



万达,我们共同温暖的家!

□文/ 天弘石化 李立群

说到家这个字,想必大家都不陌生而且非常熟悉。有了家,我们生活才变得有趣,有了家,我们工作才顺心顺利、有了家,我们才懂得彼此关爱,彼此珍惜。家是属于我们拥有第一个属于自己空间的地方,也是我们未来无论走到哪都深深记在心里面的一个地方。所以说家让我们多了一份情感,多了一份思念。

当然上述所说的家是我们儿时最温馨最温暖的家、但是随着时间的过往,我们都长大成人,走向社会。在这浩瀚的社会里,复杂的环境中。我们还拥有一个属于自己的家,那就是我们每天都为之奋斗为之努力的家(中国万达集团)。在这个大家庭里,有来自全国各地的同事,因为这个家为了共同的一个梦想,我们在这里相遇、相知。小时候我们拥有的亲情爱情,在这里我们却拥有了最广泛的友情。因为都来自五湖四海很多来自外地的同事过年过节回不去家的时候,我们公司每年都会到边远地区同事家里去走访慰问去帮助。平时工作中当我们生病,受伤的时候公司也无时无刻的关注着我们的健康情况,公司领导不仅去慰问还送去营养品等。当我们在为企业奋斗努

力工作的时候,公司也在不断的关注我们,举办的各种运动技能的比赛,比如每年一度的万达篮球杯,万达国际马拉松比赛。以为在我们宿舍区公司为我们建造的健身房,乒乓球、羽毛球等活动场地,以及具有团队意义的拔河比赛等等不但锻炼了身体,充实了自己的技能,而且还提高了我们的工作效率。正所谓劳逸结合。公司给了我们一个非常好的发展平台,我们更应该抓住机遇努力向上,奋斗不仅为了公司,更是为了达到自己的目标去实现自己的梦想。

自2018年8月份加入到这个大家庭一直到今天已经2个年头了,说心里话我十分的荣幸我是中国万达集团的一员,因为就我们当地来说我们公司不单单是一家实力雄厚的公司,更主要的是一家人性化管理充满友情非常健康发展的一家大公司。我目前的工作岗位隶属于万达石化集团-营销公司市场部,因为我们这个部门属于服务部门是一个窗口服务,每天接触大量的客户,不但展现我们自己,更是从我们身上展现出我们公司的面目。通过每日与各种客户的交流交往让我学会了日常工作如何去跟同事相处交流,平时工作

中如何跟客户沟通,做到彼此相互的理解,谦让,宽容等等。正是因为我自己身处于这个温暖的大家庭中,我懂得了很多,学到了很多同时也在为自己的梦想一步步去努力去实现我的梦想。

在这里我想跟各位这个家庭里的成员说一段话,爱岗敬业是一种精神,任何人都有追求荣誉的天性,都希望最大限度的实现自我价值。而要把这种思想变成现实,靠的是什么呢-靠的是在平凡的岗位上爱岗敬业。歌德曾说过:你要欣赏自己的价值,就是给世界增加价值。身为青年的我们,既然选择了这份职业,无论环境多恶劣,无论工作多么枯燥繁琐,我们都应当满腔激情的去面对、去担当,不要轻易的打退堂鼓,更加不要一山望着—山高,俗话说做人要知恩图报,虽说在现在这个现实物质的社会中,金钱真的非常重要,但是人品更重要。劝诫各位同事,要知这个大家庭给我们的恩惠,不要轻易的放弃自己,放弃这个大家庭。当每个人都把公司真正当成一个家的时候,你就会发现自己所做的一切都具有非比寻常的意义。一个人只有一个深深的态度,热爱自己所从事的职

业,热爱自己的公司,才会为之不断努力奋斗。

在这里我很感谢各位领导各位同事对我的关怀和呵护,也很感谢各位同事信任 and 包容。通过和各位领导同事的接触,我从他们身上学到了很多知识,开阔了自己的眼界和视界。同时我感受到了中国万达集团这个大家庭的温暖,工作中的齐心协力、团结奋进的场面常常使我激情涌动,生活中的互相关心和照顾,又使我的每一天都充满温馨和快乐,每一天都有新的收获。



同志们:

“知识经济时代,一个人必须学习一辈子,才能跟上时代前进的脚步。”各位是公司建设持续学习型团队的关键。现将首批万达集团推荐的十本书赠予各位,希望各位以书为友、与书同行。2021年,让我们主动来一场“学习的革命”,带领广大员工共促万达行稳致远!

中国万达集团党委书记、董事局主席:尚吉永

读《忠诚 责任 感恩》有感

□文/ 财务公司 张淑卿

台,成就了现在的我们。

责任无敌。履行职责,是对一个人最基本的要求,也是一个最重要的,甚至最难的要求。很多人并不能达到这一基本要求,甚至有人在履行自己的职责中“偷工减料”。实际上,任何老板都不会轻易让一个人担任重要职位,如果你想得到重任,就得一点一滴地展现你的品质,认真履行自己的职责,多做一点,便多了一份展示自己的机会,别以为多做一点就吃亏。即使你最终没有得到老板的重用,你也从经常多做一点中学到了更多的东西,拓宽了职业发展的通道。学历不如能力,能力不如尽心尽力,把每天的工作都当成是一辈子的事业来完成,一件细小的事情,也可能放大,更容易发现其中的瑕疵和不完美,并致力于不断改进和完善。

人的一生会承担各种各样的责任:社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任,对于自己应承担的责任要勇于承担。如果放弃自己应承担的责任,就等于放弃了生活,也将被生活所放弃。我们在工作中,就是要清醒、明确的认识到自己的职责,履行好自己的职责,全面发挥自己的能力,克服困难完成工作。只有认识到、了解到自己的责任,清楚自己的职责,并承担自己所在工作岗位的责任,工作才能由压迫式、被动转化为积极主动,并享受工作乐趣,取得成绩的快乐。我认为,“责任”从大道理说,就是最基本的职业精神,从小的来说即一个人做事的基本准则。只有忠于职守,努力工作,才能树立自己的荣誉,同时赢得他人的尊敬,体现自己的人身价值。



“书中自有黄金屋,书中自有颜如玉”,读书最大的好处在于让求职的人从中获知,让无知的人变得有知,为提升工作能力,转变思想,前段时间公司给职场中的我们发放了一本《忠诚 责任 感恩》一书,深深的体会到: 忠诚无价,责任无敌,感恩无限。

忠诚无价,在茫茫人海中,能够走到一起共事,确实是一种缘分,对企业的忠诚让我们走到了一起,有了共同的目标和努力的方向,企业作为社会的一部分需要忠诚于企业的员工。我们走进万达,在自己平凡的岗位上认真履行职责,做好本职工作,为公司的发展作出贡献的同时也得到了自身的发展,公司是载起我们生活基础的一叶方舟,忠于公司的生存与发展也是一种忠于自我发展的表现,万达为我们提供了成长的平



汇聚科技精华 缔造百年万达



人勤春来早 万象始更新

万达集团顺利召开2021年新春开班暨管理提升项目启动大会

本报讯 2月18日(正月初七)上午,万达集团2021年新春开班暨管理提升项目启动大会在万达大厦12楼会议室召开。大会主要目的是要求广大干部员工进一步调整状态,收心归位,积极作为,全力攻坚首季开门红,同时听取相关单位表态发言。

根据疫情防控要求,会议严格从简举行,各下属单位以视频会议的形式收听观看本次大会。

集团公司党委书记、董事局主席尚吉永参加会议并讲话,尚主席站在集团公司全局高度,深刻分析了当前企业经营发展面临的新形势新任务,指出了公司管理中存在的有关问题,对2021年的工作进行了再动员、再部署,并对管理提升、疫情防控等专项工作提出了明确要求。他要求,全体干部员工要紧紧围绕贯穿“抓有质量的效益”这条主线,着力强化“项目建设”和“市场结构调整”两大支撑,扎实做好“管理创效、创新创优、资本运营”三个保障,统筹抓好疫情防控和企业生产经营发展,结合管理提升工作要求,进一步转作风、提效率、查漏洞、补短板、促发展,全面开创万达高质量发展的新局面。

尚主席强调,“十四五”的新征程已经开启,万达高质量发展的集结号已经吹响。站在新的历史起点,我们



要紧紧围绕在集团董事局周围,以更加坚定的信心,更加饱满的热情,更加务实的作风,围绕目标、团结一心、真抓实干,确保圆满完成年度各项经营指标,不断谱写万达高质量发展的新篇章,以更加优异的成绩向建党100周年献礼!

集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴树山主持会议。巴树山就学习贯彻好本次大会精神进行要求:一是统一思想,凝聚共识,切实做好传达落

实。二是强化措施、狠抓落实,真正把各项工作落到实处、抓出成效。三是明确责任、担当作为,以优秀的经营业绩全面夺取“首季开门红”,为圆满完成全年目标任务奠定坚实的基础。

集团公司董事局主席助理、独立董事王敏以视频会议形式就2021年管理提升工作进行了安排部署。

会上,化工公司、营销公司、全钢公司、国贸集团分别作管理提升工作表态发言;宏旭公司、电缆公司、油矿

电缆公司分别作经营管理工作表态发言。

下一步,万达集团全体干部员工将紧紧围绕在集团董事局周围,牢固树立大局意识、机遇意识、责任意识和效率意识,以更加饱满的精神面貌、更加高昂的工作干劲、更加积极的工作态度,全力以赴抓好全年的各项工作,为推动集团公司在新时代实现高质量发展而不懈奋斗!

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到威特公司视察指导工作

本报讯 (威特公司 崔帅)2月21日下午,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到威特公司视察指导工作。威特公司总经理贾怀星、生产部经理尚华泰陪同。

尚主席深入生产一线,实地查看企业生产运行情况。威特公司总经理贾怀星就当前装置运行情况、产品市场行情、库存情况及下一步工作思路、措施等方面作了详细汇报。

尚主席在听取汇报后要求:一要牢牢抓住当前顺丁橡胶市场行情带来的有利机遇,按照“快进、快产、快出”的原则,不断提升公司经营水平。二要根据原材料库存情况,合理调整加工负荷,确保装置满负荷运转,同时要严格控制工艺指标,严格把控好产品质量。三是要切实将安全生产工作摆在更加突出的位置,以更強硬的措施、更扎实的作风,全力抓好安全生产工作,坚决遏制各类安全事故的发生。

威特公司表示将全面贯彻落实好尚主席的工作要求,在集团公司董事局的领导下,坚定信心、鼓足干劲,围绕生产经营出真招、下真功、出实效,确保圆满完成集团公司下达的各项任务指标。



万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山到万达石化集团督导项目建设

本报讯 (天弘石化 杨德武)2月24日上午,万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山率队到万达石化集团督导45万吨/年丙烷脱氢项目,现场研究解决项目建设过程中遇到的困难和问题,强化联动、形成合力,加快项目建设进度。

集团公司董事局董事、副总裁、万达石化集团主管董事王振卿,集团公司副总裁、万达石化集团执行总裁李增刚,天弘石化、丙烷脱氢项目、东营港供应及相关部门主要负责人参加座谈调研。

巴树山对项目建设取得的进展表示肯定,并对下一步重点工作进行再部署、再强调。他要

求,丙烷脱氢项目即将进入紧密封工阶段,项目负责同志一定要俯下身,发扬“三牛”精神,同心干、加油干、扎实干,抢抓时间保工期,真抓实干抢进度,以时不我待、只争朝夕的拼搏精神,着力破解项目建设难题,全力保障项目建设进度和质量,真正将其建设成集团公司的精品项目。

巴树山强调,各相关部门要及时跟进服务,针对项目建设存在的具体问题,要积极沟通协调,切实服务好、解决好,推动项目建设取得实质性进展。

王振卿就如何加快推进项目建设进行补充。他表示,万达石化集团将积极抢抓项目建设的黄金期,集中力量、倒排工期,

千方百计加快项目建设,再提速、再突破,确保早建成、早投产、早达效,为集团公司高质量发展贡献力量。

李增刚与丙烷脱氢项目总经理刘学强分别介绍了当前项目进度、资金落实、设备采购、市场前景等情况,并就项目建设过程中存在的问题同相关部门进行了商讨解决。

45万吨/年丙烷脱氢项目的开工建设,将进一步延伸万达石化橡胶一体化产业链,推动产业由石油化工向高端精细化工延伸,助推公司向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展,成为推动企业加快新旧动能转换的新引擎。

万达石化集团召开2021年安全环保工作部署暨新春开班大会

本报讯 (天弘石化 杨德武)2月19日,万达石化集团召开2021年安全环保工作部署暨新春开班大会,集团公司董事局董事、副总裁、万达石化集团主管董事王振卿,集团公司董事局董事、副总裁、万达石化集团董事长苟英群分别讲话,集团公司副总裁、万达石化集团执行总裁李增刚主持会议。



王振卿在讲话中高度概括了2020年取得的各项成绩,指出了公司管理中存在的有关问题,号召广大干部员工摆正心态,调整状态,确保人到岗、心到位,把思想和行动统一到公司各项决策部署上来,顺势而为,加压奋进,全面实现“首季开门红”;要统筹规划,持续改进,扎实有效地抓好安全环保工作,为公司健康跨越发展保驾护航。他强调,各单

位要紧紧依托已有的坚实基础,增强乘势而为的信心,吹响“干在实处、走在前列”的号角,激发“逢山开路、遇水架桥”的斗志,发扬牛的精神,学习牛的品质,俯首耕耘,踏冰前行,用更多的“牛人牛事”,培育高质量发展新优势,为万达石化发展和集团公司建设贡献不竭力量!

苟英群客观分析了公司当前面临的新形势新任务,并从作风纪律、项目建设、市场营销、安全环保等方面对2021年的工作进行了再动员、再部署。

会上,学习传达了集团公司2021年新春开班暨管理提升项目启动大会精神,并签订2021年安全环保工作目标管理责任书。

万达耐斯特技术总监陈新中荣获“东营市有突出贡献的中青年专家”称号

本报讯 (炭黑公司 李伟生)日前,东营市人民政府发布表彰决定,授予14名同志2020年度东营市有突出贡献的中青年专家荣誉称号,万达集团·耐斯特炭黑公司技术总监、正高级工程师陈新中喜获殊荣,被评为“东营市有突出贡献的中青年专家”。

保障局牵头,面向全市选拔为市经济社会发展做出突出贡献的专业技术人员,分申报受理、逐级推荐、资格审查、异地评审、公示考察、征求意见、组织审定7个环节。在集团人力资源部的指导和帮助下,耐斯特炭黑公司陈新中总监顺利入选。

陈新中作为公司科研技术的带头人,始终坚守科技工作者严谨务实、锲而不舍的精神,通过自主创新与合作引进相结合,构建科技创新体系,围绕企业生产需求进行技术攻关,带领公司科研团队在炭黑生产的研发与

革新领域取得了丰硕的科研创新成果,推动了公司不断实现高质量发展。他的执着奋斗、拼搏进取精神得到社会各界的认可,自2009年起一直担任中国橡胶工业协会经济技术委员会炭黑专家,2020年6月开始担任中国产业促进会标准化委员会专家,个人先后荣获“中国橡胶行业科技工作者”“山东省技术创新能手”“东营市五一劳动奖章”“东营市第六届杰出工程师”“东营市创业创新奖”“东营市科技成果促进奖”“东营市科技成果奖”等。

科技创新·再创佳绩 万达耐斯特炭黑公司再获国家专利

本报讯 (炭黑公司 李伟生)日前,从国家知识产权局传来消息,万达集团·耐斯特炭黑公司提报的“一种炭黑烟气管道含尘快速检测装置”被授予国家实用新型专利证书,标志着公司技术创新取得新成绩,这也是公司获批的第25项国家专利。

创新是引领发展的第一动力,公司高度重视创新研发,积极开展技术创新工作,并出台专项奖励管理办法,激发技术人员申报技术成果的积极性。截至目前,公司拥有50余项国家认证的知识产权。其中包括24项实用新型专利、1项发明专利、1项软件著作权,参与起草20余项国家标准并获得多项资质和荣誉认可,还获评“CNAS国家实验室”工信部批复的“绿色工厂”等称号。

凝心聚力谋发展 砥砺奋进谱新篇

橡胶集团组织各分公司召开安全生产管理会议

2月23日-24日,橡胶集团分别组织各分公司召开安全生产管理会议。会议就认真贯彻落实好省市区和集团公司关于扎实做好安全生产工作进行了安排部署。会上,各公司董事长首先就安全法律法规、应急管理、事故案例等方面进行了授课。授课完成后,公司领导与各公司董事长、总经理逐级、逐层签订了安全责任书和安全承诺书。

万达建安公司开展质量、安全、环保、劳动纪律大检查

2月24日,由集团公司副总裁、建安公司董事长尚吉刚带队,建安公司安全环保小组成员参加,对建安公司在建项目及办公楼、劳务院开展了仓库安全、环境卫生、劳动纪律检查工作。

热电公司组织开展安全环保大检查

2月24日上午,热电公司与兴达公司组织开展了安全生产互相检查,兴达公司总经理杨光辉、副总经理崔明英,热电公司副总经理杨同光、市场部经理王寿全及部门负责人组成检查小组,就热电公司安全环保生产现状进行检查。

总裁办组织开展万达集团2021年1月份精益奖项评选会

2月24日下午,集团公司总裁办会同财务公司、审计部、集团办公室、集团人力资源部在万达大厦602会议室召开了2021年1月份精益奖项评选会。本次共收到来自炭黑公司等11家单位提报的16项参评材料,评选出10名精益个人。

汇聚科技精华

缔造百年万达

人勤春来早 冲刺开门红

——铆足劲上紧弦 撸起袖子加油干——

“一年之计在于春”。春节长假过后,弥漫在空气中的年味还未散去,万达人已经早早到岗就位,蓄势待发,以饱满的精神状态投入到生产工作中,万达生产一线呈现出一派人勤春来早、争迎开门红的繁忙开工景象。

大家齐聚一堂鼓足干劲,在新的一年里把激情和热血投入到工作中,撸起袖子加油干,为完成全年目标任务而努力奋斗!

人勤春来早,牛年向前“犇”!崭新的2021,让我们发扬“三牛”精神,铆足劲上紧弦,做好“春耕牛”,不用扬鞭自奋蹄,牛年才能结丰穗。

