

中国万达集团展览馆

浓缩了中国万达集团三十多年高速发展的精华
象征着改革开放以来民营经济在齐鲁大地的成功实践
蕴含着民族企业家实业报国实业兴邦的光荣与梦想
她不仅代表了这片红色区域中心的时代新标
也刷新了这片绿色崛起中心的时尚新封面
这座黄河口上的党建地标
以最昂扬的文化自信之姿、实业兴邦之荣耀世而出
献礼中国共产党建党百年
启航缔造百年万达的新征程

全国优秀企业报刊
中国工业企业优秀报刊
东营市新闻出版局准印证(2006)第9号
2022年3月刊 第1期 总第334期

中国万达集团 主办

今日万达

创刊号

汇聚科技精华 缔造百年万达

Hello
2022
新跨越 向未来

本期导读

山东省委省政府授予万达集团党委书记、董事局主席尚吉永“山东省行业领军企业家”荣誉称号，记一等功

东营市委书记杨国强一行莅临万达集团考察调研

银企联动合作共赢
金融机构走进万达集团银企交流活动圆满成功

中华工商时报整版刊登
中国万达：奋力走好新时代高质量发展赶考路

春光正好 从新出发

“东风好作阳和使，逢草逢花报发生。”春天，是创生的季节，万物生发，欣欣向荣。伴着春天的款款步履，《今日万达》杂志迈出了她的第一步！

时间，是最好的见证。

回望走过的路，我们从未忘记为什么出发。

《今日万达报》自2006年4月5日创刊以来，承载着“凝心聚力，汇智纳言，外树形象，内塑文化”的重要使命，成为万达发展历程的记录者，企业形象的宣传者，生产经营的服务者，业务拓展的推动者。一路相随相伴，她感受着万达人干事创业的激情风采，见证了万达发展的铿锵步伐和硕果成绩，更展现了万达“永远创业，永不守业”的坚定信心和战略抉择。

16年来，我们心怀梦想，创新探索，勇毅前行。从月刊到半月刊再到全彩旬刊，《今日万达报》多次革新版面，创新内容，不断为内刊的发展注入新的动能和活力。这种力量，一直推动着我们前行。

守正，从“新”出发。

今天，与您见面的是浓墨重彩的“创刊号”。

伴随移动互联网的普及和融媒体时代的到来，企业宣传工作面临着新形势、新问题、新挑战。如何进一步加强文化宣传创新和宣传引导创新，擦亮“今日万达”宣传品牌；如何进一步推动企业宣传工作由“新闻宣传”向“企业形象宣传”扩散，激发企业内生动力和活力，为企业发展营造更好的舆论氛围；如何进一步加强企业内部各个层面、企业与社会各界的沟通与交流。这是我们自我革新、笔耕不辍的方向和动力，也是我们创办《今日万达》杂志的初衷和愿望。

展望，为美好未来。

携四季同行，创造五彩缤纷新天地！

《今日万达》杂志的诞生，是公司企业文化发展史上的一件大事，更是“今日万达”宣传品牌的一次蜕变和再次升华。未来，《今日万达》将紧跟时代潮流，紧随企业步伐，解放思想、大胆探索、不断创新，高起点、高标准、高品味，深度打造高质量的企业文化宣传品牌，以更加严谨务实的态度，进一步传承万达精神、讲好万达故事、传播万达文化。

我们相信，从这个春天出发的文化之旅必将是一次美妙的心灵展望。让我们携手共进，用赤诚热爱书写无限可能，用拳拳初心构筑美好未来，迎着旭日暖阳，从新整装出发……

THE CONCEPT OF ENTERPRISE 万达理念

企业愿景：汇聚科技精华 缔造百年万达

企业使命：产业报国 奉献社会

企业宗旨：以质求存 诚信共赢 创新发展 品牌致胜

发展战略：围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展

发展思路：抓龙头产业 创世界品牌 做千亿强企 铸百年万达





内部刊物 免费交流

办刊宗旨：
记录发展历程 宣传企业形象
服务生产经营 推动业务拓展

编辑委员会：
主任：尚吉永
副主任：尚建立 巴树山 巴洪社

编辑部：
主编：赵新路
副主编：王士涛
执行主编：宋有源
责任编辑：吕帅 林志远 刘玮
张瑾 黄博辉 高光强
孙萌

联系方式：
《今日万达》编辑部
地址：山东省东营市垦利行政新区
民丰路万达大厦902室
电话：0546-2896566
邮箱：jrwd@chinawanda.com



万达集团公众号



投稿及建议

创刊词 FOUNDING WORDS

01 春光正好 从新出发

万达要闻 WANDA NEWS

- 04 山东省委省政府授予万达集团党委书记、董事局主席尚吉永“山东省行业领军企业家”荣誉称号，记一等功
- 06 山东省工商联副主席、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席省 商联 三届六次执委会议
- 08 山东省工商联副主席、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席，鲁民投董事长尚吉永出席山东省并购联合会成立大会
- 10 东营市委书记杨国强一行 莅临万达集团考察调研
- 12 东营市委副书记、市长陈必昌一行 莅临宝港国际考察调研
- 13 市政协主席陈泽浦领导一行 莅临万达集团调研指导工作
- 14 东营市副市长王秀凤一行 莅临万达集团检查指导工作
- 15 东营市副市长孙永一行 莅临万达集团考察调研
- 16 垦利区委区政府主要领导会见“山东省行业领军企业家”、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永
- 17 垦利区委副书记、区长解洪涛一行 莅临万达集团调研指导工作
- 18 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席中国共产党东营市垦利区第二次代表大会
- 19 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永拜访齐鲁石化领导
- 20 银企联动合作共赢——金融机构走进万达集团银企交流活动圆满成功
- 22 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到湖北省大冶市考察交流
- 23 市工信局党组书记、局长杜振波一行 莅临万达集团调研
- 23 市委党员教育中心主任王兴法莅临万达集团调研企业党校试点工作
- 24 万达集团2022年新春开班暨管理提升项目启动大会圆满召开
- 26 万达集团2022年安全环保专题工作会议顺利召开
- 27 2022年垦利区岗位技能提升 万达集团首期培训班开班
- 27 万达集团入选山东省职业技能等级认定社会培训评价组织
- 28 万达集团组织召开疫情防控专题调度工作会议
- 29 众志成城同心战疫——万达集团捐赠300万元支持垦利疫情防控
- 30 响应政府号召 筑牢疫情防线——万达集团积极组织开展全员核酸检测
- 31 同心战疫 情暖“疫”线——万达集团慰问垦利区抗疫一线工作人员
- 32 万达集团庆祝第112个“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会圆满举行

万达产业 WANDA'S INDUSTRY

- 34 交流促合作聚力谋发展——山东能源集团领导莅临万达海缆考察交流
- 34 广发银行济南分行副行长李宏伟一行 莅临万达石化集团参观调研
- 35 万达宝通轮胎公司荣获“全国产品和服务质量诚信示范企业”等四项国家级大奖
- 35 万达集团·万全电缆入选首批“好品山东”品牌
- 36 耐斯特炭黑公司主持起草的2项国标正式实施
- 36 宏旭公司顺利通过山东省高新技术企业认定

- 37 万达集团荣获2022年全国TnPM技能大赛暨设备智能维护大会大奖
- 37 万达化工公司成功承接 东营市科学技术局研发项目
- 38 宏旭公司阿托伐他汀钙原料项目 顺利通过试生产条件评审
- 38 万达石化集团天弘公司 获评“东营市全员创新企业”
- 39 万达集团维修管理平台一期（橡胶集团项目）如期上线
- 39 万达集团及多家下属单位获全市“质量管理先进集体”荣誉称号
- 40 耐斯特炭黑公司 荣获“市级平安企业”称号
- 40 油矿电缆公司参加第12届阿曼OPES展
- 41 万达石化集团爱心捐款助力困难职工
- 41 山东省常驻垦利区安全生产督导组 莅临万达建安公司检查督导工作
- 42 供应公司举行“创建学习型组织”活动 启动大会
- 42 万达地产集团召开兰园项目专题调度会

媒体聚焦 MEDIA FOCUS

- 44 中华工商时报整版刊登：中国万达奋力走好新时代高质量发展赶考路
- 48 大众日报刊发：山东省行业领军企业家、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永企业创新发展感想

管理视野 MANAGEMENT VIEW

- 50 山东优秀企业家联合发出倡议
- 51 向华为学团队管理
- 52 《乌合之众》读后感
- 53 读《领导力21法则》有感
- 54 《竞争战略》读书心得

一线风采 EXAMPLE POWER

- 56 万达宝通模具车间主任、高级技师尚荣武当选第四届“齐鲁工匠”
- 56 万达集团化学检验工技师郭凌霄 获评山东省石化医药行业工匠
- 57 化工公司高级技师孟强获“东营金牌工匠”、“市五一劳动奖章”荣誉
- 57 天弘公司职工刘海鹏 获评2021年度东营市首席技师
- 58 万达宝通安全环保部宋济涛荣获山东省“职业健康达人”荣誉称号
- 58 万达集团获评2021年东营市创新工作室、创新型班组等多项荣誉
- 59 这一刻，致敬你付出的每一刻
- 60 我们一起跨过这场“倒春寒”

万达文苑 WANDALITERATURE

- 62 梦，一直在路上
- 62 脊梁，国之瑰宝
- 64 美丽的胜利黄河大桥
- 65 伴我童年的梧桐树
- 66 万达，我们共同温暖的家！
- 67 东营港·家乡
- 68 心态
- 69 爱在阳光下
- 70 2022年万达集团推荐的10本书

目录 CONTENTS





▲省委书记李干杰出席会议并讲话，省委副书记、省长周乃翔主持，省政协主席葛慧君、省委副书记杨东奇出席。

山东省委省政府授予 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 “山东省行业领军企业家”荣誉称号，记一等功

文/本刊编辑部

新年伊始，春意盎然、万象更新。2月7日上午，山东省2022年工作动员大会在济南举行。

会上，宣读了《中共山东省委山东省人民政府关于表彰山东省优秀企业家的决定》，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议并接受表彰，被授予“山东省行业领军企业家”荣誉称号，省委省政府记一等功。省领导为受表彰企业家颁奖。这是改革开放以来我省表彰嘉奖力度最大的一次，东营市共4家企业入选，万达集团是东营市唯一一家入选“山东

省行业领军企业家”的企业。

此次评选入围门槛高、影响力大。根据《山东省优秀企业家表彰奖励办法》，山东省优秀企业家每5年评选一次，评选突出山东省“十强”产业和“四新”领域龙头企业、细分市场单项冠军和“专精特新”企业的主要负责人，对企业家个人成就、经营业绩、管理能力、动能转换、技术创新、品牌建设、社会责任等方面都提出了具体要求，入选的企业家均以敢为人先的创新精神、精益求精的工匠精神、甘于奉献的担当精神，引领企

业发展壮大，对经济社会发展作出了突出贡献，塑造了新时代优秀企业家的良好形象。

评选为行业领军企业家，授予“山东省行业领军企业家”称号，省委省政府记一等功，奖励100万元，对授予称号的企业家提供健康查体便捷通道和医疗保健服务，统一颁发“山东儒商卡”。

多年来，万达集团在尚吉永主席的带领下，不忘实业报国初心，牢记产业报国使命，扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最



评选要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，拥护中国共产党的领导，做到“两个维护”，践行初心使命，体现忠诚担当，爱党爱国，产业报国，对国家、民族怀有崇高使命感和强烈责任感，积极推进新旧动能转换，在新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展中起到引领作用做出重要贡献。

健康企业”的发展理念，先后走过了“科技促腾飞、品牌创优势、合作促发展”的三部曲。目前，万达已发展成为拥有总资产800多亿元、占地600多万平方米、员工13000余名，涵盖石化、橡胶轮胎、码头物流等产业于一体的国际化大型企业集团，先后进入中国企业500强、中国民营企业500强、山东省企业100强、山东省民营企业前十强，并先后荣获全国五一劳动奖状、国家重点高新技术企业、中国重合同守信用企业、国家标准化良好行为AAAA级企业、国家级知识产权试点企业、全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业、全国工商联抗击新冠肺炎疫情先进民营企业、2020年度最具社会责任企业、山东省省长质量奖、山东省非公有制经济组织党建工作先进单位等荣誉称号。

在企业发展中，万达集团按照“以创新为先导，聚焦石化橡胶一体化，形成龙头产业突出、相关多元发展和专业化经营的发展格局”这一发展战略，企业从原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，构建了上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。

任重道远须策马，风正潮平好扬帆。下一步，万达集团将继续在省委省政府的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做万亿强企、铸百年万达”这一总体发展思路，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略和山东省新旧动能转换重大机遇期，瞄准高端石化产业建设，进一步加链延链补链强链，促进产业向高端化、精细化、绿色智能化发展，全力推动企业实现高质量发展新跨越，为开创新时代社会主义现代化强省建设新局面贡献力量。

山东省工商联副主席、省民营企业家协会会长、 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永 出席省工商联十三届六次执委会议

文
本
刊
编
辑
部



1月5日-6日，山东省工商联十三届六次执委会议在滨州召开。省人大常委会副主任，省工商联主席、省总商会会长王随莲代表常委会作工作报告，省委统战部副部长，省工商联党组书记、常务副主席，省总商会副会长周云平主持会议并作总结讲话，滨州市委常委、统战部长张伟到会致欢迎词。

王随莲主席代表常委会作工作报告，她表示，一年来，省工商联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，充分发挥职能优势，持续强化政治引领和搭桥铺路，不断提升“两个健康”工作水平，在服务效能、法律服务、民生导向等方面取得了阶段性成绩，助力新时代社会主义现代化强省建设。2022年，要进一步加强思想政治引领工作，努力在服务企业高质量发展上取得新跨越，在推动优化营商环境上取得新提升，在促进乡村振兴上取得新成果，在加强工商联组织建设上取得新进步，为开创新时代社会主义现代化强省建设新局面作出更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开。

周云平书记作总结讲话，他要求全省工商联系统广大干部职工运用好党史学习教育成果，埋头苦干、勇毅前行。突出政治引领，抓好党的十九届六中全会精神学习贯彻；突出稳字当头，聚焦中心大局服务经济高质量发展；突出平稳有序，全力抓好工商联换届工作。聚焦省委“六个一”发展思路、“六个更加注重”策略方法、“十二个着力”重点任务，助力开创新时代社会主义现代化强省建设新局面。

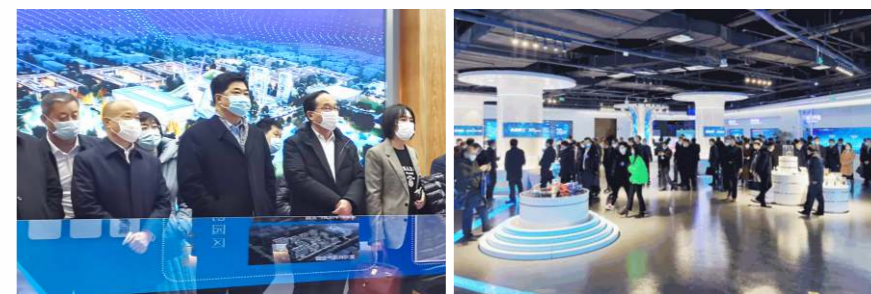
省工商联副主席、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议。

会议号召全省广大民营企业全面准确把握党的十九届六中全会和中央经济工作会议、省委经济工作会议精神，确立长远发展思想，强化责任担当，努力助推民营企业发展走在前列。

会议还研究了其他事项。来自全省各地的省工商联企业家副主席、副会长，省工商联执常委，直属商会会长，省工商联驻会领导以及各市工商联负责人等，共计300余人参加会议。



▲省人大常委会副主任，省工商联主席、省总商会会长王随莲，省委统战部副部长，省工商联党组书记、常务副主席，省总商会副会长周云平出席会议。



▲会前，省工商联主席会议、省工商联十三届九次常委会议相继召开。与会人员到魏桥国科（滨州）科技园、黄河科技产业园、渤海先进技术研究院等地实地考察参观。



▲5日下午，举行了滨州市双招双引促进会议及项目签约仪式。滨州市委副书记、市长宋永祥作推介。

中国农业发展银行山东省分行行长江卫国，省工商联领导孙美菊、高洪岩、郭建礼、于玲；滨州市领导张伟、张宝亮、曹玉斌、臧伟、侯学锋、王进东等出席相关活动。

山东省工商联副主席、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席，鲁民投董事长尚吉永出席山东省并购联合会成立大会

文/本刊编辑部



1月12日上午，由山东民营联合投资控股股份有限公司（鲁民投）发起成立的山东省并购联合会成立大会在济南举行。

省人大常委会副主任、省工商联主席、省总商会会长王随莲，省并购联合会会长、鲁民投总裁徐鹏为山东省并购联合会揭牌。

全国工商联并购公会会长尉立东，省民政厅社会组织管理局副局长姬升峰，省工商联副主席郭建礼，省工商联副主席、省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席、鲁民投董事长尚吉永，省新动能

基金管理公司董事长梁雷，鲁信集团总经理、山东金融业联合会理事长王飏，中泰证券董事冯艺东，山东建邦集团董事长陈箭，省私募股权投资基金业协会会长李文峰，省瞪羚企业发展促进会会长张景伟等出席活动。全联并购公会有关负责人，省并购联合会发起单位代表、第一届理事会理事、监事参加了成立大会。

尉立东指出，山东省有着很好的营商环境和并购服务基础，联合会的成立恰逢其时，标志着山东省大型企业、民营企业、金融机构、投资机构迈出了相互合作、自我发展的全新步

伐。期待联合会充分发挥桥梁纽带作用，画好画大“并购联合会同心圆”，实现资源整合、优势互补和跨界合作，推动山东实体经济与资本市场健康良性发展。

姬升峰指出，联合会的成立充分体现了省工商联和山东企业界落实省委、省政府“走在前列、全面开创”要求的担当作为。他强调，联合会要自觉接受业务主管单位领导和登记管理机关指导监督，强化党建引领，规范收费行为，加强会员服务，履行社会责任，强化自身建设，为服务全省发展大局贡献力量。



山东省并购联合会是由省工商联作为业务主管单位，经省民政厅批准成立的省级行业协会，旨在围绕我省重点产业转型升级需求，汇聚并购参与主体，充分发挥并购交易的要素配置作用，助力企业整合要素资源、优化产业链条、应对周期波动、加快转型升级。并购联合会由山东民营联合投资控股股份有限公司（鲁民投）联合中泰证券、省新动能基金公司、省金融资产管理公司、济南高新控股集团、山东建邦集团和山东金融业联合会、省民营企业家协会、省私募股权投资基金业协会、省瞪羚企业发展促进会共同发起成立，鲁民投总裁徐鹏当选第一届理事会会长，联合会会员涵盖实体企业、金融机构、投资机构、重点行业协会和中介机构等多个层面。联合会将围绕我省重点产业转型升级需求，以并购赋能龙头企业和创新成长型企业加快发展，协助政府防范和化解债务问题，服务实体经济高质量发展。

郭建礼表示，联合会的成立是贯彻落实省委、省政府“走在前列、全面开创”“三个走在前”总航标的重要举措，是贯彻落实省委、省政府关于促进民营经济发展系列决策部署的具体行动。他强调，联合会要突出政治建设、坚持服务立会、树立标杆意识，努力把商会打造成为省内一流标杆示范商会，推动山东并购行业规范健康发展，为全面开创新时代现代化强省建设新局面作出积极贡献。

鲁民投总裁徐鹏当选山东省并购联合会第一届理事会会长，他在表态发言中表示，联合会将紧紧围绕省委、省政府的部署要求，主动服务和融入新发展格局；秉持“服务立会”宗旨，促进会员和行业健康发展；健全完善法人治理结构，加强联合会自身建设，充分发挥资本作为生产要素的积极作用，通过并购活动进一步激发经济的新动能和新活力，为全省经济高质量发展贡献力量。





东营市委书记杨国强一行 莅临万达集团考察调研

文/本刊编辑部 摄影/雷磊

3月29日上午，东营市委书记杨国强一行莅临万达集团东营港工业园区考察调研重点项目建设情况。市委常委、秘书长成秋林，市委副秘书长、办公室主任禹金春，市委副秘书长、政研室主任牟清海，东营市发改委党组成员、副主任、市能源局局长古金钊等参加调研。东营港经济开发区党工委副书记、管委会主任张江圣，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永等陪同调研。

在听取相关汇报后，杨国强书记对万达在推进石化产业转型升级，特别是项目建设、延链补链集群发展等方面取得的成绩给予高度评价，对公司高度重视新旧动能转换工作，大力推进石油化工向精细化工延伸，坚定不移走高质

量发展之路给予充分认可。他强调，要坚持项目带动，集群发展，主攻链条经济，推动高端石化产业破规模提质效，企业要加强与高校科研院所合作，加大科技研发投入，提升科技创新能力。

在万达临港工业园，尚吉永主席向杨国强书记一行详细汇报了总投资75亿元的万达石化45万吨/年丙烷脱氢项目、宏旭公司15万吨/年MMA二期扩产项目、全国最大阿托伐他汀钙医药中间体项目，科鲁尔公司26万吨/年丙烯腈二期项目，启恒新材料公司33万吨/年高分子新材料和高端化学品项目，宝港国际4×10万吨级液体化工码头及120万m³原油库区项目等六个项目建设进展等情况。以上项目全部投产后，



将实现年销售收入220多亿元，利税25亿元。

尚吉永主席表示，近年来，万达集团在市委市政府的坚强领导下，积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略机遇，“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，推动万达实现高质量发展”这一发展战略，企业从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，构建了上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。

下一步，万达集团将按照“减油增化”的石化产业转型升级路径，瞄准“加链、补链、延链、强链”方向，规划总投资100多亿元建设推进与中石化合资的碳纤维项目和40万吨/年ABS项目、与中燃集团合资的低温罐区项目、10万吨/年高性能塑料弹性体新材料项目、15万吨/年锂电池电解液新能源材料项目等一批高端精细化工和新材料项目，进一步提升企业集群优势和综合效益，推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，为区域经济社会高质量发展不断做出新的更大贡献。



东营市委副书记、市长陈必昌一行 莅临宝港国际考察调研

文/本刊编辑部 摄影/田震

2月27日，市委副书记、市长陈必昌莅临东营港经济开发区调研万达集团宝港国际2×10万吨码头项目建设情况。市委常委、副市长杨同贤，东营港经济开发区管委会党工委副书记、主任张江圣及市直有关部门负责同志参加调研。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，宝港国际董事长晏振永，总经理巴恩杰等陪同调研。

在听取相关汇报后，陈必昌市长对万达集团近年来的发展和取得的成绩给予高度评价，对企业在全市港口和物流发展、建设等方面做出的积极贡献给予充分认可。他强调，重点项目是高质量发展的保障支撑，是牵动全局工作的“牛鼻子”。各级各部门要抓住当前施工黄金时期，开足马力，挂图作战，主动作为，奋力攻坚，全力推进项目建设，确保项目压

茬推进、按期竣工，努力实现项目建设新突破。

在东营港一突堤调研现场，尚吉永主席汇报了宝港国际2×10万吨码头项目建设进展、未来发展规划、重点问题突破等情况。尚吉永主席表示，下一步，万达集团将深入贯彻学习市党代会、市“两会”精神，全面把握各项新部署、新任务，深耕主业，聚焦石化橡胶一体化，进一步加链、补链、延链、强链，推动万达实现高质



量发展，为区域经济社会发展做出积极贡献。

宝港国际4×10万吨码头项目一期项目，建设2个10万吨级油品化工泊位，该工程是东营市重点项目及东营市“交通基础设施建设”三年行动计划重点项目，改变了目前东营港无法停靠大型船舶的历史。该项目建成后，可为港区发展“炼化一体化”所需原料提供输送服务及为产成品提供下海服务，具有广阔的市场前景。

市政协主席陈泽浦领导一行 莅临万达集团调研指导工作

文/本刊编辑部



2月7日下午，市政协主席陈泽浦，秘书长、二级巡视员高霁，办公室政工科科长宋飞等领导一行在垦利区委书记西牧山，区政协主席高加夫，区委常委、区委办公室主任王国元，区政协秘书长孙继国等领导的陪同下，莅临万达集团实地调研指导工作。万达集团董事局副局长、轮值执行总裁尚建立，万达集团副总裁、热电集团董事长巴玉剑，万达集团副总裁、热电集团执行总裁郭新军等陪同调研。

陈泽浦主席一行先后到兴达公司、油矿电缆公司生产车间，对公司生产装备规模、技术工艺水平、生产过程控制及生产现场管理等方面进行了实地调研，并听取有关企业生产经营、新旧动能转换、项目推进等方面的介绍。

听取汇报后，陈泽浦主席一行对公司良好的发展势头给予充分肯定，并表示调研组将认真梳理企业所提出的建议和问题，落实到相关部门，细化明确责任，加强跟踪服务。市政协也将进一步为企业创造更好的发展空间，在项目审批建设、政策落实方面积极为万达发展提供强有力支持，为企业加快转型升级，实现高质量稳健发展奠定坚实基础。推动企业又好又快发展，为区域经济社会发展贡献力量。



东营市副市长王秀凤一行 莅临万达集团检查指导工作



文/本刊编辑部 摄影/王平平

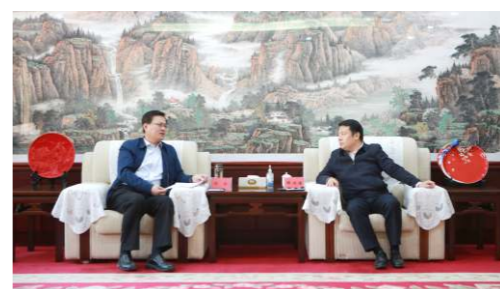
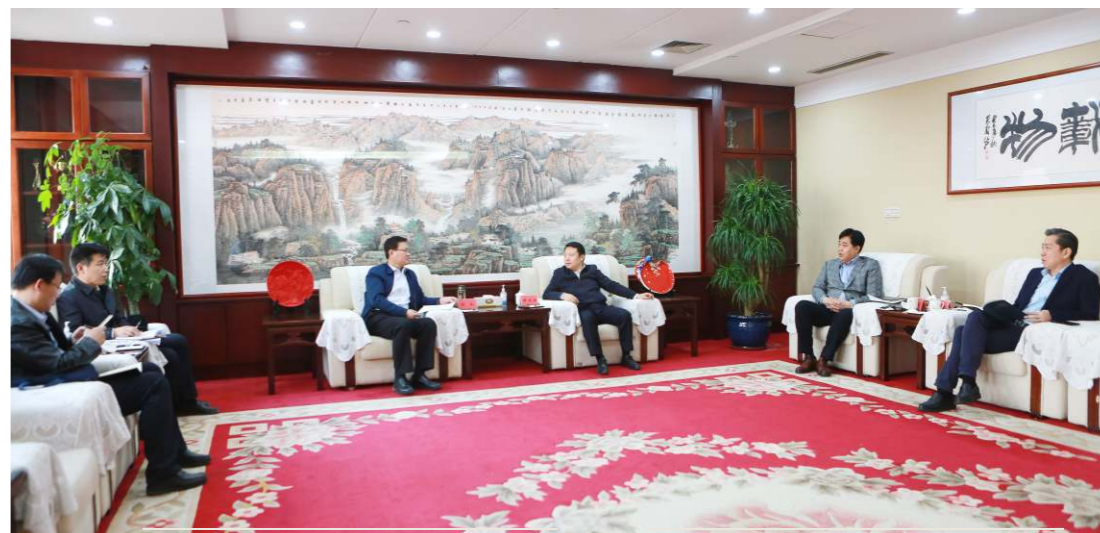
3月11日，东营市副市长王秀凤、市市场监督管理局局长曹永湖、四级调研员宫一忠一行在垦利区委常委、副区长张素霞，区市场监督管理局局长王辉陪同下莅临万达集团检查进口集装箱货物检测和预防性消毒工作。集团公司副总裁、橡胶集团董事长尚永峰，供应公司总经理伊立洁，以及相关部门负责人陪同调研。

检查组一行先后就非冷链疫情防控工作机制运行和完善情况、消毒质量和核酸检测情况、重点人群的管理情况、日常督导检查 and 应急处置情况等进行了细致调研，了解企业落实进口高风险非冷链集装箱疫情防控主体责任情况及消毒质量控制、消毒处理证明、消毒工作记录留存等相关情况。

王秀凤副市长对万达集团非冷

链疫情防控工作中所做的努力表示肯定，并对下一步工作提出要求。她强调，要高度重视非冷链集装箱的疫情防控工作，严格执行上级主管部门相关疫情防控政策，认真落实疫情防控主体责任，实时掌握疫情防控政策，做好统筹管控；要进一步做好应急准备，优化完善疫情防控应急预案，全面规范防控应急处置流程，落实好日常体温监测、消毒消杀、外来人员管控等防控措施；要克服麻痹大意思想，严防严控，不留死角，确保疫情防控、管控到位，抓严抓细非冷链物流疫情防控措施不放松。

万达集团将严格按照国家和省市市区工作要求，对照检查组提出的问题，切实做好公司非冷链集装箱货物检测和预防性消毒工作，持之以恒地将疫情防控各项要求落实落地。



东营市副市长孙永一行 莅临万达集团考察调研

文/本刊编辑部

3月2日，东营市副市长孙永一行莅临万达集团考察调研。垦利区委副书记、区长解洪涛，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永，集团副总裁寇汝强等领导陪同。

听取汇报后，孙永副市长对万达集团生产经营、业务开展及企业党建等方面给予高度评价，并对万达集团近年来所取得的发展成绩给予充分肯定。他表示，通过此次调研，充分感受到万达集团蓬勃发展的态势与活力，体现了万达集团产业链布局的合理性和发展韧性，发展实力有目共睹，发展前景大有可期。希望在下一步发展中继续深耕主业，围绕产业链

加大研发投入，不断推出适应市场需求的新产品、新材料，进一步延伸产业链条，推动企业持续稳健发展。

解洪涛区长介绍了垦利区经济社会发展情况。他表示，万达作为垦利区的龙头企业，长期以来为区域经济社会发展作出了巨大贡献。近年来，万达集团瞄准石化橡胶产业、推进相关多元发展，注重在科技创新、人才建设、品牌培育、质量管理等方面下功夫，不断延伸产业链条，壮大产业集群，推动产业和产品向高附加值的两端延伸，取得了良好的发展成绩。

尚吉永主席详细介绍了公司基本情况、产业链生态发展等情况。尚主

席表示，多年来，万达集团扎实践行“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，企业从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，构建了上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一，在新常态下实现了高质量发展。

垦利区委区政府主要领导 会见“山东省行业领军企业家”、 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永

文/本刊编辑部



2月7日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在山东省2022年工作动员大会上被授予“山东省行业领军企业家”称号，记一等功。2月8日下午，区委书记西牧山，区委副书记、区长解洪涛会见了载誉归来的万达集团党委书记、董事局主席尚吉永。

西牧山表示，多年来，万达集团在尚吉永主席带领下，紧跟产业发展方向，坚定不移上项目，企业转型升级迈出了坚实一步，为全区高质量发展作出了积极贡献。

西牧山说，习近平总书记对企业家群体高度重视，多次提出殷切希望

和要求，为企业家精神赋予了新的时代内涵。垦利区委、区政府将深入实施营商环境创新提升行动，大力弘扬企业家精神，一如既往地支持企业发展，持续营造尊重企业家、支持企业家、保护企业家的浓厚氛围，打造最优营商环境。希望万达集团继续发挥示范引领作用，关心关注家乡发展，在新征程上取得新的更大成绩。

尚吉永表示，表彰是荣誉更是责任，企业家要有家国情怀。将永远听党话、感党恩、跟党走，始终牢记习近平总书记殷切嘱托，认真贯彻落实全省工作动员大会精神，进一步提

站位，永葆初心，勇担使命，争做表率，带领万达集团积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略和山东省新旧动能转换重大机遇期，投身家乡建设，为“建设产业强区、创新高地、生态之城、幸福家园，打造黄河流域生态保护和高质量发展示范区”贡献万达力量。

区委副书记刘军，区委常委、办公室主任王国元，副区长王媛，区工信局局长张爱峰；集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立，集团副总裁、万达金控集团董事长寇汝强，集团办公室主任赵新路等参加会见。

垦利区委副书记、区长解洪涛一行 莅临万达集团调研指导工作

文/本刊编辑部



2月21日下午，垦利区委副书记、区长解洪涛带领副区长岳建伟，区政府办公室主任臧成杰，区工信局局长张爱峰，区应急管理局局长刘树民，以及区生态环境分局领导、区政府督查室负责人、安全生产专家等一行深入万达宝通轮胎公司、油矿电缆公司调研复工复产、安全环保等工作。兴隆街道党工委书记任方旭以及万达集团董事局董事、副总裁巴树山，集团副总裁、油矿电缆公司董事长巴文广，集团副总裁、橡胶集团董事长尚永峰等陪同调研。

解洪涛区长一行深入生产车间，详细了解生产流程、技术研发、生产规模以及节能降耗等情况，对公司生产装备规模、技术工艺水平、生产过程控制及生产现场管理等方面进行了实地调研，

并听取企业复工复产、人员返岗、疫情防控及下一步发展规划等方面有关情况介绍。

在调研中，解洪涛强调，全区各相关部门要及时梳理企业反映的困难和问题，主动服务，开展更具针对性的企业用工、员工招聘、技能培训、技能人才引进等需求对接；要加强政企联动，进一步优化营商环境，切实帮助企业解决在复工复产过程中遇到的问题和困难，帮助企业维护好正常生产和生活秩序，有力有序推动企业复工复产、增产增效；企业在有序推进复工复产的同时，要大力抓好疫情防控和安全生产，确保企业安全健康发展，为全区经济发展在一季度开好局、起好步奠定坚实基础。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席中国共产党东营市垦利区第二次代表大会

文/本刊编辑部



1月11日—14日，中国共产党东营市垦利区第二次代表大会隆重举行。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记视察山东、视察东营和垦利重要讲话精神、重要指示要求，牢记嘱托、感恩奋进，干在实处、走在前列，打造黄河流域生态保护和高质量发展示范区，全面开启高水平现代化强区建设新征程。会议通

过了相关决议，选举产生了新一届区委和区纪委监委班子。

在主席台前排就座的主席团常务委员会委员有：西牧山、解洪涛、刘军、宋中海、陈步先、董强、张素霞、李圣田、王国元、王志辉、蒋延琳。大会主席团成员在主席台就座。中国共产党东营市垦利区第二次代表大会代表、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议，并作为大会

主席团成员在主席台就座。

会议期间，尚吉永、巴珍宝、周艳敏、宋月涛四名来自万达集团的垦利区第二次党代会代表，本着对党负责、对垦利事业负责的精神，以饱满的政治热情和良好的精神状态，忠诚履职尽责，正确行使权利，严守纪律规矩，圆满完成了大会的各项议程。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永拜访齐鲁石化领导

文/本刊编辑部



2月18日下午，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永赴淄博市拜访中石化齐鲁石化分公司代表、党委书记张绍光，齐鲁石化总经理、党委副书记王玉亮等领导。集团董事局董事、副总裁王振卿，科鲁尔公司副董事长、常务副总经理李广勇参加活动。

张绍光书记首先向尚吉永主席荣获“山东省行业领军企业家”表示祝贺。他表示，近年来，齐鲁石化与万达集团一道，坚定目标定位，科学谋划长远发展，在推动项目建设、转型发展上迈出了新步伐。下一步将紧紧围绕产业链上下游，优化调整产品结构，瞄准市场需

求，做好项目储备，推动科鲁尔公司实现高质量发展。

尚吉永主席表示，万达集团是混合所有制经济改革的践行者和受益者。科鲁尔化学公司成立以来，经营管理水平持续提升，保持了高质量稳健发展的良好态势，成为央企与民企合资合作的典范，实现了1+1>2的目标。希望以科鲁尔稳健发展为基础，加强密切联系，深化务实合作，积极谋划推进新项目建设，推动双方实现更高层次的合作共赢。



银企联动合作共赢 金融机构走进万达集团银企交流活动圆满成功

文/本刊编辑部

为进一步拓宽互利共赢的银企合作维度，探索金融业务合作新模式。3月10日，东营市地方金融监督管理局、中国人民银行东营市中心支行、东营市银保监局领导，四大国有银行，以及东营银行、交通银行、恒丰银行等近30家金融机构负责人走进万达考察交流。

下午，在万达大厦召开座谈会，垦利区委副书记、区长解洪涛出席会议并致辞，垦利区副区长王媛主持会议，垦利区副区长陈运伟，区政府办公室主任臧成杰及垦利区地方金融管理局、人民银行垦利支行相关负责人等出席会议。

解洪涛区长在致辞中表示，实体经济要实现高质量发展，离不开政银企三方的团结协作、相互支持。真诚

地希望各位金融界朋友能够一如既往地关注垦利、支持垦利，进一步加强对接交流，在信贷投放、金融产品创新等方面给予垦利更多倾斜和支持，助力垦利推动产业转型升级，促进区域经济实现高质量发展。政府部门将主动作为，深化银企对接长效机制，营造良好金融发展环境，为金融资本与实体经济的高度融合牵线搭桥，努力开创银企合作新局面、取得新成效，助推实现各方互惠互利、合作共赢。

东营市地方金融监督管理局副局长闵庆胜在讲话中指出，我市工业经济要发展，要崛起，离不开金融的大力支持；金融事业要繁荣，要提升，也离不开工业经济的牵引。希望各方以本次银企座谈会为契机，加强合



作，抱团取暖，共同发力，努力开创我市银企合作新局面，为推动全市经济社会发展作出新的更大贡献！

人民银行东营市中心支行副行长李永清表示，企业与银行是发展的共生体、利益的共同体，企业发展离不开银行支持，银行生存与发展也离不开企业和地方经济的支持，银企双方要以此次交流为契机，进一步深化合作、相互支持，构建精诚合作、良性互动的新型银企关系。

东营市银保监局副局长徐光增表示，希望万达集团深耕主业，创新引领，强化经营管理，提升经营质效，推动产业和产品向高附加值两端延伸；同时，各银行金融机构要强化市场意识，对万达集团符合国家产业政策、发展前景良好的项目，加大信贷支持力度，助力企业高质量发展。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在致辞时表示，对各位领导、各金融机构的到来，表示热烈的欢迎，对各级党委政府和各金融机构一直以来给予万达发展的大力关心、支持和帮助，表示衷心的感谢，介绍了万达各产业板块发展情况，阐述了多年来万达“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的

产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，以及所取得的发展成绩，并对万达下一步发展规划向大家做了分享交流。

尚主席表示，企业的发展离不开金融的支持，金融的繁荣也离不开实业的支撑。这次银企活动，搭建起了一个交流互动的平台，真诚希望大家更好地了解万达、支持万达，进而推动万达与各金融机构的互联、互动、互信、互利，积极探讨和谋划更广阔、更远的合作。我们将以此为契机，依托良好的区域发展环境，进一步深耕实体产业、加快链条拓展、深化产融结合，与各家银行一道，携手共进，合作共赢，为区域经济社会发展不断作出新的更大的贡献。

座谈会上，万达化工公司总经理韩成功介绍了公司项目发展规划，各金融机构负责人就促进区域经济发展、深化银企合作进行了交流发言。

会前，与会人员深入万达临港工业园，实地参观考察了总投资75亿元的宝港国际4×10万吨级液体化工码头及120万m³原油库区项目，石化集团45万吨/年丙烷脱氢项目，宏旭公司15万吨/年MMA二期扩产项目、全国最大阿托伐他汀钙医药中间体项

目，科鲁尔公司26万吨/年丙烯腈二期项目，启恒新材料公司33万吨/年高分子新材料和高端化学品项目等六个项目，并详细听取了项目建设等有关情况汇报。

各金融机构负责人对垦利区委、区政府深入实施营商环境创新提升行动，一如既往地支持企业发展，持续优化营商环境给予高度评价，对万达集团多年来围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，在产业链条延伸、以信息化、智能化技术推动产业提升等方面取得的成绩表示肯定，纷纷表示，特别感谢万达集团搭建此交流平台，从交流中对万达有了更加深入的了解，对万达未来的发展充满了信心和期待，各银行会根据万达的不同需求提供多方位、多角度的金融服务，不断创新金融产品，落实优惠政策，一如既往地支持企业发展建设，为企业和区域经济社会发展贡献力量。

万达集团董事局董事、副总裁孙增武，副总裁寇汝强，总裁助理、石化集团天弘公司总经理张数义，万达金控集团执行总裁张玉香，石化集团化工公司总经理韩成功，万达资金管理公司总经理巴德涛等参加活动。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到湖北省大冶市考察交流

文/本刊编辑部



2月21日，万达集团党委书记、董事局主席尚吉永带队到湖北省大冶市考察交流。大冶市委副书记、市长孙辄，副市长、市公安局党委书记、局长黄开广，副市长乐晗、市人民法院党组书记、院长陈敬涛及有关部门负责同志陪同有关活动。

考察期间，大冶市有关领导介绍了全市经济社会发展情况。大冶工业基础雄厚、区位优势明显、人力人才资源丰富、要素保障充足，当前的大冶，正迎来长江经济带发展、武汉城市圈同城化发展、黄石市域一体化发展等系列重大发展机遇，已经成为广大企业家投资兴业的沃土、创新创富的宝地。大冶将持续营造市场化、法治化的营商环境，全程为项目建设提供优质高效的“保姆式”服务，推动企业实现高质量发展。

希望双方增进相互了解，在深入沟通中找到合作共赢的切入点和契合点，携手共谋发展。

尚吉永主席介绍了万达集团发展情况。他表示，此次在大冶市考察期间，充分感受到了大冶市委市政府对企业和企业家的关心关怀和重视支持。大冶市区位优势条件优越，产业基础完备，发展潜力巨大，特别是在创新招商方式、主动为企业服务、优化投资环境等方面成效显著，有效推动了招商引资成果实实在在落地转化。希望通过深化沟通交流，凝聚合作共识，实现互惠共赢。

集团董事局副局长、轮值执行总裁尚建立，集团董事局董事、副总裁、万达石化集团董事长苟英群等参加活动。

市工信局党组书记、局长杜振波一行莅临万达集团调研

文/本刊编辑部



3月26日，东营市工信局党组书记、局长杜振波带领市工信局副局长陈锐，市工业和信息化局运行监测和发展服务科科长王清海一行莅临万达橡胶集团调研，垦利区工信局局长张爱峰，万达集团董事局董事、副总裁巴树山，集团副总裁、橡胶集团董事长尚永峰等陪同接待。

在座谈会上，调研组一行详细了解了企业当前的生产经营情况，并对省、市有关企业发展相关政策进行了传达。

杜振波对万达集团采取的各项疫情防控措施给予充分肯定，并详细询问了企业生产经营过程中遇到的困难和问

题，及发展过程中存在的制约因素。他表示，将一如既往支持企业发展，不断提升服务水平，共同推进区域经济社会高质量发展。

巴树山对杜振波一行的到来表示欢迎，向工作组汇报了当前企业生产经营情况、以及疫情防控落实情况。并表示，万达集团全面贯彻落实各级疫情防控工作要求，把疫情防控当成重点工作持续抓严抓实、做实做细，统筹做好“一手抓防控一手抓发展”工作，既开足马力，又防控到位，平稳有序推进生产经营，确保企业在当前形势下持续稳健发展。

市委党员教育中心主任王兴法一行莅临万达集团调研企业党校试点工作

文/本刊编辑部



3月2日，市委党员教育中心主任王兴法一行在垦利区委常委、组织部部长李圣田，胜坨镇党委书记盖红旗，区委党员教育中心主任王东等领导陪同下莅临万达集团调研指导企业党校试点工作，集团公司董事局副局长、轮值执行总裁尚建立，橡胶集团半钢公司总经理张辉，集团办公室主任赵新路等陪同调研。

王兴法一行先后参观了万达集团展览馆、橡胶集团红旗车间，详细了解了

万达集团党支部党员发展、党组织建设等相关情况，对万达集团党建工作给予充分肯定。

王兴法表示，非公企业党组织必须从企业特点和规律出发，找准党建工作与生产经营中心任务的结合点，以高质量党建引领民营经济高质量发展。在抓企业发展的同时，高度重视企业党建工作，认真落实新时代的党建要求，有声有色做好党建工作，以党建引领企业高质量发展。



人勤春来早实干勇争先 万达集团2022年新春开班 暨管理提升项目启动大会圆满召开

文/本刊编辑部

2月9日（正月初九）上午，万达集团2022年新春开班暨管理提升项目启动大会在万达文化中心二楼会议室圆满召开。

集团公司党委书记、董事局主席尚吉永参加会议并讲话。尚主席传达了山东省委省政府2022年工作动员大会和东营市委经济工作会议精神，深入阐述了省委省政府关于“要把创新摆在发展全局的核心位置，持续增强经济社会发展创新力”的重要命题，锚定市委市政府“高点定位、高端规划、高位推进、高新突破”的具体工作要求，动员和激励全体干部职工牢记使命、不负嘱托，坚定不移为打造现代产业体系、建设先进制造业集群贡献力量。

尚主席站在集团公司全局高度，深刻

分析了当前企业经营发展面临的新形势新任务，对2022年的工作进行了再动员、再部署。他要求，要进一步聚焦问题导向，补齐发展短板，全面夯实万达高质量发展基础；要聚焦管理提升，突出重点关键，持续提升万达高质量发展的管理效能；要聚焦重点工作，强化思路举措，全力以赴冲刺首季“开门红”。

尚主席强调，今年是党的二十大召开之年，是“十四五”规划实施的关键之年，也是我省新旧动能转换“五年取得突破”的决战之年。万达集团要继续扎实实践“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，深入实施“以创新为先导，聚焦石化橡胶一体



▲集团公司党委书记、董事局主席尚吉永参加会议并讲话。



▲集团公司董事局副局长、轮值执行总裁尚建立主持会议。



▲集团公司董事局主席助理、独立董事王敏通过视频会议方式就2022年管理提升工作进行安排部署。

化，形成龙头产业突出、相关多元发展和专业化经营的产业发展格局”这一发展战略，聚焦“抓出更高质量的效益”一个主题，突出“问题、目标、过程、结果”四个导向，抓好“项目建设、市场营销、管理创优、全员创新、资本运营”五项工作，进一步抓管理、强效能、促提升，提质量、增效益、促发展，持续提升企业经营质量和综合实力，在新时代新征程奋力铸就万达高质量发展新篇章。

集团公司董事局副局长、轮值执行总裁尚建立主持会议。尚建立就学习贯彻好本次大会精神进行要求：一是提高认识，统一思想，切实做好传达落实。二是强化措施、狠抓落实，真正把各项工作落到实处、抓出成效。三是明确责任、重点突破，细化指标，分解任务，高效推进，以扎实的工作全面夺取“首季开门红”，确保圆满完成全年各项任务目标。

集团公司董事局主席助理、独立董事王敏通过视频会议方式就2022年管理提升工作进行安排部署。

会上，橡胶集团、国贸集团、宏旭公司、威特化工、生活服务公司分别作管理提升工作表态发言；地产集团、电缆公司、祥达基金分别作经营管理工作表态发言。

下一步，万达集团全体干部员工将紧紧围绕在集团公司董事局周围，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措，锚定目标，凝心聚力，笃定前行，确保圆满完成年度各项经营指标，奋力铸就万达高质量发展的新篇章，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！

万达集团2022年安全环保 专题工作会议顺利召开

文/本刊编辑部



2月15日，万达集团2022年安全环保专题工作会议在万达大厦七楼会议室召开。

会上，万达集团安委会副主任、董事局董事、副总裁巴树山传达了近期各级党委政府安全环保会议精神，并结合公司实际，科学研判安全环保形势，就提升环保绩效水平，强化应急处置能力，进一步提高思想认识、细化工作部署、加强责任落实等提出了指导意见。

巴树山强调，要守底线、补短板，强化组织领导，压实工作责任，加强统

筹协调，完善激励机制，确保评级工作达标，持续提升企业环保绩效水平；要强体系、抓落实，细化完善各类应急预案，深入开展应急预案培训，切实强化实战应急演练，扎实做好应急演练评估，全面提高公司应急处置能力；要加强学习、提升技能，强化执行、真抓实干，切实把安全环保记在心里、抓在手上、落在实处，以更加负责的态度、更加有力的措施，推动安全环保工作更上一层楼，全力营造更加安全稳定的发展环境，为集团公司持续稳健发展做出新的更大的贡献。



2022年垦利区岗位技能提升 万达集团首期培训班开班

文/本刊编辑部



为进一步满足职工日常工作需要，提升基层人员的专业知识水平，3月1日，垦利区岗位技能提升万达集团首期培训班在橡胶集团全钢胎公司会议室举行。

培训邀请东营市安全生产专家、东营职业学院副教授刘书峰，高级建构筑物消防员、注册安全工程王志云等多名安全管理专家担任讲师，围绕疫情防护、职业道德与个人发展、安全生产五项能力、工匠精神内涵与培育、人工智能与大数据及消防安全的

重要性等内容，以理论与实践相结合，配合案例分析的方式展开。

本次培训班为期4天，共计30课时。力求通过本次系统化培训及全面的课程讲解，帮助职工熟练掌握各项基础技能，进而为后面的模拟沙盘训练奠定基础。培训结束后，人力资源部将组织参训学员进行结业考试，并对培训效果进行长效跟踪，确保所有参训学员学有所成、学有所获，最终实现成果落地，促使公司与个人不断进步与发展。

万达集团入选山东省职业技能 等级认定社会培训评价组织

文/本刊编辑部

近日，山东省人力资源和社会保障厅公布第二批职业技能等级认定社会培训评价组织名单，万达集团成功入选，获批化学检验员、橡胶制品生产工两个职业技能等级认定资格。此次入选，是对公司坚持“科技兴企、人才强企”，积极发挥技能人才培养和评价方面主体作用，不断为技能人才成长“搭桥铺路”的认可和肯定。

据悉，相关评价组织可在备案的职业(工种)范围内，面向社会开展职业技能等级认定，提供技能等级评价服务，并按照“谁评价、谁发证、谁

负责”原则，承担主体责任。取得相应职业技能等级证书的人员，可纳入省技能人才库，享受有关政策。

公司自2019年获评技能人才自主评价试点资格以来，认真遵循各级人社部门的要求，以企业技能人才发展为立足点，积极开展人才自主评价工作，逐渐形成了一套符合政策要求，适应人才发展，具备万达特色的技能人才评价体系。3年来，该体系已在万达落地生根，成为公司选拔和培养高技能人才的重要途径，截至目前已成功评价技能人才664人，并逐渐培养

成为企业发展的中坚力量。

下一步，万达集团将继续总结经验、创新思路，进一步完善技能人才评价体系，提高技能人才评价的科学性、规范性和针对性；持续畅通技能人才评价渠道，在技能人才培养、使用、评价、激励方面积极主动作为，为万达职工成长成才搭建平台，使更多优秀技能人才能够脱颖而出，为加快培养高素质劳动者和技能人才提供有力支撑，为服务区域经济发展贡献力量。

再强调再部署再落实 毫不松懈从严管控 万达集团组织召开疫情防控专题调度工作会议

文/本刊编辑部



为全面贯彻落实各级党委政府疫情防控工作要求，3月16日上午，万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立组织召开新冠疫情防控专题调度工作会议，对公司疫情防控工作进行再强调、再部署、再细化、再落实，压实工作责任，细化工作措施，全力做好常态化疫情防控工作，保障公司各项工作高效有序开展。

尚建立强调，当前全球第四波疫情高位运行，国内多地发生本土聚集性疫情，新冠病毒在不断变异，“德尔塔”“奥密克戎”变异毒株叠加流行，且省内部分周边地区也先后爆发疫情，疫情防控形势严峻复杂。

尚建立要求，公司上下要充分认识到疫情防控工作的重要性、复杂性、隐蔽性，必须统一思想，高度重视，切实增强疫情防控工作的紧迫感和责任感，把

思想和行动统一到各级党委政府对疫情防控的最新部署要求上来，坚持“外防输入、内防反弹”总策略、“动态清零”总方针不动摇，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，不打折扣地落实好各项疫情防控措施，坚决管控风险隐患、切断传播链条，全力筑牢疫情防控防线，保障公司持续健康发展。

集团公司疫情防控办公室主任王秀省传达了近期各级党委政府及集团公司疫情防控工作要求。

根据疫情防控要求，会议严格从简并采用“主会场+分会场”的方式进行，集团后勤职能部门及部门主要负责人在主会场参加会议；各下属集团、经营管理单位董事长或执行总裁（总经理），以及疫情防控领导小组成员以视频会议的形式参与本次大会。

众志成城同心战疫 万达集团捐赠300万元支持垦利疫情防控

文/本刊编辑部



3月19日，在垦利区党政办公楼十楼会议室举行了防疫资金捐赠仪式。垦利区委常委、政法委书记、统战部部长董强，区政协副主席、卫生健康局局长尚建厂，区工商联主席胡金涛，区红十字会常务副会长周蕾，区民政局局长李会强出席捐赠仪式，万达集团董事局董事、副总裁巴树山等参加仪式。

在捐赠仪式上，中国万达集团向垦利区红十字会捐赠300万元，用于支持疫情防控工作，以实际行动支援我区全力打好打赢疫情攻坚战。

近期，全国和我省多地相继出现新冠肺炎疫情，疫情防控形势严峻复杂。疫情就是命令，防控就是责任。我区上下正在齐心协力、争分夺秒，严防严控、联防联控、群防群控，织紧织密疫情防控网，共同阻断疫情扩散蔓延。万达集团积极按照上级政府和防疫部门的要求，统筹疫情防控和生产经营，全面从严落实常态化疫情防控措施，周密部署，科学防

控，严格做好全员核酸检测、重点人群排查和园区封闭管理，扎实筑牢防疫屏障，切实保障企业稳健发展和员工生命安全。

董强在致辞中，代表全区人民对万达集团的爱心捐赠表示感谢。当前，垦利区正处于疫情防控的关键时期，万达集团在此时施以援手、献出爱心，体现了企业强烈的社会责任感和深厚的家国情怀，为抗击疫情汇聚了暖流、增添了信心、凝聚了力量，也向社会各界展示了垦利企业的良好形象。并表示，此次接收捐赠的资金，将全部用于抗击新冠肺炎疫情工作一线，绝不辜负大家的深情厚谊。

巴树山在致辞中表示，在当下这个特殊时期，面对肆虐疫情的共同挑战，万达有责任，更有义务，在同心战疫中展现企业担当，为全区疫情防控尽一份绵薄之力，共同筑牢抗疫的钢铁长城。万达将一如既往地坚决贯彻落实疫情防控要求，以强烈的责任担当，凝心聚力，共克时艰，为助力

垦利打赢疫情防控阻击战贡献力量！

多年来，万达集团始终秉承“产业报国、奉献社会”的企业使命，高度关注公益慈善事业，累计向希望工程、抗震救灾、脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控等各类社会公益事业捐款捐物3亿多元，用实际行动彰显了企业担当和社会责任，集团先后获得全国工商联抗击新冠肺炎疫情先进民营企业、中国红十字会奉献奖章、中国最具社会责任企业、山东省履行社会责任示范企业等多项荣誉称号。

同心携手齐战疫，共克时艰待春归。万达集团将与家乡人民一起，携手同行、共克时艰，全力做好疫情防控、生产经营与发展各项工作，共同打赢疫情防控这场阻击战，共迎春暖花开！

响应政府号召 筑牢疫情防线

万达集团积极组织开展全员核酸检测工作

文/本刊编辑部



为扎实做好疫情防控工作，全面筑牢疫情防线，切实保障全体员工的身心健康和生命安全。3月16日，万达集团积极响应垦利区委统筹疫情防控和经济运行工作领导小组（指挥部）关于在全区范围内开展全员核酸检测的号召，提前准备、精心安排，组织开展集团公司全员核酸检测，凝心聚力筑牢疫情防线。

为确保此次核酸检测工作安全高效有序进行，集团疫情防控办公室按照疫情防控要求，科学规划，积极做好检测点布置、人员分流安排、现场消杀等各

项前期准备工作。在公司的统一组织下，全体员工主动参与、有序排队，严格按照疫情防控要求，全程佩戴口罩，保持安全间隔距离逐一进行了核酸采集工作，展现了公司上下闻令而动、敢于担当的精气神。医务人员负责进行信息核实、扫码绑管、咽拭子采样，工作人员分工明确，行动迅速，员工采集完毕后有序离场，确保人员单向流动，避免人员聚集。

本次核酸检测工作整体迅速、有序、高效，共采集核酸样220余份，纳入全区第一轮核酸检测工作范畴。



同心战疫 情暖“疫”线

万达集团慰问垦利区抗疫一线工作人员

文/本刊编辑部



继万达集团向垦利区红十字会捐赠300万元，用于支持疫情防控工作。3月23日上午，中国万达集团向垦利区好正集中隔离医学观察点一线疫情防控工作人员捐赠爱心物资，再次用实际行动践行奉献与担当精神，为疫情防控贡献力量。

在垦利区疫情防控工作中，万达集团始终关注关心着抗击疫情一线工作人员，并积极向坚守疫情防控一线工作人员开展慰问，给他们加油鼓劲，感谢他们以担当和作为，为家乡筑起一道道防疫“安全墙”。并希望他们在做好疫情防控工作的同时，做好个人防护措施，为打赢疫情防控阻击战作出更大贡献。

戮力同心齐战疫，共克时艰待春归。万达集团将进一步坚定信念，勇担

责任，情系社会，与家乡人民一起携手并肩，全力做好疫情防控、生产经营与发展各项工作，齐心协力打赢疫情防控阻击战，共迎春暖花开！

据了解，垦利区好正集中隔离医学观察点目前有20多名工作人员，面对当前复杂的疫情形势，全体医护人员直面危难、冲锋在前，承担了垦利区大量核酸检测、集中隔离医学观察管控等工作。他们舍小家为大家，以专业化的医学观察和人性化的守望相助，团结协作、严阵以待，确保隔离传染源、阻断传播途径，保障了垦利疫情防控形势稳定。

建功新时代 巾帼绽芳华

万达集团庆祝第112个“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会圆满举行

文/本刊编辑部



阳春三月，春暖花开。3月8日，万达集团在万达大厦12楼会议室组织召开庆祝第112个“三八”国际劳动妇女节暨表彰大会。本次会议主要目的是表彰在2021年度涌现出的“三八”红旗班组和“三八”红旗手，激励集团公司广大女职工，以更大的热情参与到公司的经营发展中来，以只争朝夕的精神，坚定信心、抢抓机遇，赶超先进、争创一流，为推动集团公司持续高质量发展贡献力量。

集团董事局董事、副总裁巴树山参加会议并讲话。巴树山代表集团公司董事局，向受表彰的集体和个人表示热烈的祝贺，并通过她们向辛勤工作在公司各条战线的广大女职工，致以衷心的节日问候和崇高的敬意。

巴树山充分肯定了广大女职工在推动集团公司持续稳健发展中做出的

积极贡献，他强调，女职工是推动企业发展的重要力量，也是需要企业给予关心和保护的特殊群体。在下一步工作中，希望集团妇联在上级妇联的关心支持下，围绕中心，服务大局，开拓创新，真抓实干，发挥好桥梁和纽带作用，全力做好妇联工作，切实保障好维护好公司女职工权益，为集团公司稳健发展创造有利条件。

同时，希望广大女职工在集团妇联的带领下，紧紧围绕在集团公司董事局周围，盯紧公司发展目标，进一步发扬担当精神，加强学习提升，提高综合素质，努力把自己锤炼成勇于创新、敢挑重担的知识型和技能型女职工，在新时代新形势下，展现新作为，贡献新力量，实现新发展，为助推集团公司高质量发展贡献智慧、青春和才华。

会上，荣获“三八红旗班组”的获奖代表与荣获“三八红旗手”的获奖代表分别上台作了典型发言。集团妇联主席王秀省作《万达集团妇联2021年度工作报告》，妇联副主席尹洁宣读《关于表彰2021年度“三八红旗班组”和“三八旗手”的决定》，妇联副主席徐静主持会议。





交流促合作聚力谋发展 山东能源集团领导莅临万达海缆考察交流

通讯员/海缆公司 张文豪

3月3日，山东能源集团有限公司党委常委、副总经理，山东能源集团新能源公司董事长乐江华一行莅临公司考察交流，东营港经济开发区管委会副县级干部侯振忠等领导全程陪同，万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立，集团董事局主席助理、万达海缆公司董事长巴银华，集团总裁助理、万达海缆公司总经理孙家伟等领导热情接待。

乐江华一行实地参观了海缆生产制造车间和储缆装置，了解了公司生

产经营、产品种类、项目建设、创新发展及未来规划等情况，对公司的生产、研发能力给予了高度认可，对万达海缆近年来取得的发展成绩表示赞赏。

乐江华表示，作为能源生产应用与能源装备制造领域的两家优秀企业，双方在风电、光伏产业链等众多领域拥有良好的合作契合点，要充分利用好国家新能源产业发展方面的有利政策，积极寻求双方在能源利用领域合作，实现合作共赢。

尚建立对乐江华一行到访表示欢迎，详细介绍了公司创新驱动、产业链发展以及合资合作等情况。

尚建立表示，希望以此次交流为契机，不断增进双方交流互访频次，深入探讨新能源领域合作，共同打造真诚合作高质量发展局面，助力国家“碳达峰、碳中和”目标实现。



深化交流共谋发展 广发银行济南分行副行长李宏伟一行 莅临万达石化集团参观调研

通讯员/石化集团 王志江

2月23日，广发银行济南分行副行长李宏伟一行在东营分行行长黄哲元等银行领导陪同下莅临万达石化集团参观调研，万达集团董事局董事、副总裁孙增武，万达集团董事局主席助理、石化集团执行总裁李增刚，万达集团总裁助理、天弘石化董事长李东波，宏旭化学董事长慈夫山，集团资金管理公司总经理巴德涛等公司领导陪同。

李宏伟一行深入万达石化产业基地，参观了天弘、宏旭生产厂区，详

细了解了天弘智能工厂建设成果，实地查看了45万吨/年丙烷脱氢项目建设，听取了万达石化集团生产经营、项目建设、市场营销等情况介绍。通过参观和听取介绍，李宏伟一行对万达石化集团蓬勃发展的良好态势给予了高度评价和赞扬。

李宏伟表示，万达集团综合实力强劲，一直是广发银行的优质客户与重要伙伴，万达石化集团作为万达临港产业基地布局中最重要的一环，生产经营蓬勃有力，项目建设如火如

荼，智能工厂走在前列，实现传统产业不传统，广发银行对万达集团和万达石化集团的未来发展充满信心，希望加强双方的沟通与交流，进一步深化银企合作，积极抢抓新机遇，谋求合作新发展，共同为经济社会发展做出更大贡献。



万达宝通轮胎公司荣获 “全国产品和服务质量诚信示范企业” 等四项国家级大奖

通讯员/橡胶集团 王平平

匠心品质，质量为本。在由中国质量检验协会主办的2022年全国“3.15质量月”活动中，万达宝通轮胎公司荣获“全国产品和服务质量诚信示范企业”、“全国质量检验稳定合格产品”、“全国轮胎行业质量领先企业”、“全国产品和服务质量诚信品牌”4项全国质量大奖。

这是万达宝通轮胎连续多年荣获轮胎行业品质类大奖荣誉后，又一次获得行业国家级权威机构的认可。凭借一流的行业标准，过硬的技术实

力，坚如磐石的产品品质，万达宝通轮胎成为千家万户爱车的放心之选。

畅销全球的背后，是万达宝通轮胎对品质的完美追求，对质量的严格把控。从材料到成品，公司制定了一系列的技术方法和检验标准，严格控制产品细节，公司拥有完整的技术创新、产品开发和质量保证体系，现已建立完善的ISO9001、ISO14001、ISO45001管理体系，产品通过3C、IATF16949、美国DOT、欧洲ECE、海湾GCC、巴西INMETRO等认证，产品

远销全球160多个国家和地区，连续多年在全国抽检中100%合格，连续11年入围世界轮胎行业75强。

质量与诚信，是万达宝通轮胎的道德基础，更是万达宝通轮胎品牌肩负的责任。万达宝通不只是质量的守护者，更是行业秩序的维护者。未来，万达宝通轮胎将带着广大客户的信赖勇毅前行，积极践行企业使命，持续提升产品质量与服务，为全球用户提供更加环保节能的高品质产品，带来更加安全舒适的驾乘体验。



万达集团·万全电缆 入选首批“好品山东”品牌

文/本刊编辑部

3月2日，省政府新闻办在济南举行“好品山东”建设新闻发布会，发布首批“好品山东”品牌名单，万达集团凭借经营状况、产品特色、创新技术、品牌价值及行业影响力等方面的突出优势，在众多申报企业中脱颖而出，荣登榜单。

据悉，“好品山东”是山东省委、省政府打造的区域公共品牌，品牌入围门槛高、标准严，多来自于中国质量奖、山东省省长质量奖企业和新旧动能转换重点产业，以及从知名

农产品区域公用品牌和企业产品品牌、老字号、地理标志等存量品牌中，突出质量、创新、品牌、效益及绿色发展等评价指标，综合遴选产生。“好品山东”创新型的构建了产品、企业、行业、区域、地理标志“4+1”品牌体系，是我省产品、工程、服务品牌整体形象的代表，将成为推动经济高质量发展的新引擎。

多年来，万达集团秉承“汇聚科技精华，缔造百年万达”的企业愿景，始终以质量塑造品牌、以服务提

升品牌，大力实施品牌战略，提升产品附加值。通过建立母子品牌群和品牌管理群，打造了一套符合万达特色的品牌管理体系，全方位开展商标注册管理工作。截至目前，拥有“万达”“万全”“BOTO”“WINDA”“TIANHONG”“NICEST”等30多个品牌，覆盖了公司全部产业群，其中一个中国名牌、2个中国驰名商标、14个山东省名牌和7个山东省著名商标，名牌总量位居全市企业首位，成为山东省名牌最多的企业之一。



以技术标准力量引领高质量发展 炭黑公司主持起草的2项国标正式实施

通讯员/炭黑公司 王文选

日前，万达耐斯特炭黑公司主持起草的《炭黑 第27部分：用圆盘式离心光学沉积测量法测定聚集体尺寸分布》《炭黑 第28部分：多环芳烃含量的测定》2项国家标准经国家市场监督管理总局、国家标准化管理委员会批准同意并实施。

技术标准是优先话语权的重要体现，也是引领产业发展的核心竞争力。实施标准化战略，参与标准制定，企业能够更好地调整发展方向，抢夺行业话语权，对提高竞争门槛，

规范市场秩序，推动行业发展都有着重要意义。

作为连续8年跻身中国炭黑工业十强的炭黑生产企业，耐斯特炭黑公司始终把坚持科技研发、自主创新放在企业发展第一位，坚持产品品质和技术领先为根本，着力于国家、行业等各类标准制定者的角色，并充分发挥标准的桥梁和纽带作用，以先进标准推动技术创新、产业创新、模式创新，不断加强将自主知识产权和核心技术专利转化为标准的能力，先后主

持、起草各类标准20余项，产品质量和企业竞争力不断增强。

下一步，耐斯特炭黑公司将坚持“创新引领、高效管理、持续发展”的战略定位，以技术创新、绿色发展、两化融合等为重点，积极开展企业标准化建设，集中要素资源重点突破关键技术研发并加快成果转化，打造优势突出、结构优化、技术先进、清洁安全、内生动力较强的行业标杆企业，为推动集团公司高质量稳健发展做出新的更大贡献！



新起点·再奋进 宏旭公司顺利通过山东省 高新技术企业认定

通讯员/宏旭公司 刘鸿亮

2月17日，万达石化集团宏旭公司收到了山东省科学技术厅、山东省财政厅、国家税务总局山东省税务局联合颁发的“高新技术企业”认定证书，标志着山东宏旭化学股份有限公司正式成为高新技术企业(证书编号GR202137001014)。

在高新技术企业认定过程中取得发明专利16项，实用新型专利21项，获得山东省技术创新三等奖 2项（反应釜绕路精准维护技术研发、丙酮氰醇蒸馏工序节能降耗技术的研发和应

用），科学技术成果评价报告2项（废酸液无害化焚烧处理技术的研发、高纯度透明有机玻璃用甲基丙烯酸甲酯的研发），山东省技术创新项目1项（促进丙酮氰醇高效反应PH段控制技术研究）。

此次高新技术企业认定的通过，是对公司创新体系和创新能力的认可，对提升公司的市场竞争优势，提高公司技术创新工作的整体水平，以及今后的生产经营活动都起到推动和促进作用。为今后进一步提升企业品

牌形象，提高市场占有率，以及享受高新技术企业税收减免优惠政策等奠定了坚实基础，是公司发展史上的又一个里程碑。今后，宏旭公司将更加注重科技创新、保护知识产权，提升企业核心竞争力；继续加大科研投入，充实企业创新发展后劲，为企业持续、健康、快速发展提供强有力的技术支撑，为打造甲基丙烯酸甲酯行业领先品牌，打造阿托伐他汀钙全国最大生产基地持续奋进！



万达集团荣获2022年全国TnPM技能大赛 暨设备智能维护大会大奖

通讯员/总裁办 岳建峰

3月2至5日，由国际维修联合会中国分会、中国设备管理协会国际合作交流中心主办的2022年全国TnPM技能大赛暨设备智能维护大会在广州举行。中国设备管理协会副会长、TnPM体系创始人李葆文教授，中国TPM精益管理实务推行第一人岳华新，《中国设备工程》杂志社社长陈雪芹及企业代表共300余人参会。

大会公布了21个优秀项目案例获奖名单，并向获奖单位及个人颁发奖牌、证书。万达集团斩获此次大会

“TnPM设备管理优秀企业”、“TnPM设备管理创新案例”、“TnPM优秀后勤支援奖”、“TnPM设备管理功勋人物”等8项集体与个人奖项，是本次大会获奖数量最多的单位之一。同时，受邀在大会上分享“万达集团卓越运营-WTPM设备管理体系创新与应用”成果。

山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。2022年，万达集团将继续坚守初心、俯身耕耘，以集团精益管理体系WES与设备

管理体系WTPM为中心，积极推进设备管理标准化建设，进一步优化设备管理指标采集与分析流程，完善评估与考核机制，创新设备管理工具与运用，促进设备管理绩效再上新台阶，助推万达集团高质量健康发展！



以技术创新驱动企业发展 万达化工公司成功承接 东营市科学技术局研发项目

通讯员/化工公司 耿昌腾

近日，从东营市科学技术局传来喜讯，万达石化集团化工公司成功承接“高流动性抗冲击阻燃ABS胶粉研究与应用”研发项目。该项目的成功承接，为公司产品科研领域奠定了坚实基础，体现了东营科学技术局对我公司技术研发能力的充分肯定。

多年以来，万达化工坚持以技术创新驱动企业发展，设立了东营市企业技术中心、MBS塑料抗冲剂重点实

验室、东营市高分子材料工程实验室等多个科研机构，并积极与国内知名高校和科研院所开展深度产学研合作，不断提升技术创新能力和科研水平，开发出一系列科技含量高、附加值高的新产品，拥有50多项企业专利技术。

项目目前已进入产品试制阶段，该产品技术的成功研发，将进一步延伸企业产业链条，大大推动ABS生产

技术及装备的发展，提高我国在ABS高胶粉领域的国际地位和市场竞争能力，并为推动万达化工建成拥有自主知识产权的阻燃ABS高胶粉生产基地奠定坚实的基础。



宏旭公司阿托伐他汀钙原料项目 顺利通过试生产条件评审

通讯员/宏旭公司 刘鸿亮

2月25日，东营港经济开发区应急管理局组织专家组莅临宏旭公司对阿托伐他汀钙原料项目进行试生产评审，宏旭公司董事长慈夫山以及项目相关人员参加了评审活动。

专家组一行深入ATS项目现场，对电气仪表设施、消防器材配备、DCS连锁报警等安全风险防范措施方面的实施内容进行了全面检查，对项目实际建成情况与试生产方案文件进行了细致核对，并提出了指导性意见和建议。

经现场评审专家组一致认为，公司阿托伐他汀钙原料项目生产系统及安全设施已建成，已编制试生产方案，人员培训到位，安全管理机构设置、人员配备、各项安全管理制度、岗位责任制、安全操作规程健全；安全设施已按设计要求施工，目前状态良好，具备投用功能；安全设施“三同时”符合相关法律、法规、标准、规范的要求，同意通过评审。

阿托伐他汀钙原料项目试生产评审的顺利通过，为项目竣工验收奠定

了基础，为装置顺利开工投产提供了支撑和保障。接下来，宏旭公司将坚决落实好专家组提出的宝贵意见，顺势而动、顺势而为、乘势而上，高标准、高质量、高效率做好项目投产各项工作，全面助推万达集团开启新时代高质量发展的新局面，为促进区域经济社会发展谱写万达篇章、贡献万达力量。



万达石化集团天弘公司 获评“东营市全员创新企业”

通讯员/石化集团 王志江

日前，东营市总工会、市工商业联合会、市发展和改革委员会等8部门联合发布《关于公布东营市全员创新企业名单的通知》，万达石化集团天弘公司荣获东营市全员创新企业荣誉称号。

此次评选工作，旨在引导全市企业发挥创新主体作用，动员激励全市广大企业、职工全面参与创新，最大限度释放全社会创新创业创造动能。

多年来，万达集团坚持产学研与自主创新相结合，加速新产品研发和

科技成果转化。目前，集团拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和四个国家级实验室，各类专利近千项，十大系列产品在我国参与起草或主持制定工艺技术标准 and 检测标准，下属三家子公司被省工信厅认定为省级“专精特新”企业，下属六家公司获评省市级数字化车间和智能工厂，十余个项目分别被列入国家星火计划、国家火炬计划和国家高技术产业化示范工程。

下一步，万达集团将积极发挥全

员创新企业示范带动作用，不断增强企业自主创新的动力和活力，形成以创新为主要引领和支撑的经济体系和发展模式，培育一流创新企业、集聚一流创新人才、产出一流创新成果、形成一流创新机制，为推进东营经济社会高质量发展做出新的更大贡献。



智能化促进规范化 万达集团维修管理平台一期 (橡胶集团项目)如期上线

通讯员/流程与信息管理部 张淑玥

万达集团维修管理平台一期项目(橡胶集团)，自2021年8月启动以来，经过相关部门五个多月的不懈努力，于2021年12月29日正式上线。上线以来，运行通畅，效果良好。

该项目由财务公司、流程与信息管理部牵头，按照“整体实施、分步推进”的原则，将集团公司制造业板块维修平台建设分三期建设，其中，一期橡胶集团、二期石化集团、三期其他制造业单位。

项目工作组按照“定目标、定责

任人、定完成时间、定考核”的原则，细化工作计划，定期召开会议，倒排工期，加班加点，为项目按期上线达效奠定了坚实基础。

项目开展以来，项目组深入一线开展调研，系统了解维修管理现状，对维修业务类型、审批流程、操作标准、管理重点、管理难点进行全面系统梳理，对症下药，设计对应的线上管理功能。橡胶集团作为项目实施主体单位，为平台上线做了大量卓有成效的工作。

项目上线后，可实现设备和基建维修费发起、审批、实施及效果分析全程管理和记录，业务的系统化、规范化、可视化、透明化大幅提升。

一期项目上线只是一个起点，下一步，我们将按照集团公司“抓有质量的效益”的管理要求，实时跟踪一期项目的运行情况，总结经验，完善提升，同时细化二三期项目推进计划，强化工作措施，确保维修平台项目二三期按时投用达效，为集团公司高质量发展贡献力量!



万达集团及多家下属单位获全市 “2021年度质量管理先进集体”荣誉称号

文/本刊编辑部

近日，东营质量协会发布《关于表彰2021年度质量管理先进集体和个人的决定》，万达集团及下属耐斯特炭黑公司、万达化工公司、微电子有限公司、天弘公司获“2021年度质量管理先进集体”荣誉称号，公司职工王秀省、王敏、谢丰鸣、张景香、李东波入选“2021年度质量提升卓越领导者”，房鹏、刘明燕、郭凌霄、李本东、李海明被评为“2021年度质量管理先进个人”。

近年来，集团围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具

特色的产业集群，实现高质量发展，坚持“以质求存、诚信共赢、创新发展、品牌制胜”的质量理念，实施全面质量管理，全力加快企业新旧动能转换和高质量发展。1997年，我们率先运行实施ISO9002质量管理体系；2002年，全面实施了质量、环保、职业健康安全三大体系整合认证，建立和完善了质量监控长效运行机制，全面实行全员、全过程、全方位质量管理，使整个经营活动的每个环节都处于受控状态，并成立了以集团公司董事局主席为组长的质量巡查小组，对

各生产单位产品实行监管责任分工，形成责任明确、管理严格的监管责任组织系统。

下一步，万达集团将深入聚焦“抓有质量的效益”这一主题，进一步抓管理、强效能、促提升，提质量、增效益、促发展，积极作为，加快转变发展方式，调整产业结构，全面开展质量提升行动，持续推动企业技术进步和产业转型升级，不断提升企业经营质量和综合实力，为推进东营经济社会高质量发展做出新的更大贡献。



耐斯特炭黑公司 荣获“市级平安企业”称号

通讯员/炭黑公司 王文选

3月3日，垦利区工信局党组成员、企业安全生产管理领导王富欣，区工信局安全室负责人薄其乐，区非危化品企业驻点二组组长薄遵祥一行莅临万达集团下属耐斯特炭黑公司调研企业安全生产情况，并代表平安东营建设小组向公司颁发“市级平安企业”奖牌。集团公司总裁助理、耐斯特炭黑公司董事长王敏及相关部门负责人参加调研座谈。

座谈中，王富欣一行详细了解了企业发展历程、安全环保概况、数字

化改造、产品产业布局及技术应用领域等情况，听取了公司“互联网+安全”推进情况专项汇报。

王富欣对公司多年来安全环保工作表示肯定，并鼓励公司紧紧围绕“互联网+安全”这一发展趋势，不断完善基础配置，抓好安全信息化和数字化建设，积极推进信息化和数字化在各个管理环节的推广与应用，不断提升企业维护安全稳定的能力水平，为建设平安企业、平安东营作出新的更大贡献！



砥砺前行拓路前行 油矿电缆公司参加第12届阿曼OPES展

通讯员/油矿电缆公司 何孝丹

3月21日，阿曼地区最大的石油行业展会 OPES (Oman Petroleum & Energy Show)于阿曼苏丹国首都城市马斯喀特如期开幕，万达油矿电缆公司以观展商身份参与本届展会。

2022年以来，随着国际原油价格快速回升以及国外新冠疫情管控措施的逐渐宽松，本次第12届阿曼OPES展会的规模远超历届，吸引了阿曼当地众多大型石油公司以及诸多国际知名油服公司参会，世界各地参展商超过500家公司，来自全球30多个国家

和地区的石油行业公司竞相参展，参展人数规模超过1.2万人。

万达油矿电缆公司作为斯伦贝谢、贝克休斯等国际知名电潜泵公司的电缆供应商，产品出口到中东、非洲、北美、拉丁美洲等30多个国家和地区，凭借优异的产品质量和快速高效的服务反馈，赢得了广大客户的高度信赖，在国际市场建立了良好的品牌形象与口碑。通过参加本次展会，万达油矿电缆公司又进一步向全球范围，尤其是中东地区的客户与石油公

司，具体展现了自身优秀的品牌形象，成功推介了万达潜油泵电缆等相关产品，有效维护了因新冠疫情阻断近2年的现有客户业务关系，同时实际对接了潜在客户的具体需求，对进一步开发阿曼以及中东、非洲市场，起到了积极的推动作用。



守望相助共克艰难 万达石化集团爱心捐款助力困难职工

通讯员/石化集团 王志江

3月17日，万达石化集团副总经理、工会主席单博等一行将爱心捐款六万多元送到公司职工刘学栋一家手中，关切地询问他妻子的病情，并鼓励他要有战胜病魔的信心和力量。善款有限、爱心无价，一份份善意的鼓励，饱含着万达石化集团干部职工沉甸甸的爱，增强了刘学栋一家战胜病魔的力量和信心。

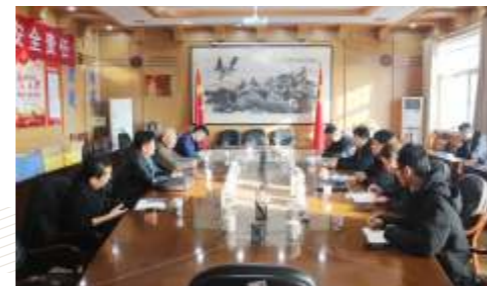
刘学栋是万达的一名老员工，在公司兢兢业业、踏实肯干，在家关爱家人、照顾家庭，事业有成、家庭幸

福。天有不测风云，妻子突遇疾病，高额的治疗费用让这个温馨之家陷入困境。闻悉此情况后，万达石化集团领导高度重视和关切，工会第一时间向员工发出了“爱心捐款倡议书”，号召大家一起助力“自家人”，共同帮助其渡过难关。

点点爱心，汇聚成河。此次捐款活动，职工们纷纷解囊相助，不是亲人胜似亲人，体现了万达石化集团团结互助的精神和手足情谊，展现了以“家”文化育人，以“家”文化爱人

的优秀企业文化。

多年来，万达石化集团积极参与社会公益事业和慈善事业，连续多年深入困难职工家中开展定期走访，及时发现和帮助困难职工。同时，公司还设立了孝心工资、驻港补助、节假日福利等多项福利，用关爱为职工打造了温馨家园，提高了职工的幸福感和凝聚力，营造了“家和万事兴、企和事业旺”的良好氛围。



山东省常驻垦利区安全生产督导组 莅临万达建安公司检查督导工作

通讯员/建设集团 崔帅

为进一步推进重点生产领域安全生产工作，有效防范遏制各类生产安全事故的发生，1月6日，省常驻垦利区安全生产督导组组成成员国网山东省电力公司建设公司一级协理张光辉、青岛市委宣传部宣传教育处二级调研员陈蓬勃、山东省人防办办公室人防工程管理中心疏散组织协调科副科长王海林、滨州市生态环境局滨城分局科员姜峰超在区住建局党组成员、主

任科员任强，安监站站长商宝川陪同下，对建安公司相关资料进行了检查。集团公司副总裁、建安公司董事长尚志刚，集团公司总裁助理、建安公司总经理尚锋华及相关人员参加了本次专项督导检查。

省常驻垦利区安全生产督导组重点对建安公司安全生产主体责任清单、全员安全教育、应急预案及演练等情况进行了检查。

安全生产，责任重于泰山。下一步，万达建安公司将继续从保稳定、促发展的高度，警钟长鸣、常抓不懈，狠抓事故源头管理，认真排查事故隐患，建立健全安全长效机制，落实各项安全防范措施确保公司安全形势持续稳定。



供应公司举行“创建学习型组织”活动启动大会

通讯员/供应公司 王栋婷

3月26日上午，供应公司在四楼会议室组织召开“创建学习型组织”活动启动大会。会上首先宣读了《供应公司开展“创建学习型组织”活动实施方案》。

伊立洁总经理从开展创建学习型组织活动的重要意义、目标要求、加强领导三个方面讲了具体意见，并指出要充分营造“爱读书、勤读书、善读书、读好书”的浓厚氛围，扎实学习岗位专业与基础知识，努力把自己

培养成“一专多能”的复合型人才，掌握适应万达发展要求的新本领，促进实现全面发展。

会议最后开展了创建学习型组织的课程培训《为什么要学习》，阐述学习目的，明确学习内容，分享学习方法，以学习促实践，以实践效果检验学习，全面打造一支文化素质高、作风建设好、创新能力强的供应队伍。



凝心聚力抓项目 砥砺前行正当时 万达地产集团召开蘭园项目专题调度会

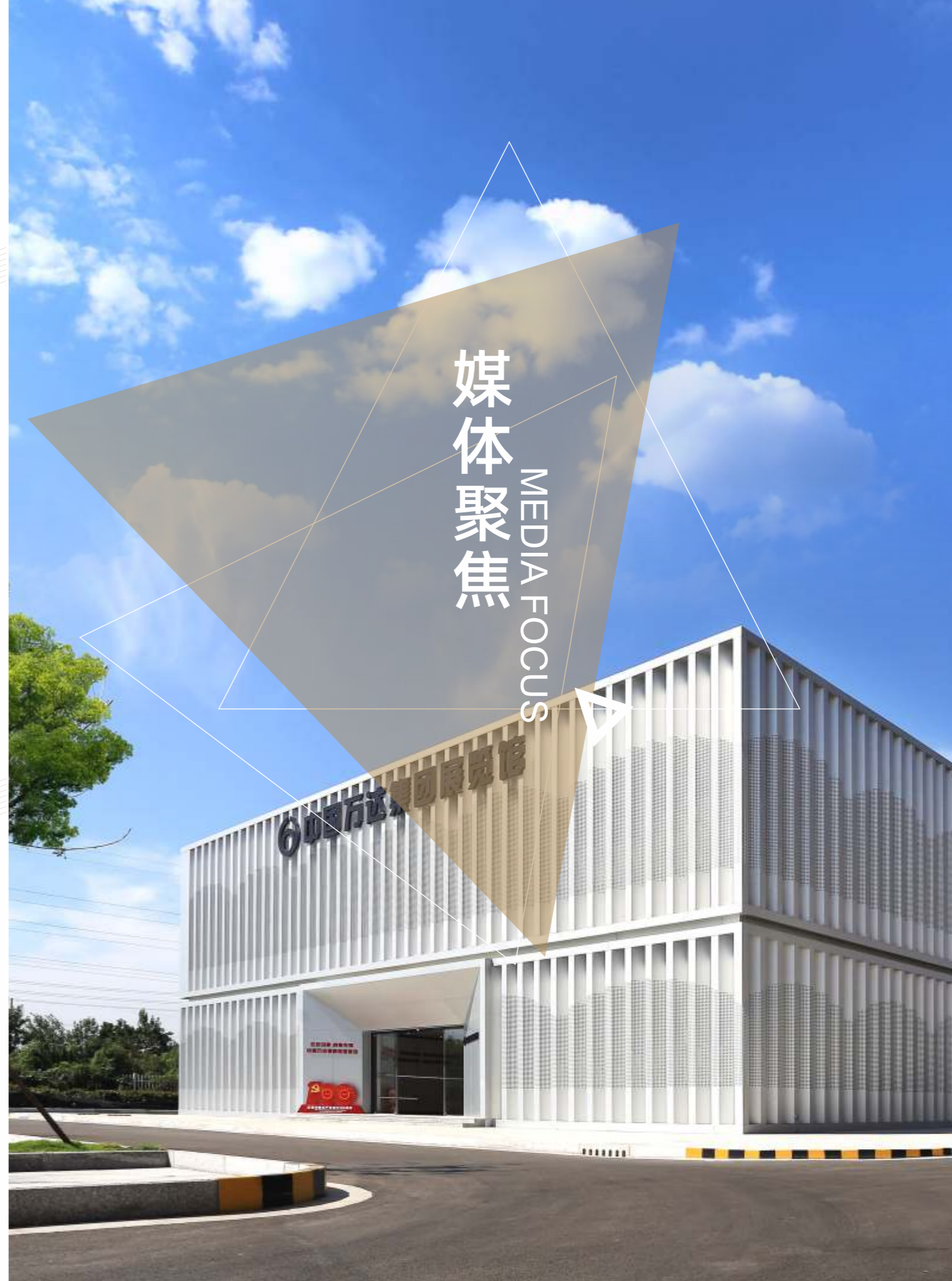
通讯员/地产集团 崔庆凯

为进一步凝聚干劲，加快项目施工进度，近日，地产集团在万达国际大厦三楼会议室召开蘭园项目专题调度会，集团公司总裁助理、地产集团董事长路明波，地产集团执行总裁张晓峰，以及蘭园项目部全体成员，万达建安、冠宇公司、创启工贸等19家分包单位负责人及监理公司负责人参加会议。

会议对蘭园项目管理人员分工及进度计划调整进行安排部署，对各分包单位、蘭园项目管理人员提出要求。

会议强调，针对项目收尾阶段施工

队伍多、工期紧、交叉施工等实际情况，实行点对面对面的有效服务。各方人员要跟上变化，转变思维和管理方式，优化工作方法，进一步加强沟通交流，压实责任，摒弃拖沓、观望、犹豫等作风，要雷打不动按照5月30日竣工验收的目标抓好各项工作，要树立必胜信心，用行动和事实说话，展现积极的新作为，争取早日完工，实现共赢。





中华工商时报整版刊登

中国万达：奋力走好新时代高质量发展赶考路

CHINA
WAN DA
GROUP

大河奔涌，奏响新时代澎湃乐章。黄河带着滚滚黄沙缔造了共和国最年轻的土地——黄河三角洲。在黄河尾间、渤海湾畔，一个集群化、创新型、国际化的现代企业集团正在美丽的黄河入海口华彩闪耀。凤凰涅槃，华美嬗变。中国万达用30多年的时间镌刻了一部民营企业从小到大、由弱到强的生动历史画卷。

万达，从黄河口长大。黄蓝交汇，汇出了万达的个性：蓝色，海洋文明，代表着万达的创新，承载着“走出去”的愿望；黄色，黄河文明，代表着儒商的厚积与澎湃。多年来，万达集团积极秉承“永远创业、永不守业，不做最大企业、做最健康企业”的发展理念，加快推进新旧动能转换，推动企业在经济新常态下不断升级转型、科学发展，走出了一条具有万达鲜明特色的高质量发展之路。



党建引领 文化聚力 厚植干事创业氛围

万达的发展史就是一部“跟党走创业奋斗史”，万达人的血液里流淌着“跟党走创业”的实干基因。万达的每一个脚步都紧跟党和国家的步伐，党旗下的每一步都走得坚实、有力。30多年来，万达集团坚持把党建引领作为企业发展的红色引擎和内生动力，把红色基因融入企业血液，牢固确立“党建做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是战斗力”的理念，探索出一条企业党建与生产经营有机结合的新路子。

铸品牌显特色，融入企业生产经营。万达集团早在成立之初就设立了党支部，1996年成立万达集团党委，开创了企业生产经营与党建相互促进的新模式，打造了“红色新动能 万达永动力”党企共建品牌。把党员艰苦奋斗、敢为人先的精神融入企业管理，大力实施党员职工“双带双培”，坚持党员带动和模范带头，组建了党员干部“项目攻坚小组”、“技术攻坚小组”和“市场攻坚小组”、“质量攻坚小组”等特色党小组，切实把党建工作的“软实力”变成了企业发展的“硬支撑”。在万达集团内部大兴“不挑担子不知重，不走长路不知远”的实干之风，先后创造了15个月完成天弘500万吨石化项目，提前3个月交付援建北川项目等

多项万达奇迹，用一组组数字诠释了万达执行力文化的巨大魅力。

强党建重创新，增强企业文化活力。红色员工、红色班组、红色车间成为万达生产经营各条战线上靓丽的风景线。作为党建工作典型的万达宝通轮胎有限公司红旗车间，拥有80平米的学习场所，建立了党员示范岗和党建学习角，利用班前班后会开展党员讲技术、讲安全等多种形式的学习培训活动。在车间内设置党员示范岗、流动红旗和党员责任区，组织广大党员开展“支部建在车间，党员在您身边”“创先争优比贡献”“一名党员一面旗帜”等特色活动，把学习先进典型与实际工作结合起来，大力推行关键岗位有党员，困难面前有党员，突击攻关有党员，用身边的事迹来教育感染广大职工，切实增强了团队的凝聚力和向心力，形成了“众人拾柴火焰高、众人划桨开大船”的干事创业氛围。

不忘家国情怀初心，牢记实业兴邦使命。2021年，为庆祝中国共产党百年华诞，提升党史学习教育质效，万达集团投资3000多万元建成了2000多平方米的“企业党建+数字化展厅”一体化展览馆，传承红色精神，厚植家国情怀，以实际行动践行初心使命，以担当作为给党旗增辉添彩。同时，万达集团高度重视职工文化生活的塑造，投资5000余万元建设了7900多平方米的职工活动中心，为

职工文化生活提供了坚实保障；为进一步改善员工的生产生活条件，建起了100多万平方米的职工公寓楼；设立“孝心奖”和“探亲补贴”，给创业干部和员工分配股份，打造了暖人心、聚合力、谋发展的良好氛围，构建起职工与企业的命运共同体。

深耕主业 延伸链条 打造高端石化产业集群

心无旁骛攻主业，兼容并蓄促发展。复盘万达34年企业发展历程，由“炼化”原点起步，进而上下游延伸、产业链交融、生态圈搭建，在生存环境施压、自我生长冲动中，有意无意地历经一次次裂变、聚变，再裂变、再聚变，其间不乏循环往复、百转千回，终至一张鲜活的万达“生态化演进史”被清晰勾勒出来。

近年来，万达集团“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，企业从上游原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、新材料、橡胶生产，再到轮胎制造，构建了上下游紧密联动的产业生态圈，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一。特别是万达集团大力推进“减油增化”和转型升级，深入实施碳三、碳四深加工全产业链，进一步补链强链，万达石化45万吨/年丙烷脱氢项目产出的聚合级丙烯通过管线运输到万达与中石化合资的科鲁尔化学26万吨/年丙烯腈项目，生产的丙烯腈为万达与中石油合资的山东华油万达有限公司聚丙烯酰胺项目提供原料供应，副产品氢氰酸通过管线运输为万达宏旭化学15万吨/年MMA项目和阿托伐他汀钙原料药项目提供氢氰酸原料，万达天弘硫酸装置的浓硫酸产品通过管输供万达宏旭化学生产MMA使用。在石油炼化过程中，产生的醚后C4，成为

40万吨/年碳四深加工的原材料，生产烷基化、MTBE、丁二烯，并为10万吨/年顺丁橡胶项目以及万达化工6万吨/年MBS和6万吨/年ABS项目提供原料，而顺丁橡胶又为万达宝通轮胎提供原料，推动产业链加快补齐，实现效益最大化。

培植新动能，扬帆新时代。万达集团积极响应国家混合所有制经济的号召，整合优质资源，项目攻坚为高质量发展蓄势赋能。秉承“合作促发展”的理念，先后与美国通用、斯伦贝谢、荷兰壳牌等世界500强企业开展合作，并与中石化、中石油、山东省港口集团等国企开展合资合作。与中石化合资的科鲁尔26万吨/年丙烯腈项目，打造了全国混合所有制经济的典范，正在建设中的与山东省港口集团合资建设的4×10万吨液化码头及配套管廊陆域工程一期项目，解决了目前东营港无法停靠大型船舶的历史。当前，万达集团聚焦新旧动能转换和高质量发展，大力推动石油化工向精细化工延伸，正在加快推进45万吨/年丙烷脱氢项目、10万吨/年高性能塑料弹性体新材料项目、5万吨/年MMA项目、碳酸亚乙烯酯（VC）电解液项目、与中燃集团合资的低温罐区项目、14万吨/年PMMA项目等新项目建设，万达优势产业链条不断释放新动能、迸发新活力。

目前，万达集团已发展成为拥有总资产800多亿元，员工13000多人，涵盖港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的国际化企业集团，连续多年进入中国企业500强、中国制造业企业500强、中国民营企业500强、山东民营企业100强，是中国光彩事业促进会副会长单位、全国工商联十二届执委单位、山东省工商联副主席单位、山东省民营企业家协会会长单位、山东省会经济圈商会合

作联盟轮值主席单位、“山东省行业领军企业家”获奖单位（被山东省委、省政府记一等功），先后荣获全国五一劳动奖状、中国重合同守信用企业、国家重点高新技术企业、国家标准良好行为AAAA级企业、国家级知识产权试点企业、山东省人大立法联络点、山东省省长质量奖等称号。

创新驱动人才赋能 激活高质量发展动力

创新是高质量发展的加速器。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永经常强调：“制造业的核心是创新，企业必须靠自力更生奋斗、靠自主创新生存”。在创业、改革、发展的各个时期，万达集团紧紧抓住科技创新这个“牛鼻子”，始终坚持“创新驱动”发展战略，加大科技创新投入力度和人才队伍建设力度，不断推动万达向创新型、科技型企业转变，持续提升企业核心竞争力。

万达集团始终高度重视创新平台建设，每年投入10多亿元聚焦核心技术攻关，科研创新工作多点开花、成果显著。目前，公司拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和4个国家级实验室，十大系列产品参与起草或主持制定国家工艺技术和检测标准，下属3家子公司被山东省政府认定为省级“专精特新”企业、6家公司获评省级数字化车间和智能工厂，万达石化研究院填补东营港企业研究院空白，围绕石油炼化、碳三碳四深加工、精细化工材料等领域深入开展科研创新，自主研发的阿托伐他汀钙生产工艺打破国外医药公司技术垄断，产品用于新型降血脂药物阿托伐他汀钙，该项目单套生产规模全国最大，年产量占据国内细分市场75%的份额，后期还可继续延伸产业链生产附加值更高的A8产品，

万达将成为国内唯一一家能进行A1→A8全产业链生产的企业；ABS和分子聚丙烯酰胺产销量全国领先；二氨、潜油泵电缆国内市场占有率35%；MBS、探测电缆国内市场占有率20%以上。聚酰亚胺薄膜项目成功攻克了国内40余年没有解决的双向拉伸难题，研制的抗紫外节能透明聚酰亚胺薄膜应用于航空航天、通讯卫星等工业及军事领域。万达宝通“守护神”系列防失控轮胎，填补了国内轮胎领域的空白。

发展中，万达集团高度重视学习型企业建设，牢固树立科学人才观念，聚焦产业发展，大力实施人才强企战略，推进集团公司人才体制机制创新，着力培育创新型人才队伍。大力实施全员学习提升工程，每年分期分批将公司高管、技术骨干送到北大、清华、长江、北理工等著名学府参加EMBA、职业经理人或专项技能培训，定期组织开展高管和技术人员走进“万达商学院”授课，持续开展“万达读书年”活动。成立了万达高技能人才创新工作室，现有专业技术人员2098人，其中研发人员739人，省部级行业专家17人、博士23人、高校院所专家顾问226名。在万达，学习是所有人的共识，大力推进学习型企业建设，打造“智慧万达”已经成为一种文化风尚。

在当前“万物互联、数据驱动”的数字时代，企业必须要拥抱变化，顺势而为，促进企业数字化转型创新。近年来，万达集团积极推进智能制造，深化两化融合，大力推进信息化和数字工厂建设，打造智慧万达。万达集团“多产业、跨地域集团运营数据共享大脑平台”入选《2021中国数字企业白皮书》；智能制造项目荣获“2021中国数字化转型与创新典型案例奖”；天弘公司和万达宝通获评



“山东省智能工厂和数字化车间”。万达创恩信息科技通过国家高新技术企业认定、全球最高CMMI五级认证，已服务于山东能源、日照钢铁、中车四方所等国内知名企业。此外，万达集团成立了山东省首家由企业发起成立的万达精益研究院，致力于打造政、产、学、研等各领域资源共享平台，管理创新研究与应用卓越平台，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接。万达精益·数字化成果荣获国家工信部首届“工业互联网+精益生产”专业赛三等奖等多项大奖；精益改善成果荣获“智能制造与高质量发展论坛暨山东省第三届工业工程应用案例大赛”一等奖。

产业报国 奉献社会 谱写企业责任担当范本

“吃水不忘挖井人，企业发展了，不能忘记回报社会，因为只有社会的和谐发展，才能为企业提供更为广阔的发展空间。”这是万达集团党委书记、董事局主席尚吉永常说的一句话，正是在这种理念的引领下，万达集团秉承“产业报国、奉献社会”的企业使命，用实际行动诠释了民营企业的责任担当与家国情怀。

多年来，万达集团累计向希望工程、抗震救灾、脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控等各类社会公益事业捐

款捐物3亿多元，赡养安置社会四残人员1000多人，为产业上下游提供就业10万余人，并连续11年冠名赞助黄河口（东营）国际马拉松赛。2016年“万企帮万村”精准扶贫行动启动以来，万达集团积极响应，在山东省“千企帮千村”脱贫攻坚行动动员会上代表全省民营企业发起倡议，率先与东营市垦利区东兴村签订帮扶协议，打造了产业、就业、养老“三位一体”的精准扶贫模式，该模式被录入《2017中国扶贫开发年鉴》，万达案例在全国工商联“万企帮万村”精准扶贫行动论坛上作为典型案例进行宣传推广。2016年，响应中央统战部号召，与贵州省黔东南州望谟县打岩村和晴隆县六坝田村签订村结对帮扶协议，分别发展养蜂项目和“种养一体化项目”，目前已成为当地贫困户脱贫致富的长效产业。近两年万达又先后结对帮扶了重庆市酉阳县酉酬镇双禄村和麻旺镇长兴村，改善当地基础设施，发展相关产业，持续为脱贫攻坚和乡村振兴贡献力量。2020年初新冠肺炎疫情发生以来，公司积极响应党委政府号召，向各级红十字会、医院累计捐款捐物达600多万元用于疫情防控。2021年“万企兴万村”行动开展以来，万达集团积极响应，开展“回报家乡”专项行动，助力山东省垦利区

胜坨镇皇殿村乡村振兴，用看得见、摸得着、感受得到的丰硕成果回报家乡、造福桑梓。同时，万达集团还积极参与中国光彩会组织的四川凉山行、云南怒江行、甘肃临夏行等“光彩行”活动，为推动公益事业发展贡献万达力量。

如今，关注社会、奉献爱心在万达集团已蔚然成风。公司先后荣获全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业、全国工商联抗击新冠肺炎疫情先进民营企业、中国最具社会责任企业、中国红十字会奉献奖章、山东省履行社会责任示范企业等称号，赢得了各级党委政府和社会各界的高度认可。

胸中若有凌云志，不待扬鞭自奋蹄。新时代，属于坚定者、奋进者、搏击者。今年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划的重要一年，在新时代的“赶考路”上，万达集团将积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大战略机遇，加快推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，全力构建技术领先、特色鲜明、链条强韧、价值高端、具有国际竞争力和影响力的高端精细石化产业集群，为助力国内国际“双循环”、推动区域经济高质量发展做出新的更大的贡献！



弘扬企业家精神 厚植企业家成长沃土 大众日报刊发：山东省行业领军企业家、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永企业创新发展感想

万达控股集团有限公司 党委书记、董事局主席 尚吉永：

万达集团作为一家集港口物流、石化橡胶、国际贸易等产业于一体的中国500强企业，在30多年的发展中，一直将创新作为企业发展的不竭动力。特别是近年来，公司聚焦石化橡胶一体化，从原油开采、港口码头，到石油炼化，后续精细化工、橡胶生产，再到轮胎制造，打造了独具特色的高端石化产业链，成为全国产业链条长且完整的民营炼化企业之一。目前，万达拥有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站和四个国家级实验室，十大系列产品在我国参与起草或主持制定工艺技术标准 and 检测标准，下属三家子公司被省政府认定为省级“专精特新”企业。自主研发的ABS、ODA、探测电缆产品产销量居全国第一位，高分子

聚丙烯酰胺产销量居全国第二位；拥有全国最大的阿托伐他汀钙生产基地，工艺打破国外医药公司技术垄断，年产量占据国内细分市场75%的份额。下一步，万达集团将聚焦“围绕石化橡胶一体化，深耕主业，创新引领，打造独具特色的产业集群，实现高质量发展”这一发展战略，按照“减油增化”的石化产业转型路径，把“十四五”作为企业延链、补链、强链的关键时期，深入拓展碳三、碳四深加工产业链，加快规划建设实施一批高端精细化工和新材料项目。同时，加快创新赋能和数字赋能，进一步提高企业智能化、数字化水平，持续提升企业综合实力，为全省经济社会高质量发展作出新的更大的贡献。

改革开放以来，山东涌现出一大批在国内外有较高知名度和影响力的企业家，为全省经济社会高质量发展作出了不可磨灭的贡献。今年省委、省政府集中评选表彰了一批山东省优秀企业家，鼓舞全省企业家干事创业、担当作为，为实现“三个走在前”和新时代社会主义现代化强省建设作出新贡献。

每位优秀的企业家都有着对企业转型升级、科技创新、履行社会责任等方面的独到见解。大众日报自3月9日起，陆续推出“山东优秀企业家说”系列，借此在全社会营造尊重爱护企业家的浓厚氛围，旨在让全省广大企业家以受表彰的先进典型为榜样，努力成为新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军，激励更多企业奋力拼搏、力争一流。



山东优秀企业家联合发出倡议

JOINT INITIATIVE

敬爱的全省企业家朋友们：

2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，我们开启了全面建设社会主义现代化国家新征程，正昂首阔步行进在实现中华民族伟大复兴的道路上。在这一重要历史时刻，经中央批准，省委、省政府隆重表彰山东省优秀企业家，这既是对山东省企业家的巨大鼓舞和鞭策，也更加体现了全省人民对我们的重托和期望。

习近平总书记殷切指出，“企业家在爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野等方面不断提升自己，努力成为新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军”。广大企业家要牢记习近平总书记的关怀和嘱托，积极响应省委、省政府号召，锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标，为全面开创新时代社会主义现代化强省建设新局面作出新的更大贡献。在此，我们向全省企业家发出倡议：

进一步提高站位、永葆初心。深刻认识“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。增强爱国情怀，把个人成长、企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起，以崇高使命感和强烈责任感，主动为国担当、为国分忧。

进一步锚定目标、永争一流。要牢牢树立产业报国、实业强国的远大志向，坚守实业、突出主业，努力做到精益求精、追求卓越、力争一流，带领企业实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展。

进一步弘扬精神、开拓创新。要大力弘扬敢为人先的

创新精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，勇做创新发展的探索者、组织者、引领者，推动生产组织创新、技术创新、市场创新，努力把企业打造成为强大的创新主体。

进一步守法守信、争做表率。坚守法治意识、契约精神、守约观念，带头遵守国家法律法规，带头维护市场经济秩序，带头遵循市场规则和行业规范，争当诚信守法的表率、模范，切实做到依法经营、依法治企、依法维权，在恪守商德、践行商道中强企树人，推动企业发展行稳致远。

进一步开放格局、对标提升。积极主动投身融入到“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”的新发展格局中，对标世界一流企业，带领企业在更高水平开放发展中实现做大做强。

进一步强化责任、作出贡献。切实增强发展的归属感和责任感，在建设新时代新山东、创造企业财富的过程中，不忘回报社会，积极履行社会责任，投身社会公益事业。实施好“导师制”、做好“传帮带”，带动更多山东企业家，尤其是青年企业家，成长为优秀企业家，打造一批又一批优秀企业，支撑经济社会高质量发展。

新时代社会主义现代化强省建设的号角已经吹响，全省广大企业家要以此次表彰授奖为契机，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，在省委、省政府的坚强领导下，坚定信心、克难攻坚，努力成为新时代构建新发展格局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军，奋力开创新时代社会主义现代化强省建设新局面。

全体优秀企业家

2022年2月7日



向华为学团队管理

文 / 石化集团 苟振清

MANAGEMENT PHILOSOPHY

近日，通过集团的推荐，闲暇时读了《向华为学团队管理》这本书，获益良多，这里说说自己的心得。

管理的核心是人，管理的关键也靠人，对于任何组织，领导者都是组织发展的决定因素。故而，领导者必须首当其冲，先努力提高自身的领导力，提高领导素质。只有能够向前看的领导者，才是卓有成效的领导者，才能带领团队走向更好的发展前途。

我明白任何一个健康的、有生命力的企业团队，都必然有其鲜活的组织使命。就拿最近公司职工提升来说，以前的生产一线都是集体生产，技术好坏都拿平均数的工资，造成了那些技术过硬人员流动性很大。现在实行计件管理，能者多劳，增强了职工的积极性同时也减少了人员的流动性。通过这件事情，使我明白领导者是使命的制定者、决策者、任务的监督者。团队使命就是方向，就是旗帜，就是走什么样的道路。领导者不能明确团队使命，团队就会迷路，就会失去立场，走上歧路。

另外技术创新型企业是指具有健全的技术创新体系和机制持续技术创新，并取得显著技术创新效果的有活力的现代企业。

持续技术创新是技术创新型企业的本质。通过近几年跟着销售团队出去招标，很能明显的感觉到技术创新的重要性。没有创新就会与社会脱节，跟不上潮流就会被淘汰。每次大型的招标客户首先会提出近几年有什么样的新型专利或者是研发。如果没有这几项首次就会被淘汰。还有大庆油田物资公司现在每次与对方洽谈业务时，对方也是每次都提出要对计量箱产品升级改造，拿着别的单位的新型改造与我们做对比，一旦我们没有这方面的研发就会立马停止合作。通过种种事项，使我清楚的明白，技术创新型企业作为工业企业发展的高级形态，集研究与开发、生产、销售三位一体，形成研究与开发、生产、销售三者互动的健全的体制和机制，通过持续技术创新，获得持续性的收益。



《乌合之众》读后感

文 / 兴达公司 姜钰彤

《乌合之众》是法国社会学家勒庞创作的社会心理学著作，对于学习大众传播学专业的人来说，这是一本研究大众心理学的鼻祖之作，它具有很强的现实指导意义。

这本书可以说是群体心理学研究的开山之作，书中的某些理论的确跨越了时代的束缚，直到现在也能从社会的一些事件找到与之对应的现象，堪称经典之作！书中的一些理论都是可以印证在社会实践的方方面面。不得不说，勒庞先生从社会心理学角度的各个方面深度剖析，极尽看似平淡之词，实则抽丝剥茧，透过现象看事物本质，直指惨淡的人性特点，这个确实在社会心理学领域树立起来一座大众心理研究的里程碑！

俗话说“人多力量大”，那是不是当群体聚合的时候，群体的智力会高于每一个个体，不是的；那是不是就是他们智力的一个平均值？答案是不会的，特定时间和背景下，群体智商的智力会远远低于个体智力水平。还有一些职场上面的人士，如果没有个人强烈的主见意识和是非观点，一旦自己的观点或者建议与群体意见相碰撞或者抵触，个人就会收回自己的观点或者意见，从而屈服于群体的意见，不管这种意见是错还是对，这时候个人的智商就会降到最低，强势一方的观点就会越来越强势，弱势一方个体就会沉默不语，呈现出螺旋状的下降趋势，这个观点和沉默的螺旋理论有点类似。

个人一旦成为群体的一员，他的所作所为就不会在承担个人的责任，这时候每个人都会暴露出自己不受到约束的一面。群体相信的从来不是什么真相和理性，而是盲从，残忍，偏执和狂热，只知道简单而极端的感情。盲从行为在智商下线的时候就会占据制高点，回想那些昔日的“抢购猪肉，抢购食盐”、“抢购板蓝根”事件，无一不是个体在群体行为中的智商下降事件的代表，盲从群体行为，放弃个体的理性思考的典型案例。

但愿我们都不是乌合之众，远离乌合之众的负面影响，不要人云亦云，做一个真实的自己。



领导力需要在实践中历练 ——读《领导力21法则》有感

文 / 石化集团王树林



初读《领导力21法则》这本书，收获颇丰。这本书堪称管理学又一圣经，之前读德鲁克大师所著的《管理的实践》还在想，还有能和这本书媲美的管理学书籍吗？直到读了《领导力21法则》才明白，还真有。

对于部队来说，一代领导班子，就是这个部队的军魂，决定着整个部队的素质水平，古往今来，军魂在不同时代形成了不同精神，“新四军”、“陷阵营”、“杨家将”等，均有领导注入了战斗精神在里面，军队如此，国家如此，管理公司团队团队亦如此。

《领导力21法则》这部书对领导力对全方位的分析和解剖，从21个不同的侧面对领导力进行论证，“冰冻三尺，非一日之寒”，领导力需要在社会实践进行历练，通过后天的学习，加上大量的理论联系实践，最终升华成具有独特的个人魅力。

我作为我们万达石化公司营销市场总监，通过对《领导力21法则》的学习，我认为作为领导应该具备丰富的知识储备、良好人际沟通能力、以身作则的魄力、对事情决策和预判能力等，最终形成独具特色的个人魅力，影响团队向着良性方向发展，从书中21个法则里，我看到作为领导提升执行力，影响团队质量需要具备以下能力：作为领导，要有丰富的知识储备，在业务知识方面应该走的更深更远，包括市场方面知识、税收方面知识、信息方面知识等。现在社会，作为领导除了具备管理能力以上，在所辖的工作领域需要有一定建树，俗话说强将手下无弱

兵，没有两把刷子，揽不了瓷器活，无才学难以服众，作为领导首先自己行，别人才会心甘情愿的跟着走，众望所归，才能实现知行合一，达到令有速、行有果的效果。在其位，应该及时补充知识，方能指挥有据有方。

还要具备良好的人际沟通能力。当职位进入领导阶层，日常协调工作显得尤为重要，日常的上传下达、同级部门的协调沟通、外来人员的来访接待等等，无一不需要进行协调交流，这时候良好的协调沟通能力显得尤为重要，对于各项工作顺利进展起到了良好的辅助作用，可以一个良好的工作氛围，使得参与的各方保持一个愉悦的心情，从而建立良好的工作基础。

想成为优秀的管理者，需要通过专业的方法和技巧，提升自身的领导力，今后我们市场部要注重沟通，多加学习增强知识储备，在管理过程中少走弯路，达到事半功倍的管理效果。



《竞争战略》读书心得

文 / 石化集团 贾同春

企业生产的产品，从表面上看，是具有一定外观形状的物质品，但抽象地作一下分析，它们是能够满足某种需要的使用价值或功能。产品的使用价值或功能相同，能够满足的消费者的需要相同，在使用过程中就可以相互替代，这些产品相互之间就是彼此的替代品，生产这些产品的企业间就可能形成竞争，从而对各自的企业经营产生影响。并且，替代品还限定了行业内的厂商可能的最高限价，从而限制了一个行业的潜在收益。

向专业化深度服务转移，建立专业深度壁垒在网络服务领域中，区域性壁垒是不存在的，但是专业性壁垒还是存在的。俗话说隔行如隔山，专业知识的深度是保护信息服务利润的最好屏障。走专业化、深度服务之路将是一个重要的发展方向。

建立品牌对于信息服务这样的深度服务的业务，用户要一眼能对质量做出判断是非常困难的，这就需要信息服务企业认真地推行品牌建设战略，必须一点一点地积累自己的信誉，要做长期的宣传。

由于品牌产品给用户以更高的可信度，因而就有着更高的价格。从某种意义上讲，信息服务业经营的也是一种“信用”，因此，企业必须从小处做起，一点一点地积累信

任，从而使用户的品牌有着重要的影响力。品牌战略要求企业管理非常规范，这样才可以保证服务质量的稳定，另外必须非常注意细节，因为用户在无法判断整体质量之时，就会转而从细节来推断整体，寻找产品不受替代影响的新用途，或寻找产品最少受替代威胁的细分市场，采取专一化战略。

专一化战略的整体是围绕着很好地为某一特殊目标服务这一中心建立的，它所开发推行的每一项职能化方针都要考虑这一中心思想。这一战略依靠的前提思想是：公司业务的专一化能够以较高的效率、更好的效果为某一狭窄的战略对象服务，从而超过在较广阔范围内竞争的对手们。这种避免与替代品直接竞争的战略需要企业积极转变产品开发观念，不断创新，开发新用途，把握好上市时机，抢占新的细分市场的市场份额。如果企业能早于竞争者进入市场，就可以利用价格和成本优势增强企业的盈利能力，但也必然地包含着利润率与销售额之间互以对方为代价的关系。





践行工匠精神 谱写时代华章
万达宝通公司模具车间主任、高级技师
尚荣武当选第四届“齐鲁工匠”

日前，山东省总工会办公室下发《关于公布第四届“齐鲁大工匠”“齐鲁工匠”的通知》，10名“齐鲁大工匠”和40名“齐鲁工匠”上榜。万达集团下属万达宝通轮胎全钢公司模具车间主任、高级技师尚荣武获“齐鲁工匠”荣誉称号。

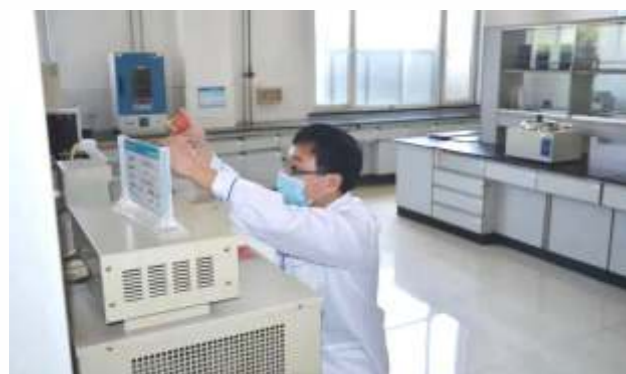
尚荣武，第四届“齐鲁工匠”，中共党员。1998年2月进入万达集团工作，从技术工人做起，先后在精密铸造厂、化工公司、轮胎公司任班长、主管、车间主任等职。在2008年-2020年，利用所学知识及现场实际工作经验，共申请并获得实用新型专利11项，并先后获得东营市垦利区人民政府“第五届黄河口首席技师”、集团公司“技术革新能手”、东营市首届“东营金牌工匠”、“东营市五一劳动奖章”、“东营市首席技师”、“山东省五一劳动奖章”等荣誉。



万达化工公司高级技师孟强
获“东营金牌工匠”、“东营市五一
劳动奖章”荣誉

近日，市总工会公布了2021年“东营金牌工匠”名单，经过逐级推荐、资格审核、网络投票、专家评审、实地考察等环节，最终确定了10名“东营金牌工匠”。万达集团下属化工公司技术部化验室化验班长、高级技师孟强获此殊荣，并被授予“东营市五一劳动奖章”。充分展现了新时代万达集团职工立足本职、岗位建功、争做标兵的昂扬斗志和努力拼搏、奋发有为的精神面貌。

多年来，万达集团始终坚持深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实新时期产业工人队伍建设改革目标任务，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，引导和弘扬执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神，传承工匠技艺，展示工匠风采，发挥示范带动作用，全力推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展，积极为推动黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略实施做出新的更大贡献。



万达集团化学检验工技师郭凌霄
获评山东省石化医药行业工匠

近日，山东省石油化学工会委员会发布《关于公布山东省石化医药行业工匠全员创新企业劳模和工匠人才创新工作室名单的通知》，万达集团下属万达化工公司化验室主管郭凌霄获评山东省石化医药行业工匠。

近年来，公司大力弘扬创新精神、工匠精神，发挥“行业工匠”“劳模和工匠人才创新工作室”的示范引领和带动作用，引导广大干部职工以先进为榜样，激励广大职工全面参与创新、提升技能素质，在立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局、推动高质量发展中充分发挥主力军作用，不断激发创造潜力和创新热情，不断提升技能素质和技术水平，为推动新旧动能转换重大工程实施、行业经济发展做出了积极贡献。



精于技艺勇于创新
天弘公司职工刘海鹏
获评2021年度东营市首席技师

近日，东营市人力资源和社会保障局对2021年度东营市首席技师人选予以公示，公司职工刘海鹏成功入选。

刘海鹏同志入职以来工作成绩突出，近5年来获得发明专利1项、实用新型专利8项、外观设计专利1项，发表论文3篇，2021被评为电气工程及其自动化高级工程师并先后获得“2017年度垦利区第三届职工技能竞赛三等奖”“2017年度荣获东营市技术能手”“2019年度全国石油和化工电气技术带头人”“第五届全国石油和化工电气设计与应用论文大赛优秀奖”等荣誉。

刘海鹏同志凭借“不服输、敢争先”的钢铁般军人品质用高超技术为电气设备安全运行保驾护航，在平凡的岗位上谱写了一首劳模赞歌。

下一步，万达集团将以此为契机，评优树先，鼓励发挥首席技师的模范带头作用引领带动广大技能人才深耕技术钻研，进一步加快建立公司技能人才队伍。



万达宝通轮胎公司安全环保部宋济涛荣获山东省“职业健康达人”荣誉称号

近日，山东省卫健委、山东省总工会联合发布了《关于对2021年省级“职业健康达人”评选结果的通报》，万达宝通轮胎公司安全环保部宋济涛被评为山东省“职业健康达人”荣誉称号。

宋济涛作为公司安全管理人员，认真履行岗位职责，持续加强岗位锻炼，在安全生产管理和职业健康培训方面，扎实进取、严于律己，工作上从保障公司安全、稳定运行入手，积极主动地开展了各项工作。

近年来，万达宝通轮胎公司在各级党委政府及集团公司的正确带领下公司始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格落实人员的岗位职业卫生责任制，严格进行反“三违”，对“三违”人员认真进行帮教，使职工树立牢固的职业健康意识。坚持“四不放过”、“四不伤害”的原则，有效杜绝了各类违章作业和违章指挥，防止各类事故的发生。对现场操作严格把关，做好操作技术要点的指导工作，通过一系列安全工作的有效推进，职工的安全意识得到了很大的提高。



万达集团获评2021年东营市创新工作室、创新型班组、职工创新能手等多项荣誉

近日，东营市总工会发布《关于公布2021年东营市创新工作室、创新型班组、职工创新能手名单的通知》。

万达集团郭凌霄劳模和工匠人才创新工作室、荀振清技能人才创新工作室被选树为东营市创新工作室，耐斯特炭黑公司中间分析班组、天弘公司实验室被选树为东营市创新型班组，同时命名东营市工人先锋号，天弘公司实验室副主任、工程师许杰被选树为东营市职工创新能手。充分展现了新时代万达集团职工立足本职、岗位建功、争做标兵的昂扬斗志和努力拼搏、奋发有为的精神面貌。

下一步，万达集团将珍惜荣誉、再接再厉，主动适应经济发展新常态，进一步发挥企业创新主体作用，积极引领和带动全员创新，为职工创新搭平台、建阵地，不断总结推广工作中的好经验、好做法，努力在深化职工技术创新竞赛活动方面实现新突破，在激发职工创新活力方面取得新成效，持续推动企业技术进步和产业转型升级，为推进东营经济社会高质量发展做出新的更大贡献。

这一刻，致敬你付出的每一刻，你的每一面，成就了世界精彩的方方面面。

三月以来，寒花绽放了奋斗的每一抹嫣红，新时代的女性不再是世界的点缀，巾帼不让须眉，肩膀同样坚毅。

我有源源不绝之力，就永不灰之工，我用专注，冲炼出时光的晶插，带星穿，真造出情怀的精致。

巾帼之力，非巾帼之力，巾帼之力，在石化战线上，一路前行，以实际行动为公司发展贡献力量！

没有定义，只愿用心付出，要努力嘛，为了想要的生活，为了人间的烟火气，为了平安的团圆，为了幸福。

当自己的女王，不卑不亢，不慌不忙，要长大，不向命运，活出自己喜欢的模样！

我们生来就有力量，半是力量半是温柔，永远有梦、有泪、有梦、有梦、有担当。

当工人守护的不仅是一寸寸管径，一座座炼塔，更是当工人传播清洁能源，绿色核电理念的传递。

知足且上进，温柔且坚定，巾帼飒飒如骄阳，空雁翩翩若游龙，我们一路荆棘，奔赴梦想。

抬头就是阳光，我们自信勇敢，保持善良，勇敢地大步向前，心之所向，终会抵达。

没有定义，只愿用心付出，当一面，又愿全方面面，用我的精彩，让世界瞩目。

梦一直在路上

文 / 财务公司 单体辉

迎着朝阳在路上了，
 我们早已背上行囊，
 看身边绿柳红花，
 为我们前行呐喊，
 我知道，
 我不是孤独的种子，
 因为那里有肥沃的土壤。
 我知道，
 我们都一样，
 一样的目标，
 一样的梦想，
 恒心让我们坚持，
 团结让我们有断钢的力量。
 我知道，
 我们都一样，
 一样的年青，
 一样的阳光，
 年轻的心态，
 让我们总是洋溢的自信的模样。
 我知道，
 我们都一样，
 你说，

你早起了，
 我说对，
 因为能看见，
 我们每个人的身上，
 散发着精神奕奕的光。
 我们都一样，
 我们都知道，
 在山的那一边，
 有胜利的梦想，
 成就自己，
 成就我们，
 成就团队的力量，
 齐心协力，
 只要相信，
 只要付出，
 只要有一样的梦想。
 我们在路上，
 我们一直在路上，
 那里有你，
 那里有我，
 那里有梦，
 那里洋溢着胜利的曙光。

脊梁，国之瑰宝

文 / 电缆公司 刘建军

夜映阑干，独倚江楼，远眺苍穹，汉霄苍茫。牵住繁华哀伤，命中注定成为过往。可那天地日月，恒静无言，青山长河，世代绵延，就像我心中文人墨客的情怀，给予坚定的力量，成为我砥砺前行的强大动力。

随风来，随风去，四季轮回，风水轮流。揪不住的时光，衍不住的岁月。哪有什么宁鸣而死，哪有什么不默而生，哪有什么鸿鹄高飞。不问沧桑，肩一种责任，选一种担当而已。每每至此，我情不自禁，毅然执笔，寒夜寂寞，不敢忘国，纵然荆棘，也愿提起手中笔，握紧心中刀。

古往今来，山河永寂，沧海桑田，云烟俱散。一个国家不能没有英雄，一个民族不能没有先锋。在中华民族生死存亡之际，总有众多心怀天下救世济民的英雄挺身而出，毅然决然。“人生自古谁无死，留取丹心照

汗青”文天祥；“饥餐胡虏肉，渴饮匈奴血”岳飞；“抬棺出征，收复新疆，壮志为国”左宗棠。他们不畏生死，肩负重任，舍生取义。我心肃然，一切人民英雄撑起了祖国坚实的脊梁。

有一种浪漫叫并肩作战，有一种纯粹叫全力以赴，有一种果断叫奋不顾身。回首此间，满是静水流深的情意和雷霆万钧的担当与责任。他们始终风雨同舟，艰难征程，波澜壮阔，赤诚初心，历久弥坚。虽素未谋面，但也在心底燃起信念之火，照亮我人生的至暗时刻。

然，时光远逝，岁月尘封，英雄难觅，且看今朝。“两弹一星中国导弹之父”钱学森，“中国原子弹氢弹总设计师”邓稼先，“中国杂交水稻之父”袁隆平，“抗疫先锋向死而生”钟南山。大国安然。他们是民族

的先锋，是祖国的脊梁。我心肃然，一切仁人志士撑起了祖国坚实的脊梁。

风雨能侵蚀的只有物质，而英雄的力量却源远流长，芳香恒久。此刻，一个个英雄事迹在我脑海中涌现，一幕幕救死扶伤的情景在我眼前闪现，一件件触目惊心的事件在我心中浮现。哪有什么岁月静好，只是有人替你负重前行。我心肃然。

所有细微之下，都隐藏着春暖花开、水面破裂的巨响，精神之火往往在我们不经意间熊熊燃烧。洗去铅华岁月，等我把民族英雄写进枯木里，乃是我们心中发芽之期，待我们等到春雨绵绵之际微风和曦之时，定是我们奋发有为，成为中华民族英雄的日子。蓦然回首，国土苍茫。不思量，归去，无风无雨亦无晴！

美丽的胜利黄河大桥

文 / 天弘公司 单世泽

路是生机，是财富，是改变，想致富先修路！相信大家应该都知道这个道理。身处黄河两岸的地区由于交通被黄河所阻隔长期以来经济互通一直无法实现，80年代正值改革开放，百废待兴的时候，各行各业都在飞速发展，突飞猛进，企业与企业之间都不想错过改革开放的大热潮，尤其是东营市建市刚刚不久，周边企业发展缓慢，经济相对其他市区十分落后，幸运的是中国第二大油田胜利油田落在了东营市，市政府领导和胜利油田领导经过多次会议听取多方意见，决定依托石油资源大力发展附属产业，但是要想大力发展企业，道路是一个大难题。

不知道经受了多少挫折，遇到了多少困难，终于得到了国家政府的批准在黄河之上修建大桥的决策。这座大桥就是胜利大桥，桥名由原全国人大副委员长楚图南题写，于1987年10月1日建成通车，获得中国建筑业联合会颁发的“鲁班奖”。

胜利黄河大桥位于东营市垦利区城东北侧，大桥全长2817.46米，有主桥、南北引桥组成。从侧面远望，犹如一架巨大的竖琴，矗立在碧空原野之间，飞架于滔滔黄河水之上，飘然欲举，壮丽秀美。入夜，桥上华灯齐放，水中回光倒影，宛如母亲河带上了一串橘红色的珍珠项链。秀美壮丽的胜利黄河大桥既是沟通黄河两岸交通的枢纽工程，也是黄河三角洲上

一大现代工程美景，几十年来迎来了无数游客的观光拍照留念。抛开交通层面，大桥也是一个很美的城市风景线。当人们提到胜利黄河大桥就会联想到东营这座城市。

既然是大桥那么就发挥它应有的作用，自从大桥建成通车，两岸的经济迅速的发展了起来，外地的大货车载着货物呼呼的来，呼呼地走，桥上的车流量一点都不亚于现在的北京，车水马龙，造就了今时今日的东营。短短30年就使东营成为了全国有名的新建城市，黄河两岸的人们的生活水平也越来越好，种的蔬菜瓜果农副产品不仅销售当地，富裕的还能远销外地，足足的让人民的钱包鼓了起来。我出生于80年代，正好享受了这一时期带来的富裕生活，那时候家里种蔬菜经常随父母到垦利集市上去卖菜，集市上热热闹闹的人山人海，卖什么的都有！可谓是现实版的清明上河图，这也是得益于胜利黄河大桥的功劳。同样的周边企业更是发生了翻天覆地的变化，一座座厂房拔地而起，一座座高楼大厦应运而生，只能在电视上见到的东西现在在各大商场上都很有平常，国外的奢侈品，国外的水果一一俱全。

靠着丰富的石油资源，东营的化工产业得到了前所未有的提升，中国万达集团正是在胜利大桥建成通车的次年1988年成立，当时正是大力发展生产力扩大工业发展的的好时候，不仅

有国家的改革开放政策，而且还有胜利黄河大桥这座交通枢纽的条件支撑，迅速的带动了万达的发展。不仅是我们万达集团，其他的企业如万通，胜通，利华益，富海等等都迅速的发展壮大起来，这些都与大桥的建成息息相关。

2021年是胜利大桥建成通车34周年，也是大桥大修的一年，当时建大桥的时候设计使用寿命是50年，承载重量是10吨，可是30年来为了快速的发展经济，货车重量一年比一年大，有的车重量甚至达到了90吨，这严重超出了大桥所能承受的重量，但是为了发展，不得不以牺牲大桥的寿命做代价，使得大桥足足缩短了20年的寿命才换来了周边地区的繁荣昌盛。如今东营政府决定耗资三个多亿大修大桥，工期长达两年，桥身由原来的蓝色变成了今天的白色，显得大桥更加雄伟。虽然现在维修对两岸人民的生活带来了不便，但是也是为了以后更好的服务两岸人民！期待大修之后的大桥能够再次带动两岸的经济发展！

对于黄河两岸的人来说胜利黄河大桥已不再是一座普普通通的桥梁，更是一种象征一段时期繁荣的地标，一种文化遗产，一种人们心中的美好回忆！是她见证了地区的发展，是她承载了人民的幸福纽带！如果把黄河比作母亲，那么她就是黄河的女儿！

伴我童年的梧桐树

文 / 资金管理公司 尚华倩

记忆里，在老家的院子边上有一棵梧桐树，长得高大挺拔，大大的梧桐叶，风一吹哗啦啦响，像欢快的歌谣。春天的时候长满了像铃铛的紫色花朵，空气里都是梧桐树花香甜的味道。树枝上垂下许多带着丝线的“吊死鬼”虫子，是我童年的一大玩具；秋天来临，梧桐叶纷纷落下，似季节托风为信客，寄给大地的一封信。

我虽然出生在夏天，却爱极了秋天，在这个落叶缤纷的秋天，在这个适合静思和登高望远的秋天，梧桐树的形象从心底升起，占据了我的心绪。梧桐寓意吉祥，好种好活，所以家家户户院子里有梧桐树。常听人说“种的梧桐树，引得凤凰来”，所以我六七岁那些年里总是抬头琢磨树杈里那一团细密的地方是不是住了凤凰。梧桐树给我们带来了绿荫，见证了一家人生活中的苦辣酸甜。有时候我想是不是因为梧桐的庇护，所以我们都能平平安安，健健康康，也能熬过所有困苦的日子。

拆除老屋盖新屋，是大人反复艰难磋商过的。老屋承载了太多生活的印记，凝聚了娘太多的情感。每一块砖，每一片瓦都有父母辛劳的汗水，每一件旧家具都曾经无数次受过他们

的擦拭，墙上贴的每一幅画都有他们的深切期盼。所以，与老屋别离，很多生活痕迹都将随着老屋的拆除而永久失去。拆除老屋盖新屋要把几棵树都要挖掉。屋后枝繁叶茂的大杨树，屋前给我们带来喜悦的桃树，还有院子里的枣树。想到平日里树上的鸟儿叽叽啾啾，经常有喜鹊飞在枝头，充满了留恋和不舍。枝繁叶茂的梧桐树，它依然挺拔，承载了孩子的整个童年，见证了村子的向前发展，却抵挡不住因为发展脚步带来对它的毁灭。

在如今信息如瀑、各种考验频出的时代，需要我们修好自己心中的篱笆，种好自己心田上的梧桐，不惧风雨，挺起脊梁，向阳生长。恍惚间，觉得我们应该是那棵梧桐树，而孩子们就是树上栖身的鸟儿。生活节奏的加快，我们也会有困惑和迷茫，一想起那棵梧桐，想起它挺拔屹立，耸入云霄，于是心中云开雾散、柳暗花明。秋天的脚步轻轻，秋天的美质朴、温婉、灵动，一切都是那么妥帖，一切都那么纯净。

高大的梧桐树在秋风中静默，伟岸如初、温暖依旧。

WAN DA OUR WARM HOME

万达，我们 共同温暖的家！



文 / 天弘公司 李立群

说到“家”，想必大家都不陌生。有了家，我们的生活才变得有趣；有了家，我们工作才顺心顺利；有了家，我们才懂得彼此关爱，彼此珍惜。家是我们未来无论走到哪都深深记在心里的一个地方。家让我们多了一份情感，多了一份思念。

随着时间的过往，我们都长大成人，走向社会。在这浩瀚的社会里，复杂的环境中，我们还拥有另一个家，那就是我们每天都为之奋斗为之努力的家——中国万达集团。

在这个大家庭里，有来自全国各地的同事，因为这个家为了一个共同的梦想，我们在这里相遇、相知。小时候我们拥有的亲情爱情，在这里我们却拥有了最广泛的友情。外地的同事过年过节回不去家的时候，公司会去走访送去慰问和温暖；当我们生病、受伤的时候，公司会无时无刻的关注着我们的健康情况，公司领导不仅去慰问还送去营养品等；当我们在为企业奋斗努力工作的时候，公司也在不断的关注着我们，举办的各种运动技能的比赛，比如每年一度的万达杯篮球赛、万达国际马拉松比赛，在宿舍区公司为我们建造了健身房，乒乓球、羽毛球等活动场地等等，督促鼓励我们劳逸结合。公司给了我们一个非常好的发展平台，我们更应该抓住机遇努力向上，奋斗不仅为了公司，更是为了达到自己的目标去实现自己的梦想。

加入到这个大家庭已经2个年头了，说心里话我十分的荣幸我是万达集团的一员，因为就我们当地来说我们公司不单单是一家实力雄厚的公司，更主要的是一家人性化管理充满友情非常健康发展的一家大公司。我目前的工作岗位隶属于万达石化集团营销公司市场部，因为我们这个部门属于服务部门是一个窗口服务，每天接触大量的客户，不但展现我们自己，更是从我们身上展现

出我们公司的面目。通过每日与各种客户的交流交往让我学会了日常工作中如何去跟同事相处交流，平时工作中如何跟客户沟通，做到彼此相互的理解，谦让，宽容等等。正是因为我身处于这个温暖的大家庭中，我懂得了很多，学到了很多同时也在为自己的梦想一步步去努力去实现我的梦想。

在这里我想跟这个家庭里的家人们说，爱岗敬业是一种精神，任何人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度的实现自我价值，而要把这种思想变成现实，靠的是在平凡的岗位上爱岗敬业。歌德曾说过：你要欣赏自己的价值，就是给世界增加价值。身为青年的我们，既然选择了这份职业，无论环境多恶劣，无论工作多么枯燥繁琐，我们都应当满腔激情的去面对、去担当，不要轻易的打退堂鼓，更加不要一山望着一山高，俗话说做人要知恩图报，虽说在现在这个现实物质的社会中，金钱真的非常重要，但是人品更重要。劝诫各位同事，要知这个大家庭给我们的恩惠，不要轻易的放弃自己，放弃这个大家庭。当每个人都把公司真正当成一个家的时候，你就会发现自己所做的一切都具有非比寻常的意义。一个人只有一个深深的态度，热爱自己所从事的职业，热爱自己的公司，才会为之不断努力奋斗。

在这里我很感谢各位领导各位同事对我的关怀和呵护，也很感谢各位同事信任和包容。通过和各位领导同事的接触，我从他们身上学到了很多知识，开阔了自己的眼界和视界。同时我感受到了中国万达集团这个大家庭的温暖，工作中的齐心协力、团结奋进的场面常常使我激情涌动，生活中的互相关心和照顾，又使我的每一天都充满温馨和快乐，每一天都有新的收获。

工作中，不断给自己设定更高的标准，对自己更加严格，既是进取心的体现，也是使自己快速成长快速进步的捷径。认真对待自己，认真对待工作，对自己负责，对公司负责，在自己的岗位上站好岗，努力把平凡的工作做到最好！

东营港·家乡

文 / 石化集团 高元东

总是感觉在流浪
总是感觉好多迷茫
期待着有一天
你带上我
我带上诗与酒
去我们想去的地方
站在冰冷的海边
想起我的家乡
嗅到哪块土地的芬芳
家乡是千年古镇
大唐留名
宋史传扬
我在最年轻的东营港
思念我的家乡
我在寒风呼啸的东营港
思念我的白发老娘
东营港有最年轻的土地
东营港有蒹葭苍苍
东营港有万吨巨轮进出
东营港有汽笛声声鸣响
我的家乡
在我生长的地方

家乡有五谷丰登
家乡有瓜果飘香
家乡有说不出的亲
家乡话飘飘悠悠在心上
东营港有高高的吊塔
家乡有挺拔的白杨
东营港有骄傲的海
家乡有温顺的湖
东营港有千里碧波
家乡有万顷麦浪
东营港有血性的男儿
家乡有美丽的姑娘
东营港有不屈的桧柳
家乡有柔柔的香蒲
东营港有醉人的烈酒
家乡有暖胃的小米汤
东营港是我倔强的情怀
家乡是我心里最柔软的地方
我的心思是在东营港
我的情怀在海中央
没人问问我累不累
只有她常问我



MENTALITY

心态

文 / 资金管理公司 巴秀兰

一位哲人说过：“你的心态就是你的主人。”生活中经常听到有人这样说道：我们不能控制自己的遭遇，却可以控制自己的心态；人与人之间并无太大的区别，真正的区别在于心态。

俗语老辈说的好：“一个好的心态，决定一个好人的一生。”人生任何一种经历都是一种累积，无论好坏与否，累积的越多，人就越成熟，经历的越多，生命就越有厚度，最近几天被安徽亳州一女子跳楼轻生，消防员施救时一同坠楼不幸牺牲的视屏刷屏了，既心疼感觉又可惜，感叹跳楼的女子是怎样的绝望让她连死都不怕了，如果她知道消防员为了救她失去生命，如果再让她选一次，也许会是另一种选择，可是没有如果。

姑娘，每一个人的一生都不是一帆风顺的，哪个人的生活不是一地鸡毛，人生总会有烦恼，总有痛苦，所以每个人都是学会，看开、看淡、看远，不要总想着悲伤的人和事，我们的生活从来不是用来悲伤春夏秋冬的，而是用来追寻美好的。

可能在生活中你遇到了别人难以想象的困难，可能你付出所有却被人欺骗，直到你看不到生活的希望踏上了这

条让你父母无法面对的现实，所以我们每个人首先要做的就是学会战胜自我，学会享受孤独，轻生是懦弱的表现，只能让生者痛，仇者快，为何不能从痛苦中走出来，俗话说的好“好死不如赖活着。”我们要明白无论多么悲伤，多么痛苦，只要努力的活下去，一切都会好起来，我们需要时间的验证。

生命，就像是一场永无止尽的苦役，不要惧怕和拒绝困苦，超越困苦，你就是生活的强者，学会把一切看淡，看淡了，一切也就释然了，你的执着其实是一种负担，甚至是一种痛苦。我们每个人其实不需要太多的东西，只要健康的活着，真诚的爱着，就是一种富有。

人最大的限制，其实是自己。当我们逃避挑战，不接受他人的意见，又或是把自己困在原地时，我们最大的敌人，就是自己。我们所做的每一个选择，背后都藏着不同的心态，认识自己当下隐藏的心态，我们才能更好地前行。别让你自己，成为阻碍你前行的绊脚石。愿我们早日养成“成长型心态、开放型心态、进取型心态、外向型心态”四大积极心态。

爱在阳光下

文 / 威特公司 尚华泰

人人为我，我为人人，我们从小在党的关怀下长大，在国旗的照耀下茁壮成长。而那时，我并不知道党的真正意义是什么，只知道课本上无数的英雄前辈们抛头颅、洒热血，用自己宝贵的生命为新中国的诞生而奉献着。

后来，随着我不断长大，伴随着我的还有小学时候的红领巾、中学时期的共青团等等，在他们的指引下，我才慢慢的融入到了这个充满着朝气的文明时代。

渐渐地，我明白了，一个革命政党取得成功，必须具有正确的思想理论，并善于把这种思想、理论和革命的实践结合起来，使它成为党的真正的指导思想。它关系到党政的性质也关系到这个政党及其所代表的阶级命运和前途。

这一切真正属于共产党的，是在灾难面前的临危不惧，是在危急时刻的挺身而出，肆虐的洪水、突如其来的疫情、强烈的地震……，每一个看似坚不可摧的灾害到来之时，在党的带领下，举全国之力，战无不胜，所有的问题迎刃而解。历史难以忘记，亲身经历刻骨铭心。祖国的强大使我们我们倍感骄傲和自豪。无论走到哪里，有我们强大的祖国作为我们的后盾，我们幸福而又欣慰。革命先辈们经历了浴血奋战创造了新中国，让我们在民主、自由的社会中自由成长，没有共产党就没有新中国。

一个人有了信念就会朝着这个确定的目标前进。前进的路是当然有很多困难，但是我们要的就是这些困难。焦裕禄说过：“越是困难越能锻炼人！”当代青年人应该要具备这种不怕困难而且敢于克服困难的精神，无论是在学习、工作还是生活中，都需要一种勇敢、大无畏的精神。想要把青春经营好就不能对自己的青春不负责，谁想让自己的青春留下空白，谁不想自己的青春焕发光彩，谁不想经营好自己的青春。信念是青春路上的指明灯，指引我们

坚定地往心中的理想彼岸前进。

人要勇敢，要多想想自己所拥有的，珍惜眼前的一切。可能你所拥有的东西随着时间的变化转瞬即逝。不经历怎么会成长，只有亲身经历过，才有资格去感叹人生。年轻，只有多走错几条路，才会明白自己想要什么。往事如风，挥手说离别，未来如梦，追求别放弃。经历的多了，你就会明白，哪条路才属于你。摒弃不属于你的一切，别折磨了自己，为难了他人。

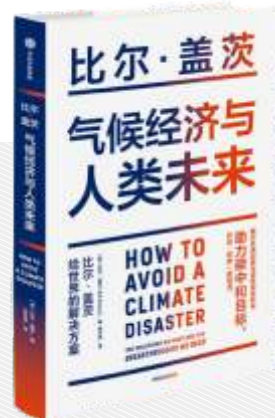
总有一段路是你一个人走，一个人欣赏着尘世间的繁华盛宴，一个人思考着自己的不平凡人生。没有人一生轻易索取，也没有人轻易获得。一路奔跑的人，在各个抉择中取舍，有的人却背着原本不属于他的包袱迟迟不肯丢弃。把时间分给靠谱的人和事。经常把周围的人过滤一遍，缩小朋友圈，把时间留给真正关心你的人、感情真诚的人、做事实的人、能对你有所教益的人。尽量减少与心态扭曲的人接触。你的时间那么宝贵，所以多跟生命有关的人耗着，少与生命无关的事耗着。热爱你的工作，它会让你更值钱。尽管它绝没有喝茶、聊天儿那样惬意，但它检验着我们的智慧和能力，体现着我们的价值和成就。不管你在哪个单位上班，都请记住：工作不养闲人，团队不养懒人。一定要全心地热爱你的工作，积极投身其中，它让你大半生有事做、有饭吃，也会让你更值钱。

与其担心未来，不如现在努力，人要足够勇敢。人生路上，只有奋斗才能给你安全感。不要轻易把梦想寄托在某个人身上，也不要太在乎身旁的耳语，因为未来是你自己的。别忘了答应自己要做的事，别忘记自己想要的远方，不管有多难，有多远。

有时候，坚持了你所坚持之后，便能看到最美的景。

2022年 万达集团推荐的10本书 READING MOMENT

If one never read books, his thought will end.



《气候经济与人类未来》 □ 作者：(美国) 比尔·盖茨

在本书中，比尔·盖茨从电力、制造业、农业、交通等碳排放主要领域分析了零排放面临的挑战，可使用的技术工具以及我们需要的技术突破，并提供了一套涵盖广泛但每一步都切实可行的行动计划。关于人类未来。要想阻止全球变暖，要想避免气候变化的最坏影响，人类需要停止向大气中排放温室气体。关于技术创新。无论是过去还是现在，零排放都具备坚实的逻辑基础，但实现零排放的目标要基于创新驱动。关于投资机会。“零碳”产业是一个巨大的经济机遇，那些能在这—领域有所突破的国家将是未来十几年引领全球经济的国家。



《价值共生》 □ 作者：陈春花

本书从个人和企业两个角度，把数字化时代的企业管理和个人成长之道拆分为：数字化及其对组织的影响、新个体、新“组织”、新价值、新知识5个部分。帮助人们透彻理解数字时代组织的本质和特点，认识组织的边界和新内涵；深刻理解领先企业如何能在新时代新形势新环境下迅速崛起，帮助企业寻找新价值的来源；通过激发更多创造力，重新构建发挥个体和组织价值的效能，创造价值共生组织形态的企业，唯有如此，企业才能更好适应复杂、不确定的未来。



《华为灰度管理法》 □ 作者：冉涛

本书以开放、宽容为核心，阐释企业在文化建设、选人用人、干部培养、组织建设、绩效分配等管理方面的尺度和原则。以灰度管理法选人用人，对事旗帜鲜明，对人宽容妥协；以灰度看华为的绩效分配，强调创新，而创新的首要来源就是调动员工积极性；以灰度看华为的干部培养，公司下放部分权利给中层干部，同时弱化规则，宽容团队的奇思异想；以灰度看成果，华为各个部门的考核内容都不一样，但有两个指标是相同的，一个是人均效率，一个是客户满意度。灰度管理是任正非和华为的价值观、经营哲学、管理理念的精神实质。



《不拘一格》 □ 作者：里德·哈斯廷斯、艾琳·迈耶

网飞，一家业务版图遍布近200个国家和地区的商业巨头。作为创始人兼CEO，里德·哈斯廷斯引领网飞实现了成功转型和强势增长，并坦言这得益于一套违反直觉的管理原则：在网飞，你不需要取悦你的老板，只要给出坦诚的反馈；你不需要用加班证明自己，只要充分展示自己的才能就能得到丰厚报酬。本书开创性地利用内外部交叉视角，揭示了人才重于流程、创新高于效率、自由多于管控的文化内核，让读者能从网飞的实践经验中获得高价值的思维启发。



《浪潮之巅》 □ 作者：吴军

从一百年前算起，AT&T公司、IBM公司、苹果公司、英特尔公司、微软公司、思科公司、雅虎公司和Google公司都先后被幸运地推到了浪尖。虽然，它们来自不同的领域，中间有些已经衰落或正在衰落，但是它们都极度辉煌过。本书系统地介绍了这些公司成功的本质原因及科技工业一百多年的发展。在极度商业化的今天，科技的进步和商机是分不开的。因此，本书也系统地介绍了影响到科技浪潮的风险投资公司，诸如KPCB、红杉资本、高盛公司等等。本书不仅讲述科技工业的历史，更重在揭示它的规律性。



《精益创业》 □ 作者：埃里克·莱斯

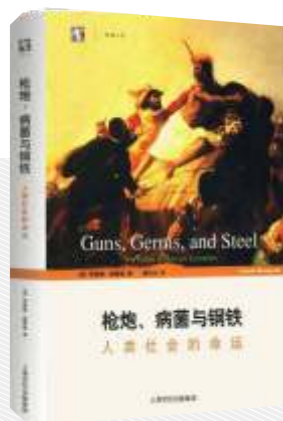
我们正处在一个空前的全球创业兴盛时代，但无数创业公司都以失败告终。精益创业源于“精益生产”的理念，提倡企业进行“验证性学习”，先向市场推出极简的原型产品，然后在不断地试验和学习中，以最小的成本和有效的方式验证产品是否符合用户需求，灵活调整方向。如果产品不符合市场需求，最好能“快速地失败、廉价地失败”，而不要“昂贵地失败”；如果产品被用户认可也应该不断学习，挖掘用户需求，迭代优化产品。这一模式不仅针对车库创业派，对于全球最大企业内部的新创业业务也同样适用。



《人类简史》

□ 作者：尤瓦尔·赫拉利

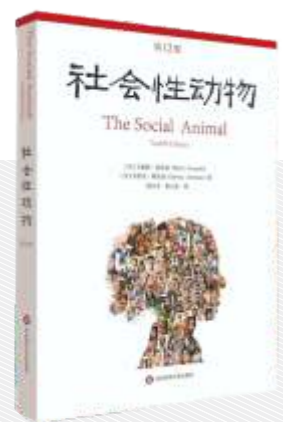
本书讲述从十万年前有生命迹象开始到21世纪资本、科技交织的人类发展史。十万年前，地球上至少有六个人种，我们曾经只是非洲角落一个毫不起眼的族群，为何我们能登上生物链的顶端，最终成为地球的主宰？从认知革命、农业革命到科学革命，我们真的了解自己吗？我们知道金钱和宗教从何而来，为何产生吗？人类创建的帝国为何一个个衰亡又兴起？为何神教成为最为广泛接受的宗教？科学和资本主义如何成为现代社会最重要的信条？理清影响人类发展的重大脉络，挖掘人类文化、宗教、法律、国家、信贷等产生的根源。



《枪炮、病菌与钢铁》

□ 作者：贾雷德·戴蒙德

为什么是欧亚大陆人征服、赶走或大批杀死印第安人、澳大利亚人和非洲人，而不是相反？为什么小麦和玉米、牛和猪以及现代世界的其他一些“了不起的”作物和牲畜出现在这些特定地区，而不是其他地区？在这部开创性的著作中，演化生物学家贾雷德·戴蒙德揭示了事实上有助于形成历史最广泛模式的环境因素，从而以震撼人心的力量摧毁了以种族主义为基础的人类史理论，因其突出价值和重要性，本书荣获1998年美国普利策奖和英国科普书奖，并为《纽约时报》畅销书排行榜作品。



《社会性动物》

□ 作者：艾略特·阿伦森

它是一本讲述人际关系的心理学著作，涉及情感、移情、偏见、攻击性、从众性和利他行为等诸多方面。对于人们日常生活中的困惑，本书提供了科学的答案：为什么企业热衷于用明星做广告？为什么有人溺水时围观的人却不伸以援手？为什么人们会相信邪教？为什么受过教育的人也会盲目服从宗教领袖，即使让他自杀也在所不惜？本书内容严谨，深入浅出，引人入胜，被译成14种文字。



《反脆弱》

□ 作者：纳西姆·尼古拉斯·塔勒布

作者还认为，不确定性是件好事，甚至有其存在的必要，并且建议我们培养反脆弱性的特质。反脆弱性超越强韧性或坚固性：强韧性只能够抵抗震动和维持原状；反脆弱性则会让事物变得越来越好。此外，反脆弱性还可以避免预测误差，并且保护事物不受负面“黑天鹅”事件的影响。这本书大谈试错法、人生的大小决定、政治、自治市、战争、个人理财、经济体系和医疗系统……风格独树一帜。反脆弱性是我们生活在不确定世界中的“导航仪”，也是面对随时可能出现的“黑天鹅”事件的终极自保指南。

蘭啓新章 載譽加推

ORCHID GARDEN

约150-170m²首排宽境大四居

应市上新



VIP LINE 0546 8029999 项目地址：东城黄河路与广州路交汇处向北200米 开发商：山东万达地产有限公司

本广告仅为要约邀请，不作为要约或承诺。相关内容不排除因政府相关规划、规定及开发商未能控制的原因而发生变更。本公司保留对宣传资料修改的权利，敬请留意最新资料。发布日期：2022年4月。预售证号：东房许字第2022007号。