



珍惜当下

□文/ 宏旭公司 刘国昊

莎士比亚曾说过:“在时间的大钟上,只有两个字现在”。我们经常听到“你永远不知道明天和意外哪一个先来临”这句话,过去的已然是过去,把握住现在拥有的,珍惜当下。

天有不测风云,人有旦夕祸福。人早晚都会遇到喜事和灾祸。在人生的不同阶段,我们总会遇到一些形形色色的人,各种各样的事。无论在哪个阶段,无论人或是事,珍惜你所拥有的。进入下一阶段时,不要为上个阶段错过的而感到遗憾。

人有的时候是可悲的,当失去一个人或搞砸一件事的时候,总会有“假如再给我一次机会,我一定会珍惜”,“早知道就该那样做了”类似的想法。当一个人不懂得珍惜时,即便给多次机会,也不会抓住,因为这次经历的,与上次并不相同。懂得珍惜的,心中亦会感到幸福,这种幸福是不懂得珍惜的人所远远体会不到的。珍惜所拥有的,珍惜当下。

人总是失去后才知道珍惜,这句话众所周知的话,道出的是一种遗憾。我们总是习惯性的对失去的进行怀念、留恋,怀念一个人,或是一个瞬间,想象自己依然可以拥有,依然会有那些美好的瞬间,如此周而复始,便会深深陷入。过往的都已成为云烟,失去的不会再回来,将往事存档,着眼现在。珍惜所拥有的,珍惜当下,不负流年。

人的一生会遇到很多失败,有失落,总是想着自己的那片天空风和日丽,没有阴霾打乱自己的心境,可是自己却一直处在乌云当中,不断徘徊,不断回想,回想自己的过错,一味的责怪自己。失败人人都有,错误人人都会犯,如果让失败和错误绊住,就会在起点止步不前。改正错误,淡忘失败,使自己从一个新起点出发,迈向终点。把握现在,珍惜当下的每时每刻,会更轻松。

在童年的时候,我们是多么的渴望长大,渴望摆脱老师的责罚,沉重的作业,渴望摆脱父母的责备和

唠叨。如今已经长大的我们,亦或是打工,亦或是外出求学,每当回忆起来,那些藏于脑海中的场景成为了一种珍贵的拥有,也是曾经的拥有。珍惜当下你遇到的人,珍惜你所经历的事,那将会是一笔财富。

在古人的身上,我们看到了他们珍惜当下的做法。提到田园诗人,第一个便会想到陶渊明,他过着“日出而作,日落而息”的归隐生活,怀揣着“采菊东篱下,悠然见南山”的安逸心情。他不追求名利,只是想着过安逸的生活。我们所了解的李白是一个豪放的人,他一生淡泊名利,却有着“直挂云帆济沧海”般的豪情壮志,他不回想自己失意的过去,也不展望自己的未来有多辉煌,只求有酒,与好友一起醉。

不禁想起“就让往事随风,都随风”这首歌。让往事随风而去,不去抱憾。对自己、我们、大家而言,当下更加重要,即使错过了夜晚的星星,但明天的太阳依旧会升起。

梦·一直在路上

□文/ 财务公司 单体辉

迎着朝阳在路上,我们早已背上行囊,看身边绿柳红花,为我们前呼后拥,我知道,我不是孤独的种子,因为那里有肥沃的土壤。

我知道,我们都一样,一样的目标,一样的梦想,恒心让我们坚持,团结让我们有断钢的力量。

我知道,我们都一样,一样的年青,一样的阳光,年轻的心态,让我们总是洋溢的自信的模样。

我知道,我们都一样,你说,你早起了,我说对,因为能看见,我们每个人的身上,散发着精神奕奕的光。

我们都一样,我们都知道,在山的那一边,有胜利的梦想,成就自己,成就我们,成就团队的力量,齐心协力,只要相信,只要付出,只要有一样的梦想。

我们在路上,我们一直在路上,那里有你,那里有我,那里有梦,那里洋溢着胜利的曙光。

新春慰问 情暖人心 集团公司领导班子大年初一看望慰问坚守岗位干部职工

本报讯 又是一年佳节至,最是情暖岁寒时。2月12日,农历大年初一,集团公司党委书记、董事局主席尚吉永率领公司领导班子带着对员工的深切牵挂与关怀,深入一线开展慰问,向节日期间离开家人、坚守岗位的干部职工致以新春祝福和美好祝愿,并为他们送去春节慰问金。

在东营港工业园区、胜利油田、垦利开发区工业园区、东营经济技术开发区微电子有限公司,每到一处,尚主席和各位领导都关切询问一线员工的生产、生活情况。对他们在节日期间坚守工作岗位、舍小家为大家的无私奉献和忘我工作的精神,表示衷心的感谢和诚挚的敬意。同时,要求各部门严格管理、科学调度,确保节日期间安全生产;要认真落实各项防控措施,做好春节期间疫情防控工作;要做好节日期间生产员工们的后勤保障,让全体员工度过一个欢乐祥和的春节。

集团领导的关心和祝福,使员工们倍感温馨、深受鼓舞。大家纷纷表示,将坚守岗位、尽职尽责,以更加饱满的热情投入到工作中去,确保安全稳定生产,为集团公司在新的一年里再创佳绩贡献力量。



万达集团党委书记、董事局主席尚吉永深入生产一线 走访调研各单位春节期间生产经营工作

本报讯 2月13日下午,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永带着对一线职工的殷切关心和浓浓祝福,深入垦利区和东城驻地有关单位生产一线,看望慰问春节期间坚守岗位的干部职工,详细了解春节期间生产经营工作。

在详细了解节日期间生产及设备运行情况后,尚吉永主席要求,各单位要认真贯彻落实集团董事局安排部署的各项任务目标,牢牢贯穿“抓有质量的效益”这条主线,着力强化“项目建设”和“市场结构调整”,扎实做好“管理创效、创新创优、资本运营”三个保障,找准着力点,下大力气推进各项工作落实

见效,全力实现“首季开门红”,推动万达在新时代实现高质量发展。尚吉永主席强调,各单位要切实抓好安全生产工作和疫情防控工作,认真履行职责,提高安全意识,加强节日期间安全管理和巡检,时刻保持警惕,坚决落实各项安全措施,确保生产平稳运行。

各单位在岗干部员工精神焕发、信心百倍。大家纷纷表示,决不辜负集团和领导的关怀和期望,振奋精神,立足岗位,努力工作,保证节日期间安全有序生产,不折不扣完成集团公司的各项目标任务,为推动企业高质量稳健发展不断作出新的更大的贡献。



每到一处,尚吉永主席首先向坚守一线的员工送上新春的祝福,感谢他们舍小家为大家,为万达高质量稳健发展做出的贡献。叮嘱有关负责人一定要合理安排好节日期间的生产,做好后勤保障工作,确保坚守岗位的员工度过一个欢乐祥和的新春佳节。

人文万达

以书为友 与书同行 万达集团“读书学习年”正式启动!

本报讯 (人力资源部 梁涛) “鸟欲高飞先振翅,人求上进先读书”。2021年是万达“读书学习年”,公司全体干部员工将以“万达集团推荐的十本书”为起点,共同学习、共同成长。

公司高层领导,是全体员工的示范楷模,是公司践行“读书学习年”,建设持续学习型团队的关键。2月5日,集团人力资源部将首批万达集团推荐的十本书及尚主席寄语赠予19名高管,希望并要求各位高管发挥模范带头作用,在工作之余,静下心来,细细品读。学习新知、探索未知、发现机遇、赢创未来! 2021年,集团公司将携手全体干部员工,共读一部好书,享受一段旅程、分享一段成长,超越自我,实现卓越!



同志们:

“知识经济时代,一个人必须学习一辈子,才能跟上时代前进的脚步。”各位是公司建设持续学习型团队的关键。现将首批万达集团推荐的十本书赠予各位,希望各位以书为友、与书同行。2021年,让我们主动来一场“学习的革命”,带领广大员工共促万达行稳致远!

中国万达集团党委书记、董事局主席:尚吉永

万达集团荣获“东营市2020年度特种设备安全管理先进单位”称号

本报讯 (战略与科技管理部 杨庆龙)近日,东营市特种设备协会对全市2020年度特种设备安全管理先进单位和优秀个人予以通报表扬。通过申报、量化考核、专家评议和上级机关审定等环节,万达集团荣获“东营

市2020年度特种设备安全管理先进单位”称号。

在2020年,万达集团严格按照东营市市场监管局的决策部署,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立安全生产红线意识和底线思维,坚

决消除各类特种设备安全隐患,狠抓特种设备安全管理工作,积极开展特种设备安全双体系建设工作,确保了公司在用特种设备安全稳定运行,为公司及区域经济发展创造了良好的安全环境。

再动员、再强调、再部署 | 万达集团召开安全生产工作专题会议

本报讯 (战略与科技管理部 杨庆龙)2月3日,集团公司董事局董事、轮值执行总裁巴树山主持召开近期第三次集团公司安全生产专题会议。分析当前安全生产形势,查找问题和不足,动员全体干部职工认识上再提高、工作上再深入、措施上再落实,以更大的力度、更强的作风、更实的措施,扎实做好安全生产工作,确保岁末年初安全生产形势持续稳定。

根据疫情防控要求,会议严格从简举行,各下属单位以视频会议的形式收听观看本次会议。

巴树山强调,当前正值岁末年初,安全管理的不确定因素和深层次隐患随之增多,工作的难度、强度和广度都明显增大,是安全生产事故易发多发时期。各单位、部门要有充分的认识,要采取非常措施,坚决打好保安全这场硬仗。

凝心聚力谋发展 砥砺前行谱新篇

简讯

垦利区总工会党组书记、常务副主席杨学彬到万达集团对劳模进行走访慰问

2月5日下午,垦利区总工会党组书记、常务副主席杨学彬一行到万达集团对劳模进行走访慰问,向劳模先进们送去党和政府以及工会组织的关怀与问候,集团公司董事局副局长尚建立接待陪同。杨学彬与尚建立进行亲切交谈,诚恳的听取了对工会的工作意见和建议,代表区总工会向劳模们致以节日的问候。

万达化工成功承接东营市科学技术局研发项目

近日,从东营市科学技术局传来喜讯,万达石化集团化工公司依托东营市高分子材料技术创新中心优势,成功承接“双峰技术制备高流动性高抗冲ABS高胶粉的研究与应用”研发项目。(化工公司 耿昌腾)

半钢公司组织开展“爱心捐助”活动

半钢轮胎公司安保部优秀员工宋济涛,2020年因母亲身体不好住院进行治疗,其父在陪护期间又因身体不适查出重病,需不定期住院治疗,高额的医疗费用给他带来了非常大的压力。为帮助宋济涛一家早日度过难关,2月3日,半钢轮胎公司发出募捐倡议书,组织开展了“爱心捐助,情暖困难员工”献爱心活动。2月4日,半钢公司董事长曹明带领生产部、安保部负责人赶赴宋济涛家中,将爱心捐款亲手交给老人,并为老人送上暖心问候和良好祝愿,鼓励老人要坚定信心,保持乐观心态,积极战胜病魔,争取早日康复。(橡胶集团 王平平)

汇聚科技精华

缔造百年万达



2021年 万达工作这么干!

——聚焦万达集团2020年度工作总结表彰大会——

1月30日,万达集团2020年度工作总结表彰大会圆满召开。集团公司党委书记、董事局主席尚吉永站在公司战略全局高度,作了题为《真抓实干 砥砺前行 奋力谱写万达高质量发展新篇章》讲话,全面概括了2020年以来的发展成绩,研判了当前面临的重大发展机遇,科学提出了2021年度工作指导思想,并就下一步工作进行了安排和部署。整个讲话重点突出、方向明确,是我们全面做好下一步工作的思想指引和行动纲领。

稳健发展 交出新答卷

2020年,面对突如其来的新冠疫情和国内外严峻复杂形势的冲击挑战,公司上下扎实践行“永远创业、永不守业,不做最大企业、做最健康企业”的发展理念,狠抓“市场结构调整年、重点工作落实年、质量效益提升年、工作作风建设年”发展定位,保持战略定力,准确判断形势,精心谋划部署,果断采取行动,在危机中育新机,于变局中开新局,交出了一份政府放心、客户满意、社会认同的高质量发展新答卷,书写了新时代下万达高质量发展的新篇章。

- 企业经营效益稳步提升
- 企业集群发展优势凸显
- 智慧企业建设高效推进
- 干事创业舞台更加广阔

科学谋划 抢抓新机遇

当前,艰辛与挑战并存,困难和机遇同在。在新一轮市场竞争中抢得先机、占据主动,必须要善于危中寻机、承压求变、化危为机,以创新精神和奋发姿态,在错综复杂的环境下抓住机遇、用好机遇,最大限度的挖掘潜力、释放潜力、发挥优势、放大优势,推动万达在新时代开创高质量发展新格局。

- 我们拥有国家重大战略实施的历史机遇
- 我们拥有融入新发展格局的比较优势
- 我们拥有产业赋能、转型发展的广阔空间

合力攻坚 绘就新蓝图

2021年是“十四五”开局之年,也是中国共产党成立100周年。万达集团将继续扎实践行“永远创业、永不守业,不做最大企业、做最健康企业”的发展理念,深入实施“以创新为先导,聚焦石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展和专业化经营的产业发展格局”这一发展战略,牢牢贯穿“抓有质量的效益”这条主线,着力强化“项目建设”和“市场结构调整”两大支撑,扎实做好“管理创效、创新创效、资本运营”三个保障,全面统筹抓好疫情防控和生产经营发展,进一步调结构、促转型、控风险、稳经营、增效益、促发展,持续提升企业经营质量和综合实力,全面推动万达在新时代实现高质量发展新跨越,以优异成绩迎接中国共产党成立100周年。



2021 企业指导思想

- ✓ 牢牢贯穿“一条主线”
- ✓ 着力强化“两大支撑”
- ✓ 扎实做好“三个保障”

一条主线

牢牢贯穿“一条主线”,即“抓有质量的效益”这条主线。
● 要坚持现金为王,应收账款和各类环节的库存都是企业的万恶之源,着力推动万达实现更高质量、更有效率、更加健康的发展。

两大支撑

着力强化“两大支撑”,即项目建设添动力、优化市场调结构。
● 项目建设添动力,培植高质量发展新动能。
● 优化市场调结构,积极拓展效益增长点。

三个保障

- 扎实做好“三个保障”,即狠抓管理效能提升、狠抓创新创效创收、狠抓资本运营突破。
- 狠抓管理效能提升,促进各项工作提质增效。
- 狠抓创新创效创收,推进企业数字化转型。
- 狠抓资本运营突破,实现“实体+资本运营”。

担当作为

走好万达新时代高质量发展之路,关键要锤炼作风,狠抓落实,以新担当新作为开辟高质量发展新境界。

- 解放思想,开阔眼界,提升格局
- 善学善谋,善作善成,狠抓落实
- 真抓实干,担当作为,久久为功

扬帆新征程 奋进十四五

征途漫漫,惟有奋斗。站在“十四五”的启航之年,让我们紧紧围绕在集团公司董事局周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚定不移听党话、跟党走,不忘初心再奋斗、勇向前,进一步开启新征程,整装再出发,奋力谱写万达高质量发展的新篇章,以优异的成绩向建党100周年献礼。



情暖寒冬 浓浓关怀 | 万达集团走访慰问困难职工

本报讯 春节将至,岁寒情深。2月1日,万达集团董事局董事、轮值执行总裁巴树山,集团公司工会主席尚进一行代表集团公司到部分困难职工家中走访慰问,为他们送去春节慰问金,并对他们表示深切问候和美好祝福。

每到一户,慰问组都与困难职工及家属进行亲切交谈,详细询问他们的生活状况,倾听他们的困难和诉求,叮嘱他们保重身体,树立乐观心态,祝愿他们度过一个欢乐祥和的新春佳节。困难职工纷纷表示,感谢集团公司对职工细致入微的关怀,让这份体贴之情真正走进了自己的心坎里,让他们在寒冷的冬天感到了温暖。



多年来,万达集团始终把关

爱职工放在首位,全心全意为职工谋幸福、办实事,持续优化困难帮扶体系,高度重视困难职工的家庭生活,在走访慰问活动中倾

产一成品”全面适配改造,彻底打通信息孤岛,持续挖掘数据价值,通过数据赋能实现管理升级,以量化效益落地智能制造,助力企业数字化转型升级,打造了民营企业智能化标杆,促进了企业健康稳定发展。

据悉,山东省大数据培训基地是指经山东省大数据局认定并

授牌,从事大数据教育培训、实践锻炼以及其他与大数据培训工作有关的组织。培训基地分为两类,一是大数据人才培训示范基地,主要面向承担大数据培训工作的高校、培训机构等;二是大数据人才实践基地,主要面向承担大数据实训工作的科研院所、大数据园区、企业等。

万达石化集团天弘公司入选首批省大数据人才实践基地名单

本报讯 (天弘石化 杨德武)近日,山东省大数据局下发《关于公布首批山东省大数据培训基地名单的通知》,山东天弘化学有限公司成功入选首批山东省大数据人才实践基地名单。

天弘智能制造试点项目作为万达集团智能制造的先行者,量身打造了天弘数字化工厂,从“生

全市首次! 万达集团特级技师评价工作圆满完成

本报讯 (人力资源部 梁涛)2月3日,万达集团完成首批特级技师评价工作。集团公司人力资源部总监陈国强主持评价部署会议,东营市人力资源和社会保障局职业技能鉴定指导中心主任王峰涛、区公共就业和人才服务中心主任张延荣一行出席会议并对评价过程全程监督。



特级技师评价采用技术成果审核和业绩贡献答辩相结合的形式,由7位专家组成特级技师评审委员会分别对化学检验工、中式烹调师2个工种,共计6名候选人进行综合评价。评委会委员由公司内部相关领域的高级工程师、高级技师等技术专家担任,并邀请原胜

利学院油气工程学院执行院长代晓东教授、东营市技师学院餐饮服务系魏涛书记、胜利油田鉴定中心吴振兴主任出任外部专家。最大程度确保评审委员会的科学性、合理性。公司每2年开展一次评价,评价工种不超过2个,每个工种评

选1人,管理期3年。另外,为保障特级技师在其岗,尽其责,公司建立了特级技师考核退出机制,对聘任期内特级技师实行年度考核,并依据业绩完成情况按比例对接相应津贴,用来激发特级技师干事创业的积极性。