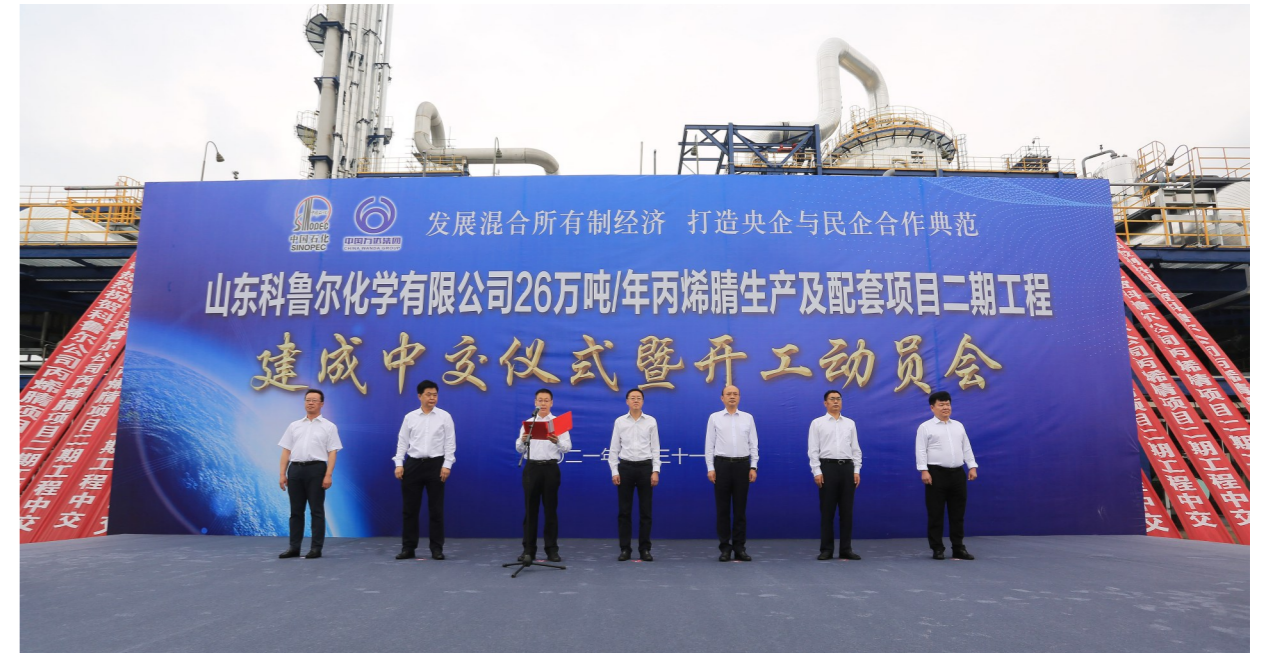


今日万达 TODAY WANDA

中国万达集团 CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华 缔造百年万达

央企与民企合作典范 | 中国万达集团与中石化合资的科鲁尔26万吨/年丙烯腈项目二期工程建成中交



本报讯 8月31日,山东科鲁尔化学有限公司26万吨/年丙烯腈项目二期工程建成中交仪式暨开工动员会在东营港成功举行。
中国石化齐鲁分公司代表、党委书记张绍光,东营市委常委、常务副市长王晓军,齐鲁石化副总经理刘训书,东营港经济开发区党工委书记、管委会主任杨同贤,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永,齐鲁石化工程部经理徐士平,山东科鲁尔化学有限公司董事长、党委书记、总经理任栋枝等领导出席活动。
中国石化齐鲁分公司代表、党委书记张绍光在致辞中指出,科鲁尔公司在东营港这片沃土上已经成长了9年,丙烯腈项目是齐鲁石化建设发展布局中的重要一环,下一步双方还要推进丙烯腈下游产品ABS项目,不断拓宽产业链,培育新的效益增长点,跑出发展“加速度”,点燃发展“新引擎”。
东营市委常委、常务副市长王晓军代表东营市委、市政府对项目表示热烈祝贺。他在致辞中强调,齐鲁石化与万达集团合资建设的科鲁尔丙烯腈项目,是央企、民企强强联合的示范项目,也是我市打造丙烯产业链条的关键支点项目,将为东营石化产业发展注入新动力、增添新活力。下一步,市区两级要共同搞好服务,全力支持齐鲁石

化在东营的发展,推动双方合作结出更加丰硕的成果!
东营港经济开发区党工委书记、管委会主任杨同贤在致辞中表示,衷心期待项目双方以此为起点,加快推进40万吨/年ABS工程塑料等下游延伸项目,以力度更大、领域更宽、层次更高的深化合作,奋力打造国内一流的丙烯腈生产基地。开发区将为企业提供全方位、全天候、全过程的服务,以最大的诚意和努力换取企业的蓬勃发展。
万达集团党委书记、董事局主

席尚吉永在致辞时说,山东科鲁尔化学有限公司,是万达集团与中石化打造的全国混合所有制经济的典范项目,走在了混合所有制经济改革的前列,充分体现了“实力+活力=竞争力”。26万吨/年丙烯腈一期项目自2014年投产以来,经营稳健、效益良好。二期项目自去年5月开工以来,科鲁尔团队积极发扬顽强拼搏精神,锁定目标、攻坚克难、盯上靠上,仅用15个月全面建设完成,创造了国产化程度最高、数字化应用最广的丙烯腈产业基地建设新纪录。丙烯腈二期工程全面建成中交,既是双方深化合作的又一标志,也将进一步推动产业提档升级,实现“1+1>2”的效应,促进双赢,实现多赢,为打造区域高质量发展产业集群再赋新动能。
齐鲁石化工程部经理徐士平介绍项目建设情况。山东科鲁尔化学有限公司董事长、党委书记、总经理任栋枝作表态发言。
活动上,施工单位代表进行发言,质量监督站对工程质量进行初评,并举行了中交签字仪式。

万达集团入选山东省民营企业100强

本报讯 8月27日,山东省工商联十三届八次常委会议暨2021年山东民营企业100强发布会在济南市山东大厦齐鲁厅召开,万达集团荣列山东省民营企业100强第6位。
据了解,本次活动系由山东省工商联、省科技厅、省工业和信息化厅等共同评审发布,今年山东100强民营企业营业收入门槛为117.59亿元,较去年有13.70%增幅,入选企业整体在经营规模、盈利能力、员工就业等方面成绩突出,经营管理水平较高,是山东省民营企业的典范。
不忘家国情怀初心,牢记实业兴邦使命。近年来,公司扎实践行“永远创



永远跟党走 建功新时代

专题五

吾心永向党 万达当自强

□文/ 集团办公室 高光强

党是一面飘扬的旗帜,是一盏指路的明灯,百年征程,波澜壮阔;百年初心,百年荣光。在中国共产党即将迎来百年华诞之际,作为一名新时代的中共党员,对伟大的中国共产党的崇敬之情油然而生。

党魂·不朽的精神丰碑

小时候,泛黄的小人书,经典的黑白电影是童年的美好回忆。在记忆里,党的英勇形象和事迹往往显得那样清晰。成长的日子,从小学到高中,从高中到大学,从工作到生活,我感受到党的教育和关怀无时无刻不在,曾经的伙伴,身边的同事,许多都是优秀的党员同志,他们的榜样形象,加深了我对党的认识。我开始思考,一名党员的责任在哪里。在组织的关心下,我终于用行动写下了庄严的入党誓词。

回顾党的历史,我们可以看到,当最早的一批播火者升起第一面以镰刀、铁锤为标志的鲜红党旗时,集结在这面庄严旗帜下的共产党员便开始了救国、建国、强国的漫长征程。在战乱、贫弱、落后的旧中国,使中国人民看到了民族复兴的黎明曙光。追思党的英烈,李大钊、刘胡兰、董存瑞等等许多杰出共产党员的形象时常在我脑海里浮现,他们以坚贞不渝的忠诚,坚定不移的追求,前赴后继,赢得了华夏儿女的由衷敬佩。时间的车轮已驶入21世纪,在这个奔腾的时代,我们的祖国在改革开放和市场经济大潮的涌动下,已经迈上了繁荣昌盛的强国大道。作为出生在新中国的我们这一代人,或许无法真实地感受到革命前辈抛头颅、洒热血的赤诚,也无法真切地体会到解放前后新旧中国鲜明的对比。但在党的光辉旗帜的指引下,革命年代英雄辈出,和平时期同样不乏英雄。焦裕禄、孔繁森、牛玉汝、任长霞、许振超……朴实的话语是他们共同的本色,爱民的赤心

是他们一样的情怀,平凡的事迹折射出了他们不平凡的人生。从他们身上,我们体会到,作为党的儿女,心中始终装着老百姓,甘愿为老百姓付出一切,那就是最大的英雄!
平常时刻能够看得出来,关键时刻能够站得出来,危难时刻能够豁得出来。正是过去无数党的英雄儿女的壮举和许许多多优秀党员的无私奉献,才在老百姓的心中铸起了共产党员这座不朽的丰碑。

党建·万达的“红色引擎”

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永指出,没有中国共产党的坚强领导,就没有民营企业发展的伟大成就;没有党改革开放的好政策,就没有万达的今天。万达集团30多年来始终听党话、跟党走,坚守永远创业的初心,始终与党同心、同向、同行。

党建引领一直是万达集团强劲发展的红色引擎和内生动力,自成立党委以来,万达集团党委始终坚定政治理想信念不动摇,紧紧围绕抓党建促发展这一主题,积极发挥非公企业党组织的战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用,聚焦主责主业,建强战斗堡垒,丰富党建载体,探索出一条企业党建与生产经营有机结合的新路子,有效助推企业党建和经营管理双向提升,互促双赢,从而实现了企业高质量稳健发展。

注重发挥先锋党员的示范带动作用,引领广大职工建功立业也是万达集团党建一大特色。集团公司党委通过组织开展百年党史学习教育、“万达读书年”、征文比赛等形式多样的党建活动,同时充分利用企业内部报刊、网络、宣传栏、微信公众号等媒体进行宣传报道,教育引导广大党员不忘初心、牢记使命,履职尽责为企业建功立业。工作中,只要我们细心观察,万达许许多多的模范们就在我们身边。有扎根一

线、匠心筑梦的“蓝领专家”——万达宝通轮胎公司模具车间主任尚荣武,有愿将青春献万达的万达建安装饰二公司副经理王振松,有舍小家为大家、常年驻印尼公司坚守岗位的李连国,有立足本职岗位在创新创造方面发挥示范带动作用的郭凌霄等等,他们充分发挥“一名党员一面旗帜”的作用,用自身的事迹来教育感染着身边的广大职工,进一步增强了团队的凝聚力和向心力。他们就是我们学习的榜样!转眼间,来万达集团办伙半年了,尽管时间不长,但已分明感受到集团办公室工作的严谨与细致、紧张与高效。因为辛苦,有的同志已经早生华发;因为劳累,有的同志已落下病根。有人形容办公室人员都是“拼命三郎”,但如果有一股拼劲,没有一种敢拼、能拼、善拼的精神,就不会创造出集团办工作零差错的奇迹。

抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达。蓝图已经绘就,逐梦惟有笃行。让我们每一位万达人更加紧密地团结在集团公司董事局周围,红心向党,心系万达,以实际行动践行初心使命,以担当作为给党旗增辉添彩,奋力谱写万达高质量发展的新篇章,以更加优异的成绩向建党100周年献礼!



红色新动能 万达永动力



建党100周年

奋斗百年路 启航新征程

□文/ 供应公司 张坤

今年是中国共产党成立100周年,回首100年,中国从列强欺凌到国富民强、从贫穷落后到繁荣昌盛,这100年发生了翻天覆地的巨变,悠悠百载走过了多少坎坷与荆棘,品尝了多少血泪和屈辱,更承载了沧海桑田的伟大奇迹。

伟大实践孕育伟大精神,伟大精神成就伟大实践。在庆祝中国共产党成立100周年大会上,习近平总书记深刻指出:“一百年前,中国共产党的先驱们创建了中国共产党,形成了坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民的伟大建党精神,这是中国共产党的精神之源。”一百年来,中国共产党人从伟大建党精神这一源头出发,在长期奋斗中形成一系列伟大精神,构建起中国共产党人的精神谱系,书写了一个伟大马克思主义政党的精神史诗。

1921年7月,嘉兴小船,中国共产党成立,唤醒了沉睡东方的雄狮,似灯塔般照亮黑夜,于迷茫中指引方向。

1949年10月1日,中华人民共和国成立了,中国人民站起来了,那一举国同庆。

2008年5月12日汶川地震,在党的领导下,人力、物力、各类救援物资第一时间投放灾区,共产党更是时刻奋战在 frontline。

2008年8月8日北京奥运会,中国健儿再次向全世界证明我们不是“东亚病夫”,一个全新的中国展现在世界舞台,成就了举世瞩目的精彩辉煌。

2020年突如其来的新冠肺炎,“武汉封城”全国都按下了“暂停键”,但总有一群人奔波在社区街道,面对严重的疫情,是人民不为困境顽强拼搏,迎难而上,艰苦奋战在抗“疫”一线,他们大多数都是共产党员,“一方有难八方支援”党群同心共克时艰,没有打不赢的防“疫”仗。

这一桩桩一件件又承载了多少荣誉和骄傲,回首百年前,也是中国共产党带领中国人民摆脱了封建殖民的屈辱,八年抗战,赶走侵略者、打败反动派、带领人民共同迈进了国富民强的新时代大门,让我们过上了如今幸福安康的生活,在中国共产党成立100周年之际,在这个特殊的日子里,让我们祝福伟大的祖国繁荣昌盛,党的光辉旗帜永远飘扬。

千秋伟业,百年只是序章。从1921到2021,再到2035、本世纪中叶……中国共产党带领中国人民向着中华民族伟大复兴的目标一路向前,必将以新的精神伟力书写新的时代篇章,必将以新的伟大胜利铸就新的精神丰碑。

## 尚吉永主席参加山东省工商联十三届八次常委会议暨2021年山东民营企业100强发布会

本报讯 8月27日,山东省工商联十三届八次常委会议暨2021年山东民营企业100强发布会召开。

省人大常委会副主任,省工商联主席、省总商会会长王随莲,省委统战部副部长、省工商联党组书记、常务副主席、省总商会副会长周云平出席会议并讲话,省工商联副主席、秘书长,驻济企业家副主席、省总商会副会长,驻济省工商联常委,省工商联机关各处室主要负责人,济南市工商联党组书记列席会议在主场参加会议。

省工商联副主席、山东省民

营企业家协会会长,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永及驻东营市省总商会副会长,省工商联常委,市工商联主要领导在东营分会场参加会议。

会议深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,传达了全国工商联十二届七次常委会议精神,学习贯彻省委党的群团工作会议精神。

会上发布了2021年山东民营企业100强榜单、山东民营企业行业领军10强榜单、山东民营企业创新100强榜单等。在山东民营企业100强榜单中,万达集团荣列第6位。

取得良好开局。

周云平在讲话中指出,深入思考和谋划工商联工作,把坚持党的领导贯穿工作始终,把促进“两个健康”贯穿工作始终,把加强自身建设贯彻工作始终,努力在促进“两个健康”上有更大作为,推动全省工商联事业始终沿着正确方向前进。

会上发布了2021年山东民营企业100强榜单、山东民营企业行业领军10强榜单、山东民营企业创新100强榜单等。在山东民营企业100强榜单中,万达集团荣列第6位。

## 万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到万达石化集团视察指导工作

本报讯 8月28日,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到万达石化集团视察指导工作。集团公司董事局董事、副总裁、万达石化集团主管董事王振卿,集团公司董事局董事、副总裁、万达石化集团董事长苟英群,以及各单位主要负责人陪同。

尚吉永主席一行实地查看了万达石化集团生产现场以及45万吨/年丙烷脱氢项目,并在二楼会议室详细了解了公司近期生产经营、安全环保、项目建设等情况。

尚吉永主席表示,今年以来,万达石化集团在集团公司董事局的领导下,抢抓机遇,砥砺奋进,强管理、重经营、提效益,各项工作呈现出稳健发展的良好态势。下一步,要充分发挥龙头产业的带动作用,积极在“延链、补链、强链”上下功夫,布局下游高端精细化工项目,厚植发展动能,推动产业板块由石油化



工向高端精细化工延伸;要进一步强化责任担当,狠抓工作落实,加快企业转型升级,深入实施集团公司“以创新为先导,聚焦石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展和专业化经营的产业发展格局”这一发展战略,引领企业高质量健康发展。

尚吉永主席要求,各单位要牢固树立“抓经营就要抓项目,抓项目就是抓发展”的理念,牢牢抓住当前项目建设施工的黄金期,统筹调度项目建设施工队伍,严把质量关,明确施工节点,推动责任落实,以优质的“万达速度”“万达质量”圆满完成集团公司下达的各项任务指标。

## 万达集团“全面生产维护设备管理体系(WTPM)”成功获得国家版权局作品登记证书

本报讯 (总裁办 岳建峰)根据《中华人民共和国著作权法》相关规定,万达集团于4月21日在中国版权保护中心对“全面生产维护设备管理体系(WTPM)”进行了著作权登记,经过近4个月的严格审核,8月16日,成功从国家版权局取得版权证书,为该体系在未来更广泛推广提供版权保障。

全面生产维护设备管理体系(WTPM)是万达集团联合广州学府设备管理工程顾问有限公司等

国内权威专业机构共同打造的设备管理新模式,是以全面规范化生产维护(TnPM)及精益生产为管理基础,以全面提升设备综合效率及员工精神面貌为根本,以“整洁、有序、高效、安全”为目标的生产及设备维护、保养与维修机制。不仅为实施单位建立完整的生产保障运营模式、优化内部生产组织结构,更重要的是帮助实施单位形成从现状到目标的实现途径,有效促进管理模式落地。



设备管理作为企业管理的重要组成部分,是企业实施成本战略降耗增效的核心,也是决定企业市场竞争能力和应变能力的关键所在。

## 万达集团成功组织首批青年干部选拔笔试

本报讯 (人力资源部 梁涛)为推进干部队伍年轻化、知识化、专业化,进一步加强干部梯队建设,充分发挥青年干部在公司转型升级过程中的重要作用,万达集团组织开展首批青年干部公开选拔活动。

8月27日,来自石化集团、橡胶集团等19家单位的90名优秀青年骨干参与首批青年干部选拔笔试。

考试采用机考形式,围绕国家公务员、事业编考试大纲,结合公司发展文化进行命题,重点对青年干部的综合知识水平、思维辨析能力、企业文化理念认同情况以及读书年相关内容进行考察。机考由集团公司流程与信息化管理部提供技术支持,采用自主开发的考务系统随机抽取组卷、系统现场判卷,并对考试过程进行全程监控。本次考试将对各专业序列后1/3的考生进行淘汰,通过人员名单将择期在OA系统予以公示,下一步,笔试通过人员将继续参加面试及终试,以确保选拔出的青年干部能够顺应公司发展需求。

凝心聚力谋发展 砥砺奋进谱新篇

### 简讯

#### 天弘公司顺利通过放射性职业病危害控制效果评价报告书评审及放射防护设施竣工验收

8月21日,天弘公司组织召开含密封放射源料位计建设项目放射性职业病危害控制效果评价报告书评审及放射防护设施竣工验收会。专家组经过听取汇报、现场检查、集体讨论后,对公司含密封放射源料位计建设项目放射性职业病危害控制效果给予了充分肯定,一致同意公司含密封放射源料位计建设项目放射性职业病危害控制效果评价及放射防护设施通过验收。

(石化集团 李心伍)

#### 环保再提速 安全再升级

#### 万达炭黑公司纵深推进安全环保专项工作

为切实抓好公司安全环保工作,保障公司安全环保形势持续稳定,切实推进公司新常态下安全环保工作的落地执行,耐斯特炭黑公司先后在8月24日、25日上午开展安全环保专项督导部署会议及安全环保专项检查活动。

(炭黑公司 李良良)

#### 万达建安公司开展疫情防控、安全、质量环保大检查

根据集团公司《关于开展安全环保大检查的通知》要求,8月25日,集团公司副总裁、建安公司董事长尚吉刚带队,建安公司安全环保小组成员一行,对建安公司在建项目疫情防控、质量、安全环保等情况进行了现场督导检查。

(建设集团 崔帅)

# 汇聚科技精华

# 缔造百年万达



## 读书分享会 读《思考,快与慢》有感

□文/ 石化集团 刘辉

再读《思考,快与慢》这本书,给我印象最深刻的是书中的快思考和慢思考,它们已这种和谐的方式相处,比如昼夜,阴阳,乾坤,天干地支等等许多,它们的共存看似矛盾,实则互补。快思考可以帮助我们快速做出抉择;慢思考则更有利于我们去探索真理。

快思考是建立在直观感觉及经验积累基础上,依据直觉快速作出判断的,而慢思考则是在理性的科学方式验证基础上,作出抉择的。正所谓“磨刀不误砍柴工”,快思考容易做到,但它的正确性则取决于人本身的经历与慢思考占比,当一个人只注重快思考时,就像为了争取更多的砍材时间,拿着顿挫的菜刀就直接上山砍材,这样只能去砍一些细小的树枝,不仅效率低下,且遇到大的树木砍不动。而善于用慢思考的人,就会先想到怎么能将顿挫的菜刀变得锋利,虽然让菜刀变得锋利过程占用了一些时间,但是这样的却大大的提高了砍材的效率,也能快速的解决较粗的树木。所以我们要善用我们的慢思考,让它帮助我们扩大快思考的范围和正确性。快思考是大脑主动的,不用我们去刻意为之,而慢思考则是被动的,需要我们主动的努力通过学习探索,这个过程中会提升我们快思考的深度及范围,帮助我们能够更快的解决生活或工作中遇到的问题,所以我们要善用慢思考。

快思考与慢思考是互补共赢的,比如没有快思考,我们遇到的所有东西都进行慢思考,我们的大脑就会非常累,我们可能运用基本生活中技能都很费劲。快思考能够我们将我们慢思考积累的经验进行简单的程序化,方便我们基本技能和对一些事情的判断。而遇到一些困难的问题,它又将问题发送给慢思考,这时我们需要通过慢思考的学习和探索解决这些问题,并将这个过程慢慢的转变为快思考的范围内,这也是我们技能的提升。

《思考,快与慢》告诉我们要善于慢思考,它能帮助我们提升自身技能,我们也不要小瞧了快思考,它是我们能够正常生活的保障,会将我们通过慢思考过程中学习的知识技能转变为快思考的判断。快思考与慢思考始终伴随我们的成长,让我们在自己的工作生活中有了更多正确的抉择。

根据集团公司读书活动安排,结合个人的读书计划,本月研读了米歇尔·沃克的《灰犀牛》一书。

本书内容,主要讲的是面对危险或潜在威胁,我们应该如何及时发现并成功躲避。我认为,这本书中作者讲述的许多案例,以及传递的很多思想和建议,对我们的实际工作有较大的帮助。

“灰犀牛”就是比喻,你明明能预感到是有危机的,但是呢,又视而不见,等到了眼前已经来不及了。灰犀牛是有先兆的,某种程度上是可预知的,就是我们视而不见,心存侥幸。

你可能会认为,我们不需要注意那些明显的危机事件;或者认为,我们已经在处理这些明显的危机了。但是,事实恰恰相反。我们很少会去注意那些可以预期的事件。有时候,灰犀牛式危机越是严重,我们越难看到它的存在,越难逃离它的进攻路线。当你学会了辨认危机的各个阶段,你就能清楚地看到明显危机中每个阶段里的陷阱和机遇;把否认抵触情绪转化为接受危机的存在,把拖延转化成积极制订行动计划,避开恐慌阶段,尽快进入行动阶段,如果不幸被灾难重创,也能够做到重整旗鼓,重振辉煌。

作者在书中,详细讲述了面对灰犀牛我们会经历的五个阶段:

**第一阶段是否认,不愿意去接受。**人们往往宁愿和大家一起犯错,也不愿成为唯一正确的那个人。最主要的原因是我们太容易过于乐观,大多数人会高估自己的

## 《灰犀牛》读后感

□文/ 油矿电缆公司 高飞

能力和寿命,总是把希望寄托给未来。作者的建议是:第一,多听听圈外人的预测,他们的意见可以帮我们抵制集体思维,让我们发现然我们视而不见的事实。第二,控制自己的热情。如果预言说某个事件的结果是好的,人们就会相信这个预言;反之则不信。第三,挖掘群众的智慧。把一些分散独立的预测信息聚拢起来,能够帮我们看到更加真实的图景。第四,坚持学习,认识到自己的偏见和倾向性,能帮我们做出更加准确的预测。

**第二阶段是“混日子”或“得过且过”。**我们之所以会过得且过,是因为要避免灾难,多少都要采取行动,那么也就会有一些牺牲,通常想想就算了,但是没有意识到,不作为带来后果代、价可能更大。作者的建议是:要变革奖惩机制。建立一个特殊的预算体系,用来奖励那些能及时发现问题主动去解决的员工;还有要公平地分担成本,找到有效的方式来减轻被牺牲者的痛苦。

**第三阶段是诊断延误。**不知道先处理哪一类危机,反复斟酌,自我质疑,总是不肯快速展开行动,浪费了宝贵的时间。成功走出了前两个阶段,我们你仍然会面临一个大问题,就是不知道该做些什么。分不清哪一类危机先解决,哪一类后解决。

**第四阶段是恐慌。**在强大的压力下,我们的感觉会变得敏锐起来,决策有可能就错了。人们总觉得、紧急情况下,急中生智的都是好主意,有时间深思熟虑做的决

定都不怎么样。这是因为,我们冥冥中预感到有事情要发生,这时候是最恐慌的,但发现了威胁存在,又不会变得太紧急了。作者的建议:我们需要一个体制来确保事前计划好的每一步都能按照计划严格执行。躲避灰犀牛式危机的侵扰,最好的办法就是彻底越过恐慌期,并且尽快从判断期进入行动期。恐慌情绪会放大最初的小问题,并且把它升级成灾难。

**第五阶段是匆忙应对或自我崩溃。**虽然开始了行动,但通常已经很晚了,这时候花费大量的人力、物力、财力来进行补救,而且造成巨大的资源浪费。作者的建议:第一,要得到准确的测量数据,分析一下现在危机发展到那种级别,有数据作为参考,让我们应对策略会更加准确一些。第二,要和决策层达成共识,好的主导者能够有有坚定的决心和长远的计划。也能找出问题的根源。第三,分而治之。如果你不能解决全部问题,那么就应该选择你能解决的那一部分。同理,你应该把决策分解成一个一个小的、详细的、有效的单元来处理。

如何正确的面对“灰犀牛”危机,我们可以从以下几个方面着手:第一,承认危机的存在,定义事件的性质,分清轻重缓急。第二,不要静立不动,要防范于未然。第三,不要浪费危机,危险与机会并存。第四,站在顺风处,盯紧远方。我们每一个人或多或少都在面临威胁,挑战我们的是:何时发现并成功躲避这些极有可能发生、又被我们视而不见的危险。