



灯火通明的石化厂区
实景+A制图

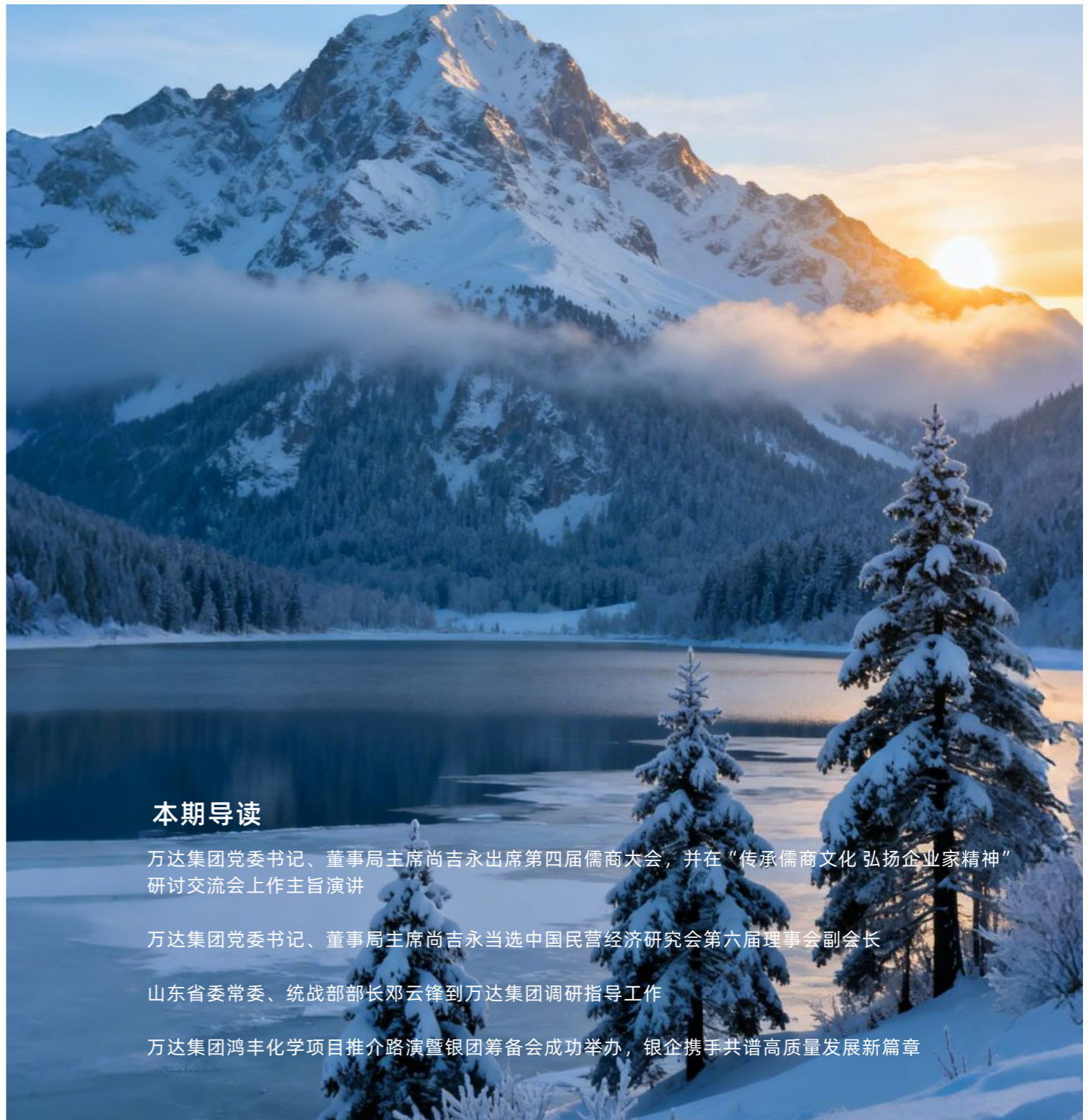
全国优秀企业报刊
中国工业企业优秀报刊
东营市新闻出版局准印证(2006)第9号
2025年12月刊 第4期 总第349期

中国万达集团 主办

今日万达

季刊

汇聚科技精华 缔造百年万达



本期导读

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席第四届儒商大会，并在“传承儒商文化 弘扬企业家精神”研讨交流会上作主旨演讲

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永当选中国民营经济研究会第六届理事会副会长

山东省常委、统战部部长邓云锋到万达集团调研指导工作

万达集团鸿丰化学项目推介路演暨银团筹备会成功举办，银企携手共谱高质量发展新篇章



THE CHAIRMAN OF INTRODUCTION

尚吉永 万达集团党委书记、董事局主席

- 中国光彩事业促进会副会长
- 中国太平洋经济合作全国委员会副会长
- 全国工商联第十二届执行委员会委员
- 中国民营经济研究会副会长
- 全国工商联石油业商会常务会长
- 山东省第十二届人大代表
- 第十二届、第十三届山东省工商联副主席
- 山东省民营企业家协会会长
- 山东民营经济高质量发展研究院首届理事长
- 全国劳动模范
- 全国五一劳动奖章
- 庆祝中华人民共和国成立 70 周年纪念章
- 全国优秀企业家
- 首届中国青年企业家管理创新奖
- 第四届“中国青年创业奖”获得者
- 山东省行业领军企业家（省委、省政府记一等功）
- 山东省优秀共产党员
- 山东省优秀中国特色社会主义建设者

实干笃行开新局 凝心聚力谱华章

律回春晖渐，万象始更新。值此岁序更迭之际，我代表万达集团全体干部员工，向关心支持万达发展的各级党委政府、社会各界朋友致以诚挚问候和衷心感谢，向全体万达家人致以崇高敬意和美好祝福！

2025 年是“十四五”圆满收官、“十五五”谋篇布局之年，也是万达高质量发展的一年。一年来，集团坚持党建引领，围绕“抓出高质量的效益”这一主线，创新实干、锐意进取，交出一份亮眼答卷。集团旗下主板上市公司南京盛航股份是全国最大的民营化工品、成品油海上运输企业。集团连续多年进入中国企业 500 强、中国民营企业 500 强、山东民营企业百强前十位。被国家工信部认定为我国民营石化行业首家国家级数字领航企业，荣获全国就业与社会保障先进民营企业，全国企业管理现代化创新成果奖等荣誉称号。

一年来，我们坚持发展为要、聚力攻坚，高质量发展步伐更加坚定。万达围绕高端绿色化工和新材料，实现了从“一滴油到一条轮胎”，从“一滴油到医药中间体”，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。鸿丰化学 500 万吨 / 年绿色低碳高端化工新材料项目列入山东省重大项目，万达海缆 66kV 大长度海缆创行业内同电压等级最高记录，宝港码头 10 万吨级 7# 泊位已开展疏浚作业，盛航股份连续三年深交所信息披露 A 级，“盛航发现”“盛航财富”两艘船舶顺利完成试航投运。各产业板块稳健发展。我们坚持向新而行、数智融合，绿色发展的底色更加鲜明。万达拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和国家级实验室，参与起草或主持制定我国 15 大系列产品工艺技术标准 and 检测标准。“产业数字化项目”成为山东省石油化工“产业大脑”，也是全省石化领域唯一入选的石化企业代表。万达天弘入选山东省实体经济与数字经济创新融合示范企业，催化油浆制炭黑项目入选省重点研发计划。万达创新活力持续增强，新质生产力加速发展。我们坚持价值引领、做优品牌，稳健发展的根基更加坚实。万达集团品牌建设案例在 2025 中国品牌日（山东）活动交流会上作为典型进行宣传推广。万达宝通轮胎连续 16 年上榜全球轮胎 75 强，万达国贸位列山东省民营企业服务业百强第 1 位，青岛市民营企业百强第 1 位，万达化工上榜 2025 年山东省新材料领军企业 50 强。万达的品牌知名度和影响力进一步增强。我们坚持实业报国、奉献社会，在担当奉献中彰显企业使命。万达积极参与光彩行、抗震救灾、乡村振兴等社会公益事业，安置社会四残人员 400 余人，为产业上下游提供就业 10 万余人，连续 14 年冠名黄河口（东营）马拉松赛。积极推进万达爱心助学行动，持续帮助垦利区所有困难学子完成学业、成长成才。公司先后荣获中国最具社会责任企业、中国红十字会奉献奖章、山东省履行社会责任示范企业等称号。

2026 年是“十五五”规划开局之年，万达集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动融入国家发展大局，瞄准国家重大战略和未来产业制高点，加快构建现代化产业体系，向创新驱动、绿色低碳、智能制造转型，奋力谱写高质量发展新篇章，为中国式现代化建设贡献力量。

新元初启，华章待续。衷心祝愿伟大祖国繁荣昌盛、国泰民安！祝愿社会各界朋友新春快乐、阖家幸福、万事如意！

万达集团党委书记、董事局主席

尚吉永



内部刊物 免费交流

办刊宗旨：
记录发展历程 宣传企业形象
服务生产经营 推动业务拓展

编辑委员会：
主任：尚吉永
副主任：尚建立 巴树山 巴洪社

编辑部：
主编：赵新路
副主编：吕帅
执行主编：宋有源
责任编辑：林志远 孙萌 高光强
黄博辉 王新兰

联系方式：
《今日万达》编辑部
地址：山东省东营市垦利行政新区
民丰路万达大厦902室
电话：0546-2896566
邮箱：jrwd@chinawanda.com



万达集团公众号



万达集团抖音号

卷首语 PREAMBLE

01 实干笃行开新局 凝心聚力谱华章

万达要闻 WANDA NEWS

- 04 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席第四届儒商大会，并在“传承儒商文化弘扬企业家精神”研讨交流会上作主旨演讲
- 06 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永当选中国民营经济研究会第六届理事会副会长
- 08 山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席山东省民营企业家协会第八届第三次会员大会
- 10 省总商会国际合作委员会主任、省民营企业家协会会长，集团党委书记、董事局主席尚吉永出席全省企业出海高质量发展交流会并致辞
- 12 山东省省委常委、统战部部长邓云锋到万达集团调研指导工作
- 13 山东省人民检察院党组副书记、副检察长于玉带队到山东省民营企业家协会调研
- 14 万达集团鸿丰化学项目推介路演暨银团筹备会成功举办，银企携手共谱高质量发展新篇章
- 16 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与招商局太平湾开发投资有限公司党委书记、总经理胡勇一行交流座谈
- 17 中国农业银行山东省分行党委委员、副行长孙鹏一行到万达集团参观调研
- 18 建银咨询党委委员、副总裁唐晓阳与建行山东省分行党委委员、副行长包建军一行到万达集团参观交流
- 19 东营市检察院党组成员、副检察长崔汉刚到万达集团走访人大代表，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永陪同
- 20 全市青年企业家走进万达集团观摩学习，集团党委书记、董事局主席尚吉永作专题报告
- 22 青岛市市北区委书记刘新学一行到万达集团考察交流
- 23 茂名市委常委、统战部部长吴卫华一行到万达集团考察交流
- 24 东营市委依法治市办督察组一行到万达集团开展法治建设实地督察
- 25 山东省石油化学工会主席张茂斌一行到万达集团调研指导工作
- 26 学习贯彻党的二十届四中全会精神东营市委宣讲团到万达集团宣讲
- 27 万达集团与山东航空学院研究生联合培养基地签约仪式顺利举行
- 28 万达集团2025年度财务决算暨2026年度全面预算编制启动工作会议圆满成功
- 30 万达集团2025年度精益管理暨管理提升工作总结会议圆满成功
- 32 万达集团第二次妇女代表大会胜利召开
- 33 中国共产主义青年团万达控股集团有限公司第九次代表大会胜利召开

万达产业 WANDA'S INDUSTRY

- 36 万达集团组织召开2025年第三季度安全环保工作总结会议
- 36 万达集团组织开展第二期管理提升专家专题培训讲座
- 37 《万达集团2026年“精益体系WES赋能年”工作实施方案》宣贯会议顺利召开
- 37 万达集团组织开展质量工具与综合案例实战演练交流活动
- 38 万达集团2025年第五届精益主题演讲比赛成功举办
- 38 万达集团组织召开安全生产专题工作会议
- 39 万达集团各单位深入学习贯彻2025年度财务决算暨2026年度全面预算编制启动工作会议会议精神
- 39 万达宝通轮胎荣获“中国好技术”A类产品
- 40 万达集团总裁助理、石化集团执行总裁王敏当选东营港经济开发区总商会首任会长
- 40 万达集团组织开展短视频创作专题培训活动

万达荣誉 WANDA HONORS

- 42 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永被授予“全国群众体育先进个人”荣誉称号
- 42 万达集团荣登2025山东企业200强、山东工业企业100强双榜单
- 43 万达集团旗下多家单位入选第九批山东省制造业单项冠军企业名单
- 44 万达集团荣获第三十二届全国企业管理现代化创新成果奖
- 44 万达集团荣获第五届山东省企业文化优秀成果一等奖
- 45 万达集团管理创新成果再获国家级殊荣彰显硬核实力
- 46 “尚荣武创新工作室”入选2025年全国总工会支持建设的全国劳模工匠创新工作室名单
- 47 万达集团及下属天弘公司成功入选企业人力资源管理优秀案例

万达文苑 WANDALITERATURE

- 50 硫化车间的生命诗学
- 51 记账里的智慧生活
- 52 对标标杆学先进 赋能物业提质增效
- 53 职场初体验
- 55 巷口的修鞋铺
- 56 在平凡的岗位闪闪发光
- 57 秋来

法律讲堂 LEGAL LECTURE ROOM

- 60 达成协议并已履行完毕后，能否反悔？
- 62 “陪签”还是“共借”，还款责任如何定？

目录 CONTENTS



万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席第四届儒商大会，并在“传承儒商文化弘扬企业家精神”研讨交流会上作主旨演讲

文/本刊编辑部



10月30日上午，第四届儒商大会在山东会堂开幕。省委书记林武在开幕式上作主旨演讲并宣布大会开幕，省委副书记、省长周乃翔主持，省政协主席葛慧君出席，全国工商联副主席安立佳致辞，省人大常委会副主任、党组书记杨东奇出席。中国光彩事业促进会副会长、山东省总商会副会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永受邀参加大会。

省委书记、省人大常委会主任林武指出，当前，全省上下正深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记视察山东重要讲话精神，统筹推进稳增长、提质效、推改革、防风险、惠民生，奋力谱写中国式现代化山东篇章。儒商大会是广大儒商交流合作的重要平台和海内外企业报效桑梓的重要纽带，我们期待与各位企业家和各界精英人士，围绕推动产业升级、拓展市场需求、加强科技创新、加快绿色转型、扩大对外开放等方面，深化务实合作、实现共赢发展。我们将以最大诚意、最好服务，让各界人士在山东专心创业、安心发展。

省委副书记、省长周乃翔主持开幕式并介绍与会嘉宾。

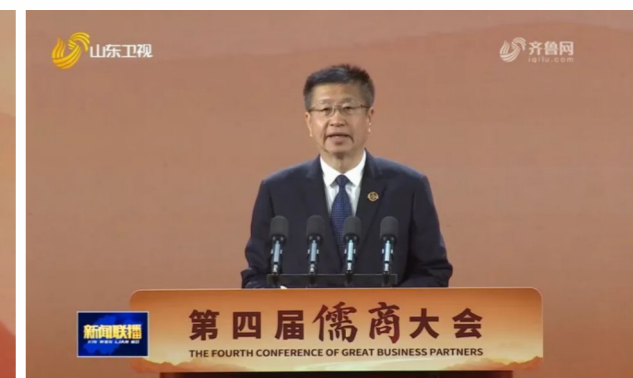
全国工商联副主席安立佳在致辞时积极评价了儒商大会发挥的重要作用，并向广大儒商提出了坚定发展信心、激发创新活力、履行社会责任的期望。

省委常委、济南市委书记刘强致辞。

开幕式上，发布了山东省标志性产业链招商图谱和招商标识，举行了“跨越时空的对话”活动，集中签约了一批合作项目。有关省领导，全国工商联、商务部有关部门负责人，有关国家驻华使节和国际组织代表，中央企业、跨国公司、知名民营企业、省属企业及商协会代表，院士专家和社团、侨界代表等参加。

大会期间举行了“传承儒商文化 弘扬企业家精神”研讨交流会。全国工商联副主席安立佳，省委常委、统战部部长邓云峰出席并致辞，省委统战部分管日常工作的副部长张淑敏主持，省委统战部副部长、省工商联党组书记张鲲出席。中国光彩事业促进会副会长、山东省总商会副会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席交流会并作主旨演讲。

尚吉永主席围绕儒商文化的当代价值与企业实践，分



享了万达集团在高质量发展过程中的文化思考与行动路径。他表示，山东作为儒家文化发源地，为企业家注入了深厚的精神基因。围绕新时代企业家精神构建，企业应在“义利合一”中树立价值导向，超越单纯逐利，将社会价值内化为发展根本；在“仁者爱人”中构建有温度的管理哲学，实现人与企业共同成长；在“守正创新”中激发进取精神，让创新成为企业发展的核心动力；更要在“兼济天下”中践行时代担当，将企业发展融入社会进步，以实际行动回馈社会、报效国家。站在中国式现代化新征程上，当代企业家肩负着产业报国、文化兴邦的时代重任。我们坚信，植根于中华优秀传统文化沃土的企业，必将在高质量发展的道路上行稳致远，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献更多智慧和力量。

会上，全国工商联副主席安立佳，省委常委、统战部部长邓云峰为入选山东省民营企业文化建设优秀案例的企业进行颁奖。万达集团《构建“五位一体”文化体系 赋能企业高质量发展》案例成功入选，尚吉永主席上台领奖。

据悉，本届儒商大会以“厚道儒商 向新而行”为主题，旨在深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记

视察山东重要讲话及重要指示批示精神，深入挖掘新时代儒商精神内涵，传承“和合与共、诚实守信、创新求变、义利天下”的儒商特质，将弘扬儒商精神与企业家精神贯穿活动全程，激发企业家的家国情怀与使命担当。本届大会设置多场高端对话与专题研讨，内容涵盖绿色转型、数字经济、国际合作等领域，为参会企业提供了高质量的交流平台。

CHINA
WAN DA
GROUP

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 当选中国民营经济研究会第六届理事会副会长

文/本刊编辑部



12月19日，中国民营经济研究会第六次会员大会在北京召开。会议深入学习贯彻党的二十届四中全会和中央经济工作会议精神，全面总结2025年度工作，系统谋划2026年重点任务，审议通过有关事项，并选举产生新一届理事会领导机构。

全国政协副主席、全国工商联主席高云龙，全国工商联党组成员、副主席王受文，全国工商联原副主席、中国民营经济研究会第五届理事会会长李兆前，全国工商联原党组成员、副主席杨佑兴等领导出席会议，全国工商联相关部门负责同志及研究会会员代表参加会议。

全国政协副主席、全国工商联主席高云龙对中国民营经济研究会取得的工作成效给予充分肯定。他表示，全国工商联将一如既往地加强对中国民营经济研究会的支持，在业务指导、资源对接、平台建设等方面提供有力保障。希望民研会

新一届领导班子以更高的政治站位、更扎实的研究作风、更有力的工作举措，昂扬斗志、勇挑重担，团结带领全体会员深耕民营经济理论与实践探索，多出高质量成果，多献务实之策，在促进“两个健康”、服务强国建设中展现更大作为。

全国工商联原副主席、中国民营经济研究会第五届理事会会长李兆前代表第五届理事会作工作报告，全面总结了过去几年研究会在服务“两个健康”工作大局、深化政策研究与决策咨询、推进中国特色新型智库建设、提升会员服务水平等方面取得的积极成效，并向长期以来关心和支持研究会发展的各级领导、各界同仁及全体会员表达了诚挚感谢。

新当选的中国民营经济研究会第六届理事会会长杨佑兴在讲话时说，党的二十届四中全会和中央经济工作会议对民营经济高质量发展作出了



系列部署，为研究会下一步工作指明了方向。新征程上，我们将紧紧围绕促进“两个健康”工作主题，锚定主责主业，广泛凝聚合力，扎实推进民营经济理论创新与实践研究，努力为我国民营经济的持续健康高质量发展作出新的更大贡献。

全国政协副主席、全国工商联主席高云龙，全国工商联党组成员、副主席王受文共同为第六届理事会副会长颁发证书，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永当选中国民营经济研究会第六届理事会副会长。

当天下午，研究会召开了会长会议，围绕深入学习贯彻中央精神、谋划新一届理事会工作思路进行研讨。

杨佑兴会长主持会议并讲话。他强调，本次会议为新一届理事会工作奠定了良好基础。研究会要坚决贯彻党中央关于民营经济工作的方针政策，牢牢把握促进“两个健康”的根本要求，着力在政策研究、企业服务、智库建设等方面实现新突破，努力将研究会打造成为党政认可、企业信赖、社会欢迎的高水平智库平台，为民营经济持续健康发展注入强劲动能。

尚吉永副会长结合万达集团的具体实践，分享了对于民营经济在新时代实现高质量发展路径的深刻认识。他表示，民营企业应牢牢把握时代机遇，主动融入国家战略，聚焦主业、做强实业，以创新为驱动、以合规为底线，扎实推进高质量发展。展望研究会下一步工作，希望继续强化政策解读与对接，深耕关键领域研究，完善服务平台功能，更好地发挥智库作用，助推民营经济持续健康发展。

CHINA
WAN DA
GROUP

山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席山东省民营企业家协会第八届第三次会员大会

文/本刊编辑部



12月25日，山东省民营企业家协会第八届第三次会员大会在济南召开。号召广大民营企业家人深入学习贯彻党的二十届四中全会、省委十二届十次全会精神，全面落实中央经济工作会议和省委经济工作会议部署，聚焦“以经济建设为中心，推动高质量发展”这一核心主题，凝聚民营企业智慧力量，共商发展大计、共绘奋进蓝图。

会前，省委常委、统战部部长邓云锋，省委统战部分管日常工作的副部长张淑敏，省委统战部副部长、省工商联党组书记张鲲会见了山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永及出席会议的协会领导班子。

大会在庄严的《国歌》声中拉开帷幕。

省委统战部副部长、省工商联党组书记张鲲

在致辞中对协会过去一年的工作给予充分肯定，并对协会今后的建设和发展提出了殷切期望和明确要求。他指出，希望广大会员深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，准确把握时代发展机遇，持续增强内生发展动力，强化理论武装与实践能力，以创新驱动推动企业实现健康、可持续的高质量发展。同时，希望省民营企业家协会进一步发挥桥梁纽带作用，深化服务功能，加强自身组织建设与能力提升，紧密团结全体会员企业，凝心聚力、踔厉奋发，为推动区域经济转型升级、促进民营经济高质量发展作出新的更大贡献。

山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永作《山东省民营企业家协会2025年度工作报告》，并对2026年协会工



CHINA
WANDA
GROUP

作进行部署。他表示，过去一年，协会在省委统战部、省工商联的坚强领导和全体会员的共同努力下，各项工作扎实推进，凝聚力、影响力与服务水平持续提升。2026年，协会将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，紧紧围绕“走在前、挑大梁”的使命担当，持续强化党建引领、优化服务机制、推动创新协同。团结带领广大会员坚定信心、锐意进取，共同为山东民营经济高质量发展、谱写中国式现代化山东篇章作出新的更大贡献。

会议审议通过了《山东省民营企业家协会2025年度工作报告》《山东省民营企业家协会2025年度财务工作报告》《山东省民营企业家协会2025年度监事会工作报告》及《增补协会常务理事、理事建议名单》，宣读了协会设置七个专委会的通知。

省委统战部、省工商联相关负责人及各友好商协会会长、秘书长，特邀嘉宾、新闻媒体记者及省民营企业家协会会员代表参加会议。

省总商会国际合作委员会主任、省民营企业家协会会长，集团党委书记、董事局主席尚吉永出席全省企业出海高质量发展交流会并致辞

文/本刊编辑部



10月24日-25日，由山东省总商会国际合作委员会、山东省民营企业家协会主办，万达集团承办的“万企出海 鲁贸全球——企业出海高质量发展交流会”在东营市垦利区举行。会议旨在深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，认真落实省委、省政府“万企出海、鲁贸全球”战略部署，助力企业把握发展机遇、拓展国际市场，推动民营经济高质量发展。

山东省商务厅党组成员、省纪委监委驻省商务厅纪检监察组组长梁永军，省工商联党组成员、副主席陆怡，省商务厅对外投资和经济合作处处长伍建国，省纪委监委驻省商务厅纪检监察组二级调研员陈强，省委外事工作委员会办公室制证中心主任刘燕，垦利区政协副主席、区工商联主席尚建厂，省总商会国际合作委员会主任、

省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永等出席会议。

山东省商务厅党组成员、省纪委监委驻省商务厅纪检监察组组长梁永军在讲话中指出，山东民营企业在稳外贸、促转型中展现出了强劲活力与韧性，成为推动全省外贸稳中提质的重要力量。山东省商务厅将持续强化政策引导与服务保障，不断优化跨境贸易营商环境，支持民营企业稳妥有序“走出去”。希望广大民营企业要把握政策机遇，增强风险意识，在参与国际竞争中不断提升综合竞争力，为全省外贸高质量发展注入新动能。

山东省工商联党组成员、副主席陆怡在讲话中指出，当前企业面临国内外市场深刻变革，“走出去”已成为企业实现长远发展的“必答题”。



民营企业要坚定发展信心，主动融入国家和全省开放大局，在拓展海外市场中锤炼核心竞争力。同时，要练好内功，加强合规经营和风险控制，树立山东企业的良好国际形象。山东省工商联将始终当好民营企业的“娘家人”，持续搭建高水平合作平台，加强政策推介与政企沟通，为企业“走出去”提供全方位服务与坚实保障。

山东省总商会国际合作委员会主任、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在致辞中表示，本次交流会是落实省委、省政府“万企出海、鲁贸全球”战略部署的具体行动，也是为会员企业搭建的“破局出海、共赢发展”的务实平台。近年来，山东省总商会国际合作委员会与省民营企业家协会持续发挥桥梁作用，积极搭建经贸交流平台、提供国际化服务，助力企业拓展国际市场。广大民营企业要深入学习贯彻习近平总书记关于“拓展国际视野，增强创新能力和核心竞争力”的重要指示精神，积极响应二十届四中全会关于扩大高水平对外开放的部署要求，共同推动我省民营企业在“出海”征程中行稳致远，为全省民营经济高质量发展作出新的更大的贡献。

山东省商务厅对外投资和经济合作处处长伍建国围绕

企业“走出去”的配套扶持政策、国际贸易形势及风险防范等内容进行了深入解读。

山东省委外事工作委员会办公室制证中心牛倩倩就“亚太经合组织商务旅行卡”的申办流程与便利化措施进行了详细讲解。

在经验分享环节，万达集团副总裁、万达橡胶集团董事长尚永峰，青建集团执行总裁王振华，济南域潇集团副总李恒臣分别结合企业出海实践，分享了在外贸拓展与跨国经营方面的经验心得，为参会企业提供了有益借鉴。

会上传达学习了党的二十届四中全会精神，并召开了山东省民营企业家协会理事会议。

与会人员实地参观了中国万达集团展览馆和万达宝通1500万条/年半钢胎生产车间，听取了公司特色产业链优势、生产经营等方面的介绍，详细了解了万达产业链生态发展所取得的成绩。

山东省省委常委、统战部部长邓云锋到万达集团调研指导工作

文/本刊编辑部



12月9日，山东省省委常委、统战部部长邓云锋到万达集团调研指导工作。东营市委书记满慎刚，省委统战部副部长孙中亮，市委常委、秘书长成秋林，市委常委、宣传部部长、统战部部长郭艳，垦利区委书记西牧山，区委常委、政法委书记、统战部部长董强等领导参加调研，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接待调研。

调研组一行实地参观了中国万达集团展览馆，详细了解了企业在生产经营、科技创新、重点项目建设等方面的情况，听取了企业在非公党建与统战工作方面的汇报。

调研中，邓云锋部长强调，要深入学习贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，始终坚持“两个毫不动摇”，持续深化民营经济统战工作，健全常态化政企沟通协商机制，引导企业深化数字化、绿色化转型，提升产业链

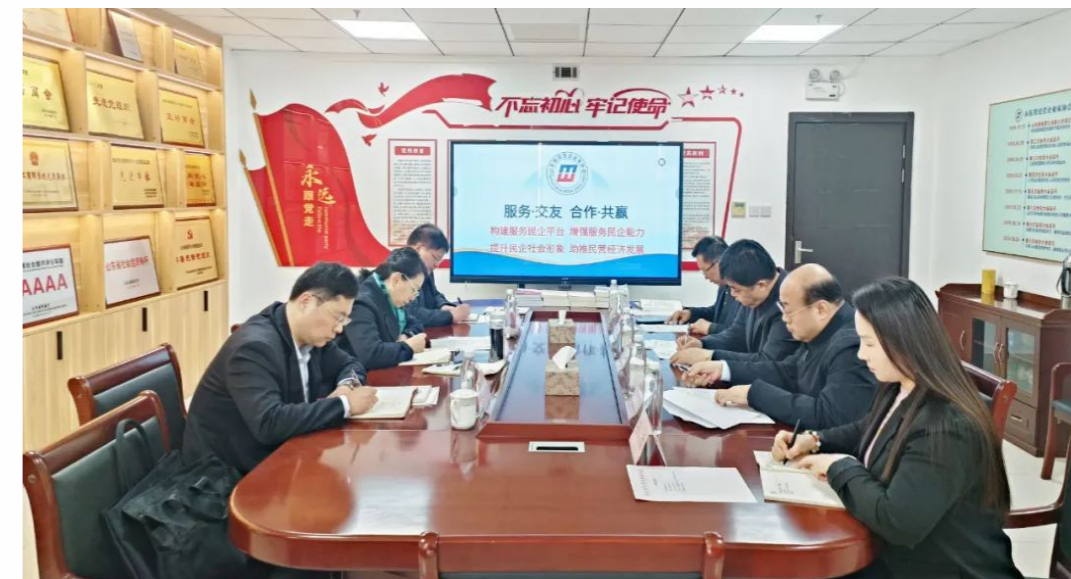
韧性与高端供给能力，推动民营经济高质量发展。

尚吉永主席汇报了企业生产经营情况和党建与统战工作融入发展实践的具体做法。他表示，万达集团将深入学习贯彻党的二十大精神，聚焦主业、做强实业，团结带领干部职工创新实干，不断提升企业综合实力，在服务高质量发展中做出新的更大贡献。

CHINA
WANDA
GROUP

山东省人民检察院党组副书记、副检察长于玉带队到山东省民营企业家协会调研

文/本刊编辑部



12月2日，山东省人民检察院党组副书记、副检察长于玉带队到山东省民营企业家协会调研。山东省人民检察院办公室主任、二级巡视员张红广，四级调研员王钧参加调研，山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，协会常务副会长、蓝孚股份董事长苗翠波，协会秘书长李吉祥、副秘书长孙力陪同调研。

调研组听取了协会在组织建设、党建引领、服务创新、法治保障等方面的工作汇报，详细了解了会员企业发展现状，以及在优化法治化营商环境、加强司法服务保障等方面的实际需求与意见建议。

于玉副检察长指出，山东省民营企业家协会积极发挥桥梁纽带作用，团结引导广大民营企业坚持创新驱动、合规经营、履行社会责任，为全

省经济社会高质量发展作出了重要贡献。交流中，于玉副检察长围绕刑事检察、民事检察、行政检察、公益诉讼检察“四大检察”职能，结合典型案例为大家上了一堂生动的法治课。

尚吉永会长详细介绍了协会发展情况，以及在服务山东民营企业中的创新思路和举措。他表示，近年来，山东检察机关高度重视服务民营经济发展工作，为优化我省营商环境、服务保障山东民营经济高质量发展做出了积极贡献。相信在省检察院和全省检察机关的支持帮助下，山东民营企业的发展前景将会更加美好。协会将继续发挥好桥梁纽带作用，及时传递政策、反映诉求，积极引导广大民营企业诚信守法、合规经营，共同为新时代社会主义现代化强省建设贡献力量。

万达集团鸿丰化学项目推介路演暨银团筹备会成功举办，银企携手共谱高质量发展新篇章

文/本刊编辑部



10月28日，万达集团鸿丰化学项目推介路演暨银团筹备会在济南成功举办，中国建设银行、中国工商银行、中国银行、中国农业银行、中国邮政储蓄银行、北京银行、恒丰银行、平安银行、华夏银行、威海银行等十多家金融机构的省分行领导及代表应邀出席。本次活动旨在进一步深化银企合作，助力重大项目加快建设，为区域经济高质量发展注入新动能。

中国建设银行山东省分行党委委员、副行长包建军在致辞中充分肯定了鸿丰化学项目的发展前景，并对后续的深入合作提出要求和期盼。

中国工商银行山东省分行党委委员、副行长金滨在致辞中对鸿丰化学项目给予充分肯定，并表示将持续提供支持，助力项目顺利推进，共同推动产业转型升级。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在致辞中详细介绍了万达集团近年来的经营发展情况

及鸿丰化学项目的战略意义。他表示，万达集团将以此次活动为契机，深化产融结合，依托良好的区域发展环境，进一步深耕主业、做强实业，与银行金融部门一道，携手共进，共谋发展，实现共赢，打造多赢，共同推动鸿丰化学项目早建成、早投产、早达效，为推动区域经济高质量发展作出新的更大贡献。

万达集团轮值执行总裁巴树山主持活动。他表示，本次路演活动为银企双方构建了高效、务实的合作桥梁。下一步，万达集团将依托此平台，加快推动项目早日建成投产，携手打造银企合作、共赢发展的典范。

万达集团董事局董事、副总裁、万达石化集团董事长苟英群汇报了鸿丰化学项目的有关情况，对项目的技术先进性、集群带动作用 and 综合效益情况进行了详细讲解。

中国农业银行山东省分行高级专家王海笑，



中国邮政储蓄银行山东省分行副行长吕昆，中国银行山东省分行科技金融部总经理王香儒，恒丰银行济南分行党委委员孙敏，平安银行济南分行党委委员、副行长孙丰娟，华夏银行济南分行党委委员王嘉，威海银行党委委员、副行长卢继梁，北京银行信用审批部总经理刘成林，万达集团董事局董事、副总裁孙增武，万达集团总裁助理、鸿丰化学公司董事长慈夫山，万达集团总裁助理、鸿丰化学公司总经理张数义，万达集团总裁助理、资金管理运营部总监张玉香等参加活动。

根据国家石化产业转型升级促进绿色低碳高质量发展的战略要求，万达集团投资建设鸿丰化学500万吨/年绿色低碳高端化工新材料科技创新示范项目。该项目于2024年3月7日获得省发改委立项备案，列入山东省“十四五”化工产业布局规划和2025年山东省重大项目。项目以重劣质燃料油为原料，主要生产高端化工品和新材料。该项目拥有很好的区位优势，物流成本最低；拥有很好的技术优势，突破“卡脖子”技术，对传统行业是颠覆性的，并有效降低我国能源采购成本；拥有很好的人力资源优势，用工人较传统同类企业减少50%；拥有很好的产业链优势，集群优势明显，综合效益更好。项目坚持生态优先、绿色发展，全面贯彻新发展理念，积极落实国家“双碳”战略，厚植新质生产力，依托东营港丰富的风光电资源优势，全力打造绿电绿氢耦合传统石化产业转型升级示范项目，为区域绿色低碳高质量发展作出新的更大贡献。

CHINA
WAN DA
GROUP

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与招商局太平湾开发投资有限公司党委书记、总经理胡勇一行交流座谈

文/本刊编辑部



11月20日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与到访的招商局太平湾开发投资有限公司党委书记、总经理胡勇一行进行交流座谈。

胡勇总经理对万达集团在产业发展、技术创新和经营管理等方面取得的成绩给予高度评价，并介绍了太平湾近期在园区开发、产业导入等方面的最新进展。他表示，太平湾作为招商局集团与辽宁省、大连市合作共建的重大战略性产业园区，正抢抓新时代东北全面振兴机遇，积极培育新质生产力，扎实推进绿色低碳高质量发展。万达集团产业链条完整、优势突出，与太平湾的战略方向高度匹配。希望双方进一步建立常态化交流机制，在更广领域、更深层次实现资源共享、优势互补，携手开创互利共赢、共同发展的新局面。

尚吉永主席对招商局太平湾一直以来给予万达集团的关注和支持表示感谢，并介绍了万达集团在产业

转型升级、重点项目建设及合资合作等方面的最新情况。他表示，太平湾作为国家级合作创新区，区位优势独特，政策支持有力，发展潜力巨大，近年来呈现出强劲的发展势头和广阔的发展前景。万达集团高度重视与太平湾的合作机遇，希望双方能够进一步集成各自优势力量，在产业、资源、市场等领域寻找更多契合点，努力开创优势互补、利益共享、互惠共赢的合作新格局。

招商局太平湾开发投资有限公司副总经理徐雪蛟，招商局太平湾开发投资有限公司总经理助理、招运新能源总经理廉晨龙，招运新能源海缆项目经理许海成；万达集团董事局董事、副总裁王振卿，万达集团总裁助理、电缆集团董事长孙家伟，万达集团总裁助理、电缆集团执行总裁李东波参加活动。

中国农业银行山东省分行党委委员、副行长孙鹏一行到万达集团参观调研

文/本刊编辑部



11月29日，中国农业银行山东省分行党委委员、副行长孙鹏一行在中国农业银行东营分行党委书记、行长肖月强等领导的陪同下到万达集团参观调研，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接待陪同。

孙鹏副行长对万达集团在产业发展、技术创新及经营管理等多个方面所展现出的综合实力和成绩给予高度评价。他指出，万达集团作为农业银行的重要合作伙伴，双方拥有坚实的合作基础和广阔的合作前景。未来，中国农业银行山东省分行将继续发挥金融专业优势，围绕业务拓展、绿色金融、智能制造等重点领域，持续深化服务创新，为企业提供更加优质、高效的金融支持，携手打造银企合作、互利共赢的新局面。

尚吉永主席对农业银行长期以来在企业发 展所给予的信任与支持表示感谢，并介绍了集团产业发展、技术创新、重点项目建设以及未来发展

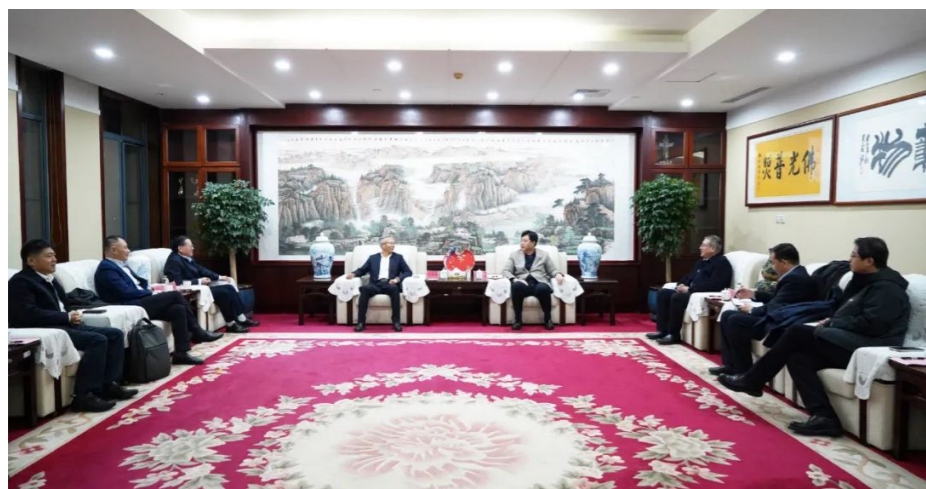
规划。他表示，近年来，万达集团围绕高端绿色化工和新材料，实现了“一滴油到一条轮胎”“一滴油到医药中间体”，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。当前，公司积极抢抓黄河重大国家战略历史机遇，进一步延链补链强链，加快推进重点项目建设，着力推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力推动企业在新时代实现更高质量的发展。

孙鹏副行长一行还实地参观了中国万达集团展览馆，听取了公司特色产业链优势、生产经营等方面的介绍，详细了解了万达产业链生态发展所取得的成绩。

中国农业银行山东省分行公司业务部总经理王杰，国际金融部总经理李庆阳等领导，万达集团董事局董事、副总裁孙增武，集团总裁助理、资金管理运营部总监张玉香，资金管理运营部副总监程秀全等参加活动。

建银咨询党委委员、副总裁唐晓阳与建行山东省分行党委委员、副行长包建军一行到万达集团参观交流

文/本刊编辑部



12月8日，建银工程咨询有限责任公司党委委员、副总裁唐晓阳，建设银行山东省分行党委委员、副行长包建军一行到万达集团参观交流，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接待陪同。

唐晓阳副总裁对万达集团良好的发展态势给予高度评价，并介绍了建银咨询的业务范围与核心优势。他表示，作为建行集团旗下专业咨询机构，建银咨询深度整合集团资源与专业能力，构建了覆盖民营企业“初创-成长-成熟-转型”全生命周期的“金融咨询+工程咨询”一站式服务体系。期待未来双方进一步加强交流，在相关领域推动务实合作，共同探索新形势下产融结合、价值共创的新模式与新路径。

包建军副行长在交流中表示，建设银行山东省分行始终致力于服务地方实体经济发展，万达集团作为建设银行长期重要的合作伙伴，建设银行山东省分行将充分发挥集团综合化经营优势，强化与建银咨询的业务协同，为企业提供更加全面、精准的服务方案，全力支持企业转型升级和高质量发展。

尚吉永主席对建银咨询和建设银行各位领导的到

访表示热烈欢迎，并介绍了集团产业布局、重点项目建设以及未来发展规划。他表示，建银咨询作为业内稀缺的兼具金融资源与工程咨询能力的专业咨询机构，打造了独特的品牌影响力与核心竞争力。希望以此交流为契机，进一步探索多层次、多维度的合作空间，将建银咨询的专业服务能力、建设银行的综合金融资源与万达集团的实体产业优势深度融合，携手开创互信共赢、协同发展的新局面。

期间，来访领导实地参观了中国万达集团展览馆，听取了公司相关情况介绍。

建银工程咨询有限责任公司市场开发部总经理黄颀、投资咨询部副总经理陈静静、高级投资咨询师吴磊、山东分公司主要负责人李华东；建设银行山东省分行国际业务部总经理姚立军、国际业务部贸易融资科科长陈伟洋，东营分行行长林林、副行长盖晓春，垦利支行行长王雪飞；万达集团董事局董事、副总裁孙增武，总裁助理、资金管理运营部总监张玉香，资金管理运营部副总监程秀全参加活动。

东营市检察院党组成员、副检察长崔汉刚到万达集团走访人大代表，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永陪同

文/本刊编辑部



12月24日，东营市检察院党组成员、副检察长崔汉刚到万达集团走访人大代表，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永陪同。

崔汉刚副检察长对人大代表长期以来对检察工作的关心支持表示衷心感谢，并介绍了全市检察机关近年来在服务保障民营经济发展、优化法治化营商环境方面的具体举措与成效。他表示，此次走访旨在进一步密切与人大代表的常态化联系，主动接受监督、听取意见，不断加强和改进检察履职。市检察院将进一步畅通沟通渠道，聚焦企业发展中面临的法治需求，提升司法服务的精准性和有效性，以更高水平的检察工作护航企业行稳致远。

尚吉永主席对全市检察机关在维护公平正义、保障市场主体、优化营商环境等方面取得的显著成效给予高度认可，并结合企业经营实际，围绕加强涉企法律政策指导、建立常态化检企沟

通机制、帮助企业健全内控体系等方面提出建议。他表示，下一步，将积极反映行业共性与企业实际诉求，与检察机关深化常态交流、凝聚工作合力，共同为全市经济社会高质量发展贡献力量。

东营市检察院检察业务保障部主任卞新平，万达集团轮值执行总裁巴树山参加活动。

全市青年企业家走进万达集团观摩学习 集团党委书记、董事局主席尚吉永作专题报告

文/本刊编辑部



12月10日，由共青团东营市委、东营市工信局、垦利区工信局主办，万达集团承办的“走进万达集团 汲取发展智慧 提升青年企业家干事创业能力”观摩学习活动成功举行。东营市工信局党组成员、副局长陈锐，垦利区副区长朱宁，东营市委党校经济学教研室三级教授刘裕民，东营市企业人才发展促进中心主任李文锋，团市委青发部负责人耿晓伟，东营市企业和企业家联合会秘书长朱连文，垦利区工信局党组书记、局长张岩峰，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永及全市青年企业家代表、金融机构代表共计120余人参加活动。

市工信局党组成员、副局长陈锐主持报告会。他表示，此次活动为全市青年企业家搭建了宝贵的学习交流的平台，希望大家要始终保持锐意进取的精

神状态，勇于创新突破，聚焦实体经济发展，不断提升企业核心竞争力，在推动区域经济社会高质量发展中展现更大作为、贡献更多力量。

尚吉永主席以《坚定信念 守正创新 担当作为 争做新时代的开拓者、追梦人》为主题，结合万达集团发展历程、经营管理及个人实践感悟，就“如何做一名新时代优秀民营企业家”与参会代表作了交流分享。

尚主席在分享中讲到，民营企业家任何时候都要永远听党话、感党恩、跟党走。广大青年企业家，要坚定信念，忠于党，忠于国家，忠于事业，坚定理想信念，抢抓发展机遇，勇担时代重任。

尚主席结合万达发展实践，系统总结了企业持续健康发展的“五点体会”和“诚信、创新、管



理、人才、利润、奉献”十二字经营理念，并阐述了公司在推动产业链和创新链协同创效，加快产业结构调整 and 转型升级，围绕“双碳”战略统筹做好规划，推动石化产业绿色低碳发展，以及加快融入“大循环”“双循环”新发展格局等三个方面的创新做法。他指出，新时代青年企业家要实干笃行，精研管理，专注经营，永葆创业激情，引领企业高质量发展；要变革创新，敢为人先，打造企业自身特色，做到与众不同，不断提高企业核心竞争力。

最后，尚主席勉励广大青年企业家，要深刻领会并积极践行企业在发展过程中积累的宝贵经验，自觉将个人追求与企业成长融入国家战略和地方发展实践，脚踏实地、创新实干，为推动区域经济社会高质量发展做出新的更大贡献。

期间，与会人员实地参观了中国万达集团展览馆和万达宝通1500万条/年半钢胎生产车间，详细了解了万达集团在推动产业链协同发展、加快产业转型升级等方面取得的实践成效。

CHINA
WANDA
GROUP



青岛市市北区委书记刘新学一行到万达集团考察交流

图文/本刊编辑部

11月25日，青岛市市北区委书记刘新学一行到万达集团考察交流，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接待陪同。

刘新学书记对万达集团在产业链整合、转型升级、绿色低碳发展等方面取得的成绩给予充分肯定。他指出，万达集团作为行业领军企业，其创新发展模式与务实管理经验，值得市北区企业学习借鉴。希望双方以此次交流为契机，进一步加强沟通协作，推动两地企业间对标学习和经验共享，共同探索产业协同与资源整合的新路径，促进双方互利共赢发展。

尚吉永主席对市北区领导一行的到来表示欢迎，并介绍了万达集团产业链发展、重点项目建设以及合资合作等情况。他表示，市北区作为青岛市主城核心区，产业基础雄厚、创新要素集聚，近年

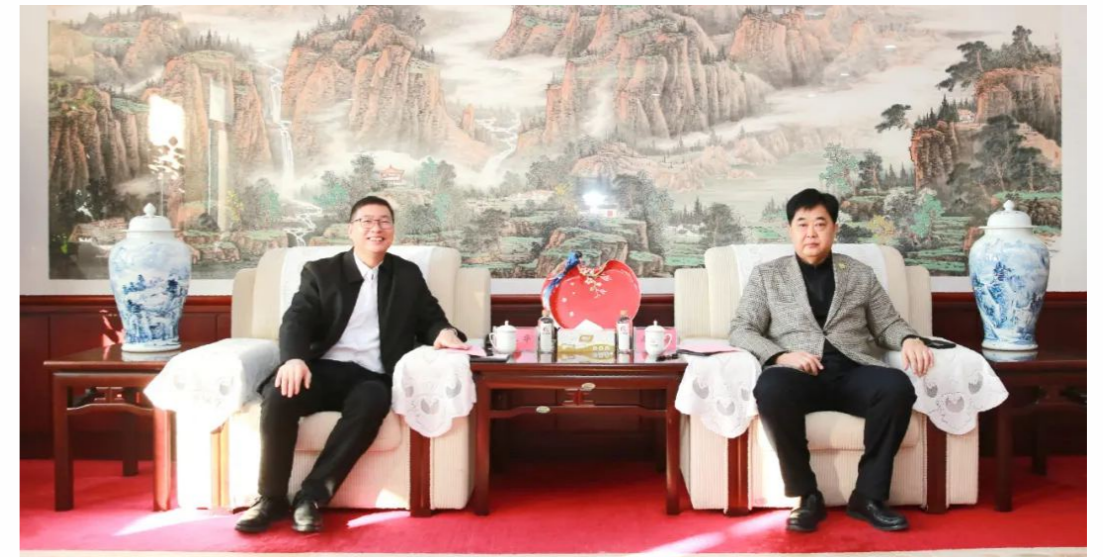
来在推动产业升级、培育新兴产业方面取得了显著成效。万达集团期待与市北区进一步加强沟通联系，深化交流互动，积极寻求合作契机，探索发展新路径，为推动区域经济高质量发展贡献更大力量。

期间，刘新学书记一行实地参观了中国万达集团展览馆和万达宝通1500万条/年半钢胎生产车间，详细了解了企业在产业布局、智能制造、绿色转型等方面的实践成果。

青岛市市北区商务局局长隋淼，青岛市北建投集团董事长朱宏年，青岛聚新供应链有限公司总经理陈强；万达集团党委副书记、董事局副主席尚建立，万达集团总裁助理、石化集团执行总裁王敏参加

茂名市委常委、统战部部长吴卫华一行到万达集团考察交流

文/本刊编辑部



11月21日，茂名市委常委、统战部部长吴卫华率考察团一行到万达集团考察交流，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接待陪同。

吴卫华部长对万达集团在产业转型升级、集群化发展等方面取得的成果给予高度评价，并介绍了茂名市在能源化工、新材料等领域的产业基础与发展优势。他表示，万达集团在产业链整合、绿色低碳转型和现代企业治理等方面的创新实践，为茂名企业提供了重要参考。希望以此次交流为契机，推动双方在产业协同、技术创新、资源共享等领域深化合作，携手为经济社会高质量发展注入新动能。

尚吉永主席对吴卫华部长一行的到来表示欢迎，并介绍了万达集团产业链发展、重点项目建设以及合资合作等情况。他表示，茂名市作为国家重要的石化产业基地，产业基础雄厚、发展动能强劲，与万达集团在战略方向与业务协同上高度契合。希望双方以此次考察交流为起点，进一

步深化沟通、推动务实合作，实现资源共享与优势互补，携手开创互利共赢的高质量发展新格局。

期间，双方召开了座谈会，围绕产业协同、资源共享、技术研发等方面进行了深入交流。

吴卫华部长一行还实地参观了万达集团展览馆、万达集团临港工业园和万达集团垦利开发区工业园，听取了公司相关情况介绍。

独立经济学家、教授杨岩，佛茂指挥部副指挥长、佛茂产业转移合作园管委会主任、佛山市投资促进局党组成员、副局长、三级调研员罗庆晓，茂名滨海新区党工委委员、管委会副主任麦彬，茂名高新区管委会总经济师、四级调研员张衡熙；万达集团轮值执行总裁巴树山，集团总裁助理、石化集团执行总裁王敏，集团总裁助理、鸿丰化学董事长慈夫山，鸿丰化学常务副总经理贾同春参加活动。

东营市委依法治市办督察组一行到万达集团开展法治建设实地督察

图文/本刊编辑部



10月30日，东营市委依法治市办督察组副组长、市司法局党组成员、副局长薄涛一行在垦利区副区长、垦利公安分局局长王国杰等领导的陪同下到万达集团开展法治建设实地督察，万达集团董事局主席助理巴文广接待陪同。

督察组一行实地参观了中国万达集团展览馆，详细了解了公司产业布局、生产经营及未来规划等方面的情况，认真听取了企业在合规体系建设与运行等方面的工作汇报。

督察组对万达集团在依法治理与合规经营方面取得的扎实成效予以高度评价。并指出，

法治是企业高质量发展的根本保障，企业要将法治意识深植于发展血脉，进一步健全合规管理制度体系，加强重点领域、关键环节的法律风险防控，持续提升依法经营水平和核心竞争力，以更严密的内部管理和更高水平的合规经营筑牢行稳致远的根基，为推动区域法治化营商环境和经济社会高质量发展贡献更大力量。

CHINA
WANDA
GROUP

山东省石油化学工会主席张茂斌一行到万达集团调研指导工作

图文/本刊编辑部



10月24日，山东省石油化学工会主席张茂斌一行到万达集团调研指导工作。东营市总工会党组成员、副主席贾乃江，垦利区人大常委会副主任、区总工会主席刘爱民，区总工会党组书记、常务副主席刘军，区总工会党组成员、副主席吕华锋参加调研，万达集团董事局主席助理巴文广，集团工会主席、办公室主任赵新路接待陪同。

调研组一行实地参观了中国万达集团展览馆，劳模工匠车间、集团党委党校、职工文化中心、职工餐厅等，听取了万达集团工会阵地建设、职工幸福型企业打造、厂务公开民主管理、职工权益保障以及车间工会工作开展、工会工作创新发展等方面的汇报。

张茂斌对万达集团工会在服务职工、促进企业发展等方面取得的成效表示充分肯定。他指出，企业要继续建强工会组织，打

造过硬工会品牌，将桥梁纽带作用落到实处。要做实做细职工服务工作，让职工群众的幸福感、获得感、安全感更加充实、更可持续。同时，要有效凝聚群团组织合力，强化协同、联动增效，共同构建服务职工、助推发展的坚实平台。

下一步，万达集团将紧扣上级工会部署，在夯实工作基础、做强工会品牌、做优职工服务上持续用力，全力打造职工信赖的“幸福家园”。同时，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大职工立足岗位建功立业，团结引领职工群众坚定不移听党话、跟党走，以群团组织的实干担当，为区域高质量发展注入强劲动力。

学习贯彻党的二十大精神 东营市委宣讲团到万达集团宣讲

文/本刊编辑部



为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，根据东营市委统一安排，12月9日，东营市委社会工部部长、市委“两新”工委书记吕国强到万达集团宣讲党的二十大精神，垦利区委副书记董圆圆主持会议。

吕国强部长围绕党的二十大精神重大意义、核心要义、精神实质和实践要求展开系统解读，并结合国家宏观政策、区域发展战略和企业实际进行了深入阐释。他强调，党的二十大精神为“十五五”时期经济社会发展指明了方向、明确了任务，要深刻领会全会对激发各类经营主体活力的重要部署，准确把握政策导向，坚定发展信心，增强内生动力，将学习贯彻全会精神与推动企业高质量发展紧密结合，主动融入国家发展战略，为实现经济社会持续健康发展贡献力量。

区委副书记董圆圆在主持时强调，学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神，是当前和今后一个时期的重要政治任务。大家要以此次宣讲为契机，进

一步把思想和行动统一到全会精神上来，切实把学习成效转化为推动企业高质量发展的强大动力。

宣讲报告主题鲜明、内涵丰富，对广大干部职工深刻理解、准确把握全会精神具有重要的指导作用。大家纷纷表示，将认真学习领会、全面准确把握全会提出的一系列新思想、新观点、新论断，自觉把思想和行动统一到全会决策部署上来，立足自身岗位，强化创新攻坚，为谱写集团高质量发展新篇章、助力区域经济社会进步做出新的更大贡献。

市委社会工作部办公室主任、四级调研员石涛，区委社会工作部部长、区委“两新”工委书记林来水，胜坨镇党委副书记王春光，万达集团领导班子成员、中层干部及党员代表参加报告会。

万达集团与山东航空学院 研究生联合培养基地签约仪式顺利举行

图文/本刊编辑部



11月19日，山东航空学院与万达集团研究生联合培养基地签约仪式在万达集团展览馆初心堂顺利举行。山东航空学院化工与材料学院党委副书记、院长杨仲年，院综合办公室主任解胜利，学院学科秘书朱燕峰，学院实验中心副主任姚海波，学院化工专业联系人崔铭伟，万达集团轮值执行总裁巴树山出席签约仪式，万达集团人力资源部总监许新鹏主持仪式。

巴树山对杨仲年院长一行的到来表示欢迎，并介绍了万达集团的发展概况。他表示，山东航空学院是山东省人民政府直属的全日制公办本科院校，2021年获批硕士学位授予单位、山东省应用型本科高校建设首批支持单位。办学70余年来，已为国家输送了22万余名优秀人才。此次合作既是双方积极响应国家“产教融合”战略的具体实践，也是推动教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接的有益探索。

杨仲年院长对万达集团完善的产业链布局和高质量发展态势给予高度评价，并介绍了学校整体办学特

色、人才培养优势以及近年来在校企合作方面取得的成果。他表示，共建研究生联合培养基地是学校深化产教融合、加强实践教学的重要举措，期待与万达集团共同探索“校企协同育人”新路径，培养更多具有全球视野的高素质人才。

在与会人员的见证下，山东航空学院化工与材料学院党委副书记、院长杨仲年与万达集团轮值执行总裁巴树山共同为基地揭牌。

山东航空学院化工与材料学院党委副书记、院长杨仲年与万达集团人力资源部总监许新鹏就研究生联合培养基地进行签约。

期间，杨仲年院长一行还参观了中国万达集团展览馆和万达宝通1500万条/年半钢胎生产车间，听取了公司相关情况介绍。

万达集团2025年度财务决算暨2026年度全面预算编制启动工作会议圆满成功

文/本刊编辑部



11月11日，万达集团2025年度财务决算暨2026年度全面预算编制启动工作会议在万达大厦12楼会议室召开，集团公司党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话。

尚主席在讲话中指出，年初以来，公司上下扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，牢牢锁定“项目建设攻坚年”“市场结构优化年”“对标管理创效年”“质量效益提升年”的发展定位，聚焦“现金为王，抓出高质量的效益”这条主线，企业经营质效稳中向好，项目建设稳步推进，创新动能持续增强，产融结合协同效应显著，高端化、智能化、绿色化步伐加快，保持了持续稳健发展的良好态势。

尚主席在全面总结集团公司发展成绩、

科学研判当前经济形势的基础上，对抓好财务预决算专项工作和下一步重点任务作出安排部署。他强调，各单位、部门必须高度重视预决算工作，统筹规划、科学部署，切实把预决算各项工作做优、做细、做实，确保今年圆满收官、明年稳健开局。四季度是实现全年目标的冲刺季，也是明年开局起步的谋划季。全体干部员工要进一步锚定目标、狠抓落实，以不胜不休的豪气、攻坚克难的志气、奋勇争先的锐气，全力以赴打好打赢攻坚战、收官战，确保圆满完成全年各项目标任务，奋力谱写万达高质量发展的新篇章。

集团公司党委副书记、董事局副局长尚建立主持会议。他要求，各单位、部门要严格执行集团公司下发的工作实施方案，结合尚主



席的讲话要求和年度工作需要，精准推进本单位的预决算工作，确保2025年决算高效精准，2026年预算科学合理。同时，广大干部员工要进一步提高思想认识，对照各自工作实际，快速行动、攻坚突破，确保圆满完成全年各项任务目标，为集团公司高质量发展贡献更大力量。

集团公司总裁助理、集团财务管理中心总经理谢秀娟讲解《2025年度财务决算工作实施方案》和《2026年度经营计划及全面预算编制工作实施方案》，对财务预决算工作进行了安排和要求。

集团领导班子成员，各下属集团及经营管理单位副总经理及以上人员，集团职能部室主要负责人，各单位财务部门负责人等在主会场参会；其他相关财务人员以视频会议的形式收听观看本次会议。

CHINA
WAN DA
GROUP



万达集团2025年度精益管理暨管理提升工作总结会议圆满成功

图文/本刊编辑部

12月29日，万达集团2025年度精益管理暨管理提升工作总结会议在万达大厦12楼会议室圆满召开。大会全面总结了2025年精益管理与管理提升工作成效，分享经验做法，表彰先进典型，并对下一阶段重点工作进行安排部署。

集团公司党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话。

尚主席立足集团公司发展全局，紧扣行业发展大势，深刻阐述了精益管理与管理提升的重要意义，并对下一步工作进行了安排和部署。他表示，一年来，公司上下扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，聚焦“现金为王，抓出高质量的效益”这条主线，以持续深化精益管理和提升为抓手，全力以赴稳增长、提质效、谋创新、促发展，企业保持了稳健发展的良好态势。

尚主席强调，各单位要将精益管理与管理提升作为“一把手工程”，确保各项部署落到实处、取得实效；要在巩固当前成效的基础上，持续推动创新，强化对标提升与闭环管理，充分激发全员改善的内生动力，以数字化、智能化赋能管理全面升级；要锚定长远目标，着力构建长效机制，强化跨部门协同与结果导向，真正将各项理念融入运营全流程，为可持续发展提供坚实支撑。同时，要统筹抓好项目建设、安全生产、资金管控等年度收官重点任务，确保今年工作圆满收尾，为明年高质量发展奠定坚实基础。他号召全体干部员工以求真务实的态度、精益求精的作风、奋发有为的状态，扎实推进精益管理、管理提升与经营创效深度融合，全面提升公司生产经营管理水平，为万达集团高质量发展作出新的更大贡献。

集团公司轮值执行总裁巴树山主持会议。他要求，各单位要深刻学习领会尚主席讲话精神，认真贯彻落实年度



实施方案，持续深化“管理创新+技术赋能”双轮驱动，充分激发全体干部员工的主动性与创造性，着力构建“协同高效、智慧赋能、持续提升”的现代化管理体系，切实把各项部署转化为扎实的管理实效，全力推动精益管理与管理提升工作再创新高。

石化集团、橡胶集团、化工公司分别作典型发言。

宏旭公司氢氰酸产线、橡胶集团半钢预备车间纤维压延生产线获评“2025年度精益标杆产线”。

集团公司独立董事王敏就2025年管理提升工作总结及下一步工作规划进行宣讲。

万达精益研究院执行院长闫圣利作2025年精益管理总结，并对《2026年“精益体系WES赋能年”实施方案》进行解读。

集团公司高管，各下属集团、经营管理单位及集团职能中心、部室主要负责人，精益管理重点单位、管理提升实施单位的相关人员和精益研究院全体人员参加会议。

凝聚巾帼力量 谱写时代华章 万达集团第二次妇女代表大会胜利召开

图文/本刊编辑部



12月4日，万达集团第二次妇女代表大会在万达大厦隆重召开。垦利区妇联主席韩鑫、万达集团董事局主席助理巴文广出席会议并讲话，集团工会主席赵新路、集团团委书记吕帅到会祝贺，来自公司各个岗位的女职工代表参加会议。

大会在庄严的《国歌》声中开幕。会议严格按照《中华全国妇女联合会章程》及选举工作条例，审议通过了第二届执行委员会委员候选人名单及选举办法，选举产生了由17名委员组成的第二届执行委员会。随后召开了第二届执委会第一次会议，选举产生了新一届妇联主席、副主席。

垦利区妇联主席韩鑫代表区妇联对大会的成功召开及新一届妇联领导班子的当选表示热烈祝贺。她指出，万达集团妇联在团结引领女职工、服务企业、参与社会治理等方面发

挥了重要作用。希望新一届妇联以本次换届为起点，团结带领万达全体女职工锐意进取、开拓创新，不负时代重托、不负姐妹厚望，凝聚巾帼之力、汇集巾帼之智，奋力谱写妇女事业新篇章，为垦利高水平现代化强国建设作出新的更大贡献。

万达集团董事局主席助理巴文广代表集团公司对大会的召开和新一届妇联班子的当选表示祝贺，并充分肯定了上一届妇联在思想引领、服务大局、关爱女职工、夯实组织基础等方面取得的扎实成效。他表示，做好新时代妇联工作是践行企业使命、支撑战略发展、凝聚发展合力的必然要求。希望新一届妇联进一步强化政治引领，聚焦中心任务，精准服务关爱，深化组织建设，团结带领全体女职工在集团高质量发展的广阔舞台上施展才华、再立新功。

万达集团妇联第一届执行委员会主席王秀省代表第一届执行委员会作工作报告。全面回顾了集团妇联过去几年在强化思想铸魂、服务发展建功、维护权益关爱、加强自身建设等方面的工作与成效，并号召广大女职工继续发扬巾帼精神，在集团高质量发展的新征程中担当作为、再创佳绩。

新当选的集团妇联主席徐静代表第二届执行委员会作表态发言。她表示，新一届妇联将在集团党委和上级妇联的坚强领导下，进一步提高站位、强化引领，切实当好女职工信赖的“娘家人”，把妇女工作融入企业发展大局，团结带领全体女职工在推动集团高质量发展中展现巾帼担当。

最后，大会在雄壮的《国际歌》声中胜利闭幕。

中国共产主义青年团万达控股集团有限公司 第九次代表大会胜利召开

图文/本刊编辑部



12月3日，中国共产主义青年团万达控股集团有限公司第九次代表大会隆重召开。共青团垦利区委书记张华，共青团垦利区委副书记徐洋，万达集团董事局主席助理巴文广，万达集团工会主席赵新路出席会议，来自公司各条战线的青年职工代表参加会议。

大会在庄严的《国歌》声中拉开序幕。按照《中国共产主义青年团章程》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则》等有关规定，会议审议通过了第九届委员会委员候选人名单及选举办法，选举产生了新一届委员会。随后召开共青团万达集团第九届委员会第一次会议，选举产生了新一届团委书记、副书记。

共青团垦利区委书记张华对万达集团团委工作成效，特别是在非公企业团建、服务青年、引领青年建功等方面发挥的标杆作用给予高度评价。他表示，团区委将一如既往地支持万达团委工作，在资源对接、品牌创建、骨干培训等方面提供全力保障。期待新一届团委以本次换届为起点，团结带领全体万达青年，在推动企业高质量发展、服务区域经济繁荣的新征程上书写新的青春华章。

万达集团董事局主席助理巴文广代表集团公司，对大会的成功召开及新一届团委班子的当选表示祝贺，并对上一届团委的辛勤工作和取得的成绩表示感谢。他强调，希望新一

届团委能够强化引领、服务大局，团结带领全体青年将个人理想融入企业发展，为实现集团公司战略目标、服务国家发展大局贡献青春智慧和才华。

万达集团工会主席赵新路代表集团工会对大会的召开表示热烈祝贺。他表示，共青团和工会同为党领导下的群众组织，是密切联系职工群众和青年群体的桥梁纽带。在未来发展中，集团工会将全力支持共青团工作，进一步加强沟通协作，优势互补，形成合力，持续推动群团工作高效开展，为推动集团公司高质量发展而努力奋斗。

共青团万达集团第八届委员会书记杨同英代表第八届委员会作工作报告，全面总结了过去几年集团团委在强化思想引领、服务发展大局、助力青年成才、夯实组织基础等方面取得的扎实成效，并号召全体团员青年勇担时代使命，争当发展先锋，在推动集团高质量发展的征程中展现新担当、实现新作为。

新当选的团委书记吕帅代表新一届团委班子作表态发言。他表示，新一届团委将在公司党委的正确领导下，继承发扬优良传统，团结带领全体团员青年锐意进取、扎实工作，努力开创万达共青团事业发展的新局面，为集团高质量发展贡献全部青春力量。

最后，大会在激昂的《国际歌》中胜利闭幕。

盛世华诞

祝愿伟大的祖国国富民强 繁荣昌盛





万达集团组织召开2025年第三季度安全环保工作总结会议

图文/本刊编辑部

10月17日，万达集团2025年第三季度安全环保工作总结会议在万达大厦8楼会议室召开。会议全面总结了公司三季度安全环保工作开展情况，分析了当前安全环保形势，安排和部署下一阶段安全环保工作。

万达集团安委会副主任、轮值执行总裁巴树山出席会议并讲话。巴树山充分肯定了各单位、部门第三季度在安全环保责任落实、安全生产标准化建设、员工安全技能提升、环境风险控制能力、隐患排查治理等工作中取得的成绩。他强调，安全环保工作

是企业发展的基石和生命线，责任重大，任务艰巨。希望全体干部员工要提高认识、担当作为、加压奋进，以高度负责的精神状态、求真务实的工作作风、持之以恒的坚韧毅力，全身心地投入到集团公司的安全环保工作中去，全力开创集团公司安全环保工作新局面，为推动集团公司高质量稳健发展做出新的更大贡献。

会上，相关单位就2025年第三季度安全环保工作做了典型发言。

集团安全质量部总监王秀省主持会议。她表示，各单位、部门要结合

本次会议内容，深刻领会，准确把握，切实提高抓好安全环保工作的自觉性和主动性。要坚持问题导向，把握目标要求，抓实重点环节，认真查漏补缺，实现安全环保的可控、在控、能控，控到位。

集团安全质量部安全总监燕增峰传达学习了近期各级党委政府安全环保会议精神。

集团职能中心、处室相关负责人，发言单位董事长（总经理）在主会场参会，各下属单位以视频形式收听观看本次会议。



万达集团组织开展第二期管理提升专家专题培训讲座

图文/本刊编辑部

10月23日，万达集团组织开展第二期管理提升专家专题培训讲座。集团安全质量部总监王秀省主持会议，各管理提升单位相关模块负责人、业务骨干及对接人共计38人参加培训。

王秀省在讲话中表示，各单位要全面学习并精准把握本次会议精神，积极推动培训知识、方法在工作中的落地应用，以管理水平的实际提升，为集团公司长远发展添砖加瓦。同时，需主动探索管理优化的具体方法，确保集团管理提升工作取得新进

展、再上新水平。

会上，管理提升专家王健全以“石油焦全产业链学习运用”为题，围绕石油焦生产加工工艺流程与全球格局讲解全产业链人才培养五大维度，阐述了个人对化工品部管理提升工作落地转化的看法；管理提升专家王欣仪以“以品牌资产思维赋能管理提升——万达集团品牌价值体系建设实践”为题，详细讲解了以财务导向和市场导向为核心的品牌资产法理念，分享了管理提升工作与品牌体系建设

的双循环机制。

下一步，万达集团将持续开展各类培训活动，通过本地化特色实践，全面提升管理提升相关人员工作水平，为集团发展注入持久活力。



《万达集团2026年“精益体系WES赋能年”工作实施方案》宣贯会议顺利召开

图文/本刊编辑部

为推动各单位深入理解2026年“精益体系WES赋能年”工作实施方案，确保WES体系建设扎实落地、有序推进，12月10日，万达精益研究院在万达大厦12楼会议室组织召开专项宣贯会议。集团公司总裁助理、技术中心总经理、万达精益研究院院长曲春林，各单位精益主管领导、精益主任、精益对接人及万达精益研究院相关人员，共70余人参加。会议由万达精益研究院执行院长闫圣利主持。

会议就下一步工作提出三点要

求，2026年是集团公司推动精益向全价值链深度渗透、向精益数智化转型的关键一年，各单位要提高站位、深化认识，准确把握“赋能年”的战略意义，努力实现从体系融合到全面赋能的高效转变；要聚焦关键、狠抓落实，紧紧围绕“价值创造、人才支撑、数字赋能、文化塑魂”等核心任务，确保各项赋能举措见行见效；要压实责任、强化协同，坚持一把手负责制，着力构建高层引领、中层突破、基层执行的立体化精益作战体

系，凝聚全员推进的强大合力。

会上，围绕年度方案主要内容及重要时间节点作重点讲解，并进行了互动答疑。本次宣贯会议内容扎实、节奏紧凑，既明确了方向，也解答了疑惑，为2026年“精益体系WES赋能年”各项工作的高质量开展奠定了坚实基础。希望各单位结合实际细化本单位实施方案，以精益赋能推动万达特色精益体系WES纵深建设，为集团持续高质量发展贡献更大力量。



万达集团组织开展质量工具与综合案例实战演练交流活动

图文/本刊编辑部

为持续夯实质量管理基础，强化“用数据说话”的管理思维，提升质量团队运用先进工具解决复杂问题的实战能力，12月11日，万达集团组织开展质量工具与综合案例综合演练交流活动。集团各单位质量管理负责人及质量专家齐聚一堂，共研质量提升之道。

本次活动由集团安全质量部总监王秀省主持。方圆集团资深专家张孔峰老师对此次活动予以辅导。活动核心聚焦于质量工具的应用实操与多场

景案例的整合演练。通过系统性的讲解与互动式研讨，与会人员深入掌握了新旧质量工具的规范使用与数据解读技巧，并围绕典型业务场景中的复杂质量议题，进行了跨岗位、跨层级的综合分析解决方案推演，有效促进了方法论与实际管理场景的深度融合。

活动期间，各单位质量管理负责人结合本单位在体系运行、过程监控、数据分析及二方审核中遇到的具体困惑与张老师积极互动，深入探

讨，获得了具有针对性的思路启发与实践指导。

此次专项交流是万达集团强化质量管理人才梯队建设、推动质量管理体系向纵深发展的重要举措。通过搭建高水平的学习与实践平台，不仅提升了质量队伍的专业素养与综合能力，更凝聚了以高质量管理驱动业务发展的共识，为集团实现卓越运营与持续提升注入了专业动能。



万达集团2025年第五届精益主题演讲比赛成功举行

图文/本刊编辑部

11月7日，以“精益强基、融合发展”为主题的万达集团2025年第五届精益主题演讲比赛在万达大厦12楼会议室成功举办，来自各单位的精益骨干现场观赛，共同见证精益理念与岗位实践的深度融合。

经前期层层选拔，石化集团天弘公司李心伍、橡胶集团周思凡荣获特等奖；石化集团化工公司李瑞佳、宏旭公司高荣立、橡胶集团王文轩荣获一等奖；建安公司王子光、微电子公司苟光亮、电缆集团孙志洋、供应公

司许胭脂荣获二等奖。

集团公司总裁助理、技术中心总经理、万达精益研究院院长曲春林作总结点评。他高度肯定了本次比赛“以实践讲精益、以案例传理念”的创新形式，强调“精益不是抽象的管理概念，而是扎根每个岗位、贯穿每个流程的具体行动，要以‘问题导向’推动精益落地，让每个环节都能产生价值增量”。同时，鼓励全体员工以获奖选手为榜样，把精益思维转化为日常改善的自觉行动，让精益文化真正

“活”在岗位上。

赛后，举行了集团本年度第八次精益体系WES一级会议。

本次比赛既是对阶段性成果的集中检阅，也是对全员精益意识的深度凝聚。通过此次活动，公司将持续推动精益理念内化于心、外化于行，以全员“微改善”汇聚成发展的“大能量”，以深度“精益赋能”加快建设世界一流企业的坚实步伐。



万达集团组织召开安全生产专题工作会议

图文/本刊编辑部

为深入分析当前安全生产形势，进一步强化各单位安全生产管理，部署强化监管措施，全力确保公司安全生产形势持续稳定。10月23日上午，万达集团在万达大厦八楼会议室组织召开安全生产专题工作会议。

万达集团安委会副主任、轮值执行总裁巴树山出席会议并讲话。他表示，各单位、各部门要切实提高政治站位，将安全生产作为重大政治任务抓实抓细，坚决克服麻痹思想、松懈心态和侥幸心理，始终以谨慎态度，

全面落实各项安全措施。同时，要紧密结合公司安全生产实际，进一步加强安全风险防控，深入开展隐患排查，提升应急处置能力，强化安全运行管理，抓实安全教育培训，层层夯实安全生产责任。

巴树山强调，安全环保工作责任重大，必须常抓不懈。全体干部员工要认真学习领会本次会议精神和，以严抓严管、一丝不苟的态度，毫不松懈地推进安全环保各项工作，确保公司安全环保态势持续稳定向好。

驻万达大厦办公相关领导，集团职能部门、部室相关负责人在主会场参会，各下属单位以视频形式收观看本次会议。



万达集团各单位深入学习贯彻2025年度财务决算暨2026年度全面预算编制启动工作大会会议精神

图文/本刊编辑部

11月11日，万达集团2025年度财务决算暨2026年度全面预算编制启动工作会议顺利召开。会上，集团党委书记、董事局主席尚吉永科学分析了当前的经济形势，全面总结了集团公司年初以来的发展成绩，并对财务预决算专项工作和下一步的重点工作进行了安排部署，对全面做好生产经营管理工作具有重要的指导意义。

为全面贯彻落实会议精神，高效有序推进预决算工作，聚力四季度攻坚，确保年度各项经营目标任务圆满

达成，集团公司及所属各单位立即行动，层层组织传达学习。各单位通过召开专题学习会议，深入解读尚主席讲话精髓，紧密结合年度工作收官与明年开局需要，通过研究制定具体落实举措，全力推动公司各项工作取得新成效、实现新发展。

各单位领导班子和各部门负责人组织本单位干部员工召开专题学习会议，结合尚主席的讲话要求和年度工作需要，统筹调度，精心部署，真正把预决算各项工作做优、做细、做

实，使各单位财务预决算管理始终与集团公司战略发展目标高度一致，确保“今年圆满收官、明年稳健开局”，持续推动集团公司实现稳健发展。



万达宝通轮胎荣获“中国好技术”A类产品

图文/本刊编辑部

近日，万达宝通轮胎申报的基于多参数协同优化的新能源轮胎设计与结构创新技术，被中国生产力促进中心协会评为“中国好技术”A类产品，这一国家级认可，既是对万达宝通轮胎核心技术方向的肯定，更是对产品赋能产业升级的价值印证。

“中国好技术”评选以“创新性、先进性、实用性”为核心标准。A类产品代表着技术水平与应用价值的双重顶尖水准，此次入选，证明了其在轮胎领域的技术领先地位。万达宝通

胎始终秉承通过自主研发的硬核技术，为行业高质量发展注入新动能，为用户创造更具竞争力的解决方案。

下一步，公司将持续深耕技术创新，迭代优化产品体验，让“中国好技术”走进更多场景、服务更多用户，共赴创新发展新征程。



万达集团总裁助理、石化集团执行总裁王敏 当选东营港经济开发区总商会首任会长

图文/本刊编辑部

12月16日，东营港经济开发区总商会成立大会暨一届一次会员大会召开。市政协副主席、市工商联主席段鸿，市政协副主席、东营港经济开发区（东营综合保税区）党工委副书记郭学峰，市工商联副主席温暖，东营港经济开发区党工委委员、组织人事部（党群工作部）部长马峰出席会议。

会议宣读了《关于同意东营港经济开发区总商会召开成立大会的批复》，审议通过了总商会章程、选举办法等文件，选举产生了总商会第一

届领导班子，万达集团总裁助理、石化集团执行总裁王敏当选为第一届总商会会长，并作表态发言。

段鸿代表市工商联、市总商会对大会的成功召开表示祝贺。

马峰对总商会首届班子的成功当选表示祝贺。

王敏在发言对各级党委政府、相关部门及会员代表给予的信任与支持表示衷心的感谢。他表示，作为首任会长，他将牢记嘱托，将各方信任转

化为务实服务，全力搭建企业协作与政企沟通的桥梁，团结领导班子，聚焦服务会员，坚持党建引领，努力将商会打造为助推产业升级、优化营商环境的标杆平台，携手全体会员为港区建设现代化亿吨大港、打造世界级石化基地贡献力量。

市工商联、东营港经济开发区组织人事部（党群工作部）、东营港经济开发区审批服务局有关负责同志，东营港经济开发区总商会36家会员企业参加会议。



万达集团组织开展 短视频创作专题培训活动

图文/本刊编辑部

12月12日，万达集团组织开展短视频创作专题培训活动。集团工会主席、办公室主任赵新路，集团人力资源部总监许新鹏，集团妇联主席徐静出席活动，各下属集团、经营管理单位通讯员及相关人员参加培训。

活动首先对前期组织开展的“匠心筑梦 奋斗有我”万达集团职工短视频大赛进行了总结与表彰。与会领导为获奖职工代表颁发了荣誉证书。

集团工会主席、办公室主任赵新路向获奖创作者表示祝贺，并表示，

本次大赛透过镜头记录了一线职工恪尽职守、精雕细琢的奋斗场景，也展现了团队协作攻坚、奋发有为的精神风貌。希望广大宣传工作者以此次培训为契机，持续提升创作能力，善用短视频这一工具，为企业发展赋能、为集体发声，共同讲好属于万达的奋斗故事。

集团办公室宣传专员林志远围绕短视频创作的选题策划、拍摄技巧、剪辑思维等核心环节，并结合优秀案例与常见问题，通过方法讲解与实操

要点提示，分享了高质高效创作短视频的实用技能，助力参训人员进一步提升新媒体语境下的内容生产与传播能力。

下一步，公司将持续完善学习交流机制、拓展能力提升平台，不断夯实宣传队伍的综合素养，充分发挥宣传队伍在企业文化深植与品牌形象塑造中的支撑作用，广泛凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。





万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 被授予“全国群众体育先进个人”荣誉称号

图文/本刊编辑部

近日，国家体育总局正式下发《关于表彰2021-2024年度全国群众体育先进单位和先进个人的决定》，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永被授予“全国群众体育先进个人”荣誉称号。

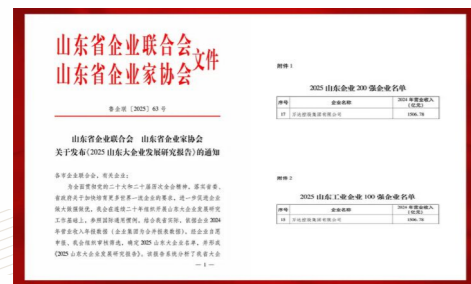
群众体育是体育强国之基，全民健康是时代奋进之本。近年来，在党中央的坚强领导下，我国群众体育事业蓬勃发展，全民健身公共服务体系持续完善，一批先进典型不断涌现。此次荣誉的获得，不仅是对尚吉永主

席个人高度重视并大力推动群众体育事业的充分肯定，更是对万达集团长期以来积极履行社会责任、深耕体育公益的深切认可。

多年来，在尚吉永主席的带领下，万达集团始终将支持体育事业融入企业发展脉络。公司连续十四年全球冠名赞助黄河口（东营）马拉松赛，以持久投入助力“东马”成为国内金牌赛事与城市靓丽名片。在此过程中，“挑战自我、超越极限”的马拉松精神，与万达集团“永远创业、

永不守业”的核心发展理念深度融合、相互激发，共同构筑起企业高质量发展的精神动力，也为推动全民健身、服务体育强国与健康中国建设贡献了坚实的万达力量。

立足新起点，万达集团将继续坚定不移贯彻落实国家关于体育强国建设的决策部署，充分发挥自身优势，与社会各界携手，共同激发大众的健身热情，在实现企业高质量发展的同时，为社会创造更多切实的体育价值。



万达集团荣登2025山东企业200强、 山东工业企业100强双榜单

图文/本刊编辑部

近日，山东省企业联合会、山东省企业家协会联合发布《2025山东大企业发展改革研究报告》，并揭晓2025山东企业200强、工业企业100强、服务业企业50强榜单。万达集团位列2025山东企业200强第17位，2025山东工业企业100强第15位。

据悉，此次榜单由山东省企业联合会在连续二十年组织开展山东大企业发展改革研究工作基础上，参照国际通用惯例，结合我省实际，依据企业2024年营业收入年报数据审核确定。

多年来，万达集团在各级党委政府的正确领导和关心支持下，践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，按照“聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群”这一发展战略，构建了从印尼原油开采、港口码头，到石油炼化、后续精细化工、医药中间体、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造的产业格局，打造

了技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端石化产业生态圈，成为全国产业链条长且最完整的炼化企业之一。

下一步，万达集团将积极抢抓黄河重大国家战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端高质高效产业集群，为区域经济社会高质量发展贡献更多力量。



《“四强联动” 打造乡村振兴新范式》 案例获评全省首届社会责任泰山论坛 “十大示范案例”

图文/本刊编辑部

12月20日，以“责任重于泰山，创新引领未来”为主题的首届社会责任泰山论坛在济南举行。在论坛典型案例发布环节，万达集团申报的《“四强联动” 打造乡村振兴新范式》案例，凭借其突出的实践成效与示范价值，成功入选全省首届社会责任泰山论坛“十大示范案例”。

本次典型案例评选活动由山东省社会责任研究会组织开展，面向全省企业公开征集，经过严格的企业申报、资格审查、专家评审等多重程

序，最终评选出“十大引领案例”“十大示范案例”“十大创新案例”及24个“优秀案例”，旨在总结、推广山东省企业在履行社会责任方面的先进经验和成功模式。

多年来，万达集团始终秉持“实业报国，奉献社会”的企业使命，积极参与中国光彩行、抗震救灾、脱贫攻坚、乡村振兴等社会公益事业，赡养和安置社会四残人员1000余人，为产业上下游提供就业10万余人，并连续14年冠名赞助黄河口（东营）国际

马拉松赛，先后荣获全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业、中国最具社会责任企业、中国红十字会奉献奖章、山东省履行社会责任示范企业等荣誉称号，赢得了各级党委政府和社会各界的高度认可。下一步，万达集团将持续深化社会责任实践，积极探索企业高质量发展与社会价值创造协同共进的新路径，为全面推进乡村振兴、助力共同富裕贡献更多“万达智慧”与“万达力量”。



万达集团旗下多家单位入选 第九批山东省制造业单项冠军企业名单

图文/本刊编辑部

近日，山东省工业和信息化厅正式公示第九批山东省制造业单项冠军企业名单。万达集团旗下山东耐斯特炭黑有限公司、山东万达宝通轮胎有限公司、山东华油万达化学有限公司、山东万达电缆有限公司凭借在各自细分领域的领先技术与市场地位成功入选。

山东省制造业单项冠军企业评选，是贯彻落实《山东省关于加快培育发展制造业优质企业的实施意见》的重要举措，旨在聚焦制造业重点行

业和关键领域，培育一批长期专注于细分市场、创新能力强、质量效益优、市场占有率高、产业带动作用显著的领军企业。该荣誉被誉为“制造业的明珠”，代表企业在特定产品领域的技术水平、市场地位及行业影响力均处于国内乃至国际前列。

从“专精特新”到“单项冠军”，万达集团始终坚持创新发展理念，不断加大研发投入，推动技术升级与产品迭代，积极培育新质生产力。未来，万达集团将继续秉持高质量发展

理念，聚焦行业前沿与国家战略需求，强化产业链协同，发挥冠军企业的示范引领作用，为推动山东省制造业转型升级和实体经济高质量发展贡献更多力量。



万达集团荣获第三十二届 全国企业管理现代化创新成果奖

图文/本刊编辑部

近日，全国企业管理现代化创新成果审定委员会公布了第三十二届全国企业管理现代化创新成果名单，万达集团申报的精益创新成果从全国966项成果中脱颖而出，荣获二等奖。

据悉，全国企业管理现代化创新成果由中国企业联合会组织申报和评选，是我国企业管理领域层次最高和权威性最强奖项，也是目前国家认可的唯一一项国家级管理创新成果奖。自1990年创办以来，已成功举办32

届，累计审定发布了数千项国家级企业管理创新成果；该奖项旨在将我国企业在管理创新实践中取得的成功经验，提炼升华为科学成果，与科学技术成果同等对待，通过审定表彰给予精神和物质奖励，获得国家和社会认可。

此次获奖的万达精益设备管理体系WTPM成果，作为万达特色精益体系WES建设与落地实践的重要组成部分，深度融合了以预防哲学、全员参与和团队改善为核心的精益思想，以

提升设备综合效率OEE为明确目标，以设备全生命周期管理为主线，系统性解决了化工行业在设备管理方面面临的深层挑战，为保障生产设备“安稳长满优绿”运行提供了坚实的管理支撑。下一步，公司将持续深化万达特色精益体系WES建设，加速创新成果的转化与应用，为集团实现健康高质量发展注入强劲动力！



万达集团荣获第五届 山东省企业文化优秀成果一等奖

图文/本刊编辑部

日前，山东省企业联合会、山东省企业家协会公布了第五届山东省企业文化优秀成果名单，万达集团申报的《“五位一体”文化体系驱动高质量发展的研究与实践》成果荣获一等奖。

据了解，本次企业文化成果评选活动由山东省企业联合会、山东省企业家协会主办，旨在深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实党的二十大及相关全会精神，推进文化自信自强，促进企业文化建设，进

一步发挥企业文化在推动企业发展中的重要作用，不断创造更多可复制、可推广的鲜活经验，助力企业实现高质量发展。

文化是企业的根基和灵魂，是企业持续发展的力量源泉和不竭动力。一直以来，万达集团始终坚持文化先行战略，充分发挥以文化人、以文培元、以文立心、以文铸魂的作用，推动企业文化与企业党建、企业管理、创新发展、人文关爱相融合，助推企业在新时代新征程上实现高质量发

展。未来，万达集团将持续深化“五位一体”文化体系建设，丰富企业文化载体，推动文化理念有效落地，使全体干部员工能够准确深刻地理解企业的使命、愿景和价值观，不断增强员工对企业文化的理解和认同，增强员工的责任感和使命感，助推企业和员工双向提升，互促双赢，共同谱写万达集团高质量稳健发展的新篇章。



万达集团管理创新成果再获国家级殊荣 精益体系彰显硬核实力

图文/本刊编辑部

近日，中国企业评价协会公布了2025年度企业管理创新实践成果推介名单。万达集团申报的《大型化工企业基于高质量发展的全价值链精益管理体系创新与实施》经严苛遴选，从全国486项成果中脱颖而出，荣获一等奖。

中国企业评价协会组织的此次成果推介活动，是贯彻落实高质量发展理念、推动企业自主创新能力提升的国家级权威平台。活动涵盖能源、电力、金融、高端制造等多个重点领

域，汇聚了国家能源集团、国家电网、中核集团等央企及行业龙头企业的创新实践成果。评选标准涵盖创新性、实践性、推广性等多个维度，过程严谨规范，成果含金量极高，对促进行业管理经验共享与互学互鉴具有重要指导意义。

此次获奖是对万达集团管理工作的高度认可与有力鞭策。未来，集团将以此为契机，持续深化WES精益管理体系建设，进一步完善全价值链管控模式，加大数智化转型与创新

资源整合力度，推动精益管理向上下游合作企业延伸，为行业管理升级贡献更多万达智慧与方案。



万达管理创新成果荣获第三十九届 山东省企业管理现代化创新成果一等奖

图文/本刊编辑部

近日，第三十九届山东省企业管理现代化创新成果获奖名单正式揭晓。万达集团申报的《大型民营企业七维协同创新驱动价值共创生态体系的构建与实施》创新成果，从全省1166项参评成果中脱颖而出荣获一等奖。

山东省企业管理现代化创新成果评选是在省工信厅、省国资委和省企业联合会的领导下，由山东省企业管理现代化创新成果审定委员会组织开展的省级权威评选，该活动广泛涵盖

省属企业、中央驻鲁企业及大型民营企业等多元主体，具有很高的行业权威性和实践指导价值。评选结果在全省范围内发布和推广，对提升企业现代化管理能力具有重要推动作用。本届评选共产生一等奖132项、二等奖164项、三等奖159项。

近年来，集团深入践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，积极对标世界一流企业，以精益管理等七维协同创新为核心驱动力，通过系统整合内

外部创新资源，构建了覆盖端到端全价值链的万达特色精益体系WES，打造了开放、共生、共享的价值创造生态系统，在管理效能、经济效益、社会效益等方面均取得显著成效，走出了一条独具万达特色的高质量发展之路。

创新是企业发展的不竭动力！立足新起点，万达集团将以此为契机，持续深化精益体系WES建设，进一步加大管理创新力度，为集团实现持续高质量发展注入更强劲动能！



“尚荣武创新工作室”入选2025年全国总工会支持建设的全国劳模工匠创新工作室名单

图文/本刊编辑部

近日，中华全国总工会正式公布了2025年全国总工会支持建设的全国劳模工匠创新工作室名单，万达集团“尚荣武创新工作室”成功入选。

尚荣武创新工作室自成立以来，始终坚持“攻克技术难题、培育技能人才”的目标，取得了扎实成效。工作室通过技术攻关累计解决各工种、各工序难点与“硬骨头”百余项，显著提升了生产效率与工艺水平。尚荣武总结编写的《焊接常见缺陷及排除方法》等10余项技术文件，已成为行

业内的标杆标准。在人才培养方面，工作室创新推行“三带三教”方法，累计开展专业培训近3000人次，推动团队持证率达92.4%，其中25人获高级技师证书、96人获技师证书、100多人获高级工证书，团队的多名技术骨干荣获市级以上技师工匠荣誉称号。

下一步，万达集团将以此次入选为契机，持续深化“尚荣武创新工作室”建设，将其全力打造为技术攻关的阵地、技能传承的课堂和工匠人才

的摇篮，通过项目实践与传帮带结合，不断激发全员创新潜能，培育更多精益求精、追求卓越的新时代工匠，为推动产业转型升级与高质量发展贡献坚实力量。

东营市总工会 东营市应急管理局文件

东会发〔2025〕25号

关于公布2025年东营市“鲁安杯”职工排查安全生产事故隐患奖励名单的通知

各县区总工会，市属开发区工会工委，市产业（系统）工会，市

万达集团职工荣获全市“鲁安杯” 安全生产隐患排查表彰奖励

图文/本刊编辑部

近日，东营市总工会、东营市应急管理局联合下发《关于公布2025年东营市“鲁安杯”职工排查安全生产事故隐患奖励名单的通知》，对在全市群众性安全生产隐患排查活动中表现突出的个人予以通报表彰。其中，万达集团共有4名职工荣获表彰奖励，以高度负责的态度和扎实的专业能力，深入排查事故隐患，为企业安全生产筑牢防线。

据悉，本次“鲁安杯”活动旨在深入学习贯彻国家关于安全生产的重

要指示精神，牢固树立“以人为本、生命至上”的安全发展理念，充分调动广大职工参与隐患排查治理的积极性。全市共评出一级事故隐患21项、二级事故隐患32项。万达集团职工从中脱颖而出，正是公司长期以来持续强化全员安全意识、不断夯实安全管理基础的生动体现。

安全生产永无止境，隐患排查常抓不懈。下一步，万达集团将号召全体职工以获奖同事为榜样，不断增强安全意识，提升安全技能，积极投身

到日常隐患排查与治理工作中，共同营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围，持续巩固集团高质量发展的安全根基，携手打造更加安全、稳定、和谐的生产环境。



万达集团及下属天弘公司成功 入选企业人力资源管理优秀案例

图文/本刊编辑部

11月7日，中国人力资源开发研究会主办的人力资源管理案例论坛在北京举行。论坛以“人力资源管理新生态”为主题，邀请了央国企高等一众管理专家进行了交流讨论，对广大企业群体提供可借鉴的人力资源管理策略与范式。

论坛对2024-2025年企业人力资源管理优秀案例进行了公布，万达集团青年干部培养项目、天弘公司“金牌班组长”储备人才培养项目成功入选。

两项获奖案例以人才培养为切入点，解析了万达集团核心人才的选拔、培养、任用全流程的实践经验。项目直面企业人才断层困境，以系统性、工业化思维重构人才管理链。项目具备极高的完整度，并以其良好的实操性和借鉴意义受到评审组委会的一致认可。

下一步，万达集团将积极对标行业优秀实践，持续深化人才强企战略，全面优化“选、用、育、留”的人才生态，致力于构建更具活力的人

才发展体系，以人才优势铸就企业高质量发展发展的核心引擎。

附件
2025年度“履职献良策 创新促发展”全市职工代表提案竞赛名单

序号	姓名	单位	单位类型	提案类别	提案名称	获奖等级	所属工会
特等奖 (7名)							
3	徐德台	山东万达宝通船舶有限公司	非公有制企业	生产经营	关于实施以走动式管理方式推动船业企业建设的提案	特等奖	胜利区总工会
三等奖 (25名)							
47	崔帅	山东万达建筑股份有限公司	非公有制企业	安全生产	关于提升职工安全生产管理及培训的提案	三等奖	胜利区总工会

万达集团在2025年度 “履职献良策创新促发展”全市职工代表 提案竞赛中荣获特等奖等荣誉

图文/本刊编辑部

近日，东营市总工会公布了2025年度“履职献良策、创新促发展”全市职工代表提案竞赛获奖名单。经基层把关推荐和组织专业评审，共有61件优秀职工代表提案获得表彰。其中，万达集团职工张德仓提报的《关于实施以走动式管理方式推动和谐企业建设的提案》荣获特等奖；职工崔帅提报的《关于建筑施工企业安全管理及培训的提案》荣获三等奖。

据悉，此次职工代表提案竞赛由

东营市总工会组织举办，旨在深入学习贯彻党的二十大及二十届二中全会、三中全会精神，持续深化“公开解难题，民主促发展”主题活动，充分发挥企业民主管理制度的积极作用，进一步调动广大职工的积极性、主动性和创造性，助力企事业单位实现高质量发展。

下一步，万达集团将以此次获奖为契机，继续深入推进企业民主管理工作，积极引导广大干部职工以先进为榜样，踊跃参与公司民主管理各项

活动，为切实维护职工合法权益、推动企业高质量发展、夯实基层民主政治建设贡献更多力量。



万达集团在垦利区第十届职工职业技能竞赛中斩获多项荣誉

图文/本刊编辑部

1月21日，由垦利区总工会、区人力资源和社会保障局联合主办的垦利区第十届职工职业技能竞赛活动在黄河口工匠学院举行。万达集团参赛选手获得维修电工一等奖、二等奖、三等奖；焊工一等奖、三等奖；化学检验工一等奖、二等奖、三等奖；化学总控工一等奖、二等奖、三等奖；网络系统管理二等奖、三等奖；人工智能三等奖等20多项荣誉，斩获过半奖项。

据悉，本次活动旨在深入学习贯

彻党的二十届四中全会精神，全面落实习近平总书记关于技能人才工作的重要指示要求，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。竞赛共设置数控车工、钳工、维修电工、焊工、化学检验工、化工总控工、网络系统管理、人工智能等8个工种，精准覆盖先进制造业、化工、数字技术等关键领域，共有135名选手报名参赛。

多年来，万达集团高度重视技能人才队伍的建设和培养，积极搭建高层次、高素质技能人才培养模式，不

断增强企业自主创新的动力和活力，逐渐形成以创新为主要引领和支撑的经济体系和发展模式。下一步，万达集团将号召广大职工以先进为榜样，积极践行新发展理念，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，不断增强创新意识、创新能力，为推动集团公司高质量稳健发展做出新的更大贡献。



硫化车间的生命诗学

文 / 橡胶集团全钢二部



硫化作为轮胎制造流程中的关键工序，其工艺质量直接决定轮胎的结构强度、耐磨性能与安全系数。这一步骤通过高温高压环境下橡胶分子的交联反应，将半成品胎胚转化为具备稳定物理特性的成品轮胎，是确保轮胎在复杂路况下承受载荷、抵抗磨损的核心环节。轮胎的抗撕裂强度、耐老化性能及尺寸稳定性等关键指标，均需通过精准的硫化工艺实现最终定型，因此该工序被业内视为轮胎制造的“生命工程”。

硫化车间的环境特征鲜明，大型硫化机构成生产主力。蓝色机身的硫化机在顶部工业灯光照射下泛着金属灰光泽，机身表面密布管道与精密仪表形成复杂网络，实时监控着温度、压力与硫化时间等关键参数。车间内持续的高温环境源自硫化过程的工艺温度，热浪在设备间流动，构成对操作者的持续“烤”验，这种环境既是工艺需求的必然结果，也对作业人员的专业素养提出严苛要求。

工人们身着蓝色短袖工装，肩部的红色条纹在高温中若隐若现，左胸的黄色标识随操作

动作微微晃动，这一着装细节既体现了车间的标准化，也暗示了高温环境下的作业需求。他们需在热浪中保持高度专注，通过操作台实时调整参数，确保每个轮胎都经过精准的化学交联反应。

温度波动 $\leq \pm 2^{\circ}\text{C}$ 、压力偏差 $\leq 0.05\text{MPa}$ 是硫化工序需精准控制的核心操作准则。任何参数偏离都可能导致橡胶分子交联密度异常，引发轮胎胎面花纹变形、胎侧强度不足等质量隐患。

这种极致的参数把控背后，是对生命安全的深刻认知。轮胎作为汽车与路面接触的唯一部件，其硫化质量直接关系到车辆行驶中的抓地力、抗爆性与耐久性。例如，若硫化时间不足，胎体内部会形成“欠硫”区域，导致轮胎在高速行驶中因结构强度不足而鼓包；若温度过高，则会引发橡胶过度交联，使胎面失去弹性，缩短使用寿命。因此，硫化车间的每一个操作细节，都是对“工匠精神”的具象诠释，将工业标准转化为守护生命的安全屏障，实现环境描写与工序重要性的逻辑闭环。



记账里的智慧生活

文 / 资金管理运营部 巴丽洁

作为公司的出纳，每天和财务数据打交道，时间久了发现，企业资金管理和家庭过日子其实是一个道理，都离不开“精打细算、量入为出”的门道。

企业资金讲究真实准确、收支明晰，这样才能摸清经营状况，规划后续发展。放到日常生活里，家庭记账也是个实用技能。就像我们核算公司成本时会逐笔记录开支，平时买菜、交水电费、购物消费，随手记录下来，月底汇总一看，就能清楚钱花在了哪里，哪些是必要支出，哪些是可省的“冤枉钱”。比如说，某个月外卖开销明显偏高，就是提醒自己下月多在家做饭；某个视频网站订阅的会员长期未使用，就及时取消。这些看似微小的记录，实则帮助我们建立对财务的掌控感，避免盲目消费。记账不是苛刻地限制生活，而是通过数据反观生活方式，逐步优化支出结构，让每一分钱都花得更有价值，打造健康的“现金流”。这种习惯，本质上是一种对未来的负责，和我们做企业财务分析一个逻辑，只有看清收支明细，才能做好规划、避免浪费。记账，最终记的不是钱，而是时间、欲望与生活的平衡之道。

就像公司通过规范资金筑牢发展根基，我们通过记账理清收支、合理规划，才能让日子过得从容踏实。简单的记账习惯，藏着把生活过好的小窍门，不妨从今天开始试试吧！

对标标杆学先进 赋能物业提质效

文 / 地产公司物业管理部 韩志刚

11月2日-11月8日东营经济技术开发区物业管理协会组织物业考察学习。我们先后走访了厦门、桂林、重庆三地，分别选取了厦门万科物业、桂林绿城物业、重庆龙湖物业三家具有代表性的物业企业进行深入交流，收获颇丰、深受启发。

厦门：万科物业——公共收益管理的精细化标杆

在厦门，我们重点考察了万科物业在公共收益管理方面的创新实践。他们通过建立数字化收益台账系统，将小区广告位、停车场、公共设施租赁等收益进行分类管理，并定期向业主公示明细。这种透明化的管理不仅提高了业主信任度，还通过数据化分析优化了收益结构，实现了物业与业主的双赢。万科物业的经验让我认识到，公共收益管理不是简单的财务工作，而是提升服务品质、增强业主黏性的重要抓手。精细化、透明化的管理模式值得我们借鉴和推广，为公司公共收益管理工作提供了清晰方向。

桂林：绿城服务——投诉处理的闭环体系

桂林之行，我们深入了解了绿城服务的投诉处理机制。他们建立了“快速响应-分类处理-跟踪反馈”的全流程闭环体系，通过智能化平台实时监控投诉进度，确保每一个问题都能得到及时、专业的解决。同时，绿城服务注重从投诉中挖掘改进机会，通过定期复盘和培训提升团队服务能力。绿城服务的做法让我体会到，投诉处理不仅是解决问题，更是与业主建立信任的重要契机。

只有将业主的每一次反馈都转化为改进动力，才能真正提升服务品质，为我们优化投诉处理流程提供了宝贵范本。

重庆：龙湖智慧服务——物业服务模式的数字化转型

在重庆，我们重点考察了龙湖智慧服务的创新实践。他们通过“智慧服务平台”整合社区资源，实现了报修、缴费、投诉等全流程线上化，大幅提升了服务效率。同时，龙湖智慧服务还探索了“物业+社区商业”的模式，通过引入优质商家，为业主提供更便捷的生活服务，也为物业企业开辟了新的盈利渠道。龙湖的案例让我看到，物业管理行业正在经历深刻的数字化转型。只有紧跟技术发展趋势，不断创新服务模式，才能在激烈的市场竞争中保持领先。

通过这次考察，我深刻认识到物业管理是一项系统工程，需要财务、服务、技术等多方面能力的协同提升。三家标杆企业的经验各有侧重，但都体现了“以客户为中心”的服务理念和持续创新的精神。未来，我将把这些先进经验运用到实际工作中，推动万达物业的管理水平不断提升。同时，也期待能有更多机会与同行交流分享，共同推动物业管理行业的进步与发展。

职场初体验

文 / 资金管理运营部 董志佳

记得刚入职那天，我连财务系统的登录权限都要反复确认。作为一名职场新人，出纳工作的数字化流程远超想象：电子单据的审核规范、线上转账的权限设置、财务软件的数据录入逻辑，每一项都让我手足无措。第一次独立处理工资发放，因误填员工银行账户信息导致转账失败，面对同事询问时，我涨红了脸说不出话，只能躲在工位上反复翻看系统操作指南，那种无知的窘迫至今难忘。

更具挑战的是入职后第一次的工作调动，我被调至分公司财务部，陌生的线上办公系统、新的电子审批流程和不熟悉的同事，让本就小心翼翼的我更加焦虑。起初，我依旧习惯独自硬扛，遇到不懂的问题宁愿花费半天时间查阅线上知识库，也不愿开口请教。直到最近的一次月末结账，因不了解分公司的对账流程，拖慢了结账流程，部门同事主动过来指导：“出纳工作容不得马虎，但闭门造车只会事倍功半，大胆提问才是高效成长的捷径。”

同事的话点醒了我。从那以后，我开始学着放下顾虑，遇到难题主动向身边同事请教。无论

是电子发票的真伪查验技巧，还是财务系统的数据核对方法，同事们都耐心解答，还分享了很多实用的线上办公快捷键和数据备份经验。我也慢慢融入新团队，在帮同事分担简单的线上对账工作时，不仅巩固了专业知识，还收获了真挚的职场友谊。

如今，我已能熟练处理电子报销审核、线上银行对账、工资核算录入等工作，面对系统突发故障或数据异常也能从容应对。回望这段历程，从初入职场的懵懂窘迫到如今的从容自信，从害怕沟通到主动请教，从抗拒变动到适应成长，每一步都充满了收获。

我深知，职场成长从来不是孤军奋战，敢于正视自己的不足、主动寻求帮助，是快速进步的关键；而积极适应数字化变化、在挑战中积累经验，则是职场人必备的素养。未来，我会带着这份感悟继续前行，在出纳岗位上脚踏实地，不断提升自己的数字化办公能力，书写属于自己的职场篇章。



立冬

文 / 资金管理运营部 尚康宁

北方的立冬，从来不是日历上一个轻飘飘的符号，而是实实在在、不容分说地闯进生活里来的。前一天或许还能感受到秋日最后的温柔，穿着单衣走在阳光下也不觉得冷；可一夜北风过后，整个世界都变了模样，仿佛有一双看不见的大手，毫不留情地撤走了最后一点暖意。

推开窗，那风立刻扑面而来，带着干冷的、尖锐的触感，刮在脸上有些生疼。吸进肺里的空气是清冽的，天空常是那种淡淡的、灰白色的，像是被洗刷了太多遍，褪去了所有鲜艳的色彩。太阳虽然挂在那里，却显得遥远而无力，阳光苍白得像一张旧纸，照在身上几乎感觉不到温度，只是一种明亮却冰冷的装饰。

夏天里那些郁郁葱葱、喧闹无比的树木，此刻彻底安静了下来。叶子几乎落尽了，剩下光秃秃的枝桠，像无数细瘦的黑色手臂，直挺挺地伸向天空，勾勒一种简洁而坚韧的线条。地上的草早已枯黄伏倒，失去了所有生机，和板结的泥土冻在一起，踩上去会发出“沙沙”的脆响。

街上的行人纷纷穿上了臃肿的羽绒服或厚棉衣，人们走路时都不自觉地缩着脖子，脚步匆匆，似乎想尽快逃离这户外的寒冷，回到温暖的室内。街角卖烤地瓜的炉子，此刻成了最受欢迎的所在。那诱人的、带着焦香的甜味，在清冷的空气里能飘出很远，吸引着人们围拢过去。捧一个热乎乎的烤地瓜在手里，那滚烫的温度从掌心一直传到心里，是立冬这天最朴实、也最直接的慰藉。

这就是北方的立冬。它来得果断，它用一种近乎直白的方式告诉你，温暖和繁荣的季节已经彻底过去，一段寒冷、肃穆、需要积蓄力量的时光，已经正式开始了。它不跟你商量，只是沉默地、坚定地，把冬天送到了你的面前。

巷口的修鞋铺

文 / 石化集团 张学吉

家附近的巷口，藏着一间不足十平方米的修鞋铺。铺子没有招牌，只用红漆在木门上写了“修鞋”两个歪歪扭扭的字，却守了这条街二十多年。

铺主是张大爷，头发白了大半，总戴着顶洗得泛黄的蓝布帽。他的修鞋箱是老式的木头箱子，分层码着针线、胶水、鞋钉，每样工具都擦得发亮。我第一次找他修鞋，是双新买的白运动鞋，鞋跟不小心蹭破了皮。我急得快哭了，他却笑着说：“小丫头别急，保证修得看不出来。”

只见他先用细砂纸轻轻打磨破损处，再取来同色的皮革碎片，涂胶水时手稳得像架天平，连胶水溢出的量都控制得刚刚好。最后用小锤子敲钉子，力道轻一下重一下，像在打某种节奏。等他把鞋递给我时，破损处果然平整如初，只在阳光下仔细看，才能发现一道极淡的痕迹。

后来我常路过铺子，总见张大爷忙个不停。有人来修磨破的工作鞋，他会多钉两层鞋底；有人来修开胶的旧皮鞋，他会免费上一层鞋油。遇到赶时间的人，他会放下手里的活先帮忙，嘴里念叨着“上班要紧”。

如今城市里的商铺换了一茬又一茬，唯独这间修鞋铺还守在巷口。张大爷用一双巧手，补好了无数双鞋，也补全了街坊邻里生活里的小缺憾。那间小小的铺子，就像巷口的一盏灯，暖着来往人的路。



在平凡的岗位闪闪发光

文 / 地产公司 于宝渊

我们大部分都是普通人，在平凡的岗位，做着平凡的工作，上着普普通通的班。平淡的工作，常被视为尘埃，却不知其中藏着蜕变的契机。真正的匠心，是能将平凡打磨成非凡。

以物业工作来说，日常的维修，保安的巡查，保洁大姐每天重复的拖地收垃圾，都是乏味的机械重复，却如同一台大型机器的一颗普通螺丝钉，以自己的方式，维护着整套机器的正常运转。

平凡的岗位一样伟大，把平凡的工作做到极致，一样可以闪闪发光。执行力，恰是那束将尘埃炼为光华的火焰——它从不因岗位平凡而黯淡，反在日复一日的精微磨砺中照见生命的丰盛。当浮躁者踮脚张望远方的高塔，实干者早已俯身将脚下的砖石砌成通天长阶。我们刚刚结束的“九·三”大阅兵，是最典型的案例说明。走路、跑步、队列这些平常人最普通的行为，经过精心打磨，通过强大的执行力，最终成为全世界最闪亮的焦点。

“天下大事，必作于细”，“把小事做到完美，大事自成江河。”当执行力化作基因，扫

帚可成画笔，扳手可为刻刀。在平凡的岗位上闪光，从不依赖聚光灯的偏袒，而是源于心底不灭的对价值的忠诚。

生活长河多平凡支流，然而每一滴水都折射着太阳：是物业人员默默巡逻整夜后楼道里的灯盏长明，是公交司机在暴雨中一次次稳稳把乘客送达站点，也是护林员孤守深山二十载而青翠的山头无言地代他说话……这些光芒朴素无声，却足以撑起城市脊梁与岁月深稳。

世界无需千万颗太阳照耀穹苍，一盏盏渺小却持久的灯火，正默默织就人间温厚的网——是点点萤火汇成星河，如工匠之心在平凡深处点一盏灯，撑起巍巍大厦脊梁；无数小小的灯光，一样能将黑夜照亮；当万众之心在各自的平凡中燃起火焰，那便是燎原星光，映彻寰宇星河。

母爱

文 / 石化集团 李勇豪

母爱是世界上最无私、最深厚的情感，它如春风化雨，默默滋养着生命。

记得那是2003年冬：“患儿持续高热，母亲守床前未合眼”。盒底压着张便签，是她近年学写的字：“我爱吃葡萄，买无籽的”。笔迹歪歪扭扭，像蹒跚学步的孩子，却比任何书法都工整。

还记得小学放学下雨，她举着塑料布冲进校园，把我裹进怀里时，我蹭到了她衣襟上的粉笔灰——那时她在村小代数学课，蓝布衫口袋里总装着半截粉笔，给我在地上画跳房子格子。有次我把她的教案折了纸船，她追着我跑过晒谷场，蓝布衫在风里鼓成帆，最后却从兜里掏出块水果糖：“下次想折船，用你爸的报纸。”

我读高三那年，教室熄灯后仍偷偷留在走廊背书。冬夜的风卷着雪粒扑在玻璃上，她就蹲在楼梯拐角处，把保温杯焐在胸口——怕热水凉了，又怕光亮惊到我。有次我背书入了神，抬头忽见楼梯扶手映着暖黄的光晕，低头才看见她藏在台阶下的手电筒，光束被她用围巾裹成温柔的弧，像只捧住星光的手。“照太亮怕你分心，”她呵着白气站起来，膝盖在台阶上压出深红的印子，“但又怕你看不清字，捧着。”

后来离家求学，行李箱里塞着她连夜赶制的棉袜。深灰的袜底绣着笨拙的小花，针脚密得像她反复叮嘱的“多喝热水”。寒冬深夜在图书馆，摸出袜底硬硬的隆起，拆开一看，竟是卷成小团的钱——二十块、十块，夹着张字条：“省着花，别总吃泡面”。那些藏在经纬里的牵挂，比任何暖炉都熨帖。

那些藏在围巾里的光、体温里的光、病痛里的光，终成我们生命里永不熄灭的炬火，在每个暗夜里，照见回家的方向。



秋来

AUTUMN SCENERY

文 / 资金管理运营部 尚华倩

风是最先捎来消息的。清晨推开窗，不再有盛夏黏腻的热气，风裹着草木晒透后的干爽，掠过发梢时，还带着几分刚摘的桂花香，轻轻巧巧就把“秋来了”三个字递到耳边。

楼下的银杏是最心急的画家。不过几场风过，就把满树叶子染成了金箔。阳光穿过枝桠时，叶子簌簌往下落，有的飘在石板路上，踩上去“咯吱”响；有的落在奶奶晒的玉米串上，金黄金黄叠在一起，倒像给玉米镶了层边。

傍晚回家时，总能看见巷口的阿伯在炒栗子。铁锅“哗啦”转着，栗子在砂子里滚得通红，香气裹着热气飘得老远。我总忍不住停下脚步，阿伯就笑着多铲一勺：“刚炒好的，暖手。”剥开壳，栗子肉甜得发糯，烫得指尖发红，却舍不得放手——这是秋天独有的暖。

原来秋天从不是萧瑟的。它藏在飘飞的银杏叶里，裹在喷香的栗子壳中，也落在家人递来的热乎食里，温温柔柔的，像给日子盖了层暖绒绒的毯。



达成协议并已履行完毕后， 能否反悔？

文 / 风控管理中心法务部

发生争议后，双方就解决问题达成了协议并已经履行，两年后，一方主张《调解协议》显失公平，当事人还能反悔吗？向法院提起诉讼会得到支持吗？

▶ 案情简介

2022年1月，老李驾驶小型轿车因道路积雪发生侧滑，与对行的重型半挂牵引车相撞受伤。经交警认定，老李承担此次事故的主要责任。

2022年底，老李与对方车辆的交强险保险公司达成调解协议，由保险公司在交强险医疗及伤残限额内赔偿老李人伤损失146000元，2023年3月，保险公司已履行完毕。

2025年，老李将保险公司起诉至法院，称对自身伤情及赔偿的计算方式没有清晰的认知，误以为当时的理赔金额非常理想，认为保险公司对残疾赔偿金、误工费等相关损失的赔付亦不合理，主张《调解协议》显失公平，请求判令撤销《调解协议》，由保险公司赔偿其经济损失52000元。

▶ 法院审理

法院经审理认为，交通事故达成的赔

偿协议属于民事合同性质，由双方自行协商订立，双方之间签订的和解协议书是否显失公平应综合考虑年龄、智力、知识、经验、认知能力和案件复杂程度，以及调解理赔金额与老李的实际损失是否差距过大等情形进行认定。

第一，从微信聊天记录可以看出保险公司在与老李协商一致并取得老李同意的情况下向老李赔付了人伤损失146000元，老李称保险公司未告知具体金额及计算方式的情况不符合常理。

第二，自2022年1月至2023年2月最后一次住院治疗结束，老李在多次治疗中应对自身伤情有了明确的认知且该期间足以让其了解关于伤情、理赔等相关情况，老李称其对自身伤情没有清晰的认知，未提交充足证据证实，法院无法采信。

第三，结合老李提交的证据，经计算，保险公司在交强险医疗及伤残限额内应当赔偿老李的人伤损失共计

166937.06元，保险公司已在医疗和伤残限额内赔偿了人伤损失146000元，差额部分为20937.06元。该差额不属于显失公平的情形，这是双方在协商理赔时必然会进行一定的让步，亦符合协商惯例，而且部分差额也是因现在的计算标准高于协商时的计算标准造成的，老李要求按照现在主张的损失由保险公司赔偿差额部分，理由不充分，法院亦不予采信。

故判决，驳回老李请求。

▶ 法官说法

在签订调解协议时，双方当事人应该按照真实的意思表示、在不违反法律法规的强制性规定的情况下达成；在调解协议履行过程中，当事人应当按照协议的约定履行各自义务。此种情况下调解协议签订后反悔再起诉，有违诚实信用原则。

确认协议效力或对协议能否作出可撤销处理，可依照民法典规定，根据协议是否涉及受害人全部赔偿项目，是否

存在一方利用对方处于危困状态、缺乏判断能力等情形，或者一方当事人举证证明签订调解协议时存在受到欺诈、胁迫或显失公平等情况来判断，如果民事法律行为成立时显失公平的，受损害方有权请求人民法院或仲裁机构予以撤销。

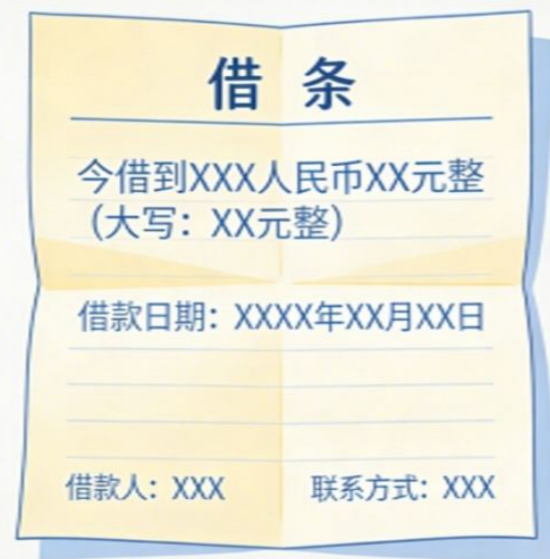
本案中的调解协议是双方在充分协商、平等基础上达成的结果。两万余元的差额，属于正常的协商让步，远未达到法律上“显失公平”的程度。如果一份自愿签署且已履行的协议可以被轻易推翻，不仅违背诚实信用原则，也将损害法律关系的安定性和公众对契约精神的信赖。

在此也提醒所有人：签约前务必厘清自身权利边界，审慎考量协议内容，基于真实意愿的协议一旦签订并履行，就应秉持诚实信用原则，恪守承诺。

文 / 风控管理中心法务部

“陪签”还是“共借” 还款责任如何定？

文 / 风控管理中心法务部



一张普通的手书借条，内涵却极为丰富，每一个签名都意味着一份法律责任。不同的签字位置将引发不同的法律责任，切勿因人情关系或一时疏忽而随意签字，以免“一字千金”，惹上官司，背上债务。现在，我们来看看这样一件因签名人身份不明确引发的民间借贷纠纷。

➔ 案情简介

2020年3月，董某经中间人牵线向江某借款200万元用于资金周转，并亲手下“借江某人民币2,000,000元整，利息壹分，壹年还息”的借条，落款签名和日期。在董某名字正下方，董某的合伙人陈某（也是董某妻弟）也工整签上了自己的姓名。

借款后，董某支付了一年的利息，便因资金链断裂而再未还本付息。江某遂将董某与陈某诉至法院，要求董某和陈某共同偿还200万元本金及利息。诉讼过程中，陈某辩称，其系应中间介绍人的要求，以见证人身份在董某之后签名，其从未有共同借款的意思，并提交江某向董某催讨欠款的聊天记录，证明江某仅向董某催讨借款，故董某系唯一借款人。

➔ 法院审理

法院经审理认为，江某作为出借人已

履行款项交付义务，各方对董某作为借款人无异议，争议在于陈某是否作为共同借款人承担还款责任。陈某在借条上借款人董某的正下方签名，是不争的事实，亦符合共同借款人的签名习惯；陈某与董某之间存在亲戚关系及合伙关系，有共同借款的高度可能性；陈某辩称其仅作为见证人签名，但借条中未见相应标注，其亦未举证证明江某认可其仅作为见证人签字。江某作为债权人，有权向部分或者全部债务人主张权利，其起诉前仅向董某主张债权，不能推定其认可陈某仅为见证人或放弃对陈某主张债权的权利。综上，法院认定陈某系讼争借款的共同借款人，应与董某共同承担偿还涉案借款本息的义务。

➔ 法官说法

白纸黑字，落笔千金。未表明身份的第三人在借条上签名，可能存在三种身份：共同借款人、保证人、见证人。落款

位置和身份标注是影响签名人身份认定的重要因素，签名时应慎之又慎。若签名位于借款人签名的上下左右或落款日期附近，且位置并列，通常可反映共同借款的意思表示，可能被认定为共同借款人。

书写借条、签订借贷合同时，借贷双方务必确保债权凭证内容明确，没有歧义，在借条、合同等具有法律效力的文书上签名时，务必明确注明自己身份。一旦涉及诉讼，法院将依据双方提交的证据，结合签名落款位置、合同具体内容、借款过程及用途、签名人之间的关系、借款支付及催讨状况等情况，综合运用逻辑推理和日常生活经验，判断签名人有无借贷、担保等意思表示。



今日万达季刊 征稿启事

集团内刊《今日万达》自创刊以来，承载着“凝心聚力，汇智纳言，外树形象，内塑文化”的重要使命，始终坚持做万达发展历程的记录者，企业形象的宣传者，生产经营的服务者，业务拓展的推动者。

为持续丰富本刊内容，进一步传承万达精神、讲好万达故事、传播万达文化，搭建好沟通交流平台，《今日万达》编辑部现真诚面向全体万达人征稿，欢迎有写作、摄影、书法等爱好的同事踊跃投稿。

来稿范围可涉及管理哲学、工作感悟、人文生活、亲情友情等内容，体裁篇幅不限，需为原创稿件。本征稿长期有效，欢迎投稿，一经刊用，计付稿酬。

投稿方式： 请将稿件投递至所在公司通讯员处，由通讯员统一投递至本刊编辑部

电子信箱： jrwd@chinawanda.com

电子杂志： www.chinawanda.com/read/index/22.html



THE CONCEPT OF ENTERPRISE 万达企业文化纲领

企业愿景： 汇聚科技精华、缔造百年万达

企业使命： 产业报国、奉献社会、造福员工

核心价值观： 四个核心：卓越、诚信、创新、合作

六个观念：学习观、人才观、市场观、质量观、危机观、工作观

发展理念： 永远创业、永不守业，不做最大的企业、做最健康的企业

发展战略： 聚焦和深耕主业，围绕高端绿色化工和新材料，构建上下游紧密联动、科学一体的创新

驱动型、绿色低碳型、智能制造型产业集群

经营方针： 深研市场、服务客户、塑造品牌、追求绩效

作风纪律： 团结协作、精益求精、艰苦奋斗、廉洁自律

