的良好态势给予高度评价，并介绍了悦孚能源发展历程及业务布局。他表示，通过此次沟通交流，深刻感受到万达集团综合实力强、发展后劲十足，尤其是在推进企业转型升级、智能化改造、科技创新等方面的经验、做法非常值得学习借鉴。多年来，悦孚能源专注于成品油零售、仓储物流及贸易，依托完善的码头、铁路专运线设施和专业运输车队，现已具备水、路、铁全方位收发储运能力。希望以此次活动为契机，双方进一步加深了解、拓展交流，实现优势互补、互利共赢，共同推动双方实现更大发展。

期间，梁金达董事长一行参观了万达集团展览馆，听取了公司相关情况介绍。

悦孚能源党总支书记、副总经理陈光辉，悦孚能源副总经理孙敏，悦孚能源营销部经理张秀亮，悦孚能源零售部经理杨林，万达集团总裁助理、万达石化集团执行总裁王敏，万达集团总裁助理、万达石化集团营销公司董事长胡国强参加活动。

## 集团党委书记、董事局主席尚吉永与物产中大金属集团党委书记、董事长陈亦军一行交流座谈

文/本刊编辑部



7月23日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的物产中大金属集团党委书记、董事长陈亦军一行进行交流座谈。

陈亦军董事长对万达集团在项目建设、延链补链、集群发展等方面取得的成绩给予高度评价，并介绍了物产中大金属集团的发展历程及核心业务板块。他表示，万达集团综合实力雄厚、发展后劲十足、产业链优势突出，期待未来双方能够围绕各自业务领域，建立全方位、多层次的互动合作机制，创新推动双方产业协同发展，共同加速企业转型升级步伐。

尚吉永主席对陈亦军董事长一行的到来表示欢迎，并介绍了公司创新驱动、产业链发展以及合资合作等情况。他表示，物产中大金属集团作为业内领先的大宗商品供应链集成服务商，拥有卓越的专业化服务能力和出色的品牌口碑。万达集团与物产中大金属集团在产业资源、市场渠道等方面具有高度的互补性，希望双方以此次交流为契机，建立更为紧密高效的沟通机制，深度挖掘并整合优势资源，在融合互补中实现相互赋能、携手并进，共同探索

高质量发展新路径，开创互利共赢、协同发展的崭新局面。

期间，陈亦军董事长一行实地参观了中国万达集团展览馆，听取了公司相关情况介绍。

物产中大金属集团党委副书记、纪委书记、工会主席、副董事长陈嵘，物产中大金属集团党委委员、副总经理王淦强，物产中大金属集团总经理办公室、董事会办公室主任许岳明，浙江物产石化有限公司能源部负责人吕泉勇，浙江中兴石油有限公司董事长黄彩琴，浙江中兴石油副总经理王海力，万达集团董事局董事、副总裁、万达石化集团董事长苟英群，集团总裁助理、万达石化集团执行总裁王敏，集团总裁助理、万达石化集团营销公司董事长胡国强参加活动。

## 东营市副市长梁润生一行到万达集团调研指导工作

文/本刊编辑部



9月4日上午，东营市副市长梁润生带领市住房城乡建设管理局、市发展改革委、市工信局、市商务局、市统计局等相关部门负责人在垦利区委副书记、区长解洪涛等领导的陪同下到万达集团调研指导工作。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接待调研。

在万达橡胶工业园区，梁润生一行深入万达宝通1500万条/年半钢胎生产车间生产一线对公司生产装备规模、技术工艺水平、生产过程控制及生产现场管理等方面进行了实地调研，并听取了生产流程、技术研发、生产规模以及未来规划等有关情况介绍。

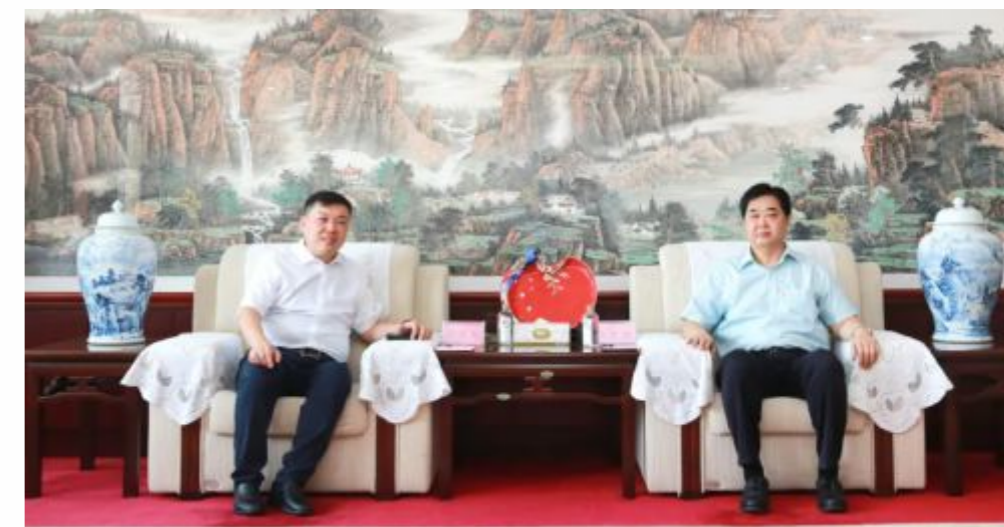
梁润生对企业生产经营情况和推动地方经济高质量发展取得的成绩给予充分肯定，鼓励企业要积极运用新技术、新业态、新模式，加大智能化改造力度，推进企业产品升级、结构优化，不断提高管理和营销水平，进一步增强核心竞争力和抗风险能力。他表示，企业是市场经济的主体，是地方经济发展的支柱。地方政府将全力支持企业的发展，持续优化营商环境，为企业发展提供更好服务。企业要坚定发展信心，抢抓市场机遇，深挖优势资源，加快升级发展，增强企业核心竞争力，不断拓展外贸市场，扩大市场占有率，持续为区域经济发展做出新贡献。

尚吉永向各级党委政府对公司的关心支持表示感谢，并介绍了公司创新驱动、产业链发展以及下一步规划等情况。他表示，近年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。

下一步，万达集团将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”总体发展思路，积极抢抓黄河重大国家战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端高质高效产业集群，为推动区域经济高质量发展做出新的更大贡献。

## 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与中信银行东营分行行长周长龙一行交流座谈

文/本刊编辑部



7月24日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的中信银行东营分行行长周长龙一行交流座谈。

尚吉永主席对周长龙行长一行的到来表示欢迎，对中信银行东营分行长期以来给予万达集团的关心和帮助表示感谢，并介绍了公司发展概况。他表示，近年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。希望在未来发展中，中信银行东营分行一如既往的给予万达集团坚定的支持，不断拓宽合作领域，实现互利互惠，携手共进，共同开创银企互信双赢、融合发展的良好局面。

——周长龙行长对万达集团独具特色的产业链条以及高质

量发展的良好态势给予高度评价和赞扬，并介绍了中信银行东营分行近期业务开展情况。他表示，万达集团科学布局产业结构，企业发展势头稳健，中信银行东营分行对万达集团高质量健康发展充满信心。下一步，希望双方能够进一步加强沟通交流，在产业布局优化、重点项目推进、金融服务创新等领域拓展合作空间，共同探索“金融+产业”融合发展新模式，为区域社会经济高质量发展贡献更大力量。

中信银行东营分行副行长黄涛，东营分行副行长张毅，东营分行副行长王智，中信银行垦利支行行长刘文斌，垦利支行副行长秦鹏，万达集团董事局董事、副总裁孙增武，集团总裁助理、资金管理运营部总监张玉香，资金管理运营部副总监程秀全参加活动。

## 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与恒丰银行东营分行党总支部书记、行长王丽华一行交流座谈

文/本刊编辑部



7月2日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的恒丰银行东营分行党总支部书记、行长王丽华一行进行交流座谈。

尚吉永主席对王丽华行长一行的到来表示欢迎，对恒丰银行东营分行长期以来给予万达集团的关心和帮助表示感谢，并详细介绍了公司创新驱动、产业链发展以及合资合作等情况。他表示，近年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一，获评山东省第一批绿色低碳高质量发展先行区建设试点企业。希望在未来发展中，恒

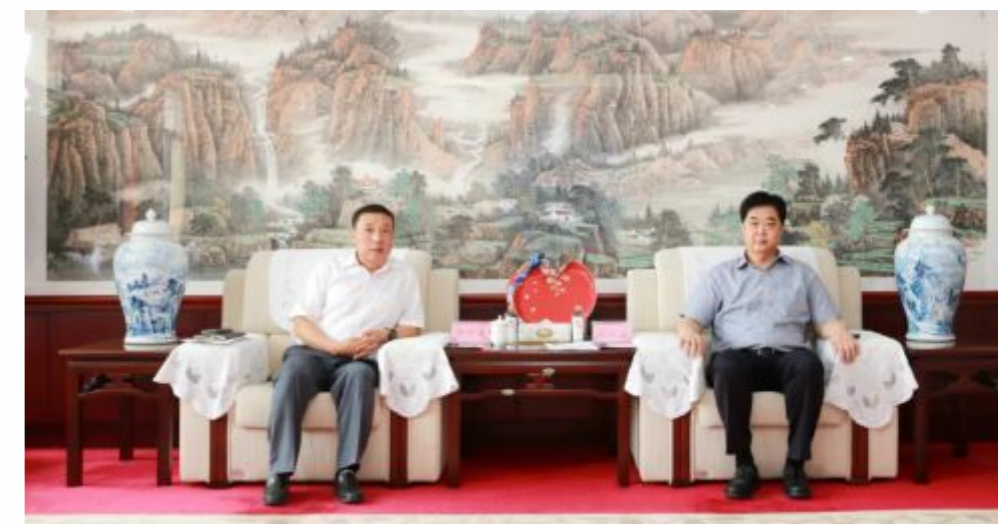
丰银行东营分行一如既往地关心、支持万达集团的发展，进一步深化和拓展合作空间，互利互惠，携手共进，共同推动银企合作不断取得更多丰硕成果。

王丽华行长对万达集团蓬勃发展的良好态势给予高度评价，并介绍了恒丰银行东营分行业务开展情况。她表示，万达集团科学布局产业结构，企业发展势头稳健，恒丰银行东营分行对万达集团高质量健康发展充满信心。下一步，希望双方能够进一步加强沟通与交流，积极探讨和创新银企合作模式，不断提升银企合作机制的活力和效能，努力开创银企互信双赢、融合发展的良好局面，共同为区域经济社会发展做出更大贡献。

恒丰银行东营分行党总支委员、副行长苟宾国，恒丰银行东营垦利支行行长巴玉真，万达集团董事局董事、副总裁孙增武，集团总裁助理、资金管理运营部总监张玉香，资金管理运营部副总监程秀全参加活动。

## 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与大唐东营发电有限公司党委副书记、总经理党向东一行交流座谈

文/本刊编辑部



7月29日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的大唐东营发电有限公司党委副书记、总经理党向东一行进行交流座谈。

尚吉永主席对来访客人表示欢迎，并介绍了公司发展历程、产业布局及未来规划。他表示，近年来，万达集团全力抢抓发展机遇，瞄准创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，加快推动石化产业转型升级，重点突破“卡脖子”技术，扎实推进高端绿色化工和新材料项目，大力培育发展新质生产力，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈。大唐东营发电有限公司作为电力能源行业的标杆企业，技术实力雄厚，为地方经济高质量发展做出了重要贡献。下一步，希望双方围绕新能源开发、节能减排、智慧能源等领域加强沟通交流，共同探索绿色低碳高质量发展新路径，实现优势互补、互利共赢。

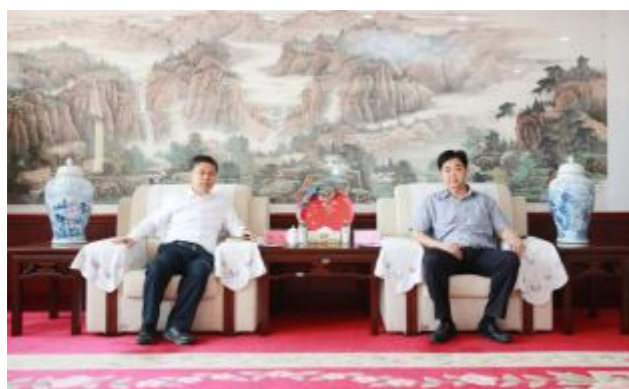
党向东总经理对万达集团在项目建设、延链补链、集群发展等方面取得的成绩给予高度评价，并介绍了大唐东营发电有限公司基本情况。他表示，万达集团综合实力雄厚、发展后劲十足、产业链优势突出。一直以来，大唐东营发电始终致力于清洁能源的高效利用和可持续发展，希望通过此次交流，双方充分发挥各自在技术、资源、市场等方面的优势，在综合能源服务、低碳技术应用等方面寻求合作契机，共同推动区域社会经济高质量发展。

期间，党向东总经理一行实地参观了中国万达集团展览馆，听取了公司相关情况介绍。

大唐东营发电有限公司党委委员、副总经理任东，大唐东营发电有限公司办公室主任张立刚，大唐东营发电有限公司规划建设部主任董海生，万达集团轮值执行总裁巴树山，天弘公司董事长张振伟参加活动。

## 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与延安市经济合作局（贸促会）党组书记、局长（会长）杨东一行交流座谈

图文/本刊编辑部



9月9日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的延安市经济合作局（贸促会）党组书记、局长（会长）杨东一行进行交流座谈。

尚吉永主席对杨东局长一行的到来表示欢迎，并详细介绍了公司创新驱动、产业链发展以及合资合作等情况。他表示，近年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。延安市作为革命老区，拥有显著的区位优势、优越的营商环境和扎实的产业基础，蕴藏着巨大的发展潜力和合作空间。希望双方以本次考察交流为契机，深化沟通交流，推动务实合作，实现优势互补、互利共赢，共同为经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

杨东局长对万达集团在推动地方经济发展、产业转型升级等方面所取得的成绩给予高度评价和赞扬，并介绍了延安市经济社会发展情况、招商引资政策以及产业发展优

势。他表示，延安是中国革命的圣地，具有独特的地理位置和丰富的资源优势。近年来，延安市深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神及习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示，经济社会发展取得了显著成效。通过此次考察交流，深刻感受到万达集团综合实力强、发展后劲十足，产业布局与延安市的发展规划契合度高、互补性强。希望双方能够进一步加强沟通对接，充分发挥各自优势，在能源化工、新材料、智能制造等领域寻求合作契机，实现互利共赢、共同发展。

随后，双方召开了座谈会，共同观看了万达集团宣传片和延安市招商引资宣传片，并进行了深入交流。

期间，考察团一行实地参观了中国万达集团展览馆和万达石化产业基地，听取了公司相关情况介绍。

延安市经济合作局（贸促会）党组成员、副局长（副会长）席建勇，延安市经济合作局驻京津冀投资促进联络处负责人高梓航，延安市经济合作局驻京津冀投资促进联络处干部李东旭，宜川县商务招商服务中心主任侯改焕，洛川县招商局局长杨永强，洛川县工业园区招商部部长贾鹏斌，海贝资本产业投资合伙人张宏兵，万达集团轮值执行总裁巴树山，万达集团总裁助理、鸿丰化学公司董事长慈夫山，万达集团办公室主任赵新路参加活动。

## 垦利区委书记西牧山一行到万达集团督导调研安全生产工作

图文/本刊编辑部



7月22日，垦利区委书记西牧山一行到万达集团督导调研安全生产工作。区委办公室分管日常工作的副主任来延鹏，胜坨镇党委书记郝延平，区应急管理局党委书记、局长巴建勇，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，集团董事局董事、副总裁、化工公司董事长郭新军等陪同调研。

调研组一行详细了解了耐斯特炭黑公司生产装置运行情况，听取了万达集团安全生产体系建设、安全管理措施落实等方面的汇报，并对企业生产运行情况及在区域经济发展和社会稳定方面做出的贡献给予充分肯定。

垦利区委书记西牧山强调，安全生产工作是重中之重，各级各部门要始终把安全生产工作摆在首位，严格落实行业监管责任和管理责任，常态化开展督查检查，督促企业加强问题隐患自查整改，力保安全生产形势稳定有序。企业要牢固树立安全生产无小事的理念，严格落实落细安全防范各项措施，常态化开展安全教育、应急演练等，坚决守牢安全生产底线红线，切实做到防患于未然，

不断提升本质安全水平。

尚吉永主席汇报了当前企业生产经营情况及安全生产工作开展情况。他表示，万达集团将持续贯彻落实各级党委政府安全生产工作会议精神和安全生产专项行动要求，不断完善安全生产责任体系，强化安全生产管控措施，扎实开展安全生产专项工作，提升职工安全生产标准化意识，进一步夯实企业安全管理基础，全面提升安全生产管理水平，营造安全稳定的生产环境，为推动区域经济社会高质量发展贡献力量。

CHINA  
WANDA  
GROUP

## 山东省发改委党组成员、副主任滕双兴一行到万达集团调研指导工作

文/本刊编辑部



8月8日，山东省发改委党组成员、副主任滕双兴一行在东营市委常委、副市长杨同贤，市发改委党组书记、主任高瑞国等领导的陪同下到万达集团调研指导工作，东营市政协副主席、党组成员、东营港经济开发区、东营综合保税区党工委书记郭学峰，东营综合保税区党工委书记王栋等领导以及万达集团董事局董事、副总裁、万达石化集团董事长苟英群参加活动。

滕双兴一行实地参观了万达石化集团生产基地，详细了解了企业特色产业链、生产经营、项目建设及下一步发展规划等情况，并对万达集团发展取得的成效给予充分肯定。滕双兴指出，万达集团要抢抓机遇，不断激活发展新动能，进一步“补链、延链、强链”，加快推进石化产业向产业链、价值链、供应链高端迈进，不断提升核心竞争力，为区域经济社会发展做出新的更大的贡献。

苟英群汇报了当前企业生产经营情况及特色产业链布局情况。他表示，万达集团围绕高端绿色化工和新材

料，实现了从“一滴油到一条轮胎”“一滴油到医药中间体”，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一，是省委省政府重点支持发展培育的五家石化企业之一，获评山东省第一批绿色低碳高质量发展先行区建设试点企业。

下一步，万达集团将加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，全力打造中国石化行业绿色优质品牌，为推动区域经济高质量发展做出新的更大的贡献！

## 东营市副市长边志伟一行到万达集团调研指导工作

图文/本刊编辑部



9月4日上午，东营市副市长边志伟带领市市场监管局、市发展改革委、市财政局、市税务局等相关部门负责人在东营港经济开发区、东营综合保税区党工委书记、管委会主任朱胜勇等领导的陪同下到万达集团调研指导工作。万达集团轮值执行总裁巴树山，万达集团总裁助理、万达石化集团执行总裁王敏等接待调研。

边志伟一行实地查看了公司生产装置运行状况，检查了特种设备安全工作，详细了解了生产经营、重点项目建设及安全环保措施落实情况，随后在七楼会议室举行座谈。通过实地查看和听取汇报，边志伟充分肯定了万达集团为区域经济社会发展做出的贡献。希望万达集团聚焦主责主业，进一步延链、补链、强链，加快转型升级，不断提升核心竞争力。同时，增强安全生产意识，加强特种设备管理，消除安全隐患，铸牢安全防线，营造安全稳定的发展环境。

朱胜勇对边志伟一行的到来表示热烈欢迎，对市委市政府给予开发区的关心支持表示感谢，并简要汇报了开发区当前经济运行情况。巴树山、王敏分别汇报了集团公司和石化集团相关工作开展情况。

下一步，万达集团将紧抓政策机遇，主动对接相关部门，用足用好各项惠企政策，同时聚焦主业发展，不断提升企业核心竞争力和效益水平，为东营市经济社会高质量发展贡献更大力量。

CHINA  
WANDA  
GROUP

# 万达集团2025年党委表彰暨上半年生产经营、管理提升总结大会圆满成功

文/本刊编辑部



7月21日上午，万达集团2025年党委表彰暨上半年生产经营、管理提升总结大会在万达大厦12楼会议室召开。大会表彰了2024~2025年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者，全面总结了上半年工作成绩，安排部署下半年工作任务，进一步鼓舞和动员全体干部员工不忘初心、牢记使命、扎实工作，为奋力谱写万达高质量发展新篇章而不懈奋斗。

大会在庄严的《国歌》声中拉开帷幕。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永站在集团公司全局高度，概括总结了今年以来的发展成绩，科学分析了当前面临的机遇和挑战，对下半年的工作提出了指导思想和明确要求。他表示，年初以来，公司扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，聚焦“现金为王，抓出高质量的效益”这条主线，全力以赴稳增长、提质效、谋创新、促发展，上半年企业保持了持续稳健发展的良好态势。

尚主席强调，下半年，公司上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，二十届二中、三中全会精神，继续扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，牢牢锁定“项目建设攻坚年、市场结构优化年、对标管理创效年、质量效益提升年”的目标定位和任务要求，聚焦项目提速、市场提质、管理提效、质量提档、作风提优，全力打赢下半年生产经营任务攻坚战，在新时代新征程上继续谱写万达高质量发展新篇章。

集团公司党委副书记、董事局副主席尚建立作《万达集团2025年度上半年工作报告》，全面总结了2025年上半年的工作成绩，安排部署了下半年的重点



工作。他表示，成绩的取得，是集团公司董事局科学决策、统筹全局的结果，也是全体干部职工同心同德、奋力拼搏的成果。下一步，大家要继续秉持“干在实处、事争一流”的奋斗姿态，以“走在前、开新局”的担当精神，聚焦核心目标、聚力重点任务，全力推动各项工作提质增效、再创佳绩。

集团公司轮值执行总裁巴树山主持会议并宣读《关于表彰2024-2025年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》。他要求，各单位、部门要认真贯彻落实本次会议的安排部署，锚定全年各项目标任务，主动加压奋进，聚力攻坚克难，以更加务实的作风、更加有力的举措，确保圆满完成全年任务指标，助推集团公司持续高质量发展。

会上，天弘公司、宏旭公司、热电集团、国贸集团、橡胶集团、化工公司等单位分别作典型发言。

集团公司董事局主席助理、独立董事王敏就

2025年上半年管理提升工作进行总结点评，并就开展好下一步管理提升工作进行了具体安排。

先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者分别上台领奖，大会在雄壮的《国际歌》中胜利闭幕。

集团公司高管，各下属集团、经营管理单位副总经理及以上人员，集团职能中心、部室中层正职及以上人员，优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党支部领奖代表在主会场参会；各下属单位以视频形式收听观看本次会议。



# 发展新质生产力 启航万达新未来 2025万达集团创新发展大会圆满成功

文/本刊编辑部



9月25日上午，万达集团2025年度创新发展大会在万达集团党委党校初心礼堂隆重召开。大会以“发展新质生产力、启航万达新未来”为主题，对2024年以来取得的创新成果进行系统总结和回顾，表彰了为公司创新发展事业做出突出贡献的先进集体和个人，号召和动员广大干部员工进一步统一思想、提振精神、鼓足干劲，推动企业创新发展再攀新高、再创佳绩，继续谱写万达高质量发展的新篇章。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席大会并讲话。万达集团博士后科研工作站站长博士、山东大学硕士生导师朱有才，万达集团博士后科研工作站与山东大学博士后流动站联合培养的高层次人才孙苗受邀出席大会。

山东省泰山产业领军人才首席专家、哈尔滨理工大学博士生导师韩志东教授向大会致视频贺信。

尚吉永主席在讲话中指出，创新是推动企业高质量发展的不竭动力。近年来，公司锚定“向新”航向，深入推进实施科技强企战略，创新成果取得重大突破；积极推进数

智赋能，传统产业提档升级成效显著；持续优化创新要素配置，创新活力得到充分释放；不断完善管理创新机制，企业软实力与综合竞争力全面提升。

尚主席强调，新形势下万达必须坚定不移走高质量发展之路，要紧扣发展新质生产力的战略要求，以管理创新为驱动引擎，不断完善创新协同机制，加快推动科技创新与产业创新深度融合，全面激活新质生产力发展动能，为公司高质量发展赋能增效。公司上下要坚持以习近平二十届三中全会精神为统领，深入学习贯彻习近平总书记关于创新发展的核心要义，全面落实国家及省市科技工作会议决策部署，锚定“新质生产力”发展目标，大力实施创新驱动、科技兴企、人才强企三大战略，统筹推进传统产业智能化升级、新兴产业规模化突破、未来产业前瞻性布局，着力构建“技术攻坚-成果转化-效益提升”全周期创新生态，加快实现高水平科技自立自强，推动企业在新时代高质量发展新征程上争先进位、跨越发展，奋力谱写万达科技引领、创新赋能的新篇章。



万达集团党委副书记、董事局副局长尚建立宣读《万达集团2024年度创新奖励表彰决定》。万达集团轮值执行总裁巴树山主持会议并宣读《万达集团2025年度揭榜挂帅创新项目发榜单》。

天弘公司荣获技术创新示范单位奖；宝通轮胎公司、宏旭公司荣获管理创新示范单位奖。宝通轮胎公司唐俊萍、创恩科技公司杨泽华荣获技术创新突出贡献者奖；集团办公室高光强、石化集团张君峰荣获管理创新成果奖一等奖。天弘公司郭凌霄、化工公司李志康、宝通轮胎公司王洪娟、天弘公司许帅杰、化工公司盖丛敏荣获技术创新优秀工作者奖。电缆集团程艳芳、建安公司燕海泉、风控管理中心审计部林琳、集团人力资源部秦真真荣获管理创新优秀工作者奖。创恩公司胥福平，集团财务管理中心刘建磊，宝通轮胎公司唐俊萍，山东大学朱有才，山东石油化工学院代晓东，化工公司炭黑事业部丁利虎，电缆集团海缆事业部李中琨等7位“结项人”领取揭榜挂帅创新项目结项书。创恩公司张海波，宝通轮胎公司李明，化工公司陈新中，电缆集团海缆事业部任金铭，天弘公司郭凌霄等

5位“揭榜人”领取揭榜挂帅创新项目揭榜书。

管理创新示范单位代表橡胶集团苟增亮，技术创新示范单位代表天弘公司张存金，揭榜挂帅创新项目揭榜人代表唐俊萍，管理创新成果获奖代表张君峰，万达集团博士后科研工作站与山东大学博士后流动站联合培养的高层次人才代表孙苗分别作典型发言。

集团公司董事局成员、主席助理、副总裁，集团初级专员以上人员；各下属单位相关部门负责人，外聘专家及创新专家智库专家参加会议。

大会特设专题讲座环节中，山东大学助理研究员、硕士生导师朱有才以深入浅出的方式，解析了《烟气多污染物协同治理》的技术原理与工程实践。随后，齐鲁理工学院教授、山东省科技厅科技项目评审专家孙苗作了题为《新能源材料》的前沿报告，系统梳理了该领域的最新科研进展与产业化前景。两场讲座内容翔实、层层递进，生动展现了相关学科的最新动态与发展趋势。现场交流热烈，有效拓展了与会人员的学术视野，激发了深入思考。

# 万达集团组织召开2025年“降成本、拓市场、增效益”专项活动阶段性工作总结会议

文/本刊编辑部



为全面总结专项活动工作成效，深入分析当前存在的问题与不足，明确下一阶段工作重点，持续巩固“全员参与、全要素管控、全过程优化”的协同工作机制，确保专项活动落地见效，达成预期目标。9月13日上午，万达集团在大厦12楼会议室组织召开2025年“降成本、拓市场、增效益”专项活动阶段性工作总结会议，集团公司党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话。

尚主席站在集团公司战略全局的高度，指出了专项活动的重要性和紧迫性，并对下一阶段工作提出明确要求。他表示，年初以来，公司扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，聚焦“现金为王，抓出高质量的效益”这条主线，全力以赴稳增长、提质效、谋创新、促发展，企

业保持了良好的发展态势。在新形势下，公司上下要把“降成本、拓市场、增效益”作为一项事关企业发展的基础性、关键性、长期性工作来抓，进一步解放思想、提升境界、顺势而为、抢抓机遇，为万达集团持续稳健发展注入强劲动力。

尚主席强调，我们要紧跟时代发展步伐，敏锐洞察宏观经济形势，把准国家发展方向，坚定发展信心，发挥自身优势，紧紧抓住国家新一轮推动企业发展的利好政策。继续扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，牢牢锁定“项目建设攻坚年、市场结构优化年、对标管理创效年、质量效益提升年”的目标定位和任务要求，通过强化协同联动、健全考核机制、推力全员参与，进一步凝聚共识、形成合力，确



保专项活动常态化、长效化推进，为圆满完成年度目标任务、开创万达集团高质量发展新局面作出新的更大贡献。

集团公司轮值执行总裁巴树山主持会议。他表示，当前专项活动已进入“攻坚克难”的关键阶段，时间紧、任务重，各单位、部门要凝心聚力、真抓实干，以“钉钉子”的精神，推动各项工作落地见效，确保各项任务目标圆满完成，为全年专项活动胜利收官奠定坚实基础。

石化集团、橡胶集团、国贸集团等4家单位围绕专项活动推进情况作了典型发言。

集团公司总裁助理、财务管理中心总

经理谢秀娟作了专项活动开展情况汇报。

集团公司领导班子成员，集团职能部门、部室主要负责人，各下属集团、经营管理单位及相关业务部门的主要负责人、专项活动对接人参加会议。





## 东营市“我们的价值观我们的中国梦” 百姓宣讲团走进万达集团

图文/本刊编辑部

为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦培育和践行社会主义核心价值观，8月27日下午，东营市“我们的价值观 我们的中国梦”百姓宣讲团走进万达集团开展宣讲活动。

活动中，来自不同行业的宣讲员们紧扣“我们的价值观 我们的中国梦”这一主题，用真挚的情感、质朴的语言、鲜活的事例，深情讲述了发生在我们身边的平凡人物所做出的不平凡事迹。这些故事来源于基层，源于生活，涵盖了敬业奉献、诚实守信、友善互助等多个方面，巧妙地运用“小切口”阐释了“大道理”，使得宏大的价值理念变得可知可感、可亲可近。整场宣讲如同一场思想与情感深度融合的盛宴，极具感染力和吸引力，生动地诠释了社会主义核心价值观的深刻内涵与时代意义。

宣讲活动现场气氛热烈，引起了广大干部职工

的强烈共鸣。大家纷纷表示，通过聆听各位宣讲员的宣讲，从中汲取了强大的精神动力，今后将以故事中的先进人物和事迹为标杆，把感动转化为行动，把感悟转化为实干，对标先进，发奋工作，扛牢新担当、展现新作为，在各自工作岗位上作出新成绩。

## 东营市职工心理健康公益巡讲 走进万达集团

图文/本刊编辑部



按照东营市总工会心理健康巡讲工作部署，为进一步帮助职工更好地掌握应对职场压力和情绪管理的技能，提升工作和生活品质，9月17日下午，集团公司邀请国家二级心理咨询师、东营市职工心理健康教育人才库专家陈其文老师在万达大厦12楼会议室开展专场讲座。

讲座以《健康管理 从我做起》为主题，陈其文老师从情绪管理、生命健康教育等角度进行了精彩分享，帮助学员理解并掌握科学的应对压力和情绪调节方法，更好地理解自我、接纳情绪，从而提升心理韧性和生活品质。

现场互动环节气氛热烈，职工们踊跃发言，结合自身工作岗位向老师提问，老师一一给予专业而细致的解答。大家纷纷表示，讲座内容贴近实际、深入浅出，令人受益匪浅。

本次公益巡讲不仅从深处激发了员工的工作热情，也进一步增强了企业对职工的关怀力和凝聚力，对营造和谐积极的企业文化、推动集团高质量发展具有重要意义。下一步，万达集团将继续坚持以职工为中心，持续推进心理健康体系建设，常态化开展各类心理关爱活动，为职工筑牢心理健康防线，为实现企业长远发展提供坚实保障。

CHINA  
WANDA  
GROUP

# 追寻红色足迹 砥砺初心使命 万达集团党委组织开展红色教育主题实践活动

图文/本刊编辑部



8月7日至10日，万达集团党委组织优秀共产党员和优秀党务工作者代表赴河北开展红色教育主题实践活动，进一步引导和激励广大干部职工发扬党的光荣传统和优良作风，牢记初心使命，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，凝聚起推动集团高质量发展的磅礴力量。

作为新中国诞生的摇篮，西柏坡见证了中国共产党领导人民走向胜利的伟大转折。在中共中央旧址，大家走进毛泽东同志旧居、七届二中全会会址，触摸土墙木桌间的历史温度，深刻体悟“两个务必”（务必保持谦虚谨慎、不骄不躁，务必保持艰苦奋斗）的深远意义。西柏坡纪念馆内，408封指挥三大战役的电报手稿、战略部署地图，生动诠释“一不发枪、二不发粮、三不发人，只靠电报指挥千军万马”的统帅智慧。大家在“电报长廊”前驻足沉思，感悟着“新中国从这里走来”的磅礴伟力。

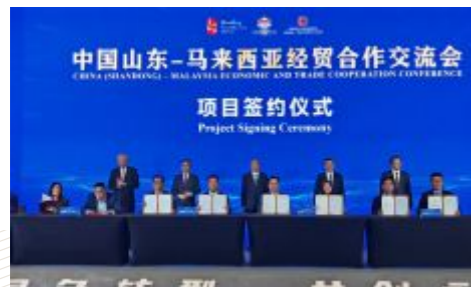
走进清苑县冉庄村，时光仿佛倒流回那段烽火连天的岁月。大家在导游的讲解下参观了冉庄地道战纪念馆，深入了解了地道从单口洞到户户相连、村村相通的发展历程，以及冉庄人民如何用铁锹、镐头等简单工具，在艰苦条件下创造出这一战争奇迹。随后，大家躬身钻入原始地

道，在幽深迂回的地道网中亲身体验抗战军民“地上打、地下藏，村自为战、户自为战”的智慧与勇气。

巍巍狼牙山，群峰如刃，云雾缭绕，这里不仅是雄奇险峻的太行胜景，更是中华民族不屈精神的永恒象征。大家沿着五勇士当年战斗的足迹，徒步攀登狼牙山主峰，切身感受当年五勇士在枪林弹雨中且战且退的艰险处境。这段攀登之旅，不仅是一次体能的考验，更是一次精神的洗礼。狼牙山的每一级台阶都在诉说：英雄从未远去，精神永世长存。五勇士用生命铸就的精神丰碑，将永远激励着我们在新时代的征程上勇毅前行。

在西柏坡感悟“执政初心”，于冉庄见证“人民伟力”，登狼牙山淬炼“忠诚担当”。一件件斑驳的抗战兵器、一封封泛黄的电报文稿、一条条深掘的地道网络、一座座血染的丰碑，让全体学员深切体悟：红色政权来之不易！新中国来之不易！中国特色社会主义来之不易！大家纷纷表示，将以此次学习为新征程起点，赓续“赶考”初心，勇担时代使命，积极发扬党的优良传统和作风，不断增强干事创业决心，切实把学习成效转化为做好本职工作的具体实践，为推动万达集团高质量发展贡献更大力量。





## 万达集团受邀参加中国（山东）-马来西亚经贸合作交流会

图文/本刊编辑部

9月23日下午，中国（山东）-马来西亚经贸合作交流会在马来西亚吉隆坡举行。

山东省委书记、省人大常委会主任林武，省委常委、秘书长范波，中国驻马来西亚大使馆临时代办郑学方及相关地市、省直有关部门主要领导出席。东营市商务局局长张子柱，垦利区委书记西牧山随团参加，万达集团受邀参加活动。

此次交流会是山东省贸促会组织的经贸代表团访问越南、马来西亚行程中的重要一环，同时还将举办“好

品山东”展销会。万达集团副总裁、万达宝通轮胎董事长尚永峰参加交流会，并代表万达集团与马来西亚合作公司签约。

近年来，万达集团紧抓“一带一路”与RCEP等国家战略机遇，通过全球化布局与产业协同，推动产品与服务出口至全球160余个国家和地区，实现了国内国际双循环的健康发展。下一步，万达集团将以更加开阔的全球化视野，积极抢抓经济转型和创新发展机遇，进一步加快“走出去”步伐，持续扩大业务覆盖面，打造国际

合作竞争新优势，不断拓展国际合作新空间，为推动共建“一带一路”高质量发展作出积极贡献。



## 集团轮值执行总裁巴树山到南京盛航海运股份有限公司调研并召开专题工作会议

图文/本刊编辑部

7月10日，万达集团轮值执行总裁巴树山带领集团相关职能部门、部门负责人一行到南京盛航海运股份有限公司调研并召开专题工作会议。万达集团董事局董事、副总裁、盛航公司董事长晏振永，盛航公司联席董事长李桃元，盛航公司总经理李广红及相关部门负责人参加会议。

会上，巴树山认真听取了大家的工作汇报和交流发言，深入了解了盛航公司上半年工作成果以及下半年发展方向。

巴树山表示，上半年，盛航公司锚定目标，合力攻坚，在复杂多变的市场经济环境下，展现出了强大的韧性与活力，在万达集团产业链中的地位愈发重要，真正做到了“1 + 1 > 2”的优势互补、资源共享、协同发展效果。下一步，盛航公司要进一步深耕市场开拓，不断提升市场份额；要强化协同配合，实现降本增效；要聚焦科技赋能，推动企业创新发展。同时，要持续完善安全管理体系，让高水平安全服务企业高质量发展。希望

大家继续发扬团结协作、苦干实干的优良作风，抢抓机遇，乘势而上，全力推动盛航公司各项工作实现新跨越、新突破，为万达高质量稳健发展做出新的更大贡献！

盛航公司相关负责人表示，将紧紧围绕集团公司部署要求，按照既定的工作目标，抓好贯彻落实，齐心协力把盛航公司管理好、运营好、发展好，助推集团公司持续高质量发展。



## 万达集团组织召开“智引质胜质领未来”专题培训暨2025年质量月启动会

图文/本刊编辑部

为积极响应国家“数智驱动 筑基强链 创新质量生态”质量月主题号召，动员全体员工聚焦数字化与产业链质量协同，深化人工智能、大数据等数智技术与质量管理的融合应用，推动集团实现经济效益与经营质量双提升，开创高质量发展新格局。8月29日下午，万达集团在万达大厦十二楼会议室组织召开“智引质胜 质领未来”专题培训暨2025年质量月启动会。

集团轮值总裁巴树山主持会议并

讲话，他强调，本届质量月是集团全年质量工作的重要一环，各单位要高度重视、精心组织，确保各项任务按节点落实，要强化宣传、营造“人人重视质量、人人追求质量”的浓厚氛围，要聚焦数智融合，加快AI、大数据在质量追溯、过程控制和风险预警中的创新应用，要鼓励一线创新，开展质量攻关与技能比武，推动质量与技术深度融合，要注重总结优秀实践，形成长效机制，推进活动扎实有效开展，持续提升集团质量治理水

平。会议特邀南京航空航天大学石小平副教授进行专题授课。石教授以“人工智能与质量管理”为主题，系统讲解了质量管理与AI结合的理论基础、常见AI工具及其实际应用，并通过真实案例深度剖析，为与会人员带来兼具前瞻性与实用性的精彩培训。

各单位董事长、总经理、集团职能部门室主要负责人、中层以上干部及质量专家等100余人参加了会议。



## 万达集团2025年度QC成果发布会顺利召开

图文/本刊编辑部

9月11日，万达集团2025年度QC成果发布会在万达大厦12楼会议室顺利召开。集团安全质量部总监王秀省及各下属单位质量管理负责人、QC小组代表、质量管理专家等40余人出席了本次会议。

本次发布会共展示了来自各生产单位的9项优秀QC成果。经过激烈角逐，建安公司“研制一种螺旋输送混凝土装置”项目（发布人：王子光）荣获一等奖；万达宝通轮胎公司“轿车轮胎后充气参数适配性优化与外观

缺陷防控研究”项目（发布人：杜政甬）与天弘公司“降低反应能耗”项目（发布人：代豪杰）获得二等奖；天弘公司“实验室异常数据预警系统开发与应用”项目（发布人：王岩）及宏旭公司“降低甲氨供料泵故障率”项目（发布人：李康康）获得三等奖。

会上，集团安全质量部总监王秀省表示，QC小组凭借其“小、实、活、新”的特点，有效激发了员工的创新活力。成果发布会已成为万达集

团独具特色的质量文化传播平台，通过年度交流，不仅促进了各单位之间的经验共享，也持续推动了集团质量改进与技术创新进程。下一步，万达集团将持续完善发布机制，加强QC人才培养，进一步赋能集团质量管理水平的高质量发展。



## 万达集团2025年第四届精益内训师技能大赛成功举办

图文/本刊编辑部

8月8日，万达集团2025年第四届精益内训师技能大赛在万达大厦12楼会议室举办。万达集团总裁助理、技术中心总经理、万达精益研究院院长曲春林，全体精益内训师及各单位精益对接人、精益专员、万达精益研究院全员50余人现场观摩。

经各单位内部选拔与推荐、精益研究院初评，最终9位选手脱颖而出、晋级决赛。决赛场上，内训师们化身精益传播使者，将理论精髓与实践智慧深度融合，通过数据说话、场

景再现、工具赋能，将抽象的精益理论转化为可复制、可落地的实践指南。经激烈对决，最终橡胶集团（半钢）张正印、石化集团宏旭公司吴健荣获特等奖；电缆集团（油缆）董子超、石化集团化工公司（炭黑）王英娥、建安公司王子光荣获一等奖；石化集团天弘公司代豪杰、微电子公司苟光亮、橡胶集团（全钢）苟金峰、电缆集团（海缆）吴春权荣获二等奖。

本次大赛不仅是技能的比拼，更

是精益精神的传承。通过“赛-练-学-用”的闭环机制，内训师们既锤炼了“知行合一”的硬实力，也点燃了“追求卓越”的精气神！

赛后举行了集团7月份精益体系WES一级会议，盘点7月份润滑主题月开展成效及其他各项工作，讨论WES推进问题，明确下步计划。下一步，万达精益研究院将持续强化对精益内训师的技能培养，助力万达特色精益体系WES有效落地。



## 万达集团成功举办优秀质量专家宣讲活动

图文/本刊编辑部

为深入贯彻公司质量文化建设战略，强化全员质量意识，充分发挥标杆人物的示范引领作用，推广先进质量管理经验与方法，根据《万达集团2025年质量月活动实施方案》的统一部署，9月18日上午，万达集团优秀质量专家宣讲活动在万达大厦十二楼会议室成功举办。

本次活动以“分享质量管理智慧，赋能公司卓越发展”为主题，来自石化集团、橡胶集团、电缆集团、微电子公司四个单位的涉及生产管

理、体系管理、实验室管理领域的8位优秀质量专家依次登台，结合自身专业领域与实践经验，分享了前沿的质量管理理念、创新方法与技术成果。整场宣讲内容充实、重点突出，既有理论高度，又紧密结合实际应用，有效促进了各公司之间的经验交流与智慧碰撞，现场反响热烈。

集团安全质量部总监王秀省在总结发言中表示，各位质量专家在宣讲过程中突出了各自领域的重点知识，深入浅出，催人奋进。质量是企业

的生命线，质量人更是核心竞争力的重要体现。本次优秀质量专家宣讲活动不仅是集团“质量月”系列活动的关键一环，更是营造“人人重视质量、人人创造质量、人人享受质量”良好氛围的重要举措。通过树立内部标杆、推广最佳实践，进一步激发了全体员工参与质量管理的积极性与创造性，为集团质量管理水平的持续提升和实现高质量发展注入了强劲动力。



## 万达集团组织召开2025年上半年安全环保工作总结大会

图文/本刊编辑部

7月14日，万达集团2025年上半年安全环保工作总结大会在万达大厦12楼会议室顺利召开。集团安委会成员，董事局董事、副总裁，各下属集团、经营管理单位董事长、执行总裁（总经理），集团职能中心、部室主要负责人，分管安全环保领导、重点区域负责人等共计80余人参加会议。

集团安委会副主任、轮值执行总裁巴树山充分肯定了各单位各部门上半年在安全环保工作中取得的成绩。他要求，各单位、部门要进一步提高

认识、担当作为、加压奋进，按照集团公司各项安排部署，以一流的精神状态、一流的工作作风，创造出一流的工作业绩，全面推动集团公司安全环保工作实现新突破、取得新成效、开创新局面，继续谱写万达高质量发展的新篇章。

天弘公司、热电集团、建安公司三家单位分别就2025年上半年安全环保工作做了典型发言。

集团安全质量部总监王秀省主持本次会议。她表示，各单要坚持问题

导向，把握目标要求，抓实重点环节，认真查漏补缺，实现安全环保的可控、在控、能控，控到位，切实把思想和行动统一到本次会议精神上来。

集团安全质量部安全总监燕增峰传达学习了近期各级党委政府安全环保会议精神。



## 万达集团第八届质量管理知识竞赛成功举办

图文/本刊编辑部

为深入贯彻集团质量发展战略，强化全员质量意识，营造“人人重视质量、人人追求质量”的浓厚氛围，9月24日上午，万达集团第八届质量管理知识竞赛在万达集团党委党校二楼初心礼堂隆重举行。本次竞赛汇聚了来自集团各下属公司的8支精英代表队，展开了一场精彩纷呈的质量知识大比拼。

本次比赛共设置个人必答题、抢答题、竞猜题和风险题四个核心环节，全面考察了选手对质量管理相关

知识的掌握与运用。选手们沉着应对，展现了扎实的理论功底。抢答环节紧张激烈，比分交替上升；竞猜环节考验团队默契；风险题环节则充分体现了选手的策略与胆识。

经激烈角逐，天弘公司代表队荣获一等奖；宏旭公司代表队与化工公司代表队荣获二等奖，建安公司代表队与微电子公司代表队荣获三等奖，电缆集团代表队、橡胶集团代表队、化工研究院代表队获得优秀奖。

本次竞赛不仅是对选手的检验，

更是一次全员质量知识的普及。通过开展竞赛活动促进集团内部的质量经验交流，形成了“以赛促学、以学促干”的良好氛围，为筑牢质量安全屏障、赢得市场信任注入了动力。未来，万达集团将持续创新形式，深化质量文化建设，将质量管理的各项要求落实到生产经营的每一个环节，为推动集团公司高质量稳健发展奠定坚实基础。



## 万达集团首届“精益内训师主题日”活动圆满举行

图文/本刊编辑部

9月10日，万达集团首届“精益内训师主题日”活动在帆船东营运营中心成功举办。来自集团10余个单位的30余名精益内训师齐聚一堂，共同开启一场聚焦能力提升与协同共建的赋能之旅。

万达集团总裁助理、技术中心总经理、万达精益研究院院长曲春林表示，精益管理是集团提升竞争力的关键抓手，精益内训师作为精益理念的传播者和实践推动者，肩负着知识传承与技能提升的重要使命，要将专业

的精益知识转化为易于理解的语言，同时凝聚团队合力，借助“破冰共建”的契机，促进跨单位内训师之间的交流，打造一支“理念统一、行动协同”的专业队伍，让精益理念扎根于万达企业文化基因。

本次活动围绕内训师技能需求和提升设计了多项实战环节。讲师围绕“结构化表达与感染力塑造”进行了系统培训，重点讲解了高效表达的黄金结构。在实战演练环节，内训师通过微型课程展示和小组互评，有效提

升了场景化教学与互动引导能力。大家纷纷表示，本次活动内容实用、形式新颖，既提升了语言表达与沟通协作能力，又增进了跨单位同事之间的信任与交流，进一步增强了作为精益“师者”的归属感和使命感。

精益内训师主题日活动是推进精益践行落地的重要举措。下一步，万达精益研究院将持续开展精准赋能活动，不断加强精益内训师队伍建设，助力集团公司持续高质量发展。



## 集团组织开展2025年第二届“安全生产标准化优秀班组”对标交流暨星级评定会

图文/本刊编辑部

6月30日，万达集团在12楼会议室组织开展了第二届“安全生产标准化优秀班组”对标交流暨星级评定会。集团公司安全质量部安全总监燕增峰、集团公司外聘安全专家以及各单位安全总监参加活动。

经前期外聘专家对各单位提报的24个班组进行现场审核，共计11个班组入围“安全生产标准化优秀班组”，由各单位入围的班组长作为代表依次上台进行汇报发言。

经激烈角逐，综合现场考核得分

与汇报得分，最终天弘公司加氢裂化生产运行三班荣获安全生产标准化三星班组；建安公司天弘化学2025年度维保项目、橡胶集团半钢炼胶车间乙班荣获安全生产标准化二星班组；天弘公司常减压生产运行一班、宏旭公司ACH四班、兴达公司运行化验班组、热电公司运行汽机乙班、微电子有限公司成品部分切班组荣获安全生产标准化一星班组。

集团公司安全质量部安全总监燕增峰在总结点评中对各班组的精彩阐

述予以肯定，并表示班组安全是企业安全生产的基石，希望各单位以本次活动为契机，以抓实抓牢安全生产为主线，聚焦安全班组建设，守住底线、不越红线、筑牢防线，为完成全年安全生产工作目标奠定坚实基础。

下一步，各单位部门将以本次活动为契机，进一步强化责任担当，积极主动作为，以更加负责的态度、更加有力的措施，全力营造安全稳定的发展环境，为集团公司持续高质量稳健发展贡献力量。



## 万达集团首届质量管理专家课题分享暨评优活动圆满落幕

图文/本刊编辑部

7月10日-11日，万达集团首届质量管理专家课题分享暨评优活动在万达大厦12楼会议室举行。来自各生产经营单位的质量专家、内审员共计40余人参加本次活动，集团安全质量部总监王秀省主持本次活动。

本次活动创新采用“分组竞技-多维评审-标杆推广”高效机制进行评优，为即将到来的第八届质量月预热。活动共分为质量管理体系与标准实践应用组、实验室管理与质量工具应用组、生产过程中的体系应用组三

组进行分享，分享专家达30余人。全体参会人员通过无记名打分小程序，从课题创新性、内容充实度、呈现效果三大维度进行打分评审。每组诞生3名卓越分享人，共9位专家的课题将作为2025年集团“质量月”的核心宣讲内容，深入各生产单位，播撒智慧种子。所有专家课题均会纳入集团“质量管理知识库”，成为指引全集团质量管理实践的璀璨灯塔与行动指南。

智慧交锋，星火已成燎原之势，

万达集团首届质量管理专家课题评优活动圆满落幕，但质量提升的征程永无止境。下一步，公司将以此此次活动为崭新起点，不断汇聚精英智慧，激发创新活力，共同谱写集团公司高质量发展发展的新篇章。



## 万达集团与山东石油化工学院暑期实习活动顺利举行

图文/本刊编辑部

7月1日，万达集团与山东石油化工学院化学工程学院暑期专业实习启动仪式在万达大厦12楼会议室举行。山东石油化工学院化学工程学院副院长宋新旺，学生工作处就业创业服务中心主任霍凯，化学工程学院化学工程系主任王卫，万达集团轮值执行总裁巴树山，集团董事局董事、副总裁、化工公司董事长郭新军出席活动，集团人力资源部总监许新鹏主持仪式，化学工程学院57名在校生参加活动。

山东石油化工学院化学工程学院副院长宋新旺，集团轮值执行总裁巴树山，集团董事局董事、副总裁、化工公司董事长郭新军分别致辞。

仪式结束，与会领导及学生共同参观了万达集团展览馆，了解万达集团的产业布局与发展。接下来，学生们将进入万达化工公司，开启为期两周的实习实训。

活动结束后，集团人力资源部总监许新鹏接受山东石油化工学院就业创业中心的采访，介绍了公司发展概

况、在招岗位、福利待遇等情况。

多年来，万达集团高度重视高技能人才队伍建设，构建了科学合理的人才培育体系，形成了独具万达特色的人才培养模式。下一步，万达将进一步发挥企业主体作用，不断推进与高校的深度合作，推动校企优势互补，加快成果转化，实现互利共赢，着力培养更多的知识型、创新型高技能人才，共同为区域经济社会高质量发展做出新的更大贡献。



## 天弘催化油浆制备沥青基碳纤维与特种炭黑技术开发应用项目获得省重点研发计划(重大科技创新工程)扶持奖励

图文/本刊编辑部

近日,从省发改委、省科技厅获悉,万达集团旗下山东天弘化学有限公司催化油浆制备沥青基碳纤维与特种炭黑技术开发应用项目获得省重点研发计划(重大科技创新工程)扶持奖励资金864万元,这不仅是对公司技术创新实力的高度认可,更标志着公司在高端新材料技术研发领域迈出了坚实一步。

据了解,该项目瞄准国家战略性新兴产业发展需求与“双碳”目标,通过装备与工艺集成,实现万吨

级催化油浆逐级精制、百吨级中间相沥青连续制备、万吨级超导电炭黑工业化生产,并形成催化油浆定向精制制备高模量沥青基碳纤维的熔融纺丝技术成套工艺,实现高性能沥青基碳纤维和导电炭黑的国产化,加快我省炼化产业高端化进程。

多年来,万达集团大力实施“科技强企、创新赋能”战略,深入推进“四新”经济和数字经济发展,高度重视科研平台建设和产学研工作,目前拥有国家级企业技术中心、国家级

博士后科研工作站和国家级实验室,参与起草或主持制定我国15大系列产品工艺技术标准 and 检测标准,集团下属6家公司被认定为国家高新技术企业、2家公司被认定为国家级专精特新“小巨人”企业、8家公司被认定为省级“专精特新”企业,是国家工信部认定的全国民营石化行业首家国家级数字领航企业。



## 情系教育圆梦启航 光彩·万达圆梦奖助学金发放仪式举行

图文/本刊编辑部

8月29日,东营市一中教育集团垦利校区2025年新生军训结业仪式暨万达奖助学金发放大会隆重举行。垦利区委常委、区人武部部长陈勇,垦利区教育局党组书记、局长韩宏伟,垦利区10所中学校长,万达集团轮值执行总裁巴树山以及1050名学生家长等参加仪式,东营市第一中学教育集团垦利校区党总支副书记、执行校长程志伟主持仪式。

伴随着庄严的国歌声,大会拉开序幕。随后举行了光彩·万达圆梦奖助

学金发放仪式。

垦利区教育局党组书记、局长韩宏伟代表教育系统向万达集团表达感谢,勉励受助学子“将个人理想融入家国事业”,既要刻苦学习练就本领,更要常怀感恩之心,未来用智慧反哺社会。

万达集团轮值执行总裁巴树山在发言中表示,关心支持教育事业是企业义不容辞的责任,万达集团将持续助力教育事业发展,关注广大学子的学习和成长,创造更多就业机会,全

方位助力大家成长成才。

多年来,万达集团始终秉承“实业报国,奉献社会”的企业使命,积极参与抗震救灾、捐资助学、乡村振兴等社会公益事业,安置社会四残人员1000余人,为产业上下游提供就业10万余人,并连续13年冠名赞助黄河口(东营)国际马拉松赛,以实际行动践行企业社会责任。



## 万达蘭园首届业主嘉年华活动完美收官 共同见证邻里美好时光

图文/本刊编辑部

为回馈新老业主对万达蘭园一直以来的支持与厚爱,营造和谐美好的社区生活氛围,万达地产于8月30日下午在万达蘭园举办了“蘭园嘉年华·悦享美好时光”业主专属活动。本次活动吸引了数百名业主及家人们的热情参与,让新老业主共同畅享社区的健康休闲生活方式。

活动前期,对场地布置、环节设置、安全预案等进行了周密部署与精心设计。清澈的泳池、色彩缤纷的浮排、多重嬉水玩具以及现场音乐的氛

围布置,让每一位到场的业主实景体验品质社区生活。

本次活动丰富多彩,亮点纷呈。紧张刺激的击鼓传花、亲子水枪游戏等环节,让家人们在畅享泳池的同时,体验团队协作与竞技的乐趣,随着此起彼伏的加油呐喊声,将活动一次次推向高潮。活动现场特设了精美小食、饮品等补给站,及时补充能量,在畅玩之余享受味蕾的清凉与甜蜜。

业主们纷纷表示,这样的活动为

他们提供了亲子欢聚、邻里互动的平台,营造了轻松、欢乐的社区氛围。

美好生活,永不落幕。未来,万达地产将落实“好房子”建设规范要求,持续提升物业品质服务,举办更多元、更精彩的社区活动,为业主们营造更加温馨舒适的社区环境,将万达蘭园建设成更具活力与温情的理想家园。万达蘭园,现已全面交付,实景现房,即买即住,恭迎您亲临品鉴!



## 万达地产参展2025 东营广电秋季房产家居博览会

图文/本刊编辑部

8月22日-24日,由东营市住房和城乡建设管理局指导、东营市融媒体中心主办的2025东营广电秋季房产家居博览会在东营黄河国际会展中心隆重举行。市住房和城乡建设管理局、市融媒体中心、市房地产业协会等有关领导出席首日开幕式,万达地产公司董事长张晓峰带队参加展会。

本届房产家居博览会在规模和服务上实现升级,不仅面向全市发放5000张购房消费券,更汇聚28个品质楼盘现场参展,90个精品楼盘参与消

费券优惠,近百个家居优选品牌覆盖全产业链品类。自2019年金秋首展以来,广电家博会搭建了供需对接的高效平台,为市民打造了集产品展示、消费体验、行业风向于一体的综合展会。

展会期间,万达蘭园营销团队以饱满的热情和专业的素养,为每一位到访客户介绍了蘭园项目规划、区位优势、产品户型、实景现房、即买即住即办证等核心优势以及最新购房政策。借助本次展会契机,蘭园项目既

通过线下一对一推介,向客户全面传递项目优势,又联动广电线上全媒体矩阵,实现楼盘形象的多维度曝光。

参加此次房产家居博览会,有效激发了团队销售活力,不仅展现了团队良好的精神风貌,更通过与客户的深度沟通,积累了意向客户资源。下一步,万达地产将借鉴此次房产家居博览会沟通交流经验,持续坚定信心,拓宽新老项目营销渠道,助推实现营销突破,为集团公司高质量发展贡献力量。



## “奋进新征程 ‘艺’起向未来” 万达集团职工才艺大赛圆满举办

图文/本刊编辑部

8月28日，由集团工会联合集团团委共同举办的“奋进新征程 ‘艺’起向未来”职工才艺大赛在集团党委党校二楼初心礼堂隆重举行。

本次大赛节目形式多样、内容丰富多样，绚丽的舞姿、激昂的朗诵、动人的歌喉，各类才艺轮番登场，现场气氛热烈、掌声不断，充分展现了万达员工多才多艺、朝气蓬勃的青春风采。

集团工会主席、办公室主任赵新路在点评中表示，大家用不同的表演

形式表达了对生活的热爱，对万达的祝福以及对未来的期盼，为企业文化建设注入了新鲜血液和生机活力。

经过激烈角逐，石化集团周金川、张洪亮、李心伍、巴晴晴荣获一等奖；微电子公司司敬文，热电公司张海军，集团资金管理运营部尚华倩、李莹、张金霞、董潇、李欣、李玉翠、郭晓超，化工公司王英娥、李瑞佳、刘崇阳，建安公司孙昊楠荣获二等奖；橡胶集团王宇豪、王晓雨、朱士军，电缆集团薛光美、马云家，

石化集团陈燕凯，化工公司杨洪峰荣获三等奖。

职工才艺大赛不仅是企业文化的重要组成部分，更是展现员工风采、增强团队凝聚力的有效途径。此次大赛的成功举办，展现了万达员工良好的精神风貌与文化素养，更进一步激发了全体员工干事创业的热情与动力。大家纷纷表示，将以更加饱满的精神状态投入工作，为构建活力万达、和谐万达、青春万达，开创企业文化建设新局面贡献力量。



## 万达集团举行环民丰湖 五公里健康跑活动

图文/本刊编辑部

为喜迎新中国76周年华诞，展现新时代万达员工风采、增强团队活力、凝聚干事热情、共促企业发展。9月26日上午，万达集团在垦利民丰湖举行五公里健康跑活动。

万达集团董事局主席助理巴文广出席开跑仪式，并为比赛鸣枪发令开跑。随着发令枪响，一道道矫健的身影如离弦之箭，在绿意盎然、碧波荡漾的赛道上疾驰。

本次比赛分为男子组与女子组，赛程全长五公里。选手们从民丰湖垂

钓场启程，开启了一段体力、耐力与意志的全面考验。赛道上，激烈的角逐与温暖的鼓励交织，一声声“加油”此起彼伏，汗水与欢笑共同挥洒，将万达人那种无畏挑战、坚韧不拔的精神风貌展现得淋漓尽致。

经过激烈角逐，建安公司王建龙等3人荣获男子组一等奖；化工公司张莎莎等2人荣获女子组一等奖；化工公司苟光三等7人荣获男子组二等奖；集团人力资源部尚庆芬等3人荣获女子组二等奖；橡胶集团李栋彬等

10人荣获男子组三等奖；俏湘阁冯洪洋等5人荣获女子组三等奖。

本次比赛，参赛选手们以健康运动的方式为新中国成立76周年送上最美好的祝福，充分展现了万达人拼搏向上的精神面貌。同时，增强了健身意识，倡树了健康风尚，促进了团队的凝聚力和向心力。大家纷纷表示，要将奔跑中的拼搏精神转化为工作中的强大动力，以更加强健的体魄和昂扬的斗志，为万达的高质量发展注入新的澎湃活力！



媒体聚焦  
MEDIA FOCUS

# 东营日报“走在前、挑大梁·产业链上的山东好品牌”专栏刊发聚链成群强产业——万达宝通轮胎链动东营橡胶轮胎产业高质量发展

来源/东营日报

产业链是现代产业发展的重要载体，品牌是产业竞争力的核心标志。万达宝通轮胎自成立以来，用一项项数据诠释着自身创新驱动的“硬核实力”，更以“链主”企业的担当为东营橡胶轮胎产业注入强劲动能——向上游牵手耐斯特炭黑、大业钢帘线等企业，降低供应链成本；向下游拓展物流合作，以自身为枢纽串联起完整产业链；联动科研院所共建创新平台，推动绿色低碳转型。这种“强自身”与“带集群”的双轮驱动，正是东营产业链建设的生动实践。随着补链延链强链的深入，万达宝通轮胎将引领东营橡胶轮胎产业从“规模优势”向“价值高地”迈进。

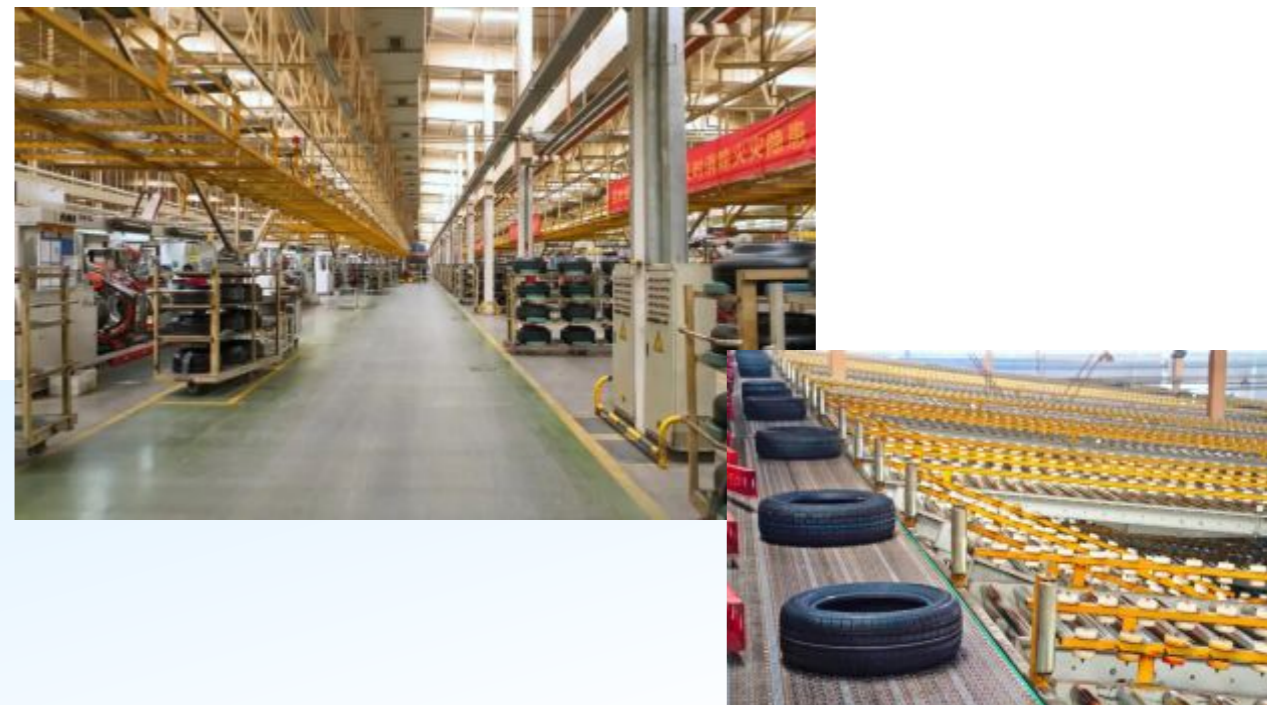


“山东知名品牌”“中国质量诚信企业”“外经贸工作先进单位”“中国轮胎制造企业出口十强”“国内首批通过‘三同’认证的十家企业之一”……

一项项沉甸甸的荣誉，正是企业一路走来最有力的见证。轮胎产业作为万达集团支柱产业之一，自2003年11月开始建设，如今万达宝通轮胎已经是全国为数不多拥有全钢子午线轮胎、工程机械子午线轮胎、半钢子午线轮胎三大生产线的大型企业之一。企业拥有完整的技术创新、产品开发和质量保证体系，产品遍及全国，远销全球160多个国家和地区，连续15年入围世界轮胎行业75强。

近日，在万达宝通轮胎生产车间内，一条条轮胎正通过智能化自动分拣线，有条不紊地滑向各自的通道，经过动平衡检测后，在不同的通道被装入货笼，再经过智能化立体仓储系统，存入指定的位置。“后续接到发货指令后，仓储系统会按照先进先出的原则，将货笼在指定位置拿出，交由专业的发货员装车，这些轮胎将翻山越岭、漂洋过海，最终被送至用户手中。”万达宝通轮胎仓储部负责人李超民介绍道。

这是万达宝通轮胎自动分拣系统和智能化立体仓储系统工



作的实录。近年来，万达宝通轮胎以信息技术和智能化为载体，积极推动产业转型升级，加强企业品牌建设，充分发挥“链主”企业的带动作用，助力我市橡胶轮胎产业高质量发展。

作为垦利区唯一的轮胎生产企业，万达宝通轮胎始终以“打造中国民族高端品牌”为己任，注重新技术的发展和应用，不断加大科研创新力度，推动企业绿色低碳发展。公司依托万达集团博士后科研工作站，先后与青岛科技大学、青岛赛氮有限公司、易瑞博科技有限公司、德技汽车检测中心等科研院所开展合作，共同开发绿色、低碳产品，现拥有新能源系列轮胎20余个规格。公司先后建成了“山东省企业技术中心”“山东省一企一技术培育企业”“东营市工程研究中心”“东营市企业技术中心”等创新平台，主持、参与起草制定国家、行业标准10余项，拥有专利209项，被国家认可委评定为国家认可实验室，BOTO品牌被评为“中国驰名商标”。

橡胶轮胎产业作为我市传统优势产业，也是第一大出口产业，在全市经济中具有举足轻重的地位。“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”。万达宝通轮胎深知企业的

发展不是单打独斗，只有抱团取暖，形成优势产业链，才能在竞争中立于不败之地。因此，在推动自身发展中，万达宝通轮胎与上游耐斯特炭黑、大业钢帘线等企业实现了合作，利用区位优势，进一步降低了企业采购材料的运输成本，并实现了包装运输装置的循环利用，进一步降低了企业采购成本。

未来，万达宝通轮胎将充分发挥“链主”作用，积极开拓配套车厂，不断完善和拓宽市场渠道，与市内物流企业建立合作，加大高端橡胶轮胎产品开发力度，完善产业链结构，实现产业抱团发展，共同促进社会效益再提升，推动产业高质量发展。我市也将依托万达宝通轮胎等“链主”企业，突出核心引领、强化产业集聚、促进上下游协作配套，在推动传统橡胶轮胎发展的同时，加快新能源汽车轮胎以及橡胶助剂、骨架材料、合成橡胶等配套材料发展，实施产业集群提级、高端制造突破、智能制造赋能、绿色低碳转型、品牌创建攻坚等工程，不断补链、延链、强链，推动轮胎产品影响力持续扩大。

1921-2025

峥嵘岁月 光辉历程



不忘初心  
砥砺前行

★热烈庆祝中国共产党成立104周年★



万达荣誉

WANDA HONORS



## 万达集团再次荣登 中国企业500强榜单

图文/本刊编辑部

9月15日，中国企业联合会、中国企业家协会在北京召开2025中国企业500强新闻发布会。中国企业联合会、中国企业家协会党委书记、常务副会长兼秘书长朱宏任致发布词，党委委员、驻会副会长李冰主持发布会，副秘书长郝玉峰出席会议。

会上，中国企业联合会、中国企业家协会连续第24次发布了中国企业500强等各项榜单。万达集团荣列2025中国企业500强榜单第185位，自2009年以来，万达集团已经连续

17年进入中国企业500强。

据悉，2025中国企业500强榜单以2024年企业营业收入为入围标准，入围门槛较上年提高5.79亿元，达到479.6亿元，2024年实现营业收入110.15万亿元，规模总量较上年保持增长态势。这份连续第24年发布的榜单不仅是中国经济的“晴雨表”，更折射出产业结构优化、创新驱动深化和全球化进程加速的多重趋势。

多年来，万达集团在各级党委政府的正确领导和关心支持下，扎扎实实

行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。



## 万达集团再次荣登2025 中国制造业企业500强榜单

图文/本刊编辑部

9月20日，2025世界制造业大会在合肥开幕。大会以“智造世界·创造美好”为主题，有关方面负责同志、国内知名制造业企业负责人，以及来自美国、德国、英国等近50个国家和地区的客商和境内外世界500强及跨国公司高管、院士及知名专家学者等众多嘉宾参加相关活动。

会上，中国企业联合会、中国企业家协会正式发布了2025中国制造业企业500强榜单，万达集团位列2025中国制造业企业500强第86位。

据悉，2025中国制造业企业500强以2024年企业营业收入为入围标准。入围门槛从“十三五”末的110.91亿元人民币提高至173.65亿元人民币，营业收入总额从40.24万亿元人民币增长至51.68万亿元人民币，展现出中国制造业企业规模向上、能级跃升的显著特征。

多年来，万达集团在各级党委政府的正确领导和关心支持下，扎扎实实行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，

按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。



## 万达集团入围2025 民营企业研发投入500家榜单

图文/本刊编辑部

9月26日，由中华全国工商业联合会与陕西省人民政府共同主办的2025民营经济创新发展大会暨知名民企助力陕西高质量发展大会在西安召开。

大会发布了《2025研发投入前1000家民营企业创新状况报告》及2025全国民营企业科技创新与标准创新系列榜单，万达集团入围2025民营企业研发投入500家榜单，位列第97位。

创新是驱动企业高质量发展的核

心引擎与不竭动力。近年来，万达集团锚定“向新”航向，凝聚创新共识，持续加码研发投入力度，全力推进新质生产力培育进程。目前拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和国家级实验室，参与起草或主持制定我国15大系列产品工艺技术标准 and 检测标准，集团下属6家公司被认定为国家高新技术企业、2家公司被认定为国家级专精特新“小巨人”企业、8家公司被认定为省级“专精特新”企业，是国家工信部认定的全国

民营石化行业首家国家级数字领航企业。

下一步，万达集团将牢牢把握政策方向，紧扣国家重大战略需求与产业发展前沿，坚持以培育壮大新质生产力为核心驱动力，持续推进科技创新与产业创新深度协同，加速推动科技成果向现实生产力高效转化，着力打造更具核心竞争力与行业影响力的大型企业集团，为区域经济高质量发展注入新动能、作出新贡献。

## 山东省发展和改革委员会 山东省工业和信息化厅文件

鲁发改民营〔2025〕560号

关于表彰山东省民营经济高质量发展  
突出贡献获奖单位和人员的通报

## 万达集团成功入选山东省 民营经济高质量发展突出贡献企业

图文/本刊编辑部

日前，山东省发展和改革委员会、山东省工业和信息化厅联合发布了《关于表彰山东省民营经济高质量发展突出贡献奖获奖单位和人员的通报》，万达集团成功入选山东省民营经济高质量发展突出贡献企业，全省共80家企业荣获表彰。

据悉，为表彰先进、树立典型，在全社会营造鼓励、支持、引导民营经济发展的浓厚氛围，进一步激发民营企业发展活力，提振民营企业发展信心，推动全省民营经济高质量发展

再上新台阶，经省委、省政府批准，省发展改革委、省工业和信息化厅于上半年在全省范围内组织开展了山东省民营经济高质量发展突出贡献奖评选活动。经资格审查、专家会评、征求意见、集体研究、社会公示等程序，最终确定山东省民营经济高质量发展突出贡献奖表彰名单。

多年来，万达集团在各级党委政府的正确领导和关心支持下，扎扎实实行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，

按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。



## 万达荣获东营市“捐资助学表现突出单位” 和垦利区“捐资助学先进单位”称号

图文/本刊编辑部

9月8日，东营市庆祝第41个教师节座谈会召开。东营市委常委、宣传部部长、市委教育工委书记郭艳出席会议并讲话，副市长师辉主持会议。

会上，宣读了2025年齐鲁最美教师，东营市教书育人榜样名单，通报表扬了全市教育系统表现突出的教师和捐资助学方面表现突出的单位。万达集团被授予东营市“捐资助学表现突出单位”。

9月9日，垦利区教育大会暨庆祝第41个教师节大会召开。垦利区委书记

记西牧山，区委副书记、区长解洪涛，区委副书记董圆圆，区人大常委会主任付兆钦，区政协主席高加夫，区委常委、宣传部部长蒋延琳，区委常委、副区长王媛出席会议。

会上，万达集团被授予垦利区“捐资助学先进单位”，万达集团轮值执行总裁巴树山代表公司上台领奖，并作为获奖企业代表作表态发言。

巴树山在发言中表示，尊重教育是中华民族的优良传统，也是当代中国社会普遍遵循的核心价值观。下一

步，万达集团将进一步聚焦实业，深耕主业，坚定不移把企业经营好、管理好、发展好，更好地肩负起大企业的责任与担当。同时，我们将一如既往地关心支持地方教育事业，与社会各界一道，齐心协力办好人民满意的教育。



## 万达集团旗下宝通轮胎公司 再次上榜中国轮胎企业排行榜

图文/本刊编辑部

8月21日，“破与立，橡胶行业高质量发展论坛”暨“华奇杯”第十届中国轮胎企业排名发布会在江苏张家港举行。

万达集团旗下山东万达宝通轮胎有限公司凭借卓越的品牌影响力和优质的产品品质再次入围2025年度中国轮胎企业排行榜，位列2025年度中国境内轮胎企业排行榜第15名。

多年来，万达宝通轮胎在立足创新、深耕品质的同时，始终以客户需

求为导向，以“创新”为引擎，不断加强产品竞争力与渠道力的提升，为全球用户提供更安全、更舒适的轮胎产品，致力于打造具有国际影响力的民族轮胎品牌，促进中国橡胶轮胎工业实现更高质量、更可持续、更强韧性的发展。

下一步，万达集团将持续秉承“汇聚科技精华，缔造百年万达”的企业愿景，坚持以质量塑造品牌、以服务提升品牌，充分发挥好品牌在加速企业动能转换中的引领作用，不断巩

固和强化品牌战略创新成果，更大力度实施品牌带动战略，促进产品和服务质量提升，为推动行业发展贡献万达力量。



## 万达集团旗下宝通轮胎公司 再次入围全球轮胎75强

图文/本刊编辑部

日前，美国权威媒体《Tire Business》正式发布2025年全球轮胎75强排行榜（基于2024年企业销售数据），万达集团旗下山东万达宝通轮胎有限公司位列全球轮胎75强第39位。

多年来，万达宝通轮胎践行“质量为王”的管理理念，不断提高自主创新能力，以消费者需求为中心，持续推进优化产品结构，进一步夯实高质量发展基础，用心做好每一条轮胎，以高质量、高标准、高性价比的产

品为用户带来更加安全舒适的驾乘体验，努力为全球用户提供更具有竞争力的高品质轮胎产品和服务。

下一步，万达集团将持续秉承“汇聚科技精华，缔造百年万达”的企业愿景，坚持以质量塑造品牌、以服务提升品牌，充分发挥好品牌在加速企业动能转换中的引领作用，不断巩固和强化品牌战略创新成果，更大力度实施品牌带动战略，促进产品和服务质量提升，为推动行业发展贡献万达力量。



## 万达创恩实施的石油化工产业 数字化项目入选山东省2025年度 “产业大脑”建设试点名单

图文/本刊编辑部

近日，山东省数字经济发展联席会议办公室正式公示《山东省2025年度“产业大脑”建设试点名单》，由垦利区政府组织、万达集团承建、旗下山东创恩信息科技股份有限公司实施的“石油化工产业大脑”成为山东省石油化工领域唯一入选项目。

“产业大脑”按照“一行业一大脑”原则，以产业集群数智转型场景为驱动，运用人工智能等新一代信息技术，通过“产业大数据+行业大模型”搭建赋能产业转型升级的智能决

策中枢，释放产业数据价值，优化配置产业要素资源，推动企业生产组织创新、商业模式重构和产业体系变革。

山东省作为化工产业大省，2025年明确提出“以数字化赋能高端化工产业集群”的战略目标，通过“产业大脑”建设推动产业链协同、数据要素流通与智能决策。在此背景下，垦利区人民政府组织，依托万达集团的石油化工产业优势和创恩信息在石油化工领域的数字化技术优势，

以“揭榜挂帅”形式申报该试点项目。作为项目实施方，创恩信息依托自身在化工领域深耕多年的技术积累与行业经验，以及已经建设的国家级特色专业性工业互联网平台，为石油化工产业大脑建设量身打造了“数据中台+行业大模型+生态协同平台”三位一体的解决方案，通过整合产业链上下游资源，构建集数据采集、分析与应用于一体的综合性服务平台。



## 万达集团荣获第十届 人力资源服务创新创业大赛优胜奖

图文/本刊编辑部

近日，第十届人力资源服务创新创业大赛于浙江省宁波市成功举办。在众多优质参赛项目中，万达集团凭借深耕实体产业30余年的经验沉淀与创新实践，推出的“3+1”人才贯通成长体系脱颖而出，成功斩获大赛优胜奖。

据悉，第十届人力资源服务创新创业大赛是全国最具品牌效应的人力资源服务业重大活动，自2015年创办以来，已连续举办九届，成为“互联网+人力资源+资本”领域的标杆赛

事。

集团人力资源部总监许新鹏参与项目路演答辩，详细介绍了项目创新亮点及市场前景。该项目针对企业普遍面临的人才流失、管理低效等痛点，以“咨询+产业交流+数字化渗透”三位一体模式，为企业提供涵盖人才梯队诊断、三序列职级建模、干部机制优化及人才数据看板建设的深度咨询服务。

本次获奖既是行业对公司人力资源创新实践的认可，更是对“人力资

源服务赋能制造业”模式的肯定。下一步，万达集团将继续完善“3+1”人才贯通成长体系，打造集理念、实践、系统和生态于一体的人才管理解决方案，更好地服务公司、服务社会，努力构建一个“内生外化，生态反哺”相互协同的创新发展模式。



## 万达集团精益成果蝉联 山东省工业工程应用案例大赛一等奖

图文/本刊编辑部

近日，2025年山东省第七届工业工程应用案例大赛在青岛理工大学圆满落幕。万达集团以全场最高分斩获大赛企业组一等奖，成功实现该项赛事的“四连冠”，充分彰显了其在精益管理领域的持续领先与行业引领地位。

作为山东省工业工程与精益管理领域的标杆赛事，大赛由教育部高等学校工业工程专业教学指导委员会指导，中国机械工程学会工业工程分会与山东机械工程学会联合主办，青

岛理工大学管理工程学院承办，旨在深化工业工程与精益管理在企业中的推广应用，构建高水平的创新成果交流平台。决赛邀请多位高校资深教授与精益管理专家组成评审专家，来自万达集团、青岛理工大学、山东理工大学、山东科技大学、济南大学等单位的近百名代表参加。

本届大赛共征集来自高校和企业的40余项高质量案例，经严格遴选，18项优秀成果成功晋级决赛。万达集团作为企业组中唯一晋级决赛的

队伍，赢得评审团高度认可，获得最高分、一等奖。

通过此次大赛，展示集团精益成果，进一步提升行业影响力，还通过与高校教授及行业专家的深入交流，进一步拓展了推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合的新思路，为持续完善万达特色“1314”精益体系WES建设注入新动能。



## 万达俏湘阁餐饮公司在2025亚洲烹饪大赛、 鲁菜大师争霸赛暨山东省“技能兴鲁” 第四届职工职业技能竞赛中斩获佳绩

图文/本刊编辑部

9月18日-19日，2025亚洲烹饪大赛、鲁菜大师争霸赛暨山东省“技能兴鲁”第四届职工职业技能竞赛在潍坊隆重举办。万达俏湘阁餐饮公司团队应邀参加本次大赛。

经过激烈角逐，万达俏湘阁餐饮公司参赛团队荣获“亚洲烹饪大赛鲁菜大师争霸赛特金奖”；侯典玉荣获“中国鲁菜烹饪大师”称号；尚志甜荣获山东省“技能兴鲁”职工职业技能竞赛前厅接待银奖。

据悉，本次大赛由法国高美艾博

展览集团、高博中贸国际会展有限公司、亚洲餐饮展览会组委会、亚洲烹饪大赛组委会主办；山东省餐饮住宿行业协会、山东省团餐行业协会、潍坊市人民政府承办。活动坚持贯彻继承、发扬、开拓、创新的方针，助力乡村振兴，弘扬饮食文化。通过本次竞赛，交流经验、切磋技艺、鼓励创新，促进全国烹饪餐饮服务业快速健康发展。

此次成绩的取得，不仅展示了万达俏湘阁接待技艺水平和烹饪风采，

也是万达人匠心精神、深钻细研的体现。下一步，公司将以此为契机，号召全体干部职工以受到表彰的先进模范为榜样，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，在构建新发展格局、推动企业高质量发展中充分发挥主力军作用，齐心协力谱写万达高质量发展新篇章。



## 万达集团在2025年东营市 全员创新竞赛中荣获多项表彰

图文/本刊编辑部

近日，2025年东营市全员创新竞赛结果揭晓，万达集团多名职工凭借卓越的创新能力和突出的创新成果荣获表彰。其中，3名职工荣获“东营市职工创新能手”称号；2项创新成果荣获“东营市职工创新创效一等奖”；2项创新成果荣获“东营市职工创新创效三等奖”。

多年来，万达集团高度重视技能人才队伍建设和培养，积极搭建高层次、高素质技能人才培养模式，不断增强企业自主创新的动力和活力，

逐渐形成以创新为主要引领和支撑的经济体系和发展模式，加快企业转型升级和跨越发展，不断提升企业综合实力。下一步，万达集团将号召广大职工以先进为榜样，积极践行新发展理念，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，不断增强创新意识、创新能力，为推进经济社会高质量发展做出新的更大贡献。

## 万达集团在“赓续百年征程 凝聚奋进力量” 全市职工宣讲大赛中荣获奖项

图文/本刊编辑部



8月4日，由东营市总工会主办的“赓续百年征程 凝聚奋进力量”全市职工宣讲大赛圆满落幕。经过激烈角逐，万达集团参赛选手李莹、张海军分别荣获大赛二等奖和三等奖。

万达集团参赛选手紧扣活动主题，用鲜活的故事、深刻的感悟，从赓续文脉到青春担当，从红色传承到时代使命，从工运精神到平凡坚守，多角度、多层次生动诠释了社会主义核心价值观的丰富内涵，展现了新时代万达人的精神风貌和昂扬斗志。

据悉，本次大赛汇聚了全市各行各业的优秀宣讲员，他们深情讲述了党领导下的工人运动的光辉历程、劳模工匠的先进事迹、平凡岗位的奋斗故事以及工会组织的暖心服务。

荣誉既是鼓励也是鞭策。下一步，万达集团将以此为契机，持续深化职工思想政治引领，搭建更广阔的人才成长舞台，激励广大干部职工在理论学习中坚定信念，在实践磨砺中成长成才，在公司上下形成“比、学、赶、帮、超”的创先争优氛围，为推动公司高质量发展聚力赋能，为区域经济社会高质量发展贡献坚实的万达力量！



万达文苑  
WANDA LITERATURE

# 安全的种子，幸福的果实

文 / 天弘公司 张炳楠

没有经历过悲伤的人不懂得泪水有多咸，没有经历过惨剧的人不懂得生命有多宝贵。当你迎着朝阳开始忙碌的时候，当你卸去一身的疲惫和家人团聚的时候，当你伴着晚霞和爱人在街边漫步的时候……你是否体会到这是一种幸福呢？想想那些因为忽视安全、违章操作而致伤、致残，甚至失去宝贵生命的人，和他们比起来我们是多么的幸福！但是没有了安全，这一切的幸福都将化为乌有。

从我们呱呱坠地的那一刻开始，安全这个词就时刻萦绕在耳边。每次出门的时候，父母总要叮嘱我们注意安全，那时候的我从来没把父母的话放在心上，总认为他们太过唠叨。现在自己也为人父，整天对孩子重复着父母那时候的话，我才渐渐地体会到了父母的良苦用心。每当和孩子同行的时候，我常会这样告诫她：小心，别踩井盖。虽然井盖很牢固，但我还是忍不住这样去提醒她，因为在我心里，安全重于泰山，安全这个词在任何场合、任何时候都不过时。

对于我们而言，多份自律，就多了一份安全的筹码；多份警醒，就拥有了一张通往幸福的绿卡。人类生存的几大要素莫过于此，健康是前提，物质是基础，精神是源泉，而安全，则是堡垒，一个让我们生命的状态时刻保持安全与平衡，让我们生存的环境时刻充满宁静与和谐的堡垒。它好比国旗护

卫队的骁勇旗手，守护着一面神圣的敬仰。没有了安全，再健康的躯体也在劫难逃，再丰厚的物质也会变得一文不值，再丰沛的精神源泉也如无本之木。

安全是一种选择，当在有资格选择的时候，请做出正确选择，不要在发生事故之后再追悔莫及——那个时候已经丧失了选择的权利。因此要把安全作为头等大事来抓，从播“安全种”，到开“平安花”，再结“幸福果”，层层循环，每一次循环都是一次提升，每一次提升都是为了幸福。

安全，就是企业的生命；安全，就是家庭的幸福；安全，就是社会进步的保障！同事们，让我们关注安全，重视安全，提高安全意识，杜绝违章，共同营造“人人要安全”的工作氛围。

生命只有一次！安全工作只有起点，没有终点，尤其作为从事化工行业的我们，更要牢固树立安全第一的思想意识，将“安全先于一切，重于一切”根植于心底，从严要求自己并在工作中严格执行。只有我们的生命有了保证，工作、生活才能快乐幸福。在化工行业发展的道路上，让我们携手共进，以坚定的决心和不懈的努力，播撒安全的种子，精心呵护它成长，共同收获幸福的丰硕果实！



## 不是独舞，是合唱

文 / 天弘公司 崔志勇

常听人说“一个人走得快，一群人走得远。”这话放干活里太实在了。咱普通人干活谁还没个不擅长的地方？但是凑成一个团队，你补我的短板，我帮你的忙，就没有啃不动的骨头。就像搬东西一样，俩人搭把手就会轻松一点。别觉得“团队精神”是什么高大上的词，其实它就藏在我们的生活和工作里。

在化工厂上班干活，没人能靠单打独斗成事的，团队精神从来都不是口号，而是藏在巡检的脚步里，操作的配合中。化工厂最忌讳的就是各干各的，遇到突发情况团队配合就是保命符。记得有一次中班下大雨，中压蒸汽压力温度快速下降难以保持。中控室喊了两声，车间人员迅速开始调配，操作工准确的关停阀门，中控人员紧盯工艺参数及时调整，所有人就跟提前演练过一样，默契的配合把压力温度稳住了。要是当时有人跑慢一步，慌了神，或者是信息传达不到位，后果不堪设想。

对咱们化工厂员工来说，团队精神更是安全的附身符。不管是启停设备，还是处理应急情况，都要靠大家配合。有人操作，有人紧盯仪表盘，有人指挥，缺了谁都不行。就跟装置里的管线一样，一根连一根少一段都通不了。员工也是一样一个人撑不起一群人抱团才能守住安全，稳住生产。

团队精神不是喊口号，而是我多盯一眼，你多提醒一句的实在劲。只有大家心往一处想，劲往一处使，才可以既守住安全底线，又能稳稳的完成生产任务，完成各项工作任务。

## 攒点温暖在日常

文 / 资金运营管理部 刘莉莉

我们总盼着生活里有大喜事，却常常忽略，那些能焐热日子的暖，从不是大风刮来的“天降幸运”，全是藏在三餐四季里的顺手而为——是开门时的帮人扶一次门，是说话时多添的一句软语，是沟通时不对小事计较的包容。这些细碎的暖攒得多了，心里就不会积下冷，日子自然也就软和了。

当邻座同事盯着电脑赶方案到午休饭点，你递过去一杯热水，捎带一份热饭，那口热乎气，比方案通过还舒坦。取外卖时，看见骑手拿着手机贴在耳边急得声调发紧：“马上到马上到，您别催，雨天路滑”，你接过餐时的一句：“不急不急，安全第一”，他愣了愣，随即露出轻松、快乐的笑，转身时电动车的油门都轻了些——你递出去的一句体谅，说不定就卸了他一天的焦躁。

就连隔着屏幕的距离，暖也能顺着信号传过去。当你转发会议纪要时，别只扔个文档转发就结束，在末尾加行小字“重点我标红了，有不清楚的随时问我”，刚赶完场的同事点开消息，心里就会立马踏实不少。给隔壁工位同事传报表时，发现她前一晚加班到很晚，文件后面多敲句“不急着要，你先吃午饭，下午给我就行”，她握着鼠标的手，就能轻松一些。屏幕是冷的，但敲字的人是热的，下次点开对话框，先敲个笑脸再说话，哪怕只是句“今天也辛苦啦”，都能让另一个正在烦躁的人，心里快乐一分。

职场里的暖，从不是什么“雪中送炭”的大事，反倒是那些看似不起眼的“搭把手”最贴心。当你对着PPT里的图

表愁眉苦脸，鼠标点来点去没头绪，旁边的同事凑过来扫了眼，来点意见，隔壁工位的前辈也来搭话，帮你头脑风暴，原本卡壳的思路突然就通了。

同事提案被领导否了，坐在工位上对着电脑发呆，手指无意识点着鼠标。别在背后说“早知道不行”，而是递瓶温水过去，拉把椅子坐下：“我上次那个方案改了三版才过，你这个切入点比我当初巧多了，咱们一起捋捋，说不定加个实际案例就通了”，他抬头时眼里的工作劲儿，慢慢就回来了。

生活偶尔会像块冻硬的冰，冷得人想皱眉头。但别对着它扔石头，也别转身躲开——不如拿些“暖”出来，“暖”是帮人抵门时的伸手，是对骑手说的那句“不急”，是给同事捎带的那份热饭……这些“暖”攒得多了，冰自然会化，冷也会散。

毕竟啊，生活从不是非黑即白的选择，把暖攒在日常的每一件小事里，让你我心里始终热乎着，可比揪着点不顺心就积下冷，要舒服多了。



## 初为人父

文 / 资金管理部 巴强强

当我第一次抱起那个“皱巴巴”的小生命时，心中翻涌着难以言喻的情感。曾经无忧无虑的男孩，在瞬间完成了向父亲的蜕变。产房外的焦急等待，在听到第一声啼哭时化为狂喜；捧着这个与自己血脉相连的小人儿，既感到无比幸福，又意识到肩上沉甸甸的责任。

在陪伴孩子成长的过程中，我逐渐掌握了“父亲”这一角色的要领。学会通过摸后背判断孩子的冷暖；发现孩子把玩具扔得到处都是时，不再只是头疼，而是蹲下来陪她一起玩耍；上一年级时，陪同她挑灯夜读。这些看似简单的互动，实则是责任担当的具体体现。

我深知，父亲的行为对孩子有着深远影响。我开始在日常生活中渗透诚实、尊重等核心价值观，鼓励孩子勇于尝试新事物。当孩子遇到困难时，总是给予正面反馈和支持。通过言传身教，帮助孩子塑造健全的人生观和世界观。每当看到孩子天真无邪的笑容，我就感到所有付出都是值得的。

这份父爱也让我更加理解、珍惜与父母相处的时光；开始理解当年父亲养育自己的艰辛，那句“不养儿不知父母恩”，不再是书本上冰冷的文字，而是刻在心底最滚烫的领悟。如今的我，早已褪去了青涩与懵懂，从一个男孩，真正蜕变为一个有担当、有温度的父亲。



# 成长路上的那盏灯

文 / 天弘公司 薄志强

暮色四合时，巷口总亮起微弱的橘黄。我幼时总以为那是天边落日的余晖，直到那次拎着成绩单在雨巷里踱步，才发现那盏灯下有父亲清瘦的身影。

他其实并不擅长言辞。记得我学步时总踉踉跄跄，他蹲在楼梯拐角，用掌心在台阶上叩出笃定的节奏。每当我摔疼了哇哇大哭，他只是伸开双臂，那双粗糙的大手总能稳稳接住小小的我。后来我背起书包上学，他总站在骑楼下目送，校服上的红领巾飘成他眼里的光。初二那年月考失利，我在试卷上涂抹的痕迹像弄脏的蝴蝶，他却将那张纸放进旧相册夹层，用红笔在扉页写下“失败是凝固的虚线，跨越后便是坦途”。

去年冬至，我在异乡的图书馆熬论文熬到凌晨。视频通话里母亲急切地喊着父亲，镜头里探出那张被岁月雕琢的面庞。他刚在菜场买了冬至丸子，耳垂上挂着冰碴，却急切地举起手机：“把灯开开，别盯着屏幕，眼睛会坏的。”我这才发现桌上的护眼灯不知何时被调成了暖光，而手机那头，他身后吊着的白炽灯在土坯墙上投下摇曳的光晕。

或许每个人的成长轨迹上都有这样一盏灯。它是祖父灯下的草鞋针，是母亲为游子缝进棉被的米黄月光，是父亲用沉默年岁筑起的灯塔。当我们行至人生的雾区，那些微光便穿透迷蒙，汇成通体透亮的银河。

如今我站在窗前，看着巷口那盏褪色的路灯。玻璃灯罩已有些瑕疵，却在雨夜折射出七彩的光晕。父亲总说这是街坊们留下来的“老物件”，而我分明看到，那光晕里藏着年轮般层叠的叮咛。



# 行胜于言之我见

文 / 橡胶集团 荣垂伟

古训有云：“听其言而观其行”。此中深意，恰在申明“行胜于言”的真谛——评判人事，当以实行为主要标尺，莫被虚言迷了心眼。世间言与行相悖者十之八九：或夸夸其谈而行止寥寥，终成虚浮之辈；或默行实干而讷于言辞，方为实在之人。可叹世人多惑于巧舌，偏将言辞繁复者引为知己。

观今之世相，巧言令色之辈常能以伶牙俐齿混淆是非、蒙蔽他人，反教那些埋头做事、鲜少发声的实干者隐于幕后。殊不知，真正行事扎实之人，虽能稳扎稳打成事而无虞，却因不擅宣扬，功绩反而不彰。长此以往，若放任“言胜于行”之风蔓延，踏实做事的人渐失认同，巧言善辩者反获青睐，终将导致世风浮躁、根基松动。待虚火燃尽，矛盾丛生之际，过错频发、困局难解，昔日被奉若上宾的“言者”终会因德不配位而遭反噬，落得身败名裂之局。

是以，为人处世当以行动为圭臬，行事者需得切实激励，使其安心深耕；用人者当明辨虚实，为实干者筑牢保障。唯如此，方能激浊扬清，让“行胜于言”蔚然成风。



# 当妖怪的职场比我的还真实

## ——《浪浪山小妖怪》观后感

文 / 资金管理运营部 张志浩

走出影院，我摸了摸自己的工牌——还好，没丢。但心里那点说不清道不明的滋味，却像被猪鬃毛刷过的锅，干净得发亮，也痛得发慌。

电影一开场，小猪妖用自己身上的鬃毛拼命刷锅的场景，瞬间让我破防了。他刷得浑身通红，硬毛掉了一地，锅干净得能照出妖怪脸，结果呢？锅上老板爷爷留下的铭文也被刷没了——他成了背锅侠。这不就是我们职场中“做得太好也是错”的真实写照吗？流程全对，努力满分，最后却成了“越俎代庖”的替罪羊。在浪浪山这个妖怪职场里，我看到了自己加班到凌晨改PPT的影子，方案被否时强撑笑容的脸，还有那点“刷锅刷得太干净”的傻劲儿。

浪浪山四小妖，活脱脱一副职场

众生相：小猪妖：职场“内卷狂魔”，三年实习未转正，拼命想挤进“大厂”大王洞，像极了我刚毕业时熬夜掉头发也不喊累的样子；蛤蟆精：把一块破腰牌当命根子，即使被开除了还死攥着不放——那是他靠二舅关系才混到的“大厂身份”；猩猩怪：结结巴巴的社恐，一句“我是齐天大圣”都说不利索，像不像年会表演时手抖脚麻的你？黄鼠狼：话痨被迫演沉默沙僧，最后磨刀代替说话，活生生被“班味”磨平棱角。

他们组队取经的荒诞创业路，像极了我和同事私下吐槽“要不咱自己干”的酒后豪言。可当黄眉大王冷笑着揭开真相时，我后背发凉：“孙悟空和如来几百年前就认识，猪八戒是神仙下凡——真经早就有主了，你们瞎凑什

敬每一个  
勇敢出发的  
自己

么热闹？”原来草根拼尽全力，不过是别人剧本里的群众演员。这哪是神话？分明是招聘会上“需985毕业”“三年大厂经验”的残酷筛选。

最扎心的是蛤蟆精的选择。当黄眉大王抛出“高薪转正+唐僧肉”的诱惑时，他几乎本能地想抱大腿——像极了我们在现实面前那点小心翼翼的算计。但四个小妖最终燃尽修为救下孩童时，黄眉大王气急败坏地吼出那句：“放着好日子不过，你们到底想要什么？”小猪妖的回答像记闷棍敲醒了我：“我想活成自己喜欢的样子。”

电影落幕时，他们变回普通动物，连名字都没被记住。但村民为“无名佛”焚香的青烟里，我忽然懂了——我们成不了齐天大圣，却能在某个深夜加班时，为同事递上一杯热咖啡；我们拿不到真经，但写的方案曾帮客户渡过难关；我们刷锅刷掉铭文背了锅，可那口锅确实干净得能照见初心。

工牌还在兜里，明天的班照常要上。但走出影院时，我抬头看了看月亮——它照着孙悟空的金箍棒，也照着浪浪山无名小妖的鬃毛。



# 山中小住

## GET CLOSE TO THE NATURE

文 / 天弘公司 陈昊东

休息日，我和朋友驱车上山，去赴一场和秋天的约。车子沿着盘山公路蜿蜒，窗外的树渐渐换了颜色，深绿、金黄、火红叠在一起，像一幅流动的油画。路过山脚下的村落时，还能看见老农坐在门槛上摘辣椒，红通通的辣椒串挂在屋檐下，和远处的山色相映成趣。

我们住的民宿藏在竹林里，木篱笆围着小小的院子，院角种着几株桂花树，风一吹，甜香就漫进了屋里。老板娘是个爱笑的阿姨，端来刚炒好的板栗，热乎乎的，剥开来，栗肉粉糯得能粘住嘴唇。放下行李，我摸了摸院子里的老石磨，磨盘上还留着浅浅的纹路，像是藏着好多没说出口的故事。

第二天清晨，我们沿着石阶往山顶走。露水打湿了裤脚，路边的野菊开得正艳，白的、黄的，星星点点撒在草丛里，偶尔能听见鸟雀在林子里叫，声音清脆得像弹珠落在瓷盘上。快到山顶时，雾气还没散，远处的山尖躲在云里，像蒙着纱的画。当我们爬到观景台，太阳刚好出来，雾气一下子被染成了金色，慢慢散开，山下的村

庄和梯田全都露了出来，田埂上还能看见早起劳作的人影，看得人心里软软的。

中午在山顶的小茶馆歇脚，老板用山泉水泡了当地的绿茶，茶叶在玻璃杯里慢慢舒展，水色变得清绿，喝一口，舌尖带着淡淡的甘香。我们靠着栏杆聊天，从工作里的小事说到上学时的趣事，风从山那边吹过来，带着草木的气息，把积攒了一周的疲惫都吹走了。

傍晚，我们坐在院子里喝茶。阿姨搬来竹椅，给我们讲山里的事：哪片竹林的笋最嫩，哪条溪里能摸到小鱼，春天的时候，漫山的野樱花开得像雪一样。抬头就是星星，比城里的亮多了，密密麻麻铺在天上，好像一伸手就能摘到。

下山时，我往车窗后望，民宿的屋顶渐渐变小，最后藏进了山林里。这场只有两天的出游，没有赶景点的匆忙，却像给心里装了满满一袋阳光，足够照亮接下来忙碌的日子。

# 法律讲堂

LEGAL LECTURE ROOM

## 供暖试水淹新房，责任谁来担？

文 / 风控管理中心法务部

秋意渐浓，北方又马上到供暖季前的“固定节目”——打压试水。然而，这个常规操作若出现纰漏，却可能引发财产损失纠纷。供暖试水时阀门被误拧，新房痛变“水帘洞”，损失近万元，责任该由谁来承担？

### ► 案情简介

2023年11月，日照市岚山区某新建安置小区开展首次供暖打压试水工作，热力公司提前在小区内张贴了打压公告，注明开始打压时间为2023年11月6日。期间，小区业主徐某的房屋正处于装修阶段，暖气片是拆卸状态，且徐某并未购买供暖服务。2023年11月23日，徐某发现其供热阀门被人误开致使房屋被水淹泡、部分装修受损，经评估公司鉴定，财产损失价值为9758元。因赔偿问题未达成一致意见，原告徐某将热力公司和物业公司诉至法院，要求赔偿房屋损失及租房费用13758元。热力公司认为，徐某的供热阀门并非其工作人员打开，且公司不持有管道井钥匙。管道井最初为上门锁状态，因住户投诉自来水刷卡不便，物业公司便将管道井门打开，故此次事故发生是因物业公司对管道井管理不善导致，与热力公司无关。物业公司则未到庭答辩。

### ► 法院审理

法院经审理认为，本案被告热力公司虽在供暖打压前已尽到了通知义务，原告也已知悉，但其作为供热设施的管理维护单位，在供暖期间未尽到对供热设施的巡视及管理，致使原告的供热阀门被擅自打开，存在一定过错，应当对业主的损失承担相应责任；被告物业公司应对小区内公共设施负起管理职责，管道井内加装有供热、供水等多种公共设施，如因管理不当导致管道井被随意打开，给业主造成损失，则应当承担相应责任。

本案中，被告热力公司与物业公司对事故的发生均存在相应过错，均应承担相应的赔偿责任。综合案件实际，法院酌情认定由热力公司与物业公司各承担50%的赔偿责任，即热力公司和物业公司各赔偿原告徐某损失4879元，并驳回原告其他诉讼请求。

### ► 法官说法

每年供暖前夕，因供暖漏水引发的纠纷屡见不鲜，防范纠纷损失需要供热方、物业与业主的多方努力。热力公司作为供热服务的专业提供者，其打压试水操作流程需完全符合行业规范和安全标准，并在打压前履行“充分、有效”的通知义务。物业公司作为连接供热企业与业主的“桥梁”和小区公共部分的管理者，不能仅限于“已张贴”或“已群发”的通知方式，应确保正在装修等特殊状态的业主能够知悉；同时，应对楼道管理井内的公共阀门、水管等设施尽到管理、维护职责。业主在遇到此类纠纷时，应注意保护现场、固定证据，可通过拍照、录像记录损失情况和漏水点，并第一时间联系各方到场查验；若协商不成，要及时通过法律途径维护自身合法权益。

供暖试水无小事，热力公司严格规范操作、物业公司切实履行管理职责、业主提高风险防范意识，三方协同才能确保供暖季平稳开启。

## 因二十余元欠款，互吐口水后打伤对方，法院怎么判？

文 / 风控管理中心法务部

生活中难免会有摩擦与冲突但互吐口水这种不文明且可能激化矛盾的行为往往会让小事演变成大纠纷近日，济南市历城区法院审理一起欠款20余元互吐口水后打伤对方的案件让我们一起来看看吧。

### ► 案情简介

张某经营生活用品超市，李某经营烧烤店，两家店铺距离较近，李某经常至张某店内购买生活用品。某日，李某至张某店内买馒头，张某提出李某几个月前在店内买鸡蛋等物品尚欠20余元款项未付。李某称时间太长记不清了。二人因此发生口角，不欢而散。张某越想越气，追至李某烧烤店要钱，再次发生口角，二人争吵白热化时，李某先向张某吐口水，张某见状也向李某吐口水，李某再次向张某吐口水时，张某双手扯住李某头部撞至李某身后墙上，导致李某头部损伤、右肘部损伤、皮肤挫伤。李某被送至医院治疗，花费医疗费千余元。治疗结束后，李某向法院提起诉讼，要求张某赔偿医疗费、营养费、误工费共8000余元。

### ► 法院审理

法院经审理认为，行为人因过错侵害他人民事权益造成损害的，应当承担侵权责任。被侵权人对同一损害的发生或者扩大有过错的，可以减轻侵权人的责任。根据已查明的事实，张某殴打李某的事实成立，张某应对李某造成的损害，承担侵权责任。但考虑到该事件系因李某欠付张某相应款项较长时间不予支付，二人争吵过程中李某先向张某吐口水，进而引发张某殴打行为，李某在本案中也存在过错，应依法减轻张某的赔偿责任。结合本次事件发生的起因、双方过错程度，法院酌定李某的损失由张某承担70%的赔偿责任，李某自行承担30%的责任。对李某主张

的赔偿款项，支持2800余元。对于李某抗辩称应扣除张某欠款20余元，虽该款项与本案并非同一法律关系，张某未提起反诉，但考虑到本案系因该欠款引起，为诉讼便利，彻底化解当事人纠纷，法院在张某应赔偿款项中予以扣除。判决作出后，二人均未上诉，张某主动履行判决，案涉纠纷彻底化解。

### ► 法官提醒

二人系邻居关系，抬头不见低头见，李某欠钱不还本属理亏，但在张某与其理论时却向张某吐口水，以致激怒张某引发殴打行为。案件审理过程中，承办团队多次欲调和二人矛盾，均未果。如二人懂得相互礼让、以和为贵，保持谦逊、克制态度，二人矛盾不至于激化至此，最终李某被行政处罚、支付民事赔偿，李某因受伤忍受皮肉之苦，皆为“输家”。

# 培训机构从家门口搬到6公里外，能退费吗？

文 / 风控管理中心法务部

某教育培训公司单方面改变培训地点导致消费者陈某上课距离大大变远陈某要求其解除合同退还剩余课程费用法院会支持吗？日前，平湖法院审理了一起教育培训合同纠纷案，最终依法判决：陈某与某教育培训公司的《课程销售协议》解除，某教育培训公司退还陈某剩余预付款2985元。

## ➤ 案情简介

2023年4月，陈某（化姓）与某教育培训公司签订《课程销售协议》，约定某教育培训公司为陈某及其女儿李某（化姓）提供早教课程，优惠价为17914元，课程数为“正课144+赠课6节”，授课地址为甲地。同时约定陈某在本协议到期前解约，必须经某教育培训公司书面同意，已上过全期一半以上课程者，不退还任何已付费用。当日，陈某向某教育培训公司支付课程费用总额17914元。

2025年1月，某教育培训公司从甲地搬迁至乙地，陈某女儿李某的上课距离由原来的0.6公里变成了6公里。

2025年3月，陈某与某教育培训公司工作人员电话联系，陈某主张选择某教育培训公司提供早教课程服务，是因为距离近，现其搬到乙地，导致上课路程较远，故要求退费2985元。后陈某多次与某教育

培训公司协商退还未消费的剩余课程费用2985元，但双方协商未果。陈某遂起诉至法院，要求解除双方签订的《课程销售协议》，退还剩余课程费用2985元。

## ➤ 法院判决

法院认为，陈某与某教育培训公司签订的《课程销售协议》属于预付式消费合同，具有一定人身属性，且合同的履行以双方互相配合为基础。协议签订后，陈某按约向某教育培训公司支付了课程费用17914元，某教育培训公司亦在约定履行期限为陈某的女儿提供相应125节早教课程服务。在协议履行过程中，某教育培训公司却变更了上课地点，变更后的经营场所与原经营场所相距五公里左右，导致陈某接送不便，客观上影响了陈某接受服务的便利性。

《最高人民法院关于审理预付式消费民事纠纷案件适用法律若干问题的解释》

第十三条第一款规定：“消费者请求解除预付式消费合同，经营者存在下列情形之一的，人民法院应予支持：（一）变更经营场所给消费者接受商品或者服务造成明显不便；……。”消费的便利性系消费者选择商品和服务的重要考量因素之一。本案中，陈某现住址在某教育培训公司原经营场所附近，某教育培训公司变更了上课地点，变更后的经营场所与原经营场所相距五公里左右，导致陈某接送不便，客观上影响了陈某接受服务的便利性，故陈某要求解除《课程销售协议》的诉请，有事实和法律依据，法院予以支持。

需要说明的是，本案中，某教育培训公司已提供的课程节数为125节，已过全期一半，虽然案涉《课程销售协

议》约定“已上过全期一半以上课程者，不退还任何已付费用”，但该条款系经营者提供的格式条款，排除消费者依法解除合同或者请求返还预付款的权利，属不合理限制、排除对方主要权利，该格式条款无效。综上，因某教育培训公司变更经营场所、迁移早教课程服务场所，陈某有权请求解除合同、返还预付款。根据陈某请求，法院最终判决陈某与某教育培训公司的《课程销售协议》解除，某教育培训公司退还陈某剩余预付款2985元。

## 法官说法：

预付式消费已成为培训领域消费者广泛采用的消费方式。培训地点的远近和交通便捷性对消费者决定是否订立预付式消费合同有重要影响。经营者变更培训地点对消费者影响较小的，一般不会产生争议。但是，如果培训地点的变更给消费者接受培训造成明显不便，显著增加消费者在途时间和交通成本，导致消费者在工作、生活之余就近接受培训服务的合同目的不能实现的，消费者有权请求解除合同。同时，消费者有权请求经营者退还剩余预付款。在经营者违约导致合同解除的情况下，应当保护消费者的履行利益，按合同约定计算已提供服务的价款，充分保护消费者权益，引导经营者信守合同、诚信经营。



# 今日万达 季刊 征稿启事

集团内刊《今日万达》自创刊以来，承载着“凝心聚力，汇智纳言，外树形象，内塑文化”的重要使命，始终坚持做万达发展历程的记录者，企业形象的宣传者，生产经营的服务者，业务拓展的推动者。

为持续丰富本刊内容，进一步传承万达精神、讲好万达故事、传播万达文化，搭建好沟通交流平台，《今日万达》编辑部现真诚面向全体万达人征稿，欢迎有写作、摄影、书法等爱好的同事踊跃投稿。

来稿范围可涉及管理哲学、工作感悟、人文生活、亲情友情等内容，体裁篇幅不限，需为原创稿件。本征稿长期有效，欢迎投稿，一经刊用，计付稿酬。

**投稿方式：** 请将稿件投递至所在公司通讯员处，由通讯员统一投递至本刊编辑部

**电子信箱：** jrwd@chinawanda.com

**电子杂志：** [www.chinawanda.com/read/index/22.html](http://www.chinawanda.com/read/index/22.html)



## THE CONCEPT OF ENTERPRISE 万达企业文化纲领

**企业愿景：** 汇聚科技精华、缔造百年万达

**企业使命：** 产业报国、奉献社会、造福员工

**核心价值观：** 四个核心：卓越、诚信、创新、合作

六个观念：学习观、人才观、市场观、质量观、危机观、工作观

**发展理念：** 永远创业、永不守业，不做最大的企业、做最健康的企业

**发展战略：** 聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新

驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群

**经营方针：** 深研市场、服务客户、塑造品牌、追求绩效

**作风纪律：** 团结协作、精益求精、艰苦奋斗、廉洁自律

