

东营市基层党建工作半年观摩团到万达集团观摩

本报讯 9月2日上午,东营市委组织部常务副部长冯玉峰带队到中国万达集团观摩指导基层党建工作,并听取万达集团党委书记、董事局主席尚吉永对公司基层党建工作汇报。市委组织部副部长、两新组织工委书记赵明印,垦利区委书记刘斯杰,垦利区委副书记、垦利经济开发区党工委书记刘军,垦利区委常委、组织部长杨文娟以及各县区组织部有关负责人参与观摩。

观摩团一行到中国万达集团展览馆“红色引擎 创业先锋”党建厅、万达宝通公司红旗车间进行实地观摩。观摩团一行边走边看、边听边问,现场就万达集团党组织建设覆盖情况、党建引领工作落实情况、党建品牌打造过程、“四位一体”及“五动链合”机制实施效果、党员发展教育管理、“车间党建”新模式等工作进行了深入沟通交流。



市委组织部常务副部长冯玉峰对万达集团基层党建工作予以充分肯定,他表示,万达集团抓基层党建工作重视程度高、特色亮点多、做法思路新、推进措施实、工作成效大、社会效果好,并希望企业以本次全市基层党建工作半年观摩为契机,在下一步工作中持续

抓基层、夯基础、强引领、提质效,继续强化党建引领作用,将党的政治优势和组织优势转化为企业发展优势,持续加大对非公党建模式的探索力度,为全市乃至全国民营企业提供可借鉴、可复制的宝贵经验。中国万达集团创建于1988年,总资产800多亿元,

员工1.3万人。集团党委成立于1996年,下设10个党支部、53个党小组、125个党员责任区,党员618人。党建引领促发展,企业发展强党建。30多年来,万达集团始终坚守“永远创业、永不守业”的初心,坚持把党建引领作为企业发展的红色引擎和内生动力,推进党建工

作与生产经营深度融合、互促互进。创建“红色新动能,万达永动力”党建品牌,大力实施四位一体“红帆”领航工程、五动链合“强擎”起航工程、五力聚融“破浪”远航工程,探索“五个一线”党建工作法,建设红旗车间18个,在车间一线组织广大党员、职工开展“党建+重点项目”“党建+科技攻关”“党建+精益管理”“党建+服务驿站”等特色党建活动,引导基层党组织和党员争创“红旗支部”“红领党务”“红星工匠”,有效激发了基层党建工作活力。

为庆祝建党100周年,集团党委投资3000多万元建设“红色引擎 创业先锋”党建展馆和万达数字化展馆,建筑面积2000多平方米,集中展示万达党建成果和企业发展成果。党建展馆运行以来,已成为垦利区非公企业开展党性教育的主阵地、主题活动的大课堂、党群融合的新平台。

中国光彩会副会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席工商联系统对口援藏工作座谈会

本报讯 为深入学习贯彻落实习近平总书记中央第七次西藏工作座谈会、中央民族工作会议上的重要讲话精神和在西藏视察时的重要讲话精神,全面贯彻新时代党的治藏方略,9月12日,工商联系统对口援藏工作座谈会在拉萨召开。会议总结2018年以来工商联援藏工作,交流经验,研究部署“十四五”时期工商联援藏工作重点任务。

中央统战部副部长,全国工商联党组书记、常务副主席,中国光彩会会长徐乐江出席会议并讲话。徐乐江强调,工商联援藏工作要聚焦“四件大事”。要办好帮助就业这件实事,提升西藏各族群众就业创业能力,深入开展民族团结教育,在助力西藏长治久安上有所作为;要推动西藏“万企兴万村”行动深入发展,千方百计增加农牧民

收入,引导民营企业参与民生实事,在助力西藏高质量发展上有所作为;要引导民营企业坚定不移走生态优先、绿色发展之路,组织民营企业积极参与西藏清洁能源产业发展和生态保护、修复、治理,坚决守住高原生态保护红线,在助力西藏高原生态保护上有所作为;要积极引导民营企业向对口支援的边境地区发展,在助力西藏边境稳固上有所作为。

西藏自治区党委书记、自治区主席齐扎拉在致辞中表示,未来,民营经济仍是西藏高质量发展的“潜力股”“绩优股”。西藏将进一步优化营商环境,持续搭建多元开放平台,为民企交流合作、投资创业拓宽渠道,同时将用好活用工商联系统援藏平台,做好对接落实,认真细化举措,用好每一笔援藏资金,管好每一个援藏项目。全国工商联副主席、中国光彩会副会长谢经荣主持会议。

策,进一步优化营商环境,积极做好服务保障工作,真心实意为企业家服好务、办好事。区内民营企业和民营企业要多向内地企业学习,加强交流合作,不断做大做强,积极承担社会责任,为推进新时代西藏长治久安和高质量发展作出应有贡献。

西藏自治区党委副书记、自治区主席齐扎拉在致辞中表示,未来,民营经济仍是西藏高质量发展的“潜力股”“绩优股”。西藏将进一步优化营商环境,持续搭建多元开放平台,为民企交流合作、投资创业拓宽渠道,同时将用好活用工商联系统援藏平台,做好对接落实,认真细化举措,用好每一笔援藏资金,管好每一个援藏项目。

全国工商联副主席、中国光彩会副会长谢经荣主持会议。

中国光彩会副会长、全国工商联执委、山东省工商联副主席、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议。

会上,西藏自治区工商联汇报了2018年来受援工作情况,江苏、安徽、佛山3家省市工商联负责人及民营企业代表作了交流发言。

西藏自治区党委常委旦科、白玛旺堆、刘江,全国工商联相关部门负责同志及企业家,中央统战部光彩事业指导中心及中国光彩会相关负责同志,内地相关省市工商联和民营企业负责同志,对口援藏省市第九批援藏队总领队,西藏自治区相关区(中)直部门有关负责人,七地(市)分管工商联领导和工商联主要负责人,自治区工商联(总商会)及商协会负责人等参加会议。

深入实施质量提升行动 大力推进质量强国建设

万达集团质量月专题(一)

编者按

今年“质量月”的主题为“深入实施质量提升行动,大力推进质量强国”。9月,为全面做好万达集团2021年“质量月”活动,突出“以人为本,质量至上”理念,不断夯实质量管理基础,营造全员关注质量的良好氛围,全面提高质量意识,努力提高质量管理水平。集团公司结合生产实际和当地疫情防控要求,拟定了“质量月”活动方案,主题为“品质引领新常态 共筑质量强企梦”,活动内容涵盖质量管理主题培训、技能提升、知识竞赛、征文比赛等一系列活动,力争在质量意识、质量改进、品牌提升等方面取得实效。

本月今日万达报将连续刊载“扬工匠精神 提升质量水平”主题质量月员工来稿。

守初心 勇担当 强质量

□文/ 兴达公司 刘佳

“质量就是效益,质量就是生命”,在社会经济高度发达的今天,这个理念已深深地扎根于每个企业。质量是企业生命,是企业发展的灵魂和竞争的核心。质量关系到企业的盈利,关系到企业的生存与发展,同时也关系到消费者的身心健康,关系到我们每一个人的衣食住行。然而我认为,质量更是一种态度,产品的质量在我们每个员工的手中;产品质量的保证,需要我们共同努力。对于质量,我们不光要“心动”,更重要的是“集体行动”,落实到每一名员工的点滴工作中去。

质量是生产出来的,要产出高质量的产品,需要我们每一名员工的共同努力。企业的员工是产品质量的一线情报员,我们一线员工熟悉原煤工厂的各个环节中的每一个细节,必须要加强每一个质量关键点的控制。有位企业家曾经说过:产品质量之所以最好,是因为只有百分之十靠技术,其余百分之九十靠的是态度。可见只有我们对产品质量的态度矢志不移,我们的产品才会在激烈的竞争中脱颖而出。

质量是一种态度,产品的质量是企业生存的根本。产品质量的保证,需要我们每一名员工把自己当作企业的一员,

深刻地认识到自己是企业的一份子,企业的发展才能带动我们的发展。在工作中,每个细微环节都需要员工认真敬业的工作。如果工作不细心,操作不规范,操作不到位就可能造成质量事故。不轻视不起眼的小问题,重视操作过程中的每一个细小环节,因为正是这些细节决定了成败,决定了企业的质量生命线。海尔总裁张瑞敏说过:“什么是不简单,把每件简单的小事做好就是不简单。”质量与我们的每次操作,每个巡回坚持都密切相关,只要我们每一名员工切实加强质量意识,严把质量关,严格按照操作规程办事,就一定能够防微杜渐,防患于未然。这就要求我们把质量意识牢记心中,在工作中严格要求自己,认真做好入厂煤管理,做到车车计量、检斤,车车取样检质,把质量意识深入到我们每一次的工作中去,认真做好原煤入厂工作。

质量是我们每一名员工在操作的每个细小环节控制的。我认为:不管在什么情况和条件下,人的因素是第一位,人是管理机器的主体,人决定质量,而非机器决定质量。质量也是一种责任心的培养,我们都知道,产品质量是我们每一个职工干出来的。记得日本一位企业家士光敏夫曾说过这样一句

话:“没有沉不了的船,没有倒闭不了的企业,一切取决于人的努力。”作为供暖企业,生产过程,质量控制,环环相扣,每个细微环节都需要员工认真敬业的工作,稍有不慎,就会造成安全事故隐患。尤其作为我们一线员工,如果技术工作不细心,不到位,造成生产质量出现问题,既有可能危及自身及他人生命安全,所以,作为企业员工,我们必须要求自己做到“技术扎实,意识过硬”。有句老话:言必行,行必果!为了做到这点,无论多么具体而繁琐的小事,我们都要锲而不舍落实到底!



质量月,我们在行动

□文/ 天弘公司 薄莹莹

生产是船,质量是帆,质量的保证让我们走的更快、更远,质量的保证是我们生产环节所必需的一步,也是我们生产的基础。

每年的九月,都是我们的质量月,在这个月里,我们举办各种活动,彰显我们在质量方面做出的努力,其实作为一个检验部门,我们对质量有着非常深刻的认识。作为产品出厂的最后一道保障,我们实验室的努力一直没有停下过脚步。

也许我们没有直接参与生产,也许我们是一个辅助部门,但是我们的每一个员工都认认真真的对待我们的每项工作,也从不会觉得我们的工作微不足道,恰恰相反,我们化验的工作是对我们产品合格出厂的有力保证。

从原材料进厂,到各装置中间产品,最后到产品出厂时的检验,我们全程参与,一步步见证。原料进厂时是一车车黝黑的原油,经过加工成一罐罐清澈的汽油、柴油,每一道工序,我们都没有参与生产,但是来自实验室的数据,指导着这些产品合格出厂。

质量的背后是我们每个员工的努力,认真对待每一个样品:从接收到留样,我们制定了完善的规章制度,确保每个样品都不会出现一点错误;认真对待每一个项目:我们根据国家标准建立了属于自己实验室的操作规程,化验员需要根据操作规程,认认真真的完成每个项目;对于报出的数据:我们建立了三级审核制度,层层审核,确保报出的数据不会出现错误。这些努力,确保了每天分析的几百个样品、上千个分析项目的数据,能够一个不错的出现在各个装置的操作平台上,确保操作的万无一失。

为了更进一步的开展工作,我们积极申请成为了CNAS实验室,成为了一个国家认可的实验室,而CNAS实验室也给我们带来了更加先进的实验室管理理念,让我们每个人的能力都得到了极大的提高。我们每个员工都为在这一个现代化的实验室工作感到骄傲。

质量是一个企业的生命,没有了质量,一切都是空中楼阁,而我们每个人的努力正是这建造这美丽楼阁的基石,保证质量需要我们每个人的努力。我在此承诺:我们在质量月会严格保证质量,我们在以后的工作中都会严格保证质量,为公司的发展做出我们的贡献。

尚吉永主席到万达胜坨工业园区单位调研指导工作

本报讯 9月14日,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到万达胜坨工业园区部分单位调研指导工作。

尚吉永主席深入各公司生产现场,实地查看各公司生产运营情况,详细听取各单位对当前产品市场行情、库存情况、安全环保管理及下一步工作思路、措施等方面的汇报,并根据各公司实际情况进行安排部署。

尚吉永主席要求,一是要严格按照抓有质量的效益为总抓手,坚持“快进、快产、快出”的经营原则,通过行业市场调研,研究制定切实可行的营销策略,大力推进产品结构调整、市场结



构调整,提高整体经营效益;二是要狠抓安全、环保工作,面对当前安全环保工作的严峻形势,要加大管理力度、投入力度、治理力度,进行系统整改、源头整治,促进安全环保工作全面升级,确保企业合法经营;三是要

严格管控逾期账款,优化账款结构,提高资金回流速度和使用效率;四是要切实做好管理提升及精益管理工作,深化改革创新,推动企业总体竞争力的持续提升,推动公司在新时期实现高质量发展新跨越。

万达集团在东营市群众性质量管理活动中斩获佳绩

本报讯 (战略与科技管理部 房鹏)近日,东营质量协会联合东营市市场监督管理局、东营市工业和信息化局、共青团东营市委、东营市妇女联合会、东营市科学技术协会组织评选了2021年度东营市群众性质量管理活动成果,公司共有5个项目获三等奖。

天弘公司实验室质量小组提

报的降低标准物质消耗量项目、旋风陀螺QC小组提报的压缩机出入口加装电动阀项目、催化联合车间质量小组申报的提高催化汽油脱硫醇效率项目;化工公司创新QC小组申报的4,4-二氨基二苯醚的加氢结晶生产工艺研发项目;炭黑公司质检处QC小组申报的成果“降低着色强度误差

率”,同时炭黑公司质检班组与化工公司技术质量研发部创新班组获2021年度东营市质量信得过班组。集团公司战略与科技管理部房鹏,化工公司技术质量部郭凌霄,炭黑公司质检处刘明燕,天弘公司技术部王澍4名同志荣获2021年度东营市质量管理小组活动优秀推进者。

向海“揽”风,万达海缆助力山东省“第一度”海上风电

本报讯 (海缆公司 郑建华)9月12日,中国华能集团烟台发电有限公司山东半岛南BDN#4海上风电项目第一批风机成功并网发电,跑出投运“加速度”。万达海缆公司承接的风场内约91公里光纤复合海底电缆向海“揽”风,助力山东省成功发出“第一度”海上风电。

华能集团位列中国五大发电集团之首,烟台拥有并网风电场30座,风电装机容量156万千瓦,列居山东省首位。山东半岛南4号海上风电项目是山东省首批海上风电示范工程,采用单桩基础,是目前国内为数不多的水深最深、单机容量最大的海上风电场之一,也是山东省第一个开工建设、第一个完成首根风机基础施工、第一个完成首台风机吊装、第一个并网发电的海上风电项目。总装机容量301.6兆瓦,安装58台5.2兆瓦风机,计划2021年底前实现全容量并网发电。

万达海缆抢抓山东海上风电发展的机遇,紧随渤海湾周边海上风电场发展建设规划步伐,海缆公司领导积极调整市场战略布局精准发力,项目前期多次协调组织人



员赴建设单位、设计院、施工单位进行双向对接沟通,举全公司之力响应项目技术方案和敷设路由推荐,最终凭借优质的产品和服务脱颖而出赢得客户的信赖。

在工厂排产期间,更是克服疫情反弹压力、坚定信心主动担当,统筹指挥倒排工期、协同交付赶进度,全速提效增量,为敷设施工抢回关键的窗口期,为全国第一个风、光、储综合利用的半岛南BDN#4海上风电项目贡献力量。对推动山东省能源结构转型升级、加快实现“碳达峰、碳中和”目标产生积极意义,助力当地经济乘风破浪行稳致远。

依托中国万达集团的国家级

创新平台资源优势,配套国内外一流先进的产检运装备,建立以GB、IEC、CIGRE等先进标准为基础的技术保障体系,导入实施OA、ERP、财务共享等信息化运营管理系统,通过API、DNV、KEMA、CCS等系列产品认证,形成ISO及精益制造等多种管理体系。

万达海缆立足山东,辐射全国,将抢抓“双碳”国家远景能源战略重大机遇,以鲁北、莱州湾、渤海中、长岛、半岛北、半岛南、渤海油田岸电等海上风电、海上油田群等资源开发为契机,大格局谋篇,瞄准智慧建设清洁低碳、安全高效的能源体系,为中国电网建设和和海洋开发提供卓越产品和服务。

万达宝通轮胎再次入榜全球轮胎75强

本报讯 (橡胶集团 王平平)近日,2021年度全球轮胎75强排行榜发布,万达宝通轮胎再次入榜,排名第39位,较去年上升5位。

据了解,今年排名依旧延续2020年相同的规则,排名用轮胎业务的收入作为衡量,从统计的数据来看,受疫情等外部环境影响,全球75强轮胎制造商的轮胎相关收入较上年度下降8.2%,为2016年来最低水平。万达宝通轮胎逆势上扬,销售收入较去年增长15.6%。

凝心聚力谋发展 砥砺前行谱新篇

简讯

万达集团组织召开双碳目标驱动高质量发展培训暨质量月启动会

立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,为有效应对国家“双碳”政策给企业带来的影响,抢抓机遇,应对挑战。9月1日上午,万达集团在大厦12楼会议室组织召开双碳目标驱动高质量发展培训暨质量月启动会。

(战略与科技管理部 房鹏)

万达国贸集团再次上榜青岛民营企业百强

万达国贸荣获青岛民营企业百强第4位,民营服务业十强第2位。万达国贸集团是中国500强企业万达控股集团全资子公司,业务涵盖石化、金属、橡胶、煤炭、轮胎和外贸综合服务六大板块,以“物流天下、贸易全球”为愿景,努力打造“贸易、金融、资本”三位一体的大宗商品国际贸易综合服务商。

万达集团荣获山东省设备管理创新成果大奖

8月26至27日,2021年度第一批山东省设备管理创新成果答辩暨发布推广会盛大召开并圆满落幕,依据《设备管理和技术创新成果评价规范》(标准编号T/SDAPE00004-2020),万达集团申报的设备管理创新成果“轮胎硫化机无动力疏水系统改造”获得“二等”奖。

(总裁办 岳建峰)

万达耐斯特8515绿色高性能炭黑成果获评国际先进

9月14日下午,山东耐斯特炭黑有限公司自主完成的“高结构低生热高安全性NC8515炭黑研制”项目顺利通过科技成果评价。专家组一致认为,该成果综合评价等级为I级,达国际先进水平。

此次科技成果评价,由第三方专业科技成果评价机构承办,并依据科技部《科学技术评价办法》的有关规定,按照科技成果评价的标准及程序,本着科学、独立、客观、公正的原则,在山东东营组织专家进行评审。

(炭黑公司 李良良)



汇聚科技精华

缔造百年万达



读《影响力》有感

□文/ 天弘石化 张敦义

通过偶然的一次机会,我读到了罗伯特·西奥迪尼的《影响力》这本书,原以为这本书是属于比较枯燥的一类,没想到对我的影响颇深。一直以来对于心理学和社会学都很感兴趣,这本著作以一种简洁而平实的话题通过语言和生动而富有说明性的故事或者是实验向我们展示了那些被我们所忽视的或者是压根儿未能意识到的心理学原则在我们的生活中究竟具有着多么重要的影响。

这本书从一个真实的案例开始介绍讲起,分析了我们在成长的过程中所需要养成的一些条件下的放射。同时通过实例进行分析,人们运用这些原则来提高自己能够说服他人的概率。这六个原理都是指人们自身从小到大成长阶段所培育和养成的各种条件下进行放射。基于这几个原理,在我们的成长过程中为我们指明了一个可以迅速地解决这个问题的方法和途径。在当今的现代网络经济迅猛发展的社会里,我们首先需要正确地面对大量的网络信息,然后才能做出迅猛的判断。所以这几个原理便显得尤其重要。

在这本书中着重地提到了,一些现代人们研究的是如何运用这些原则和方法来增强其说服能力的。在现代的社会里,我们之间需要彼此进行交流,相互进行沟通,他为我们提供了几个方式和做法的建议。这本书六个基本的原理,最初从案例入手,分析得到所用的典型原理。之后分析这个原理产生和出现的根本原因,再以实验研究方式进行总结得出影响它的因素。以及在实际生活中具体的应用,还有与之相关的一些变化。最后提出面对这些情况时我们的应对方法。

根据这本书,我很清楚地联系到自己的实际,就联系到了以前所读的一本专门为人介绍怎样去选择自己的西装而写成的书,里面也提到了一些关于社会和精神心理学方面的东西。在日常的社会生活中,首先要做的就是合乎自己的身份,合乎场合的着装,是很有意思和必要的。之后诚信就是首先获,之后再正式沟通中,其他几个基本原理也就开始有所作用。互惠,承诺,如果我们能够合理地巧妙地运用这些原则。将会极大地增强和提升我们的说服力。

总之,人性的各种弱点和其优势都在这本书中已经得到了充分的揭示和展现“自然人性”,也已经澄清了许许多多本不一定属于自然人性的问题,通过这些揭示和阐述的澄清,罗伯特教授使我们可以让我们对网络营销过程中的各种有关手段和技巧了然于胸,发出“不过如此”的深刻感叹,这必然会极大地增强我们的自尊心。同时,也看到了人类在自然的人性及其他组织的人性中所蕴含着潜藏的巨大而震撼人类的能力,如果它们真正能为我们使用,必将具备功效。

做有预见性的父母

□文/ 地产集团 张丽丽

记得有一次带孩子去图书馆,我看到一本《做有预见性的父母》一书,感悟很深!

每次在工作之余,空闲时间我便会拿出来翻看,说实话,对孩子的教育,我多半将希望给予老师身上,从幼儿园起,我都是这样认为的,直到上了小学,才感受到作为家长肩负的责任有多大。只要教育方法得当,孩子的成长始终如一地抱有信心,在普通的孩子,也一样可以得偿所愿,取得成功。

书中所提到的无敌,是一个普通的孩子,普通体现在很多方面,无敌的先天禀赋没有多少特别之处,再怎么观察也看不出他有多少聪明绝顶的迹象。学习上时不时也会遇到困难挨老师的批评也是家常便饭,考试不如意的时候也不少,考顺了可以拿第一,考砸了整个底也很正常。

但普通并不意味着自甘落后,平凡也不是平庸的同义语,与无敌的成长过程中,我们始终保持这样一种坚定的信念,寒门里可以走出英才,深山里能够飞出金凤凰。每个孩子都能走向成功,普通家庭一样能够培养出优秀的孩子。基于这样的认识,我们一直坚信无敌能够创造一个又一个奇迹。从

小学到高中,他连年获得“优秀三好学生”等荣誉称号,先后四次获得科技知识、数学、物理等项目省级竞赛一等奖。2006年中考他取得了全市第一的好成绩,2009年他将收获了全省高考最高分,如愿进入清华大学经济管理学经济与金融学习。无敌学习和成长的经历,告诉大家一个事实:普普通通的家庭里出生的普通孩子,一样能够演绎出不普通的成长故事。

孩子的天赋是千差万别的,有的孩子多一点,有的孩子少一点,比方说,禀赋为80的,可能只发挥出了40,禀赋为60的,可能只发挥出了30。因此,当下能够发挥孩子禀赋八到九成的有效教育是十分稀缺的。能接受到这种教育的孩子,即使生下来禀赋只有50,其结果也会优于生下来禀赋为80的孩子...由此可见,孩子普通并没有什么好担心的,只要教育方法得当,对孩子的成长始终如一地抱有信心,在普通的孩子,也一样可以取得成功!所以,在这里,提醒家长朋友们的是,衡量孩子是否成功,不能把考试成绩,考取的学校等表象的东西作为最重要的甚至是唯一的标准。孩子的先天禀赋、智能

结构、生活环境、成长周期等个人情况各不相同,因而不能以某个孩子的成功模板来套自己孩子。适合的就是最好的,一步一个脚印,去收获属于自己的那份幸福和快乐,就是一种成功。

现在的孩子读书苦,是有目共睹的事实。方方面面的压力一起压到孩子稚嫩的肩膀上,让很多孩子承受不起。家长如果不能再体谅孩子,也加入到向孩子施压的队伍中去,那对孩子来说,无疑是雪上加霜。要学会为孩子减压,在孩子的学习遇到挫折时,要及时给以真诚的安慰和鼓励,要以平常心来对待孩子的学习,不要拿孩子的学习成绩和他的同学比高低,我们都希望孩子的一生都是快乐的,幸福的,如果一味地追求学习成绩,而舍弃快乐和幸福,在我看来是不明智的选择。

说了这么多,归结起来,就是我们共勉的一句话:“一个人要有奋斗目标,要实现目标做最大的努力。但只要尽心尽力了,就可以问心无愧,什么样的结果都可以接受。”重视孩子的学习过程,看轻孩子的考试结果,做到这一点,家长就可以无忧,孩子也就可以减压。父母不干扰就是最好的培养。

