



天弘公司厂区鸟瞰
摄影/雷磊

全国优秀企业报刊

中国工业企业优秀报刊

东营市新闻出版局准印证(2006)第9号

2022年9月刊 第3期 总第336期

中国万达集团 主办

今日万达

季刊

汇聚科技精华 缔造百年万达



奋进新征程 建功新时代

本期导读

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席全省民营经济高质量发展工作会议并作为民营企业百强代表上台接受省领导授牌

全国工商联执委、山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席民营企业助力海南自贸港发展大会

万达集团党委深入学习贯彻党的二十大精神

THE CONCEPT OF ENTERPRISE 万达理念

企业愿景：汇聚科技精华 缔造百年万达

企业使命：产业报国 奉献社会

企业宗旨：以质求存 诚信共赢 创新发展 品牌致胜

发展战略：围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展

发展思路：抓龙头产业 创世界品牌 做千亿强企 铸百年万达



奋进新征程 建功新时代

一叶落，平分秋色；万物收，岁月无恙。

色彩斑斓的秋天，最耀眼的是中国红！伟大祖国73周年华诞，党的二十大刚刚闭幕，作为建功新时代的万达人，我们赶上了祖国发展最为迅速的时代，公司的发展始终与时代发展同频共振，与党和国家事业发展紧密相连。

我们生在红旗下，长在春风里，目光所至皆为华夏，五星闪耀皆为信仰。

情怀如梦，家国在心。每一位万达人，都应在自己柔软的心底种下一颗爱国的种子，让至真至深至纯的家国情怀，根植于精神的沃土；每一位万达人，都应把自己的人生与理想，同祖国的前途、民族的命运紧密相连，让无怨无悔的家国担当，深藏于灵魂的原乡，从而与人生的阳光相逢，与时代的春天相拥！你我向上，家国向前。

民族复兴的使命要靠奋斗来实现，人生理想的风帆要靠奋斗来扬起。新时代美好的前景、宽广的舞台、激昂的鼓点，像星辰大海吸引着我們，像希望田野呼唤着我們，像奋进旋律鼓舞着我們，希望我们侧耳聆听、响应召唤，在奋进中破难题、补短板，在奋发中敢创新、求突破，清醒觉悟新时代，奋勇建功新时代，用奋斗年华诠释最美万达人模样，在人生赛道上跑出新时代万达人的最好成绩。

顽强奋斗，勇立潮头是万达精神；只争朝夕，不负韶华是时代要求。回溯来路，万达人步履铿锵，脚步坚实；展望未来，万达人充满信心，豪情满怀。站在新的历史起点，属于万达人的光荣与梦想再次扬帆启航。万达人正以奋斗者的新姿态，开启新时代新征程，铸就百年伟业，打造百年万达，在新的历史时期向世人展现一个更具影响力、更具竞争力、更加强大的新万达！

历史，在奋斗中铭刻；未来，在奋进中开拓。新时代的中国活力迸发，每一刻都在书写着新的时代篇章。在新的赶考路上，万达集团将坚定不移听党话、感党恩、跟党走，担当新使命，阔步新征程，为把党的二十大绘就的宏伟蓝图变为现实贡献万达力量。



内部刊物 免费交流

办刊宗旨:

记录发展历程 宣传企业形象
服务生产经营 推动业务拓展

编辑委员会:

主任: 尚吉永
副主任: 尚建立 巴树山 巴洪社

编辑部:

主编: 赵新路
副主编: 王士涛
执行主编: 宋有源
责任编辑: 吕帅 林志远 刘玮
张瑾 黄博辉 高光强
孙萌

联系方式:

《今日万达》编辑部
地址: 山东省东营市垦利行政新区
民丰路万达大厦902室
电话: 0546-2896566
邮箱: jrwd@chinawanda.com



万达集团公众号



投稿及建议

卷首语 PREAMBLE

01 奋进新征程 建功新时代

万达要闻 WANDA NEWS

- 04 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席全省民营经济高质量发展工作会议并作为民营企业百强代表上台接受省领导授牌
- 07 全国工商联执委、山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席民营企业助力海南自贸港发展大会
- 09 2022山东省民营企业高校毕业生线上招聘活动成功举办
- 11 山东省政协党组成员孙述涛一行莅临万达集团考察调研
- 12 山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席省政府新闻办“民企高校携手促就业行动”新闻发布会
- 14 山东省民营企业家协会“沂源行”活动圆满成功
- 16 山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永应邀出席山东省房地产商会成立三周年峰会并致辞
- 17 东营市委副书记、市长陈必昌莅临万达集团调研指导工作
- 18 万达集团组织党员干部员工集中收听收看党的二十大开幕盛况
- 19 万达集团党委深入学习贯彻党的二十大精神
- 20 万达集团出席山东省统一战线“走在前、开新局”高层次人才走进东营活动并参加项目签约仪式
- 21 东营市副市长梁润生带领市直部门下沉督导服务组到万达集团调研
- 22 东营市首家非公有制企业党校中国万达集团党委党校揭牌成立
- 24 万达集团到东营军分区等单位开展“八一”建军节慰问活动
- 25 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永会见中国农业银行东营分行行长刘江一行
- 26 东营市总工会党组书记、常务副主席张锋一行到万达集团考察调研
- 27 山东省“四进”办一行莅临万达海缆调研指导工作
- 28 香港特别行政区政府驻沪经济贸易办事处副主任巩连全一行到万达集团考察调研
- 29 山东财经大学校长赵忠秀一行到万达集团参观交流
- 30 万达集团2022年党委表彰暨上半年生产经营、管理提升总结大会圆满成功
- 32 中国万达集团微电子公司与中科院宁波材料所合作签约仪式隆重举行
- 34 中国铁建港航局集团有限公司副总经理蹇宏一行到万达集团参观交流
- 35 山东省石油化学工会到万达集团开展“情系职工夏送清凉”慰问活动
- 36 万达集团荣获东营市捐资助学先进单位

万达产业 WANDA'S INDUSTRY

- 38 万达集团入选2022年山东省新旧动能转换公共实训基地名单
- 39 万达集团下属天弘公司被认定为省级流程型智能工厂
- 40 万达化工公司主持起草的又一项国家标准正式发布
- 41 万达集团旗下万达宝通轮胎荣登2022中国品牌价值榜单

- 42 万达集团顺利通过省级工业设计中心复核
- 43 万达集团下属三家单位获评东营市“专精特新”企业
- 44 万达集团成功获批为全国首家工业工程技术人员职业能力评价考试站
- 45 建设集团中标军马场有限公司投建的职工文化活动中心建设项目
- 46 万达集团荣获2022中国创造100年精益大奖

媒体聚焦 MEDIA FOCUS

- 48 中华工商时报刊发专题: 强国复兴有我 奋斗成就永恒——万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参与热议党的二十大报告
- 49 山东省总商会副会长、山东省民营企业家协会会长万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参与热议党的二十大报告
- 50 中华工商时报: 走在前 开新局——中国万达集团党委党校揭牌成立
- 51 中华工商时报《尚吉永: 凝心聚力促进产业链创新链“双链融合”》
- 52 东营日报: 中国万达在高质量发展中实现新跨越
- 56 大众网海报新闻: 万达石化45万吨/年丙烷脱氢项目试生产批复

精益管理 LEAN MANAGEMEN

- 58 精益助力 缔造百年万达
- 59 精益素养 筑梦万达
- 60 奋进五载展精益 精益检修赢未来
- 61 释放潜能 追求卓越

榜样力量 EXAMPLE POWER

- 64 万达宝通轮胎公司尚荣武入选首届山东省技术技能大师名单
- 65 万达集团成功申报山东省“鲁菜大师创新工作室”
- 66 默默坚守苦心钻研的“创新专家”——陈新中同志先进事迹
- 68 愿春暖花开愿疫情不再的“守护者”——李勇同志先进事迹
- 70 我与宏旭共成长——宏旭公司MMA车间李明华

党建引领 PARTY BUILDING

- 74 奋斗成就伟业 实干缔造未来
- 75 红旗车间嘹亮的入党誓词
- 76 担当时代使命 不负盛世韶华
- 77 跟党走 向未来
- 78 我想对党说

万达文苑 WANDALITERATURE

- 80 懂得“放弃”也是种智慧
- 81 追忆童年 审视现在
- 82 我常在家中走来
- 83 中秋随记
- 84 追风筝的人
- 86 你当善良 且有力量
- 87 心在哪里, 收获就在哪里
- 88 人世间

目录 CONTENTS





万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席全省民营经济高质量发展工作会议并作为民营企业百强代表上台接受省领导授牌

文/本刊编辑部

9月21日下午，省委、省政府在济南召开山东省民营经济高质量发展工作会议，深入学习贯彻习近平总书记关于民营经济的重要论述，聚焦推动全省民营经济高质量发展，总结成绩、表彰先进，安排部署重点工作任务，动员全省上下凝心聚力、真抓实干，不断开创民营经济高质量发展新局面。

省委书记、省人大常委会主任李干杰出席会议并讲话。

省委副书记、省长周乃翔主持会议。

省政协主席葛慧君，省委副书记、青岛市委书记陆治原，省人大常委会副主任、党组书记杨东奇出席。

会上，副省长凌文宣读了省委、省政府《关于为民营企业代表和首批民营经济先进县进行颁奖授牌的情况通报》，万达集团位列2022年山东民营企业100强第5位，高端化工行业领军10强第2位，吸纳就业100强第29位。

山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并作为民

营企业百强代表上台接受省领导授牌。

李干杰代表省委、省政府，向受到表彰的企业和单位表示祝贺，向为山东经济社会发展作出重要贡献的广大民营企业家表示衷心感谢。李干杰指出，民营经济是推动经济发展的“生力军”，是驱动科技创新的“主引擎”，是扩大对外开放的“动力源”，是增进民生福祉的“助推器”。毫不动摇支持民营经济发展是党中央一以贯之的基本方针，是时代大势、发展所需、民心所向。任何时

候，民营经济都是山东发展不可或缺的重要组成部分；任何时候，民营企业家都是山东发展不可或缺的重要力量；任何时候，我们都要坚定不移、毫不动摇支持民营经济高质量发展。当前，山东发展正处在由大变强、勇毅奋进的关键节点。山东“走在前、开新局”，民营经济必须首先“走在前、开新局”；强省建设实现新突破，民营经济必须率先实现突破。各级各部门要站在政治和全局高度，深刻认识民营经济高质量发展的重要意义，以更加有力的举措、更加坚决的态度，推动民营经济发展迈上新台阶。

李干杰强调，推动全省民营经济高质量发展，要锚定“走在前、开新局”，持续壮大民营经济总量规模，持续提升民营经济质量效益，持续增强民营经济创新实

力，持续强化民营经济对山东发展支撑作用。广大民营企业家要弘扬企业家精神，做爱党爱国的引领者、勇于创新的先行者、追求卓越的攀登者、诚信守法的践行者、社会责任的担当者，以实际行动引领民营经济健康发展。

会上，省工业和信息化厅、省工商联、青岛市、诸城市等6家单位发言。

会议采取视频形式召开，省领导徐海荣、王宇燕、张海波、王随莲、凌文，有关省直部门（单位）、省属企业、中央驻鲁单位主要负责同志，受表彰代表等在主会场参加会议。各市、县（市、区）设分会场。

**万达集团位列2022年
2022中国企业500强236位
中国制造业企业500强111位
中国民营企业500强83位
中国制造业民营企业500强48位
山东民营企业100强第5位
高端化工行业领军10强第2位
吸纳就业100强第29位**

9月6日，中国企业联合会、中国企业家协会发布“2022中国企业500强”“2022中国制造业企业500强”榜单。万达集团位列2022中国企业500强236位，中国制造业企业500强111位。自2009年以来，万达集团已经连续14年进入中国企业500强。据了解，“2022中国企业500强”榜单入围门槛为446.25亿元，较上年提高53.89亿元。

9月7日，全国工商联在京发布“2022年中国民营企业500强”榜单，万达集团位列2022中国民营企业500强83位，中国制造业民营企业500强48位。据全国工商联消息，今年是全国工商联连续组织开展的第24次上规模民营企业调研，共有8602家年营业收入5亿元以上的企业参加。民营企业500强入围门槛达263.67亿元，比上年增加28.66亿元。

近日，山东省工商联发布2022年山东民营企业100强榜单、行业领军10强、吸纳就业100强等榜单，万达集团位列2022年山东民营企业100强第5位，高端化工行业领军10强第2位，吸纳就业100强第29位。



全国工商联执委 山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 出席民营企业助力海南自贸港发展大会

文/本刊编辑部



7月24日，由中华全国工商业联合会、海南省人民政府联合主办的民营企业助力海南自贸港发展大会暨重点项目签约活动在海口举行。中央统战部副部长，全国工商联党组书记、常务副主席徐乐江，海南省长冯飞分别通过视频连线方式致辞，省政协主席毛万春出席。

徐乐江指出，展望未来，海南潜力巨大、前景光明，必将成为新时代我国对外开放的鲜明旗帜和重要门户，必将成为各类企业投资兴业、创业创新的热土。希望民营企业要坚定

发展信心，观大势、察大局，用好政策红利、抓住市场机会、夯实发展基础，过难关、开新局，在构建新发展格局中不断展现新作为。要抢抓历史机遇，结合自身实际，深度融入国家发展战略，与海南人民同频共振，合力创造新时代的新辉煌，努力实现企业发展的新跨越，在助力海南自贸港建设过程中不断彰显新担当。要展现良好形象，成为爱国敬业、回报社会、胸怀“国之大者”的典范，在实现高质量发展中不断谱写新篇章。

冯飞表示，民营企业和民营企业



家始终是海南全面深化改革开放和加快建设海南自贸港无可替代的重要力量。海南争取大部分自贸港政策在封关前充分测试、落地实施，这意味着将有更多的新政策推出，已有的政策将覆盖到更多的区域和行业领域，必将会给企业和人才带来巨大的发展机遇，真诚欢迎各位企业家以赢取未来的战略远见，来海南投资兴业，共享自贸港机遇，共谋发展新篇。

本次活动以“民企共扬帆，奔腾入‘海’来”为主题，会上举办了重点项目签约仪式，签署投资合作协议36个，意向投资金额超200亿元，签约项目涵盖医疗、文旅等领域。

全国工商联副主席李兆前，海南省领导沈丹阳、苗延红出席上述活动。

23日下午，海南省常委、常务副省长沈丹阳与前来参会的全国工商联党组成员、副主席李兆前和民营企业代表座谈交流，对参会嘉宾表示欢迎和感谢，希望广大民营企业把

握机遇，继续到海南投资发展。李兆前表示，将发挥工商联广泛联系民营企业的优势，大力宣传海南自贸港政策，推动更多民营企业和直属商会参与海南自贸港建设，实现共赢发展。

在海南期间，山东省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席张鯤带领山东省与会人员实地参观了海南省山东商会会员单位齐鲁制药（海南）有限公司、海南蓝海钧华大饭店等企业，并与海南省山东商会负责人进行座谈交流。

张鯤对海南省山东商会及会员企业取得的工作成绩给予充分肯定。他表示，多年来在琼山东籍企业家团结奋斗、开拓创新，展示了山东籍企业家的良好形象，为鲁琼两地经济社会发展做出了积极贡献。他强调，山东省委、省政府高度重视商会的桥梁纽带作用，充分肯定商会在促进两地经济社会发展中所作出的贡献，近年来，山东持续优化营商环境，竭诚为民营企业提供优质服务，为在外鲁商

回乡投资发展带来更多机遇。希望商会抓住海南自贸港发展机会，当好鲁琼之间的桥梁，搭建交流平台，传递成熟经验，让鲁琼两地的企业家优势互补，共享发展机遇，实现双赢多赢，山东省工商联、山东省总商会将会一如既往地各位来山东发展的企业家全力做好服务，共同为山东高质量发展贡献力量。

中国光彩会副会长、全国工商联执委、全国工商联石油业商会常务会长、山东省总商会副会长、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席以上活动。

山东省民营企业家协会承办 2022山东省民营企业高校毕业生 线上招聘活动成功举办



文/本刊编辑部

8月16日，“助企聚才稳就业 凝心聚力促发展”2022年山东省民营企业高校毕业生线上招聘活动成功举办。活动由山东省工商业联合会、山东省人力资源和社会保障厅、山东省总商会主办，山东省民营企业家协会、齐鲁人才承办。

山东省人大常委会副主任，省工商联主席、省总商会会长王随莲，山东省人力资源和社会保障厅二级巡视员安宝岩，省工商联副主席、省总商会副会长郭建礼，山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永等出席启动会。

王随莲在致辞中指出，举办山东省民营企业高校毕业生招聘活动，是响应全国工商联、教育部“民企高校

携手促就业行动”的重要举措，以实际行动为广大高校毕业生提供更多就业岗位，彰显民营企业社会担当，助力高校毕业生就业工作提质升级和民营经济高质量发展，让广大毕业生在市场竞争一线、技术创新前沿、产业发展阵地中提升素质能力，推动更加充分更高质量更有温度的就业。她强调，筹划好、谋划好高校毕业生就业工作意义重大，一要持续发挥民营企业吸纳就业的主渠道作用，广大民营企业要大力弘扬企业家精神，把吸纳高校毕业生就业作为履行社会责任的重要内容；二要充分发挥商会在促进就业服务保障中的桥头堡作用，引导会员企业助力高校毕业生等群体稳岗就业；三要切实发挥工商联在促进就业服务保障中的积极作用，引导商协会和执常委企业在提供就业岗位方面发挥带动作用。



安宝岩在致辞中表示，我省是高校毕业生大省，也是民营经济大省，民企与高校携手共促就业，实现了我省企业资源优势与人力资源优势的强强联合，意义重大，影响深远。省人社厅将积极会同省工商联等有关单位部门，以此次招聘活动的举办为契机，在助企纾困、访企拓岗、服企解难、为企业添彩上推出更多实招硬招，一如既往地全力支持民营企业招才引智，为民企高校携手促就业搭好桥、铺好路。

活动中，万达控股集团有限公司、山东太阳纸业股份有限公司、山东尧王控股集团、东海集团、华泰集团有限公司、山东宜美科节能服务有限责任公司、青建集团股份公司、胜利油田胜机石油装备有限公司、山东泰山钢铁集团有限公司、临清三和纺织集团有限公司、山东明德物业管理集团有限公司、唐派集团有限公司等12家民营企业负责人作宣讲，企业人力资源负责人围绕企业人才需求、薪资待遇及晋升渠道等内容作详细介绍。12家企业提供了102个

不同岗位，总计招聘2275人；同时，另有50余家民营企业通过网络视频方式参加本次专项招聘活动，目前已提供786个不同岗位，总计招聘4931人。直播吸引了86.9万人次观看，接受电话咨询600余人次。

万达集团副总裁寇汝强介绍了万达集团发展情况及岗位需求。多年来，万达集团秉承“人才是企业生存和发展的第一资源”理念，以人力资源开发为基础，以能力建设为重点，构建起了科学的人力资源管理体系。通过待遇引人，在薪酬福利方面，公司建立了一套科学的薪酬体系；通过制度育人，在人才培养方面，先后建立了新员工训练营制度（以万达商学院为平台）、王牌导师制度、青年干部选拔制度，为各类人才长效发展作出清晰的职业规划；通过情感留人，公司秉承“以人为本 利人利企”的人才理念，努力打造有温度的雇主形象，充分了解员工需求，以丰厚的福利和人性化的管理培植员工忠诚度。



山东省政协党组成员孙述涛一行 莅临万达集团考察调研

文/本刊编辑部 通讯员/石化集团 张棣

7月4日下午，山东省政协党组成员孙述涛一行在东营市政协党组书记、主席刘美华的陪同下莅临万达集团考察调研。山东省政协常委、经济委员会主任、省人防办原主任杨玉贞，省政协常委、省委组织部原副部长杜英杰等领导参加调研，东营市政协党组书记、副主席韩利学，市政协副主席、秘书长冯玉峰，市委副秘书长、东营港经济开发区党工委书记郭学峰，东营港经济开发区党工委副书记、管委会主任张江圣，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永等陪同调研。

通过在万达石化产业基地实地调研和听取介绍，孙述涛一行对万达集

团良好的发展态势给予充分的肯定，对公司高度重视新旧动能转换工作，打造独具特色且完整的产业链给予高度评价。同时，他表示，希望万达集团坚定企业转型升级，走高质量发展之路，扎实践行绿色可持续发展理念，持续提升规范化、精细化管理水平，在加链、补链、延链、强链上下大力气，做大文章，突出产业链优势，实现企业高质量健康发展，为区域经济发展做出更大的贡献。

尚吉永主席感谢省政协及各级政协对万达集团发展的关心支持，并汇报了万达集团临港产业基地发展情况，以及公司独具特色的产业链、工艺技术、智能制造、新旧动能转换等

方面的情况和未来发展规划。

万达集团董事局董事、副总裁、万达石化集团主管董事王振卿，集团董事局董事、副总裁、石化集团董事长苟英群，集团董事局主席助理、石化集团执行总裁李增刚等参加调研。





山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 出席省政府新闻办“民企高校携手促就业行动”新闻发布会

文/本刊编辑部

9月16日下午，山东省人民政府新闻办公室召开“民企高校携手促就业行动”新闻发布会。

山东省委统战部副部长，省工商联党组书记、常务副主席张鲲，省人力资源社会保障厅副厅长侯复东，省教育厅副厅长邢顺峰，济南市委统战部副部长、市工商联党组书记、常务副主席张勇，山东省总商会副会长，山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永介绍我省“民企高校携手促就业行动”情况，并回答记者提问。

张鲲表示，近期，省工商联、省人力资源社会保障厅、省教育厅等部门联合印发了《深化“民企高校携手促就业行动”实施方案》，围绕拓宽就业渠道、深化校企合作、开展招聘活动、加强就业指导、落实惠企政策、助企纾困解难等六个方面提出下一步重点任务。省工商联将围绕这些重点任务，进一步密切联系合作，千方百计优化服务，做好政策解读，创新招聘方式，鼓励企业扩大投资、创造就业、吸纳就业，推动企业深度参与学校人才培养改革，尽可能为毕业生提供更多就业岗位



▲山东省委统战部副部长，省工商联党组书记、常务副主席张鲲介绍我省“民企高校携手促就业行动”情况。



▲就省民营企业家协会将如何引导、支持民营企业吸纳高校毕业生就业等问题，尚吉永回答了记者提问。



和途径，为稳增长、稳预期、稳就业作出应有贡献。

就省民营企业家协会将如何引导、支持民营企业吸纳高校毕业生就业等问题，尚吉永回答了记者提问，他表示，近年来，民营企业求才招聘的需求预期呈现向好趋势，高校毕业生就业态度更趋务实理性，求职思路更加开阔，到民营企业和小微企业就业的意愿不断增强。但是，高校毕业生与民营企业之间还存在信息不对称、渠道不畅通等问题。民营企业和协会要从以下几个方面来做好稳岗就业工作：从企业角度，要聚焦供需对接，打通求职招聘“最后一公里”；要开展精准引才，积极发挥企业责任担当；要坚持自主创新，为人才发挥特长提供平台。从协会角度，要进一步加强宣传引导，持续开展就业指导，积极推介联络，推动民营企业与高校建立更加宽泛和稳定的合作关系，多措并举，推动高校毕业生实现更加充分、更高质量的就业，有效缓解“有业难就”和“有岗空聘”的问题。

据了解，省委、省政府深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示精神，认真落实党中央、国务院关于“稳就业”“保就业”的决策部署，积极创新思路，多措并举，引导广大企业深入挖掘潜力，扩大就业岗位，助力企业引才引智、助推高校毕业生就业。按照省委、省政府部署要求，省工商联、省人力资源和社会保障厅、省教育厅等部门共同开展了“民企高校携手促就业行动”，通过线上线下方式，助推高校毕业生就业。在社会各界的大力支持和广大行业协会商会、民营企业的热情参与下，活动进展顺利，成效明显。目前，已举办就业指导、座谈交流等活动260场次，5500余家民营企业参加专场招聘会78场次、提供就业岗位15.4万余个。

山东省民营企业家协会“沂源行”活动圆满成功

文/本刊编辑部



7月16日，“民企喜迎二十大 共筑乡村振兴梦”——山东省民营企业家协会“沂源行”活动在淄博市沂源县山东财经大学乡村振兴学院成功举办。

省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席张鲲，淄博市委常委、市委统战部部长盖卫星，省委统战部经济处处长马晓卉，淄博市委统战部副部长、市工商联党组书记吕爱国，淄博市工商联主席张欣欣，沂源县委书记边江风出席活动。

省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席张鲲在讲话时指出，近年来，全省各级党委统战部、工商联深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴战略的重要论述，认真落

实省委、省政府关于乡村振兴的决策部署，扎实开展“千企帮千村”“万企兴万村”等行动，鼓励引导广大民营企业大力弘扬“义利兼顾、以义为先”的光彩精神，积极投身乡村振兴事业，取得了显著成效。张鲲强调，全省各级工商联组织要深入学习贯彻习近平总书记对山东工作的重要指示要求，认真贯彻落实省第十二次党代会精神，深入开展“万企兴万村”行动，引导广大民营企业以多种形式与农民形成经济共同体、利益共同体。希望全省广大民营企业积极投身“万企兴万村”行动，大力发展农产品加工、集约化种养殖等产业，开展订单农业，通过“创业车间”等形式帮助农村劳动力就业，积极参与乡村产业发展设施和基础设施建设，主动参与

回报家乡专项行动，以实际行动为深入打造乡村振兴齐鲁样板贡献力量。

沂源县委书记边江风在讲话时对山东省民营企业家协会到沂源开展活动表示欢迎，并介绍了沂源县经济社会发展情况和乡村振兴工作开展情况。希望各位企业家们积极来沂源考察对接、深化合作，实现优势互补、互利共赢。

中国光彩会副会长、全国工商联执委，全国工商联石油业商会常务会长、山东省总商会副会长、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永主持会议。尚吉永主席首先感谢淄博市和沂源县各级党委政府、统战部、工商联对民营企业及民营企业家的关心支持。他要



求，在下一步工作中，协会各会员企业要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实中央、省和各级有关决策部署，充分发扬企业家精神，聚焦重点、聚集资源、聚合力量，发挥好自身优势，积极参与和助力乡村振兴，在实现农业强、农村美、农民富上做出榜样，用实际行动展现新时代民营企业家的家国情怀和责任担当。要认真学习贯彻落实省第十二次党代会和省工商联第十四次代表大会精神，深刻把握“走在前、开新局”的目标要求，创新实干、事争一流，为建设新时代社会主义现代化强省作出新的贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

协会常务副会长王琳传达了山东省工商联十四次代表大会精神。

协会副会长、承办本次活动的山东沂河源田园综合体项目发起人董方军介绍了乡村振兴典型经验。

会上，山东省对外投资与经济合作商会正式成为新入会的团体会员。协会副会长，山东省对外投资

与经济合作商会会长吴书义上台接受牌匾。

与会领导和企业家还实地参观了山东源河食用菌棒厂、刘家坡民宿项目、华盛果园建设项目、龙子峪、桃花岛、乡村振兴学院。

沂源县委常委、县委统战部部长孙前，沂源县委常委、县委办公室主任宋传方，沂源县委统战部副部长、县工商联党组书记王效峰，沂源县工商联主席王华出席会议。山东省民营企业家协会常务副会长：王琳、焦文玉，监事长刘坚勇，副会长：董方军、朱传宝、杨中宇、吴书义、张圣婕、陈小龙、商强，协会部分常务理事、理事和协会监事会成员参加会议。

山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 应邀出席山东省房地产商会成立三周年峰会并致辞

文/本刊编辑部



8月18日，山东省房地产商会成立三周年峰会在济南成功举办。本届峰会以“创新引领 聚力攀登”为主题，回顾商会三年来的发展历程，聚焦数字化产品的全新变革，把握省内行业发展新机遇，探寻行业发展新方向，寻求行业高质量发展新路径，剖析规划引领作用下的城市发展新格局。

山东省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席张鲲，山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与9家异地商（协）会相关负责人共同为党建共建活动点亮启动仪式。

尚吉永主席在致辞时表示，山东省房地产商会在成立的三年时间内，始终不忘立会初心，牢记服务发展使命，坚持政治建会、团结兴会、服务立会、改革强会，在加强行业自律、凝聚行业力量、推动行业进步方面做了大量富有实效的探索与创新，商会知名度和影响力持续提升，成为业界

对话与交流的重要平台，在促进省内房地产业发展、推动异地商会合作方面做出了突出贡献。希望各兄弟商（协）会以党建共建为契机，汇聚共识，形成合力，共谋发展，真正把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、合作优势，推动兄弟商（协）会“横向协同、纵向联动”，助力会员单位高质量发展，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

随后，峰会进行了“履行社会责任，助力乡村振兴”公益捐赠仪式，发布了山东省房地产商会三周年“数字藏品”，公布了山东省房地产商会艺术专业委员会成员名单，并举行了商会融媒体智库专家聘书颁发仪式和精彩的文艺汇演。

8月10日下午，东营市委副书记，市长陈必昌莅临万达集团调研指导工作，市政府秘书长郭新民，市发展改革委党组书记、主任曹永湖，市工业和信息化局党组书记、局长杜振波，市商务局党组书记、局长张子柱参加调研，东营市委副书记、东营港经济开发区党工委书记郭学峰，东营港经济开发区党工委副书记、管委会主任张江圣，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，董事局董事、副总裁，石化集团主管董事王振卿，集团公司总裁助理、天弘公司董事长李东波等陪同调研。

东营市委副书记、市长陈必昌 莅临万达集团调研指导工作

文/本刊编辑部 通讯员/石化集团 张棣



在万达石化临港产业园，陈必昌市长实地调研了公司生产基地及45万吨/年丙烷脱氢项目、阿托伐他汀钙医药中间体项目等重点项目，随后在七楼会议室组织座谈会。

通过实地调研和听取介绍，陈必昌市长对公司取得的发展成绩给予充分肯定，对企业在地方社会经济发展方面做出的贡献予以高度评价。他希望公司积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展战略释放的新机遇，进一步加链、补链、延链、强链，推动产业和产品向价值链高端延伸，全力打造高端精细石化产业集群，持续提升企业经济效益和核心竞争力，谱写东营高质量发展的新篇章。

座谈中，尚吉永主席对陈必昌市长一行的到来表示热烈欢迎，对各位领导多年来给予的关心、支持和帮助表示衷心的感谢。随后简要汇报了公司生产运营、项目建设以及新旧动能转换等情况的介绍，重点介绍了万达石化橡胶一体化特色产业链和下一步发展规划。尚主席表示，万达集团将继续深入贯彻落实市委市政府的决策部署，把企业的发展战略融入到市委市政府和黄河流域生态保护和高质量发展规划中去，为全市经济社会发展做出新的更大贡献。

在万达石化临港产业园，陈必昌市长实地调研了公司生产基地及45万吨/年丙烷脱氢项目、阿托伐他汀钙医药中间体项目等重点项目，随后在七楼会议室组织座谈会。

通过实地调研和听取介绍，陈必昌市长对公司取得的发展成绩给予充分肯定，对企业在地方社会经济发展方面做出的贡献予以高度评价。他希望公司积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展战略释放的新机遇，进一步加链、补链、延链、强链，推动产业和产品向价值链高端延伸，全力打造高端精细石化产业集群，持续提升企业经济效益和核心竞争力，谱写东营高质量发展的新篇章。



万达集团组织党员干部员工集中收听收看党的二十大开幕盛况

文/本刊编辑部

10月16日，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂开幕。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永带领公司党员干部员工在万达集团党委党校二楼初心礼堂集中观看了党的二十大开幕会现场直播，认真聆听习近平总书记所作的报告。

上午10时，随着雄壮的国歌声响彻人民大会堂，党的二十大序幕正式拉开，习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作报告。报告主题鲜明、内涵丰富、思想深刻，引起强烈共鸣。大家一致认为，习近平总书记所作的报告具有很强的思想性、前瞻性和战略性，是一个凝聚全党智慧、顺应人民期待、对我国发展具有重大指导作用、在国际社会将产生积极影

响的报告。
观看开幕会后，万达集团广大党员干部员工备受鼓舞，结合自身工作实际热烈讨论，纷纷表示要把学习好、贯彻好习近平总书记的报告和党的二十大精神作为当前和今后的重大政治任务。自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，以更加昂扬的精神状态、更加奋发有为的工作状态、更加扎实的工作作风、更加有力的工作举措，脚踏实地、埋头苦干，进一步把思想和行动统一到二十大要求和部署上来，以奋进姿态砥砺前行，以实干实绩诠释担当，以崭新面貌在实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的新征程中，展现新担当、实现新作为、贡献新力量！



万达集团党委深入学习贯彻党的二十大精神

文/本刊编辑部

10月28日上午，万达集团党委组织公司党员干部在万达党校二楼初心礼堂召开学习贯彻党的二十大精神大会，对全面系统深入学习贯彻会议精神作出安排部署。集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并讲话，集团党委副书记、董事局董事、轮值执行总裁巴树山主持会议。

尚主席带领公司党员干部深入学习党的二十大精神，他指出，党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的会议，是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会，在党和国家历史上具有重要里程碑意义。广大党员干部要深刻领会和把握党的二十大精神实质，不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、勇毅前行，以全新的精神风貌，更实的实践行动，奋进新时代，开启新征程。

就学习贯彻落实好党的二十大精神，尚主席要求，一是聚焦“五个牢牢把握”，把思想和行动统一到学习

贯彻落实党的二十大精神上来；二是适应新时代发展要求，汲取为实现中华民族伟大复兴团结奋斗的前进动力和思想智慧；三是以二十大精神为指引，奋力开创新时代万达高质量发展新局面。

尚主席强调，从党的百年奋斗历史和二十大精神中汲取砥砺奋进的精神力量，是我们走好未来奋斗路的基石和指南针。新时代是一个充满挑战的时代，也是一个充满希望的时代，党的二十大擘画的新时代新征程宏伟蓝图使命光荣、任务艰巨。万达集团将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神提出的新理念、新战略、新举措，围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，砥砺奋进，推动万达高质量发展，以更加强烈的历史主动精神，积极投身党和国家的发展伟业中，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴做出新的更大的贡献！

巴树山就学习贯彻好党的二十大精神进行强调要求，一是要深刻理解精神内涵，更加自觉用党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作；二是要做好学用结合文章，更加主动把党的二十大精神学深悟透、融会贯通、内化于行；三是要勇于承担发展重任，积极在党的二十大精神指导下展现担当、勇于作为、贡献力量。

万达集团广大党员干部员工纷纷表示要把学习好、贯彻好习近平总书记的报告和党的二十大精神作为当前和今后的重大政治任务，进一步把思想和行动统一到二十大要求和部署上来，以奋进姿态砥砺前行，以实干实绩诠释担当，以崭新面貌在实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的新征程中，展现新担当、实现新作为、贡献新力量！

集团公司领导班子以及部分党员干部参加会议，部分单位以视频会议的形式收听观看本次会议。

万达集团出席山东省统一战线“走在前、开新局”高层次人才走进东营活动并参加项目签约仪式

文/本刊编辑部



9月23日，由山东省委统战部、山东省侨办、中共东营市委、东营市人民政府主办，东营市委统战部、东营市侨办、中共垦利区委、垦利区人民政府承办的东营市各县（区）委统战部协办的全省统一战线“走在前、开新局”高层次人才走进东营活动在垦利区举行。

中央统战部侨务事务局有关负责同志；省委统战部副部长、省侨办主任孙传尚；市委副书记孙早军出席开幕式并致辞；市政协副主席生钦勇主持会议；垦利区委书记西牧山，区委副书记、区长解洪涛等市区领导出席活动；万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山代表公司参加活动。

活动上，万达集团丁烷制丙酮中试项目正式签约，该项目由万达集团全资子公司山东天弘化学有限公司与

中国石油大学（华东）重质油国家重点实验室李春义教授、河北工业大学吕建华教授联合开发异丁烷氧化制丙酮新技术，该项目工艺先进，具有广阔的市场前景。

活动前，省委统战部副部长、省侨办主任孙传尚及与会人员一行到万达集团展览馆进行参观考察。孙传尚一行，详细听取了公司特色产业链优势、新旧动能转换、当前生产经营等方面的介绍，了解了万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略所取得的发展成绩。通过参观交流，孙传尚一行对万达集团非公党建工作所取得的成绩和公司蓬勃发展的良好态势给予了高度评价和赞扬。

近年来，万达集团坚持以人为

本、创新赋能，大力推进人才发展体制改革和政策创新，完善全产业链育才、全视角引才、全方位用才的发展体系，最大限度释放人才活力。下一步，万达集团将紧跟政府政策指导，积极发挥产业优势，围绕“人才兴企”发展战略，以多元化的产业机制广育人才，不断创新人才工作机制，积极构筑各类人才干事创业的良好平台，筑牢企业发展的人才高地，推动企业不断向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、更具国际竞争力和影响力的产业集群，为推动区域经济高质量发展做出新的更大的贡献！

东营市副市长梁润生带领市直部门下沉督导服务组到万达集团调研

文/本刊编辑部



9月29日上午，东营市副市长梁润生带领市直部门下沉督导服务组到万达集团调研。市政府副秘书长徐晓辉，垦利区委常委、副区长陈步先等参加调研，万达集团董事局副局长尚建立、万达宝通轮胎公司相关负责人陪同调研。

在万达橡胶工业园区，梁润生一行深入生产一线对公司生产装备规模、技术工艺水平、生产过程控制及生产现场管理等方面进行了实地调研，并听取了生产流程、技术研发、生产规模以及未来规划等有关情况介绍。

梁润生对企业生产经营情况和推动地方经济高质量发展取得的成绩给予充分肯定，鼓励企业要积极运用新技术、新业态、新模式，加大智能化

改造力度，推进企业产品升级、结构优化，不断提高管理和营销水平，进一步增强核心竞争力和抗风险能力。他表示，企业是市场经济的主体，是地方经济发展的支柱。地方政府将全力支持企业的发展，持续优化营商环境，为企业发展提供更好服务。企业要坚定发展信心，抢抓市场机遇，深挖优势资源，加快升级发展，增强企业核心竞争力，不断拓展外贸市场，扩大市场占有率，持续为区域经济发展做出新贡献。

尚建立向各级党委政府对公司的关心支持表示感谢，详细介绍了公司基本情况、产业链生态发展等情况。他表示，近年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，

“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，企业从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一，在新形势下保持了高质量稳健发展的良好态势。

市地方金融监管局、市发展改革委、市工业和信息化局、市财政局、市住房城乡建设局、市商务局、市统计局相关负责同志，区发展改革局、区工业和信息化局主要负责同志参加调研。

东营市首家非公有制企业党校 中国万达集团党委党校揭牌成立

文/本刊编辑部



7月25日下午，中国万达集团党委党校正式揭牌成立，这是东营市首家非公有制企业党校。东营市委组织部副部长、老干部局局长王兴法，垦利区委书记西牧山，区委常委、组织部部长李圣田，区委党校负责日常工作的副校长孙永清，区工商联党组书记黄振，胜坨镇党委书记盖红旗，万达集团党委书记、党校校长、董事局主席尚吉永等领导出席揭牌仪式。

东营市委组织部副部长、老干部局局长王兴法，垦利区委书记西牧山共同为中国万达集团党委党校揭牌。

东营市委组织部副部长、老干部局局长王兴法在讲话中指出，中国万达集团党委党校在全市率先举行揭牌仪式，标志着企业党校正式建成并投入使用，为今后开展非公有制企业党员教育培训搭建了新载体，为发挥非公有制企业党员先锋模范作用创造了新平台，必将为万达集团实现高质量发展注入新的“红色动能”。他表示，希望中国万达集团党委党校着重在“管”和“用”上下功夫，在课程设计、运行机制、培训活动开展等方面“出实招”“求实效”，努力在教育培训企业党员方面探索出成功路径，以此为契机，进一步将党建工作与企业文化、生产发展搞好结合，以党建引领推动企业发展迈上新的台阶，为加快

高水平现代化强市建设作出新的更大贡献。

垦利区委书记、组织部部长李圣田主持仪式，他指出，要以万达集团党委党校的创建为契机，结合实际、因地制宜，积极探索非公企业党建路径，创新党员教育形式，多点发力，补足短板，实现非公企业党员教育培训的全覆盖、常态化。同时也希望万达集团和全区广大非公企业立足垦利，创新发展，回报社会，以党建工作推动企业发展，以企业发展丰富党建成果，不忘初心使命、坚定理想信念、勇于担当作为，不断开创企业高质量发展的新局面，为全区经济社会各项事业健康发展做出更大贡献。

万达集团党委书记、党校校长、董事局主席尚吉永在致辞中表示，中国万达集团党委党校的成立，是继去年万达党建展馆建成后，万达党建进程中的又一件大事、喜事，进一步拓宽了企业党建平台，丰富了全区非公企业党建载体，让党员学习有阵地、开展活动有场所，对于非公企业党员干部员工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”具有重要的意义，必将更好地引领和推动企业在新时代实现高质量发展。

万达将充分发挥企业党校平台优势，坚定正确的办学方向，坚守“党校姓党”的根本原则，贯彻“从严治校、

从严管理”的方针，创新教学内容，提高办学质量，切实将党校打造成为锤炼党性的政治熔炉、培养人才的红色基地、驱动发展的动力引擎，为企业发展提供坚强的组织保障和人才保障。同时，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大战略机遇，围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，持续提升企业综合竞争力，将党建工作“软实

力。今年以来，万达集团以党企共建为追求，以促进企业发展为抓手，以为企业培育人才为目的，积极探索资源共享、平台联动、活动联办、人才联培的“四联”工作机制，试点创建了万达党校，这是万达集团党建工作的又一重大“里程碑”。

万达集团党委本着“党员受教育、企业增活力”的办学宗旨，给党委党校明确了清晰的定位，党校采取“1+11+N”的阵地布局模式，“1”代表党校阵地，“11”代表集团党委下属的11个支部分校点，“N”代表车间学堂，通过这一模式，实现了集团党员教育培训全覆盖。中国万达集团党委党校充分考虑集团党员工作地分散、党员层次不同的问题，结合万达实际，打造了“三位一体”教学模式和“三课联动”课程体系。

万达集团创建30多年来，始终把“党建强”则“企业强”作为公司高质量发展的核心思路，牢固树立“党建是企业最实的投入，企业最大的财富，企业最好的资源，企业最亮的品牌”党建理念，坚定不移听党话、感党恩、跟党走，把红色基因融入企业血液，“红色新动能、万达永动力”党建品牌已成为区域党建新旗帜，万达实现了企业党建与生产经营深度融合，互促共赢。在党建的引领下，目前万达已发展成为拥有总资产800多亿元，员工13000多人，涵盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的国际化企业集团，连续多年进入中国企业500强、中国民营企业500强，荣列山东省民营企业百强第六位，并先后荣获全国五一劳动奖状、中国重合同守信用企业、国家重点高新技术企业、山东省人大立法联络点、山东省省长质量奖、山东省省委省政府表彰的“全省20家行业领军企业家”获奖企业、全省非公经济党建工作先进单位、首批东营市基层党建工作示范点等荣誉称号，在新形势下保持了稳健发展的良好态势。

不忘跟党创业初心，牢记实业兴邦使命。下一步，万达集团将以党校建成启用为契机，始终高扬党的旗帜，传承红色精神，当好全市非公党建新标杆，奋力谱写新时代万达高质量发展的新篇章，为区域经济社会发展做出新的更大的贡献！

垦利区各镇（街道）党（工）委组织委员、非公企业党组织书记代表，万达集团相关领导及新闻媒体界的朋友共同见证揭牌仪式，万达集团垦利厂区党员在主会场参加相关活动，其他党员通过视频会议形式在各教学点参加。



▲参会领导参观中国万达集团党委党校各功能室

力”转化为企业发展的“硬支撑”，以高质量党建引领万达高质量发展，全力构建更具竞争力和影响力的国际化企业集团。

胜坨镇党委书记盖红旗宣读中国万达集团党委党校成立文件及相关任职通知。

揭牌仪式后，胜坨镇党委副书记、中国万达集团党委党校副校长张瑞辉主持中国万达集团党委党校启动“优质党课进企业”活动，与会人员听取东营市优质党课巡讲，山东省党校（山东行政学院）党的建设教研部教授、党的学说史教研室主任张书林讲授主题党课《喜迎党的二十大 推动非公经济高质量发展》。

党建引领一直是万达集团发展的红色引擎和内生动力

万达集团到东营军分区等单位开展“八一”建军节慰问活动

文/本刊编辑部



“军企共建同发展，不忘初心鱼水情”。8月1日上午，值“八一”建军节之际，万达集团董事局副主席尚建立，集团董事局董事、轮值执行总裁、武装部部长巴树山等代表公司到东营军分区开展“八一”拥军慰问活动，向军分区官兵致以诚挚的节日问候，并为部队官兵送上慰问品。

东营军分区首长对万达集团的慰问表示感谢，并表示，官兵们将继续弘扬军爱民、民拥军的优良传统，以满腔的热情和顽强的作风，全身心投入到军事训练和支持地方建设的实践中，进一步巩固军民“同呼吸、共命运、心连心”的良好局面，携手驻地企业和群众共同谱写双拥共建新篇章，全力为东营经济建设和社会发展保驾护航。

尚建立表示，多年来，万达集团与东营军分区保持着良好的军企共

建情谊，东营军分区既担负着国防建设任务，又大力支持地方经济建设，得到企业和人民群众的高度赞扬。万达集团将一如既往地支持军分区工作，积极开展拥军优属活动，加强军企共建友好关系，为部队的建设和发展提供力所能及的支持，共同为东营以及国防建设作出贡献，回报社会。

垦利区人武部领导等一同参加慰问活动。

7月27日，万达集团办公室主任赵新路、集团武装部副部长李学华一行分别到垦利区人民武装部、垦利区武警中队开展“八一”双拥慰问。

鱼水之情，历久弥新。多年来，万达集团在高度重视并做好退役军人安置工作的同时，积极开展八一慰问、拥军服务、军企共建等各类活动，以实际行动践行“产业报国、奉献社会”的企业使命和责任，积极谱写军企融合发展的美好画卷。



万达集团党委书记、董事局主席尚吉永会见中国农业银行东营分行行长刘江一行

文/本刊编辑部

9月27日上午，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在万达大厦会见中国农业银行东营分行行长刘江一行。

会见中，尚吉永主席对刘江行长一行的到来表示欢迎，对农业银行东营分行多年来对万达集团的支持表示感谢，并详细介绍了公司创新驱动、产业链发展以及合资合作等情况。近年来，集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，构建了从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高

端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一，在新常态下实现了高质量发展。

刘江行长表示，万达集团产业结构布局完善，企业发展势头稳健，农业银行东营分行将积极对接企业发展需求，加强金融创新服务，建立长效交流合作机制，持续深化金融赋能，助力实体经济发展，实现双方互惠共赢。

农业银行东营分行国际业务部总经理尹素洁、业务部总经理宋彦冰、风险管理部总经理闫伟，垦利支行行长张林同、副行长宋芊、公司部主任张昊，万达集团资金管理公司总经理巴德涛参加会见。

东营市总工会党组书记、常务副主席张锋一行到万达集团考察调研

文/本刊编辑部



7月13日上午，东营市总工会党组书记、常务副主席张锋一行到万达集团考察调研，垦利区政协党组成员、副主席于龙飞，区总工会党组书记、常务副主席杨学彬，万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山等陪同调研。

张锋一行首先到万达集团展览馆进行观摩，详细了解了万达集团在党建工作中的一系列做法和企业发展中取得的成绩，并就群团工作开展情况、群团工作在企业发展中的重要作用进行了交流，随后参观了万达宝通公司红旗车间，了解车间工会工作开展及工作创新发展情况。

张锋一行对万达集团坚持“党建引领、群团互动”的工作思路和以党建引领工会创新的做法给予了充分肯定，并就做好工会工作提出要求。他表示，要

以党建工作为抓手，加强工会组织建设和品牌建设，做好服务工作，不断增强广大职工群众的幸福感、获得感和安全感；要凝聚群团力量，充分发挥群团组织作用，不断推动群团协同化建设工作向纵深发展。

巴树山表示，万达集团将进一步认真落实各级工会系统安排部署，继续夯实工会工作，加强工会组织建设和品牌建设，做好服务工作，持续打造职工生活幸福型企业，不断增强广大职工群众的幸福感、获得感和安全感，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，鼓舞广大职工建功立业，带领广大职工群众听党话、感恩党、跟党走，彰显群团组织“硬核”担当，为区域发展做出新的更大贡献。

山东省“四进”办一行莅临万达海缆调研指导工作

通讯员/海缆公司 张文豪



8月26日上午，山东省发改委二级巡视员王海明带领省“四进”办莅临万达海缆调研，山东省派东营市“四进”工作总队总队长，省创新发展研究院党组成员、副院长杜广选，山东省派东营市“四进”工作总队副总队长，山东能源集团有限公司党委常委、副总经理乐江华等陪同调研。东营市委副书记、东营港经济开发区党工委书记郭学峰，万达集团董事局副局长尚建立，集团董事局主席助理、万达海缆公司董事长巴银华，集团总裁助理、万达海缆公司总经理孙家伟等接待调研。

王海明一行实地参观了海缆生产制造车间和研发大厅，了解了公司当前订单生产情况以及科技研发、智能制造及未来规划等情况，对公司的生产经营、研发能力、现场管理给予了高度认可。作为东营市唯一一家海底电缆生产制造企业，综合实力有目共睹，发展前景大有可期，他鼓励万达海缆在当前国内国际“双循环”发展新格局下，抢抓“双碳”机遇，加快提升技术创新能力，持续提升核心竞争力，真正把海缆产业做大做优做强，稳步走向行业高端，带动产业链配套实现共同发展，为国家节能减排，

绿色发展贡献更多万达力量。

调研组一行详细询问了企业生产过程中遇到的困难和问题及发展过程中存在的制约因素，并表示希望万达集团充分认识非公经济在全省经济发展中的特殊地位和重要作用，努力实现高质量健康发展，为推动区域经济更高、更优发展贡献力量。

尚建立对王海明一行到万达集团参观考察表示欢迎，并介绍了集团公司创新驱动、产业链发展以及合资合作等情况。下一步，万达集团将在各级党委政府的支持领导下，紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”总体发展思路，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，为助力国内国际“双循环”、推动区域经济高质量发展做出新的更大的贡献。

香港特别行政区政府驻沪经济贸易办事处副主任巩连全一行到万达集团考察调研

文/本刊编辑部



7月27日上午，香港特别行政区政府驻上海经济贸易办事处副主任巩连全等一行三人在东营市委统战部副部长、市侨办主任、市台办主任张洪滨，垦利区常委、副区长张素霞等领导陪同下到万达集团考察调研，万达集团党委副书记、董事局董事、轮值执行总裁巴树山等陪同调研。

巩连全一行深入中国万达集团展览馆“百年万达 筑梦中华”企业厅，详细了解了万达集团发展历程、产业链布局以及企业文化等工作开展情况，并在展览馆会议室进行了座谈交流，听取了公司生产装备规模、技术工艺水平以及未来发展规划等有关情况介绍。

巩连全对万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”取得的发展成绩给予充分肯定，对万达集团取得的良好经济效益和社会效益给予高度评价，并介绍了驻沪经济贸易办

事处的工作职能，以及香港营商环境相关最新政策。他表示，香港兼具便利的营商环境、简单税制与低税率、优越的地理位置、自由贸易政策、稳健的金融制度、高度资金流动性、独立透明的法律制度等多种优势，欢迎山东企业走进香港，积极开拓商机，共享优势资源。

香港特别行政区政府驻山东联络处副主任方明远，香港特别行政区政府驻沪办投资推广经理沈思峰，垦利区委统战部常务副部长马京亮，垦利区工商联党组书记黄振等参加调研。

根据疫情防控要求，会议严格从简并采用“主会场+分会场”的方式进行，集团公司董事局董事、副总裁，集团职能部门主要负责人在主会场参加会议；各下属集团、经营管理单位董事长或执行总裁（总经理），分管安全领导、安全环保管理人员以视频会议的形式收听观看本次大会。



山东财经大学校长赵忠秀一行到万达集团参观交流

通讯员/宝港国际 隋雨喆



7月1日上午，山东财经大学校长赵忠秀、山东财经大学省部共建办公室主任田远、山东财经大学国际低碳学院执行院长王璟珉一行到万达集团参观交流。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，宝港国际董事长晏振永，集团副总裁、万达国贸集团董事长尚凯等领导陪同相关活动。

尚吉永主席对赵忠秀校长一行的到来表示欢迎，并就企业生产经营情况、以及围绕石化橡胶一体化产业链生态发展等方面进行了介绍。

赵忠秀校长一行先后到宝港国际2×10万吨码头项目、万达石化产业园及万达集团展览馆进行实地参观，

听取了企业发展和生产经营情况介绍。

通过现场参观与听取介绍，赵忠秀校长一行对公司先进的工艺技术、独具特色的产业链条以及未来的发展规划有了更加深入全面地了解，对万达集团蓬勃发展的良好态势给予高度评价。并表示，希望今后双方加强沟通交流，积极寻求多领域深度合作机会，实现优势互补、共赢发展。

近年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现

高质量发展”这一发展战略，企业从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一，在新形势下保持了高质量稳健发展的良好态势。



万达集团2022年党委表彰暨上半年生产经营、管理提升总结大会圆满成功

文/本刊编辑部

7月18日上午，万达集团2022年党委表彰暨上半年生产经营、管理提升总结大会在生活服务公司二楼会议室召开。大会表彰了2021~2022年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者，全面总结2022年上半年工作成绩，安排部署下半年工作任务，进一步鼓舞和动员全体干部员工加压奋进，担当作为，确保圆满完成全年任务目标，全面开创万达高质量稳健发展的新局面。

年初以来，我们践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，聚焦“抓出高质量的效益”一个主题，突出“问题、目标、过程、结果”四个导向，抓好“项目建设、市场营销、管理创优、全员创新、资本运营”五项工作，企业上半年

经营质量持续稳健，综合实力显著增强，成为全省20家、我市唯一一家被省委、省政府表彰的“山东省行业领军企业家”获奖企业（省委、省政府记一等功），用实实在在的发展业绩赢得了各级党委政府和社会各界的认同。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永同志在讲话中强调，今年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划关键之年，也是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。面对发展的新形势、新任务，万达全体党员干部员工必须牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定不移听党话，矢志不渝跟党走，在新的“赶考路”上继续谱写万达高质量发展的新篇章。



尚主席结合公司当前及今后有关工作及要求，重点讲三点意见：一是肯定成绩，实干笃行，全面总结回顾集团上半年的工作。公司生产经营指标持续向好，产业链条不断蓄势赋能，科研创新工作成果丰硕，企业管理更加科学高效。二是抢抓机遇，顺势而为，科学分析和把握企业发展面临的形势与问题。外部发展态势更加利好，各级政策要求更加明确，干事创业氛围更加浓厚。三是稳扎稳打，善作善成，坚决打赢下半年生产经营攻坚战。重点指出要抓好“六大”基础性工作，着力强化经营管控，抓出高质量的效益；着力推动项目攻坚，培植产业链竞争新优势；着力加快市场开拓，增强企业发展后劲；着力加强企业管理，夯实高质量发展根基；着力实施创新驱动，提升企业发展整体水平；着力突出实干实绩实效，推动各项工作高效开展。

集团公司纪委书记、董事局副主席尚建立同志作《万达集团2022年度上半年工作报告》，全面总结了2022年上半年的工作成绩，安排部署下半年的各项工作。他要求各单位、部门在下半年的工作推进中，思想和行动要聚焦到集团公司战略部署上来，大处谋划、细节落实，上下一盘棋，全员一条心，汇聚成奋发有为、干事创业，推动集团公司持续稳健发展的强大合力。

集团党委副书记、董事局董事、轮值执行总裁巴树山

同志主持会议，宣读了《关于表彰2021-2022年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》。

天弘公司、宝港国际、宏旭公司、油矿电缆公司、国贸集团、创恩公司、海缆公司作典型发言，集团公司董事局主席助理、独立董事王敏就2022年上半年管理提升工作进行总结点评，会议对受表彰的先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了颁奖。会后，预备党员、优秀党员、优秀党务工作者重温入党誓词。

时代眷顾奋斗者，星光不负赶路人。成绩的取得，凝聚着全体万达干部员工的辛勤付出和默默奉献，也是我们不畏困难干事业、脚踏实地谋发展的最好证明。面对新形势、新挑战、新机遇，让我们紧紧围绕在集团公司党委和董事局周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘初心，奋勇争先，以更加豪迈的精神状态和永不懈怠的奋斗姿态，全面谱写新时代万达高质量发展的新篇章，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！

集团公司领导班子、全体党员、外聘专家、初级专员以上人员及部分职工代表在主会场参加大会，上海、青岛、东营港工业园区、东城驻地、垦利开发区工业园区及胜坨工业园区驻地单位员工，以视频会议的形式收看了本次大会直播。

中国万达集团微电子公司与中科院宁波材料所合作签约仪式隆重举行

文/本刊编辑部



7月19日上午，中国科学院宁波材料技术与工程研究所副所长杨甦一行莅临万达集团，中国万达集团微电子公司与中国科学院宁波材料技术与工程研究所（以下简称中科院宁波材料所）签署合作协议，双方共建的“高性能聚酰亚胺材料技术研发中心”正式揭牌成立。

签约仪式前，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永会见了杨甦副所长一行。尚吉永主席对杨甦副所长的到来表示热烈欢迎，并详细介绍了公司“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，以及创新驱

动、产业链延伸、合资合作等情况。

中科院宁波材料所副所长杨甦一行的各位专家，东营经济技术开发区党工委委员张建立等一行领导，万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山出席签约仪式，万达集团副总裁、油矿电缆公司董事长巴文广主持活动。

中科院宁波材料所副所长杨甦在致辞中指出，作为中国黄河三角洲中心城市、中国重要的石油基地的东营市交通条件便捷、产业基础雄厚。他表示，非常高兴地看到山东万达微电子材料公司在打造原始创新方面已经强势启动，授人以渔，也是科学院的使命与责任。此



次宁波材料所牵手强基产业综合体山东万达微电子材料公司，一方面让我们看到山东大企业在科技创新领域的使命担当，尽显战略植入高端新材料产业的魄力；另一方面也让我们充满信心，这次联袂合作并不是接力棒从研究所到企业中的传递，这是中国从制造大国向制造强国的迈进中，两强联手的一次先行先试。双方的合作也将推动产业链的发展，实现企业产业链延伸与升值，最终为地方经济发展做出贡献。

东营经济技术开发区党工委委员张建立在讲话中表示，东营经济技术开发区党工委、管委会将为双方合作及研发中心建设，提供最优质、最便捷、最实在的服务，全力支持中国万达集团和中科院宁波材料所在开发区的合作与发展，努力将研发中心打造成为开发区重要的技术创新、成果转化和人才培养平台。同时，真诚地希望以此为契机，与中科院宁波材料所建立长期战略合作关系，持续开展更深层次合作，借助材料所的科研力

量，加快高能级平台建设、高水平载体搭建和创新生态培育，推动东营市及开发区产业加速转型发展。

万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山在致辞中表示，中科院宁波材料所是中国科学院在浙江布局建立的首家国家级研究机构，也是浙江省新材料技术研究领域的人才、技术和创新高地。这次，万达与中科院宁波材料所签署产学研合作协议，是双方在产学研合作领域迈向更深领域、更高层次的战略举措，将进一步拓展创新链，延伸产业链，提升价值链，推动万达在产品研发、科研创新、成果转化等方面再上新台阶。万达将本着诚信合作、互惠共赢的原则，与中科院宁波材料所杨所长团队一道，统筹安排、科学规划，全力推动项目实施，切实将项目管理好、运行好、发展好。也希望微电子公司为杨所长科研团队搞好服务、做好配合，使科研项目早日转化为产品，投入市场，发挥效益。

座谈会上，双方对今后的战略合

作前景充满信心和期待，也提出了殷切的希望和明确的工作要求。中科院宁波材料所与中国万达集团微电子公司此次签约，是双方合作史上一个新的里程碑，双方表示将广泛开展合作交流，凝聚创新发展的强劲动力，推动双方不断实现高质量安全发展、稳健发展。

会后，与会人员先后到万达临港工业园、垦利经济开发区万达产业园区和中国万达集团展览馆参观。

东营经济技术开发区高新技术创业服务中心主任黄琼华，东凯高端装备制造产业园有限公司总经理王健，万达集团总裁助理、天弘公司总经理张数义，万达石化集团化工公司总经理韩成功，万达集团微电子公司总经理孙春庆，各下属单位部门负责人参加活动。

中国铁建港航局集团有限公司副总经理蹇宏一行到万达集团参观交流

文/本刊编辑部



8月17日上午，中国铁建港航局集团有限公司副总经理蹇宏一行到万达集团参观交流（以下简称：中国铁建港航局）。万达集团董事局副主席尚建立，山东宝港国际港务股份有限公司董事长晏振永，山东宝港国际港务股份有限公司总经理巴恩杰等陪同相关活动。

蹇宏一行到中国万达集团展览馆进行参观考察，详细听取了公司特色产业链优势、新旧动能转换、当前生产经营等方面的介绍，详细了解了万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略所取得的发展成绩。

在座谈会上，尚建立对蹇宏一行的到访表示欢迎，对中国铁建港航局

的建设优势和取得的业绩表示肯定，并简要介绍了万达集团的基本情况。他表示，希望以本次交流为契机，与中国铁建港航局建立行稳致远的友好合作关系，在推动宝港项目高效有序建设的同时，继续深化合作交流，密切合作关系，拓展合作领域，努力实现优势互补、互惠互利、合作共赢，共同推动双方务实合作和长远发展。

蹇宏介绍了中国铁建港航局的基本情况，并从“港航建设与运维”“公路及特大型桥梁”“海上风电”三大品牌方面介绍了中国铁建港航局的特色。他表示，中国铁建港航局将充分发挥央企优势，以优秀的服务、优质的产品、优惠的价格，积极参与万达集团项目建设，深化全方位合作，实现共同发展。

晏振永介绍了宝港国际生产运营情况、2×10万吨级液化码头项目当前建设进展及后续工期计划等情况，并希望中国铁建港航局能够加大总部力量支持，组建专业的项目部，尽快制定详细的工期推进计划，早日进场施工，高效推进海上管廊项目进度，推动双方实现互利互惠、合作双赢。

据悉，4×10万吨级液化码头及配套管廊陆域工程一期项目，是山东省重要交通基础设施项目，是积极践行东营市委、市政府“海洋强市”战略的重点项目，解决了目前东营港无法停靠大型船舶的历史，可为东营港辐射周边及腹地石化企业提供便捷的物流服务。



山东省石油化学工会到万达集团开展“情系职工夏送清凉”慰问活动

文/本刊编辑部

为进一步做好暑期安全工作，保障职工的健康权益，7月12日，山东省石油化学工会到万达集团开展“情系职工 夏送清凉”慰问活动，为高温下坚守一线的职工送去清凉和关怀。山东省石油化学工会主席王吉盛，省石油化学工会四级调研员郭一博，东营市总工会党组成员、副主席巩天兵，市总工会基层保障部部长、市石油化学工会主席高继宝，垦利区总工会党组书记、常务副主席杨学彬，垦利区总工会党组成员、四级主任科员、区石油化学工会联合会主席李安彬，万达集团工会主席、办公室主任赵新路等参加活动。

王吉盛在致辞时，代表山东省石

油化学工会，向冒着高温炎热天气奋战在全省石化医药行业各条战线上的广大职工们，向中国万达集团一线的工友们，致以崇高的敬意和诚挚的慰问。他表示，时值盛夏，各位工友坚守生产一线，战热浪、斗酷暑，艰苦奋斗、顽强拼搏，以社会主义建设者、实践者和推动者的姿态，用汗水和努力为经济高质量发展持续注入活力，是新时代最可爱的人。

在送清凉活动现场，工会领导将防暑降温物品送到职工手中，并叮嘱大家平日里要合理安排好作息时间，一定要注意防暑降温，劳逸结合，保重身体，以更加饱满的精神状态投入到工作当中去。职工纷纷表示会把党

和政府以及工会组织的关怀，化成工作的热情和动力，一定会克服酷暑高温，坚守岗位，尽职尽责，确保各项工作有条不紊进行，为企业健康稳定发展增添动力。

据了解，“夏日送清凉”活动是全省石化行业各级工会多年来开展的一项服务职工、关爱职工的活动，是工会组织以职工为本、关心职工生活、促进安全生产，把关心关爱职工落到实处的重要举措。各级工会在深入企业开展送清凉活动的同时，督促企业落实各项防暑降温工作规定和要求，保障生产一线职工的健康权益，确保职工平安度夏。

尊师重教 爱心助学 万达集团荣获东营市捐资助学先进单位

文/本刊编辑部



9月9日下午，东营市庆祝第38个教师节暨先模教师座谈会在东营会堂召开。东营市委常委、宣传部长、市委教育工委书记于红波，市委宣传部分管日常工作的副部长、市文明办主任孙典阔，市委教育工委常务副书记、市教育局党组书记、局长董玉奎等领导参加会议。

会上，万达集团荣获东营市捐资助学先进单位。

万达集团作为本土企业，多年来在市委、市政府的坚强领导和各级部门的大力支持下，始终秉承“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造了独具特色的产业集群，扎实推进

企业转型升级和高质量发展，企业保持了稳健发展的良好态势。

产业报国，奉献社会，是万达多年来一直坚守的企业使命，公司累计为希望工程、抗震救灾、乡村振兴、疫情防控等社会事业捐款捐物达3亿多元，为产业上下游提供就业10多万人。近年来，万达先后开展了向垦利高校毕业生创业扶持基金，每年到学校定期开展走访慰问和爱心捐赠，捐资助教改善办学条件，参与助力“青春扶贫·益暖东营”集中行动，积极响应共青团山东省委倡议、建设儿童“希望小屋”等一系列公益慈善活动，用实际行动助力教育发展。





万达集团入选2022年山东省新旧动能转换公共实训基地名单

通讯员/集团人力资源部 袁洋

近日，山东省工业和信息化厅公布“2022山东省新旧动能转换公共实训基地”名单，万达集团“基于智能数字孪生的石化行业公共实训基地”成功入选，全省共50家单位入选。

山东省新旧动能转换公共实训基地充分整合政府、院校、企业等资源，可促进产业与教育深度融合，推动学校与企业密切合作，在优化制造业高技能人才队伍培养、支持企业高质量发展方面有着举足轻重的作用。

近年来，万达集团积极贯彻落实

山东省新旧动能转换战略部署，持续加大石化行业公共实训基地建设力度，先后与省内外多家院校签订实训合作协议，在课程教学、研发创新、技术服务等方面广泛开展务实协作，全面提高生产制造数字化、信息化、智能化、智慧化水平，为区域石化行业高质量发展做出了有力贡献。

万达集团石化行业公共实训基地承担技能人才自主评价、职称评审、人才培养等多项任务，可通过组织岗前培训、在岗培训、脱产培训以及岗

位练兵、技能竞赛等活动，有针对性地开展人才技能素质提升培训，已成为企业加快培养创新型、实用型、技能型人才的重要平台。

下一步，万达集团将积极贯彻产业平台育人的理念，充分发挥实训基地平台建设的辐射带动作用，强化对外交流合作，整合优势资源，加强实训基地基础设施、师资力量投入，扎实开展人才培训和队伍建设，推动企业加快新旧动能转换、实现高质量发展。



万达集团两家下属单位获评省高端品牌持续培育企业

文/本刊编辑部

7月13日上午，山东省市场监督管理局下发《关于公布2022年度山东省高端品牌培育企业名单的通知》，万达集团下属耐斯特炭黑公司、宝港国际公司凭借企业创新发展、产品技术质量等综合优势从众多优秀企业中脱颖而出荣登“山东省高端品牌培育企业”榜单，其中宝港国际为东营市唯一一家获此殊荣的服务行业企业。

万达集团品牌培育工作获省级表彰，彰显了企业强劲的发展实力和品牌影响力、美誉度，体现了各级市场

监管部门对万达集团当前产品质量的高度认可，也体现了公司在品牌建设工作中所作出的积极努力，更为公司保持高端品牌制造、引领区域高质量发展提出更高的要求 and 打下更坚实的基础。

本次高端品牌培育企业评选工作，旨在深入实施质量强省及品牌战略，共建共享“好品山东”，打造培育一批质量高、效益高、诚信度高、美誉度高的山东企业品牌，加快推进我省品牌高端化进程。



万达集团下属天弘公司被认定为省级流程型智能工厂

通讯员/石化集团 张棣

近日，山东省工业和信息化厅公布了2022年山东省级智能工厂（数字化车间场景）和供应商名单，万达集团下属天弘公司被认定为省级流程型智能工厂。

据了解，智能工厂是指综合运用信息技术、网络技术、智能装备等先进技术手段，实现研发、设计、工艺、生产、检测、物流、销售、服务等环

节的集成优化和智能管理决策，具备“设备互联、数字互享、系统互通、业态互融”特征，实现生产效率提高、质量效益提升、资源消耗减少、运营成本降低、环境生态友好的新型工厂。

近年来，万达集团深入贯彻落实省委、省政府关于加快建设制造强省的部署要求，“围绕石化橡胶一体

化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，聚焦多业态跨地域经营发展目标，依托数字化架构蓝图，积极构建在技术创新方面的能力，以智能赋能、数字赋能等手段促进企业转型升级，持续引导产业结构向高端化、精细化、绿色智能化发展。



万达集团旗下万达宝通轮胎荣获中国质量检验协会多项认证

通讯员/橡胶集团 王平平

近日，万达集团旗下万达宝通轮胎凭借卓越的产品品质及良好的社会形象，荣获由中国质量检验协会颁发的“全国产品和服务质量诚信品牌”“全国质量检验稳定合格产品”“全国轮胎行业质量领先企业”三项权威认证证书。

中国质量检验协会是全国产品质量监督检验领域唯一国家级质量专业机构，在传递质量信任、引导质量消费、向广大消费者提供权威可靠的质

量消费信息等方面发挥着权威作用，国内影响力重大。

此次获得中国质量检验协会三项权威认证，不仅是协会对万达集团产品质量、服务品质的高度认可，也是对公司多年来诚信经营及行业影响力的表彰与肯定。

质量是企业生命，诚信是立业的根本。下一步，万达集团将严格把控生产标准，全力保障产品质量。加快技术创新能力提升和研发团队建

设，加强新技术、新工艺、新产品的研发力度，加速产品结构调整和创新步伐，以质量求生存，用诚信赢市场，助推企业实现高质量发展。



万达化工公司主持起草的 又一项国家标准正式发布

通讯员/化工公司 盖彦然

近日，从国家市场监督管理总局、国家标准化管理委员会获悉，万达集团下属化工公司主持起草的国家标准GB/T1040.2-2022《塑料 拉伸性能的试验 第2部分：模塑和挤塑塑料的试验条件》7月11日正式发布，将于2023年2月1日开始实施。化工公司作为主要起草者之一，积极参与塑料行业的标准完善工作，该标准的顺利发布是公司砥砺前行的成果结晶，亦是公司综合实力的良好体现。

该国标主要规定了在一定条件下

测定塑料和复合材料拉伸性能的一般原则，并规定了集中不同形状的试样以用于不同类型的材料。主要适用于研究试验的拉伸性能及规定条件下测定拉伸强度、拉伸模量和其他方面的拉伸应力/应变关系，为客户选择产品时有据可依创造了积极条件，进一步促进了塑料行业的规范性发展。

多年来，万达化工围绕集团公司“深耕主业 创新引领”整体战略部署，积极将技术创新作为公司发展的核心动力，持续强化创新驱动科技赋

能，坚持高标准高要求，大力开展核心技术攻关，加快创新成果转化，促进产业转型升级。截至目前，化工公司已主持、参与起草、修订国家、行业、团体等各类标准10余项，为推动行业创新发展提供不竭动力。



万达耐斯特炭黑公司 荣获省企业技术创新多项奖项

通讯员/炭黑公司 李良良

9月9日，山东省企业技术创新促进会印发《关于公布2022年山东省企业技术创新奖的通知》，山东耐斯特炭黑有限公司自主完成的“高结构低生热高安全性能炭黑 NC8515 研制”项目荣获企业技术创新优秀成果二等奖，公司技术总监陈新中荣获山东省创新驱动发展带头人。此外，《5种炭黑在橡胶中应用性能研究探讨》《高结构 NC8515 炭黑在全钢胎胎面胶中应用研究》《湿法混炼橡胶新材料工艺技术优势与研究进程》《炭黑技术

产业发展现状研究》《推动产业结构调整与升级的企业技术创新管理》《新时期企业文化建设模式的创新探讨》《炭黑生产过程中的节能降耗分析》《环保型轮胎的发展及对炭黑的要求分析》等8篇论文荣获企业技术创新论文优秀奖。

近年来，耐斯特炭黑公司始终坚持技术创新驱动发展，扎实践行“创新引领、经营增效，高效管理、节能创效，持续发展、管理提效”的战略定位，通过新技术、新产品、新工艺

研发应用，以创新引领打造具有行业领军式地位的拳头产品，以高效管理推进结构升级和提升工作效能，以全生命周期绿色质量管理为核心，拉动绿色研发设计和工艺技术一体化提升，提高绿色生产能力和产品竞争力，实现了可持续健康发展。2022年以来，公司先后荣获山东省企业技术中心、山东省技术创新示范企业、山东省高端品牌培育企业等重磅荣誉，2项成果入选省技术创新成果库。



万达国贸集团位列2022年 青岛市民营企业百强第4位 青岛市民营企业服务业10强第2位

通讯员/国贸集团 生锡盛

9月29日，青岛市工商联联合市科技局、市人力资源和社会保障局、市民营经济发展局、市农业农村局、市商务局、市税务局、市市场监管局发布2022青岛市民营企业100强系列榜单。万达国贸集团位列青岛市民营企业100强第4位，青岛市民营企业服务业10强第2位。

万达国贸集团有限公司始创于2010年（集团总部2016年注册成

立），注册资本金10亿元人民币，是中国500强企业万达控股集团有限公司的全资子公司，是一家经国家工商总局批准，全国免冠行政区划的集团贸易企业。秉承“以质求存、诚信共赢、创新发展、品牌致胜”的发展宗旨，致力于打造大宗商品贸易和金融的国际化平台。

深耕商业贸易业务十余年，受益于大宗商品国际贸易、国际服务贸

易、贸易金融三大战略板块的构建，万达国贸集团目前已发展成为优秀的大宗商品服务商，员工100余人，业务版图已经覆盖新加坡、印尼、迪拜、欧洲、中东、俄罗斯、非洲等国家和地区，在上海、新加坡、香港、迪拜等地拥有10余家子公司，形成了石油、化工、金属、橡胶、煤炭、轮胎和外贸综合服务七大业务板块。



万达集团旗下万达宝通轮胎 荣登2022中国品牌价值榜单

通讯员/橡胶集团 王平平

9月5日，中国品牌建设促进会、中国资产评估协会、新华社民族品牌工程办公室等单位在京联合发布“2022中国品牌价值评价信息”。万达宝通轮胎名列2022中国品牌价值榜能源化工领域第48位。

万达宝通自成立至今，依托集团公司国家企业技术中心、国家博士后科研工作站等科技创新平台和好的区域发展环境，坚持走产学研相结合的发展道路，加快技术创新能力提升和研发团队建设，加强新技术、新工

艺、新产品的研发力度，加快科技向生产力的转化，加速产品结构调整和创新步伐，企业综合竞争力得到了明显提升。多次被评为“中国质量诚信企业”和“外经贸工作先进单位”，跨入中国轮胎制造企业出口十强，获得中国出口检验检疫局首批三同认证，是山东省重点培育的六大轮胎优势品牌和制造业高端品牌企业之一。

未来，万达宝通轮胎将依托集团公司完善的产业链优势和自身优良产品，抢抓机遇，立足全国面向全球，

通过实施品牌宣传推广行动，不断巩固品牌力量，不断拓宽品牌建设渠道，加大品牌宣传力度，开创多渠道品牌建设新格局，形成品牌增值，以品质树品牌，以品牌赢发展，为万达集团的腾飞赋能。

据了解，“中国品牌价值评价信息发布”已持续9年。是建立中国特色的品牌价值评价机制，打造中国品牌正能量，推动中国品牌走向世界的重要举措，越来越得到社会的关注和认可。



万达集团荣获 2022年山东省设备管理创新成果一等奖

通讯员/集团总裁办 岳建峰

近日，山东省设备管理协会公布了2022年度第一批山东省设备管理创新成果答辩暨发布推广会的比赛成绩，万达集团提报的创新成果“轮胎硫化机自动硫化项目”在232个参赛项目中脱颖而出，荣获“2022年山东省设备管理创新成果一等奖”。

本届大会以“强化创新驱动 助力企业高质量发展”为主题，吸引了来自山东钢铁、山东黄金、胜利油田等

74家单位的300余名企业代表参会，是山东省历届设备管理成果大会中参赛人数及项目最多、规模最大、关注度最高、覆盖面最广的设备管理盛会。

激发创新驱动力，积蓄发展新动能。下一步，万达集团将以创新WTPM设备管理为契机，以“两提高”、“三零”、“四化”为行动目标，扎实推进设备管理创新成果转化

落地，并将创新成果转化为提升设备绩效、保障设备安全经济可靠运行的不竭动力，为公司高质量发展贡献力量。



万达集团顺利 通过省级工业设计中心复核

通讯员/战略与科技管理部 秦增亮

近日，根据《山东省省级工业设计中心认定管理办法》和《关于组织开展第七批省级工业设计中心认定和前六批复核工作的通知》安排部署，山东省工业和信息化厅组织开展了第七批省级工业设计中心认定和前六批复核工作，经推荐、评审、公示等程序，万达集团顺利通过省级工业设计中心复核。

省级工业设计中心是经省工信厅组织认定，工业设计创新能力强、特

色鲜明、管理规范、业绩显著，能示范带动行业设计创新的企业工业设计中心或工业设计企业。对企业乃至全市的工业设计产业的培育发展和加快特色工业设计项目建设具有重要的带动和推动作用。

工业设计在引领创新驱动、提升产品附加值、促进产业转型升级等方面发挥着重要作用，是制造业价值链的关键环节。下一步，万达集团将进一步提高设计创新能力，促进传统产

业改造提升，培育经济发展的新动能。突出企业创新主体地位，把工业设计产业作为制造业升级的重要突破口，积极推进工业设计与制造业融合发展，推动公司高质量跨越式发展。



万达集团下属三家单位 获评东营市“专精特新”企业

通讯员/战略与科技管理部 秦增亮

7月29日，东营市工业和信息化局对2022年度第二批东营市“专精特新”中小企业进行了公示，万达集团下属耐斯特炭黑公司、微电子公司、宏旭公司成功入选。

“专精特新”企业评选旨在通过引导中小企业专精特新发展，进一步激发中小企业活力和发展动力，推动中小企业转型升级，并以专精特新中小企业为基础，在核心基础零部件（元器件）、关键基础材料、先进基础工艺和产业技术基础等领域，培育

一批主营业务突出、竞争力强、成长性好的专精特新“小巨人”。

多年来，万达集团高度重视科研平台建设和产学研工作，目前拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和七个国家级实验室，各类专利数千余项，十五大系列产品在我国参与起草或主持制定工艺技术标准 and 检测标准，下属五家子公司被省政府认定为省级“专精特新”企业、六家子公司获评省市级数字化车间和智能工厂，十余个项目分别被列入国家

星火计划、国家火炬计划和国家高技术产业化示范工程。

下一步，万达集团将紧紧围绕公司总体发展思路，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，为助力国内国际“双循环”、推动区域经济高质量发展做出新的更大的贡献！



耐斯特炭黑公司荣膺 “山东省诚信企业”荣誉称号

通讯员/炭黑公司 李良良

8月18日至19日，由山东省工业和信息化厅、山东省市场监督管理局指导、山东省诚信建设促进会主办的“‘喜迎二十大·诚信铸辉煌’山东省企业诚信论坛暨诚信企业授牌仪式”在烟台举办。

会上，耐斯特炭黑公司被授予“山东省诚信企业”，万达集团总裁助理、耐斯特炭黑公司董事长王敏被授予“山东省优秀诚信企业家”。这是公司在诚信建设方面的一个里程碑。获得此项殊荣，不仅是对公司诚

信经营的肯定，也是社会各界对公司在履行社会责任、诚信守法等方面的鼓励和认可。

多年来，耐斯特炭黑公司在集团董事局的带领下，始终秉承“精益耐斯特·粒力求卓越”的经营理念，坚持诚信服务，着力打造诚信品牌，建设诚信文化，塑造诚信精神，积极承担社会责任，以良好的企业信誉、优质的服务质量，赢得了社会各界的高度认可和合作伙伴的充分信赖，树立了良好的企业形象。

据悉，山东省诚信企业、山东省优秀诚信企业家的评选，是依据工业企业、金融、信息等九个山东省诚信评价地方标准，在全省企业范围内评选诚信优秀企业和领军人物，以推动企业诚信立企、重诺守信、依法经营，不断增强竞争力，促进社会整体诚信建设和全面发展。



万达集团成功获批为全国首家工业工程技术人员职业能力评价考试站

通讯员/集团总裁办 周恩生

近日，万达集团收到了机械工业职业技能鉴定指导中心（以下简称“中心”）颁发的工业工程人才评价机构许可证和考试站牌匾。万达集团成功获批为全国首家工业工程技术人员职业能力评价考试站，为在集团内部及面向本区域开展相关人才评价奠定了基础。

工业工程（Industrial Engineering, 简称IE）是对人、物料、设备、能源和信息等所组成的集成系统，进行设计、改善和实施的一

门学科，它综合运用数学、物理学和社会学的专门知识和技术，结合工程分析和设计的原理与方法，对该系统所取得的成果进行确认、预测和评价。工业工程是直接以系统效率和效益为目标的工程技术，是精益管理的理论基础，是实现我国经济高质量发展的利器。

《标准》设置了初级、中级、高级三个级别，对运营系统及流程设计、设施规划与物流管理、工作研究与定额管理、人因工程与安全管理、

精益生产规划实施、信息系统规划实施、培训与指导等七个职业功能提出具体要求。

人才是第一资源。下一步，万达集团将以工业工程技术人员职业能力评价考试站设立为契机，结合集团及区域行业特点，深入做好《标准》贯彻和实施工作，充分发挥《标准》导向作用，积极开展工业工程与精益管理人才培养和评价工作，持续强化精益管理创新开展，赋能集团公司及区域经济高质量发展！



万达集团荣获第十二届全国设备管理大会大奖

通讯员/集团总裁办 岳建峰

9月19日至22日，由国家发展和改革委员会与工业和信息化部指导、中国设备管理协会主办的第十二届全国设备管理先进表彰大会在广州盛大召开。国家发展和改革委员会原副主任王金祥、工业和信息化部运行监测协调局原巡视员景晓波、中国工程院院士陈学东、国务院发展研究中心研究员徐东华以及全国来自石化、船舶、军工、铁路、核工业等行业的600余名企业代表参会。

万达集团被大会授予“第十二届全国设备管理优秀单位”称号；精益TPM推进办被评为“设备工程大工匠工作室”。

全国设备管理表彰大会每3年开展一次，旨在表彰全国设备管理工作中贯彻新发展理念、提质增效、成效显著的优秀企事业单位，是我国设备管理行业的最高奖项。

下一步，万达集团将进一步总结学习国内优秀的设备管理经验和做

法，积极对标设备能耗限额标准先进值和国内领先水平，持续创新WTPM设备管理新模式，努力成为行业设备管理中的探索者、组织者、引领者，助推集团公司实现高质量发展。



建设集团中标军马场有限公司投建的职工文化活动中心建设项目

通讯员/建设集团 王秀兰

9月14日，建设集团顺利中标东营黄河三角洲军马场实业投资集团有限公司投建的职工文化活动中心建设项目。

此次投标项目，集团公司和建设集团公司领导高度重视，对投标文件、技术质量等都明确了具体要求。面对时间紧、任务重的实际情况，相关部门干部职工奋发图强、团结协作，高效率、高质量完成了编制投标文件的任务，并按期递交招标方。最终，我们以优秀的方案、完善的服务

标准及合理的报价赢得了评标专家和招标方的肯定，顺利中标。

近年来，受疫情等不利因素影响，经济下行压力进一步加大，建筑市场形势依然严峻，建设集团继续强化市场开拓意识、创新经营思路，在优势项目上重点发力，该项目的中标，也是建设集团在建筑工程领域业务拓展稳步提升的表现。

下一步，建设集团将紧紧围绕集团公司安排部署，进一步提高项目承接质量，不断发挥一级资质企业等方

面的优势，争取在项目承接上取得更大突破，全面扩大市场占有率，为集团公司高质量发展做出新的更大的贡献。



宏旭公司顺利通过CNAS认可现场评审

通讯员/宏旭公司 刘鸿亮

8月27日-28日，CNAS评审组专家对宏旭公司化验室进行了CNAS认可现场审核。

CNAS认可审核组组长郭兵，评审组成员张娟，宏旭公司董事长慈夫山及MMA生产制造事业部、技术质量部、化验室相关人员参加了CNAS认可审核首次会议，审核组组长郭兵通过视频会议的形式主持会议。

在为期两天的评审中，评审专家

组依据CNAS-RL01:2018《实验室认可规则》、CNAS-CL01:2018《检测和校准实验室能力认可准则》，通过参观实验室、现场试验、查阅资料等形式，对实验室体系运行情况进行了全方位严格细致的审核。审核组组长郭兵通过视频会议的形式对授权签字人进行了考核。现场认可试验人员严格按照试验要求完成了试验项目，检测结果一次性全部满意。评审组专家

对化验室的检测能力给予了充分肯定和认可，并一致同意宏旭公司化验室顺利通过CNAS认可现场审核。

锲而不舍，金石可镂。未来，宏旭公司化验室将严格遵守CNAS认可准则要求，秉承初心，勇毅前行，持续为企业发展及客户需求提供具有公信力的检测服务，专注为筑牢安全防线而保驾护航！



万达集团荣获 2022中国创造100年精益大奖

通讯员/集团总裁办 周恩生

7月9日-10日，在深圳举行的第六届咨询+中国创造100年国际咨询采购节大会上，万达集团成功荣获“精益企业”“精益先进个人”等4项大奖。本次获奖既是对万达集团精益推行五年成果的高度认可与肯定，也标志着万达特色精益体系WES的推进工作进入新起点、新高度。

中国创造100年精益大奖经过5年沉淀，面向全国制造企业参评征集，已成为业内认可度极高、最具权威的

荣誉大奖之一，旨在树立企业的品牌效应，并鼓励企业在精益思想的指导下，通过系统性的精益管理工具和方法全面有效地落实到企业管理的各环节中，实现卓越运营。

大会由深圳市管理咨询行业协会、华谋咨询技术（深圳）有限公司等主办，中国精益TnPM体系创始人李葆文教授，中国TPM精益管理实务推行第一人岳华新，各咨询机构、各企业代表二百余人参加，地方政府、中

企联播等6个平台、12个频道同步直播，中国商报、《中国设备工程》杂志、中国财经信息网、《企业管理》杂志、《企业家》杂志、广东电视台、深圳电视台、深圳特区报、深圳商报、凤凰网、腾讯新闻、新浪网财经头条、网易新闻、大众新闻网、中华网快讯等媒体对本次活动进行了跟踪报道。

序号	投标人名称	投标报价	评标得分	中标候选人
1	中石油物资集团	10000000.00	85.5	中石油物资集团
2	中石化物资集团	10000000.00	85.5	中石化物资集团
3	中化物资集团	10000000.00	85.5	中化物资集团
4	中远物资集团	10000000.00	85.5	中远物资集团
5	招商局物资集团	10000000.00	85.5	招商局物资集团
6	中远海运物资集团	10000000.00	85.5	中远海运物资集团
7	招商局轮船物资集团	10000000.00	85.5	招商局轮船物资集团
8	招商局港口物资集团	10000000.00	85.5	招商局港口物资集团
9	招商局资本运营集团	10000000.00	85.5	招商局资本运营集团
10	招商局置业集团	10000000.00	85.5	招商局置业集团
11	招商局旅游集团	10000000.00	85.5	招商局旅游集团
12	招商局金融集团	10000000.00	85.5	招商局金融集团
13	招商局物流集团	10000000.00	85.5	招商局物流集团
14	招商局港口集团	10000000.00	85.5	招商局港口集团
15	招商局资本运营集团	10000000.00	85.5	招商局资本运营集团
16	招商局置业集团	10000000.00	85.5	招商局置业集团
17	招商局旅游集团	10000000.00	85.5	招商局旅游集团
18	招商局金融集团	10000000.00	85.5	招商局金融集团
19	招商局物流集团	10000000.00	85.5	招商局物流集团
20	招商局港口集团	10000000.00	85.5	招商局港口集团

化工公司再次中标 中石化原油破乳剂产品项目

通讯员/化工公司 盖彦然

8月11-12日，在中国石化国际事业有限公司实施的“江苏油田分公司2022-2023年中国石化油田化学剂（油气集输用破乳剂）集中公开招标”项目中，万达化工公司成功通过招标中心各专家评委的审核，再次中标中石化原油破乳剂产品项目！

本次油气集输用破乳剂产品招标首次扩增范围至中石化旗下全部油田企业，相较之前，标书条款要求更细致、更严格。面对此次投标时间紧、任务重、压力大的工作局面，各部门

同事团结协作、共同努力，精益求精、把控评标细节，做全做细、不断讨论改进，高效率、高质量的完成了投标文件的编制任务，并按期递交至招标方。

此次中标是公司综合实力的体现，成功为公司原油破乳剂产品市场的拓宽做好铺垫。今后，公司将再接再厉，全力以赴，确保完成集团下达的年度经营任务指标。

媒体聚焦
MEDIA FOCUS



中华工商时报刊发专题：强国复兴有我 奋斗成就永恒 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 参与热议党的二十大报告

记者/ 郭钊杉



CHINA
WAN DA
GROUP

党的二十大是在迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。习近平总书记在报告中提出，要构建高水平社会主义市场经济体制，坚持和完善社会主义基本经济制度，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展等，这些都为民营企业吃下“定心丸”。近年来，党中央、国务院毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展，让惠企政策红利及时足额到达各类市场主体，为市场主体强信心、增活力，我们真真切切地感受到“有党的领导，企业就有了主心骨”。万达的每一步发展、每一次跨越、每一个成就都离不开党的正确领导，离不开党的改革开放伟大决策和伟大实践，离不开党领导下我国经济繁荣、人民富裕、社会进步的时代红利。

今后，我们将不忘初心，牢记使命，听党话、感党恩、跟党走，一如既往坚定发展信心，保持发展定力，坚持以新发展理念引领民营企业高质量发展，把企业发展融入国家发展大局，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴贡献力量。

山东省总商会副会长、山东省民营企业家协会会长万达集团党委书记、董事局主席 尚吉永参与热议党的二十大报告

山东省工商联：全省民营经济人士热议党的二十大报告

党的二十大是在迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。总书记在报告中提出，“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上”，近年来，中央在税收、金融、就业、社保等方面出台一系列“组合拳”，惠企政策红利到达各类市场主体，我们真真切切地感受到“有党的领导，企业就有了主心骨”，民营企业的任何成就都离不开党和政府的支持和引导。我们将不忘初心，牢记使命，听党话、感党恩、跟党走，认真学习好贯彻好习近平总书记的报告和党的二十大精神，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，一如既往坚定发展信心，保持发展定力，不断探索创新“破局”，持续“围绕石化橡胶一体化，深耕主业、创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，大力推进“减油增化”和转型升级，锚定“加链、补链、延链、强链”，构建上下游联动、技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端的产业一体化生态圈，打造更有竞争力和影响力的国际化产业集群。

——中国光彩会副会长、全国工商联执委、山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参与热议党的二十大报告

东营统一战线：党的二十大报告在全市统一战线引起热烈反响

我们将认真学习好贯彻好党的二十大精神，一如既往坚定发展信心，保持发展定力，不断探索创新“破局”，坚持“围绕石化橡胶一体化，深耕主业、创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，大力推进“减油增化”和转型升级，锚定“加链、补链、延链、强链”，构建上下游联动、技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端的产业一体化生态圈，打造更有竞争力和影响力的国际化产业集群。

——中国光彩会副会长、全国工商联执委、山东省总商会副会长、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参与热议党的二十大报告

中华工商时报：走在前 开新局 中国万达集团党委党校揭牌成立

记者/ 黄涛



近日，中国万达集团党委党校正式揭牌成立，这是山东省东营市首家非公有制企业党委党校。

万达集团党委书记、党校校长、董事局主席尚吉永在致辞中表示，中国万达集团党委党校成立后，将充分发挥党校平台优势，坚定正确的办学方向，坚守“党校姓党”的根本原则，贯彻“从严治校、从严管理”的方针，创新教学内容，提高办学质量，切实将党校打造成为锤炼党性的政治熔炉、培养人才的红色基地、驱动发展的动力引擎，为企业发展提供坚强的组织保障和人才保障。同时，积极抢抓黄河流域生态保护重大机遇，围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，持续提升企业综合竞争力，将党建工作“软实力”转化为企业发展的“硬支撑”，以高质量党建引领万达高质量发展，全力构建更具全球竞争力的国际化企业集团。

“党员受教育、企业增活力”。据介绍，万达集团党委党校充分考虑集团党员工作地分散等特点，立足实际，注重实效，探索建立科学的党员、人才培养机制，将党校打造成为锤炼党性的政治熔炉、培养人才的红色基地。

据悉，万达集团创建30多年来，始终重视党建工作。在党建的引领下，目前万达连续多年进入中国企业500强、中国民营企业500强，先后荣获山东省非公经济党建工作先进单位、首批东营市基层党建工作示范点等荣誉称号。

CHINA WAN DA GROUP

媒体聚焦 |

多家权威媒体集中对“中国万达集团党委党校揭牌活动”进行宣传报道

近日，中华工商时报、人民融媒体、大众日报、山东商报、经济导报、齐鲁晚报、闪电新闻、界面新闻、网易新闻、新浪财经、东营日报、东营电视台、胜利电视台、垦利电视台等多家权威主流媒体及中共山东省委组织部灯塔党建在线、东营市人民政府、东营党建、垦利区人民政府、掌上垦利、黄河口先锋、山东省企业联合会、东营市工商联、中国报道网等官方网站、公众号及央视频平台，相继报道了中国万达集团党委党校揭牌成立新闻，引起社会各界广泛关注。

文/ 本刊编辑部

在新时代统一战线引领下 民企在行动 中华工商时报刊发专题

《尚吉永：凝心聚力促进产业链创新链“双链融合”》

在党的二十大召开前夕，党中央召开中央统战工作会议，具有特殊重要意义。今年是我们党明确提出统一战线政策100周年，习近平总书记的重要讲话，高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富，从新时代党和国家事业发展全局的高度，充分肯定了百年统战的历史性贡献和新时代统战工作取得的历史性成就，系统阐释了党的十八大以来统战工作形成的新理念、新思想、新战略，深入分析了新时代统战工作的历史方位，明确提出了做好新时代统战工作的指导思想、基本任务、工作重点、政策举措，具有很强的政治性、思想性、理论性，令人深受教育、倍感振奋、催人奋进。

坚定理想信念，在赓续精神血脉中接续奋斗前行。没有共产党就没有新中国，没有党的领导就没有民营企业的今天。民企心向党是内在的必然，也是使命的感召。在各级党委政府的坚强领导、各级统战部门和工商联组织的牵头协调和关怀指导下干事创业，这是万达持续稳健发展的强大底气和不竭动力。坚持党的领导，始终与国家的大政方针同频共振，切实把企业经营好、发展好，为员工谋福祉，为党和国家多作贡献，是万达集团的最高追求。万达集团作为沐浴着改革开放“春风”成长起来的企业，30多年来，坚定不移听党话、感党恩、跟党走，把红色基因融入企业血脉，坚守创业初心，始终与党同心、同向、同行。目前，万达已发展成为拥有总资产800多亿元、占地600多

万平方米、员工13000多名，覆盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的国际化企业集团，先后进入中国企业500强、中国制造业企业500强、中国民营企业500强，荣列山东民营企业百强第六位，并荣获全国五一劳动奖状、国家重点高新技术企业、国家标准化良好行为AAAA级企业、山东省省长质量奖、山东省省政府表彰的“全省20家行业领军企业家”之一（省委省政府记一等功）等称号。我们坚定理想信念，忠于党，忠于国家，忠于事业，在新时代发展的大潮中抢抓新机遇，勇担新使命，全力推动企业高质量发展。

聚焦主责主业，在立足时代方位中锚定发展目标。民营企业作为中国经济最具活力的组成部分，在体制机制和创新方面有着独到的优势，要主动融入、主动拥抱国家发展战略，整合有利资源，练好发展内功，培育发展更多勇争排头的全球化企业。近年来，万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业、创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，瞄准“加链、补链、延链、强链”发展方向，推动企业从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，构建了上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。在今后的发展中，万达集团将坚定不移推动转型升级，着眼“减油增

化”，科学论证实施一批价值链中高端项目，着力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、具有国际竞争力和影响力的高端高质高效产业集群。坚持数字经济和先进制造“双轮驱动”，促进产业链与创新链“双链融合”，大力推进智能制造和智慧万达建设，进一步提升万达智造核心竞争力。

厚植家国情怀，在强化使命担当中凝聚奋进力量。生逢伟大时代，党和政府给了民营企业更加优越的成长环境。企业财富来源于社会，奉献于社会。企业健康发展，就是对社会最大的公益。万达同千千万万民企一样，有责任有义务为社会公益慈善事业持续贡献力量。多年来，万达集团秉承“产业报国、奉献社会、服务人民、造福员工”的企业使命，先后累计为各类社会公益事业捐款捐物3亿多元，赡养和安置社会四残人员上千人，为产业上下游提供就业10万余人，连续11年冠名赞助黄河口（东营）国际马拉松赛，荣获全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业、全国工商联抗击新冠肺炎疫情先进民营企业、汶川地震灾后恢复重建先进集体等称号。下一步，我们将积极参与“中国光彩行”“万企兴万村”行动，发挥资源优势，凝聚奋进力量，为国家乡村振兴战略贡献民企力量。

东营日报：奋进新征程 建功新时代

中国万达在高质量发展中实现新跨越

记者/许云飞



CHINA
WAN DA
GROUP

党建引领 点燃企业发展红色引擎

2022年7月25日，万达集团党委党校正式揭牌成立，这是东营市首家非公有制企业党校。

万达集团党委党校的成立是万达党建进程中的又一件大事、喜事，进一步拓宽了企业党建平台，丰富了全市非公企业党建载体，让党员学习有阵地、开展活动有场所，对于非公企业党员干部员工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”具有重要意义，必将更好地引领和推动企业在新时代实现高质量发展。

回首过去，万达的发展史就是一部跟党走的创业奋斗史。万达的每一步都紧跟党和国家发展的步伐，坚实而有力。

秉承“党建做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是战斗力”的理念，万达探索出一条企业党建与生产经营有机结合的新路子。

铸品牌显特色，融入企业生产经营。

近年来，万达集团开创了企业生产经营与党建工作相互促进的新模式，打造了“红色新动能 万达永动力”党企共建品牌。把党员艰苦奋斗、敢为人先的精神融入企业管理，大力实施党员职工“双带双培”，坚持党员带动和模范带头，组建了党员干部“项目攻坚小组”“技术攻坚小组”“市场攻坚小组”“质量攻坚小组”等特色党小组，把党建工作的“软实

大河奔流入海，奏响时代新华章。

在黄河尾间、渤海湾畔，一个集群化、创新型、国际化的现代企业集团正在美丽的黄河入海口华彩闪耀。

近年来，万达集团积极秉承“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，加快推进新旧动能转换，推动企业在经济新常态下不断转型升级、稳健发展，走出了一条具有万达鲜明特色的高质量发展之路。

今年9月，山东省工商联发布2022年山东民营企业100强榜单、行业领军10强、吸纳就业100强等榜单，万达集团位列2022年山东民营企业100强第5位，高端化工行业领军10强第2位，吸纳就业100强第29位。

万达集团上下同心，踔厉奋发，砥砺前行，在新时代高质量发展的征程上交出了一份精彩答卷。

力”变成了企业发展的“硬支撑”。

在万达集团内部大兴“不挑担子不知重，不走长路不知远”的实干之风，先后创造了15个月完成其他企业2到3年的工作量，建成万达天弘500万吨/年炼化一体化项目，提前3个月交付援建北川项目等多项行业建设奇迹，用党建力度刷新了项目建设速度，诠释了万达执行力文化的巨大魅力。

强党建重创新，增强企业文化活力。

红色员工、红色班组、红色车间成为万达生产经营各条战线上靓丽的风景线。

2022年9月23日，走进万达宝通轮胎有限公司红旗车间，记者看到橡胶集团生产制造公司半钢轮胎2022年质量月技能比赛正在举行颁奖仪式。

“此次参加比赛的共有70余人，其中党员达到20人，我们把技术骨干培养成党员，才能激发大家‘比、学、赶、超’的积极性，才能更好地发挥党员的先锋模范作用。”山东万达宝通轮胎有限公司红旗车间政委徐兴国说道。

作为党建工作典型的万达宝通轮胎有限公司红旗车间，拥有80平方米的学习场所，建立了党员示范岗和党建学习角，利用班前班后会开展党员讲技术、讲安全等多种形式的学习培训活动。在车间内设置党员示范岗、流动红旗和党员责任区，组织广大党员开展“支部建在车间，党员在您身边”“创先争优比贡献”“一名党员一面旗帜”等特色活动，把学习先进典型与实际工作结合起来，切实增强了团队的凝聚力和向心力，形成了“众人拾柴火焰高、众人划桨开大船”的干事创业好氛围。

不忘家国情怀初心，牢记实业兴邦使命。

2021年，为庆祝建党100周年，万达集团作为山东省民营企业家协会会长单位，组织编写并由中央党校出版社出版发行了《文化强企 同心向党——山东省民营企业文化建设优秀案例选编》书籍，为推动山东高质量发展汇聚民企力量。同时，万达集团投资3000多万元建成了2000多平方米的“企业党建+数字化展厅”一体化展览馆，传承红色精神，厚植家国情怀，以实际行动践行初心使命。

万达集团高度重视职工文化生活的塑造，先后投资5000余万元建设了8000多平方米的职工活动中心，为职工文化生活提供了坚实保障；为进一步改善员工的生产生活条件，建起了100多万平方米的职工公寓楼；设立“孝心奖”和“探亲补贴”，给创业干部和员工分配股份，打造了暖人心、聚合力、谋发展的良好氛围，构建起职工与

企业的命运共同体。

深耕主业 打造高端石化产业集群

心无旁骛攻主业，兼容并蓄促发展。

近年来，万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，打造了从印度尼西亚原油开采，到港口码头、石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，上下游紧密联动的产业生态圈，使万达成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。同时，万达天弘成为山东省委、省政府重点支持发展培育的五家石化企业之一。

特别是万达集团大力推进“减油增化”和转型升级，深入实施碳三、碳四深加工全产业链，进一步延链补链强链：万达石化45万吨/年丙烷脱氢项目产出的聚合级丙烯通过管线运输到万达与中石化合资的科鲁尔化学26万吨/年丙烯腈项目，生产的丙烯腈为万达与中石油合资的山东华油万达有限公司聚丙烯酰胺项目提供原料供应，副产品氢氰酸通过管线运输为万达宏旭化学15万吨/年MMA项目和阿托伐他汀钙原料药项目提供氢氰酸原料，万达天弘硫酸装置的浓硫酸产品通过管输供万达宏旭化学生产MMA使用。在石油炼化过程中，产生的醚后C4，成为40万吨/年碳四深加工的原材料，生产烷基化、MTBE、丁二烯，并为10万吨/年顺丁橡胶项目以及万达化工6万吨/年MBS和6万吨/年ABS项目提供原料，而顺丁橡胶又为万达宝通轮胎提供原料，推动产业链加快建齐补强，实现效益最大化。

站在历史的新起点上，如何发挥自身优势，培植新动能，成为万达未来发展的全新课题。

万达集团积极整合优质资源，项目攻坚为高质量发展蓄势赋能。秉承“合作促发展”的理念，先后与美国通用、斯伦贝谢等世界500强企业开展合作，并与中石化、中石油、山东省港口集团等国企开展合资合作。

与中石化合资的科鲁尔26万吨/年丙烯腈项目，打造了全国混合所有制经济的典范。与中石油合资的高分子聚丙烯酰胺产销量全国领先。正在建设中的与山东省港口集团合资的4×10万吨液化码头及配套管廊陆域工程一期项目预计2022年12月中旬具备停船条件，解决了目前东营港无法停靠大型船舶的历史。

永远创业、永不守业的万达，展现出不断前进的澎湃动力。

目前，万达集团聚焦新旧动能转换和高质量发展，大力推动石油化工向精细化工延伸：2022年3月，碳酸亚乙烯酯（VC）电解液新能源项目全面投产运行并产出合格品；2022年5月，山东宏旭化学股份有限公司15万吨/年甲基丙烯酸甲酯（MMA）项目的技改扩建项目顺利投产，预计年可实现销售收入18亿元，利税6亿元，对带动区域C3产业链（丙烯——丙烯腈——氰尿酸——甲基丙烯酸甲酯（MMA）——聚甲基丙烯酸甲酯（PMMA））具有极大的延伸辐射作用；2022年8月，万达石化集团天弘公司45万吨/年丙烷脱氢项目取得试生产批复，已经投料开车运行；总投资12.4亿元与中燃集团合资的低温罐区项目发展潜力巨大；拟在胜坨精细化工园区投资15.8亿元建设10万吨/年高性能塑料弹性体项目，建成投产后，可新增产值45亿元、利税7亿元……

一系列大项目、好项目的建设，体现出万达优势特色产业链条不断释放新动能、迸发新活力。

截至目前，万达集团已发展成为拥有总资产800多亿元，员工13000多人，涵盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的国际化企业集团，连续多年进入中国企业500强、中国制造业企业500强、中国民营企业500强、山东民营企业100强，先后荣获全国五一劳动奖状、全国重合同守信用单位、国家重点高新技术企业、国家标准化良好行为AAAA级企业、国家级知识产权试点企业、山东省人大立法联络点、山东省省长质量奖等称号，成为山东省委、省政府表彰的“山东省20家行业领军企业家”获奖企业之一（省委、省政府记一等功）。

► 创新驱动 激活高质量发展活力

科技助力，创新不止，科技创新就是高质量发展的加速器。

“制造业的核心是创新，企业必须靠自力更生奋斗、靠自主创新生存”。这是万达集团党委书记、董事局主席尚吉永经常说的话。

在创业、改革、发展的各个时期，万达集团紧紧抓住科技创新这个“牛鼻子”，始终坚持“创新驱动”发展战略，加大科技创新投入力度和人才队伍建设力度，不断推动万达向创新型、科技型企业转变，持续提升企业核心竞争力。

据了解，万达集团始终高度重视创新平台建设，每年投入10多亿元聚焦核心技术研发攻关，科研创新工作多点开花、成果显著。

在山东耐斯特炭黑有限公司成品检测实验室内，技术总监陈新中向记者介绍：“今年9月，我们实验室通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）实验室认可证书复审，该证书复审通过后可以继续提高我们的行业知名度。”

据悉，万达集团目前拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和七个国家级实验室，十五大系列产品在我国参与起草或主持制定工艺技术和检测标准，下属三家子公司被认定为国家级高新技术企业，下属五家子公司被省政府认定为省级“专精特新”企业、六家公司获评省市级数字化车间和智能工厂，万达石化研究院为了填补东营港企业研究院空白，围绕石油炼化、碳三碳四深加工、精细化工材料等领域深入开展科研创新。

“我们公司自主研发的阿托伐他汀钙生产工艺打破国外医药公司技术垄断，产品用于新型降血脂药物阿托伐他汀钙，该项目单套生产规模全国最大，年产量占据国内细分市场75%的份额，后期还可继续延伸产业链生产附加值更高的A8产品，万达将成为国内唯一一家能进行A1→A8全产业链生产的企业。”山东宏旭化学股份有限公司董事长慈夫山向记者介绍。

万达宝通跻身世界轮胎75强、中国轮胎制造企业出口十强和山东省轮胎行业重点培植的六家特色品牌之一，“守护神”系列防失控轮胎，填补了国内轮胎领域的空白。

万达电缆公司入选首批“好品山东”品牌；万达海缆公司荣获“山东省现代海洋产业重点企业”；宝港国际、耐斯特炭黑公司被评为“2022年度山东省高端品牌培育企业”；二氨、潜油泵电缆国内市场占有率35%；MBS、探测电缆国内市场占有率达20%以上；聚酰亚胺薄膜项目成功攻克了国内40余年没有解决的双向拉伸难题，研制的抗紫外节能透明聚酰亚胺薄膜应用于航空航天、通讯卫星等多个领域……

一个个石化研究领域的拓展，一个个高精尖产品如雨后春笋般地涌现，给奋进中的中国万达注入不竭动力。

创新离不开科技，发展离不开人才。

2022年9月23日，记者一行走进山东万达化工有限公司郭凌霄人才创新工作室，郭凌霄本人是东营市“金牌工匠”，此刻他正在耐心地向学徒们传授技艺。

“一个人走，可以走得很快；一群人走，可以走得很远。”郭凌霄说。

都说“教会徒弟饿死师傅”，郭凌霄却不这样认为，他勇于把自己的技术奉献出来，精心搞好技术传承，为公司培养业务骨干。他无私地将自己所学知识和工作方法对

同事倾囊相授，帮助大家提高业务素质，使团队共同进步。

像郭凌霄这样的高技术人才储备军，万达已经有120余人，现有专业技术人才2098人，其中研发人员739人，省部级行业专家17人、博士23人、高校院所专家顾问226人。

在企业的发展过程中，万达集团还高度重视学习型企业建设，大力实施全员学习提升工程，每年分期分批将公司高管、技术骨干送到北大、清华、长江、北理工等著名学府参加EMBA、职业经理人或专项技能培训，定期组织高管和技术人员走进“万达商学院”授课，持续开展“万达读书年”活动。

现如今的中国万达，学习是所有人的共识。大力推进学习型企业建设，打造“智慧万达”已经成为一种文化风尚。

此外，万达集团成立了山东省首家由企业发起成立的万达精益研究院，致力于打造政、产、学、研等各领域资源共享平台，管理创新研究与应用卓越平台，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。万达精益·数字化成果荣获国家工信部首届“工业互联网+精益生产”专业赛三等奖等多项大奖；精益改善成果荣获“智能制造与高质量发展论坛暨山东省第三届工业工程应用案例大赛”一等奖；万达天弘化学智能数字孪生的石化智能制造项目，荣获中国数字化企业技术示范奖，MES系统成为东营及周边地区民营炼厂首套成功运行的生产管理系统。

胸中若有凌云志，不待扬鞭自奋蹄。新时代，属于坚定者、奋进者、搏击者。

党的二十大即将胜利召开，在新时代的“赶考路”上，万达集团将积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，为助力国内国际“双循环”、推动区域经济高质量发展作出新的更大贡献！





大众网海报新闻： 东营港经济开发区万达石化 45万吨/年丙烷脱氢项目试生产批复

记者/ 陈仕钊

近日，东营港经济开发区山东天弘化学有限公司45万吨/年丙烷脱氢项目试生产（使用）批复，标志着该项目进入试生产阶段。

45万吨/年丙烷脱氢项目是山东天弘化学有限公司按照“石化橡胶一体化”发展战略，采用世界一流的工艺技术、先进可靠，装置能耗低，进一步“延链、补链、强链”，推动石油化工向高端精细化工延伸的重点项目，被列入全省新旧动能转换重大项目库第二批优选项目。项目以自产及周边企业生产的丙烷生产聚合级丙烯，副产优质氢气。产品丙烯隔墙管输供给山东科鲁尔化学有限公司生产丙烯腈使用，副产氢气可为公司加氢装置提供氢源。公用工程装置依托现有设施，可节省项目投资30%以上。同时，周边交通便利，公共基础设施配套齐全，具有良好的区位、产业链、码头物流、人力资源等优

势，经济社会效益显著。

项目投产后，将进一步推动公司由石油化工向高端精细化工的延伸，打造万达集团上下游紧密联动、科学一体的特色产业链条，成为推动企业加快新旧动能转换的新引擎。

下一步，东营港经济开发区将督促天弘公司严格按照试生产各项要求，严格落实各项试车需要和开车步骤，制定相应的应急预案，确保装置试生产运行有效控制，将项目打造成东营港标杆项目，为区域经济社会发展做出更大的贡献。

精益管理
LEAN MANAGEMENT





精益助力 缔造百年万达

文/ 万达宝通公司 王镇忠

“精益管理”，从陌生到探究，从探究到应用，再从应用到熟悉。

2017年，集团公司以全钢为试点推行精益管理，五年的沉淀积累，使全钢的精益管理水平迈上了更高的台阶，精益管理的实际应用随处可见：全钢每天公司大院里面的车辆都整齐的停放、每位员工都佩戴者工作证上岗、每个办公场所的文件和办公用品都整齐摆放，车间内物品也都定置摆放。精益管理不仅仅在现场改善，还在提高工作效率、提升产品品质、节能降耗等各类改善活动中也体现了很大的优势和作用。工装采取快速换模（SMED）方法，满足“多型号、少批量”生产要求。不断开展消除浪费、节能降耗、修旧利废等改善工作，尽最大可能降低生产成本，提升部门管理工作效率。

全钢提倡注重精益理论和实践的结合形式，日常基层一线操作工中“以师带徒”的用工培训形式可以更加直接地让新员工快速掌握工作技能，提升技术水平，而且还可以快速运用到实际操作中去，提升了工作的效率。之前培训是给新员工讲知识，

提要求，但是新员工无法快速理解，依然会按照自己的习惯和模式工作。全钢车间的师傅们改进了培训方式，将自己的实践经验提炼成为标准操作（SOP），老员工与新员工之间的差距正是在这些“标准操作”上，通过师傅们手把手地教授，精细示范操作环节，使新员工积极、认真学习，收获很大，达到了培训计划的要求。标准化作业对于管理具有普遍意义。管理首要的是提升员工的能力和凝聚力，让新员工在最短时间内达到精益的工作标准，与老员工水平一致，这就要求新老员工在一起需要具备凝聚力。

精益管理可以融汇于业务和技能水平的提升，新员工的岗前培训手册上的标准，只有通过掌握工作标准的人进行传帮带，才能成为员工工作中使用的标准，榜样示范和日常督导也是精益管理中最重要的模式之一。

全钢公司也注重理论学习交流，以“一点课”的学习形式，让每位员工将自己擅长的一面进行总结和提炼，固定在一节课上进行分享和交流，使得每位员工都能多元化的学习理论知识，全面发展锻炼成为一名综

合应用能力和应急处置水平多功能的技术人才。

精益管理追求质量无缺陷。用精益思想研究和实施质量改进进行攻关，提高产品的工艺水平。落实质量责任制，使每名职工都切实做到精心操作、严格把关，确保品质达标。

精益TPM设备管理追求无非计划停机现象，就是要提高设备的完整率和开机率，提高设备的完整率和使用寿命。要坚持以生产现场正常运行为中心，抓好现场巡检，做好设备的维护保养工作，提高人员的技术水平。

不积小流无以成江河，不积跬步无以至千里，正是每个细节上的提升，正是每一位员工的参与，正是不断坚持推进精益管理，正是五年如一日的持续开展，以点带面、以月促年的不断坚持，才使得万达精益管理持续提升和进步。从懵懂到熟练地掌握精益，从设计方案到精益成果，实现了从精益项目到精益品牌的突破，由量变到质变的飞跃，五年的发展定将夯实缔造百年万达的长远目标！



精益素养 筑梦万达

文/ 东营港供应公司 孙学鹏

“十年树木百年树人”，不知不觉间，精益思想已经在“百年万达”的企业梦想中扎根了五年，这五年是潜移默化、润物无声的五年，这五年是成果丰硕、感恩奋进的五年。

万达特色精益体系WES的建立，标志着精益的四梁八柱已经搭建完成，就像丰田屋一样已经成型了。精益只有进行时，时刻都在发展变化，我们不能闭门造车、更不能故步自封，当今科学技术的发展日新月异，新的领域新的知识概念层出不穷。我们需要保持定力，同时也需要主动作为，精益是创新、创效最直接有效的管理模式。

古人尚知“一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰”，做为一家高质量发展的企业，更不能忽视浪费现象，这里所说的浪费并不仅仅是物料的损失，没有附加值的工作是浪费，多余的工作也是浪费，这也给了我们很好的启发，同事间团结协作，合理安排工作时间，减少时间的浪费，才能把工作做的更有成效。举一个简单的例子：有一次，东营港供应公司下午4点接到紧急付款的通知，五点银行就下班了，我们公司内部手续还没有完成，时间紧，任务重。我们针对各环节进行了分工协作，在集团公司的同事负责共享业务，在港上的同事有负责整理资料的，有负责盖章的，主经办人负责把控节点，仅用了20分钟就完成了内部所有流程，在下班前及时把款付了出去。找工作瓶颈，把业务流程拆分，尽可能地取消等待环节，是提高工作效率的关键。

今年四、五月份，是天弘公司忙碌的两个月，检修工作于4月份开始到五月份顺利开工，

既磨炼了万达人的意志，也让我们更加深刻地认识到精益管理的重要性。通过此次检修工作，我们总结了经验：一是要制定合理的采购计划，严格按照生产需求计划确定供货的时间节点，生产计划尽可能的细致和科学；二是要合理的调度好供应商，将各项零部件的生产节拍掌握清楚，确保供应商生产产品的交货节点，及送货周期；三是对物资质量问题的处理不能仅停留在事后管理的层面上，应制定改善问题的制度，为持续改善创造条件。

个人认为，做好6S管理是一切精益工作的基础。东营港供应公司仓储部门开展精益管理后，根据客户（生产车间）提出的一些意见，严格按照6S管理要求对仓库现场进行整改。首先就是通过分类管理、区域管理、定位管理、看板管理对物资定点、定容、定量；其次根据物资使用批次、外形等放置整齐加以标识，全部做好账面管理，工作场所一目了然，消除寻找物品的时间；最后我们借助SAP系统，创建系统货位，按物料编码进行货位管理。最终实现了系统和现场的连通交融，物品摆放更有规律性，领取、存放更加方便，也更有利于定期检查跟维护，大大提高了工作效率。

五年的积累沉淀，使得精益改善蔚然成风，精益成果遍地开花。有播种就会有收获，有行动才会有结果。“精益五载、筑梦万达”，透过五年看百年，我们的信念更加坚定，我们的梦想更加真实。精益管理的理念将逐步渗透到我们日常工作中，愿我们都将成为一名有素养的精益人！



奋进五载展精益 精益检修赢未来

文 / 天弘公司 生帅锋



不知不觉间，万达精益管理已经推行了五个年头，逐步搭建完成了万达特色精益体系WES，走了一条万达特色精益之路。天弘公司积极响应集团精益推行号召，全员参与改善，精益成果显著。通过今年的精益大检修及后续顺利开工，管中窥豹，深刻体会到了精益带来的提升。

炎炎夏日，虽有酷热，却也是一段生动而美好的时光。微雨过，小荷翻，石榴花开欲燃，映日荷花恣意绽放，蛙声蝉鸣，如约而至，虫鸣鸟叫，此起彼伏，给盛夏增添无穷生机！扛过了停工大检修的艰辛，我们迎来了盛夏的阳光灿烂！

天弘公司精益大检修期间，将装置检修与精益管理紧密融合，形成天弘特色精益检修实施方案，工作开展地井井有条，相应岗位都有精益管理的责任人和负责人，各车间部室密切配合，相互协作，保质保量的完成了检修期间的411项任务，整个车间变得井然有序，现场可视化定置化进一步提升，生产效率得到了显著提高。检修工作地顺利进行，得益于领导的正确指引和员工的通力合作，装置的精益管理的系列工作的落实，员工的坚守岗位，6S管理制度的严格执行。

检修结束后，我们开展了卫生大清理工作。虽然在检修期间这段时间

大家比较忙碌和劳累，在领导的身先士卒下，全体员工依然迅速开展清理工作。首先，我们从最基本的清理工作开始做起，员工拿起扫帚把地面打扫干净，然后各自清理分管卫生区，把机泵从头到尾仔仔细细擦干净，泵头无油污，泵台无尘土。就连消防箱也不放过，里里外外也擦的非常干净！让我印象深刻的是压缩机下部的卫生情况，也许是因为这段时间维修中拆卸的保温铝皮，废旧螺丝，焊接管件剩余的废料等等杂物的堆积，台面沾满油污，阀门管件放置较乱。通过集中清理，废料回收清走，剩余的阀门管件能再利用的都有序摆放在架子上，整整齐齐。清理工作完美落幕，这片区域立马旧貌换新颜——地面干净，架子整洁，物品整齐。看着自己的劳动成果，大家都露出开心的笑容。趁着这股子劲儿，整个车间也来了一次大检查，督促大家把现场干净整洁保持好。领导带好头，员工有劲头。加氢裂化车间的全体人员行动起来，高效完成清理任务，并以崭新的风貌呈现，加速投入到正常生产之中。

通过对精益管理地不断学习，结合装置的大检修活动开展，同事们对精益管理也有了更深入思考：首先，精益管理，顾名思义就是以低成本去

获取更高的收益，尽可能在一些我们平常不注意的细微之处节约成本，同时合理利用现有资源，在不影响原本质量的前提下，提升工作效率，避免不必要的浪费，实现收益最大化；其次，精益管理需要我们全员参与并充分发挥自己的潜在力量，只有人人主动、严格遵守规章，才能不断提高工作质量，如果只有个别同事参与，那必然会功亏一篑，精益管理也将像竹篮打水一场空；最后，精益管理不仅仅是节约有形成本，它还包括一些其他的无形成本，例如员工在一个整洁环境比在一个脏乱环境更能保持心情愉悦，从而提高工作效率。

时代在进步，我们的生产方式也要不断优化，精益管理的前景是光明的，但是路途确是艰辛的，精益管理的任务，任重而道远！顺应万达集团精益管理的高速发展，天弘公司全体员工也将积极实施精益管理，力求精益求精，尽善尽美！天弘公司将在精益管理上示范前行，在追求优秀卓越中实现基业长青，助力万达集团创造新的更大辉煌！



释放潜能 追求卓越

——《丰田模式——精益制造的14项管理原则》读后感

文 / 天弘公司威特生产事业部 李景村

最近公司正在做精益生产管理，我将6月份的读书活动选择了一本《丰田模式——精益制造的14项管理原则》的书，在没有学习这本书之前，我对精益生产知识有所了解但很片面，虽然也听说过精益生产的内容，但是对其内涵却不了解。通过学习，我对精益生产的内容有了一定的了解，我们通过精益生产管理使生产过程中一切无用、多余的东西被精简，来提高我们的生产效率和效益，从而达到公司的健康有序发展。

精益管理是指整理、整顿、清扫、清洁、素养，因其日语的拼音均以S开头，因此简称为5S。质量方面我们在生产过程中，严格控制各项工艺指标，加大检查力度，对发现的问题及时处理，确保了生产的稳定运行，使产品质量更加稳定，并加强产品质量检测力度，做到对产品质量的及时追踪及时反馈，使合格率得到了有效控制，减少了公司的损失，我们利用精益生产管理通过生产中不断发现问题，针对设计不合理，存在的问题进行工艺改造，使生产操作更加便捷。

我们根据精益生产的要求将不必要的环节简化省略，区分要与不要的东西，对不要的东西进行处理，来腾出空间，提高生产效率。将平时使用的工具依规定定位、定量摆放整齐，明确标识，以排除寻找的浪费。将现场设备脏污进行清理发现问题及时改进，设备异常马上修理，并防止污染的发生，使不足、缺点明显化。

精益生产的概念是最小投入，获得最大的效益，让我们的企业获得最大的回报，这也是我们做精益生产的核心，我们企业属于高危化工生产企业，还有非常重要的一点就是安全，安全是指单位及每一位员工的安全，

没有安全就没有效益，认真分析各班组的安全生产情况，并将各车间发生的隐患、各类事故认真的分析总结，吸取经验，杜绝类似事件的再次发生。车间对装置区进行安全、环境卫生检查，发现问题及时解决。通过不断发现问题、解决问题，有效杜绝了安全事故发生。

运用精益生产的管理模式从丰田生产方式中总结提炼的先进的管理理念它的核心思想是通过消除企业所有环节上的不增值活动，达到降低成本、缩短生产周期和改善质量的目的。这种思想和我们企业是完全符合的。

车间利用班前班后会进行安全教育，养成节约每一度电、每一滴水的良好习惯并对各班使用的水、电、蒸汽进行考核评比，将聚合工序取样时排出的胶液进行收集蒸煮拣选后加入洗胶灌，避免浪费。对后处理干燥岗落地严格拣选，减少废胶的出现，并对各班组废胶的数量进行统计考核，出现不必要的浪费时将严厉处罚，针对装置区比较大，设备比较多，操作人员少，容易出现巡检不到位，巡检不细的问题，强化了巡检挂牌制度，重新梳理了巡检路线，保证了车间生产能够有序运行。

我们在日常工作中，做好一件事并不困难，而长期坚持做好每一件事就有些难了，通过学习精益管理工作的目的，也是我们的工作目的。今后，我们应该以精益管理工作为契机，抓住机遇、发扬齐心共管、整洁高效的精神，不断提升管理水平，工作环境整洁、举止严谨、办事高效、公平公正的美好形象，为我们威特化工的持续发展做出相应的贡献。



精益求精铸匠心

摄影/石化集团 雷磊

万达宝通轮胎全钢生产一部模具车间主管 高级技师尚荣武入选首届山东省技术技能大师名单

文/本刊编辑部



近日，山东省人力资源和社会保障厅发布了《关于公布2022年度山东省技术技能大师名单的通知》，万达宝通轮胎公司全钢生产一部模具车间主管、高级技师尚荣武荣获2022年度山东省技术技能大师称号。

尚荣武，第四届“齐鲁工匠”，中共党员。1998年2月进入万达集团工作，从技术工人做起，先后在精密铸造厂、化工公司、轮胎公司任班长、主管、车间主任等职。在2008年-2020年，利用所学知识及现场实际工作经验，共申请并获得实用新型专利11项，并先后获得东营市垦利区人民政府“第五届黄河口首席技师”、集团公司“技术革新能手”、东营市首届“东营金牌工匠”、“东营市五一劳动奖章”、“东营市首席技师”、“山东省五一劳动奖章”等荣誉。

多年来，万达集团高度重视技能人才队伍的建设和培养，并与东营市技师学院、滨州学院机电工程学院等多家院校达成战略合作，充分挖掘和发挥校企合作优势，积极搭建专业技能人才培养模式，自身进行项目研究、技术开发与成果推广，努力培养高层次、高素质技能型人才，加快企业转型升级和跨越发展，不断提升企业综合实力，为经济社会发展做出积极的贡献！

万达集团成功申报山东省“鲁菜大师创新工作室”

文/本刊编辑部



为落实省委省政府中长期人才发展规划和职业技能提升行动，大力实施人才强省战略，近日，山东省财贸金融工会委员会、山东省饭店协会联合发布“鲁菜大师创新工作室”拟认定命名名单。经专家评审认定，万达集团申报工作室成功入选，命名为“侯典玉鲁菜大师创新工作室”。

据了解，本次工作室认定经企业自主申报，各地市初审。根据《培育选树鲁菜大师创新工作室和鲁菜高技能人才创新工作站管理办法》，由山东省饭店协会邀请专家，对初审通过的“鲁菜大师创新工作室、鲁菜高技能人才创新工作站”逐一进行了评审论证。最终确定了10家企业一线烹饪工作者申报的“鲁菜大师创新工作室”及2家单位申报的“鲁菜高技能人才创新工作站”。

下一步，万达集团将以此为契机，珍惜荣誉，再接再厉，积极发挥示范引领作用，进一步激发广大职工学业务、提素质、搞创新的积极性主动性创造性，培养更多高技能人才，为促进产业转型升级、推动产业创新发展再立新功。

默默坚守苦心钻研的“创新专家” ——陈新中同志先进事迹

文/耐斯特炭黑公司 孙鲁光



人物介绍： 陈新中，男，1970年出生，正高级工程师，2009年开始担任山东耐斯特炭黑公司技术顾问，现任山东耐斯特炭黑公司技术总监。多年来以求实创新的态度和敬业拼搏的精神，致力于炭黑的产品研发与技术革新。

专注技术创新积累 带动产品向高端定位

在耐斯特炭黑公司任职期间，陈新中主持研制并开发了低滞后NC1312炭黑；电缆屏蔽用NC5012导电炭黑；塑料母粒、色浆用高色素炭黑、特种炭黑新品种，2017年又成功研发了低生热环保用胎面NC1301炭黑新品种，2021年成功研发高结构低生热高安全性炭黑NC8515,以上新品种型号均已通过科技成果鉴定，其中NC1301鉴定等级为国际先进。

下一步将重点研发低滚阻环保炭黑及炭硅双相填料等。进一步填补中国高端炭黑市场空白。在工作中完成30多项技术革新和项目改造，其中授

权国家发明专利2项，国家实用新型专利16项。在《中国橡胶》《炭黑信息》《炭黑工业》《化工管理》等行业知名期刊发表了十余篇技术论文，使山东耐斯特炭黑有限公司快速成为行业关注点。

刻苦学习严于律己

攻坚克难以质取胜

刻苦学习，认真钻研，与国家、企业共同进步，正是秉承这一工作理念，陈新中一步步成长为技术精湛的高级专家，2009年进入炭黑公司工作以来，解决了N234、N375等炭黑氮吸附比表面积不达标、产品耐磨性低于同类产品的技术难题，同时为了提高炭黑的分散性，在生产过程中引入

改性剂和分散剂，在炭黑表面涂覆官能团等关键技术，提高炭黑的表面活性，改善了炭黑的性能，他以科学发展观为指导，立足岗位，优化了炭黑原料油的配比，结合中国原料油的价格情况，合理使用煤焦油及炭黑专用油，降低了高价油的使用比例，增加了低价油的使用量，降低了产品单耗，将产品平均单耗由1.70降至1.61。同时，通过对其炭黑性能的对比，总结并确定了配比合理、质量稳定的原料油，大大降低了炭黑的生产成本。工作中他兢兢业业，积极推进新工艺，稳定炭黑生产，制定工艺考核及优化方案；利用统计技术分析工艺波动对产品质量的影响，推行产品的Cpk过程管控，提高炭黑质量。

倾囊相授真心带徒

打造高素质人才队伍

一花独放不是春，万紫千红春满园。作为山东耐斯特炭黑有限公司的首席技术工程师，他因人施教，因地制宜，创新采取了特色培训，实地培训的培养模式，积极推行全员学习，以师带徒的培养模式，先后组织培训62场次，培训人员800余人次。将自己所学知识和积累的经验深入浅出、毫无保留的进行讲解、传授，带出了一支素质合格，技术过硬的专业技术队伍。其中高技能人才46名，中级工程师7名，高级技师2名，技师5名，所带领的工艺办公室获得“山东省创新型班组”。组织多次大型技术竞赛活动，对公司的技术人才培养起到了至关重要的作用。

在为公司培养人才之余，他积极参与社会活动，被山东渤海工匠学院等学校聘任为客座教授，用自己的切身体会和工作经验引导学生投入到知识型、技能型、创新型劳动者大军队伍中，为城市的人才培养贡献力量，取得了可观的成效。

心怀感恩盯靠一线

践行新时代劳动精神

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。陈新中卸下诸多荣誉的光环，紧紧围绕国家提出的科技自立自强发展战略，发展先进制造业，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军的指导思想，全身心的盯靠在一线，致力于新技术在炭黑生产中的实践应用和新型劳动精神的宣传，现已入选山东省工信厅与科技厅优秀专家库的他，以实际行动践行和宣传着劳模精神、工匠精神和创新精神。

愿春暖花开愿疫情不再的“守护者”

——李勇同志先进事迹

文/油矿电缆公司 陈磊



人物介绍：李勇，男，1978年出生，电线电缆制造高级工，现任万达油矿电缆公司综合管理部安全员，2019-2021年一直被集团公司评为安全环保先进工作者。

苍茫寰宇始于微星，巍巍高楼起于砖石，时代担当垒于民众。新时代下，平凡的岗位上亦能展现出如山的担当，是一位位坚守一线的普通人担起了“守护者”的角色，才让这世界有了光彩和希望，让这岁月有了舒适与温情。李勇，我们的勇哥，就是我们心中名副其实的一线“守护者”。

忠于使命 恪尽职守

勇哥，是我们车间的安全员，是我们的老大哥。他是个闲不住的人，鲜少有见他坐在办公室里的时候，可能看在别人的眼里，他只是在一个在车间里到处“闲转”的人。旁人不知道的是，他满心满眼都是安全的细节，一进车间，他会习惯性的凝神扫视车间每一处死角，细听每一台设备的运

行，杜绝了不知多少的安全隐患。

我记得，年前我刚来那会，疫情刚刚平息，国内疫情态势已被控制，口罩渐渐被我遗忘，勇哥对我不戴口罩这事却是格外的在意，时时嘱咐、提醒我要继续戴口罩，不能掉以轻心，这是为他人、为自己、更是为家人好。那时候，他对大家都放松了对新冠病毒的警惕表示不满，他依旧固执地要求门卫处要坚持测体温，各区域定期进行消毒，所有室内常通风。

2022年3月，冬天的脚步刚刚远去，狡猾的新冠病毒似乎会知道人们会在这春冬交接、乍暖还寒的时候放松警惕，竟真的让它在层层警戒和防护中钻出空子。这一次，大半个山东直接“沦陷”，而东营也陷入了“被包围”的困境，疫情防控形势一时严

峻非常。此时，不免庆幸，我们的防疫举措一直贯彻落实，不曾懈怠。

疫情再起，各种防疫通知下达，勇哥更是放心不下各一线岗位的工作情况，每天总得早来一会，晚走一些，确保安环及疫情防控工作落实到位。办公室的同事们知他因年纪渐长与长期操劳，身体已是大不如前，且近些日子，工作上的事情更显繁重，勇哥受累不轻。大家劝他不要太拼，要保重自己的身体，多歇一歇，不用老往车间跑，他说：“不成，不亲自走一走，转一转，看一看，我心里就老是不踏实，晚上也睡不好觉。”

劳动模范 真抓实干

可能因为勇哥是安全员，跟着他“混”比较让人有“安全感”，所以

刚来那会儿，我老是爱跟着勇哥在车间学习些现场知识，所以和他的交流也比较多。那会儿，我问勇哥他是什么时候来的万达，怎么会在这儿这么熟。他告诉我说：“能不熟嘛，干了二十年了，而且我呆在这里的时间可比在家里待得时间长多了。”

不觉岁月流逝，自01年加入万达，悄然间已是21载。二十多年里，李勇同志始终以公司为家，兢兢业业、踏踏实实、勤勤恳恳，各项工作想在前、干在前，充分起到了模范带头作用，他扎实的工作作风，优异的工作业绩也得到了公司领导和集团公司的肯定。在安全环保工作中，他用实际行动践行“用心做事，追求卓越”的思想理念，坚持“从零开始、向零奋斗”的安全理念，他心思缜密、积极肯干、不怕吃苦，模范遵守公司的各项规章制度，不计较个人得失，团结同事，受到各级领导和全体职工的一致好评。

2003-2007年期间，李勇同志一直坚守在一线生产岗位上，连续荣获集团公司先进个人年度荣誉称号；2008年，被评为原机电公司技术标兵，同年晋升探测电缆车间主任；2013年，任职油矿电缆公司生产部主任，主要负责油矿职业健康安全、环境、设备、探测电缆产品质检、废料招标变现处理等全面管理工作。在职业生涯中，他一直高度明确生产部门在安全、环保上的防范职责，在思想上高度重视安全环保责任，认真落实公司各项安全环保规章制度，他的负责和尽职，促使2017年度，安全双重预防体系，职业健康双体系建设，在电缆公司率先通过验收，为公

司安全生产打下了坚实的基础。

现在，李勇同志依旧坚持学习安全知识，熟悉国家政策，持续完善着油矿电缆公司安全环保规章制度，优化公司安环管理体系，并身先力行，奋战于车间一线，为生产运营维持正常保驾护航。

不息为体 日新为道

“多学点东西总是好的，如果找不到师傅，那就得想办法让自己当师傅。”李勇同志常常在安全培训中这般对新进的员工说。

勇哥年岁渐长，精力已不如以往，但是他比我们年轻人依旧显得有活力，想的更全面且更超前，他的座右铭就是：“以不息为体，以日新为道。”我百度了百度，才知这句话大意为：以勤奋不息为根本，以日日创新为途径。我还记得我刚来时，勇哥就一直在“学习强国”里学习疫情防护的系列知识，同时关注着其他地方的疫情形势，确保公司物流方面进料发货维持正常。勇哥，真的是一个喜欢并擅长学习，且未雨绸缪的人。

李勇认为，在安全员这个岗位上，其担负的责任是不容有懈怠与失误的，在安全培训方面，他必须又精又准的把安全知识、技巧、要求传达贯彻给大家，这不是对他自己负责，而是对大家负责。所以，在日常中，他需要不断积累安全视频、政策、文档等安全素材，从中总结精华内容，把精而又精的内容编制成安全培训教材，持续完善公司安全培训体系。

虽然担任安全员一职，但是勇哥拥有着多年的一线生产及维修经验，在日常的安检中，他不仅仅是检查问

题，还会和现场人员一起分析问题，探讨优化方案，和现场人员一起进行具体改善，并持续跟踪着改良效果。

春暖花开 疫情不再

无论时势多么紧迫艰险，总有人要负重前行，顶在风险的最前沿，为大众遮风挡雨，消灾除难。

3月份，山东疫情突发，周边城市逐一“沦陷”，在这个时候，我们很庆幸，我们有勇哥，是他奋战在防疫最前线，配合政府政策的落实，开展高速接车工作，竭力保障公司生产运营维持正常。期间，因为物流公司的懈怠、业务人员的疏忽、物流人员的疏于联系、政府部门的硬性要求导致接车这份工作不仅耗时，也需要足够的精力和能力斡旋于各单位人员之间，及时协调，才能确保物流顺畅，供应及时。

随着疫情被控制，交通管控政策再次宽松，现在勇哥再次得空来到了车间“闲转”，看着他“悠然自得”地查看设备状态和车间角落，那份朴实和认真，让我不禁想起，勇哥年前培训的画面。

记得，那是为避免春节时期疫情发生反弹，年前公司组织了一场疫情防控会议，在安排好防护方案后，在会议的结尾，勇哥给大家看了一个短片，是疫情电影中的感人场面、也有抖音里现实场景，是可怜的、是无奈的、是心痛的事实素材，以此警醒大家，莫忘危机，可能画面中的那一切，有一天也会发生在我们的身边。短片里，最后送给大家一句致辞：“只待春暖花开，清风徐来，疫情不再。”

我与宏旭共成长

——宏旭公司MMA车间李明华

文/宏旭公司 李明华



本人李明华，出生于1989年11月，2013年毕业于聊城大学高分子科学与工程专业。毕业之后有幸成为万达集团宏旭化学公司的一员，这里也是我毕业之后的第一份工作。时光荏苒，岁月如梭，转眼间在这里已经接近度过了十年时间。十年里有过迷茫，有过沮丧，但更多的是在这份岗位上自己的成长。怀着感恩的心，回首过往，一帧一幕都是那么清晰，就像昨天发生的一样。

2013年来到公司，见证了万达宏旭化学有限公司，从基建到设备安装到装置试运行再到现在的每年平均运行三百多天，进一步做到中国甲基丙烯酸甲酯龙头企业，我感到万分的荣幸。因为我看到了领导尽职尽责，看到了我们万达集团“五加二白加黑”的工作精神，

所以我受到鼓励与感染。在宏旭的五年，让我树立了正确的工作态度，坚实的专业技能。热爱自己的工作岗位，遵守公司的规章制度，不断地学习专业知识，就像刚毕业时的誓言一样干一行爱一行专一行。

我是从基层干起的普通员工，我也感谢领导能够给我安排车间内操，这样一个岗位。在这里我学习到了很多知识提升了自己的业务水平。2014年进入中控室，从一个没有经验的学生到能够独立操作，这离不开自己的努力，更离不开领导毫无保留的谆谆教诲。我们是精细化工，化工生产的性质，要求设备是连续生产，那么一线员工就要倒班。在我们现场就有一种说法“四班三倒，八天一个周期，过完两个夜班，就相当于过完了这八天中的六天，剩余两

天是大休”。因为我们本能是日出而作，日落而息，打破规律就会让我们感到痛苦。夜班的生活，让我体会到了度日如年，困但不能睡，这是我们一线倒班人的职业操守。每当我坐在，中控室电脑前，面对夜晚带来的困意，我都时刻在告诫自己“不能睡、不能睡，因为我的岗位，让我必须时刻保持清醒”。化工行业，是一个高危的行业，我们要时刻保持警惕，担起我们的岗位责任。

在内操岗位的兢兢业业在工作两年以后，我也有幸能够成为班长。班组作为生产车间最基本的组织，我深感作为班长的重要性。作为班长不仅要完成领导交给的任务，更要保证每一位员工的安全。打铁还需自身硬，想要管理好一个班级，必须有过硬的专业技能，这样才能让自己班组的组员听从安排。干工作更应该以身作则，遇到问题更应该积极的想办法解决。2019年我有幸成为我们车间的副主任，这是平台给我的机会，也是领导给我的信任，我要不负领导信任，认真工作，在这个岗位上尽职尽责。工作上能严格要求自己，时时刻刻以自己的模范行动影响职工，为职工做表率，做到吃苦在前，享受在后，深受群众爱戴，他具有较强的吃苦精

神，工作中从不怕苦累，不论遇到什么困难，他都能通过自己努力克服，按时完成总站交给的任务。具有较强的组织观令和纪律观令，长期以来，他一贯坚持以工作为主，一心为工作着想，对总站下达的任务他从不斤斤计较，总是尽自己最大努力完成，工作勤勤恳恳，任劳任怨、认真负责、积极肯干，从不计较个人得失，工作中善于开动脑筋，合理安排好本部门的工作。

回顾这过去几年，有开心也有勉励。疫情当前，今年是充满挑战的一年，也是充满机会的一年，在万达集团领导以及宏旭公司的领导下能够再创辉煌，打造出甲基丙烯酸甲酯高端品牌，为铸就百年万达贡献力量。



劳动之美

摄影：石化集团 雷磊

奋斗成就伟业 实干缔造未来

文 / 石化集团 王志江

千里之行，始于足下。任何伟大的梦想、远大的目标，都要靠持之以恒的奋斗和实干来实现。作为改革创新排头兵，山东“走在前列、全面开创”的目标从未改变，加快新旧动能转换、推动高质量发展的脚步从未停歇。在全省锚定“三个走在前”，实现由“量”到“质”、由“形”到“势”的根本性转变之时，今天的万达石化，一鼓作气、凝神聚力，将利箭瞄准了企业升级、创新突破的靶心。

习近平强调：“我们唯有踔厉奋发、笃行不怠，方能不负历史、不负时代、不负人民。”在建设社会主义现代化强省新征程上，石化人不谈环境、不说困难、不讲条件，争分夺秒建项目，齐心协力抓经营，用不变的初心描绘着产业发展的宏伟蓝图。2013年9月，万达集团500万吨/年炼化项目在荒草丛生的东营港开发区拔地而起，项目的建设经历了近30年来最寒冷的冬季、最炎热的夏季和漫长的雨季。然而，远超预期的困难没有难倒石化集团的奋斗者。支部建在项目上，党旗飘在工地上，党员带头冲锋在前，全体干部员工发扬“5+2”“白+黑”精神，与时间赛跑、与进度竞争，高峰时期100多个施工队、5000多名工人科学施工、高效作业，使原定至少2-3年的建设周期缩短到了15个月，创造了行业瞩目的“万达速度”。“困难面前有我们，我们面前无困难”，这铁骨铮铮的誓言早已刻进了石化人的基因。新一代的石化人承前启后、接续奋斗，东营港临港千亿产业园，如璀璨明珠般熠熠生辉，在引领高端石化产业发展、打造高质量发展新征程上蓄势起航、奋斗不息。

道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。幸福不会从天而降，梦想不会自动成真，守城者没有前途，奋进者开创未来，前进的道路上没有捷径，唯有实干才能回应时代的召唤，只有实干才能托起伟大的梦想。2021年底，45万吨/年丙烷脱氢项目进入最后攻坚阶段，许多同事为了保证工程质量、加快施工进度，很少回家，他们扎根在现场，

吃住在工地，困了就随便找个地方眯一会儿，饿了顾不上吃饭就啃两口冷馒头。对于每个零部件，他们一丝不苟、仔细安装，对于艰苦的工作环境，他们却一笑置之、甘于奉献。记得有一位同事，因为长时间驻留公司，无法回家照顾生病的孩子，只能通过视频电话安慰孩子。有一次见面我问他，孩子感冒好了吗，他深深地叹了一口气，哽咽着吐出了两个字：“好了”。短短两个字，却饱含了愧疚、无奈和心酸。虽然与家人分离，但他们并不孤单，他们有理想为伴，与热爱同行，他们不仅仅是平凡岗位上的工作人员，也是这个时代最美的奋斗者。正是因为他们的勇于担当、挺身而出，正是因为他们事不避难、担当向前，才有了项目的提前建成投产，才有了企业的跨越发展，才有了经济社会的进步。

新时代开启新征程，新使命呼唤新作为。石化人无怨无悔地奋斗在生产一线，安装设备仪器，面对高空高温高压，汗流浹背的是他们；安全生产巡检，穿梭于设备之间，灰头土脸的也是他们；为了环保达标排放，检测废水废气废固，接触有毒有害物质的还是他们。身为石化人，我们没有经历过金戈铁马的峥嵘岁月，没有驰骋沙场的丰功伟绩，却对工作有着山一般的豪情壮志和火一样的炽热情怀。我们只有一个信念，用奋斗去成就伟业，用实干去缔造未来，把汗水和青春挥洒在社会发展最需要的地方。

漫漫征途，惟有奋斗。新时代的宏伟蓝图已经绘就，新时代的伟大征程已经开启，人民有更高的期望，国家有更高的标准，社会有更高的需求。石化人将以锲而不舍、驰而不息的劲头，以踏石留印、抓铁有痕的作风，以干在实处、赶超一流的执著，牢记习近平总书记“三个走在前”殷切嘱托，撸起袖子加油干，在不断历练中放飞梦想，在平凡岗位上创造价值，以更加优异的成绩为党的二十大胜利召开增光添彩！

红旗车间嘹亮的人党誓词

文 / 橡胶集团 荣垂伟

2022年7月1日，迎来了中国共产党101岁的生日，山东万达宝通轮胎有限公司红旗车间又一次响起了嘹亮的声音“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”近年来，特别是在主题教育学习活动推出以来，这个声音每月都会至少响起一次，这也成为万达宝通党支部每月“主题党日”学习的必要程序。

说到“党建”似乎只是政府机关、国有企事业单位需要重点关注，民营企业只要经营好，创造高的利润，党建可有可无。然而，作为民营企业的中国万达集团却始终把党建融入到企业文化建设中，深入开展党员教育和实践活动，充分调动发挥党员的先锋模范作用。万达宝通党支部在万达集团党委的领导和安排下，积极开展多种形式的党员主题教育活动，利用每月“主题党日”重温入党誓词、齐唱国歌、集中听党课、交纳党费，开展民主议事和志愿服务等活动，主动把党建融入企业发展中，谱写了民营企业党建新篇章，建设了一支素质过硬的党员队伍，基层党员在平凡岗位发挥了重要的作用。

目前，万达宝通轮胎共建设“红旗车间”两处。“支部建在车间”构建根植车间一线职工的组织阵地，按照“六有”标准，在车间休闲区为党员打造了“开放式”活动场所。按照要求开展主题党日，坚持推行“十分钟学习法”，即组织党员利用车间晨会、班前班后等碎片时间，学习党的路线、研究解决实际问题，对轮胎生产过程中的质量问题进行突出的分析讲解，使广大干部员工真正掌握技术知识，对公司质量管控和公司效益提升取得了良好的效果。在车间管理中，推出“双亮”工作机制，即党员“亮身份、亮

承诺”，推行关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员。真正做到出现问题，党员干部带头冲在一线，重点解决突出问题，为企业的健康发展保驾护航。为充分发挥党员的表率作用，面对生产经营中出现的质量和设备等问题，及时组织各种会议成立公关QC小组，综合利用各种工具、报表、检查结果对工艺技术指标的完成情况进行分析，找出不达标的原因和潜在问题，制定相应的纠正预防措施。从稀线、气泡等质量病象的解决，到钢丝圈半硫化改善，隔离剂冷却方式改善等方面真正解决现场存在的问题，提升了企业管理水平。实施了“车间政委”管理方式，挑选政治过硬的党员担任车间政委，全心全意维护员工利益。当单位职工生病或者发生较大困难时，及时向领导汇报并安排做好职工慰问工作，使患病职工及家属感觉到党组织的温暖；当职工之间发生矛盾时，主动调解、耐心细致做思想工作，切实帮助当事人从思想上根本解决问题。同时，建立红色驿站，红色直通车解决员工困难，根据员工提出的生产生活困难，积极协调，组织，在车间建立售货机，方便了员工生活。

红旗车间的一线党员始终充当着企业和员工的润滑剂，他们或是攻坚克难冲锋在前、或是无私奉献帮助困难职工，虽然平凡，却又处处体现了一个党员的模范先锋作用。也正是在各个岗位上有了这些党员的带头，才促使企业不断飞速发展，才打造了良好和谐的员工关系。

当下，在党的二十大即将来临之际，万达宝通党支部虽为非公企业支部，但党建却不松懈，将继续在中国特色社会主义建设的征程中奋勇前行，让嘹亮的《义勇军进行曲》和响亮的《入党誓词》不断的回荡在企业的各个角落，为伟大复兴的中国梦不懈努力。

担当时代使命 不负盛世韶华

文 / 油矿电缆公司 裴海涛

“中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。”
——《中国共产党章程》总纲

1921-2022，这一百年，是党和人民不忘初心，共担使命的一百年；是党和人民风雨与共，守望相助的一百年；是党和人民共抵外辱，奋发图强的一百年。从列强打压到大国崛起，这百年沧桑，终不负所期。感恩我党，感恩人民，感恩我强盛而伟大的祖国。

回首百年，风云变幻、沧海桑田，正是因为广大劳动人民群众始终坚定不移听党话、跟党走，才缔造了如今无愧于人民、无愧于时代的光辉业绩。然，初心易得，始终难守。我们艰难的饱受欺压的时候，心中充满了前进的希望，当我们站起来没有血辱深仇的时候，却是收获了顿足的迷惘。这个时候，我们就要学党史、守初心、勇担当。每日一进油矿车间，我就能看到宣传栏上挂有习近平主席讲话中总结出的12种革命精神，每一次阅读都能从这些革命先烈们在历史中实践总结出来的革命经验中学习出新的领悟。通过学习，把感悟及经验运用到经营生产活动中，牢记自己工作初心，牢记自己入厂理想，丝毫不差把产品质量控制好，创新钻研把精益方法运用好，从严从细把自己工作做极致。

我们中国万达向来坚持“以人为本、和谐共赢”的发展理念，致力于团结好每一位员工，保障好每一位员工的切身利益，一直牢记自身发展之初心：为职工谋幸福、为社会创财富、为国强献担当。坚持这份初心，是企业的使命担当，更是我们每一个万达人的肩上之责，唯有凝心聚力，担当作为，众志成城，持之以恒，方显我万达以微未垒高台，以跬步积千里的奋斗本色。我们基层人员要把自己的初心和担当落实在实际工作中，而不是脱离现实空谈自己的伟大目标，纸上谈兵。第一，在工作中要积极努力完成领导交代的工作，在自己的工作上保证速度，在规

的时间里完成生产任务，保证订单能够及时交到客户的手上；第二，要在规定时间内，保证生产的每一寸、每一厘电缆是质量达标的。质量是我们占有市场的保证，只有质量过关，客户才会认可我们的产品，我们的口碑和信誉才会慢慢的建立起来，才会有更多的订单；第三，在自己完成工作的同时，也要帮助其他同事提高自己的工作能力和效率。自己的成功不是真正的成功，只有大家一起的成功才是成功。一个工厂的存活不是某一个人或者某部分最专业的人，只有所有的员工都够优秀，一家公司才能更好的存活。

2022，是新起点，新征程，作为中国共产党的坚决拥趸分子，我们要以高度的政治自觉深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持不懈用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，助力我党以新气象、新作为创造新的历史伟业。

千秋伟业，百年序章；继往开来，再展风华。如今，时代和平，祖国繁荣，身为新时代青年的我们要更加珍惜当下，在平凡岗位上奋斗奉献、在急难险重任务中冲锋在前、在基层一线经受磨砺、在创新创业中走在前列、在社会文明建设中引风气之先，为企业效益、为区域发展、为国家建设担当起自身使命，展现时代青年之本色，立足平凡岗位，以更加饱满的热情和斗志做好每项工作，不畏艰辛、勇于开拓，踔厉奋发、笃行不怠，要深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，以史为鉴、开创未来，埋头苦干、砥砺前行，以信仰之光照亮前行之路，以如磐初心凝聚奋斗伟力，接续谱写新的百年华章！

跟党走 向未来

文 / 热电公司 王玉玉

“没有共产党，就没有新中国……”每当听到这振奋人心的歌曲时，我们的内心都无比激动。2022年，我们迎来了中国共产党建党101周年。回首百年风雨历程，中国共产党必经历了无数血与火的洗礼，取得了一次又一次举世瞩目的成就。没有共产党，就没有新中国，也就没有我们如今美好的生活。

今天我们祖国的繁荣昌盛，离不开共产党员艰苦奋斗的奋斗。今天我们的幸福生活，是革命烈士们用鲜血和生活换来的。回顾历史，一个又一个共产党员的身影在脑海中出现，刘胡兰、黄继光、邱少云、董存瑞……他们用鲜血染红了五星红旗，用生命换来了战争的胜利。为了共产主义事业，他们抛头颅、洒热血，无怨无悔。我们以有这样的英雄而感到骄傲。我们永远不会忘记革命先烈的付出，是他们造就了新中国。

这一百年来，是中国飞速发展的一百年，是中国人一步慢慢站起来的一百年。正因为在中国共产党的带领下，我们的祖国发生了天翻地覆的变化。改革开放以来，“中国速度”让全世界为之震撼，这些是和中国共产党正确领导分不开的。在共产党员的正确领导下，人民生活水平飞速提高，不光是物质生活的提高，在精神文明方面更是有前所未有的发展。

一代人有一代人的长征，在灾难面前，永远是共产党员冲在最前面，抢救人民的财产和生命，拯救人民于水深火热之中。2020年的新冠肺

炎，中国共产党带领广大群众积极开展疫情防控工作，他们冲在第一条线，带头奋战在防控一线。发挥了先锋模范作用，发挥思想引导作用，消除了群众的恐慌情绪，坚定了疫情可防可控的信心。在疫情防控这场战役中，交出令世人叹服的合格答卷。无论是在战争年代还是在和平时期，中国共产党永远和人民在一起，他们是人民前进的一面旗帜，指引着人民前进的方向。

一百年来，中国共产党有许多多前进步迹感动着我们。在我们身边，也有很多优秀的共产党员，他们工作在平凡的岗位上，无私无悔的默默奉献。他们热爱自己的工作，在本职岗位上发挥党员的先锋模范作用。他们不在乎地位与荣誉，发自内心的为单位、为社会做一些事情。他们爱岗敬业、严于律己，在平凡岗位上争创佳绩，用严肃、认真、负责的工作态度。把自己本职工作做好，发挥好带头作用，营造良好的工作环境，是我们工作中学习的榜样。

光阴似箭，中国共产党已经走过了百年的风风雨雨，历史见证了中国共产党的伟大历程。听党话，跟党走，是我们每一个中华儿女应该做到的。我们坚信在伟大的中国共产党领导下，我们的祖国会更加繁荣强。我们要紧跟中国共产党的步伐，热爱祖国，努力工作，为祖国繁荣昌盛贡献自己的一份力量。我们要不忘初心，创造一个又一个更伟大的奇迹，创造新时代的辉煌。



LOVE THE PARTY

我想对党说

文 / 地产集团 张玉青

走过战火纷飞的峥嵘岁月，
走过改革开放和谐新世纪。
载歌载舞，
我们迎来了中国共产党101岁华诞。

满腔激情，
在实现中华民族伟大复兴道路上继续前行。
不忘初心，
立足岗位苦练技能，勇挑重担攻坚克难。

伟大的党，我想对您说：
河海不择细流，故能就其深。

伟大的党，我想对您说：
千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。

伟大的党，我想对您说：
风雨不动安如山，东方风来满眼春。

在党的带领感召下，
我们为中华民族的伟大复兴砥砺前行！
前赴后继，为新时代奋力。
继往开来，为新时代喝彩。

这是时代的召唤，也是我们的使命。
百姓安康，盛世景象，
寻梦中国，吾辈大幸。

此情此景，何不吟诗，何不作词，
颂我华夏，表我之情，赞我之党，
爱我美丽大中华！



万达文苑
WANDA LITERATURE

懂得“放弃”也是种智慧

文 / 天弘石化 盖茂林

一位哈佛教授说过：“要懂得坚持，也要舍得放弃，如果坚持是一种坚韧的毅力，那么放弃就是一种开明的智慧。”虽然以往的经验都在告诉我们要“坚持一下，再坚持一下。”可是很多不明方向的坚持却是一种盲目。

每个人都应该学会放弃，无论成人还是孩子都是如此。无论你是放弃了一件糟糕的事情，还是迫不得已的放弃，在某些时刻你都必须用到这个技能，要学会说：“我决定退出。”在两千多年前，孟子就说过：“鱼和熊掌不可兼得！”当你面对某些人生难题时，你必须学会放弃，否则将一无所获。

当然，在放弃的过程中，最重要的是要从中学学习到一些东西，比如刚开始的时候要给自己找到一个放弃的理由，放弃某些东西，是因为他们并不是自己真正想要的、所追求的。放弃某些方法是因为他们并不适合用来解决问题，放弃并不意味着结束，而代表了新的开始。

一个人如果愿意放弃手中的权力，那么就能过上闲云野鹤的生活，愿意放弃与生俱来的荣华富贵，就能拥有努力与拼搏。人生的小船不能够负重太多，要学会选择与放弃。当你放弃了一些多余的包袱之后，会发现自己能够勇往直前，能够不断攀上人生的高峰，如果你想得到丰硕的果实，就要学会放弃羸弱的花朵，要想得到熊掌，就要放弃肥鱼。面对人生，难道你不需要放弃一些东西让自己走得更快、更稳些吗？

在通往成功的道路上，如果拥有了执着的精神，就拥有了不断前行的动力，可是千万注意不要在分岔路口选择了错误的方向。那样只会让自己走进死胡同，与自己所期望的成功越来越远。所以，请记住一点，懂得坚持是一种品质，懂得放弃是一种智慧！



追忆童年 审视现在

文 / 资金管理公司 张淑卿

童年是我们每个人心中最快乐的阶段，天真无邪，五彩斑斓。每个人都有自己的童年，每个人的童年都不一样，但都是快乐的，是充满活力的。作为80后的我们，小时候没有像现在琳琅满目的电子产品，天天和小伙伴们一起玩耍，玩耍到吃饭也得等到家长们的吆喝声。此刻童年的片段像打开幻灯片一样在我的脑海里慢慢的播放；童年发生过的事也像一条络绎不绝的小溪缓缓的在我心中流淌。

记得小时候，炎炎夏日，不顾高温，窜进桑树地里摘桑葚。那时候不像现在有专门的采摘园，我们到处找长葚子的桑树，那时候主要是农户靠养蚕来增加收入，不愿意让孩子们进去，我们偷偷的、悄悄的溜进去，费好大劲找到一棵树，感觉那种吃桑葚的快乐至今记忆犹新。前段时间，在桑葚成熟的季节，带着儿子去采摘园，儿子都比较默然，随便摘几粒吃，就开始在园子里玩自己想玩

的，没摘多少就要求回家。童年的我们和现在的孩子们面对同样的桑葚是两种截然不同的表现，让我思考许久。

时代在发展，科技在进步，孩子们的生活方式也开始慢慢的产生变化。有一次在接我儿子放学的时候，突然发现好多孩子小小的鼻上架着一副眼镜，随后一阵唏嘘，电子产品在损害孩子们的眼睛。我们不可否认的是电子产品给我们的生活真的带来了许多的乐趣，让我们的生活变得更加方便快捷，但是更不可否认的是，青少年沉迷电子产品带给我们的危害也是巨大的，给家庭教育带来了新的挑战。

作为当代80后的我们，身兼重任，没有时间蹉跎，没有工夫磨蹭，勇敢地扛起父母、家人、孩子、事业的担子，继续前行吧，加油！



WALK WITH THE WARM TIME 我常在家中走来

文 / 威特生产事业部 巴林霞

我常在风雨哭泣中走来
我常在灯火欢笑中离去
常有问到为何才走
常有回答刚干点活
我喜欢行走在黑夜
黑夜让我自在
我迷恋寂静的黑夜
黑夜让我清静
在属于我的黑夜里
也可以多写一点东西
黑夜偶尔的孤单
阳光便绚丽的展现
照耀在四月的阳光下
黑木抽出绿芽
黄土披上青衣

湖水沐浴在微风中
温柔的波纹向我走来
拥抱着四月的清风
与最美春光同行
奋然七点五十钟声响起
原来我已到家
我常在阳光温热中走来
我常在灯火欢笑中离去
常有人问到为何才走
我心中的答案
只是在家多待一会

中秋随记

文 / 天弘石化 李昂

又是一年中秋佳节，今年的月亮格外的亮，格外的圆。中秋节不仅是我国的传统节日，更是寄托了人们对生活无限的热爱和对美好生活的向往。

伴随着厂区的灯光和圆圆的月亮，我依然坚守在一线岗位上。中秋佳节是阖家团圆的日子，我虽不能与家人团聚，但我可以为公司生产出一份力，这不仅仅是一份岗位责任，更是一种和同事共进退的集体荣誉感。我们与朝夕相处的同事，共度佳节，我们也是非常开心，因为公司早已成为了我们的另一个“家”，而我们的同事就是我们亲密的家人。当然，不止是我，在祖国的大地上，有多少日思夜想的亲人不能团聚，有多少战士守卫着祖国的边疆，保卫着祖国的领土，又有多少坚守在自己岗位上的人，在与我们守着同一轮明月。

爱岗敬业是我们作为一名普通劳动者的职业道德，也是我们应该具备的核心价值观，因为我们不同劳动者的努力，我们才有了今天美好的幸福生活。我们虽不能与家人团聚，却可以将我们的相思之情寄语明月，让明月之光传递到家乡，表达我们对亲人的祝福。当然，公司也给予了我们节日福利，过节当天的饭菜都是免费的，让我们身处异乡，也能感觉到公司

对我们浓浓的关怀。所以，我们更要坚持做好自己的工作，在平凡的工作岗位上，发扬甘于奉献，敢于吃苦，不怕困难的精神，在节日期间，更要高质量的完成好各项工作任务，不辜负公司对我们的关爱。

人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，作为一个男人，上不能在父母面前尽孝，下不能给儿女关爱，对我们上有老下有小的人来说是件憾事。我们只有通过努力工作，把公司建设的繁荣富强，为家人创造出更多的财富，才能弥补个情感上的缺憾。

这个佳节，也许你和爱人天各一方，也许你和朋友各奔东西，但是不管走到哪里，只要有月光找到的地方，大家就能够彼此安好。天涯海角，无须朝夕相处，有月光照耀的地方，我们同观一轮明月，虽人隔千里，息息相通的心，却是圆如满月。在以后的每一个日子里，愿月光花城一坛美酒佳酿，化成秋天似火的菊花，和着一家人的笑容日日绽放。



THE KITE RUNNER

追风筝的人

文 / 地产集团 李智勇

最近阅读了追风筝的人一书，在这里与大家分享一下心得及书中经典语句：我们总是喜欢给自己找很多很多理由去解释自己的懦弱，总是自欺欺人的去相信那些美丽的谎言，总是去掩饰自己内心的恐惧，总是去逃避自己所犯下的罪行，但事实总是，有一天我们不得不坦然面对那些罪恶，为的是给自己的心灵予以救赎。

追风筝的人一书围绕风筝与阿富汗的两个少年展开，讲述了一个阿富汗喀布尔市的富家少年阿米尔与他的仆人哈桑，关于人性的背叛与救赎的故事。本书作者是美籍阿富汗作家卡勒德·胡赛尼，这是他的第一部小说，本书出版后大获好评，被亿万读者追捧。

在阿富汗的喀布尔市有一项传统的活动——风筝比赛，参加这项活动的人通过手中的风筝线控制天上的风筝，割断对手的风筝线便胜出，被割断线的风筝被谁先抢到就归谁所有。故事的主角阿米尔是一名出色的风筝斗士，他是喀布尔市一位富豪的儿子，他擅长割断对手的

风筝线。阿米尔的仆人哈桑则是一名出色的风筝追逐者，他很擅长判断风筝的落点，每次都能迅速准确的拿到断线的风筝。

阿米尔和哈桑虽是主仆关系，两人却是最要好的朋友。阿米尔的性格敏感、懦弱，而哈桑却是勇敢、正直、活泼。阿米尔的父亲对这两个孩子都很喜爱，但唯独对阿米尔的懦弱有些嫌弃。一次阿米尔和哈桑在看完电影回家的路上被三名不良少年堵在路上，为首的名叫阿塞夫，他是名纳粹仰慕者。面对三名不良少年，懦弱的阿米尔吓得不知所措，勇敢的哈桑却挺身而出，他举起弹弓瞄准阿塞夫的眼睛，把阿塞夫三人吓退。

不久后喀布尔举行了一次大规模的风筝比赛，阿米尔决心在比赛中展示自己的实力以赢得父亲的好感，哈桑也决心帮助阿米尔取得胜利。经过一番激烈的角逐后阿米尔勇得冠军，哈桑主动要求为阿米尔追风筝，可是追到风筝回来的路上被阿塞夫等三名不良少年欺辱，前来寻找哈桑

的阿米尔亲眼目睹了哈桑被欺辱的整个过程，但懦弱的他没能站出来帮助哈桑。之后的日子里阿米尔由于无法面对哈桑，他提出让父亲把哈桑赶走，被严词拒绝。于是阿米尔在13岁生日的晚上将自己的手表放在哈桑枕头下面，并诬陷哈桑偷了自己的手表。哈桑洞悉了一切，为了维护阿米尔，他承认了偷窃并主动离开阿米尔的家，令人唏嘘的是这一离别竟成了永别。

1979年前苏联入侵阿富汗，战争爆发。阿米尔一家紧急收拾行李逃往巴基斯坦，后又辗转来到美国加州定居。阿米尔在美国大学毕业之后成了作家并与索拉雅结婚。不久后阿米尔的父亲因肺癌去世，父亲的挚友拉辛汗也身患绝症，阿米尔决定前去探望。从拉辛汗的口中得知阿米尔一家离开后，一直是他童年的好友哈桑在帮助他们一家管理房子。塔利班占领喀布尔后强占了阿米尔家的大房子，并枪杀了哈桑夫妇，他们的儿子索拉博进了孤儿院，而哈桑是阿米尔同父异母的亲弟弟，索拉博是阿米尔的亲侄子。看着哈桑和他儿子的合影，阿米尔不禁落泪，童年时因自己的懦弱犯下的错误涌上心头。是时候为自己当年犯下的错做些什么了，这次阿米尔不再懦弱，毅然回到被塔利班控制的阿富汗寻找索拉博，此时阿富汗早已是人间炼狱，童年时和哈桑一起放风筝的地方如今已是面目全非，到处断壁残垣，尸体随处可见。从孤儿院的院长口中得知，哈桑的儿子索拉博已被塔利班带走。带走索拉博的正是当年的不良少年之一阿塞夫，

他如今是塔利班的一个头目。阿米尔前去寻找索拉博时被阿塞夫认出，阿塞夫告诉阿米尔可以带走索拉博，但必须和他先解决当年的恩怨。阿塞夫与阿米尔展开搏斗，但阿米尔不是阿塞夫的对手，千钧一发之际索拉博举起弹弓打伤了阿塞夫的眼睛，并扶起阿米尔迅速逃离，用他的智慧躲过守卫的围堵，逃出生天。面对危险，索拉博和他的父亲哈桑一样勇敢机智。最后索拉博跟随阿米尔来到美国，阿米尔夫妇收养了索拉博。有了新的生活，索拉博内心的阴霾也逐渐驱散，在一个公园里，阿米尔和索拉博一起放风筝，索拉博的脸上也逐渐有了笑容。

其实每个人都会犯错，但关键在于承担错误和弥补错误的勇气。成年后的阿米尔成长为一个有责任有担当的人，他得知哈桑的遭遇后毅然踏上救赎之路。其实阿米尔在当时只是一个孩子，做错事情也是正常，面对强大的敌人而退缩也不是不可原谅，只不过他犯的错发生在饱受战火摧残的阿富汗，经历了前苏联入侵、宗教矛盾、种族冲突、塔利班当权和911事件等，这个错误被这个时代、这个国度无限放大了，导致哈桑和他的妻子被枪杀，他的儿子饱受非人待遇。战争是无情的、残酷的，战争没有赢家，带来的只有生灵涂炭。我们生活在一个和平的年代，身后有强大的祖国庇护是多么幸运。

你当善良 且有力量

文 / 兴达公司 李天放

这两天读了本书，名叫《你的善良必须有点锋芒》。一看到这个书名就引起了我的兴趣。

善良是我们经常提起的话题，我总觉得人的本性都是善良的，而如今，人们对善良的理解有误差。不知何时开始，“善良”好像成了贬义词，听到别人说你善良，感觉就好像在讥讽你软弱无能。可能因为世间有太多的事情，用道德绑架了善良，用道德绑架了好人，所以善良变成了坏人眼中的工具，他们总是用花言巧语来说服那些善良的人去做着违心的事情，然后让别人对善良的人产生误解，甚至产生憎恨。

编剧柏邦妮在《奇葩说》里说：“善良是很珍贵的，但善良没有长出牙齿来，那就是软弱。”

你的善良必须有点锋芒，其实是对善良的保护，为什么很多时候善良的人总是受伤，是因为善良没有了底线，过分善良就会变得软弱，失去了善良本身该有的光彩，如果善良带着锋芒，那么善良之人才能更好的保护善良、保护自己不被伤害！

“不讲规则的肆无忌惮，而真正善良的人却不能说话了。因为一说话，不管对不对都会遭到那群人的排挤”，这就是道德绑架的结果，有一句话说，人善被人欺，并不是说人不能善良，善良就要被欺负，而是说人应该善良，并不是因为你善良被欺负，是因为你的善良无底线才会被欺负，所以如果善良被排挤，不是善良出了问题，是人出了问题。

“得到的是侥幸，失去的是人生”，人很难按照自己的意愿去生活，能够按照自己意愿生活的人确实很少，所以善良是必备的品质，但是如何让善良成为善良的通行证才是成长的意义。

“你无须把自己摆得太低。属于你的，要积极地争取；不属于你的，也请果断放弃。生活就是‘不操这颗心’就得‘操那颗心’的爱恨纠缠。你当不攀附，不将就，不强求。默然相爱，寂静欢喜……”这是书中的原话，说的真好！

书中之所以会有共鸣，可能就是都有着相似的经历吧。以前从来不会

拒绝别人，总是去考虑别人，即使别人的要求已经超出了你的负荷，但还是咬牙坚持，结果给自己造成很大困扰。电影《教父》里有句台词：“没有边界的心软，只会让对方得寸进尺；毫无原则的仁慈，只会让对方为所欲为。”有时候毫无原则的善良，不仅没有给他人带来所谓的帮助，反而会害了对方。

什么是善良？善良就是用自己的善良唤醒别人的善良，而不是拿着毫无原则的善良帮助不善之人去做一些错误的事情，骗子之所以会出现可能就是识破了一些人的善良无原则吧！用各种各样的方法来获取同情、怜悯，“善良”的人做着不善良的事情，这种事情多了，人对善良就产生了误解。

所以，你的善良必须有点锋芒，最好的人生是适度善良，学会接受，懂得拒绝，保持一颗善良的心，不要被道德绑架，学会用力量去维护自己的善良，去让更多人感受善良的温暖。你当善良，且有力量！

心在哪里，收获就在哪里

文 / 地产集团 张青

“我到底为谁在工作？”或者是“我为什么而工作？”或许我们每一个人都要认真地思考一下这个问题。表面上看，你在为公司工作，其实你更是在为自己工作。为薪水工作，工作必是索然无味；为自己工作，人们则愿意投入并自得其乐，且周围的人也会因此而佩服你、尊重你，因为你的付出使别人获得益处，给别人带来快乐，你创造了价值。一个人如果能拥有为自己而工作的观念，那么命运将会给他巨大的回报，无论是金钱还是荣誉。

心态决定一切。工作是社会安排的任务，是社会赋予的使命；同时，工作又是一个施展自己才能的舞台，并且为我们提供了充实自我、表达自我的机会，以及个人成长与发展的平台。所以我们要清醒的认识到：工作是我们值得用生命去做的事情，工作是对于我们每一个人来说是一件非常有意义的事情。也只有对自己工作的目的有了正确的认识，才能以饱满的热情，自动自发的态度，积极进取的精神，顽强拼搏的斗志投身到工作中去。

珍惜自己的工作。且不谈现在找工作的难度，大学毕业意味着失业；

也不谈工作保障着自己的衣食住行，有多少人下岗没了依靠。今天在我身边，有数以万计，刚刚走出校园艰难择业的大学生，也有很多下岗的员工，而我们是幸运的，也很庆幸拥有一个可以为之奋斗的企业，拥有一份属于自己的工作，而不用抱着自己的简历穿梭在拥挤的人才市场，忐忑不安、焦虑不堪的去应聘……李强教授说的很对，我们应该好好珍惜自己现在从事的这份工作，即使它看起来是那么卑微，即使它似乎不是你的理想。但是每一份工作，都可以让你积累经验，每一份工作都能让你认识很多人，这一份经历是宝贵的，也必将是你的的一笔人生财富。同时要对公司感恩，对我们的老板感恩，并且每天要怀着一种感恩的心态用心地去工作，勤勤恳恳、兢兢业业，在公司提供的舞台上尽情展现自己的聪明才智，更好地在自己的工作岗位上得到进一步锻炼，获得新的更大地进步。

自动自发地工作。自动自发就是不用别人告诉你，你都可以出色地完成工作。也就是发扬主动率先的精神，积极响应，主动出击，变“要我做”为“我要做”。自动自发工作的人可以充分发挥个人的主观能动性和

创造性，充分展示自己的聪明才智，充分挖掘自己的潜能，将积极主动灌注于工作的点滴之中，从不让自己闲下来，主动找事做，主动提建议，主动学习完善自己，主动承担责任。那么，公司所制定的种种行为规范就不会成为束缚自己的“枷锁”，你就会从工作中获得收益，从而享受到工作带来的成长与快乐。

努力做事只能把事做对，用心做事才能把事做好。人生处处是考场，人生事事是考题，人生人人是我师，所以我们要不断地加强学习，向身边的同事们学习他们的优点、长处，进一步增长自己的工作经验和阅历，不断提升自己的业务素质和技能水平，真正达到在工作中学习、在学习工作中工作的最佳目的。

自己的人生自己策划，自己的命运自己把握。请记住，你的任何言行，都是你的表现，好也是你，坏也是你。所以，我们要从现在开始，从点滴做起，百分百地、全身心地投入到自己的工作当中，并学会用激情与汗水去分享工作的充实，体验工作的乐趣，相信你的人生的也会因你的努力而展现出更加亮丽多彩的风景！

图 / 石化集团 张志秀

我读 人世间

A LIFELONG JOURNEY

文 / 盛泰丰公司 屈晓艳

“从你出生的那一刻，端什么碗，吃什么饭，经历什么事，什么时候和谁结婚，都是定数，别太难为自己，顺其自然就好。你之所以选择这个剧本，是因为这一生中有你认为值得的地方。”

——《人世间》

起初知道这本书，因为年初央视正在热播一部同名电视剧《人世间》，当时被剧情所吸引，决定读读这个故事的原著。《人世间》是一部书写关于苦难、奋斗、担当、正直和友谊的小说，作者梁晓声从自己熟悉的城市贫民区底层生活写起，然后一步一步发散到社会其他阶层和人群，写不同社会阶层的生存状态，写人与人之间的纠缠，写人生的悲欢离合，写人物命运的跌宕起伏。

读完这部小说，也让我有了诸多对生活、对事业、对人性、对为人处事的感悟：

关于生活：家家都有难念的经，各个都有自己的苦。

光字片的人都羡慕周家，大儿子周秉义是高官厚禄，乘龙快婿，却不知他一生无儿无女，饱受质疑；二女儿周蓉是个博士，虽是学富五车，却婚姻家庭一团糟；小儿子周秉昆在他们看来孝顺谦厚，却时运不济，牢狱之灾。佛家有云：众生皆苦，唯有自渡。每个人都活得很累，抱怨没有用，不如像周秉昆说的：嚼嚼咽吧！

关于人性：别高估自己，别低估人心。

周秉昆的发小曹德宝他们感情很深，但却为了拆迁分房写举报信污蔑周秉义。看到这里，不禁会感慨人情凉薄，在生活中，高估自己会让我们失去判断，低估人性却会让我们遍体鳞伤。

关于人品：你一生所有的福气，都是你攒的善良。

周秉昆因为善良救了一个摔倒的老大爷，大冬天下着雪，他脱下的大衣给老大爷盖着，穿着单衣推着车一路狂奔送老大爷进医院。正是周秉昆不求回报的善良，才换来了意想不到的好处，老大爷是他们单位书记的丈夫，后来他们成了忘年交，也为他的人生照亮了许多路。这世上没有突如其来的幸运，只有因果循环的福报。

关于处世：凡事不计较，才是最聪明的活法。

周秉昆的妻子郑娟，在别人看来就是个苦命的女人。自己是个孤儿，养母收留了她和一个没有血缘关系的瞎弟弟，没想到前夫早逝，自己还被前夫的朋友欺负，生下了孩子。还没和周秉昆在一起的时候，他妈妈病了，郑娟不顾外界非议照顾了生病在床的周母好几年，不管别人怎么议论，她从来不往心里去，见了谁依旧客客气气。人生不如意十之八九，如

果什么事都较真，只会烦了别人，累了自己，该糊涂的时候糊涂，不和人锱铢必较，才能活得从容。

关于心态：世上没有过不去的坎，只有过不去的人。

周秉义经历了上山下乡，满腔抱负不得志，却始终不放弃信念，不忘初心；周蓉经历了婚姻失败，女儿叛逆，却也学会了照顾身边人的情绪；周秉昆痛失爱子，牢狱之灾之后，依旧积极向上，重新振作东山再起。

不仅仅是周家这三个孩子，剧中每一个人物都有各自的挫折，强大的人，不是能征服什么，而是能承受什么。看完这本书我对秉昆这个人物感到由衷的敬佩，敬他无论是面对何种困难，家人的不理解，工作的不顺心，他都没有抱怨，仍坚持理想依然为之奋斗。

每一个人活在世上，必定要经历风雨。趟过岁月的冷暖，人情的世故，感知生命的厚重，苦过，甜过，爱过，恨过，哭过，笑过，这才是“人世间”。

我们一生都在追求名利、金钱和地位，好的坏的，开心的伤心的都会过去，但不管何时，我们的努力、善良、真诚依旧掷地有声！这是一本好书，他会给你带来很多不同的人生感悟，给予你生活的力量！



中国万达集团

CHINA WANDA GROUP

汇聚科技精华 缔造百年万达



中国企业500强·中国民营企业500强·山东民企百强第五位
连续十一年全球总冠名黄河口（东营）马拉松赛

中国·东营