



汇聚科技精华 缔造百年万达

今日万达 TODAY WANDA

东营市举行2021年全市重点项目观摩 万达集团四个项目接受“检阅”

本报讯 年终岁尾,东营市组织重大项目现场观摩活动,检验一年来新旧动能转换和产业转型升级成果。在观摩交流中,产业延伸集聚、协同效应显著的化工园区备受瞩目,投资规模大、技术水平高、产业带动力强的高端化工项目成为亮点。

12月15日,2021年东营市重点项目观摩走进东营港经济开发区。东营市委副书记孔凡萍,市人大常委会主任郑建军,市政协主席陈泽浦等市几大班子领导同志,各县区、开发区和市直有关部门主要负责同志参加观摩。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永陪同观摩。

4x10万吨液化码头及配套管廊陆域工程一期项目,该工程是山东省重要交通基础设施项目,解决了目前东营港无法停靠大型船舶的历史,可为东营港辐射周边及腹地石化企业提供便捷的物流服务。45万吨/年丙烷脱氢项目,该项目采用目前世界最先进的丙烷脱氢生产技术,是万达集



团进一步延链补链的重点项目。阿托伐他汀钙原料项目,该项目单套生产规模全国最大,产品将成为国内唯一一家氢氰酸工艺+生物酶催化技术生产A1-A5-A8全系列产品的企业。山东科鲁尔化学有限公司26万吨/年丙烯腈项目,该项目是万达集团与中石化打造的全国混合所有

制经济的典范项目,采用中国石化自主研发的丙烯氨氧化法工艺技术,质量达到优级品。此次东营港经济开发区共有七个项目接受观摩,万达集团的4x10万吨液化码头及配套管廊陆域工程一期项目、45万吨/年丙烷脱氢项目、阿托伐他汀钙医药中间体项

目,以及与中石化合资的26万吨/年丙烯腈项目等4个项目在重点项目观摩之列。观摩团一行实地查看了项目现场,详细了解了项目基本情况、建设进度。观摩团对万达在推进项目建设、延链补链集群发展中取得的成绩给予充分肯定,对公司高度重视新旧动

能转换工作,大力推进石油化工向精细化工延伸,坚定不移走转型升级的高质量发展之路给予高度评价。

近年来,万达集团积极抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略和山东省新旧动能转换重大机遇,践行“永远创业、永不守业,不做最大企业、做最健康企业”的发展理念,紧紧围绕“以创新为先导,聚焦石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展和专业化经营的发展格局”这一发展战略,瞄准产业布局,围绕产业上下游配套,大力推进万达高端石化产业集群建设,打造了“从上游原油开采、港口码头、保税仓储库区、原油上岸,到石油炼化、后续精细化工、新材料和顺丁橡胶生产,再到轮胎制造的特色产业链条”,成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一,助推万达在新常态下实现了高质量发展。

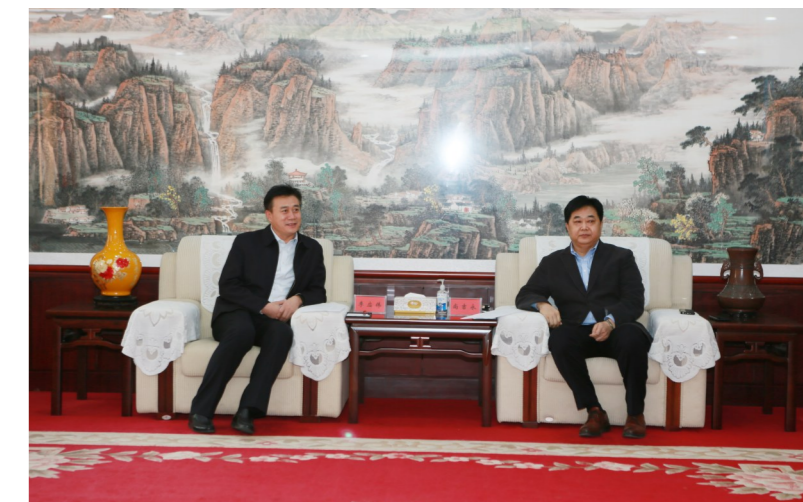
深化政企联动 实现共赢发展 尚吉永主席会见甘肃省玉门市李应伟市长一行

本报讯 12月5日,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永会见甘肃省玉门市李应伟市长一行。

多年来,万达集团践行“永远创业、永不守业,不做最大企业、做最健康企业”的发展理念,按照“以创新为先导,聚焦石化橡胶一体化,形成龙头产业突出,相关多元发展和专业化经营的产业发展格局”这一发展战略,瞄准产业布局 and 集群发展,不断推动产业链交融、上下游延伸,打造了“从上游原油开采、港口码头、保税仓储库区、原油上岸,到石油炼化、后续精细化工、新材料和顺丁橡胶生产,再到轮胎制造的特色产业链条”,成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一,在新常态下实现了高质量发展。

李应伟市长对万达集团发展取得的成就给予高度评价和赞扬,他表示,通过此次参观,充分感受到万达集团蓬勃发展的态势与活力,体现了产业链布局的合理性和发展韧性,发展实力有目共睹,发展前景大有可期。李应伟市长一行实地参观了中国万达集团展览馆、东营港经济开发区万达工业园、万达橡胶集团等厂区,详细了解了万达石化橡胶一体化特色产业链发展现状、新旧动能转换及下一步发展规划。

参观结束,在万达大厦9楼会议室召开座谈会。甘肃省玉门市人民政府与万达集团达成战略合作签约。双方表示希望在现有合作基础上,进一步扩大合作范围,丰富合作内容,深化合作层次,实现双方共同发展和互利共赢。



尚吉永主席对李应伟市长一行到万达集团参观考察表示欢迎,并详细介绍了公司创新驱动、产业链发展以及合资合作等情况。

匠心筑梦,静待花开

□文/ 建设集团 张永昌

有时候闲暇无事,喜欢静静的呆坐在一旁,随着思绪在脑海中遨游,多次想到《习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会重要讲话》中的一个词汇,一直对“她”念念不忘,不是因为其他而是不知其含义,所以立刻提起精神进行查阅资料,了解其含义。

她,原名叫工匠精神,翻阅查询,其含义如下:对于个人,是干一行、爱一行、专一行、精一行,务实肯干、坚持不懈、精雕细琢的敬业精神;对于企业,是守专长、制精品、创技术、建标准,持之以恒、精益求精、开拓创新的企业文化;对于社会,是讲合作、守契约、重诚信、促和谐,分工合作、协作共赢,完美向上的社会风气。

而我内心深处对她的印象是兢兢业业、精益求精、一以贯之的态度下,数十年如一日,全心全力在坚守着做一件没有尽头的事的“人”。是她那明眸微动,束素芊芊一挥,朱唇轻启,对我微微一笑时高贵的气质,又是她那干事时充满的朝气与阳光的身姿,让我着迷、让我向往、让我日日思念、魂牵梦绕,渐渐让我觉得我身上也开始有了“她”的影子。

我进入建设集团参加工作已经有五年零二个月了,从开始的跟着学到现在的能独立上手,在一个岗位上坚守了五年,这五年是一种成长、是进步。我们都靠着对技术的传承和钻研,对工作的专注和坚定,完成从认真才能把事情做到用心才能把事情做好的蜕变,打造出了属于自己的匠心。

每一次岗位职责的调整对我而言都是一种挑战,新的开始意味着新的征程,但不管岗位如何变化调整,我们对待工作积极认真的态度却始终如一。不管面对什么工作、什么样的挑战,都需要沉下心来,踏踏实实地去做,坚持做一件事你会变精,坚持多向操控发展你会变全。每次变化都是成长、都是学习本领,慢慢也会像孙悟空一样,学会72种变化之术。

同事眼中的“她”:一袭水色裙装包裹盈盈纤腰,三千青丝桃簪轻巧挽了个玲珑发髻。细眉若拟远山之黛,薄唇为染秋日之枫,明眸堪比弱翦秋水,身姿袅袅而婷婷不媚。称不上绝代佳人,却也是清婉灵动,纤弱似水。窈窕淑女,君子好逑。每个人、



每个单位都为了“她”,在坚守、在进步、在改变,且取得了不错的成绩。比如,我们公司的张成东同志在省建筑施工安全技能比武大赛中成绩优异,获得东营市住房和城乡建设管理局的通报表扬。又譬如,公司QC小组成果获得东营市QC成果一等奖,这些成绩的取得不是凭空而来,是付出、是坚持、是工匠精神的体现,同时也是我们不断追赶的动力。

老话说:“要想浮起来,必须先得

沉下去。”我身边有许多坚守岗位二十多年的老员工,他们为践实履行岗位职责、打造精品工程而努力,在平凡的岗位上勤勤恳恳、默默无闻,这种精神值得我学习。

弘扬“工匠精神”,打造独特匠心,以匠心筑梦,在任何一个时代都不会过时,我们需要脚踏实地对待工作,在自己的岗位上践行“工匠精神”,努力成为一名新时期的匠人。

心态

□文/ 资金管理公司 巴秀兰

一位哲人说过:“你的心态就是你的主人。”生活中经常听到有人这样说道:我们不能控制自己的遭遇,却可以控制自己的心态;人与人之间并无太大的区别,真正的区别在于心态。

俗语老辈说的好:“一个好的心态,决定一个好人的人生。”人生任何一种经历都是一种累积,无论好坏与否,累积的越多,人就越成熟,经历的越多,生命就越有厚度。

最近几天被安徽亳州一女子跳楼轻生,消防员施救时一同坠楼不幸牺牲的刷屏刷屏了,既心疼感觉又可惜,感叹跳楼的女子是怎样的绝望让她连死都不怕了,如果她知道消防员为了救她失去生命,如果再让她选一次,也许会是另一种选择,可是没有如果。

姑娘,每一个人的一生都不是一帆风顺的,哪个人的生活不是一地鸡毛,人生总会有烦恼,总有痛苦,所以每个人都是学会,看开、看淡、看远,不要总想着悲伤的人和事,我们的生活从来不是用来悲伤春夏秋冬,而是用来追寻美好的。

可能在生活中你遇到了别人难以想象的困难,可能你付出所有却被人欺骗,直到你看不到生活的希望踏上

了这条让你父母无法面对的现实,所以我们每个人首先要做的就是学会战胜自我,学会享受孤独,轻生是懦弱者的表现,只能让生者痛,仇者快,为何不能从痛苦中走出来,俗话说的好“好死不如赖活着。”我们要明白无论多么悲伤,多么痛苦,只要努力的活下去,一切都会好起来,我们需要时间的验证。

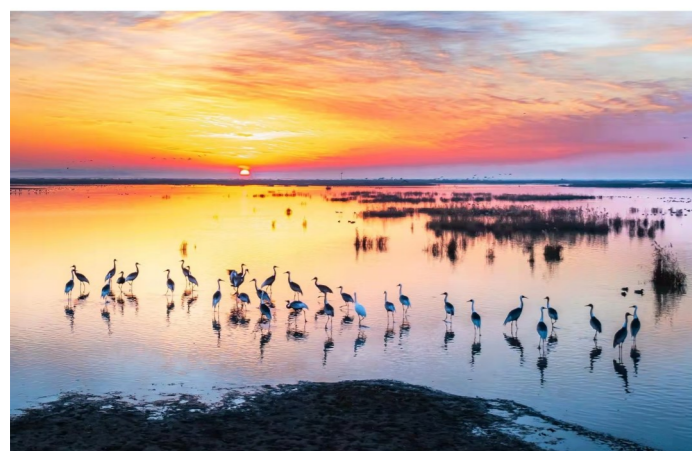
生命,就像是一场永无止境的苦役,不要惧怕和拒绝困苦,超越困苦,你就是生活的强者,学会把一切看淡,看淡了,一切也就释然了,你的执着其实是一种负担,甚至是一种痛苦。

我们每个人其实不需要太多的东西,只要健康的活着,真诚的爱着,就是一种富有。

人最大的限制,其实是自己。当我们逃避挑战,不接受他人的意见,又或是把自己困在原地时,我们最大的敌人,就是自己。

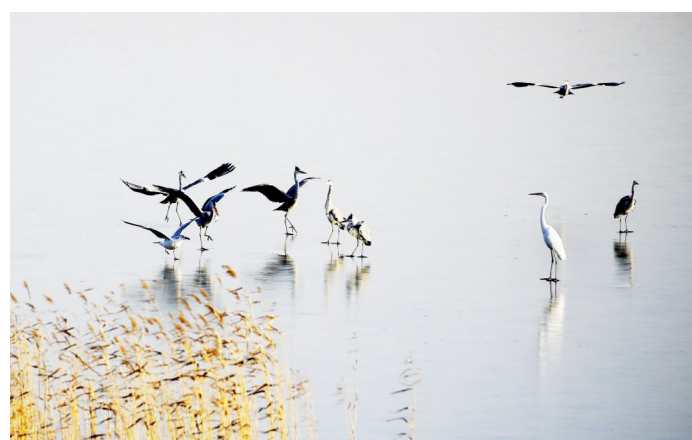
我们所做的每一个选择,背后都藏着不同的心态,认识自己当下隐藏的心态,我们才能更好地前行。别让你自己,成为阻碍你前行的绊脚石。

愿我们早日养成“成长型心态、开放型心态、进取型心态、外向型心态”4大积极心态。



黄河口是河海交汇之地,有“新生湿地、野生鸟类”等丰富的生态资源。在木栈道上远望,飞鸟停驻,苇荡曳曳,水波粼粼。我国9种鹤黄河口就有7种,分别是白鹤、白头鹤、白枕鹤、丹顶鹤、灰鹤、蓑羽鹤和沙丘鹤,随着生态的不断改善,黄河口已成为白鹤全球第二大越冬地、我国丹顶鹤野外繁殖的最南界。

梦幻黄河口



## 尚吉永主席到天弘公司威特生产事业部调研指导工作

本报讯 12月5日下午,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到天弘公司威特生产事业部调研指导工作,天弘公司威特生产事业部总经理贾怀星、生产部经理尚华泰全程陪同。

在天弘公司威特生产事业部,尚主席实地查看了顺丁胶项目升级改造施工现场,详细了解了当前项目建设进度、原件及设备安装、安全管理等情况。

尚主席强调,临近年底,各项工作交织叠加,要利用最后这一个月的时间,不遗余力的加快推进项目各项工作进展,一是要全过程、全周期严格把关,无缝监管,保证工程质量,要狠抓安全施工,筑牢安全防线,绷紧安全施工



弦,切实抓好冬季安全施工;二是抢抓时间保工期,真抓实干抢进度,严格按照工作计划推进实施,抓好落实,对项目重点工作进行再梳理、再分解,制定改进措施,

完善提升,确保各项工作顺利推进;三是牢牢贯彻“抓有质量的效益”,持续做好降本增效工作,全力以赴打赢项目攻坚战,确保项目月底投产。

## 万达集团及多家下属公司入选2021年山东省数字化车间、东营市“优势产业+人工智能”试点示范项目名单

本报讯 (战略与科技管理部 秦增亮)日前,山东省工业和信息化厅《关于公布2021年山东省智能工厂和数字化车间名单的通知》、东营市工业和信息化局《关于公布2021年东营市“优势产业+人工智能”试点示范项目的通知》相继发布,万达集团及多家下属公司入选。万达集团“两化融合信息安全规划与建设项目”被评为“东营市内网改造标杆”,万达宝通轮胎公司被评为“山东省数字化车间”“东营市智能工厂”,天弘公司被评为

“山东省数字化车间”,万达微电子被评为“东营市数字化车间”。近年来,万达集团深入贯彻落实省委、省政府关于加快建设制造强省的部署要求和《东营市“优势产业+人工智能”三年行动计划》有关工作安排,坚持“以创新为先导,聚焦石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展和专业化经营的发展格局”这一发展战略,围绕多业态跨地域经营发展目标,依托数字化架构蓝图,积极构建在技术创新方面的能力,以智能赋能、数

字赋能等手段促进企业转型升级,持续引导产业结构向高端化、精细化、绿色智能化发展。

下一步,万达集团将以“数据可视化、运营信息化、工厂智能化、产业生态化”为主线,运用云计算、大数据、物联网、人工智能等先进技术,通过数字化建设、智能化改造,加速产业持续升级态势,推动人工智能与优势产业集群深度融合,打造具有明显行业竞争优势的产业生态,为企业高质量发展提供数字化和智能化保障。

## 万达宝通公司模具车间主任、高级技师尚荣武当选第四届“齐鲁工匠”

本报讯 (橡胶集团 王平平)日前,山东省总工会办公室下发《关于公布第四届“齐鲁大工匠”“齐鲁工匠”的通知》,10名“齐鲁大工匠”和40名“齐鲁工匠”上榜。万达集团下属万达宝通轮胎全钢公司模具车间主任、高级技师尚荣武获“齐鲁工匠”荣誉称号。

尚荣武,第四届“齐鲁工匠”,中共党员。1998年2月进入万达集团工作,从技术工人做起,先后在精密铸造厂、化工公司、轮胎公司任班长、主管、车间主任等职。在2008年—2020年,利用所学知识及现场实际工作经验,共申请并获得实用新型专利11项,并先后获得东营市垦利区人民政府“第五届黄河口首席技师”、集团公司“技术革新能手”、东营市首届“东营金牌工匠”、“东营市五一劳动奖章”、“东营市首席技师”、“山东省五一劳动奖章”等荣誉。



扎根一线、匠心筑梦的“蓝领专家”

践行工匠精神 谱写时代华章

兢兢业业、一丝不苟的职业态度,以初心致匠心、以匠心守初心的使命担当,精益求精、专注创新的极致追求,这是工匠精神的内涵,也是尚荣武入行20年来的坚持。参加工作以来,先后申请专利14项,为公司创效近千万元,提高生产效率30%以上,并撰写了《设备机修安全操作规程》《工艺设备维护保养规程》等10多项技术文件被广泛应用。

## 万达集团入选山东省省级新型数据中心(第一批)试点建设名单

本报讯 (战略与科技管理部 秦增亮)11月30日,山东省大数据局发布《关于公布山东省省级新型数据中心(第一批)试点建设名单的通知》,万达集团多业态云计算数据中心入选山东省省级新型数据中心(第一批)试点建设名单(边缘数据中心)。

下一步,公司将借助公司多业态云计算数据中心这一显著优势,进一步统筹推进新型数据中心建设,形成布局合理、技术先进、绿色低碳、算力规模与数字经济增长相适应的新型数据中心发展格局,构建以新型数据中心为核心的智能算力生态体系,为集团战略、组织、经营和生产管理持续赋能,打造具有明显行业竞争优势的产业生态,为企业高质量发展提供数字化和智能化保障。

凝心聚力谋发展 砥砺奋进谱新篇

简讯

### 万达集团上榜2021中国能源(集团)500强

近日,中国能源报社与中国能源经济研究院联合发布了2021中国能源(集团)500强榜单。榜单以全国能源集团2020年度营业收入为评价标准进行排序,万达集团位列2021中国能源(集团)500强榜单第61位。

### 万达集团精益成果荣获中国第四届工业工程与精益管理创新大赛二等奖

12月12日,第四届工业工程与精益管理创新赛总决赛在天津大学举办。万达集团总裁办(精益办)总经理、万达精益研究院执行院长曲春林带队以“集团化企业精益体系创新建设及典型应用”为题参加了线上答辩。同时,总裁办供应链管理部总监、万达精益研究院专家委员会主任闫圣利,精益专员尹飞参加线上答辩。万达集团成功闯入大赛业界组前3名,荣获二等奖。

(总裁办 闫圣利)

### 万达集团荣获山东省企业管理研究会2021年度优秀会员企业暨最具影响力企业等多项荣誉

11月28日,山东省企业管理研究会2021年学术年会暨泰山科技论坛创新百强与企业创新发展研讨会在青岛召开。万达集团荣获“2021年度优秀会员企业暨最具影响力企业”,集团董事局董事、副总裁巴树山荣获“2021年度优秀工作者”,万达集团“新时代制造业企业精益管理月活动创新实践”论文荣获年度优秀论文一等奖。

(总裁办 闫圣利)

### 万达集团两名职工获“2021年度山东省新时代岗位建功劳动竞赛标兵个人”称号

近日,省总工会发布《关于公布2021年度山东省新时代岗位建功劳动竞赛标兵个人的通知》,万达集团下属炭黑公司职工陈新中、天弘公司职工商极榜上有名。

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 观《伟大的转折》有感

□文/ 地产集团 崔庆凯

近期,断断续续终于把《伟大的转折》这部红色电视剧看完了。该剧讲述了毛泽东等革命元勋在红军长征途中自通道转兵以后,指挥中央红军粉碎数十倍国民党军围追堵截从而重出生天的故事。

说实话,已经很多年没有把一部电视剧完整看下来了,因为感觉电视剧不如电影叙事紧凑,特别是抗战剧,有的剧情脱离实际,让人无法接受。但这部电视剧让人例外。之所以看这部剧,源于管理提升汇报会上王敏老师的推荐,她说这部剧可以带给我们做管理提升的单位一些思考,可以从当年毛主席在第五次反围剿失败后勇于自我剖析,修正错误,明确方向,力挽狂澜的事迹中借鉴出许多管理方法。

地产集团连续三年开展管理提升工作,从2019年的物业专项管理提升到2020、2021年的全面管理提升,工作思路从单一版块试水到三个版块联动。作为管理提升工作的参与者和对接人,我看到了进步和提升,也看到了需要持续改进的顽疾。工作执行力得到了提升,但畏难发愁仍存在;工作作风得到了改观,但因循守旧仍存在;工作效率得到了提速,但小进即满仍存在。总结来说,就是我们仍然在思想

认识、工作方法、总结回顾上有问题。

思想认识不贯通。管理提升就像做菜,不仅要呈现最终菜品,还要展示后厨的制作流程和做菜成本。当前,仍有部分人对管理提升认识不到位,认为这是管理层的事,与基层无关,这是极其错误。就如同《伟大的转折》中的红军长征,为什么红军能克服重重考验,走到延安?最重要的一点就是思想意识统一,自上而下都抱着必胜的革命信念。可以说,红军在遵义会议后统一了思想认识,摒弃了三人组的不成熟指挥思想,由毛泽东指挥红军与国民党军队不断周旋,才走出国民党军队的包围圈。

工作方法不落地。这让我想到了电视剧中李德、博古的指挥,完全照搬共产国际那一套,不分析面临的实际情况,不顾伤病情况,一味地用薄弱力量对抗国民党的绝对主力,导致了伤亡人数的不断上升和士气的不断下降。当前,我们也开展了对标学习,出去考察行业内的先进企业。出发点是好的,但往往形式大于内容,缺乏对标的自我剖析和消化,没有真正把好的做法吃透,只是照搬照抄。结果是水土不服,无疾而终。这其实是工作方法存在问题。究其根本,是学习能力较弱,经验主义盛行。我们往往用

过去的经验去开展现在的工作,不学习掌握新的方法,造成了工作拖沓甚至延误。

总结回顾不彻底。剧中,毛泽东在接过指挥权来以后指挥的第一场战役也失败了,但他没有气馁。他第一时间组织讨论反思在战斗中存在的问题,直面困境,直指靶心。我们搞管理提升,往往存在着对自身问题剖析不彻底,事后成功经验总结不系统的问题,这对管理提升深度有很大影响。好的剖析有助于解决关键问题,更快找到方法;好的总结有助于形成管理提升框架,固化成常用做法。比如我们的工程版块,现场管理中有很多降低成本的做法,这是在图纸设计中无法想到的,把这些好做法形成操作手册,这将为以后的工程降低成本打下好基础。

在通俗理解中,管理就是让人和事有条理,各就各位,各司其职。对于地产集团的管理提升而言,就是通思想、梳问题、定措施、抓督查,形成闭环。按照先易后难、先小后大的原则逐个击破问题,实现管理水平升级。

一是打通思想梗阻,确保管理有力度。自下而上开展工作大梳理活动,按照个人岗位职责盘点自身工作的饱和度和完成率,对于饱和度不够

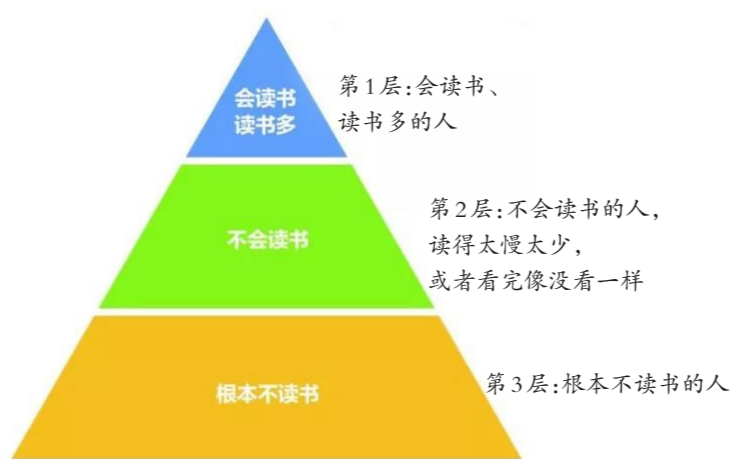
的,逐级进行指导调整;对于完成率不高的,按照制度进行处罚。自上而下开展管理提升大宣贯。逐级对每月管理提升点评意见及后续整改计划进行宣贯,做到人人知晓管理提升动向,人人参与管理提升进展。

二是破除思想枷锁,确保工作有章法。深入开展标准化体系建设,把工程版块纳入标准化体系,将影响施工进度和施工成本的因素按大类划分,逐项逐月解决。深入开展对标学习,把对标考察的参与人员范围由管理层扩大到基层,让基层人员看到同行业的发展态势,绷起脑中向上的弦,形成全员争先的氛围。

三是凝聚思想共识,确保团队有合力。成立管理难点专项突破小组,通过集思广益、头脑风暴对管理难点进行定向爆破。加快团队能力体系建设,“走出去”和“请进来”相结合,每月一个主题,引领全员学习风尚。实施人才梯队建设计划,引入有能力的“鲶鱼”,激活团队整体干劲。

面对当前房地产行业的新形势,只有刀刃向内才能发现问题,只有承认差距才能缩小差距,只有主动求变才能赢得机会。我相信在管理提升的淬炼下,地产集团将重整行装再出发,用成绩证明自己,用结果赢得尊重。

读书正在把所有人分成3层



第1层的人通常社会地位最高、最富有。

“股神”巴菲特的合伙人查理·芒格说过:“我这辈子遇到的各行各业聪明人,没有一个不每天阅读的——没有,一个都没有。而沃伦(即巴菲特)读书之多,可能会让你吃惊,他是一本长了两条腿的书”。另一位富豪比尔·盖茨每年都要读50本书。

第2层的人往往在工作中是第1层人的下属,或者为第1层的人付费,有些第1层的人光靠给第2层的人讲书,就赚得盆满钵满。

第3层的人几乎也同时处在社会的最底层。

无论你是希望提升自己的职场地位、积累更多的财富,还是决心实现自己的理想抱负,只要你想向上流动,你就必须学会读书,而且要读很多书。

有些人“买书如山倒,读书如抽丝”,就是没有掌握选书方法。“二八法则”在读书上同样适用,如果对某个领域感兴趣,应该用80%的时间,去“抽丝”一样精读3位该领域顶级大师的代表作,剩下的书用20%时间了解即可。有些人“买书如买菜,看书如看戏”,就是没有掌握精读和做笔记的方法,看书时不带着问题找答案,也不联系实际工作生活,读完如过眼云烟。只有掌握好的读书方法,才能摆脱“低水平勤奋”。