

携手东马11年 万达荣耀相伴 中国万达·2021黄河口(东营)马拉松激情开赛

本报讯 10月17日上午7:40分,中国万达·2021黄河口(东营)马拉松赛在东营市全民健身公园鸣枪开赛。

山东省体育局副局长李敬生,东营市委常委、胜利石油管理局有限公司党委常务副书记、工会主席韩辉,东营市委常委、宣传部长于红波,东营市人大常委会副主任李永元,东营市副市长刘美华,东营市政协副主席张义泉,山东省农高区党工委委员、管委会副主任王守宝,中国石油大学(华东)东营科教园区党委书记杨同伟,东营市体育局局长陈延星等有关领导,中国万达集团轮值总裁尚建立出席起跑式并为比赛鸣枪开跑。

据了解,这是全国疫情以来开放的第一个双金标赛事。黄河口(东营)马拉松赛已成功举办12届,荣膺“国际田联金标赛事”“中国田径协会金牌赛事”荣誉称号,此次



赛事共设置马拉松、半程马拉松、健康跑(含家庭跑)三个比赛项目,总规模3万人,比赛口号“黄河入海,我们回家”的口号,让跑友们随着母亲河,跑向大海的怀抱。

串联城区最美风景。赛道起点是东营全民健身公园,沿途经广利河、悦来湖公园、清风湖公园等,跑者们可以一路领略东营的秋韵,打卡东营的地标性建筑。

尚建立为女子全程马拉松前三名选手颁奖,东营市副市长刘美华授予中国万达集团赛事总冠军商。

行,目前已连续11年全球冠名赞助黄河口(东营)马拉松赛,与社会各界共同见证和推动了赛事的发展壮大。伴随着赛事规模和影响力持续提升,“东马”已深入人心,并成为东营一张靓丽的城市名片。“挑战自我,超越极限”的马拉松精神一直激励着万达人不忘初心、砥砺前行!

创业是没有终点的马拉松。在今后发展中,万达将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”这一总体发展思路,用马拉松精神激发斗志、激励干劲、激励前行,持续提升企业竞争力和影响力,奋力谱写万达高质量发展的新篇章,为东营经济社会发展不断做出新的更大贡献!

经过激烈角逐,马拉松名将李子成以2:18:55的成绩荣获全程马拉松第一名;周昊以2:38:35荣获全程马拉松女子组第一名。

山东省民营企业家协会“济宁行”活动圆满成功

本报讯 10月22日-23日,山东省民营企业走进济宁市,举办“高质量发展与企业合规”论坛,参访会员企业,参观红色教育基地、开展党史学习教育。

济宁市政协副主席、市工商联主席李克学,济宁市统战部分管日常工作副部长王衍安,济宁市工商联副主席席东娟,省委统战部经济处副处长赵玉辉,省工商联法律服务中心主任杨青山,山东政法学院原副院长、教授朱云峰,省人民检察院法律政策研究室副主任、三级高级检察官孙宏建,段和段(济南)律师事务所主任于佃伦等出席活动。

山东省民营企业家协会部分领导班子成员,鲁南经济圈:枣庄、济宁、临沂、菏泽4市的协会会员和协会监事会成员及协会邀请的其他地

市协会会员参加活动。济宁市政协副主席,市工商联主席李克学在致辞时对山东省民营企业家协会在济宁举办活动表示欢迎,并介绍了济宁市经济社会发展情况。

中国光彩会副会长、全国工商联执委、山东省工商联副主席、山东省民营企业家协会会长,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席活动并主持“高质量发展与企业合规”论坛。他表示,合规建设是企业健康发展、基业长青的基础和前提,也是企业提升综合竞争力和抗风险的必然要求。民营企业要高度重视企业合规工作,认真学习企业合规知识,不断总结企业合规经验,走质量内涵型发展道路,强化合规经营责任,提升合规经营水平,确保企业在法治轨道上健康运营。



与会人员还实地参观考察了山东济矿民生煤化有限公司、山东天祥时装有限公司。在鲁西南战役纪念馆、王杰纪念馆,向革命先烈敬献花圈、重温入党誓词,聆听英雄事迹,引导广大民营企业牢记初心使命、坚定理想信念、传承红色基因,为新时代现代化强省建设做出积极贡献!



万人齐聚,黄蓝奔腾!

10月17日,中国万达·2021黄河口(东营)马拉松赛在东营市全民健身公园鸣枪开赛。赛场上精彩纷呈,油城东营运动热情“燃”得很。赛场下全民观赛,中华儿女齐声加油“暖”得很。

这一“燃”,燃出了体育的精气神。场上拼搏“不留情”,“燃”的是体育精神;场下互助“有真情”,“暖”的是同心同行。致敬,比金牌“含金量”更高的拼搏心!

本次比赛吸引了众多选手报名,上到古稀老人,下至孩提之童,皆向阳奔跑,展无限活力。



男子全程前三甲



女子全程前三甲



男子半程前三甲



女子半程前三甲



每一个公里数、每一次征程,都是一次自我超越。马拉松不止是体能的较量,更是运动员自我挑战、追求极致的精神展现。



尚吉永主席会见全国政协委员、北京理工大学现代组织管理研究中心主任侯光明教授一行

本报讯 10月20日,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在万达大厦会见全国政协委员、北京理工大学现代组织管理研究中心主任、教授侯光明一行。

尚吉永主席首先对侯光明教授一行的到来表示欢迎,详细介绍了公司基本情况、产业链生态发展等情况。尚主席表示,多年来,公司扎实开展“永远创业、永不守业,不做最大企业、做最健康企业”的发展理念,按照“以创新为先导,聚焦石化橡胶一体化,形成龙头产业突出,相关多元发展和专业化经营的产业发展格局”这一发展战略,瞄准产业布局和集群发展,不断推动产业链交融、上下游延伸,打造了“从上游原油开采、港口码头、保税仓储库区、原油上岸,到石油炼化、后续精细化工、新材料和顺丁橡



胶生产,再到轮胎制造的特色产业链条”,成为全国产业链条长且最完整的民营炼化企业之一,在新常态下实现了高质量发展。

侯光明教授一行先后到天弘公司、宏旭公司、宝港国际、万达集团展览馆、万达宝通公司参观考察,详细了解了企业生产运营、业务流程、技术研发等情况,并与相关单位负责人

进行了沟通交流,对企业一流的设备及生产水平、生产经营及业务开展等方面给予高度评价,并对万达集团近年来所取得的发展成绩给予充分肯定。他表示,通过此次参观,充分感受到万达集团蓬勃发展的态势与活力,体现了万达集团产业链布局的合理性和发展韧性,发展实力有目共睹,发展前景大有可期。

尚吉永主席到万达东营港工业园区视察指导

本报讯 10月29日,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到万达东营港工业园区视察指导。

尚主席要求,各单位要密切配合、通力协作,狠抓落实,统筹调度好项目物资、设备及施工人员组织,要加大过程管控,破解项目建设难题,各相关单位、部门要密切配合、

通力协作,全力做好项目建设服务保障工作,要大力发扬“五加二”、“白加黑”的干事精神和“不谈环境、不说困难、不讲条件”的拼搏精神,高标准要求,高质量推进,要进一步健全完善安全环保长效机制,确保项目建设扎实高效推进,保障公司生产经营稳定持续发展。



万达集团精益管理成果荣获“智能制造与高质量发展论坛暨山东省第三届工业工程应用案例大赛”一等奖

本报讯 (总裁办闫圣利)为搭建政产学研全方位交流平台,深化工业工程/精益生产在企业中的推广应用,促进企业精益生产实施经验交流和精益管理方法推广,10月23日,在教育部高等学校工业工程类专业教学指导委员会指导下,智能制造与高质量发展论坛暨“京博杯”山东省第三届工业工程应用案例大赛在山东建筑大学成功开展,协会专家、高校专家、企业代表及省内工业工程类专业师生共180余人参加。

大赛在促进创新人才成长、深化高校素质教

育、实施质量人才培养工程、推动工业工程在我国的应用以及智能制造、智能赋能等方面发挥了积极作用。同时,大赛为高校师生和社会各界搭建工业工程与精益管理创新成果的展示和经验交流平台,为促进工业工程学科发展、人才培养和企业应用起到积极的推进作用。

据悉,本次大赛共有来自万达集团、京博装备、五征集团、山东大学、山东建筑大学、山东工商学院、山东科技大学、青岛科技大学、济南大学等企业、高校的50余支案例申报团队参赛



经过激烈角逐,万达集团参赛项目“提升集装箱轮胎装载量之精益物流项目”在参赛队伍中脱颖而出,获得各位评委高度认可,勇夺研究生及企业组第一名,与山东大学队共同荣获大赛一等奖。本次比赛,本科生组20支,研究生及企业组12支。研究生及企业组评委由山东科技大学教授李兴华、山东大学教授张绪柱、中国重汽集团高工刘盛强、爱波瑞集团高级咨询师徐方苓、山东建筑大学教授武志军五位资深专家担任。

万达集团在全市优秀职工代表提案征集活动中获奖

本报讯 近日,东营市总工会发布《关于公布“聚合力 促发展”全市优秀职工代表提案和优秀职工代表的通报》,经基层把关推荐、组织相关专业人员评审,选树出42件优秀职工代表提案,选树53名同志为优秀职工代表,其中万达集团万达化工公司任丽丽提报的《开发PC/MBS树脂HZ-700新产品、开拓新市场、实现新的经济增长点》提案被评为优秀职工代表提案二等奖,万达化工公司王士超被评选为优秀职工代表。

下一步,万达集团将继续在民主管理开展方面创造新的成绩,呼吁和引导广大干部职工以先进为榜样,积极参加公司民主管理各项活动,为维护职工合法权益、促进企业单位高质量发展和加强基层民主政治建设作出更大贡献。

凝心聚力谋发展 砥砺奋进谱新篇

简报

万达集团进入省工信厅2021年度山东省工业大数据平台示范项目公示名单

经单位申报、市区工信局推荐、专家评审等程序,万达集团申报的万达集团天弘化学数据挖掘及大数据基础平台顺利进入2021年度山东省工业大数据平台示范项目公示名单,全省共60个项目进入此次名单。

(战略与科技管理部 秦增亮)

万达集团精益·数字化成果荣获国家工信部首届“工业互联网+精益生产”专业赛大奖

10月17-18日,首届中国“工业互联网+精益生产”专业赛万达集团提报的《石化行业基于数字孪生的精益生产解决方案》,从全国360支参赛队伍中脱颖而出,晋级18强并进入决赛环节。经过紧张、激烈的决赛,最终成功进入全国十佳,荣获中国首届“工业互联网+精益生产”专业赛三等奖。

(总裁办 闫圣利)

万达化工荣获塑料回收和再生行业“金苹果奖”

近日,2020-2021年度塑料回收再生行业“金苹果奖”颁奖典礼在宁波第二十五届中国塑料回收和再生大会暨中国国际塑料循环展览会开幕式上揭晓,万达化工公司的3D打印用透明且无黄变新型光敏树脂产品成功荣获塑料回收和再生行业“金苹果奖”。

(化工公司 耿昌腾)

第十二届山东省“发明创业奖”公布,万达集团获多项殊荣

近日,《关于第十二届山东省“发明创业奖”评选结果的通报》,万达集团获多项殊荣,其中,山东万达宝通轮胎有限公司苟增亮,山东耐斯特炭黑有限公司陈新中荣获第十二届山东省“发明创业奖”一等奖(一等奖共12名);万达控股集团有限公司曹勇飞,山东万达宝通轮胎有限公司崔富润,山东万达电缆有限公司胥福安荣获第十二届山东省“发明创业奖”二等奖(二等奖共21名)。

汇聚科技精华

缔造百年万达



读书分享会

读《狼的智慧》有感

□文/ 天弘石化 刘辉

读《狼的智慧》给我印象深刻的狼的团队意识,它们在狼群里都有自己的岗位及职责,它们具有很强的团队精神,为了团队利益不畏牺牲自我,同时它们还有尊老爱幼的优良文化传承。它们还通过组织狼群独特仪式增强它们的团队意识,让我不禁感叹狼的大智慧。狼群的合作共赢的精神值得我们在工作中学习借鉴,我们工作生活中在许多时候都需要别人的帮助,才能更好的完成一些必要的任务。狼文化与企业文化比较相似,都有不同的分工及职责,只有相互合作才能使整体发展的更好,在激烈的竞争中有一席之地。企业的抉择层就相当于狼群的狼王,各部室相当于狼群的不同工种的,狼群听从狼王的指挥,就像各部室完成决策层做出的决策一样,狼群能够很好的生存,表明狼文化对企业文化建设有很大的借鉴作用。狼群能够互利共存,企业也是一样,只有全日员工齐心协力才能促使企业健康的发展,每名员工都有他的岗位与职责,站好自己的岗位,做好本分的职责,让我们各尽其职推动企业健康发展。

狼文化的尊老爱幼也是我们道德标准,现代社会竞争激烈,工作生活压力大,群体交往仪式感越来越淡,虽然物质生活丰富了,但是精神交流缺失了,人与人之间没有更多的时间去陪伴与交流,让我们的幸福感比较低,我们可以学习一下狼文化的仪式,让我们与周围的亲朋好友和父母子女多些问候与交往,让我们重拾亲情,少一些冷漠。这样我们的社会才会更加的和谐。尊老不是给父母每月邮寄生活费,而是要多陪伴他们,与他们聊得你的工作生活,谈谈他们的生活,回忆一些共同经历的趣事。孩子们在他们身边嬉戏,一声爷爷奶奶胜过银行卡上冰冷冷的数字。帮助他们解决生活中一些力所能及的事情,例如帮他们洗头理发、全家团聚在一起吃这熟悉味道的饭菜,教他们如何使用先进的智能工具等等,陪伴让我们收获到慢慢

的幸福。《狼的智慧》教给我们团队精神很重要,每个人都应该站好自己的岗位,做好本职工作。狼文化的尊老爱幼及仪式交给我们怎样去真正的尊老爱幼,帮助我们找回失去的幸福感,让社会变得更和谐美好。

读《洛克菲勒留给儿子的38封信》有感

□文/ 热电公司 张秋霞

洛克菲勒是谁?

美国实业家,慈善家,是十九世纪第一个亿万富翁,被人称为“石油大王”。

洛克菲勒创建了第一个联合事业——托拉斯。在这个托拉斯结构下,他合并了40多家厂商,垄断了美国80%的炼油工业和90%的油管生意。托拉斯在全美各地、各行各业迅速蔓延开来。洛克菲勒成功地造就了美国历史上一个独特的时代——垄断时代。

他写给儿子的38封信的内容是什么?

38封家信,简单又真实,真实又深刻,再现了洛克菲勒一生的思想精华,其中既饱含了一个父亲对孩子殷切的希望与切实的指导,也有着作为人类历史上第一个亿万富翁的财富谋略与管理才华。对孩子的期望,对孩子的理解,对孩子的鼓励和引导,都在点滴之中流露着。

《洛克菲勒给儿子的38封信》真实地再现了洛克菲勒一生思想精华,其中既饱含了一个父亲对孩子殷切的希望与切实的指导,也有着作为人类历史上第一个亿万富翁的财富谋略与管理才华。书中包含了起点不决定成败、态度改变生活、别拖延,现在做、失败并不可怕善与合作等各方面

的家庭教育。以下是我的读书心得,跟大家分享:

第一,设计运气,就是设计人生。幸运是精心策划的结果,命运掌握在自己手中,每个人都是自己命运的设计者和建筑师,我们不能靠天赐的运气活着,但我要靠策划运气来使自己更发达。我们常常看到别人的做出的优异成绩,但是不知道别人付出的艰辛努力。别人的幸运也是提前策划,努力奋斗的结果。不要相信奇迹发生,奇迹是掌握在自己手中的。

第二,要有接受挑战的决心,无论面对什么样的挑战,我们都要有钢铁般的决心,相信一定能成功,且要情绪高昂,乐在其中。就像亮剑里面李云龙说的“古代剑客们在与对手狭路相逢时,无论对手有多么强大,就算对方是天下第一剑客,明知不敌,也要亮出自己的宝剑,即使倒在对手的剑下,也虽败犹荣”。

我们工作中也是一样的,一定要敢于接受挑战,勇于接受挑战,当然只有勇气还不行,还要有实力,就像书上说的拐杖不能代替强健有力的双脚,我们要努力磨练,强化和锻炼自己的双脚,再高的山还是要用脚去攀登。只要我们双脚强壮有力,又有勇气,我们一定会成功。

通篇读完,感受到洛克菲勒希望儿子能够在自己铺好的道路上走得更远。同时他也为不仅仅是约翰的后代们,甚至包括我们,提供了很多有价值的建议。很幸运,可以听到首位亿万富翁的教诲。也许我们普通人并没有那么多的财富继承,那我们是不是比祖辈,比父辈有进步呢,我们如何让孩子站在我们的肩膀上继续前行?我们会比洛克菲勒还忙吗,我们是不是可以有更时间去思考这样的问题?

如果自己没有能力,我们不可不试着帮孩子去寻找榜样,给他们力量?结果是什么,取决于我们为此做了什么样的努力。

我们每天喊着希望孩子比我们更强更好,我们为他们做了什么?更好的经济条件就够了吗,这只是我们个人能力内的好,跟很多人相比是无足轻重的。唯有知识在这个时代是最为公平的东西,只要你获取,总有各种途径。最好的方式是我们吸收了,言传身教;如果不能,我们至少可以告诉孩子,路在哪里,鼓励孩子勇敢走下去。

最后,我只想对自己说,为了孩子有好的生活,继续努力!记录自己的所思所想,也许将来会给孩子一些帮助。

