



尚吉永主席受邀为全省优秀中青年民营企业企业家第二期培训班、全省高成长企业领军人才培训班学员授课

本报讯 5月13日下午,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永受邀到山东省干部学院为参加学习贯彻党的十九届五中全会精神实施人才兴鲁战略提升企业家素质暨全省优秀中青年民营企业企业家第二期培训班、全省高成长企业领军人才第一期培训班学员授课。

培训班由省委组织部、省委统战部、省工业和信息化厅、团省委、省工商联联合举办,学员来自“山东省优秀企业家”中的民营企业主要负责人,“山东省优秀企业”中的民营企业,省百强企业、工业百强企业中的民营企业、省“十强”产业民营企业10强、民营企业100强榜单企业主要负责人或接班人,以及省级“专精特新”企业、瞪羚企业、独角兽企业、新跨越民营企业主要负责人等。

尚主席以《坚定信念 实



干笃行 勇于创新 做新时代的奋斗者、追梦人》为题就“如何做一名新时代优秀民营企业家”与参加学习的民营企业家做了交流分享及互动。尚主席在授课中讲到,作为新时代民营企业企业家,要坚定信

仰,忠于党,忠于国家,忠于事业,坚定理想信念,抢抓发展机遇,勇担时代重任;要实干笃行,精研管理,专注经营,以企业为家,永葆创业激情,引领企业高质量发展;要勇于创新,持续学习,打造企业自身

特色,做到与众不同,行稳致远。尚主席表示,在中国特色社会主义新时代,践行优秀企业家精神是摆在民营企业企业家面前的一个重要任务。践行优秀企业家精神

不是一句口号,是要入脑入心、身体力行,真正落在企业家的行动上、工作中。本次授课内容深入浅出、逻辑系统、丰富生动,既讲述了各级决策部署和精神如何在企业落地,又结合了万达集团的发展实际和发展特色,受到企业家学员们的一致好评。

据了解,培训于5月11日开班,主要是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的十九届五中全会精神,落实全省工作动员大会精神,聚焦高质量发展主题,锚定“七个走在前列”“九个强省突破”,深入实施人才兴鲁战略,提升企业家素质,培育具有国际视野、现代经营管理理念的“世界儒商”,壮大“十强”现代优势产业集群,推动新旧动能转换“五年取得突破”。

万达宝通轮胎入选山东省高端品牌培育企业名单

本报讯 (橡胶集团 王平平)近日,山东省市场监督管理局文件(鲁市监质字[2021]97号)公布了2021年度山东省高端品牌培育企业名单。山东万达宝通轮胎有限公司被评为“山东省制造业高端品牌新增培育企业”。

为深入实施质量强省及品牌战略,共建共享“好品山东”,打造培育一批质量高、效益高、诚信度高、美誉度高的山东企业品牌,加快推进全省品牌高端化进程,省市场监管局按照国家统计局公布的《国民经济行业分类》和“重点培育、动态管理、争创国际品牌”要求,组织开展了2021年度山东省高端品牌培育企业评选工作,评选重点聚焦我省支柱产业、优势产业和新兴产业,必将进一步凝聚品牌发展社会共识,为推动品牌建设引领经济高质量发展奠定坚实基础。

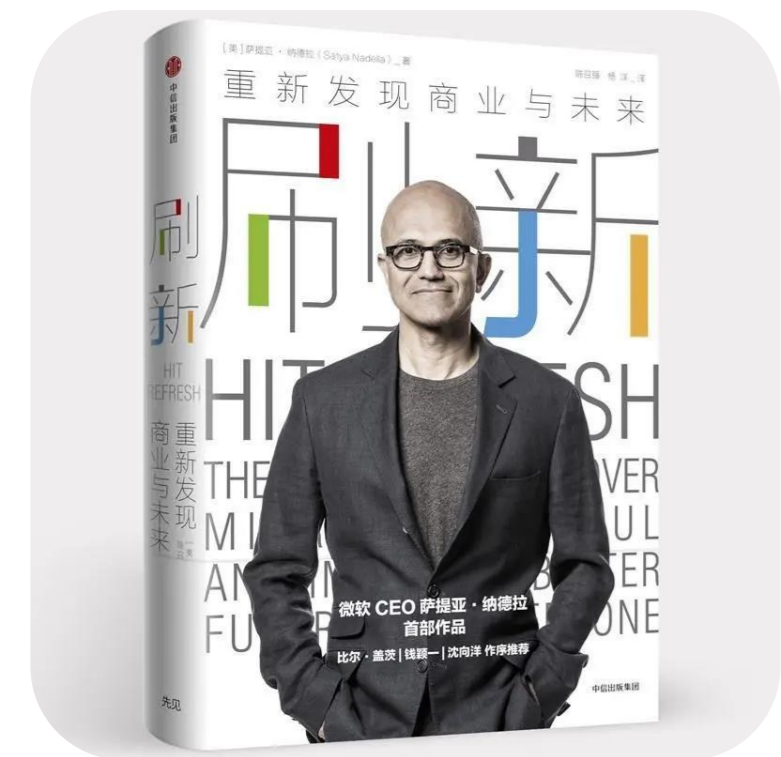
今后,万达宝通轮胎将以此次荣誉为契机,进一步创新方式,完善品牌发展战略,深入实施精细化管理,狠抓产品质量,持续提高服务水平,增强质量品牌提升内生动力,努力打造形成更具影响力和竞争力的知名品牌企业,助推品牌高端化进程提质增效。



抱有同理心,做有温度的HR

——《刷新:重新发现商业与未来》读书心得体会

□文/ 人力资源部 陈国强



的“恻隐之心”?还是朱熹所说的“将心比心”?我认为,在这里二者均有所指,既包含了心存善念的怜悯之心也包含了推己及人的利他主义精神。

“同理心”贯穿了萨提亚的整个工作过程和全部生活。在书中,萨提亚强调:要将同理心放在一切决策的中心位置。也正是因为“同理心”,让他们具备了对周边世界感同身受的能力,从而激发最大创意。例如有一次,萨提亚在进入重症医室发现,很多的设备使用的都是Windows,且都使用了云服务,让他意识到了云计算业务在未来的发展潜力,并引发了他关于云端的诸多思考和实践。如今微软的智能云规模近500亿美元,超过个人电脑业务,成为微软最大业务板块。

目前,大多企业也是具备“同理心”,但这种“同理心”往往具有局限性,多数情况下是基于对客户的产品和服务,因而便有了“以客户为中心”的企业理念。企业站在客户角度,设身处地的为客户着想,满足甚至超出客户的预期,便能更好的抢占市场。然而,在经济多元化的今天,企业经营受到政策、技术、创新等多种因素影响和制约,单纯对客户抱有“同理心”已不再是最优选择。特别是2017年,中国共产党上海市第十一次代表大会提出了“有温度”一词,各行各业都更加注重人文主义关怀。尤其是华为公司,在“以人为本”理念的基础上进而提出了“以知为本”,对“知本主义”理念进行了发展完善,并成功在公司机制中进行实践,突出“知识”和“劳动力”要素的重要性,从而做到基业长青。

由此我们可以了解,在信息高速发展的今天,大多企业的关注重心已经由曾经的“利益至上”逐步回归到“以人为本”。他们意识到企业中

的“人”已经发生了根本性改变。个性张扬的“90后”逐步成长为职场骨干,血气方刚的“00后”也初入职场。与“70、80”的敦实不同,他们思维中更多的具有自主意识,更加强调工作与生活的幸福指数。所以说,企业也必须将“同理心”更多的转移到新生代员工身上。

那么,企业如何将“同理心”转向员工呢?这便是所有人力资源从业人员必须考虑的问题。因为作为衔接企业与员工之间的桥梁,人力资源部几乎是所有公司的第一扇窗。对于人力资源从业人员该如何做。我们可以借助阿里巴巴首席执行官张勇的一句话加以理解,“趋势员工进步的是创造价值的快乐及认同感带来的自驱力”。在这里,我们可以理解“赢得尊重”和“个人价值实现”是新生代员工的关注重心。所以,人力资源从业人员一方面要实现自我角色的转变,从曾经企业规章制度的“执鞭者”,转而成为广大员工的“服务者”。给予员工充分尊重,关心、关注、关怀全体员工,为其做好文化宣导及福利保障,让员工切身感受企业的“温度”。另一方面,也是更重要的,要注重员工成长、尊重其个人发展需求,完善体系建设,规划职业发展通道,满足其实现自身价值的理想。

因此,抱有同理心,考虑员工的感受、注重员工的体验,尊重、发展和成就员工,做“有温度的HR”,是我们每一个人力资源从业人员工作的核心准则,这也将是企业吸引和留住人才的必然选择。

最后,借用萨提亚给微软全体员工邮件中的一句话,作为所有人力资源从业人员实现自我价值的最高目标:重塑生产力,予力每一个人,每一组织,成就不凡。

初次听说这本书是在一次主题公开课上,课程重点围绕着“成长型思维”和“客户价值”对企业创新进行了解读。今年借助“读书年”的契机,有幸阅读了该书全文,对于书中提出的“同理心”也有一得之见。

本书的作者是微软公司第三任首席执行官萨提亚·纳德拉,书中从自我传记开始,介绍了个人的成长历程,回顾了变革路径、洞察了未来发展。整本书的语言朴实,但却蕴含丰富的智慧。

很多时候,我们都认为微软“老了”,他错过了移动互联网时代,在谷歌、亚马逊、苹果的围剿下变的困难重重。然而他却却没有像诺基亚那样的巨头踩错一步也就没落了,而是在萨提亚的领导下开始了刷新和重启,并且成功使得庞然大物再次舞蹈。2020微软年报净利润442.81亿美元同

比增加12.85%。这是萨提亚“刷新”的结果。正如《周易》中提到的“穷则变,变则通,通则久”,萨提亚总结了其核心思想,即任何组织和个人,达到某个临界点时,都需要自我刷新。

对于成功“刷新”微软,萨提亚提出重塑微软文化的重要支点,这其中之一便是“同理心”。关于“同理心”,书中记述了这样一件事。萨提亚进入微软面试时,面试经理理查德问他一个简单问题。“如果你看到一个婴儿躺在马路上哭,你会怎么做?”“拨打911”萨提亚不假思索的说。理查德说:“小伙子,你需要更有同理心。如果一个婴儿躺在马路上哭,你应该把这个婴儿抱起来。”这件事情一直影响着萨提亚,以至于在书中写到,“同理心是我做事的核心准则。”

那么,何为“同理心”?是孟子说

万达宝通轮胎尚荣武荣获山东省“五一劳动奖章”

本报讯 (橡胶集团 王平平)4月30日,山东省庆祝“五一”国际劳动节暨省五一劳动奖获得者表彰大会在济南召开,对2021年全国五一劳动奖获得者和山东省五一劳动奖获得者进行表彰。万达宝通轮胎全钢公司模具车间主任尚荣武被授予“五一劳动奖章”荣誉称号。

尚荣武进入公司,先后荣获万达集团“技术革新能手”、“第五届黄河口首席技师”、东营市五小成果奖、“科技创新先进个人”、垦利区职工优秀技术创新成果三等奖、山东省设备管理新趋势“金点子”发明(技术类)二等奖、高级工程师等称号。



东营市纪委监委常务副书记、市监委副主任刘国亭一行莅临万达海缆调研考察

本报讯 (海缆公司 郑建华)5月12日上午,市纪委监委常务副书记、市监委副主任刘国亭一行莅临万达海缆调研考察,深入了解企业发展实情、摸清企业发展需求和存在的困难问题,并征求企业对市委市政府的意见和建议,助力企业实现高质量发展。

在海缆制造车间,刘国亭一行实地参观了万达海缆生产线和储缆装置,全面了解了企业最新生产经营情况,认真听取了有关企业发展历程、市场规划、生产能

力、研发创新、未来发展布局及综保区利企政策等方面的具体汇报,关切询问了企业在发展过程中遇到的困难和问题,并就当前区域营商环境、企业培育、基础设施配套等方面听取企业负责人的意见和建议。

刘国亭对万达集团及万达海缆取得的发展成绩予以高度赞扬。刘国亭指出,万达海缆作为综保区重点培育企业,要抢抓历史发展机遇,拉长增粗产业链,增强自主创新能力,走向技术高端,

持续提升企业美誉度和行业影响力,真正做好做足蓝色文章,助推蓝色经济发展,以更加优异的成绩向建党100周年献礼。

市纪委监委、市监委委员张金成,市纪委监委办公室副主任、一级主任科员毕研广,东营综合保税区党工委副书记、管委会主任姜涛,东营港经济开发区党工委委员、纪工委书记、监工委主任车清国参加调研。万达集团董事局主席助理、海缆公司董事长巴银华,总经理孙家伟陪同调研。

万达集团投融资人员专业能力培训班“石油炼化产业发展趋势”主题培训圆满成功

本报讯 (人力资源部 梁涛)5月14日,培训班首期课程“石油炼化产业发展趋势”在万达大厦12楼如期开展,本期课程邀请万达石化研究院产业规划研究所主任边世华作为内训讲师,围绕石油炼化产业发展趋势、石油炼化关联产业展望、炼化一体化新趋势等内容进行讲解。课程内容专业性强且通俗易懂,对于投融资人员掌握行业发展趋势具有重要作用。

本期培训为期2小时,共有金控集团、祥达基金公司等4家单位共计34人参与培训,驻沪单位通过视频会议形式全程参与培训。

凝心聚力谋发展 砥砺前行谱新篇

简讯

万达集团2021年度橡胶成型工自主评价圆满完成

为进一步完善人才队伍建设,强化技能型、创新型人才培养,依据技能人才培养计划安排,近日,集团公司对橡胶成型工开展自主评价。本次橡胶成型工鉴定计划100人,其中鉴定技师10人、高级工40人、中级工50人。鉴定采用理论考试与实践考试相结合的形式进行,考核内容将国家职业资格标准与企业生产知识相结合,即确保了考核内容的专业性也保证了其实用性。

(人力资源部 梁涛)

万达炭黑公司组织优秀职工开展口腔健康检查

为切实关心关爱员工,增强员工健康意识,更好的投身公司高质量发展,万达集团·耐斯特炭黑公司董事长王敬带队,分两批次组织2020年度优秀职工赴东营同泰口腔医院开展口腔健康检查。李文涛院长及专业医护人员为现场的每名优秀职工进行了口腔全景拍片及全面细致的口腔检查,并根据每一位职工不同的口腔健康情况,有针对性地指导正确防治牙病的方法,对患有龋齿、牙龈问题、牙结石等疾病的做出治疗建议。

(炭黑公司 李良良)

兴达公司举办第二届“兴达杯”马拉松赛

迎着五月的夏风,带着五月夏风吹来的喜悦。5月8日,兴达公司在园博园举办第二届“兴达杯”田径马拉松赛。

活动中,兴部落跑团释放“激情拼搏、超越自我”的青春活力,不仅弘扬了体育精神,也是兴达公司落实迎党庆党企旅文化的行动,是对员工们心理素质、身体素质、马拉松运动水平的一次验收,更是对兴达公司员工组织纪律性和精神面貌的一次检阅。

(兴达公司 张磊)

汇聚科技精华

缔造百年万达



万达集团“读书年”专题(二)

“知识经济时代,一个人必须学习一辈子,才能跟上时代前进的脚步。”

——中国万达集团党委书记、董事局主席 尚吉永

学党史读好书 增干劲促发展



5月13日 万达石化集团组织开展“党史学习教育暨读书分享主题培训”活动

沐浴书香 引领成长 | 威特公司开展第一期读书分享活动



5月10日,威特公司开展了第一期读书分享活动。分享会上,14位分享人分享了《思考,快与慢》、《管理的实践》、《大流感》等多部经典书籍,畅谈了自己的阅读感悟,他们或深情、或慷慨、或质朴的讲述,结合自己的实际工作,把从书中的感悟、成长与大家进行了分享。



集团董事局董事、副总裁、万达石化集团董事长尚英群结合自身体会分享党史学习教育和读书心得



感悟书香致远 汲取前进动力 万达化工开展读书分享交流活动



5月14日上午,万达石化集团化工公司在三楼会议室组织开展读书分享交流活动,化工公司技术部总监谢丰鸣,生产制造部总监周光和分别向大家分享了《管理的实践》、《乌合之众》读书心得,万达化工总经理韩成功进行了点评。



品读经典 锤炼党性 兴达公司举行读书交流分享会

5月12日下午,兴达公司各部门优秀职工代表在会议室举行了读书交流活动。本次读书交流的内容是结合“党史教育活动”及一个月以来所读书的感受和体会。主要分享了《习近平的七年知青岁月》读书心得,了解了总书记刻苦读书学习的故事,学习了总书记“苦其心志、劳其筋骨、饿其体肤、空乏其身”的历练故事。

万达建安公司二〇二〇年度股东大会圆满成功

本报讯 (建设集团 王秀兰)5月10日,山东万达建安股份有限公司二〇二〇年度股东大会在万达大厦12楼会议室隆重召开。

集团董事局董事、副总裁孙增武,集团副总裁、建安董事长尚吉刚,集团总裁助理、建安公司总经理尚锋华,董事会秘书刘胜国及公司董事、监事等高级管理人员和全体股东出席会议。本次会议由董事会秘书刘胜国主持。

集团副总裁、建安公司董事长尚吉刚作《二〇二〇年度董事会工作报告》,监事会主席张英贵作《公司二〇二〇年度监事会工



作报告》,万达建安公司董事杨金玲作《公司二〇二〇年度财务报告》。集团董事局董事、副总裁孙增武宣读《公司二〇二〇年度利润分配预案》,大会听取审议《公

司二〇二〇年度利润分配预案》、《公司二〇二〇年度财务报告》,并进行了投票表决,由监票人尚增武宣读表决结果,董事会秘书刘胜国宣读股东大会决议。

万达物业开展毁绿种菜专项集中清理活动

本报讯 (地产集团 崔庆凯)为还居民一个清新、整洁、舒适的生活环境,5月8日,万达物业联合垦利街道万达社区对财富新城小区开展毁绿种菜专项集中清理活动。为做好此项工作,万达物业工作人员和社区网格员提前开展小区毁绿种菜情况摸排,逐个地块进行明确,

形成情况调查表。随后张贴清理通知,提醒居民对自家门前毁绿种菜现象进行清理。对于未主动清理的地块,社区网格员积极与业主沟通,耐心讲解公共绿地的好处及毁绿种菜的危害,齐心协力利用一上午的时间进行集中清理,实现了财富新城小区毁绿种菜“零”存在。

