



万达宝通轮胎公司办公大楼  
摄影/王平平

全国优秀企业报刊  
中国工业企业优秀报刊  
东营市新闻出版局准印证(2006)第9号  
2022年12月刊 第4期 总第337期

中国万达集团 主办

# 今日万达

季刊

汇聚科技精华 缔造百年万达

## 稳中求进 创新发展

### 本期导读

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永应邀出席第五届中国企业论坛市长会客厅活动并作交流发言

大众日报：多场景服务大项目！山东造海底电缆达到国际先进水平

同心抗疫 万达有我——致敬战“疫”中的每一个你

# THE CONCEPT OF ENTERPRISE 万达理念

企业愿景：汇聚科技精华 缔造百年万达

企业使命：产业报国 奉献社会

企业宗旨：以质求存 诚信共赢 创新发展 品牌致胜

发展战略：围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展

发展思路：抓龙头产业 创世界品牌 做千亿强企 铸百年万达



## 熬过寒冬 终得春光

新旧光阴各自催，又到一年岁末时。

时间是前行者，更是见证者。2022年渐行渐远，2023年迎面而来。从记忆深处的一个个闪光点中，我们更能真切体味时代变奏曲的力量和深度。

这一年，二十大胜利召开，我们踏上了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程。

这一年，我们从难忘的中国声音、中国瞬间、中国故事中汲取奋进力量。“时代各有不同，青春一脉相承”的殷切期待；“一起向未来”的中国式浪漫；“奔赴星辰，逐梦九天”的飞天梦想；“同心抗疫，共克时艰”的坚强信念；人民解放军指战员、武警部队官兵矢志强军、保家卫国的庄严承诺……一件件大事串起波澜壮阔的一年，一张张答卷汇聚成浓墨重彩的一页。

2022年是不平凡的一年，要把年终的致敬献给平凡中闪光的你。

致敬，每一份看得见的努力。这一年，经历了疫情的肆虐，我们心手相牵、守望相助，再次见证了抗疫精神；这一年，我们凝心聚力、砥砺前行，用实招实绩将时代强音落地为干事创业的具体写照；这一年，我们守正创新、精业笃行，以继续担当的心态，接力奔跑的状态，不懈奋进的姿态，开创了万达高质量发展新局面。

致敬，每一份不被人看得见的付出。伟大出自平凡，把每一项平凡工作做好，就是不平凡。在峥嵘岁月中初心如磐，在平凡日子里默默奉献，在使命召唤下勇攀高峰，万达人迈出坚实有力的步伐，在不同寻常的大时代，于微末中携手同行，于风雨同舟共进，无数汇聚的微光，照亮了一个温暖的万达，成就了一个奋进的万达。

驻足回望时间的长河，我们走过的每一个日子，都浸透着奋斗的汗水，积淀成时间的重量。日升月恒，昭昭之宇，我们又将奔赴下一段旅程，迎接下一季花开。

寒冬散尽，春光常灿。

期待在大地春色摇曳之时，你我携手同游，不负春光；期待在万物生机盎然之时，你我都有簇新的开始，拔节生长。“追风赶月莫停留，平芜尽处是春山”，期待那一刻，沐浴和煦阳光，聆听万物呼吸，万达人将不忘昨天的初心、奋进今天的征程、奔向明天的憧憬。



内部刊物 免费交流

办刊宗旨:

记录发展历程 宣传企业形象  
服务生产经营 推动业务拓展

编辑委员会:

主任: 尚吉永  
副主任: 尚建立 巴树山 巴洪社

编辑部:

主编: 赵新路  
副主编: 王士涛  
执行主编: 宋有源  
责任编辑: 吕帅 林志远 刘玮  
张瑾 黄博辉 高光强  
孙萌

联系方式:

《今日万达》编辑部  
地址: 山东省东营市垦利行政新区  
民丰路万达大厦902室  
电话: 0546-2896566  
邮箱: jrwd@chinawanda.com



万达集团公众号



投稿及建议

卷首语 PREAMBLE

01 熬过寒冬 终得春光

万达要闻 WANDA NEWS

- 04 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永应邀出席第五届中国企业论坛市长会客厅活动并作交流发言
- 06 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永受聘为中国贸促会山东省委员会营商环境监测特聘专员
- 07 东营市委副书记、市长陈必昌一行莅临万达集团调研指导工作
- 08 沉痛悼念 深切缅怀——万达集团干部职工收看江泽民同志追悼大会
- 09 东营市副市长梁润生一行到万达热电公司督导检查安全生产工作
- 10 万达集团荣列2022中国石油和化工企业销售收入排行榜23位
- 11 万达集团再次荣登山东企业“双百强”榜单
- 12 东营市政协副主席、党组副书记、市总工会主席韩利学一行莅临万达海缆调研
- 13 垦利区委书记西牧山莅临万达集团督导检查安全生产工作
- 14 垦利区委副书记、区长解洪涛一行莅临兴达公司调研
- 15 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永率队到广发证券拜访交流
- 16 山东港口国际贸易集团刘晋一行莅临万达集团考察交流
- 17 金石国投集团一行到万达集团参观交流
- 18 交通银行山东省分行领导一行莅临万达集团参观
- 19 垦利“四进”工作支队党支部、区委办公室党支部参观万达集团展厅
- 20 垦利区工信局、东营市生态环境局垦利区分局党组理论学习中心组一行到万达集团开展“结对联学”活动
- 21 垦利区基层党建“百日攻坚”观摩团到万达集团参观交流
- 22 万达集团技术创新暨2022年管理提升工作总结大会圆满召开
- 24 万达集团2022年精益管理总结暨2023“精益体系攻坚年”启动大会圆满召开
- 26 万达集团召开2022年度财务决算暨2023年度全面预算编制启动工作大会
- 28 万达集团组织召开“资讯共享 动力赋能”专题培训工作会议
- 30 万达集团捐资助学暨“菏泽学院·万达集团共建实验室”揭牌、校企合作协同创新平台成立仪式圆满举行
- 32 万达集团召开监督监察等管理制度宣贯落实专题工作会议

万达产业 WANDA'S INDUSTRY

- 34 天弘公司45万吨/年丙烷脱氢项目顺利通过技改扶持项目验收
- 35 万达宝通轮胎公司入选山东省重点培育贸易双循环试点企业
- 36 宏旭公司阿托伐他汀钙医药中间体首批产品顺利发车
- 37 万达宝通轮胎技术中心被认定为山东省企业技术中心
- 38 耐斯特炭黑公司再次获评东营市科技型企业
- 39 万达集团精益成果喜获山东省第四届工业工程应用案例大赛一等奖

- 40 万达集团及4家子公司入选东营市自主评审职称试点单位
- 41 建设集团两项QC成果分获东营市建筑业QC小组成果赛一、二等奖
- 42 万达化工检测中心成功获得CNAS实验室认可
- 43 万达宝通轮胎公司荣获2022年山东省两化融合先进个人荣誉
- 44 地产集团顺利通过住建部房地产开发企业一级资质延续评审

媒体聚焦 MEDIA FOCUS

- 46 大众网海报新闻刊发专题: 共建万达党委党校 凝聚非公党建新动能
- 48 大众日报: 多场景服务大项目! 山东造海底电缆达到国际先进水平

同心战疫 FIGHT THE EPIDEMIC

- 50 万达集团召开疫情防控专题会强调从严从细抓防控 全力以赴保运营 坚决打赢疫情防控攻坚战
- 51 万达集团“同心战疫共克时艰”倡议书
- 52 同心抗疫 万达有我——致敬战“疫”中的每一个你
- 54 筑牢防疫“安全关” 万达集团开展疫情防控专项检查
- 55 齐心协力共克时艰——全力打造高品质安全温馨餐饮服务

榜样力量 EXAMPLE POWER

- 58 万达集团获评东营市首席技师工作站
- 59 公司技师工作站情况介绍
- 60 万达集团3名职工荣获2022年山东省企业“创新达人”称号
- 61 耐斯特炭黑公司职工丁利虎获评“山东省石化医药行业最美职工”
- 62 万达集团赵艺获东营市第十七届职工职业技能竞赛网络系统管理竞赛第一名

党建引领 PARTY BUILDING

- 64 永远跟党走 奋进新征程
- 65 蓝图催人奋进 奋斗正当其时
- 66 深入贯彻二十大助力企业安全建设
- 67 二十大精神学习心得体会
- 68 使命有责 担当有我

万达文苑 WANDALITERATURE

- 70 生活
- 71 五个问
- 72 高山流水兮遇知音一品读《琵琶行》有感
- 73 思乡
- 74 颜值时代, 更拼“言值”
- 75 家乡的金秋
- 76 万达记忆
- 77 老屋
- 78 那些年我们一起奋斗的时光
- 80 浪潮之巅

# 目录 CONTENTS



P04



P07



P15



P30



# 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永应邀出席第五届中国企业论坛市长会客厅活动并作交流发言

文/本刊编辑部

11月7日晚上，由中共济南市委、济南市人民政府主办的第五届中国企业论坛市长会客厅活动在济南举行。山东省常委、济南市委书记刘强主持会议并讲话，国务院国资委党委委员、秘书长彭华岗致辞，济南市委副书记、市长于海田作主旨发言，济南市人大常委会主任韩金峰、济南市政协主席雷杰出席活动。国务院国资委有关部门负责同志，山东省统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席张鲲，省国资委党委书记、主任张斌，济南市领导王宏志、孙斌、翟军、李国强、刘科、韩伟、刘

梦海，济南各区县（功能区）党（工）委书记，市直有关部门、市属国有企业主要负责同志等参加活动。

刘强表示，济南将进一步密切与企业家的联系，丰富拓展互动交流的渠道，集中大家的智慧与力量，推动强省会建设。希望广大企业家与济南共享发展机遇，抢抓山东绿色低碳高质量发展先行区重大机遇，积极参与济南新旧动能转换，携手推进经济社会发展的全面绿色转型。济南将努力营造更加优良的营商环境，提供更加完备的政策，让每一个企业和市场主

体都能享受到周到的服务、贴心的保障。

彭华岗在致辞时说，市长会客厅是本届论坛的重要创新，希望能够成为政企之间深化交流的新平台。济南锚定“走在前、开新局”，加快建设新时代社会主义现代化强省会，国企、民企都是不可或缺的重要力量。希望市长会客厅由此起步，越办越好，打造成为政企、企业之间深化交流的标志性名片。

于海田希望企业家们走进济南、了解济南，选择济南、投资济南，在

泉城这片丰沃的土地上落地生根。济南市各级有关部门将当好“店小二”“服务员”，以最厚实的政策支持、最有力的要素支撑、最贴心的服务保障，为各类企业在济发展“保驾护航”，共同谱写合作共赢的崭新篇章。

会上，中国节能环保集团党委书记、董事长宋鑫，中建国际集团执行董事、行政总裁张海鹏，中智山东人力资源服务有限公司总经理张任重，三一重工股份有限公司高级副总经理、首席信息官吕青海，北京尚融资本管理有限公司管理合伙人、总裁尉立东，云账户（天津）共享经济信息咨询有限公司董事长杨晖，网智天元科技股份有限公司总裁蔡锦森，山东泰山钢铁集团有限公司党委书记、董事长王永胜等企业家也先后发言。大家对济南营商环境给予了高度认可，表达了进一步投资济南、加快融入济南新时代社会主义现代化强省会建设的强烈愿望，并围绕加快发展数字经济、推动高端装备制造发展等提出意见建议。

实体经济作用；积极发挥山东省民营企业家协会政治引领和聚智汇力作用，当好招商引资、加强区域合作的重要帮手，服务和助推省会经济圈发展，为新时代社会主义现代化强省建设贡献力量。

会上，中国节能环保集团党委书记、董事长宋鑫，中建国际集团执行董事、行政总裁张海鹏，中智山东人力资源服务有限公司总经理张任重，三一重工股份有限公司高级副总经理、首席信息官吕青海，北京尚融资本管理有限公司管理合伙人、总裁尉立东，云账户（天津）共享经济信息咨询有限公司董事长杨晖，网智天元科技股份有限公司总裁蔡锦森，山东泰山钢铁集团有限公司党委书记、董事长王永胜等企业家也先后发言。大家对济南营商环境给予了高度认可，表达了进一步投资济南、加快融入济南新时代社会主义现代化强省会建设的强烈愿望，并围绕加快发展数字经济、推动高端装备制造发展等提出意见建议。

# 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 受聘为中国贸促会山东省委员会 营商环境监测特聘专员

文/本刊编辑部



11月25日，中国国际商会山东商会2022年会员代表大会以线上形式召开。省贸促会党组书记、会长孟向东出席会议并讲话。

会上，中国光彩会副会长、全国工商联执委、全国工商联石油业商会常务会长、山东省总商会副会长、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永受聘为中国国际贸易促进委员会山东省委员会营商环境监测特聘专员。

此次受聘的19位营商环境监测特聘专员来自于山东省重点产业代表性企业董事长、总经理，山东省重点外商投资企业、外贸企业董事长、总经理，山东省行业协会会长、秘书长以及长期关注

山东省营商环境建设的中外企业家和学术专家。

据了解，山东省已经建立起2个中心、15个监测站、417个监测点的中国贸促会营商环境监测体系。为进一步提高中国国际贸易促进委员会山东省委员会营商环境监测工作效能，及时、准确把握山东省营商环境建设情况，省贸促会邀请关心全省营商环境建设、具有丰富企业运营经验和行业代表性的企业家担任营商环境监测特聘专员，充分发挥企业家的经验优势，提升企业家在优化营商环境政策制定中的参与度，有效提高营商环境工作的准确性和时效性。

# 东营市委副书记、市长陈必昌 一行莅临万达集团调研指导工作

文/本刊编辑部



10月8日上午，东营市委副书记、市长陈必昌莅临万达集团调研指导工作，东营市政府党组成员、机关党组书记师辉，市政府副秘书长张秉正，市发改委、工信局、交通运输局等市直部门单位负责同志参加调研，垦利区委书记、区长解洪涛，垦利开发区管委会主任、党工委书记张守华，垦利区直有关部门负责同志，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，集团副总裁寇汝强，集团副总裁、橡胶集团董事长尚永峰陪同调研。

在万达橡胶工业园，陈必昌市长一行深入生产一线实地参观了万达宝通1500万条/年子午胎生产车间，并听取了公司有关情况介绍，详细询问了受疫情冲击下，企业生产经营过程中遇到的困难和问题。通过实地调研和听取介绍，陈必昌市长对万达集团采取的

各项疫情防控措施给予充分肯定，对企业在地方经济发展和社会稳定方面做出的贡献予以高度评价。

集团党委书记、董事局主席尚吉永汇报了当前企业生产经营情况、以及疫情防控落实工作情况。并表示，下一步万达集团将在各级党委政府的坚强领导下，全面贯彻落实各级疫情防控工作部署要求，统筹做好“一手抓疫情防控一手抓生产经营”工作，既开足马力，又防控到位，平稳有序推进生产经营，确保企业在新形式下持续实现高质量稳健发展，为奋力开创新时代东营高质量发展和高水平现代化强市建设新局面做出新的更大贡献，以更加优异的成绩迎接和庆祝党的二十大胜利召开。



## 沉痛悼念 深切缅怀 万达集团干部职工收看江泽民同志追悼大会

文/本刊编辑部

12月6日上午10时，党中央、全国人大常委会、国务院、全国政协、中央军委在北京人民大会堂隆重举行江泽民同志追悼大会，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永带领集团领导班子成员和广大干部职工怀着极其沉痛的心情，在万达大厦九楼会议室收看追悼会现场直播，表达对江泽民同志的无比崇敬和深切悼念之情。

大会开始后，在悲壮的哀乐声中，全体人员默哀，缅怀江泽民同志的丰功伟绩，寄托哀思。

继承遗志、继往开来。大家一致表示，中华民族的伟大复兴事业，凝聚了

包括江泽民同志在内的一代又一代共产党人的心血与奋斗。前进道路上，要把悲痛化作前行的动力，把对江泽民同志的悼念转化为贯彻落实党的二十大精神的实际行动，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，更加自觉地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，为建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

敬爱的江泽民同志永垂不朽！



## 东营市副市长梁润生一行到 万达热电公司督导检查安全生产工作

文/本刊编辑部

11月15日，东营市副市长梁润生、市人民政府副秘书长董纪全带领市住房城乡建设管理局、市发改委、市油地校融合办分管负责同志及相关领域安全专家在垦利区副区长宋连军等陪同下，到万达热电公司督导检查安全生产工作。万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山，集团副总裁、热电集团董事长巴玉山，集团副总裁、热电集团执行总裁郭新军，热电公司总经理尚红霞等陪同调研。

梁润生一行深入热电公司一线，就企业安全生产、冬季供暖等情况进行了实地调研，详细听取了供暖保障措施、安全生产管理、设备运行状况等情况汇报，并询问了企业目前需协调解决的问题。

听取汇报后，梁润生对公司多年来的供暖保障工作和生产安全运行给予充分肯定。他强调，供暖工作是关系民生的大事，企业要进一步提高政治站位，强化红线意识，严格落实安全生产主体责任，夯实安全生产基础，全力做好冬季供暖工作，确保人民群众温暖过冬。同时，调研组将认真梳理企业提出的意见建议以及创新发展需求，逐一落实到相关职能部门，加强跟踪服务，积极为企业多办实事、解难题，为企业创造更好的发展空间，推动企业又好又快发展，为区域经济社会高质量发展贡献更大力量。

# 万达集团荣列2022中国石油和化工企业销售收入排行榜23位

文/本刊编辑部



11月30日，由中国石油和化学工业联合会、中国化工企业管理协会联合主办的2022石油和化工企业销售收入前500家发布会暨加快建设世界一流企业高峰论坛在线上举行。

会议发布了2022石油和化工企业销售收入前500家排行榜（综合类），万达集团位列排行榜第23位，在新形势下保持了稳健发展。

近年来，万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，打造了从印尼原油开采，到港口码头、石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，上下游紧密联动的产业生态圈，助推了碳三、碳四及新材料产业链融合发展，使万达成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。

集团先后荣获全国五一劳动奖状、国家重点高新技术企业、全国重合同守信用企

业、国家标准化良好行为AAAA级企业、国家级知识产权试点企业、全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业、山东省人大立法联络点、山东省省长质量奖等荣誉称号，连续多年进入中国企业500强、中国民营企业500强、荣列山东民营企业百强第5位，是省委、省政府表彰的“山东省20家行业领军企业家”获奖企业之一（省委、省政府记一等功）。

立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局。下一步，万达集团将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”总体发展思路，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，为助力国内国际“双循环”、推动区域经济高质量发展做出新的更大的贡献！



# 万达集团再次荣登山东企业“双百强”榜单

文/本刊编辑部

为更好发挥大企业的领航作用，引导更多企业做大做强做优，12月2日，山东省工业和信息化厅、省企业联合会公布了2022山东企业百强名单，万达集团荣列综合百强企业第13位，工业百强企业第12位，充分彰显了企业的综合实力和影响力。

据悉，2022工业企业百强总营收为56688.88亿元，入围门槛为131.78亿元。2022山东综合百强企业总营收达到73704.98亿元，较上一年的64063.28亿元增长了15.05%，2022年综合百强企业入围门槛为237.21亿元，比上一年的193.38亿元增长22.67%。

今年以来，面对复杂严峻的市场环境，万达集团认真贯彻落实省委、省政府决策部署，紧紧围绕我省“十大创新”工作任务，聚焦聚力科技创新和转型升级，坚定不移走好高质量发展之路，加快推进新旧动能转换，推动“传统产业不传统”，企业经营质量和综合实力持续提升。

立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局。下一步，万达集团将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”总体发展思路，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低

碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，为助力国内国际“双循环”、推动区域经济高质量发展做出新的更大的贡献！

# 东营市政协副主席、党组副书记、市总工会主席韩利学一行莅临万达海缆调研

文/本刊编辑部



10月14日上午，东营市政协副主席、党组副书记、市总工会主席韩利学一行在东营综合保税区党工委委员、管委会副主任徐志军等相关领导的陪同下到万达海缆公司调研。万达集团董事局副主席尚建立，集团董事局主席助理、万达海缆公司董事长巴银华，集团总裁助理、万达海缆公司总经理孙家伟及相关人员陪同。

韩利学一行来到海缆车间进行实地查看，走进生产一线了解生产情况，认真听取了海缆公司当前的生产经营、政策落实等情况。在了解了企业的现状和具体生产经营状况后，韩利学对海缆公司的发展状况和取得的生产成绩给予了充分的肯定。希望企业要继续稳抓生产，保证进度，抓好疫情防控、安全生产等重要工作，确保

各项工作顺利完成。他表示，市总工会将持续落实好针对企业的各项支持政策，完善服务流程，提高服务水平，竭力为企业创造良好的营商环境。

尚建立代表集团公司感谢各级党委政府长期以来对万达集团的关心支持，并表示公司将认真落实各级工会系统安排部署，继续夯实工会工作，把握发展机遇，充分利用好各级党委政府惠企利企政策，推进企业健康持续发展，为区域发展做出新的更大的贡献。



# 垦利区委书记西牧山“四不两直”方式莅临万达集团督导检查安全生产工作

文/本刊编辑部

10月14日下午，垦利区委书记西牧山带领安全专家“四不两直”方式莅临耐斯特炭黑公司督导检查安全生产工作。万达集团总裁助理、耐斯特炭黑公司董事长王敏及相关人员陪同检查。

西牧山书记深入生产现场，详细了解企业安全生产情况，并具体询问了企业经营情况、发展历程、产业规模、研发布局和主要产品等情况，对公司近年来取得的系列成绩给予了充分肯定和高度评价。

西牧山书记指出，安全生产是企业的生命线，企业要牢固树立红线意识、底线思维，坚决扛起安全生产政

治责任，把安全生产工作放在更加突出的位置，强化问题发现能力，补齐短板弱项，把安全生产责任落实到每个环节，努力把安全生产工作做深、做细、做实。要综合运用信息化手段，加强重大危险源、重点区域监测管控，真正实现安全风险可感、可知、可控。要深入开展安全生产大检查和专项整治，做实做细制度建设、隐患排查、应急保障等工作，保障全区安全生产形势持续稳定，以实际行动为党的二十大胜利召开营造良好环境。

西牧山书记强调，要积极抢抓国家“双碳”战略机遇，继续深耕主

业，加强链条拓展，强化经营管理，推动产业和产品向更高附加值的两端延伸，坚定不移走好高质量发展路子。要准确把握当前经济形势，保持战略定力，坚定发展信心，继续增强自主创新能力和研发核心竞争力，推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，为推动高水平现代化强区建设作出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

# 垦利区委副书记、区长解洪涛一行莅临兴达公司调研

文/本刊编辑部



11月7日，垦利区委副书记、区长解洪涛，副区长王媛等领导一行莅临兴达公司调研，区政府办公室主任臧成杰、区发改局局长宋金生、区城市管理局局长李波、垦利街道办事处主任张强及区政府督查室负责同志参加调研。万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山，副总裁、热电集团董事长巴玉剑，副总裁、热电集团执行总裁郭新军等接待陪同。

巴树山对解洪涛区长一行的到来表示热烈欢迎，就公司2022-2023年燃煤储存、煤炭货源、机组运行计划和检修情况进行了详细汇报，并介绍了公司下一步供暖工作规

划部署。随后，调研组前往兴达生产厂区进行实地调研，对兴达公司燃煤储备、生产安全运行、煤炭保供等情况进行了深入了解。

解洪涛区长对兴达公司2022-2023年冬季供暖准备工作给予了充分肯定，并表示通过此次调研，切身感受到了兴达公司全力以赴冬季保供的担当和决心。供暖工作关系千家万户，下一步，兴达公司将认真贯彻落实上级冬季保供部署要求，全力做好民生供暖及安全环保各项工作，为垦利区及周边地区人民群众温暖过冬保驾护航。



# 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永率队到广发证券拜访交流

文/本刊编辑部

12月14日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永率队到广发证券拜访交流，与广发证券副总裁、投行业务管理委员会主任委员武继福进行座谈。

东营市地方金融监管局副局长闵庆胜，东营港经济开发区财政金融局副局长郭树壮，宝港国际董事长晏振永等领导参加活动。

会谈中，武继福副总裁对尚吉永主席一行的到来表示诚挚的欢迎，并围绕广发证券的产业结构、资金管理情况等内容作简要介绍。武继福表示，广发证券将以客户需求为导向，把为实体经济服务作为出发点和落脚点，发挥自身金融专业优势，全力提供一站式、全方位、全周期、全链条的资本市场综合金融服务，帮助客户通过资本运作不断发展壮大，助力经济社会实现高质量发展。

闵庆胜副局长介绍了东营市经济社会发展

情况，他表示东营市委、市政府一直高度重视企业上市工作，将企业上市作为推动产业升级，实现经济高质量发展的重要举措。希望通过此次对接交流，双方进一步加强密切联系，强化务实合作，在更高层次上实现互惠互利、合作共赢，助力东营经济社会高质量发展。

尚吉永主席介绍了万达各产业板块发展情况，阐述了多年来万达“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，以及所取得的发展成绩。他表示，希望通过此次交流沟通为双方进一步深化合作打下坚实基础，借助广发证券在产业研究、基金投资、并购重组和证券发行等方面的优势力量，在重点领域进一步强化合作，以资本市场助推万达“实体+资本运营”战略落地实施，为万达集团高质量发展提供有力支撑。



## 山东港口国际贸易集团刘晋一行 莅临万达集团考察交流

文/本刊编辑部

11月25日上午，山东省港口集团党委委员、总经理助理，山东港口国际贸易集团党委书记、董事长、总经理刘晋，山东港口国际贸易集团党委委员、副总经理成文荣，山东港航能源贸易有限公司总经理、山东港口国际贸易集团烟台有限公司副总经理刘瑞军一行莅临万达集团考察交流。万达集团董事局董事、副总裁王振卿，集团公司董事局董事、副总裁巴洪社，集团公司总裁助理、天弘化学公司董事长李东波，东营港供应公司总经理苟增彬等接待陪同。

双方在万达大厦7楼会议室开展交流座谈。

山东省港口集团党委委员、总经理助理，山东港口国际贸易集团党委书记、董事长、总经理刘晋介绍了山

东港口国际贸易集团发展情况。他表示，万达集团是一个综合实力雄厚、发展后劲十足、产业链优势突出的大型企业，希望双方能在上下游供应链、产业链融合发展等方面开展更多的合作交流，实现双方优势互补、互利互惠，助力双方共同发展、合作共赢。

万达集团董事局董事、副总裁王振卿对刘晋书记一行的到来表示热烈欢迎，对山东省港口集团多年来对万达集团给予的关心、支持和帮助表示衷心的感谢。随后简要汇报了公司生产运营、项目建设以及新旧动能转换等情况，重点介绍了万达石化橡胶一体化特色产业和下一步发展规划。

万达集团董事局董事、副总裁巴洪社介绍了集团公司创新驱动、产业

链发展以及合资合作等情况。他表示，近年来，万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，推动万达实现高质量发展”这一发展战略，瞄准“加链、补链、延链、强链”方向，从上游印尼原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，构建了上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。下一步，希望与山东省港口集团不断加强沟通与交流，在精诚合作中实现共同发展。

## 金石国投集团一行到万达集团参观交流

文/本刊编辑部



11月21日下午，金石国投集团党委委员、工会主席、人力资源总监李涛一行到万达集团参观交流，万达集团副总裁寇汝强、总裁办总经理曲春林、集团办公室主任赵新路、集团人力资源部主任陈国强陪同相关活动。

李涛一行先后参观了万达集团展览馆、万达集团党委党校及万达宝通红旗车间，详细了解了公司在党建示范点创建、党建与生产经营相融合工作中的优秀经验与做法。

现场参观后，双方在万达大厦8楼会议室进行了座谈交流。

万达集团副总裁寇汝强对金石集团的到来表示欢迎，并介绍了万达三十多年的发展历程。他表示，本次座谈会是双方交流学习的良好机会，希望双方能够深度沟通，相互贡献各自特色的管理经验，在讨论交流中撞出新的思想成果。

金石国投集团党委委员、工会主席、人力资源总监李涛表示，万达在党建工作、精益管理工

作、人力资源管理工作方面思路新、亮点多、成效好，值得进一步深入借鉴学习。希望双方在今后加强交流沟通，实现优势互补，共赢发展。

总裁办总经理曲春林对精益研究院的运营模式、业绩成果进行了介绍；集团人力资源部总监陈国强对于公司高技能人才培养、经营管理人才梯队建设及员工职业发展通道等内容进行了讲解。双方重点围绕党建工作、精益管理、人力资源育才体系等内容进行了深入交流。

通过本次交流座谈，双方在经营管理、人才培养、体系搭建方面交换了工作思路，相互学习了彼此的优秀做法，充分做到取人之长，补己之短。下一步，公司将继续围绕基层党建、精益管理、人才培养等内容深耕钻研，总结经验、持续创新，努力打造具备万达特色的管理模式。

# 交通银行山东省分行领导一行 莅临万达集团参观

文/本刊编辑部



10月14日上午，交通银行山东省分行公司部副总经理米振欣、交通银行东营分行副行长安波、交通银行胜利支行行长车丁丁到中国万达集团展览馆进行参观考察，万达资金管理公司总经理巴德涛陪同。

在万达集团展览馆，交通银行山东省分行领导一行详细听取了公司特色产业链优势、新旧动能转换、当前生产经营、市场营销等方面的介绍，详细了解了万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略所取得的发展成绩。

通过参观，交通银行山东省分行领导一行对公司先进的工艺技术、独具特色的产业链条以及未来的发展规划有了更加深入全面的了解，并对万达集团蓬勃发展的良好态势给予高度评价，对万达集团未来的高质量健康发展充满信心，希望双方进一步加强沟通与交流，在双方现有合作基础上，向更广、更深领域达成合作，共同为推动经济社会高质量发展做出新的贡献。

# “喜迎二十大建功新时代”主题党日 垦利“四进”工作支队党支部、区委办公室 党支部走进万达集团展厅参观

文/本刊编辑部



为喜迎党的二十大胜利召开，10月9日下午，垦利“四进”工作支队党支部、区委办公室党支部“喜迎二十大 建功新时代”联合主题党日活动走进万达集团展厅参观。

山东省人大教育科学文化卫生委员会办公室副主任、垦利“四进”工作支队支队长李跃升，垦利区委常委、办公室主任王国元，垦利经济开发区党工委书记、管委会主任张守华参加活动，万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山接待。

参观团一行到中国万达集团展览馆“红色引擎 创业先锋”党建厅进行实地观摩，详细听取了万达集团党组织建设覆盖、党建引领工作落实、党建品牌打造过程、“四位一体”

及“五动链合”机制实施效果等情况介绍，深入了解了万达产业链生态发展所取得的成绩。

通过参观交流，参观团一行对万达集团非公党建工作所取得的成绩和公司蓬勃发展的良好态势给予高度评价和赞扬。近年来，万达集团将基层党建工作和企业生产经营充分融合，在抓好企业发展的同时，通过建强基层组织、强化阵地建设以及突出党建引领，不断夯实基层党建根基，提升党建水平，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为区域社会经济发展提供坚强的组织保障。

# 垦利区工信局、东营市生态环境局 垦利区分局党组理论学习中心组一行 到万达集团开展“结对联学”活动

文/本刊编辑部



11月18日上午，垦利区工信局、东营市生态环境局垦利区分局党组理论学习中心组一行到万达集团开展“结对联学”活动，万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山，集团办公室主任赵新路等陪同接待。

学习中心组一行先后到万达宝通轮胎公司红旗车间、中国万达集团展览馆进行实地观摩，现场就万达集团党建引领工作落实、“红色新动能，万达永动力”党建品牌打造、“五动链合”机制实施效果以及企业基层党建开展、工作创新发展等情况进行了深入了解。

随后，在展览馆会议室组织召开集体学习研讨，垦利区生态环境分局耿志彬同志领学“习近平论社会主义生态文明建设”；区工信局孟飞同志传达学习“习近平在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告”；区生态环境分局路国庆同志、区生态环境分局刘建勇同志、区工信局王富欣同志依次围绕“学习党的二十大精神，精准服

务企业，助推工业经济高质量发展”为主题开展交流发言；区工信局党组书记、局长张爱峰同志，区生态环境分局党组书记、局长孙晓萍同志分别做总结发言，区委第五列席旁听工作组组长董少君同志点评指导。

据了解，本次“结对联学”活动，主要就深入学习习近平总书记关于黄河流域生态保护和高质量发展重要论述和对山东工作和视察东营、视察垦利重要指示要求，聚焦“产业强区、创新高地、生态之城、幸福家园”建设目标，围绕“精准服务企业，助推工业经济高质量发展”为主题开展集体学习，谈问题、找思路、定措施，联系思想和工作实际进行研讨交流。

垦利区委列席旁听工作组，区工业和信息化局党组理论学习中心组成员，生态环境分局党组理论学习中心组成员参加本次活动。

# 垦利区基层党建“百日攻坚”观摩团 到万达集团参观交流

文/本刊编辑部



10月18日上午，垦利区基层党建“百日攻坚”观摩团到万达集团参观交流。垦利区红十字会常务副会长周蕾、区老干部服务中心副主任于增昌，以及区委组织部相关同志、各镇（街道）党（工）委组织委员参加活动，万达集团工会主席、办公室主任赵新路陪同参观。

观摩团一行参观了万达集团党委党校，现场听取了万达集团党组织建设覆盖、党建引领工作落实、党校“1+11+N”阵地布局模式、党建品牌打造过程、“四位一体”及“五动链合”机制实施效果等情况介绍。

通过参观交流，观摩团一行对万达集团党委党校建设的经验做法给予

了高度评价。大家纷纷表示，万达集团党委党校作为东营市首家非公有制企业党校，是探索非公有制企业党建工作课题的又一创新实践，为开展非公有制企业党员教育培训搭建了新载体，为发挥非公有制企业党员先锋模范作用创造了新平台，万达集团把党建引领和企业生产经营相融合的成功实践，为广大非公有制经济党建提供了可借鉴的宝贵经验。

下一步，万达集团将充分发挥企业党校平台优势，坚定正确的办学方向，坚守“党校姓党”的根本原则，贯彻“从严治校、从严管理”的方针，创新教学内容，提高办学质量，切实将党校打造成为锤炼党性的政治

熔炉、培养人才的红色基地、驱动发展的动力引擎，为企业发展提供坚强的组织保障和人才保障。同时，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大战略机遇，围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，持续提升企业综合竞争力，将党建工作“软实力”转化为企业发展的“硬支撑”，以高质量党建引领万达高质量发展，全力构建更具竞争力和影响力的国际化企业集团。

# 万达集团技术创新暨2022年管理提升工作总结大会圆满召开

文/本刊编辑部



12月25日上午，万达集团技术创新暨2022年管理提升工作总结大会在万达大厦十二楼会议室圆满召开。

集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话。尚主席立足战略全局高度系统总结和回顾了万达30多年来取得的技术创新成果以及2022年管理提升工作开展情况，客观分析了当前创新发展形势，着眼企业发展实际，对下一步工作进行了安排和部署。尚主席表示，创新是企业发展的不竭动力，管理是企业发展的永恒主题，技术创新和管理提升是促进企业提质增效的有力举措，进一步激发了企业内生动力，有效助推了万达高质量发展。

尚主席要求，各单位要高度重视，群策群力，切实把技术创新和管理提升

工作作为一把手工程来抓；要聚焦重点，锚定目标，做好整体规划，抓好跟进督导，切实打造技术创新和管理提升工作的长效机制，全力推动公司技术创新和管理提升工作干出新成绩、再上新台阶。尚主席强调，各单位要紧紧围绕在集团公司董事局周围，高举技术创新旗帜，点燃管理提升引擎，激发激活全员活力，汇聚全员智慧力量，以时不我待的使命担当，勇往直前的奋斗姿态，创新实干、事争一流，奋力谱写新时代万达高质量发展新篇章！

集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山主持会议，并宣读技术创新奖励表彰决定。同时，巴树山就学习贯彻好会议精神做出强调，要求各单位要迅速传达本次会议精神，认真学习技术创新和



管理提升方面的好经验、好做法，深刻领会、准确把握集团公司技术创新和管理提升工作的目标要求和工作思路，把思想和精力统一到创新发展上，比学赶超、争创一流，推动各项工作取得新成效、实现新发展。

集团独立董事王敏就2022年管理提升工作总结及下一步工作推进进行宣讲。

技术创新获奖单位代表及个人上台领奖。化工公司、炭黑公司、橡胶集团、宏旭公司4家单位获评“万达集团技术创新先进单位”；宏旭公司周海忠、天弘公司张数义、炭黑公司陈新中、橡胶集团唐俊萍、化工公司谢丰鸣5名同志获评“万达集团技术创新带头人”；化工公司郭凌霄、炭黑公司孙鲁光、橡胶集团尚荣武、海缆公司刘鑫伟、微电子公司初明辉、油矿电缆公司尹滨、天弘公司边世华7名同志获评“万达集团技术创新先进个人”。

周海忠、张数义作为技术创新带头人代表作典型发言，宏旭公司、国贸集团就管理提升工作作典型发言。

集团公司领导班子，各下属集团、经营管理单位主要负责人，集团职能部门负责人，技术创新集体奖项领奖人员，个人奖项获奖人员，以及管理提升工作小组成员在主会场参加大会，各单位初级专员以上人员，技术部、设备部相关人员，以及管理提升工作对接人员以视频会议的形式收听观看本次大会。



## 万达集团2022年精益管理总结暨 2023 “精益体系攻坚年” 启动大会圆满召开

文/本刊编辑部

12月17日上午，万达集团2022年精益管理总结暨2023年“精益体系攻坚年”启动大会在万达大厦十二楼会议室圆满召开。会议梳理总结精益管理成效，交流分享精益改善成果，安排和部署下一步精益管理工作。

集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话。尚主席立足战略全局高度总结了集团精益管理工作取得的成绩，结合当前的经济形势，着眼企业发展实际，对下一步精益管理工作做了部署安排。尚主席强调，在当前新旧动能转换加速提档、“双碳”战略更加注重发展质量的时代背景下，更需要我们将精益管理走深做实，精耕细作，提质增效，助推集团公司持续实现高质量稳健发展。

尚主席表示，2023年，万达把“精益体系攻坚年”确定为集团公司精益管理年度发展定位，坚持以创新为先导，持续推进全员创新改善提升，持续推进精益文化落地，持续抓出高质量的效益，全力推动精益管理再上新台阶。



阶，干出新成绩，取得新成效。希望各单位、部门将精益思维和理念融入到企业生产经营的全过程，全面提升精益管理的执行力，增强企业核心竞争力，进而为企业高质量发展塑造新优势、挖掘新动力，持续抓出高质量的效益。

万达集团副总裁寇汝强主持会议并作总结讲话，要求各单位充分领会尚主席讲话精神，全面理解精益管理工作实施方案，紧紧围绕“精益体系攻坚年”工作定位，围绕“精益求精、突破自我”的年度主题，扎实高效推进各项精益管理工作，为推动集团公司高质量发展贡献力量。

石化集团天弘公司、橡胶集团生产制造公司、油矿电缆公司作2022年度精益成果汇报。

总裁办总经理曲春林作“精益这五年”汇报，发布《万达特色1314精益体系WES建设第二个五年规划（2023-2027年）和2035年远景目标纲要》；总裁办供应链管理总部总监闫圣利作《2023年“精益体系WES攻坚年”工作实施方案》解读。

公司领导班子、WES重点单位的中层正职及以上人员、精益管理工作人员参加会议。

# 万达集团召开2022年度财务决算暨2023年度全面预算编制启动工作大会

文/本刊编辑部



11月9日上午，万达集团2022年度财务决算暨2023年度全面预算编制启动工作大会在万达大厦12楼会议室召开。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话。尚主席指出，年初以来，公司上下扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，围绕“抓出高质量的效益”这条主线，勇毅前行，砥砺奋进，聚焦聚力转型升级，做精做细提质增效，抓牢抓实各项工作，公司各项事业呈现出持续稳健发展的良好态势。

尚主席科学分析了当前的经济形

势，全面总结回顾了公司前三季度的工作亮点和成绩，并就当前及今后重点工作进行了安排部署。他强调，各单位、部门要精准高效做好预决算及全年各项工作，明确主体责任，严格按照方案要求抓好工作推进落实，对全年生产经营成果进行精准盘点、全面总结、系统分析，真正把预决算各项工作做精、做细、做实，确保各单位财务预决算管理始终与集团公司战略发展目标高度一致，为下一年度各项工作开好局、起好步，不断提升企业经营质量和经济效益，奋力开创万达高质量发展的新局面。



万达集团董事局副局长尚建立主持会议。他要求各单位、部门要严格执行集团公司下发的实施方案，结合尚主席讲话要求和年度工作需要，精准做好本单位预决算工作。同时，广大干部员工要以本次会议为契机，进一步提高思想认识、聚焦目标任务、狠抓工作落实，确保圆满完成年初制定的各项任务指标，继续谱写万达新时代高质量发展的新篇章！

集团公司总裁助理、财务公司总经理谢秀娟宣读《万达集团2022年度财务决算实施方案》《万达集团2023年度经营计划及全面预算编制工作实施方案》，对财务预决算工作进行了安排和要求。

集团领导班子成员，各下属集团及经营管理单位副总经理及以上人员，集团职能部主要负责人，各单位财务部门负责人等在主会场参会。其他相关财务人员，以视频会议的形式收听收看本次会议。



## 万达集团组织召开“资讯共享 动力赋能”专题培训工作会议

文/本刊编辑部

11月1日上午，万达集团在万达大厦组织召开“资讯共享 动力赋能”专题培训工作会议，集团公司党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话。尚主席站在集团战略高度，客观分析了当前企业生产经营面临的形势，全面总结了企业发展优势，科学阐述了下一步发展规划，号召公司上下审时度势，顺势而为，抢抓机遇，砥砺奋进，在新时代谱写万达高质量发展的新篇章。

尚主席表示，面对经济下行压力和疫情带来的不利影响，公司多措并举，一手抓疫情防控、一手抓生产经营，经受住了疫情和市场环境等因素的多重考验，推动万达实现了持续稳健发展。

尚主席强调，近年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，牢牢贯穿“抓出高质量的效益”这条主线，不断加快新旧动能转换，稳步推进企业高质量发展，万达用实实在在的发展业绩赢得了各级党委政府和社会各界的认同。要求各级领导干部全面系统准确学习贯彻落实党的二十大精神，充分把握党和国家支持鼓励民营经济发展的方针政策，聚焦金融

环境持续向好，切实用好金融支持和服务企业发展的利好政策；聚焦高质量发展主题，切实将万达发展优势转化为工作优势；聚焦金融服务实体经济，狠抓工作落实，切实抓出高质量的效益。进一步围绕“实体+贸易、实体+国际化、实体+互联网+智能化、实体+资本运营”，着力推动产融协同、创新赋能、智慧万达，真正在市场竞争中抢得先机、赢得主动，实现更快的发展。

集团公司副总裁寇汝强主持会议，总裁助理、天弘公司总经理张数义就炼化行业现状及发展趋势等做现场分享。

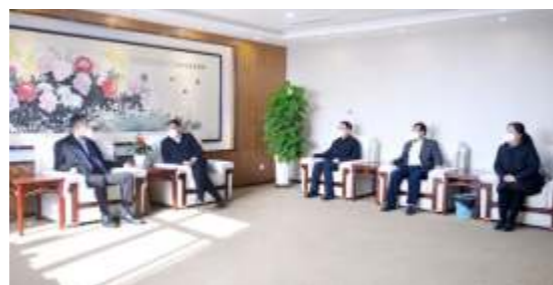
逐梦之路无坦途，破浪前行须奋进。面对新形势、新任务、新目标，万达集团将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”这一总体发展思路，以拼搏进取的精神状态，只争朝夕的豪迈干劲，凝聚起干事创业的强大合

力，撸起袖子加油干，扑下身子抓落实，奋力开创万达新时代高质量发展新局面！

根据疫情防控要求，会议严格从简并采用“主会场+分会场”的方式进行，首批青年储备干部，以及驻万达大厦办公的相关人员在主会场参加会议，驻青岛万达国贸集团、驻上海万达金控集团、驻东营港部分公司人员以视频会议的形式参与本次会议。

# 万达集团捐资助学暨“菏泽学院·万达集团共建实验室”揭牌、校企合作协同创新平台成立仪式圆满举行

文/本刊编辑部



紧扣新旧动能转换时代脉搏，培育高质量发展新动能，产学研联合发展愈发重要。为促进校企合作、产学研共赢发展，12月15日上午，万达集团捐资助学暨“菏泽学院·万达集团共建实验室”揭牌、校企合作协同创新平台成立仪式在菏泽学院综合办公楼九楼会议室圆满举行。菏泽学院党委书记衣玉琛，党委副书记、院长孙建昌及学校中层干部，万达集团副总裁寇汝强、集团人力资源部总监陈国强等出席活动，菏泽学院党委委员、副院长黄济民主持仪式。

活动开始前，菏泽学院党委书记衣玉琛亲切会见了万达集团副总裁寇汝强一行，双方就进一步深化校企合作、资

源共享进行了深入交流。万达集团向菏泽学院教育发展基金会捐赠50万元；孙建昌、寇汝强分别代表菏泽学院、万达集团签订捐赠协议；孙建昌、陈国强分别代表菏泽学院、万达集团共同为校企共建实验室、合作创新平台揭牌。菏泽学院党委书记衣玉琛对万达集团副总裁寇汝强一行表示热烈的欢迎。衣玉琛介绍了菏泽学院的发展历程、现状和愿景。他指出，菏泽学院与万达集团共建实验室揭牌、校企合作协同创新平台成立，是学校发展史上具有里程碑意义的一件大事、喜事，企业为高校提供资金、设备、科研平台，高校发挥科

研力量反哺企业和社会，实现企业、学校优势互补，建立良好的学生培养和学科建设模式，有助于促进专业、产业相互促进共同发展，实现学校、企业、学生三方共赢。他表示，期待双方在科研攻关、技术交流、人才培养等方面开展务实合作，着力打造校企合作新典范，为菏泽市乃至山东省的产业转型升级、经济社会发展注入科技创新的源头活水。

万达集团副总裁寇汝强代表公司致辞，对公司基本情况及科研平台建设、产学研、人才工作模式等情况进行介绍。他表示，长期以来，公司与菏泽学院保持着密切的交流协作，有着深厚的合作基础，如今，双方再次强强联合，携手共建实验室和协同创新平台，在科研攻关、技术交流、人才培养等方面建立更为紧密的互动机制，是双方在产

研合作中迈向更高层次的战略举措，将进一步推动双方拓展创新链、延伸价值链，实现合作共赢、发展共享。

交流凝聚共识，合作促进发展。自2017年，为充分发挥和整合双方优势资源，创新应用型人才培养模式和办学机制，万达集团与菏泽学院化学化工学院开展校企人才联合培养工程，培养了大量专业技术人才，为企业转型升级提供了强有力的人才支撑。下一步，万达集团将充分发挥企业主体作用，深入探索合作模式、创新合作机制，将菏泽学院的科技优势、创新优势、人才优势与公司的产业资源、项目资源相结合，推动优势互补，加快成果转化，实现互利共赢，共同为区域经济社会发展做出新的更大的贡献！

# 万达集团召开监督监察等管理制度宣贯落实专题工作会议

文/本刊编辑部



10月20日下午，万达集团在万达大厦十二楼会议室组织召开监督监察等管理制度宣贯落实专题工作会议，集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山主持会议。

巴树山在讲话中指出，召开本次会议主要目的是统一思想、提高认识，号召大家深入学习贯彻监督监察等相关制度文件要求，真正学懂弄通、学以致用，全面提升监督监察工作水平，推动集团公司持续高质量发展。并重点从三个方面做了强调，一是高度重视、提高认识，抓好制度学习传达。二是统一思想、强化执行，抓好制度贯彻落实。三是强化监督、查漏补缺，抓好制度优化完善。他表示，希望大家认真学习、深刻领会，

切实做好本单位、部门的制度宣贯执行工作，确保各项制度抓细抓实，落实到位，助推集团公司持续健康发展。

集团监察部、生活服务公司等相关负责同志分别就相关制度文件内容进行详细讲解。

各下属集团、经营管理单位董事长或执行总裁（总经理），集团职能部门室主要负责人，集团监察部全体成员，供应公司及东营港供应公司主管及以上人员，各单位综合管理部（行政部）负责人，以及物资出入、计量、原辅材及设备验收主要负责人参加会议，部分单位以视频会议形式收听观看本次会议。





## 天弘公司45万吨/年丙烷脱氢项目 顺利通过技改扶持项目验收

通讯员/石化集团 张棣

11月20日下午，东营市工信局、东营港经济开发区经发局及第三方验收专家组前来山东天弘化学有限公司对45万吨/年丙烷脱氢项目开展技改扶持项目验收工作。

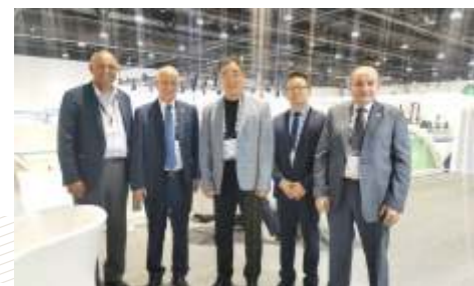
验收组一行实地查看了装置运行情况，针对主要设备及项目投资材料、项目手续情况等进行了仔细查阅。

通过实地核查、听取汇报及查阅资料，验收组一行对45万吨/年丙烷脱氢项目给予高度认可，一致同意

45万吨/年丙烷脱氢项目技改扶持项目通过验收。

据悉，万达石化集团天弘公司45万吨/年丙烷脱氢项目具有技术先进可靠，装置能耗低等优势。以天弘公司自产丙烷为原料，生产聚合级丙烯，副产氢气。产品丙烯将通过管输供给万达集团与中石化的合资公司—山东科鲁尔化学有限公司生产丙烯腈使用，副产氢气可为公司加氢装置提供氢源。公用工程装置依托现有设施，可节省项目投资30%以上。同

时，周边交通便利，公共基础设施配套齐全，具有良好的区位、产业链、码头物流、人力资源等优势，经济社会效益显著。



## 万达油矿电缆公司 参加阿布扎比国际石油展会

通讯员/油矿电缆公司 张欢卿

10月31日至11月3日，全球三大油气行业展会之一的阿布扎比国际石油博览会(ADIPEC)在阿联酋阿布扎比国家展览中心盛大开幕，吸引了来自全球160多个国家超过12000名业内人士参加。

本次以“能源的未来：可靠、可持续、人人可用”为主题，就“能源市场面临的挑战”“清洁能源转型计划以及供需趋势”等议题举行了超过350场分组会议，号召全球推动能源平稳转型、加快实现碳中和目标并实

现未来能源的多样化。

万达集团董事局主席助理、油矿电缆公司董事长巴文广带领油矿电缆国际营销团队参加了本次展会。借助展会平台，公司与斯伦贝谢、贝克休斯、埃克虏耶夫、Novomet和Borets等国际油服公司高管团队进行了面对面的交流。另外，公司凭借优异的产品质量和市场口碑，吸引了诸多国际客户来展会了解公司产品并洽谈合作机会，对进一步开发中东和非洲市场起到了积极的助推作用，展会

推广效果显著。多年来，万达潜油泵电缆产品在中东地区的良好应用，也让越来越多的中东客户对万达潜油泵电缆产品表现出浓厚兴趣。

接下来，公司将进一步提高政治站位，坚持战略引领、谋划发展布局，坚持改革创新、培育领航动能，坚持市场导向、抢抓一手机遇，聚焦主业提质增效，不断做精做强优势赛道，高质量谱写油矿电缆国际市场发展新篇章，为万达集团高质量发展贡献力量。



## 万达宝通轮胎公司入选 山东省重点培育贸易双循环试点企业

通讯员/橡胶集团 王平平

为落实党的二十大关于“加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”部署要求，引导企业融入新发展格局，近日，山东省商务厅公布全省122家重点培育的贸易双循环试点企业名单，万达集团下属山东万达宝通轮胎有限公司凭借出色的品牌培育和强大的市场竞争力成功入选。

作为中国轮胎民族品牌之一，万达宝通拥有完整的技术创新、产品开发和质量保证体系，建立了完善的管

理体系，产品通过多项国内及国际认证，产品远销全球160多个国家和地区，连续12年入围世界轮胎行业75强。多次被评为“中国质量诚信企业”“外经贸工作先进单位”，跨入中国轮胎制造企业出口十强，是中国出口检验检疫局首批三同认证企业之一，山东省重点培育的六大轮胎优势品牌和制造业高端品牌企业之一。

近年来，万达宝通围绕轮胎产业链积极与本地供应商展开合作，有力推动了上下游企业聚集发展；公司持

续探索品牌中高端化发展，精准洞察产业与市场发展趋势，依托万达集团国家级企业技术中心、博士后科研工作站，加大研发创新力度，先后被评为山东省企业技术中心、山东省“一企一技术”研发中心培育企业、东营市“专精特新”中小企业、东营市科技型企业等。积极主持、参与起草制定国家标准，专利数量连年增长，上达数百项，BOTO品牌被评为“山东国际知名品牌”产品，BOTO商标为“中国驰名商标”。



## 万达宝通轮胎公司入选 山东省工业互联网标杆工厂名单

通讯员/橡胶集团 王平平

近日，山东省工信厅公布2022年新一代信息技术与制造业融合发展试点示范项目名单，万达集团下属万达宝通轮胎公司入选山东省工业互联网标杆工厂名单。

据了解，工业互联网技术正在不断推动传统制造业数字化转型升级，国家高度重视工业互联网的发展。此次省工信厅在全省范围内遴选出50家工业互联网标杆工厂，旨在树立一批数字化转型领域行业领航标杆，充分发挥价值引领、辐射带动作用，为国

内企业开展转型实践明确路径。

近年来，万达宝通轮胎公司坚持把工业互联网作为企业转型升级、行业提质增效的主要驱动力，深入研究并应用工业物联网与数字化技术，搭建先进数字化平台，大力促进互联网、大数据和人工智能等数字技术与传统产业深度融合，对生产过程中的设备、物料、数据流集成整合，实现生产过程中的产品定位、数据追踪、历史追溯。建设了1500万套子午线轮胎智能输送分拣线项目，全面提升生产

制造的智能化、数字化水平。通过项目实施建设，使万达宝通公司的工业互联网及智能制造能力达到国内同行业领先水平。

未来，万达宝通轮胎公司将继续加大关键核心技术科研攻关，发挥标杆引领作用，着力提升技术支撑能力和产业智能化水平，带动行业工业互联网技术的应用和发展，为制造业数字化转型做出新贡献。



## 宏旭公司阿托伐他汀钙医药中间体 首批产品顺利发车

通讯员/宏旭公司 刘鸿亮

11月24日，宏旭公司阿托伐他汀钙医药中间体首批发车仪式隆重举行，这在宏旭公司发展史上具有里程碑意义。宏旭公司董事长慈夫山及相关骨干员工参加发车仪式。

此次首批发车是山东宏旭化学股份有限公司与能特科技有限公司签订的ATS-3首批采购合同。作为首批发车产品，它是宏旭公司阿托伐他汀钙医药中间体项目投产达效的里程碑式见证，更是双方合作的重大突破，为未来双方进一步加深合作交流，探索

合作共赢打下坚实基础。

宏旭公司阿托伐他汀钙医药中间体项目是万达集团瞄准“加链、补链、延链、强链”方向而上马建设的重点项目。项目总投资4.45亿元，采用生物酶催化技术，投资小、效益高，打破了国外医药公司技术垄断，投产后单套生产规模为全国最大。

该项目核心技术工艺自主研发，投产后可占据国内阿托伐他汀钙细分市场75%的份额，对于加快打造万达绿色石化产业集群、促进产业结构调

整、争创产业发展优势、推动区域经济高质量发展都将起到重要作用。项目后期还可继续延伸产业链生产附加值更高的A8产品，届时，宏旭公司将成为国内唯一一家能进行A3→A8全产业链生产的企业，对于构建高端、高质、高效产业群发挥更大作用。在当前市场份额领先和市场需求旺盛的有利条件下，依托东营港经济开发区区位优势、中国万达集团资源优势以及港区产业链衔接等优势，宏旭化学公司必将迎来一个快速发展的新局面。



## 耐斯特炭黑公司产品 获评“山东优质品牌”荣誉称号

通讯员/炭黑公司 李良良

日前，山东省质量评价协会发布《2022年山东优质品牌(产品服务)拟认定名单的公示》，耐斯特炭黑被认定为山东优质品牌产品，这一殊荣是对公司产品及品牌的高度认可。

据悉，山东优质品牌的开展，旨在深入贯彻落实党中央、国务院《关于开展质量提升行动的指导意见》和省委省政府有关精神要求，促进提高产品质量和服务质量，助力质量强省、品牌战略实施和品牌高端化进程，助推供给侧结构性改革。

品牌效应是一个企业最有价值的资产，是企业的核心竞争力。近年来，耐斯特炭黑公司高度重视自主品牌建设，制定了“以品牌核心价值为中心，优化品牌化战略，实现品牌价值持续提升”的品牌愿景与定位，先后在美国、韩国、巴西等10多个国家、地区完成国际商标注册，并顺利取得35类马德里指定欧盟国际商标注册证，在国际市场上打响了品牌。在品牌建设方面，公司荣获国家绿色工厂、山东省高端品牌培育企业、山东

省著名商标、山东名牌产品、山东知名品牌等多项重磅荣誉，走在了行业前列。

下一步，公司将充分发挥好品牌在加速企业动能转换中的引领作用，继续巩固强化品牌战略创新成果，更大力度实施品牌带动战略，促进产品和服务质量提升，促进企业做大做强，为全省品牌经济发展和质量强省建设贡献万达耐斯特力量。



## 万达集团精益数字化成果蝉联国家工信部 第四届中国工业互联网大赛 “工业互联网+精益生产”专业赛三等奖

通讯员/集团总裁办 周恩生

为推动精益生产和工业互联网的融合创新应用，11月6日，第四届中国工业互联网大赛“工业互联网+精益生产”专业赛决赛在沈阳全球工业互联网大会会议中心举行。来自全国的19家企业围绕计划调度、生产作业、仓储配送、质量管理、设备管理等展示了各自的解决方案和应用成果。

万达集团凭借集团总裁办和流程与信息化部联合申报的《化工行业基于工业互联网的精益设备管理(TPM)智能化解决方案》顺利进入

全国19强决赛，是山东省唯一一家晋级决赛企业。同时，也是全国连续两年进入决赛的四家企业之一。经现场讲解与答辩，方案获现场专家评委高度认可，蝉联大赛第8名荣获三等奖，并在网络投票中获得了得票数第2名的超高人气。

万达解决方案融合万达特色“1314”精益体系WES及其子体系精益设备管理WTPM，通过创恩公司自主研发的创化云工业互联网平台(TCCloud)有效落地与高效实施，

覆盖设备全生命周期，有效解决化工行业设备管理模式粗放、运维成本高、效率低等痛点，确保设备“安稳长满优绿”运行(安全、稳定、长寿命、满负荷、优质低耗、绿色低碳环保)，降低设备全生命周期费用、提升设备可靠性，助力万达集团持续高质量发展，为新时代下民族工业发展贡献力量。



## 万达宝通轮胎技术中心 被认定为山东省企业技术中心

通讯员/橡胶集团 王平平

近日，山东省发展和改革委员会发布了2022年(第29批)新认定及全部山东省企业技术中心名单，万达宝通轮胎公司技术中心榜上有名。万达宝通轮胎公司，是新认定的企业技术中心名单中唯一的轮胎企业。

企业技术中心是企业开展技术创新和新产品开发的重要平台，是国家创新体系的有机组成部分。为深入贯彻落实各级党委政府关于创新驱动发展的决策部署，万达集团大力加强企业技术中心创新平台建设，加大研发

投入，持续强化创新主体地位，集聚创新资源，持续开展关键技术研发和科技成果转化，有力促进了企业技术进步和质量效益提升。

万达集团目前拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和七个国家级实验室，十五大系列产品在我国参与起草或主持制定工艺技术标准 and 检测标准，下属三家子公司被认定为国家级高新技术企业，下属五家子公司被省政府认定为省级“专精特新”企业、六家公司获评省市级数

字化车间和智能工厂。

下一步，公司将以此入选山东省企业技术中心为契机和动力，积极整合资源、优化布局，搭建企业研发领域高端智库高地，构建以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，培育行业领先技术企业级研发课题产业成果转化土壤，用科技赋能产业，不断推进高质量、智能化产品研发与成果的落地应用，为创新驱动企业发展提供强力支撑。



## 创新实力再获肯定 “万达宝通轮胎又获一项国家发明专利！”

通讯员/橡胶集团 王平平

作为全球知名的轮胎制造商之一，万达宝通轮胎公司一直把创新贯穿企业发展始终，持续推进轮胎产品的研发和创新，新品研发、专利技术数量不断刷新。

近日，万达宝通自主完成的“一种提高非对称花纹轮胎高速性能的冠带条缠绕方式”获授国家发明专利。

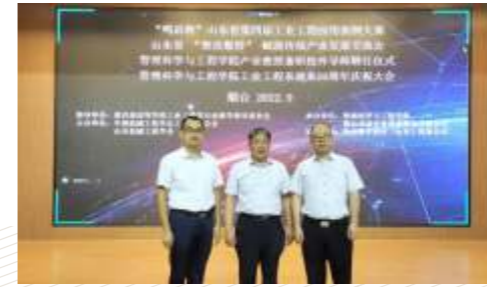
该发明专利，采用非对称的缠绕方式及内外侧不同的冠带条缠绕张力，有效提高非对称花纹轮胎的锥度性能。与此同时，这种非对称的冠带

条缠绕方式可以平衡非对称花纹轮胎内外侧胎肩部位在高速运行过程中产生的受力不均现象，避免外侧花纹块的早期损坏，有效提高并延长非对称花纹轮胎的高速性能和使用寿命。

同时，万达宝通轮胎公司自主完成的“一种防止生胎子口气泡的半钢子午线轮胎”“一种新型子午线轮胎帘布定长检测装置”“一种轮胎冠带条缠绕结构”“一种轮胎钢圈曲线结构”“一种高效支撑胶立体分裁设备”等5项研发课题获授国家实用新型

专利。

时代在变，消费者的需求也在不断变化。今后，万达宝通轮胎公司将持续发挥好核心技术优势和创新发展实力，以市场需求为导向，精准把握产品定位和技术发展趋势，全力做好自主创新引擎，围绕产品创新和技术创新，加强新材料、新技术、新配方的研发及应用，不断驱动产品和服务升级，用更高新的技术与产品，为行业可持续发展护航，为全球用户带来更加安全舒适的驾乘体验！



## 万达集团精益成果喜获山东省 第四届工业工程应用案例大赛一等奖

通讯员/集团总裁办 周恩生

近日，山东省第四届工业工程应用案例大赛在山东工商学院举行。万达集团提报的“降低轮胎换产费用”改善成果，经现场答辩，得到专家评委的高度认可，荣获大赛一等奖。

开幕式上，山东工商学院副院长刘冰，天津大学管理创新研究院院长齐二石教授，山东省机械设计研究院院长林江海分别致辞，参赛队伍进行了线上、线下答辩。与会人员进行了

工业工程与精益改善经验交流。

据了解，本次大赛由教育部高等学校工业工程专业教学指导委员会指导，中国机械工程学会工业工程分会、山东机械工程学会主办，山东工商学院承办。大赛设一等奖7名（高校5名、企业2名），二等奖、三等奖若干，共有来自高校和企业的29支队伍参加本次比赛。大赛目的为积极响应“十四五”规划和2035年远景目标纲

要号召，以实际问题为对象，运用工业工程与精益管理的理论、技术、方法和工具对其研究、改善和实施的项目成果进行总结和交流，提高创新意识、改善意识，加强实践育人，科教协同。



## 耐斯特炭黑公司 再次获评东营市科技型企业

通讯员/炭黑公司 李良良

近日，从东营市科学技术局获悉，耐斯特炭黑公司荣获2022年度东营市科技型企业，这是炭黑公司继2015年、2019年后再次获评该荣誉，源自于公司实施科技创新赋能行动、对技术研发投入及产品服务创新升级的高度重视，也是政府部门对公司自主创新的研发实力以及科技成果转化能力的充分肯定，也再一次坚定了我们从激烈的市场竞争中脱颖而出、不断发展壮大的信心和决心。

耐斯特炭黑公司作为一家专注提

供橡胶行业用炭黑的最优方案及高端绿色炭黑定制化服务的企业，近年来，扎实践行“标准化+”战略方针，创新“技术、标准、专利、品牌、产业”一体化发展模式，加强科技资源优势集成与联合协作，不断集聚新动能，持续释放新动力，深入推进关键技术自主创新和产业化运用，赋能企业高质量发展。

下一步，耐斯特炭黑公司将坚持创新驱动，坚定科技强企，着力提升创新体系整体效能，争做炭黑行业数

字化转型的引领者、“双碳”战略的先行者、全员科技创新的践行者，全面塑造高质量发展的科技优势，奋力谱写新时代企业高质量发展的新篇章，为推动集团公司持续稳健发展做出新贡献。



## 耐斯特炭黑公司发明专利 荣获东营市高价值专利

通讯员/炭黑公司 李良良

日前，东营市人民政府发布《2022年度东营市高价值专利名单的通报》，耐斯特炭黑公司推荐的一项专利技术——“一种抗老化绿色轮胎用炭黑及其制备方法”成功上榜，荣获2022年度东营市三等高价值专利。

此次获奖，充分体现了政府部门对公司知识产权工作的高度认可，也是公司自主创新能力和研发工作成效的重要体现。

多年来，耐斯特炭黑公司把创新作为企业发展的生命线，把知识产权

作为创新驱动发展的主要动力，突出知识产权在自主创新中的核心地位，注重发挥知识产权创造和运用对产业发展的支撑引领作用。

2022年以来，炭黑公司扎实践行“创新引领、经营增效，高效管理、节能创效，持续发展、管理提效”的战略定位，先后荣获山东省技术创新示范企业、山东省高端品牌培育企业、东营市科技型企业等省市级荣誉称号；公司技术中心获评山东省企业技术中心，实验室顺利通过CNAS国

家实验室复审；11项成果获取国家专利授权，1项成果荣获全国设备管理与技术创新成果一等奖，NC8515研制等2项科研成果成功入选山东省技术创新成果库。

下一步，耐斯特炭黑公司将以此为契机，驱动创新发展，有效引导高价值专利项目就地转化，推动创新力转化为生产力，用技术领先、优势明显的高价值专利为企业创新发展增添动能。



## 万达集团及4家子公司入选 东营市自主评审职称试点单位

通讯员/集团人力资源部 梁涛

近日，东营市人力资源社会保障局公布《2022年度东营市自主评审职称试点企业名单》，万达集团及下属万达宝通轮胎、天弘化学、宏旭化学、威特化工5家单位入选。

万达集团自2019年首次开展职称自主评审以来，已连续三年开展职称自主评审工作，百余名专业技术人员获评受益，目前已成为万达集团专业技术人员晋升的重要通道。

本次新增4家试点单位，将进一步完善万达集团人才自主评价体系，为技术人员的快速成长成才提供广阔路径，为进一步巩固人才队伍，建设具备行业特色、万达特点的高素质技术人才大军奠定基础。



## 万达集团多个项目入选2022年东营市 “优势产业+人工智能” 试点示范名单

通讯员/战略与科技管理部 秦增亮

近日，根据《东营市“优势产业+人工智能”三年行动计划方案》工作安排，市工作专班办公室组织开展了市级试点示范项目认定工作，经单位申报、县区推荐、专家评审、现场考察、意见征求等程序，万达集团下属天弘公司入选内网改造标杆企业，化工公司入选数字化车间项目，创恩公司创化云（TCCLoud）入选工业互联网平台项目。

本次“优势产业+人工智能”试

点示范项目评选旨在充分发挥人工智能在新一轮科技革命和产业革命中的技术优势和“头雁”效应，推动人工智能与优势产业集群深度融合，促进产业高质量融合发展。

下一步，万达集团将以“数据可视化、运营信息化、工厂智能化、产业生态化”为主线，运用云计算、大数据、物联网、人工智能等先进技术，通过数字化建设、智能化改造，加速产业持续升级态势，为集团的战

略、组织、经营和生产管理持续赋能，打造具有明显行业竞争优势的产业生态，为企业高质量发展提供数字化和智能化保障。



## 万达集团下属两家单位进入 2022年度东营市重点实验室公布名单

通讯员/战略与科技管理部 秦增亮

近日，根据《东营市重点实验室管理办法》有关要求，经县区、市属功能区科技管理部门和有关单位推荐，东营市科技局组织专家进行材料评审和现场考察，万达集团下属宏旭公司和微电子公司实验室顺利进入2022年东营市重点实验室公布名单。

重点实验室属科技创新体系的重要组成部分，是依托企业、转制科研机构、科研院所或高校等设立的研究开发实体，作为重要的产业技术基础设施，以提高产业自主创新能力和核

心竞争力，突破产业结构调整和重点产业发展中的关键技术装备制约。宏旭公司和微电子公司重点实验室的成功认定，将成为公司关键性技术等核心技术开发与实验能力的整体提升，为加快公司发展和技术进步，建设创新型企业提供重要的技术支撑。



## 建设集团两项QC成果分获 东营市建筑业QC小组成果赛一、二等奖

通讯员/建设集团 崔帅

近日，东营市建筑业联合会印发《关于公布2022年度东营市建筑业QC小组成果竞赛获奖名单的通知》，其中，建设集团精益求精QC小组完成的“降低储罐圆柱混凝土裂缝发生率”成果被评为东营市建筑业QC小组成果竞赛一等奖；“研制一种气压快速穿绳装置”成果被评为二等奖。

近年来，建设集团狠抓工程建设质量管理，通过开展质量提升行动、

推进标准化工地建设、落实质量终身责任制、加强质量行为和外观质量管理等举措，积极引导和组织建设、施工等单位创建优质工程精品工程，取得了良好效果。下一步，公司将认真总结经验，不断提升质量意识，落实好成果推广应用，为推动全市QC小组活动健康发展，进一步提升全市工程质量水平，实现企业高质量发展做出新的更大的贡献！



### 万达化工检测中心 成功获得CNAS实验室认可

通讯员/化工公司 盖彦然

12月8日，万达化工公司检测中心成功获得CNAS实验室认可。

CNAS实验室的认可，是对公司检测中心检测能力及专业技术水平的高度肯定，标志着公司检测中心无论是硬件建设，还是技术水平、人员素质、专业能力均已达到较高水准。

由万达化工检测中心出具的检测结果将具有独立性、可靠性和权威性，进一步提升了公司品牌的行业影

响力，增强了客户对公司产品的信任度。对以后公司的产业链布局、突破技术堡垒具有重大和深远意义。

下一步，万达化工将以此为契机，一如既往坚持“科学规范、准确公正、优质高效、持续改进”的质量方针，持续改进管理体系，不断提高检测能力水平，提升公司核心竞争力，持续为集团公司高质量发展贡献力量。



### 耐斯特炭黑公司荣获山东省 装备制造业协会科技创新奖

通讯员/炭黑公司 李良良

日前，山东省装备制造业协会公布2022年度科技创新奖获奖项目，耐斯特炭黑公司自主完成的“高结构低生热高安全性能炭黑NC8515研制项目”成功登榜，荣获二等奖。

多年来，公司高度重视技术创新工作开展及科研平台建设，秉承“精益耐斯特·粒力求卓越”的经营理念，依托集团公司国家企业技术中心、国家博士后科研工作站等科技创新平台，坚持走产学研相结合的发展道路，加快技术创新能力提升和研发团队

建设，加强新技术、新工艺、新产品的研发力度，加快科技向生产力的转化，加速产品结构调整和创新步伐，主持起草国家、行业等各类标准20余项，获取国家专利46项，完成建设国家CNAS认证实验室，耐斯特炭黑被评为“山东名牌”产品、山东知名品牌产品，耐斯特商标荣列“山东省著名商标”。

2022年，耐斯特炭黑公司扎实开展“标准化+”战略方针，创新“技术、标准、专利、品牌、产业”一体

化发展模式，以高标准聚合知识、技术、信息、人才、数据等高端要素，推动产业加快向价值链高端发展，先后荣获山东省技术创新示范企业、山东省高端品牌培育企业、东营市科技型企业等省市级荣誉称号，公司技术中心获评山东省企业技术中心，11项成果获取国家专利授权，1项成果荣获全国设备管理与技术创新成果一等奖，NC8515研制等2项科研成果成功入选山东省技术创新成果库，耐斯特炭黑获评山东优质品牌产品。

### 万达集团精益管理成果荣获第十五届 全国石油和化工企业管理创新成果一等奖

通讯员/集团总裁办 周恩生

近日，在由中国石油和化学工业联合会、中国化工企业管理协会联合组织评选的“第十五届全国石油和化工企业管理创新成果”中，万达集团提报的《大型化工企业集团精益管理体系创建与实施》从全国151项创新成果中脱颖而出，荣获一等奖。

近年来，万达集团积极响应国家“加快新旧动能转换”号召和新时代下高质量发展要求，确定了“精益意识养成、精益体系建立、精益文化塑造”的“三步走”总体精益战略规

划，从试点启动到全面推广，一路走来，稳扎稳打，成果显著，在实践中自主创新、提炼升华，搭建了全员、全过程、全价值链持续改善系统和业绩增长能力平台——万达特色“1314”精益体系WES，承接集团公司使命、愿景、价值观和战略落地，持续改善QCDPSM管理六要素，确保装置“安稳长满优绿”运行，有效助力集团卓越运营和高质量发展，获社会广泛认可；并成立了省内首家企业级精益研究院，促进教育链、人才链

与产业链、创新链有机衔接。据悉，本评选是深入落实工信部等11部委联合下发的《关于引导企业创新管理提质增效的指导意见》等要求，深入推进石化行业管理创新、提质增效，经组织高校、企业、协会等有关专家初审、预审，并在媒体进行公示后，由全国石油和化工企业管理创新成果专家委员会终审，是目前石化行业最高荣誉的奖项，接下来将召开“全国石油和化工企业管理创新大会”进行隆重表彰。



### 万达宝通轮胎公司荣获 2022年山东省两化融合先进个人荣誉

通讯员/橡胶集团 王平平

12月19日，山东省两化融合促进中心下发了《关于公布2022年山东省两化融合优秀企业、先进个人、优秀解决方案厂商、推进先进单位》名单中，山东万达宝通轮胎有限公司董事长尚永峰被授予“2022年山东省两化融合先进个人”荣誉称号。

近年来，万达宝通轮胎紧紧把握新时代两化融合发展机遇，将信息化深度融合企业发展，充分利用现代化信息技术促产业升级，先后组织引进

了先进的轮胎研发设计软件，建设实施了MES、WMS管理系统、关务系统，定制化开发应用了设备管理信息化平台，实现了生产现场数据采集追溯、存储自动化控制，现场网络实时传输的融合；同时，建设了1500万套子午线轮胎智能输送分拣线项目，实现了全自动智能分拣，大大减少了人员劳动强度、提高了数据准确率和时效性，实现了生产过程、质量控制的在线检测及管控。通过各个系统间的

无缝对接，加速推动了公司由“制造”向“智造”的转变。下一步，公司将继续以新一代信息技术领域作为产品技术发展方向，深化信息化与工业、制造业融合发展，为全省信息化与工业化深度融合发展做出新贡献！



## 建设集团两项成果 获国家实用新型专利授权

通讯员/建设集团 王秀兰

近日，建设集团申报的《一种混凝土泵管临时闭合防洒落装置》和《一种砂浆灰斗升降支架》两项成果成功通过国家知识产权局审查，获得国家实用新型专利授权。

近年来，建设集团狠抓工程建设质量管理和人才梯队建设，通过开展质量提升行动、推进标准化工地建设、人才引进传帮带等举措，积极引导开工新建项目使用新技术、新工艺等施工

方法，取得了良好效果。

下一步，公司将扎实践行“以质求存、诚信共赢、创新发展、品牌制胜”的企业宗旨，不断加大创新工作实施力度，丰富公司技术创新能力以及科技成果转化能力，为企业持续健康发展提供强有力的技术支撑，全力谱写公司高质量发展新篇章。



## 地产集团顺利通过 住建部房地产开发企业一级资质延续评审

通讯员/地产集团 崔庆凯

10月28日，住房和城乡建设部公布房地产开发企业申请晋升或延续一级资质评审公示结果，万达地产集团顺利通过评审。

为确保顺利完成一级开发资质延续，公司安排专人积极跟进相关准备工作，并多次对接省、市、区主管部门，不断补充完善评审资料。在集团公司的协调帮助下，历时近一年，先后完成区级、市级、省级、部级的延续评审工作。

近年来，地产集团始终坚守“质量过硬、品质精良、服务用心”的理念，先后开发万达花园、万达国际大厦、万达高尔夫花园、万达丽日小区、万达·财富新城、万达海港城、万达时代广场、万达赫府、万达兰园等多个住宅和商业项目，总开发面积220余万平方米。荣获“山东省诚信企业”、山东省“消费者满意单位”、省级“守合同，重信用”企业、“东营市房地产骨干企业”等多

项荣誉称号。

下一步，公司将以此为契机，不断夯实产品质量，创新产品属性，提升物业服务品质，打造一流房地产开发企业，为集团公司高质量发展再立新功。

媒体聚焦  
MEDIA FOCUS



# 大众网海报新闻刊发专题： 共建万达党委党校 凝聚非公党建新动能

海报新闻 记者/ 国子茵



为进一步推进非公企业党建工作，发挥党建引领作用，引导企业优化管理制度，推动镇域经济转型升级，垦利区胜坨镇万达党委党校立足破解企业发展、党员管理等方面难题，创新实施“333”工作法，为企业探索出一条高质量党建引领企业高质量发展的特色“党建之路”。

以培训为抓手，建立党建引领，助推企业发展的“新引擎”。创新打造“三位一体”教学模式，开设政治素质提升、业务能力提升、管理技能提升三大教学板块。聘请各级党校教师、高校教授、企业先模人物等20余人组成教师队伍，对企业党支部书记、党务工作者、党员职工等群体开展专题培训。政治素质提升方面，引导企业党员干部提高政治站位，强化责任担当，增强过硬本领，不断增强企业凝聚力、向心力。业务能力提升方面，有针对性地加强党务知识、党员管理、党建政策等方面的学习，帮助党务工作者熟悉党务工作，提高业务水平。管理技能提升方面，注重帮助企业创新管理模式，以党建引领推动企业建章立制，同步引导企业落实“党建入章”，把党的政治优势、创新优势、制度优势转化为企业的竞争优势、创新优势、健康发展优势，确保企业持续健康发展。

以效果为目标，筑起创新模式，做优党员培训的“新平台”。针对企业党员工作地分散、上班时间不统一、组织培训

CHINA  
WAN DA  
GROUP



难度大等问题，科学设置“三课联动”课程体系，采取“主体课+微课堂+云平台”的形式开展教育培训。“主体课”是在党委党校主阵地集中脱产培训，自7月25日党校成立以来已开展培训5期次，培训党员600余名。“微课堂”是为倒班员工开设的车间课堂，以车间、班组为单位，利用晨会、工作间隙或晚间自由安排上课，由党校统一推送授课内容，解决集中学习难的问题，目前已建成“车间课堂”18个。“云平台”是利用灯塔在线、学习强国等在线系统开设网上培训班次，党员可以随时随地学，是主阵地和微课堂的有效补充。同时，党校创新推出“企业点单+党校派单”的定制课程，根据企业需求，开展精准化培训，节约企业时间成本，确保培训取得实效。

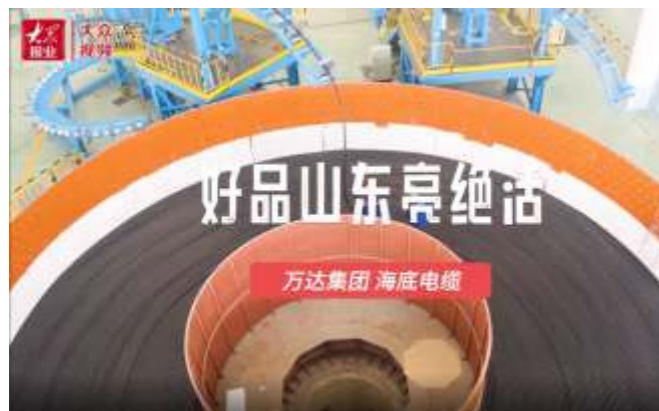
以共建为路径，画好同向聚力，党建业务融合的“同心圆”。坚持企业集成发展理念，探索出活动联办、发展联

议、人才联培“三联机制”。活动联办，以万达党校为主阵地，推行活动轮值联办制度，组织企业共同开展主题党日等活动，以“同活动”促同进步，以企业轮值促活力提升。发展联议，开设非公企业党支部书记“论坛”，定期邀请引领作用强、经验丰富、业绩突出的优秀非公企业党组织书记来谈经验、话发展；组织开展企业家座谈会，引导企业家加强互动交流，打破企业之间无形的壁垒，激励企业抱团攻关，共谋发展。人才联培，实施“双培计划”，致力于把企业骨干职工培养成党员，把骨干党员培养成企业干部，通过党校培训，深化人才体制与党建“同频共振”的认识，为企业引进人才做好服务工作。今年以来开展组织活动联办12期次，培育骨干党员27名。

大众日报

# 好品山东亮绝活 | 多场景服务大项目！ 山东造海底电缆达到国际先进水平

记者/ 刘英 唐晓宁



在国家“双碳”远景能源战略下，海上风电等海洋新能源快速增长。作为能源传输的关键通道，海底电缆的地位愈发举足轻重。

好品山东企业万达集团旗下的山东万达海缆有限公司，是专业研发、设计、制造和销售电缆产品的国家级高新技术企业。万达海缆有限公司自2008年成立以来，经过14年发展，现已成为国内六家规模海缆制造企业之一，被省政府认定为山东省“专精特新”中小企业及现代海洋产业领域重点企业，其自主研发的220kV3×1000mm<sup>2</sup>超高压防海洋生物光纤复合海底电缆和66kV3×1000mm<sup>2</sup>大截面光纤复合海缆产品先后两次获得“中国风电产业50强十佳优秀产品”，新产品评价等级为国际先进水平。

该公司已投运的海缆覆盖海上风电、油田石化系统、电网系统、波浪能新能源领域等，先后中标福建三川平湖湾F区石城项目、中船重工大连庄河项目、福能海峡长乐外海项目、华能山东半岛南项目、中电建天津南港项目、中石油埕海项目、山东能源渤海海上风电项目等国内大型海上风电项目并提供配套附属附件。

# CHINA WAN DA GROUP



必胜  
众志成城 抗击疫情

## 同心战疫

## FIGHT THE EPIDEMIC



# 万达集团召开疫情防控专题会 强调从严从细抓防控 全力以赴保运营 坚决打赢疫情防控攻坚战

文/本刊编辑部



为深入贯彻落实各级党委政府疫情防控工作要求，切实做好公司疫情防控与生产经营工作，11月30日上午，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在万达大厦组织召开疫情防控专题会议，对公司疫情防控工作进行再强调、再部署、再落实，进一步压实工作责任，细化工作措施，全力统筹抓好疫情防控工作，在严峻复杂的疫情形势下确保公司稳健发展，保障公司各项生产经营顺利高效开展。

尚主席要求，要提高站位、统一思想，切实增强疫情防控工作的紧迫感和责任感；要从严管控、梳理排查，切实抓牢抓细各项疫情防控工

作；要统筹调度、压实责任，切实确保疫情防控与生产经营两手抓、两不误；要正确引导、强化宣传，切实做好疫情防控舆论宣传工作。

尚主席强调，疫情防控工作，事关公司发展全局，使命艰巨，责任重大。各单位、部门要严格按照“一手抓疫情防控、一手抓生产经营”的指导思想，强化系统观念，突出科学精准，进一步提高防控能力，统筹做好疫情防控和生产经营各项工作，确保在安全的前提下实现生产效益最大化。要完整、准确、全面贯彻各级党委政府的部署要求，以严之又严、细之又细、慎之又慎的态度，抓

紧抓实抓细各项防控工作，牢牢把握疫情防控主动权，坚决打赢疫情防控攻坚战，守护好公司广大干部职工的生命安全和身体健康，为集团公司健康稳定发展保驾护航。

根据疫情防控要求，会议严格从简并采用“主会场+分会场”的方式进行，集团驻万达大厦办公的高管，集团职能单位及部门主要负责人在主会场参加会议；各下属集团、经营管理单位负责人及疫情防控负责同志以视频会议的形式参加会议。

## 万达集团“同心战疫 共克时艰” 倡议书

尊敬的全体职工及家属：

危难方显勇毅，行动书写担当。面对来势汹汹的新冠疫情，公司广大干部职工闻令而动、抗疫保产、“疫”无反顾、逆行向前，坚持“一手抓疫情防控、一手抓生产经营”，确保两手抓、齐推进，展现了万达人不畏难、敢攻坚、勇向前的拼搏奉献精神 and 干事担当气魄。

疫情就是命令，岗位就是战场，防控就是责任，坚守就是初心。目前，面对严峻的疫情形势和繁忙的生产任务，集团公司各部门、各工厂已迅速行动，第一时间安排部署，全面落实生产生活基本保障和各项防控措施，齐心筑牢织密疫情防控防线，全力携手并肩抗疫保产，确保疫情防控平稳生产双胜利。在此，向公司全体职工及家属发出倡议：

一、在疫情关键时期，各级领导干部和管理人员一定要提高政治站位，以身作则，率先垂范，坐镇在一线、值守在一线、调度在一线，时刻绷紧“责任弦”，守牢防控主阵地，用实际行动发挥引领作用，统筹推进疫情防控与生产运营，全力冲刺四季度，确保年度圆满收官。

二、疫情防控离不开大家的共同参与，广大干部职工及家属要密切关注本地防疫有关政策措施和疫情动态，主动学习抗击疫情的相关政策和科普知识，全力落实好疫情防控各项工作要求。要切实做好个人防护，工作期间佩戴

口罩，交谈时保持安全距离，避免聚集就餐，日常勤洗手、环境常通风、心态保平和，做到科学防疫与身心防疫相结合。

三、广大职工面对疫情要保持冷静理性，增强自我防护意识，注意劳逸结合，调节自身压力，做到科学预防、增强信心、杜绝恐慌。要自觉规范舆论行为，不造谣、不传谣、不信谣，积极弘扬正能量，共同维护好舆论环境和社会秩序。

心中有阳光，脚下有力量。疫情当下，信心比黄金更重要，这个时候最需要坚守，最体现担当，更离不开理解与支持。我们坚信，疫情终会过去，春天必会到来。感谢每一位奋战在疫情防控和驻厂保产第一线的广大职工，感谢全体职工及家属一直以来对公司疫情防控工作的理解、配合和支持。你们是万达最坚实的力量，也是我们战疫必胜的最大信心和最大底气，谢谢你们！

我们坚信，阳光总在风雨后，拨云见日是晴空。让我们携起手来，“疫”起努力，同心同行，凝聚抗疫的“硬核”力量，筑牢战疫的钢铁长城，坚决打赢疫情防控攻坚战，共同守护我们的美好家园！

万达控股集团有限公司  
2022年12月2日



# 同心抗疫 万达有我 致敬战“疫”中的每一个你

文/本刊编辑部

当疫情的大考再次来袭，一个个坚定的身影，一段段暖心的故事，每一个“小我”都为这座城市，贡献着一份“大爱”，全体万达人众志成城，心手相牵，用奉献、责任、担当，勾勒出万达最温暖的色彩，以点点微光聚成星河，点亮同心抗疫之路，这就是万达力量！

## 抗议一线显担当 冲锋在前做表率

防控就是责任，岗位就是“战位”。他们是不畏艰难的“逆行者”，也是最贴心的“守护人”，他们在最平凡的岗位上，以担当诠释初心，用行动践行使命。紧急关头，重任在肩的万达人勇往直前、义无反顾，冲锋在疫情防控最前线，严守每

一道防疫关卡，用实际行动织密疫情防控“安全网”。

## 同心战疫保生产 共克时艰齐努力

面对严峻复杂的疫情形势，我们生产不停工、供应不断档、保障不缺失，全力确保疫情防控“不松懈”，重点项目“有进度”，坚持上下“一盘棋”，做到疫情防控与安全生产“两手抓、两手硬”，广大干部职工充分发挥特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，“舍小家、顾大家”筑起了抗疫保产的坚实屏障。

## 居家办公不松懈 工作不按暂停键

改变的是办公地点，不变的是工作态度。在积极落实好疫情防控各项

工作要求前提下，万达集团居家隔离的干部职工离班不离岗，人在家中、心系工作，同心聚力确保各项工作常态化推进。虽然办公条件不太便利，但是每个人都在尽职尽责的做好自己份内之事，一台电脑，一部手机，职责不忘，时刻在岗。

没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临。致敬，疫情面前每一个挺身而出的“你”！感谢，每一位平凡之中甘于坚守，困难之际勇于担当，危险之时勇于奉献的万达人，让“我们”彼此相与为一，静待“疫”散云开，共迎阳光灿烂！



# 筑牢防疫“安全关” 万达集团开展疫情防控专项检查

文/本刊编辑部



为进一步落实疫情防控工作相关要求，督促相关单位落实疫情防控主体责任，确保各项防疫措施落实到位，10月9日上午，集团公司疫情防控工作小组到各单位检查疫情防控工作。

疫情防控工作小组重点对万达财富新城物业、万达职工餐厅、各厂区间门卫等场所的疫情防控落实情况进行督导检查，对各类场所入场人员是否落实疫情防控各项要求，入口处是否设专人查验场所码、工作人员是否佩戴口罩以及场所通风消毒情况进行检查，督促各场所备齐消毒液、口罩、洗手液等防疫物资。每到一处，检查组都与相关工作人员深入交流，

并调阅了相关台账资料，要求相关负责人要提高疫情防控意识，严格落实常态化疫情防控措施，加强疫情防控知识和自我防护的宣传教育，坚决守好“企业大门”。

下一步，万达集团将继续严格按照各级党委政府疫情防控工作要求，从严从细落实好常态化疫情防控工作，严防严控、层层把关，筑牢常态化疫情防控安全线，以强有力的监督措施保障企业安全生产和疫情防控工作不松劲，确保责任落实到位、措施保障到位、工作成效到位，全力以赴打好疫情防控阻击战。

# 齐心协力共克时艰 全力打造高品质安全温馨餐饮服务

文/本刊编辑部

当前，国内、省内疫情频发，防控形势严峻复杂。面对这场疫情防控狙击战，万达生活服务公司餐饮部严格按照集团公司疫情防控要求，积极发挥主观能动性，全力做好集团全体干部职工的后勤保障工作。

为确保各食堂防控工作有力、有序、有效的进展，餐饮部全体干部职工24小时坚守食堂一线，牢牢落实餐饮人的责任担当，不谈环境、不讲条件、不说困难，用心烹饪安全可口饭菜，齐心协力、共克时艰，竭力打造高品质安全温馨餐饮服务，让干部职工在岗舒心安心放心。

## 健康防疫 安全用餐

各食堂疫情期间坚持就餐防控举措：扫码入场、体温检测，正确佩戴口罩，保持安全距离，有序排队；错峰轮流或分散式就餐；就餐期间减少交流，专心用餐，杜绝面对面就坐。

## 重点防控 保证安全

疫情当前，生活服务公司迅速出台相关管理制度，严控病毒传播。要求各食堂按照政府要求每日落实人员核酸核查、环境卫生消毒、食材查验消毒、餐具消毒、开窗通风、加工操作、供餐管理十项细则。

## 定点采购 保障供应

保障食材供应，保证菜品质量成为疫情期间的重点工作，生活服务公司积极对接供应部门，进行大宗物资储备，全力保障各食堂物资供应，确保食堂正常运转。真正做到手中有粮、心中不慌。在物资储备上制定了详细的物资储备用量指引，对各班组储备情况进行了细致的摸底检查。在制度贯彻执行上，响鼓重锤，严格要求各班组抓细抓实抓到位。

## 专业培训 保证食品卫生

生活服务公司餐饮部不定期组织各餐厅职员进行食品安全、厨艺技能培训指导，抓好疫情防控工作同时，严把菜品卫生安全，做到食品安全监管工作“两手抓、两不误”。

携手共战役，服务不打烊。一直以来，生活服务公司餐饮部始终坚持“严把关，优服务，强保障”理念，以“优质食材、当餐现炒”原则，保证菜品的质量、温度及口感，严把食材入“口”关，做到安全卫生、合理搭配、营养均衡，为集团干部职工按时按点提供营养丰富的一日三餐，用责任与坚守，一如既往，全力做好全体员工用餐保障和就餐安全。





# 致敬英雄

## 微光汇聚终成星河

同心战疫 聚力前行

在这场疫情的“大考”中

万达人始终把初心写在行动上，把担当落在岗位上

他们穿梭在每一个厂区，坚守在每一个卡口

无私奉献，勇往直前，舍小家为大家，

为打赢疫情狙击战贡献着万达力量！



榜样力量

EXAMPLE POWER

# 万达集团获评东营市首席技师工作站

文/本刊编辑部



附件

2022年度东营市首席技师工作站名单

| 序号 | 单位                 | 工作站名称          |
|----|--------------------|----------------|
| 1  | 中国石化胜利油田分公司胜利油田分公司 | 胜利油田分公司胜利油田分公司 |
| 2  | 中国石化胜利油田分公司胜利油田分公司 | 胜利油田分公司胜利油田分公司 |
| 3  | 中国石化胜利油田分公司胜利油田分公司 | 胜利油田分公司胜利油田分公司 |
| 4  | 中国石化胜利油田分公司胜利油田分公司 | 胜利油田分公司胜利油田分公司 |
| 5  | 万达控股集团有限公司         | 万达集团电焊工首席技师工作站 |
| 6  | 中国石化胜利油田分公司胜利油田分公司 | 胜利油田分公司胜利油田分公司 |

近日，东营市人力资源和社会保障局对2022年度东营市首席技师工作站评估认定结果进行了公示。万达集团“尚荣武电焊工首席技师工作站”成功获评。

“尚荣武电焊工首席技师工作站”是公司第四所首席技师工作站，是人社部门对公司技能人才培养工作的再次认可。首席技师工作站，作为高技能领军人才领办的人才培养平台，可更好的发挥高技能人才在技术攻关、技艺传承中的引领示范作用，对于激励企业持续培养优秀产业工人具有重要意义。

# 公司技师工作站情况介绍

## 尚荣武首席技师工作站 |



占地167平米，设置有成果荣誉展厅及办公室2间、实操教学车间9间。基础设施齐全，具备国内先进的奥太焊接设备、行业领先的60车床、铣床、刨床、磨床、钻床等成套维修及制造设备，总价值120余万元。可在站内开展设备改进研制、传统工装改良、焊接实操教学活动，完成技艺传承、人才培养等工作。工作站入站人员9人，高级技师11人，技师15人，高级工27人。

## 侯典玉首席技师工作站 |



占地120平米，设置有展厅办公室、实操教学间。基础设施齐全，具备业内一流蒸烤电磁炉、多功能铁板烧等完整厨具成套设备，可在站内开展新型菜品研制、传统菜品改良、厨艺实操教学活动，完成技艺传承、人才培养等工作。

## 苟振清首席技师工作站 |



位于天弘公司实验楼，占地6500平米，设置有办公室、培训室、成果荣誉展厅各1间、实操教室28间。拥有Waukesha CFR F1/F2辛烷值机、Waukesha CFR-F5 十六烷值机、柴油润滑性试验仪（英国PCS）、气质联用仪（安捷伦7890B-5977A）、红外光谱仪（PE Spectrum Two）等专业检测设备200余台/套，价值3600余万元。在实施技术创新、人才培养工作的同时，可承担部分原料检验、成品检验工作。

## 张英江首席技师工作站 |



占地96平米，设置有工作室、展示厅，现有入站技师20人。工作站积极开展技术研发、人才培养、技能比武等活动。技师工作站革新技术14项，其中9项进行了专利申请，培养学徒63人，另有74人在技能比拼中荣获佳绩。

# 万达集团3名职工荣获2022年山东省企业“创新达人”称号

文/本刊编辑部



近日，山东省科学技术协会公布了2022年山东省企业“创新达人”评选结果，万达集团下属电缆公司职工尹滨、万达宝通轮胎公司尚荣武、化工公司郭凌霄3人凭借优秀的个人业绩和突出的创新才能在全省中央企业、地方国有企业、高新技术企业、民营企业 500 强、专精特新“小巨人”企业等企业技术人才中脱颖而出，获评山东省企业“创新达人”。

据悉，2022年山东省企业“创新达人”宣讲活动以省级科协为统筹，旨在面向企业一线科技工作者选树100位在技术攻关中贡献突出的创新能手和专业精湛的技能工匠企业，组建企业“创新达人”宣讲团，通过讲

述创新故事，弘扬创新精神，激发创新活力，展现创新风采，增强创新自信，不断提升科协组织对企业科技工作者的凝聚力和影响力，增强企业科技工作者的责任感、获得感、荣誉感和归属感，筑牢“科创中国”品牌建设的组织基础和人才基础。

多年来，万达集团高度重视技能人才队伍建设和培养，积极搭建高层次、高素质技能人才培养模式，不断增强企业自主创新的动力和活力，逐渐形成以创新为主要引领和支撑的经济体系和发展模式，加快企业转型升级和跨越发展，不断提升企业综合实力，为推进经济社会高质量发展做出新的更大贡献。

# 耐斯特炭黑公司职工丁利虎获评“山东省石化医药行业最美职工”

文/本刊编辑部



近日，山东省石油化学工会公布了第三届“山东省石化医药行业最美职工”获奖名单。万达集团下属耐斯特炭黑公司工艺员丁利虎获评第三届“山东省石化医药行业最美职工”。

丁利虎，耐斯特炭黑公司工艺员，中级工程师，高级化工总控工。自2011年7月入职以来，先后从事生产炉后岗位班长、生产值长、技术处工艺员等职位。主要从事于炭黑的生产、工艺的优化、炭黑反应炉的改进、炭黑新产品的开发等方面的工作。在工作期间立足工作实际，扎实基础知识，熟练掌握各种操作技能；先后获得了东营市职工优秀技术创新成果一等奖，山东省科技工作者创新大赛三等奖，山东省装备制造业

2021年度优秀工匠等省市级荣誉多项；工作中从基础做起，从小事做起，从小改小革、到精益提案，再至炭黑新产品的开发，一步一个脚印的前进，带动员工，提高自己，工作期间参与公司科研成果两项，在行业国家级期刊发表学术论文7篇，申报并获得授权国家专利14项。

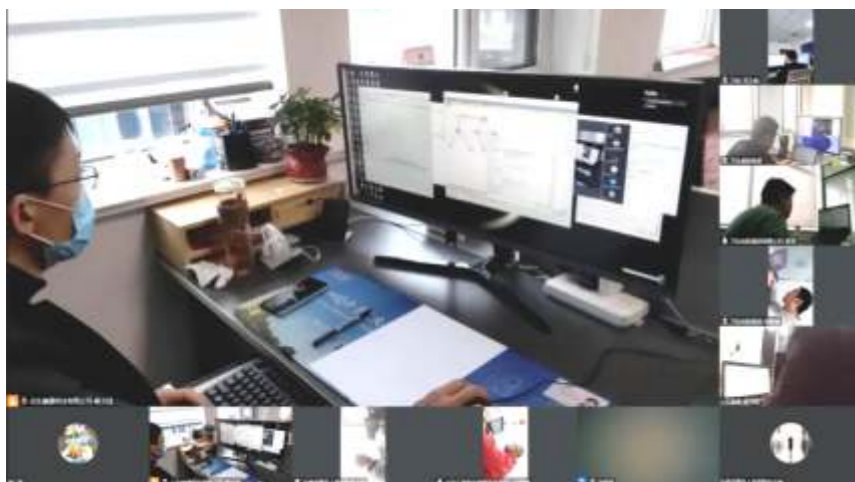
近年来，万达集团工会深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实习近平总书记关于“要把工会建设成为广大职工群众信赖的‘职工之家’，把工会干部锤炼成为听党话、跟党走、职工群众信赖的‘娘家人’”的重要指示精神，坚持“党建带工建、工建促党建、党工共建”的工作理念，聚焦企

业高质量发展，聚焦员工成长成才，努力造就一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的新时代产业工人队伍，为企业高质量发展发挥了应有的作用。公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国模范职工之家、山东省工人先锋号、省级职工书屋、东营市“五一劳动奖状”、东营市全员创新企业等荣誉称号。

下一步，万达集团将认真贯彻落实党的二十大精神，继续发挥好工会组织作用，不断推动工会组织建设和品牌建设向纵深发展，充分整合资源，凝聚发展合力，积极团结带领广大职工，奋力开创万达集团高质量发展新局面！

## 万达集团赵艺获东营市第十七届 职工职业技能竞赛网络系统管理竞赛第一名

文/本刊编辑部



12月20日上午，东营市第十七届职工职业技能竞赛在东营职业学院启动，万达集团赵艺在东营市第十七届职工职业技能竞赛网络系统管理竞赛中取得第一名。

本次竞赛围绕石油装备、橡胶轮胎、有色金属、石油化工、大数据等产业，设置车工、钳工、维修电工、焊工、化学检验工、化工总控工等13个工种。经过前期各级工会组织层层选拔，择优组队，全市共有24支代表队413名选手报名参赛。竞赛分理论知识考试和实际操作考核两部分，每个工种设一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。市总工会将对各工种获得第一名的选手命名“东营市五一劳动奖章”，并择优推荐申报“东营市技术能手”。

多年来，万达集团高度重视技能人才队伍的建设和培养，并与多家高等院校、科研院所建立了长期产学研的友好合作关系，充分挖掘和发挥战略合作优势，积极搭建专业技能人才培养模式，自身进行项目研究、技术开发与成果推广，努力培养高层次、高素质技能型人才，加快企业转型升级和跨越发展，不断提升企业综合实力，为经济社会发展做出积极的贡献！



# 永远跟党走 奋进新征程

文 / 油矿电缆公司 苟兴超

10月16日上午10时，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂召开，油矿电缆公司国际贸易部组织部门全体人员一同观看了这场伟大会议。这次会议是在全党全国各族人民迈向全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。在全球新冠疫情肆虐的当下，我们更加切身感受到了身在中国的幸福感和安全感，作为万达集团的一员，我深深感受到了国家、政府、企业为了保障民众生命安全所付出的精力、物力、财力，深怀感恩，满怀敬佩。通过对党的二十大精神深入系统的学习，我认为自己要努力做好以下几个方面：

一要从我做起，坚定信念。党的二十大报告专门用一段话论述青年工作，强调“青年强，则国家强”，党用伟大奋斗创造了百年伟业，作为新时代青年，我们当以二十大精神作为我们工作中思想的“定盘星”，行动上的“指南针”，坚定理想信念，树立远大志向，坚定不移跟党走。

二要守正创新，不懈斗争。作为新时代的奋斗主力，我辈当仁不让。我们是亿万民众中的平凡者，也是奋斗者，我们微不足道，却也是必不可少，新时代中国的强势崛起，必然依靠的是我们每一份力量的结合。

作为新时代青年，我们当秉承习主席的谆谆教诲和斗争精神，坚持走好社会主义道路，当好社会主义接班人，持续领悟学习红色精神，传承革命品质，勇于斗争，善于斗争，敢于挑战，勇于创新，不断增值人生，点燃时代薪火。

三要立足当下，自强不息。在人生和发展的道路上，每个人都有迷茫的时候，尤其是在这个社会发展光速变迁的时代。作为新时代青年，我们应当锚定人生奋进的长远目标，把社会贡献和事业进步深度结合起来，把个人远大理想和公司高质量发展目标一致起来，立足当下，刻苦奋进，把学习、工作、生活协调得当，用奋进、努力、汗水、拼搏创造美好未来，为国贸发展新成就、企业发展新篇章、祖国发展新未来注入一份不竭信念和动力，真实创造出个人价值、企业价值和社会价值。

# 蓝图催人奋进 奋斗正当其时

文 / 宏旭公司 刘雪峰

宏伟的蓝图已经展开，伟大的梦想正在召唤。连日来，山东宏旭化学股份有限公司认真学习贯彻党的二十大精神，党的二十大报告全面总结了党的十九大以来我国取得的辉煌成就，五年的艰苦努力，我们党以一份令人振奋的成绩单，给时代和人民交上了一份优异答卷。过去五年，也是宏旭化学实现大踏步前进、跨越式发展的重要阶段。五年来，宏旭化学坚定不移听党话、跟党走，围绕甲基丙烯酸甲酯MMA和阿托伐他汀钙ATS两大产品系列，以“高、精、特、新”作为发展定位，掌握核心技术，打破行业垄断，突破国外“卡脖子”局面，建设国内特色标杆项目，实现了进口替代、助推国内行业崛起，体现了民族企业担当。

党的二十大报告中指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。我们始终坚持以科技创新助力企业高质量发展，通过对生产装置技术升级改造，采取改进设计、使用清洁能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、资源综合利用和改善管理水平等措施，实行全过程控制，最大限度地提高企业资源利用效率，全流程削减污染，实现公司可持续发展。如今，宏旭化学MMA装置已具有12.5万吨/年的生产能力，装置稳定性属全国之最，产品纯度达到99.5%以上，产品质量稳居第一梯队，行业高端产品市场占有率超过9%；ATS装置采用生物酶催化技术，打破了国外医药公司的技术垄断，该套技术工艺为全球首套，产

品细分市场占有率达到国际市场需求的75%左右，生产规模为全国最大，后期将成为国内唯一一家氢氰酸工艺生物酶发进行A3→A8全产业链生产的企业。

在党的二十大报告中，习近平总书记提出，要推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。长在黄河边，呵护母亲河，安全环保是企业生存的底线，宏旭化学以安全环保为抓手推动企业本质安全和精益管理提升，策划实施开展各项活动，在持续推进投资2000多万元的焚烧炉改造项目、投资1200万元的一卡通及智能制造项目的同时，自我加压，提前规划，围绕问题和短板，相继启动了总投资近千万元的硫酸离心废气改造项目、硫酸生产楼微负压异味处理项目等十多个安全环保项目，为实现绿水青山目标尽职尽责。

过往可鉴，未来可期。站在继往开来、持续奋斗的新起点，宏旭化学全体党员和员工，将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以朝受命、夕饮冰，昼无为、夜难寐的事业心和责任感，牢记使命、不骛虚声，砥砺前行、一往无前，全力打开企业高质量发展新局面，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴做出新的更大的贡献！

# 深入贯彻二十大 助力企业安全建设

文 / 宏旭公司 杨鹏飞

中国共产党第二十次全国代表大会，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。大会深刻总结了党和国家事业的历史性成就、历史性变革，习近平总书记的报告高瞻远瞩、统揽全局，思想深邃、内涵丰富，对鼓舞全党、全军、全国各族统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想具有重大意义。作为新征程下的普通员工，我们要立足本职，深刻领悟二十大精神实质，学深学透，把二十大精神作为个人的行为导向，为推进全面建设社会主义现代化新时代增砖添瓦。

坚定信念。在新征程下我们肩负着建设国家新时代的重任，必须坚守信仰，对党忠诚，用科学理论武装头脑，坚守新时代党的精神家园。加强党性修养，在大是大非面前要政治坚定，立场鲜明，始终在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，坚决抵制各种错误思想影响。为企业化工安全竭尽全力，助力企业不断发展。

加强学习。作为一名普通员工，除了坚定党中央的绝对领导信念外，还要拥有过硬的专业知识。俗话说：“没有金刚钻，不揽瓷器活”。过硬的知识水平是助力企业发展提升自我能力的基础，因此，要加强业务学习，掌握最新的理论与方法。我会继续立足安全管理工作，主动加强安全管理，

加强督促检查，了解现场情况，掌握工厂运行进度，及时发现和解决安全管理存在的问题，消除安全隐患，确保工厂安全。

不惧困难，踔厉奋发。作为普通员工，要继承和发扬党中央勤奋敬业严谨细致的优良作风，高标准严要求自我，始终保持昂扬的斗志和奋斗的热情。同时要有纪律意识，严于律己守底线。要保持头脑清醒，拒绝各种不正之风的干扰和诱惑。我会坚持对自己严格要求。对工厂内的重点要害部位、重点监控区域做到了然于胸，对于一些易发生安全隐患的环节，着重关注查看。用高度的职业敏感性和责任心，在巡检中做到细心、用心，善于发现苗头性问题，做到防患于未然。

新征程已然开启，新时代已经来临。征途在前，使命在肩。在以后的工作中，我会时时处处把安全工作放在第一位，强化安全意识，优化安全措施，确保在各方面把工作做的更细致，为工厂的平安建设做出自己更大的贡献。踏上新征程，我会继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将党的二十大精神贯彻落实到工作的方方面面，凝聚团结力量，踔厉奋发、勇毅前行，为推进企业发展贡献自己的一份力量。

# 二十大精神学习心得体会

文 / 宝港国际 刘志伟

习近平总书记作的党的二十大报告，高屋建瓴，统揽全局，举旗定向，气势恢宏，鼓舞人心，句句饱含深意，字字铿锵有力，彰显大国担当，展现盛世气象，牵动全球目光。经过深入学习，我深深地感受到了党的二十大报告的磅礴伟力。

一是具有强大的历史穿透力。一方面，报告承前启后、继往开来，贯穿到过去、现在、未来三个时空，深刻总结过去五年党的各项工作和取得的历史性成就、历史性变革，特别是“我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事”；科学分析了当前国际国内形势；深刻阐明了未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针。另一方面，报告紧扣时代脉搏，贯穿运用马克思主义立场观点方法，初心如磐坚守中国共产党人的精神之源、思想基点，彰显了马克思主义穿越时空、永不过时的科学性真理性。

二是具有强大的思想引领力。习近平新时代中国特色社会主义思想是党的二十大报告的灵魂，开辟了马克思主义中国化时代化新境界。党的十八大以来，习近平总书记坚持用马克思主义观察时代、解读时代、引领时代，坚持用马克思主义之“矢”去射新时代中国之“的”，用马克思主义真理力量激活中华文明。比如“民为邦本”与以人民为中心、“自强不息”与改革创新、“道法自然”与生态文明、“协和万邦”与人类命运共同体等。党的二十大报告注重从中华优秀传统文化中汲取治国理政的理念和思维，当谈到精神状态时，提出要“增强忧患意识”，做到“居安思危”，谈到科教兴国战略时，要“聚天下英才而用之”，谈到增进民生福祉时，引用“治国有常，利民为本”等，为国家治理提供思想指引和理论指导。

三是具有强大的政治动员力。报告对党的二十大重

大意义进行了深刻阐述，即“中国共产党第二十次全国代表大会，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会”，可以说，从中国共产党发展史、中华民族发展史及世界文明发展史的角度来看，党的二十大都是一次居安思危、自信自强、踔厉奋发的大会，具有里程碑式的重要意义。大会的主题明确了党在新征程上举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的目标继续前进，是高举旗帜、坚定道路的政治动员，是指引中国共产党更好担负起新时代使命的行动指南。

四是具有强大的时代感召力。报告紧扣全党全军全国各族人民的共同愿景、共同志向、共同信念、共同目标，表达了党和人民心声，反映时代主题和人民发展意愿。围绕如何解决人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，提出一系列原创性的新理念新思想新战略。特别是其中对中国式现代化的丰富内涵、显著特征、本质要求进行了精辟论述，对前进道路上必须牢牢把握的五个重大原则提出了明确要求，开辟了中国式现代化新道路，创造了人类文明新形态，前景美好，令人向往，必将感召全党全军全国各族人民全力战胜前进道路上各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

作为一名宝港国际员工，我要将党的二十大报告传递出的自豪感和信心，化作前进的动力，将个人思想融入国家思想的高尚领域，以更高的标准、更严的标准要求自己，做到经得起磨砺、顶得住压力、打得了硬仗，为全面服务公司高质量发展贡献青春力量。



# MISSION AND RESPONSIBILITY

## 使命有责 担当有我

文 / 油矿电缆公司 程金金

10月28日上午，我们万达集团全体党员在集团党委党校二楼初心礼堂开展了学习贯彻党的二十大精神专题学习会议。

会上，我们认真聆听和学习了习主席所作的大会报告，大家都深深为党和国家在各项事业取得的重大历史性成就所鼓舞，为未来党和国家各项事业发展的宏伟目标所振奋，为贯穿全篇的以团结奋斗为核心的时代要求所激励。党的百年奋斗史、斗争史、革命史，感人肺腑，催人奋进，迈入新时代后，我们党更是凸显出磅礴的旺盛生命力，近五年来，我们党团结带领各族人民，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事，推动了党和国家事业取得了举世瞩目的重大成就，作为一名企业基层党员，我深有感触，倍感荣耀，共鸣振奋。

党的二十大现场一阵阵的掌声不仅仅回荡在人民大会堂里，也犹如一首动听的时代赞歌响彻在我们的心间。我深刻感受到，二十大报告中彰显出习近平新时代中国特色社会主义思想“中国之理”的伟大真理

力量，深邃指明了我们国家取得新时代十年伟大变革“中国之治”的根本是以习近平同志为核心的党中央掌舵领航、定纲指向，深远展望了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴中国之路的宏伟蓝图，是当代中国共产党人肩负使命勇挑重担的“政治宣言”，是新时代全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标的“行动纲领”。

作为一名党员，我将学深悟透党的二十大精神并牢记于心，把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要任务，严格要求自己，努力提高本领，消除“本领恐慌”和“知识短板”，在本职岗位上兢兢业业，努力钻研，开拓创新，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，做到知行合一、学思用贯通，把学习成效转化为工作动力和工作能力，以更高的责任感、使命感投入到工作中去，为公司高质量发展贡献自己的力量。



万达文苑  
WANDA LITERATURE



# 生活

文 / 营销公司 邓安强

光阴似箭，日月如梭，一晃来万达天弘已经有四个年头了，在这四年期间，也经历过很多岗位，但是给我印象最深的可能就是停车场管理员这个岗位吧！每天都可以接触到无数为了一点点运费而努力生活奔波的装车司机。

每次看到他们，都会想到自己的父亲，因为自己的父亲也是一名大车司机。自我记事起，父亲就经常不在家，常年在外为了生活打拼，随着年龄的增长，也渐渐意识到父亲的职业，也慢慢接触到这个职业的痛苦。

由于父亲常年在外奔波，每次回家都会给我带很多好吃的好玩的，每次知道父亲回家，每每放学都会立刻马不停蹄地赶回家，没有电影里许久未见之后的拥抱，更多的是含蓄的一点点拉近与父亲之间的距离，父亲也会摸着我的头，问我最近有没有听话，学习成绩有没有后退或者前进，每次我也是含糊其辞糊弄过去。然后就可以飞快的奔向父亲带来的零食，大快朵颐。

直到父亲需要回去继续为了生活而奔波的时候，我也只会偷偷躲在门面默默流泪，看着父亲逐渐模糊的背影，心情久久不能平静。如今父亲已经五十多岁了，依旧还奔波在卡车司机这个岗位，也已经满头白发，跑不

了长途，只能跑跑短途。

之前一直觉得卡车司机这个行业辛苦，但当我真正看到卡车司机出门在外的工作状态，使我对卡车司机这个行业又有了新的认识，出门在外，他们没有好的住宿条件，只能窝在小小的车里。没有好的饮食条件，只能在路边吃着廉价的大锅菜盒饭。碰到极寒或者高温的环境，也只能抱团取暖或者在空地打地铺，其实他们完全可以在车上吹着暖风或者吹着空调避暑驱寒，但是为了那少得可怜的运费，他们能省则省，能糊弄过去就糊弄过去。

每每看到，心里五味杂陈，都会联想到自己的父亲，会想他在外面的时候，是不是也手冷受热，时而饿着肚子，时而在马路边上蹲着吃一份盒饭。好在现在信息发达了，父亲每次出差，遇到什么新奇的事情，吃的什么好吃的，都会拍照发在微信群里，什么时候回家，什么时候不回家，每天也都会在一家三口的小群里说一下，一切也都在朝着美好的生活而发展！

今天比昨天好，就是希望，还请各位一如既往地努力！



# DREAM OF 五个间

文 / 供应公司 张光敏

什么是学历？我们寒窗苦读数十载，为的就是拿到一张盖着大红印的毕业证，而当我们毕业很久之后，却发现学历根本不是这张纸，而是人品。在工作中，领导交给我们一项任务，我们尽力完成了，这是敬业；领导把更重要的任务交给我们，我们又完成了，这是能力；每次领导把任务交给我们，我们都完成了，这是可靠！因为可靠，领导终于把一个重要的岗位交给我们，这就是机会。我们赢得这个机会，不是因为那张纸，而是因为一种叫做可靠的人品。

什么是选择？有这样一个人，出生在海边的一个小渔村，长大后四处奔波、奋斗一生，积攒了几百万，终于荣归故里。昔日的小渔村已变成了海边别墅区，于是，他倾其所有，买下了其中一幢别墅，过起了安逸的生活。一天，他在海边钓鱼，遇到了儿时的朋友。朋友一辈子都没有离开过这个渔村，如今，也已是白首老翁了。朋友问道：“你辛苦一生，最想做的是做什么？”他不假思索的回答：“就是远离尘嚣，过现在安逸的生活，每天钓钓鱼、晒晒太阳，和朋友喝喝茶、聊聊天。”朋友大笑：“你看！我一辈子不一直过着这样的生活吗？”他愕然，觉得辛苦一生，只不过又回到了原点。然而，事实并非如此，他的一生是经过了一个华丽的抛物线，所有的成功、失败、幸福、悲伤，都会是他回首往事时的一幅美丽的画卷；而朋友的

回忆，只是存在于原点与原点之间的一条苍白的直线。人生总要回归原点，而过程却如此不同，抛物线与直线的区别，原来是拉长了生命的长度。我们的选择，就是要拉长我们生命的长度。

什么是成功？我们在追逐成功的路上往往忘记了出发的目的，变得急功近利、不择手段，结果总有人在权利和财富的巅峰，一失足身陷囹圄或倾家荡产。我们出发的目的、我们追求的成功其实就是扮演好自己的角色：做一个孝顺的子女，一个可以作为榜样的父母，一个忠诚的伴侣，一个可以肝胆相照的朋友……如此而已！至于财富和地位，那只是扮演角色的行头，不是角色本身。

什么是梦想？周星驰说：人生没有梦想，跟咸鱼有什么区别？每个人都有梦想，梦想随着年龄的增长又在不断的变化。七八岁的时候，会自豪的说：我长大了要当科学家；十几岁的时候，会憧憬一段纯洁甜蜜的爱情；二十几岁，想要找一份待遇优厚的工作；再以后，梦想就变成了一份美好的婚姻、一个可爱的孩子、一套更大的房子、一辆更好的车子……年纪越大，梦想却越来越清晰，到最后，梦想就变成了一个个触手可及的小目标，而日子就变成了一个个被实现了的梦想。

什么是幸福？很简单：知足常乐！

# 高山流水兮遇知音

## 一品读《琵琶行》有感

文 / 资金管理公司 尚华帅

下雨的时节喜欢伏在窗下听雨读诗。忽然明白了古人晴耕雨读的一点意思。很喜欢南方的多雨城市，喜欢江南水乡的情调，喜欢温润如玉的翩翩佳公子和沉鱼落雁的卿卿艳美人。读诗的时候，看到湓浦口这一地名，想起乐天的名诗，想起那个技艺高超的琵琶女，不禁感叹，卿本佳人，奈何从贼。

那是一支曲，一支琵琶曲，弹尽的是她凄惨的身世；那是一滴泪，一滴江南泪，流尽的是她如梦的青春；那是一场梦，一场黄粱梦，啼尽的是她声声的哀诉，染红的是那阑干和少年事。她饮江吃语，泪横脂粉，弹奏琵琶只为排遣心中的愁苦郁闷，未曾想却惊扰了两位过路人。

元和十年，余左迁九江郡司马。明年秋，送客湓浦口，闻舟中夜弹琵琶者。听其音，铮铮然有京都声。问其人，本长安倡女，尝学琵琶于穆曹二善才。年长色衰，委身为贾人妇。遂令酒使快弹数曲。曲罢悯然，自叙少小时欢乐事，今漂沦憔悴，转徙于江湖间余出官二年，恬然自安，感斯人言，是夕始觉有迁谪意。

元和十年六月，唐朝藩镇势力派刺客在长安街头刺死了宰相武元衡，刺伤了御史中丞裴度，朝野大哗，藩镇势力又进一步提出要求罢免裴度，以安藩镇“反侧”之心。白居易上表主张严缉凶手，有“擅越职分”之嫌；此外，乐天平素多作讽喻诗，得罪了朝中权贵，于是被贬为江州司马。

秋夜，冷风中的枫叶和芦花在空中凄厉地飞舞、盘旋着。被贬到江州任司马的白居易，此时怀着几分无奈与凄楚，恋恋不舍地同路经此地探望他的好友江箫竹骑马来到浔阳渡口，依依作别。忽闻一阵如泣如诉、似丝似竹的弦声滑过江面，划破长空穿入耳鼓。

《精选评注五朝诗学津梁》中评论道：结以两相叹感收之，此行似江潮涌雪，余波荡漾，有悠然不尽之妙。凡作长题，步步映衬，处处点缀，组织处，悠扬处，层出不穷，笔意鲜艳无过白香山者。这一生，我们会遇见多少人，会有多少露水情缘。琵琶一曲，有如一梦十年。

春事寂寂，海棠迟迟。独自行走的灵魂疼得太厉害，太长，骤然碰上出口，在血液里焚焚燃烧的恨意，瞬间凝固下来。恨意变成一种诗意，我依然活着，并开始写自己的诗。人群散尽，天地大静，鲜花着锦，烈火烹油。写自己的诗，奏自己的曲，一曲琵琶兮声切切，高山流水兮遇知音。



# 思乡

文 / 天弘石化 林青山

俗话说“十五的月亮十六圆”，看着天空中的圆月，一句诗浮现在心头，举头邀明月，低头思故乡。

仰望天空，月圆星明，不仅让我遥想至2018年结婚时那段温馨时光，请假后我和妻子陪在父母的身边，刚刚结婚的我们，真的希望这一刻可以停留的时间长一些，一起吃饭，一起聊天，一起清理园子，挖土豆换粉条，拆下新婚时搭好的彩条、气球，还有两排正在开放的花，不管干什么一家人在一起就会觉得很有意思，一屋子人着实热闹，大人的说话声，小孩子的玩耍声、笑声。现在回想起来，仍然觉得温馨，快乐。

2022年马上就要结束了，已经好几年没有回家了，从疫情开始，封闭了所有，也隔绝了回家的路，在疫情这两年，我也有了一个小宝宝，从二人世界变成了幸福的三口之家，多了一个称呼，也多了一些责任。因为小宝宝的

到来让我减少了一些思乡之情，全身心放在孩子身上。今天的月儿圆，抬头看着夜晚的那轮圆月，想起家里的人，突然间有一种现在就想回家看看的冲动。可是疫情依旧没有结束，还不敢回家，两千多公里的路程，我不能保证自己和家人的安全，只能再等等……

想起沈从文先生的一句话，虽然不是写故乡的，但是也可以套用一下，“我走过许多地方的路，行过许多地方的桥，看过许多次数的云，喝过许多种类的酒，却是故乡的最美、最可口”。故乡，是每个人心中最柔软的部分，是每位游子魂牵梦萦的地方。

遥望远方，希望高挂的月儿佑我远方的亲人安康。

# SPEECH PSYCHOLOGY

## 颜值时代，更拼“言值”

文 / 宏旭化学 刘鸿亮

“一言之辩，重于九鼎之宝；三寸之舌，强于百万之师。”中国南北朝时期著名学者刘勰在《文心雕龙》中曾这样高度评价口才的作用。著名成功学家戴尔·卡耐基曾说：“当今社会，一个人的成功，仅仅有15%取决于专业知识和技术，而其余85%则取决于口才艺术。”口才是思想的外壳，是人与人沟通的桥梁。任何人际关系的处理都需要靠说话的技巧来协调，任何专业知识的发挥都需要靠说话的艺术来实现。

在这个竞争异常激烈的社会，自我推荐、介绍产品、主持会议、商务谈判、交流经验、鼓励员工、化解矛盾、探讨学问、接洽事务、交换信息、传授技艺，还有交际应酬、传递情感和娱乐消遣都离不开说话。说话能力的高低直接影响到一个人的人际关系和前途。口才的力量是巨大的，他能征服世界上最复杂的东西——人的心灵。

我一直觉得“到什么山头唱什么歌。”这是说的比较文明点，粗俗点就是见人说人话，见鬼说鬼话。这似乎有点墙头草、两边倒的感觉。未免会显得油嘴滑舌。但是不

可否认，在现实生活中你如果不这么做的话，什么事也办不成。在闲暇之余，我有幸读到《说话心理学》这本书，书中提出杰出的口才不是天生的，把话说出水平、说得有意思、说得有创意并不容易，而要做到口吐莲花、能言善辩、巧舌如簧、打动人心，更非一日之功。但是通过后天的努力，在知识面上积累、在说话技巧上训练、在气质性格上熏陶、在现实环境中锻炼，获得好的口才也并非难事。通过阅读书中丰富翔实的案例，了解工作和生活密切相关的口才知识，从日常口才到职场口才，从演讲技巧到语言艺术等，帮助我在短时间内掌握在不同场合与不同的人说话的艺术，进而掌握一套能言善辩的本领，在人际交往中取得更好的效果。

人们常说：“饭可以乱吃，但话不可以乱说。”意思是乱吃饭，最多伤害的是自己的身体，但是乱说话就有可能伤害到别人、社会、甚至国家。祸从口出，就是这个道理。说话人人都会，但会说话，说好话却是一门学问，更是一种智慧。



## 家乡的金秋

文 / 天弘公司 胡炳芝

夕阳西下、大雁南飞、雾气缭绕、麦穗金黄、枫叶泛红迎风起舞，在我的认知中能代表金秋时节的代表太多了，秋季亦是收获的季节也是四季交替之一。

春夏秋冬四季交替，春季代表万物复苏多雨季，春风拂面，柳绿如丝在春雨的滋润下小草裸出嫩芽，花草树木正在不断的为自己变换新装，夏季天气炎热蝉声萦绕耳畔，树木茂盛花香四溢，冬季异常难耐残冬腊月寒气逼人这是一个没有生机的季节，四季比较我还是最为喜欢秋季的意境，有时秋高气爽，有时秋风瑟瑟，它没有春天的颜色夏天的炎热冬季的寒冷，可偏偏这个没有温暖的季节可以使我们尽情的欢唱，它可以让我在这个金色的季节找到唯一与爱的人相拥时的温暖，喜欢走在落叶上发出的清脆声，与其说春天是万物复苏的季节，那么我认为秋季才是万物复苏的开始，不仅麦穗金黄秋收农忙，树叶凋零，凋零的树叶犹如蝴蝶翩翩起舞，最为重要的是好多的水果在这个季节那是硕果累累，香花也争相开放，农民伯伯在丰收的乡间小路把小曲哼唱。

何为柿“黄”——秋的颜色，秋风瑟瑟树叶开始飘落，伴随着秋风犹如蝴蝶般的树叶不断凋零，金色的麦穗向我们底下头，我就会想起我家屋前的柿子树，在这个季节那可谓真的是用硕果累累来形

容，也是这个季节的代表作，一个个的“小黄灯笼”挂满树枝，为我们整个小院更增添一抹光彩，“小灯笼”一天天的越来越颜色越鲜艳，树枝也在一天天的弯下腰肢为“小灯笼”们撑起一把树伞，站在这把“伞”下我的内心何等满足，与其说我喜欢柿“黄”不如说我喜欢秋的颜色，它让我满足收获的喜悦，可以和爱的人一起分享这种感觉，我们可以忙碌到夕阳西下，可以漫步在雾气缭绕的仙境小路，放下工作的疲惫，随着树叶的飘零我也想停下脚步驻足这唯美的世界，更想在这变冷没有温度的季节给我爱的人相拥，享受这人与人相拥带来的温度。

“秋风萧瑟天气凉，草木摇落露为霜。”正如这句诗所致，深秋以至天气变冷，萧瑟的风把露水变成了霜，放下我们背负的行囊去爱我们的生活，重拾美好的过往，把一切变的渺茫，茫茫世界何为归宿，只有生活是我们唯一的向往，大雁南飞何时归，农民秋收的喜悦时刻回荡在眼前，金秋九月金一般的绚丽，它把温柔献给了大自然，秋收春种孕育九个月时光，愿来年家乡的金秋依旧硕果累累金碧辉煌。



## 万达记忆

文 / 石化集团 张新华

2017年的一次应聘机会让我进入中国万达集团工作，时光飞逝，不知不觉在公司工作已五年有余，我仍然清晰记得5年前到公司人力报到的那天，兴奋、紧张、憧憬、自豪，这是我进入石化行业工作的起点。

我们这一批新进员工首先进行了公司级的安全生产、消防、企业文化及管理制度的培训。随即被分配到各自工作岗位，我来到了天弘公司焦化车间，这里每一位领导和同事都热爱着自己的工作，我感受到这个集体有着一种和谐向上的牵引力，在这种积极向上的工作氛围感召下，我也立志要以奋发进取的态度在这个集体中工作学习。部门为我们安排了经验丰富的师父，让我们跟着边学习边实践，更快地进入工作角色之中，在遇到困难时周围的领导和同事们也都热心给予我鼓励和帮助，让我心里暖暖的。

在焦化车间工作的这几年时间是充实的，我接受了车间和班组的各种培训，并有幸成为万达石化集团“以师带徒”的第

一批学员，我努力学习着新知识，新技能，渐渐的我从一个对装置一知半解的初学者逐渐向技术能手转变着，对焦化装置分馏岗位的工艺流程、岗位安全知识、风险点及应急预案等知识都有了深刻的认识，更加由衷的体会到能来到万达工作是一种莫大的幸运，也深刻认识到只有立足岗位，一步一个脚印地扎实工作，才能学到更多的知识，掌握更多的技术，更快更好的成长起来。

“永远创业，永不守业，不做最大的企业，做最健康的企业。”这是尚吉永主席应中国山东网记者邀请题写寄语时，不假思索写下的几句话。万达人正是始终秉承着这种理念，脚踏实地完成了一步步攀升。在人生道路上，我们要想实现自我价值，也必须坚定理想信念，目标明确，不断进行自我变革，内化提升，在此基础上，综合自己的能力与各项条件，进行自我反馈，修正改进，以臻于至善。



## HOMETOWN LOVE 老屋

文 / 资金管理公司 巴秀兰

翻开手机相册，无聊的删除着一些照片，一张孩子们的相片顿时令我心中五味杂尘，一时之间坠入了回忆的长河。令我陷入深深回忆的不是相片中四个孩子灿烂的笑脸，而是孩子们身后那间就要倒掉的红色小砖屋。

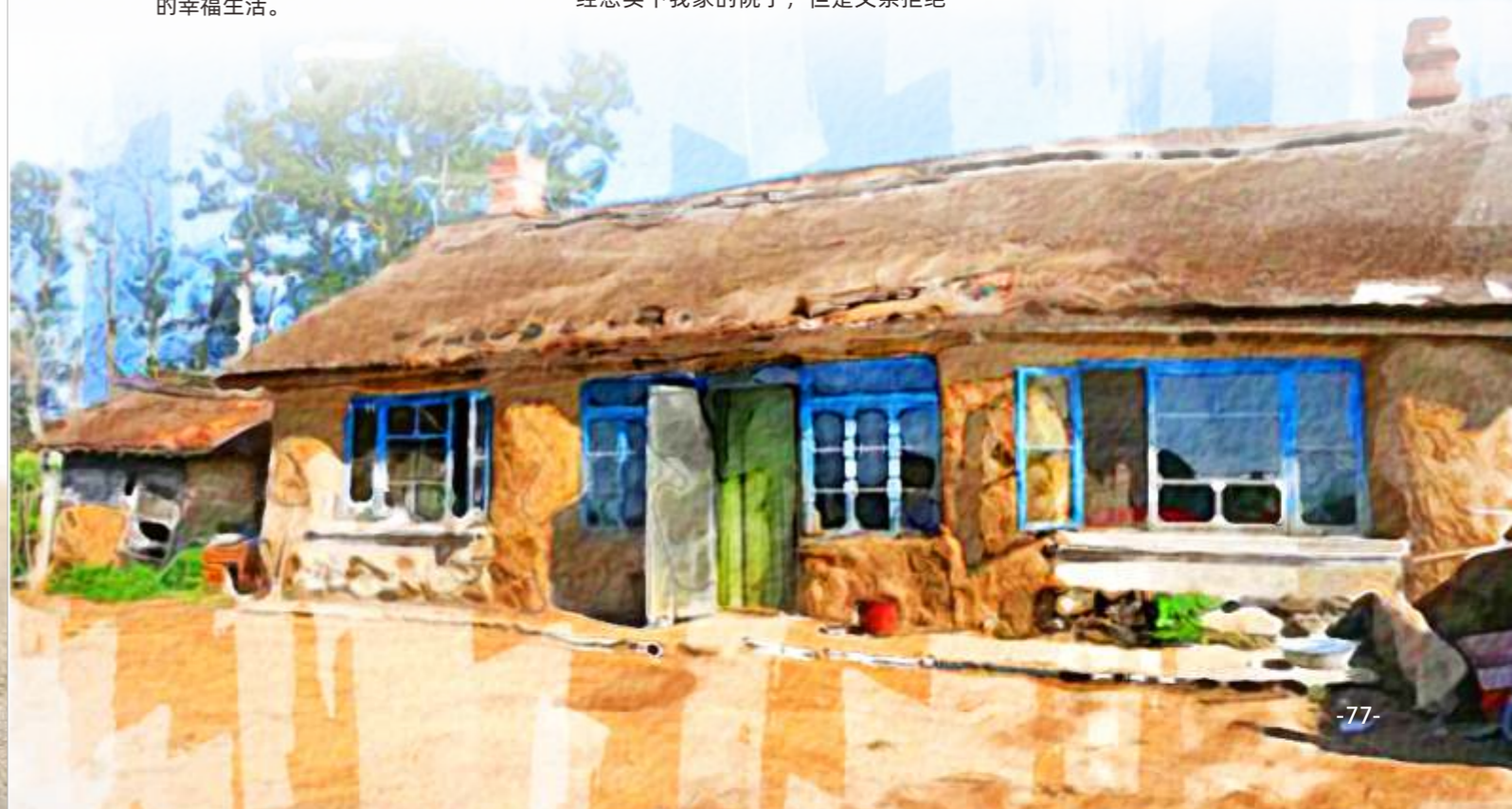
是的，这就是生我养我的地方，几十年岁月蹉跎，转眼间已物是人非，这里的一切都已不是小时候的模样了，老屋真的“老”了，五间正房都已随着岁月的冲洗夷为平地，唯独这间红色的小砖房在杂草丛林中显得那样特别，母亲在我们姊妹几个很小的时候就过世了，母亲过世后我们也从这里搬走了，这里的一切也成了我们心里从来不敢触及的一根弦，只有每年清明回家扫墓，看到这里，满满的伤感回忆；每年回来看到邻居们握住我的双手的那种亲切感，给我们更多的感触却是羡慕，羡慕他们的子女，更羡慕他们安详晚年、子孙满堂的幸福生活。

小时候家里很穷，但是在这个小院却充满了欢声笑语，虽然房子破旧，但是我的母亲非常勤劳，父亲在外工作，家里里外外干净的一尘不染，即便屋里没有几件像样的家具；这间几平米的小砖房，是家里稍微宽裕一些后，父亲找人帮忙盖的，因为那时候邻居们烧火做饭都有小厨房，唯独我家还烧火炕，弄得灰尘满屋飞，母亲羡慕邻居们的小厨房，却从来不敢向父亲抱怨，父亲发了工资后便找人盖了这间小砖房，有了这间小砖房母亲每天烧火做饭，都要跑到这间小砖房里，即便下雨天，她都不会嫌麻烦，一趟一趟的往屋里端着东西。小时候感觉院子好大，每到夏天我们都会在外边吃晚饭，每到饭点弟弟和妹妹争抢着往外搬桌椅，母亲从小厨房里一趟一趟的往外端着饭菜，我们搬走以后院子闲置，堂哥便在院子里种点杨树，自从正房倒塌后，邻居曾经想买下我家的院子，但是父亲拒绝

了，可能当时父亲也是为了心中那份念想吧。如今父亲也不在了，这间老屋成了我们的依靠，对于我们而言，它像我们的父母，和蔼可亲，让我们离不开它，放不下它。

都说人上了年纪，就倒着长了，像小孩子，俗语说的真不错。你曾经拼命想逃离的地方，是你现在拼命想回去的地方。老屋依旧在，荒芜草木深，回不去的是童年，忘不了的是记忆；人生有太多的来不及，一眨眼就是一天，一回头便是一年，一转身更是一辈子。

而现在对于我们而言，这间老屋就是我们的根，这里是我们童年的美好记忆，梦想的启航，感恩的种子，灵魂的归宿。



# 那些年 我们一起奋斗的时光

文 / 天弘公司 尹玉军

时光如白驹过隙，不知不觉进入重整车间已经第七个年头，他像我的兄弟一样，我们并肩同行了七年，那就说说我和我兄弟的故事吧！

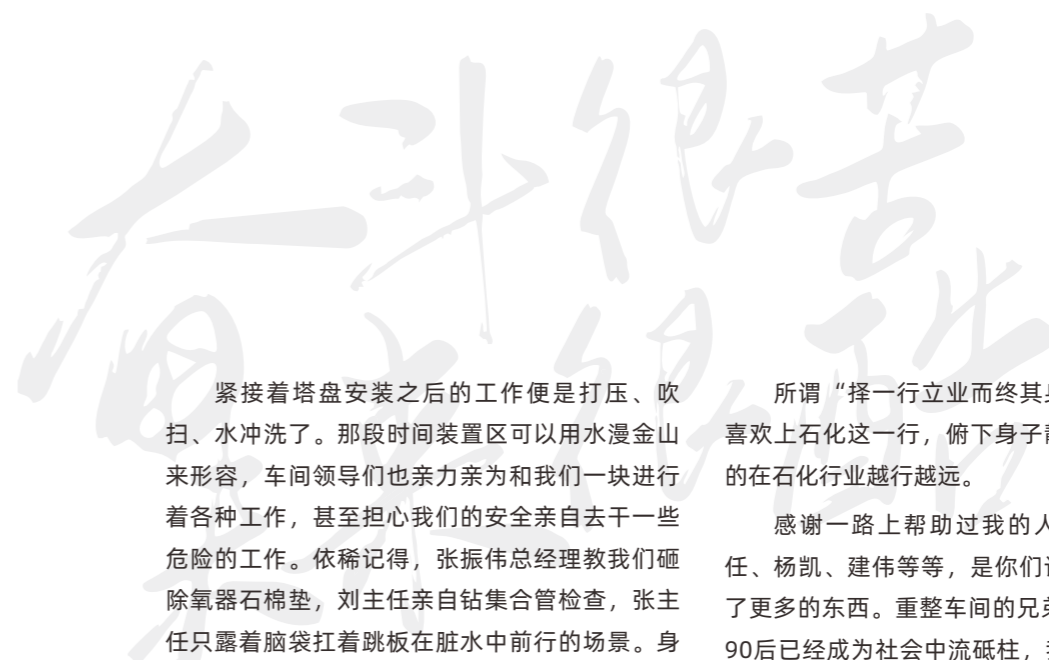
2015年初，我毕业回到家乡，第一份工作是在港上一家化工厂从事安环和特种设备管理的工作，后辗转进入车间参与一套MTBE的原始开工工作。16年4月末有幸与万达石化结缘成为万达大家庭的一员，6月份分岗到重整车间开始参与重整的开工工作。

我刚到的时候管道焊接和塔内件安装还没有完成，对于预期九月中旬装置开工的计划我曾一度有过怀疑。在现在看来我是多虑了。重整的顺利开工让我见识了大家口中所说的“有一种开工速度叫天弘速度”的调侃说法。这与公司领导在财力、物力上的大力支持分不开，李总不辞辛劳亲临现场指导工期进度。每天早上好几百口子的施工队伍浩浩荡荡的进入施工现场也煞是壮观！还有车间领导井井有条的工作安排，车间兄弟们强

有力的工作执行力。

初入重整跟着国峰哥他们一组安装塔盘，我们要把不同连接件和卡子按照图纸安装在塔盘上然后按照序列用卷扬机吊到塔上人孔处。其中最困难的工作就是塔内安装塔盘，每个人孔相距近10层塔盘的高度，中间没有太多的落脚处，活动十分困难，而且当时正是夏天最热的时候，塔内就像蒸笼一样，一干就是一个多小时，出来整个人的衣服都湿透了。兄弟们没有怨言，加班加点保质保量的按计划完成了塔盘安装的工作。

工作的同时学习的任务也没有放下，兄弟们不放过一点跑流程的机会，工作稍有空闲就捧着流程图满装置转悠。我没有参与外出学习更得加倍努力。自己张罗着整理资料打印流程图，用彩笔分开标注，油路气路一条条的按照仪表流程图跑下来，再生区域的流程尤为困难，上下16层高，流程长，区域大，线路复杂，还是在杨安全员的帮助下才把这一块搞明白。



紧接着塔盘安装之后的工作便是打压、吹扫、水冲洗了。那段时间装置区可以用水漫金山来形容，车间领导们也亲力亲为和我们一块进行着各种工作，甚至担心我们的安全亲自去干一些危险的工作。依稀记得，张振伟总经理教我们砸除氧器石棉垫，刘主任亲自钻集合管检查，张主任只露着脑袋扛着跳板在脏水中前行的场景。身先足以率人，律己足以服人。佩服这群没有架子身先士卒的老大哥！

装置最后运行的是我所在的反应岗位。因为它作为重整车间的重中之重，容不得半点马虎，为防止催化剂泄漏，反应器内件中心管和扇形筒约翰逊网的间隙不能超过0.8mm，反应岗位全体出动，一人一把塞尺检查间隙，不合格的用记号笔标注，让厂家人员调整。一检查就是半天，抬头眼都花了。还有反应器料腿的气密工作，刘主任和我们戴着安全带爬上手脚架拿着喷壶颤颤巍巍的反复确认料腿法兰面的密封性，那天我们四个一人一台反应器，检查完正值中午，累的躺在平台上都睡着了。

人心齐泰山移，那天完成了反应器气密工作，反应器立马进油，象征着重整正式开工了！反应岗位上个夜连白，真的体会了一把什么叫站着也能睡着，甚至好多人还有车间领导不眠不休上了24小时！那天三修部门十多口子人在装置区随时待命，甚是壮观！那是历史性的一刻！我们之前所有的付出都是值得的，因为我们仅用了不到20天的时间顺利的完成了开工！之后在车间领导的指导下积极调整各项指标参数，顺利产出合格产品！

所谓“择一行立业而终其身”，我已经深深喜欢上石化这一行，俯下身子静下心，踏踏实实的在石化行业越行越远。

感谢一路上帮助过我的人，张主任、刘主任、杨凯、建伟等等，是你们让我这个菜鸟学到了更多的东西。重整车间的兄弟们大都是90后，90后已经成为社会中流砥柱，我们风华正茂，我们挥斥方遒，路上春色正好，天上太阳正晴！相信我们重整车间会更加蒸蒸日上，再创辉煌！





# 浪潮之巅

读后感

文 / 油矿电缆公司 陈磊

浪潮之巅，顾名思义。没有什么可以一直站在时代的风口上，浪潮，有起有伏，自然规律。同样的任何企业乃至行业的发展也是如此，兴起是一种必然，淘汰也是一种必然。就像作者在书中说的，没有什么企业可以辉煌二百年。

作者吴军在IT行业兴衰更替中总结验证了诸多经济发展规律，譬如“摩尔定律”、“诺威茨定律”等等。但是这些繁琐的市场经济规律对我的冲击远远不及书中这么几句话对我的启示更大。

一个是书中提及柳宗元在《敌戒》中说：“秦有六国，兢兢以强；六国既除，弛弛乃亡。”这句话什么意思呢？没有竞争的威胁，我们可能会失去向上的一种动力。就像自然界中的动植物一样，需要同类生物和天敌生物。人是一种爱比较的生物。我们只有通过比较，才能知晓差距，永远不要做一个达到初级目标就自满的人，我们要把人生规划成许多个目标，坚持不懈的走下去，才能收获一种圆满的价值存在感。

另一个是书中简单带过了这么一句话，教育的目的不是传授实用技能和进行职业训练，而是教授礼仪、修养和德行。这句话，让人茅塞顿开。我们做教育和培训，有的时候引来的是不满和抱怨。辛苦了学生时代，到了职业阶段，没人想要再学习枯燥的东西。这句话真的让人打开了新的视野和思路，对于教育，我们必须明确本质的目标，在本质的目标上逐步引导自主，形成合力去达成第二目标。

太多的人想学会把握时代规律，提前预测下一次的时代浪潮会在哪里。这不是妄想，而是一种应有的尝试。也不要小看自己，没有人生而伟大，永远不要感叹太晚，天赋是老天爷赋予的，也可以是通过时间和能力让自己灌输给自己的。



## 为世界贡献一流炭黑

### NICEST EXCELLENT CARBON BLACK

