

今日万达

中国万达集团
CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华
缔造百年万达



永远跟党走 建功新时代

专题六

以初心变恒心,做新时期合格的共产党员 ——中国共产党建党百年之感想

□文/ 地产集团 李金钊

一百年前的七月,在国际共产主义代表的参与下,中国共产党第一次全国代表大会在嘉兴南湖红船胜利闭幕,会议讨论并通过了《中国共产党的第一个纲领》,标志着中国共产党的正式成立,犹如一轮红日在东方冉冉升起,照亮了中国革命的前程,从此有了主心骨,国家命运开始掌握在人民手中。

她是心中有民、英勇无畏的革命型政党。面对帝国主义的侵略,无数革命前辈为了共产主义崇高信仰,不怕牺牲、奋勇杀敌,革命之所以能够取得胜利,就在于我们党紧紧抓住了人心这个最大的政治,获得最广大人民的衷心支持和拥护。

她是艰苦奋斗、甘于奉献的服务型政党。中国人民站起来了,但经历了战争洗礼的国家经济贫穷、百废待兴。从1953年起,我国进入社会主义改造和全面建设时期,也是从新民主主义向社

会主义过渡的重要阶段。我们党坚持以人民为中心,带头勤俭节约、一心为公,涌现出孔繁森、焦裕禄等大量优秀共产党员,他们始终把为人民谋幸福放在首位,直至献出自己宝贵的生命。

她是积极探索、不断改革的创新型政党。1978年党的十一届三中全会如同春雷唤醒大地,改革开放成为决定当代中国命运的关键一招。从沿海经济特区的对外开放到雄安新区的强势崛起,从“蛟龙号”下潜海洋7000米深度到“天问一号”探测器成功着陆火星,从“一带一路”到“共建人类命运共同体”,中国共产党带领人民积极融入世界、共同进步,创造了一个又一个的中国奇迹。

跌宕起伏的历史潮流中,没有哪个政党,能比中国共产党更懂中国的国情,更懂中华民族的渴望,更懂中国人民的呐喊,更能扛起历史使命。星星之火,可以燎原,从中共一大出席代表12人到百年之后的9000万党

员,中国共产党将自身的成长壮大与一个国家、一个民族、亿万人民的命运紧密相连,以始终如一的初心和使命,实现一个波澜壮阔的发展与进步,创造一个民族与过往全然不同的历史,不断把中国人民的自由幸福推向一个个历史新高。也许是在家庭红色基因的熏陶下,我向来对共产党存有极高的崇敬之意,无论在大学时,还是工作后,都以集体利益为重,并积极向党组织靠拢。2008年7月,在鲜红的党旗旗下,我光荣的成为一名共产党员,从此我的人生历程中开启了崭新的篇章。

作为一名新时代的中国共产党员,学习是永无止境的,历史则是最好的教科书,我们要跟随习近平总书记的学习脚步,从中国革命历史、优良传统中汲取养分,这些宝贵的精神财富,为中国共产党人提供了不竭的前进动力。“不忘初心,方得始终”,中国共产党人的初心和使命,就是为“中国人民谋幸

福,为中华民族谋复兴”,无论是战火纷飞的革命岁月,还是热火朝天的建设年代,亦或是砥砺前行的改革开放时期,一代代共产党人始终坚持这种初心和使命,推动了中华民族实现了从站起来、富起来再到强起来的伟大跨越。如两次进藏,历时十载,拥有“青山处处埋忠骨,一腔热血洒高原”坚定信念的援藏干部孔繁森;带领群众修桥梁、组装发电机组,使群众结束点煤油灯历史的农民将军甘祖昌;脚踏实地、埋头苦干,一年间就带领88户418名贫困群众脱贫,用青春诠释共产党人的初心和使命的驻村第一书记黄文秀……一个个甘于奉献的优秀共产党员用实际行动,彰显着初心使命的强大力量;一个个感动天地的奋斗故事,汇聚成奔向民族复兴波澜壮阔的历史画卷。

入党多年来,我时刻以优秀的共产党员为榜样、以合格党员标准严格要求自己,积极服从组织安排,在平

凡的工作岗位上尽职尽责、兢兢业业,始终把集体荣誉放在第一位,坚决跟随党支部的领导,明确工作目的,端正工作态度,以无比的热情投入到紧张的工作中去,为公司的发展奉献自己的力量,多次被集团公司党委评为“优秀共产党员”称号。我觉得,荣誉的取得,是公司对我不懈努力的肯定,更是对我后续工作的期望,我也会及时总结宝贵经验,结合自身工作的特点,主动学习专业知识,积极思索,更新学习观念,在工作中取得更好的成绩,同时积极参加党员民主集中活动,及时发现缺点,改正不足,始终坚持全心全意为人民服务宗旨,不忘初心,砥砺前行,做一名品德优异、政治合格的共产党员。

当中国巨轮驶向复兴彼岸,一个始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党,将始终屹立于世界的东方。

本报讯 (人力资源部 梁涛)10月6日上午,万达集团首批青年储备干部见面交流会在万达大厦召开。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永与首批青年储备干部面对面座谈交流,勉励大家珍惜机会,持续学习,提升本领,在公司搭建的广阔舞台上找准定位、明确方向、主动作为,在公司创造的良好环境下沐浴雨露、学习进步、成长成才,用自己的辛勤努力和青春汗水,赢得更多的掌声和广泛认同。

尚吉永主席站在集团全局的高度,从以有平台才有舞台,新形势下万达持续稳健发展,为各类人才干事创业提供了广阔平台和难得机会;有改革才有发展,公平健全的选人用人机制,是当前万达激发人才活力、培植竞争优势的必然选择;有



作为才有地位,新时期的企业发展要求,呼唤各类人才担当作为更加有力,建功立业更加出彩等三个方面,与青年储备干部分享了当前公司发展存在的优势、面临的机遇和未来发展前景、规划,并就下一步如何健全选人用人机制,推进人才梯队

建设提出了要求。尚吉永主席对青年干部如何立足岗位建功立业提出了希望和要求。一是要志存高远,勇于担当使命。要敢想敢干,要少说多干,要真抓实干。二是要加强学习,提高能力水平。要解放思想,要坚持学习,要不断实践。三是要

坚定信念,加强自身修养。要忠于职守,要敬业奉献,要严于律己。

集团副总裁寇汝强主持会议,并就学习贯彻会议精神提出要求。

集团总裁办总经理曲春林,集团人力资源部总监陈国强及35名首批青年储备干部

参加见面会。

青年干部代表结合自身实际畅所欲言,分享了参加工作以来的心得体会,并表示在下一步工作中,将践行初心使命、勇于直面困难,把智慧和精力用在推动万达创新发展上,争做强责任、善思维、有情怀的新时代万达青年干部。

青年干部是万达集团未来发展的中坚力量。为全面贯彻落实集团公司董事局人才强企战略,推进集团公司人才体制机制创新,为集团公司高质量发展提供坚实的人才保障。今年8月份,集团人力资源部制定了《万达集团(第一批)青年干部选拔储备培养实施方案》,本着“公开、平等、竞争、择优”的原则,经过初选、笔试、面试、人才测评、终试等多个环节,35名同志在101名候选人中脱颖而出,顺利入选万达集团首批青年储备干部。

尚吉永主席参加中共党员民营企业企业家“不忘初心、牢记使命”专题研讨班

本报讯 10月8日,由中央统战部、全国工商联主办的第二期中共党员民营企业企业家“不忘初心、牢记使命”专题研讨班在上海中国共产党第一次全国代表大会纪念馆举办开班仪式。来自全国各地的40余位中共党员民营企业企业家参加。

中央统战部副部长,全国工商联党组书记、常务副主席徐乐江出席开班仪式并讲话。徐乐江强调,民营企业只有牢固树立“以人民为中心”的发展思想,把自身企业发展融入“两个为”历史进程,勇担历史使命,深深扎根人民、真诚服务大众,才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。徐乐江指出,立足中国共产党百年华诞的重大时刻,在党的诞生地、初心始发地专门针对中共党员民营企业企业家举办专题研讨班,具有非常

特殊的历史意义。上海市委常委、统战部部长郑钢淼致辞。全国工商联党组成员、副主席李兆前出席开班仪式。中国光彩会副会长,全国工商联执委,山东省工商联副主席,山东省民营企业家协会会长,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加中共党员民营企业企业家“不忘初心、牢记使命”专题研讨班。

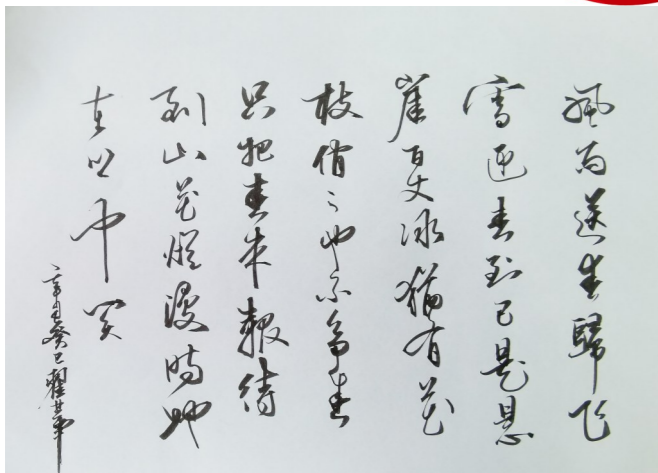
据介绍,参加本次研讨班的学员具有较强的行业代表性和社会影响力,其中不少是先进制造业、高科技行业、现代服务业等领域的代表,普遍注重自主创新能力。

中央统战部非公有制经济工作局负责人、全国工商联相关部门负责人、上海市委统战部相关部门负责人等参加开班仪式。

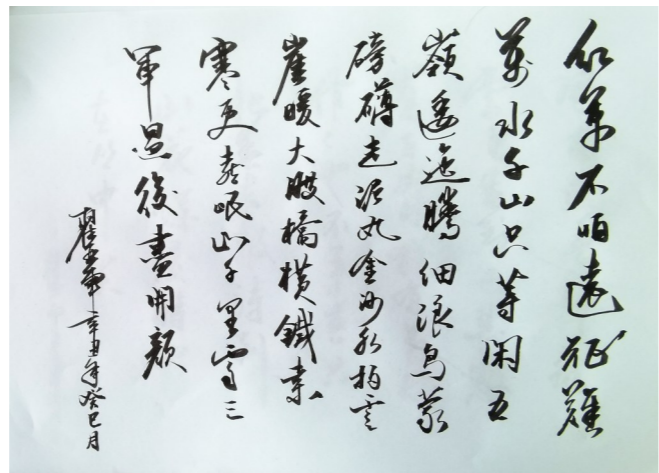


全体学员参观了中共一大会址纪念馆,重温入党誓词,接受理想信念教育,赴上海自贸区临港新片区参观考察。学员们还赴浙江嘉兴,接受“不忘初心重走一大路”现场体验式教学,全面深入了解红船精神从历史孕育到传承创新的过程,深刻领会习近平总书记概括的红船精神的深刻内涵和时代价值,在学习回顾历史当中感悟中国共产党人的精神力量。

建党100周年 1921-2021



《卜算子·咏梅》书法



《七律·长征》书法

□图/地产集团 翟亚南

人文万达

万企兴万村 共走富裕路 万达集团助力乡村振兴捐赠仪式在胜坨镇皇殿村举行

本报讯 10月8日上午,“万企兴万村 共走富裕路”万达集团助力乡村振兴捐赠仪式在垦利区胜坨镇皇殿村振农食用菌专业合作社院内举行,垦利区工商联主席胡金涛,胜坨镇党委副书记、镇长盖红旗,万达集团董事局副主席尚建立,胜坨镇皇殿村书记王红军等参加捐赠仪式。



万达集团董事局副主席尚建立代表万达集团向垦利区胜坨镇皇殿村捐赠帮扶资金。此次帮扶资金将用于支持皇殿村香菇特色产业发展,推进食用菌精深加工,促进村集体增收和农民致富。

胜坨镇皇殿村书记王红军向万达集团回赠“助力乡村

振兴 彰显民企担当”锦旗,表达皇殿村对万达集团帮助家乡农民实现共同富裕的感谢之情。

下一步,万达集团将以此次捐赠为契机,继续秉承“产业报国、奉献社会”的企业使命,积极探索乡村振兴的新模

式、新路径,特别是在高效农业发展、乡村旅游观光以及乡村基础设施提升等方面,继续加大资金投入,进一步发挥企业自身综合优势,整合有效资源,助力乡村振兴和共同富裕,为建设秀美宜居、民富村强新农村持续贡献力量。

万达集团爱心捐赠助力胜坨镇黄河防汛抢险

本报讯 受近期持续强降雨影响,黄河水位上涨,我区防汛工作面临严峻考验。10月14日,万达集团向垦利区胜坨镇捐赠皮卡车1辆,助力一线防汛抢险工作,胜坨镇党委副书记、镇长盖红旗,胜坨镇副镇长李晓强,万达集团党委副书记、董事局董事、副总裁巴树山出席捐赠活动。



在防汛现场,巴树山与胜坨镇工作人员交流了当前黄河水情及防汛工作情况,并表示:“作为一家有责任、有担当的企业,万达集团应当发挥表率作用,为防汛抢险尽一份力,全力协助防汛工作顺利开展”。

多年来,万达集团始终秉承“产业报国、奉献社会”的企业使命,积极承担社会责任,心系社会发展大局,在抢险救灾、社会公益事业中,始终发挥着表率带

动作用,以实际行动践行初心使命。一方有难、八方支援,相信在全社会的共同努力下,我们同舟共济、共克时艰,一定能够打赢这场黄河防汛攻坚战。

万达宝通轮胎荣获“全国质量诚信标杆企业”称号

本报讯 (橡胶集团 王平平)为促进质量强国建设,2021年9月,国家市场监督管理总局等20个部门联合开展2021年全国“质量月”活动。

在本次中国质量月活动中,万达宝通轮胎凭借完善的生产管理系统、优异的产品品质、消费者的一致好评及品牌美誉度,荣膺“全国质量诚信标杆企业”这一“国字号”荣誉。这不仅是对万达宝通品牌的认可,更是万达宝通轮胎一如既往秉承质量为先的责任!

质量好是对消费者最大的诚信,而要做到标杆,那必然不是一两年可以完成的。自建厂以来,万达宝通轮胎始终以“质量为核心”,以品质铸品牌,严格规范生产环节,不断加大创新力度,通过不断提高创新能力和产品品质,增强行业竞争力。此次认可,也将为万达宝通轮胎开拓市场奠定良好基础!

多年来品质始终如一,万达宝通也将铭记这份荣誉与责任,不负所期望,继续书写轮胎制造领域的品牌诗篇!



今年质量月活动的主题是“深入实施质量提升行动 大力推进质量强国建设”。作为我国质量检验行业组织和质量专业社团机构,中国质量检验协会积极响应2021年全国“质量月”活动号召,组织开展了“企业质量诚信倡议”主题活动。

开讲啦! 2021年度走进商学院讲课活动拉开帷幕

本报讯 (人力资源部 梁涛)为提高广大干部员工知识储备,启发工作新思路,创新工作方法,依据集团人力资源部年度培训计划安排,2021年度走进万达商学院讲课活动于10月正式开讲。

活动共分3期举行,首先由各单位工程师对生产工艺、技术革新等专业知识进行内部分享。其次是职能部门/部室负责人以“读书年”所读书籍为基础,结合工作学习经历,对所读所学进行分享。最后公司高管将读书感悟结合公司发展实际,形成思想成果,面向集团公司的各相关专业版块干部员工进行分享。10月上旬,橡胶集团、建设集团、微电子公司的4名工程师率先进行了内部分享,160余名员工参与听课,课程围绕生产工艺、技术创新进行讲解,涉及“橡胶加工机械”“CPI薄膜应用”等多个产业领域、多个专业模块。

凝心聚力谋发展 砥砺奋进谱新篇

简报 争分夺秒 抢抓工期 巴洪社董事到石化集团调研丙烷脱氢项目建设情况

10月14日上午,万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴洪社到万达石化集团调度45万吨/年丙烷脱氢项目建设情况,为项目建设再加油再鼓劲,推动项目早日建成投产。巴洪社一行实地查看了45万吨/年丙烷脱氢项目施工现场,详细了解了当前项目建设进展及安全、质量管理等情况,并对下一步工作提出具体要求。

(石化集团 张隼)

东营综合保税区党建考察团到万达集团交流企业党建工作

10月14日上午,东营综合保税区建设发展有限公司党委书记、董事长荆月国一行来到万达集团考察交流企业党建工作,万达集团党委副书记、董事局董事、副总裁巴树山等陪同。

万达化工参与编制的《绿色设计产品评价技术规范 丙烯腈-丁二烯-苯乙烯(ABS)树脂》团体标准正式发布

近日,由万达石化集团化工公司参与编制的《绿色设计产品评价技术规范 丙烯腈-丁二烯-苯乙烯(ABS)树脂》团体标准正式由中国石油和化学工业联合会发布实施。

(化工公司 耿昌腾)

万达石化集团2人被评为“东营港经济开发区首席技师”

近日,东营港经济开发区管理委员会公布2021年度东营港经济开发区首席技师名单,石化集团丙烷脱氢项目刘海鹏、山东天弘化学有限公司实验室讲师帅杰获此殊荣。

(石化集团 刘志刚)

汇聚科技精华

缔造百年万达



读书分享会

读《授权》有感

□文/ 天弘石化 刘辉

读《授权》这本书,给我最深刻感受的是:管理者如何通过合理授权实现管理者与被管理者之间和谐互助,实现双赢。授权是管理者将自己的部分管理权下放给下属。通过授权既能激发下属工作的积极性和责任心,也能提高管理者的管理水平,从而促进整个部门团结与奋进,进而实现员工听命令式的工作转变为自主的、积极的去工作。授权不是指让管理者什么都不用管,而是将管理者从事务巨细的繁琐工作中解救出来。管理者一般都是一个部门或公司的负责人,他不能将本部门的所有工作都做到事必躬亲的地步。所以他要通过合理的下放一部分权利让下属参与到本部门工作的管理当中,不仅提高了下属工作的积极性,也让管理者与下属有了更多的交流和理解。下属被授权后,就感觉自己被领导信任和重视,就会更加积极的工作。当遇到问题时更能勇于担当的解决方法,从而实现遇事向领导要方案转变为让领导选择方案,实现员工与管理者的双赢。

日常生活中,我们也常常通过授权的方式,实现自己与家人的共同成长,使家变得和谐温馨。生活中我们和孩子相处的过程中,婴儿期的幼儿他的所有事情都是我们作为家长的去帮他做,随着孩子渐渐长大,我们教会他一些生活中他力所能及的事情,像穿衣、吃饭、收拾玩具,他也是从刚开始穿衣穿的歪歪扭扭到自己慢慢把衣服穿得整整齐齐,很像我们刚入职的新人一样从一开始的手忙脚乱到现在的信手拈来。作为父母的我们也在不断的调整和孩子的交流方式,从最开始领带带,再到命令式指令,渐渐变成让孩子自己负责自己的事情,到最后自己想办法处理自己遇到的问题,处理不了时我们再给予建议。孩子从最初的学会自己吃饭、穿衣,到后来学会分类收拾玩具、整理自己房间,到最后学会承担做家务。他慢慢的学会了担当,家里环境也渐渐地变得干净有序了。通过我们生活过程中对孩子的一次次授权,孩子们不但学会了生活技能,而且变得更有担当,我们则释放了更多的精力能够用于工作学习中,去实现自己的成长与发展。我们在工作过程中也应如此。

通过授权方式管理不仅可以提高了工作效率,同时也锻炼与提升了员工的办事能力,减轻了管理者的压力,释放更多的精力去管理决策方面的问题,提升管理者的管理决策能力,从而实现领导与员工的互利共赢。

赋能成就卓越 ——读《赋能》有感

□文/ 石化集团 苟振清

9月份,我阅读了《赋能》一书,该书作者斯坦利·麦克里斯特尔用来自美军特种部队的经验,从应对不确定性;突破深井,化繁为简;信息共享;赋能四个方面传授我们如何打破深井、赋能,及打造超强团队的秘诀。

读罢《赋能》一书,愈发感觉到有效的管理对于一个团队的重要性。管理是一门科学,也是一门艺术,但说到底,管理的核心是人!是团队中每一个活生生的人,当然处于领导位置的人会越来越重要,关键的是把握好大势的“变”,因时制宜,因地制宜地打造敏捷适应性强的团队应对这种变化,以“不变”的强团队,应对“变”之外部环境,正所谓“吾道一以贯之”,赋能就是此中之“道”。

一、应对不确定性 如同我们在《反脆弱》中学到的一样,世界的“脆弱性”正在日渐增强,越来越多的不确定性正在发生。这就要求我们学会如何应对这种未知的挑战和风险。

当下很多的企业和社会组织,都会信奉严密的组织管理架构模式,即便它可能带来危险,但现实是“科学管理”

已经不足以应对新一代的威胁,它能实现的效率也无法满足新的现实需要,因为我们面临的局面,已经从“复杂”转换到了“错综复杂”,导致了蝴蝶效应,最终的结局我们无从得知,这就要求我们突破深井,赋能改变。

二、突破深井,化繁为简 一是打造超级团队,互信、有明确目标 应对世界的不确定性。二是突破深井、打造灵活大团队,将传统的“深井”式组织架构的小团队各自为政,互不关联,只听从最上面的领导者,层层传递信息和指令模式转变为打造一个高度灵活的团队,这个体系中,不存在深井,而是由灵活的小团队构建灵活的大团队。

三、信息共享 一是关注信息沟通的重要性,除了增强组织架构上的灵活性,还要做好信息共享。二是培养共享意识,打破物理阻隔 ;三是击败“囚徒困境”让大家的目标一致,劲往一处使,避免出现囚徒们面临的窘境。

四、赋能 赋能的含义就是赋予他人能力,从领导者的角度出

发,就是相信团队成员,不断锻炼成员能力、完善组织架构,避免深井式的发号施令,是应对不确定性的关键;同时赋能=让正确的人做正确的事,但这种赋能也不是无休止地满足成员的自我诉求,也要在个人与团队之间找到平衡点。“去中心化”不是目的,而是手段,领导在团队中仍然很重要,但领导的决策与成员的执行需要磨合,找到一个恰当的平衡点。赋能绝不是简单的“放松控制”。好的赋能模式中,领导和团队成员一样,有着强烈的共享意识。对于信息的共享是赋能的基础,只有这样才能让团队既有活力又不混乱。做好信息共享,可以让团队中的每个人都有成为领导者的可能。

通过对本书的学习,反思当下各类公司及组织机构,我们会发现“深井”无处不在。但是打破深井并非一朝一夕之功。将组织架构的变革作为基础,共享文化的建立作为保障,领导者转变思路、团队成员发挥特长,经过这样的系统性改造,我们的公司才有可能打造出一支超级团队,从容面对国际国内各类不确定的事件,所向披靡、基业长青。

