

# 深入实施质量提升行动 大力推进质量强国建设

## 万达集团质量月专题(二)

### 质量在我心中

□文/ 天弘公司 李强

如果你心中有光,你就不会陷身在黑暗之中,你有一个清晰的目标,你就不会迷茫在旅途之中。而质量就是这盏灯,指导着我们前进的方向,让我们少走弯路,让我们一直走在正确的道路上,让我们更加坚定地走向成功。

九月,是我们公司的质量月。作为一名普通工作者,我感到非常自豪。质量在我心中,产品在我手中,是我们每个检验人员的真实写照。因为质量月的关系,公司里的每个人都在谈论质量问题,提高质量意识,我觉得我们的活动是成功的。

如果想要彻底解决质量问题,那么就需要我们每个人去努力,也许我们每个人的努力很渺小,但是如果某个人不注重质量,却可以造成非常不好的后果。千里之堤,毁于蚁穴,如果我们有一个人不注重抓质量,那么一个人的疏忽可能就会葬送许许多多的人的努力,让我们几天、几个月,甚至几年的努力都付诸东流。因此质量要从我们每个人做起。

只有我们每个人对自己负责的工作都做到高标准、严要求,我们的产品才会更好,我们的质量才会慢慢提升,因此我们在以后的工作中首先要严格要求自己,努力做好自己分内的工作,其次要团结同事,互相学习,共同进步,同时也要做到互相监督,互相督促,最终生产出高质量的产品。而要做到这些,需要我们每个员工都要有主人翁意识,在严格要求自己的基础上,帮助同事进步,也要学习同事先进的部分,提高自己。

作为一名天弘实验室的员工,公司产品的质量就在我们手中,而我们实验室的产品就是我们出具的数据,我们工作的质量就是我们出具每个数据的正确性。为了一个合格的数据,我们需要花费大量的时间、精力去学习:学习新的标准,学习新的设备;也需要去做各种对比实验:人与人之间的对比、仪器与仪器之间的对比;也需要认真的审核每一个数据,避免输入的错误导致前功尽弃。在实验室工作让我养成的良好习惯也会让我带入到生活中,让我更加认真的生活、更加细心的体会生活。

真的很荣幸能在实验室这么一个注重质量的环境中工作,也让我养成了凡事细心、凡事多想的好习惯。在接下来的日子里让我们一起继续努力吧,严格把控质量,提高自己的工作效率,为了公司更加美好的未来,也为了自己更加美好的明天,贡献出自己的努力,让我们一起撸起袖子加油干。

### 弘扬工匠精神 提升质量水平

□文/ 微电子公司 李本东

人力资源和社会保障部组织编写的《工匠精神》读本以典型、感人的普通劳动者的故事为主线,以工匠之道、执著专注、精益求精、创新进取、工匠筑梦为主要内容,形象生动地系统诠释了工匠精神。

什么是工匠精神?工匠精神是人类社会的精华,就是工作中一丝不苟,精益求精;就是要坚持数十年如一日,一生全心全意做好一件事;就是把一件工作、一项事情、一门手艺,一丝不苟把它做到极致,做到别人无可替代。

我们的企业就像一台机器,是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成的。而我们每个岗位上的员工就是一个小小的零件。只有我们发挥出各自的作用才能保证这台机器的正常运行,才能够生产出质量好的产品。但是如何才能让大家尽可能的发挥自己的动力为企业奋力工作呢?我认为靠着一种对工匠精神的认同感。

企业的发展离不开“质量”,更离不开员工的“工匠精神”。尽管“质量”与“工匠精神”是两个不同的概念,但它们是辩证统一的。没有“工匠精神”就没有“质量”,工匠意识越强,产品质量就越好。

怎样弘扬工匠精神、提升质量水平呢?

一、弘扬工匠精神、强化全员质量意识。

一线的员工大部分质量管理意识不强,认为只需要做自己份内的事情,管理与自己无关。这就造成了各个环节质量意识的脱钩。因此,向基层灌输质量责任意识是非常必要的而且要分层次一级一级地传下去,把复杂的理论通俗化,做到浅显易懂,符合工人的口味,让他们听得进,记得住,把握得了。以工匠精神,引导基层职工明白实现自我价值,首先要找准自己的工作定位,敬业并乐于工作让自己变得出类拔萃。企业只有让基层员工找准了自己的工作定位,才能引导基层员工向价值型员工进化,在实现员工自我价值的同时也提升了质量水平。

二、弘扬工匠精神、提升质量平衡进度。

一直以来,有的员工有这样的一种错误认识,认为以工匠精神搞好产品质量就会影响生产进度和效益。其实,搞好产品质量与工匠精神、一丝不苟,精益求精并不发生矛盾,他们是相辅相成、相互制约、相互发展的矛盾结合体。

试想,产品质量提升了,减少了返工,就节省了时间、加快了进度,也就节省的人力、物力的消耗,实际上为企业提高了经济效益。

三、弘扬工匠精神、细心操作保障品质

当你把工作作为一项任务去完成的时候,那仅仅是完成任务,并不能把一项工作做好,践行精益求精的工匠精神,企业的一线员工都应致力于自我提升,以严谨认真、追求完美的态度,不断提高自身专业能力,十年如一日,重复工作中每一次的分析化验都像是第一次一样,认真执行每一步检测流程,细心操作、保障品质。不以物喜,不以己悲;工作繁琐不抱怨,实验失败不气馁,工作重复需励志,工作责任勇承担。努力成为推动高质量发展的合格建设者。

企业在市场的竞争最简单的方式是价格的竞争、其次是质量的竞争、服务的竞争,而最根本的是人才的竞争。人是竞争的主体,产品是竞争的载体,服务是竞争的过程,客户是竞争的裁判。唯有弘扬人的工匠精神才能提升物的质量水平。

质量是企业之本,员工是企业生命。企业只有注重产品质量,以质量为中心,不断培养职工的工匠精神,把讲究质量放在整个企业工作的第一位,一丝不苟、精益求精,始终保持优质高效,只有这样,才能在激烈的竞争中立于不败之地。



中国万达集团  
CHINA WANDA GROUP

汇聚科技精华  
缔造百年万达

沟通创造价值

# 今日万达

TODAY WANDA

全国优秀企业报刊

中国工业企业优秀报刊

中国万达集团 主办  
东营市新闻出版局准印证(2006)第9号  
2021年9月30日出版  
第18期 总第321期  
E-mail:jrwdb@chinawanda.com  
Http://www.chinawanda.com

## 万达集团建设的全国最大阿托伐他汀钙医药中间体 项目中交仪式圆满成功

本报讯 9月17日,万达集团旗下山东宏旭化学股份有限公司阿托伐他汀钙医药中间体项目建成中交暨开工动员会在东营港经济开发区圆满成功。

东营港经济开发区党委书记、管委会主任杨同贤,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永,集团董事局董事、轮值执行总裁巴洪社,集团董事局董事、副总裁、万达石化集团主管董事王振卿,集团董事局董事、副总裁、万达石化集团董事局董事长苟英群,集团副总裁、万达石化集团执行总裁李增刚,南京玖和化工有限公司总经理黄加明,山东宏旭化学股份公司董事长慈夫山,万达石化研究院执行院长、山东天弘化学有限公司总经理张数义等领导出席活动,万达集团东营港驻地单位中层副职以上人员,集团职能部门主要负责人等150余人参加活动。

东营港经济开发区党委书记、管委会主任杨同贤



在讲话中表示,开发区将一如既往地关心、支持项目运行,为企业发展营造更加优质的营商环境,提供更加周到贴心的服务,以最大的诚意和努力换取企业的蓬勃发展。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在致辞时说,宏旭公司阿托伐他汀钙医药中间体项目是万达集团瞄准“加链、补链、延链、强链”方向而上马建设的重

点项目。项目自去年6月开工以来,历时9个月,再次展现了“万达速度”和“万达效率”。项目采用万达石化研究院自主研发的生物酶催化剂,投资小、效益高,打破了国外医药公司的技术垄断,投产后可生产规模为全国最大,年产量可占据国内细分市场75%的份额。同时,项目后期还可继续延伸产业链生产附加值更高的A8产品,届时,万达集团将

成为国内唯一一家能进行A1→A8全产业链生产的企业,对于构建高端、高质、高效产业集群发挥更大作用。

万达集团董事局董事、副总裁、万达石化集团董事局董事长苟英群主持仪式。南京玖和化工有限公司总经理黄加明介绍项目工艺并对工程质量进行初评。

山东宏旭化学有限公司董事长慈夫山作表态发言。他表示,宏旭公司将继

续以时不我待的紧迫感,动真碰硬的担当精神,从严从实的工作要求,紧盯各项工作时间节点,把万达的干事精神和拼搏精神转化为推进阿托伐他汀钙项目“开得起、稳得住、运行优”的强大动力,全力缔造阿托伐他汀钙行业隐形冠军,向集团公司及社会各界交上一份满意的答卷。

万达石化研究院执行院长、天弘化学总经理张数义介绍了阿托伐他汀钙医药中间体项目建设情况。

业主办方、设计方、施工单位代表及监理方签订中交协议书。

阿托伐他汀钙医药中间体项目建成中交,是万达集团布局高端精细化工产业链,从源头增强核心竞争力和综合实力的重要举措,对推动石化产业技术创新纵深发展、加速公司产业升级、推动高质高效发展,持续完善公司“石化橡胶一体化”产业链条具有深远的影响。

## 万达集团位列2021中国企业500强235位 中国制造业企业500强104位

本报讯 中国企业联合会、中国企业家协会主办,吉林省人民政府协办,吉林省工业和信息化厅、吉林省商务厅、长春市人民政府承办的以“新征程 新使命 新作为:全力推进大企业高质量发展”为主题的2021中国500强企业高峰论坛9月24-25日在吉林省长春市举办。

十届全国政协副主席、中国企业联合会、中国企业家协会会长王忠禹,吉林省委书记、省人大常委会主任景俊海,吉林省委副书记、省长韩俊,吉林省委常委、常务副省长吴靖平,国家发改委党组成

员、秘书长赵辰昕,工业和信息化部总经济师许科敏,国务院国资委总会计师赵世堂,中国企联党委书记、常务副会长兼理事长朱宏任等领导同志出席了发布会。

会上,发布了2021中国企业500强、中国制造业企业500强等榜单及分析报告,同时还发布了《中国企业500强20年报告》。

万达集团位列2021中国企业500强235位,中国制造业企业500强104位。自2009年以来,万达集团已经连续13年进入中国企业500强。

2021 中国企业 500 强			2021 中国制造业企业 500 强		
名次	企业名称	营业收入/万元	名次	企业名称	营业收入/万元
234	中国南方航空集团有限公司	9305143	102	江铃汽车集团有限公司	9456716
235	万达控股集团有限公司	9302513	103	中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司	9415908
236	陕西汽车控股集团有限公司	9300892	104	万达控股集团有限公司	9302513
237	通威集团有限公司	9263517	105	陕西汽车控股集团有限公司	9300892
238	江苏悦达集团有限公司	9262176	106	通威集团有限公司	9263517
239	立讯精密工业股份有限公司	9250126	107	江苏悦达集团有限公司	9262176
240	东方国际(集团)有限公司	9235469	108	立讯精密工业股份有限公司	9250126
241	神州数码集团股份有限公司	9206044	109	晨鸣控股有限公司	9162298
242	晨鸣控股有限公司	9162298	110	正泰集团股份有限公司	8935473
243	广西北部湾国际港务集团有限公司	9036745	111	福建大海实业集团有限公司	8816736
244	正泰集团股份有限公司	8935473	112	包头钢铁(集团)有限责任公司	8667610
245	奥园集团有限公司	8835171	113	双胞胎(集团)股份有限公司	8663084
246	福建大海实业集团有限公司	8816736	114	中国宏桥集团有限公司	8614464
247	新奥天然气股份有限公司	8809877			
248	开滦(集团)有限责任公司	8704453			
249	重庆市迪马实业股份有限公司	8679400			
250	包头钢铁(集团)有限责任公司	8667610			

## 尚吉永主席出席中国民营企业500强峰会

**本报讯** 构建新发展格局,贡献民营企业力量。9月25日,2021中国民营企业500强峰会暨全国知名民营企业助推湖南实施“三高四新”战略大会在湖南长沙召开。万达集团荣列2021中国民营企业500强第87位、中国制造业民营企业500强第46位。中国光彩会副会长、全国工商联执委、山东省工商联副主席、山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席峰会并作为2021中国制造业民营企业500强企业代表上台接受湖南省委副书记、省长毛伟明授牌。



## 万达集团荣获国际产业互助大会多项大奖

**本报讯** (总裁办 闫圣利)9月17-18日,以“交流·交换·交心”为主题的第十九届国际产业互助大会在河北省唐山举行。万达集团斩获此次大会“中国制造100年标杆企业”、“全国十佳管理创新奖”、“绿色发展与碳中和创新奖”等15项集体与个人奖项,收获满满。

本次大会汇聚分析国内经济形势领导、数字经济领域专家、设备管理领域教授、企业管理创新专家、教授,纵论经济发展形势,探讨数字化企业转型之策,为创新发展寻求智力支持,为企业转型升级、精益管理、创新发展提供更多的思想方法和技术交流。经过4年的探索和实践,万达集团输出了一批成效显著精益改善项目,培养并带动了一批富有改善思维、践行改善行动的改善型人才,万达全员生产维护设备管理(WTPM)体系建设,也正处于积极发展阶段。

凝心聚力谋发展 砥砺前行谱新篇

### 简讯

#### 万达集团被国家体育总局授予“全国群众体育先进单位”荣誉称号

近日,国家体育总局对2017—2020年度全国群众体育先进单位和先进个人进行表彰,万达集团荣获“2017—2020年度全国群众体育先进单位”称号。据了解,全国群众体育“双先”表彰活动,是全国体育界最高规格的综合表彰活动。

#### 巴洪社董事到石化集团调研丙烷脱氢项目建设情况

9月24日上午,万达集团董事长董局董事、轮值执行总裁巴洪社到石化集团调研45万吨/年丙烷脱氢项目建设情况,并组织召开项目现场调度工作会议。

(石化集团 张隼)

#### 万达集团第四届质量管理知识竞赛成功举办

9月24日,集团公司战略与科技管理部开展万达集团第四届质量管理知识竞赛,共有11支精英代表队参赛。通过必答题、竞赛题、抢答题三轮角逐,最终,化工公司代表队摘得比赛桂冠,威特生产事业部、天弘公司代表队获二等奖,微电子公司、炭黑公司、宏旭公司代表队获三等奖,建安公司、万达宝通轮胎公司、油矿电缆公司、海缆公司、电缆公司获优秀奖

(战略与科技管理部 房鹏)

#### 万达集团耐斯特炭黑公司连续8年跻身中国炭黑十强

日前,2021年中国炭黑年会暨会员大会在河北召开。会上,公布了2021年度炭黑行业十强企业名单,万达集团耐斯特炭黑公司连续8年跻身行业十强,进一步彰显了企业的实力和影响力。

(炭黑公司 李良良)

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 读书分享会

### 读《丰田模式》心得

□文/ 海缆公司 巴文秀

“天下大事,必作于细,天下难事,必成于易。”这是我读完《丰田模式》后想到的第一句话。

作为企业的一员,改善要先从小事做起,不要总想着做大的变革,而是马上把力所能及的小事做好,常此下去就会有惊人的结果。改善后的效果要让领导和同事明显看的见;作为追求效益的企业来说,公司要真正的做到奖罚分明,除精神鼓励外,对改善者要提供物质和技术上的支持,只有改善者被认可、表扬甚至提升,才能真正激发员工下次创新的动力,对改善的评价和表扬不仅要针对个人,也要针对部门或班组,对工作本身设定标准,才能显现改善的效果,同时要建立和完善提案制度及建议评价执行体系,使评价的人积极认真、公平公正地对待建议。

“永远把今天的水平看成是最差的。”这是对我心灵触动较大的一句话。全体员工的高度认同和自觉参与,通过专门的会议,对产品质量、材料、设备和浪费的消除进行讨论,从而改善生产流程,提高生产效率。拥有非常务实的员工,每个人都在行动在诠释着“主人翁”的真正含义,把改善“小事”看成是自己的神圣职责。员工们拥有强大的内动力:“一个动作中有35%是无效动作”、“每个人节约1秒钟,60个人就是1分钟”、“用脑寻找改善方法”、“不求完善,有50%机率就立即动手”。

“小事成就大事 细节成就完美。”这句话听起来简单,真正事事做到却很难,我们需要从平淡无奇的工作中参悟深邃的哲理,把干的每一项工作当作是一种经验的积累过程,并不会将处理日常琐碎小事当作是一种负累,真正从内心把它当作是做一番宏图伟业的准备。在下一步工作中,我将努力观察和分析小事中的细节,从细节上做文章,我相信它会起到意想不到的作用。还要将事做到位做透,才能彻底将事做完。“忘不掉是真正的素质”,努力让自己养成这种良好的习惯,做任何事,就能看清其实质,也就能将事做透做好。

认真读完这本书,我对日本的匠人精神和传承精神有了更深层次的了解,于我个人成长和办公室的管理也是受益匪浅,很多工具让我耳目一新,犹如进入了学习管理技巧的新天地,接下来将继续深入学习,突破自我,活学活用,为公司高质量发展做出自己新的、更大的贡献。

## 读《何为美好生活》有感

□文/ 地产集团 李俊洁

初次看见这本书,是被放在一个本不属于它的读书区域,出于各种好奇,又因为标题非常吸引人。在现在的生活中,我们又会想怎么才能让自己过得更好一些,所以我不由自主的拿起这本书,开始翻看。看完后,发现真的是让人受益匪浅。

这是一本哲学性质的书,说起哲学,我们首先想到的词汇就是:枯燥无味,甚至有点想打瞌睡。但是这本书,竟然一点也没觉得无趣。他不会一直再跟你谈论什么伦理道德,或者是些比较难懂的一些哲学上的词汇,或者引用一些引经据典的讲一些古老的东西。一直是立足于很现实上的东西。比如说:知行是否要合一、金钱是否可以买来快乐、幸福的定义是什么、什么是美好生活等等。

当我们尝试着去接触很多事情的本源的原因的时候,人会变的更加的通透和透彻。可能我们会在遇到一些难题啊、或者说是在遇到一些让自己困扰的问题的时候,我们可以去选择一个更加客观,或者说是更加舒缓的方式去全面的解读这个问题。反而,可以让自己的思

## 尚吉永主席出席山东省人民政府国庆茶话会

**本报讯** 9月30日下午,山东省人民政府在山东大厦金色大厅举行国庆茶话会,庆祝中华人民共和国成立72周年。省委书记李干杰,省委副书记、代省长周乃翔,省委副书记杨东奇等省领导,与社会各界人士欢聚一堂,共庆佳节。

金色大厅内华灯璀璨、鲜花绽放,洋溢着庄重热烈的节日气氛。茶话会在庄严雄壮的《义勇军进行曲》中开始。与会嘉宾共同观看了宣传片《壮丽新时代奋力谱新篇》。

会上宣读了2021年“山东省荣誉公民”“山东省人民友好使者”授予决定,授予18人“山东省荣誉公民”称号,授予47人“山东省人民友好使者”称号。周乃翔为获得荣誉称号的外国友人代表颁发荣誉证书。

周乃翔代表省委、省政府,向全省人民致以节日祝贺,向在鲁



的香港同胞、澳门同胞、台湾同胞和海外侨胞致以亲切问候,向长期以来关心支持山东发展的国际友人表示诚挚感谢。

中国光彩会副会长、全国工商联执委、山东省工商联副主席、山东省民营企业家协会会长、万

达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席山东省人民政府国庆茶话会。

在喜庆欢快的乐曲声中,各界宾朋畅叙友情、共话发展,祝愿伟大祖国繁荣昌盛、各族人民幸福安康。

## 东营市职工心理健康公益巡讲走进万达集团

**本报讯** 按照东营市总工会心理健康公益巡讲工作部署,为进一步维护职工心理健康权益,培养职工自尊、自信,理性平和、阳光向上的健康心态,9月29日上午,集团公司邀请中国心理学会临床与咨询心理学专业机构和专业人员注册系统心理师李娜老师在万达大厦12楼会议室开展专场讲座。

讲师从身心健康、情绪管理、家庭幸福等角度“授业解惑”,生动幽默地讲授了情绪与健康的关系、情绪的控制与管理等内容,独特的视角剖析了现实中典型案例与现象,解锁家庭幸福密码,就如何调整、控制情绪,快乐工作、快乐生活及幸福家庭提出了独到的建议。

现场互动中,干部职工们在听取老师建议之余,对情绪控制、压力缓解及幸福家庭提出自己的独



特见解,赢得了老师的认同与赞扬,精彩的言论和互动主题不时博得阵阵掌声。通过生动的讲解以及形式多样的体验活动,增强了职工承受挫折、适应环境的能力,让职工体会到拥有阳光心态的重要性。

本次公益巡讲活动受到干部职工的普遍欢迎。对进一步推动职工心理健康服务工作,增强广大群众心理保健意识,引导干部职工学会正确地进行心理调节,缓解心理压力,消除职业倦怠,具有非常重要的意义。

