

致匠心

一种坚持的倔强
一段心路的征程

回首梦十年

□文/ 东营港供应公司 崔显永

我是学化工出身,父母年迈,在枣庄求学归来时就想着在本地找好工作,能照顾到家里。2011年我25岁,过完元旦的第三天到万达集团报道,从此开始了我10年的万达生涯。

都说往事如烟,现在回想往事就像一场做过了但又会时常做的梦。这梦我梦了十年,而我仍然在梦中……现在回想起来真是出发时仍是少年,再回首青春不再。

初到万达,我报道的公司是山东万达化工有限公司。作为当时亚洲第三大MBS生产基地,能进入这家公司MBS工艺系统当时是很激动的。车间内整洁、漂亮、数据化管理,自然不是毕业前实习的那些小工厂能够比拟。

我工作的岗位隶属于MBS包装车间,整个车间内三个工艺:离心机、干燥床、封包线,我统统干了个遍,甚至还学会了开叉车。当时觉得最充实的就是熟悉各种先进的现代化数据设备和跟着师傅们学习实际操作知识。老师傅们有很多都是在岗位上工作超过10年的老员工,几乎每个人手里都有自己的一两项绝活。让我实实在在的体会了一把“纸上得来终觉浅,决知此事要躬行”的道理。

车间实行三班倒制度,十二小时过程中或者中午、晚上总有一顿饭需要在岗位上解决,我对这一印象深刻。每个班组都是派专人到外面采购馒头及菜,然后大家就席地而坐围成一圈进餐,画面和谐、温馨。同事们见不得勾心斗角的事,年纪小的我们面对叔伯年龄的老员工都是发自内心的尊重,而对我们则是不自觉的关心与爱护。

人都说三十而立,可能成年的代价就是考虑的事情越多,患得患失的越多。现在每次生活不如意,我总是不自觉想到在化工公司的时光那时的生活单一、自由,简单而快乐。

平静的生活在一通电话

后彻底改变,在2012年的年底。电话是当时刚成立的东营港供应公司打来的招聘电话,那时候他们成立不长时间,急需在集团内挑选人补充新鲜的血液。而我之所以跃跃欲试的参加,自己归结为当时那颗年轻不安分的心,更是在冥冥之中有种感觉,那就是那个地方可能更需要我。当时我27岁,年轻有梦,总想到自己不了解的领域去闯一闯。

在共同击退8名竞争对手后,我与另外两位同事顺利的调岗到了这个公司。从一线生产单位调岗到后勤部室待遇降低但是工作却更加充实。要感谢我老婆的支持,那时在大厦周末都没得休,2012年底搬到港上更是一周都不见的能在晚上回去一趟。但是这份工作也给我打开了一扇新的大门。不同于在车间岗位上的标准作业,在这里要有新的学习与规划才能干的出成绩。出了校门撂下很久的文本操作被重新拾了起来,沟通技巧也要重新学习。

记得上班之后我先是搬了整整三天的标书,然后就是分了二个月的采购计划。标书到最后占了整整的一面墙,我从来不知道书本摞起来也可以壮观到能埋人的程度。分计划更是每天少则几百多则一千多行的数据分析。从早上7点到晚上11点坐到电脑旁边,一项项的比对纸质版与电子版数据的差异,再一项项的分辨五金、钢材、油漆、阀门、螺栓、垫片、加工件还有设备配件到底应该分给哪个采购员。脑子里用那点可怜的知识根据规格型号分析钢材的

扁还是圆,螺栓的长还是短、同样规格的波齿垫和缠绕垫有什么区别。直到对百度的应用到了自己都感觉不可思议的地步。原来百度不是万能的,还有很多东西搜索不到,但你搜不到很可能不是因为你的权限不足,而是你打开的方式不对。现在想起来那段日子还是很地狱的,但是也就那二个多月让我对这份工作有了更深入的认识。

一个意外让我成了真正意义上的采购员,带我的师傅因为车祸住进了医院,而我作为他的助手在人员不足时不得不临危受命接起了业务。不过好在有前几个月的锻炼做基础,本身在出校门实习的时候也干过一年时间的设备员。就这样磕磕巴巴的开始业务,战战兢兢的直到现在。从13年的3月份到13年的10月份,半年的时间每天接电话时长总和从二个小时到三个小时不等,经常是左耳朵感觉疼了换右耳朵。耳机是从来不敢用的,偏头疼会告诉你什么是猛烈。

跟山东天弘化学有限公司缘分是在2012年调职到东营港供应公司就注定的,可以毫不夸张的说我是亲眼看到天弘公司建设起来的。但是这没有什么可以骄傲,因为我认识太多的人从天弘还是一片荒地的时候就在场地上运作,他们是真正的天弘的建设者,每天都在靠脚步丈量工程。我们可以通过脸黑的程度判断谁是基建、质管还是后勤跟保管员。碰上个别太阳下总也晒不黑的变态,食堂吃饭时身

后是一连串羡慕嫉妒恨的目光。

刚搬到海港办公的时候,现在办公的石化集团的大楼刚建设到第二层,从那以后就看到这座大楼以肉眼可见的速度在变高。厂区中间的小板房跟食堂毗邻,要是早上起来看到厨师们养的山羊少了一只,你一定能从中午的餐桌上看到。大家吃的很饱但是总是不到饭点就饿的肚子咕咕叫。板房办公室里我们7个同事,夏天的鬼天气坐在立式空调下的兄弟冻得只能穿军大衣,我们稍微远两个座位就得穿着短袖汗流浹背。冬天就简单的多,不管空调开多大,大家一块裹着军大衣瑟瑟发抖,不偏不倚。西面大会议室里每天早上六点开早会,晚上六点开晚会,一次会议两个多小时的时候时有发生。施工队巅峰期差不多能达到20家,厂区被分成了无数的小单元供这些或者基建、或者管线、或者大设备吊装的队伍各自忙碌。而每天两次的交流会成了领导掌握各队伍进程,各队伍对接部分交接及获得提报材料到货时间的最快途径。

对于天弘的在建可以说严寒酷暑从来都没有拖慢他的脚步。成批成批的材料运进来,再变成一条条笔直的管线、一座座耸立的高塔。13年从上海运到一大批阀门,对方的女业务员到现场清点数量。三天时间,我们眼睁睁看见一位光鲜亮丽、妆容精致的淑女变成了威武雄壮的女汉子。从第一天穿着高跟鞋坐到工地的阀门堆上大哭,到第三天办公室跟我们打招呼时脚踩解放鞋身

着跟同事借的旧工服,灰头土脸的像村姑。我们就说天弘工地的魅力还是很大的。

这些年生活中的风风雨雨从来没有改变我对这个集团公司及工作的热爱。从将对象接过来,我们两人从化工公司一块上下班,到后来结婚生子。工作也不再是仅仅年轻时想的那样是实现梦想的地方,而是多了一份责任在里面。父母妻儿需要工作养活,同样看到身在其中近十年的企业,归属感也不知从什么时候开始深入骨髓里。忘不了13年底的元旦,供应公司提报合唱曲目《团结就是力量》参加天弘公司组织的元旦晚会,节目结束后我们一块合影,同事们笑靥如花。更忘不了14年的中旬,万达石化集团ERP系统第一期建设项目完成留念时,人人眉宇间都带着匆忙。

后记:早食堂就餐,偶遇在万达化工工作时接待的天弘招收的第一批学生实习员工,距今竟也已经11年。看对方从当年天真少女到如今可能已为人妻母,不禁唏嘘。



 中国万达集团
CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华
缔造百年万达

全国工商联党组成员、副主席李兆前一行莅临万达集团调研

本报讯 11月24日下午,全国工商联党组成员、副主席李兆前,全国工商联副主席、科瑞集团有限公司董事局主席郑跃文率领全国工商联调研组在山东省工商联党组成员、副主席孙美菊,东营市委常委、统战部部长聂建军,市政协副主席、工商联主席生钦勇,垦利区委书记刘斯杰,市委统战部副部长、市工商联党组书记、常务副主席高申廉,区委常委、统战部副部长杨文娟等省、市、区领导的陪同下莅临万达集团考察调研,山东省工商联副主席、山东省民营企业协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永接待陪同。

李兆前副主席率领调研组一行深入万达集团宝通轮胎生产一线,详细了解了企业生产运营情况并实地参观了万达宝通轮胎生产车间。



调研组一行对企业一流的设备及生产水平、生产经营及业务开展等方面给予高度评价,并对万达集团近年来所取得的发展成绩给予充分肯定。

座谈会上,李兆前副主席指出,东营市民营经济在

市委、市政府的决策部署下,不断发展壮大,已经成为推动东营转型发展不可或缺的力量。

李兆前副主席强调,要坚持“两个毫不动摇”,促进“两个健康”,强化政治引导,加强民营经济人士思想政治

建设;要广泛动员引导,发挥好企业家作用,为企业搭“台子”,让企业唱“主角”,弘扬企业家精神;要深化改革发展,推动工商联、所属商会改革,充分发挥桥梁纽带和助手作用;企业要在科技研发上狠下功夫,进一步丰富产

尚吉永主席当选省会经济圈商会合作发展联盟轮值主席

本报讯 11月16日上午,省会经济圈商会合作发展联盟成立大会在济南隆重举行。济南市委常委、统战部部长王拥华,省工商联党组成员、副主席、山东省总商会副会长孙美菊出席活动并致辞。济南市人大常委会副主任刘大坤,省工商联副主席、万达集团党委书记、董事局主席、鲁民投董事长尚吉永等为“济南民营联合投资股份有限公司”揭牌。济南市政协副主席、济南市工商联主席刘梦海主持成立大会。

成立大会上,通过了联盟成员单位名单,执行主席、轮值主席、轮值秘书长名单,通过了《联盟联席会议制度》《主题活动组织办法》《产业论坛组织办法》《秘书处工作职责》《活动资金使用制度》。济南市政协副主席、市工商联主席刘梦海当选执行主席,省工商联副主席、万达集团党委书记、董事局主席、鲁民投董事长尚吉永,山东泰山钢铁集团有限公司董事长王永胜,愉悦家纺有限公司党委



书记、董事长刘日兴,泰安市工商联副主席、山东华通建设发展有限公司董事长刘电新,德州市工商联副主席、中联大坝水泥公司董事长孙勇,聊城市工商联副主席、临清市工商联主席、三和纺织集团总经理宛斌,淄博市工商联副主席、山东金城医药集团董事长赵叶青当选

轮值主席。活动中,举行了“省会经济圈商会合作发展联盟成立仪式”,启动了“城市经济链云平台”,举行了“济南民营联合投资股份有限公司与人才有价(山东)有限公司签约仪式”。据了解,为深入贯彻落实《山东省人民政府关于加快省会经济圈一

体化发展的指导意见》(鲁政发[2020]8号)文件精神,推进实施区域协调发展战略,促进济南、临沂、泰安、聊城、德州、滨州、东营等7市经济一体化发展,助力国内大循环,国际国内双循环新格局,由7市工商联(总商会)作为共同发起人,成立“省会经济圈商会合作发展联盟”。

“为十四五规划献计策”

山东省民营企业家协会会长、万达集团董事局主席尚吉永参加省委谋划“十四五”发展座谈会，代表企业家建言献策

本报讯 近日,山东省委围绕谋划“十四五”时期我省经济社会发展 and 明年工作重点召开了系列座谈会。山东省委书记刘家义主持系列座谈会并讲话,省委副书记杨东奇出席会议,有关省领导,省直有关部门负责同志等参会。山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加企业座谈会,并代表企业家建言献策。

刘家义书记在讲话中指出,明年是“十四五”开局之年,谋划好“十四五”时期全省经济社会发展 and 明年工作重点至关重要。我们要把思想和行动统一到党的十九届五中全会精神上来,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记对山东工作重要指示要求,聚焦“走在前列、全面开创”目标,紧密结合我

省实际,科学制定“十四五”规划和二〇三五年远景目标的建议,为全国大局作出山东贡献。

刘家义强调,我省开启社会主义现代化强省建设新征程,各种积极因素加速集聚,继续发展具有多方面优势和条件,我们完全有底气、有能力、有信心在新发展阶段实现更大作为。同时也要看到,面对日趋复杂的国际环境和日益繁重的国内改革发展稳定任务,我省在一些领域还存在不少短板和不足。我们要增强机遇意识和风险意识,坚决贯彻新发展理念,紧紧抓住国家重大战略机遇,找准山东定位,发挥比较优势,服务构建新发展格局,推动经济社会持续健康发展。

山东省民营企业家协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在发言中讲到,面对

经济下行和疫情冲击的双重影响,国家和省、市各级党委政府在企业复工复产、减税降费、下沉帮扶、审批服务等方面,及时出台了一系列含金量很高的惠企政策,让我们实实在在地感受到了民营企业营商环境的明显改善。当前,以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局正加快推进,随着疫情好转,国内需求持续恢复,新动能发展加快,经营预期改善,我国经济正延续恢复态势。作为民营企业,我们有信心、有责任、有能力,把企业发展好,在新时代展现民企新担当、新作为,为全省高质量发展再立新功。

会上,尚吉永主席站在民营企业的角度,就编制全省“十四五”规划、推动山东高质量发展提出相关建议

万达集团喜获“山东省企业管理研究会2020年年会论文”一等奖

本报讯 (总裁办 闫圣利) 近日,在山东省企业管理研究会2020年年会征文活动中,集团公司提报的“大型集团化民企提升传统动能的精益管理变革研究—以万达集团股份有限公司精益管理体系WES为例”一文,在众多参赛者中脱颖而出,荣获年会论文一等奖。

11月28日,第251期泰山科技论坛——创新百强与企业创新发展研讨会暨山东省企业管理研究会年会在山东大厦隆重召开,大会进行了获奖论文颁奖仪式和专题研讨。万达集团办公室主任赵新路、总裁办供应链管理部部长闫圣利应邀参会。

与会专家、企业家结合十九届五中全会精神,分析企业创新发展新形势、新机遇、新挑战,系统讨论企业创意发展的新格局、新战略、新路径。在大会上,闫圣利总监向大家详细介绍了万达集团特色精益管理体系WES(Wanda Excellence System)发展背景、内涵意义和实践成果,得到了与会专家、企业家的高度认可。



自2017年以来,万达集团精益管理工作持续稳步开展并取得丰硕成果,也得到了社会各界的广泛认同,本次获奖,是社会对公司精益管理推进成果的再一次肯定。精益管理不但是企业应对激烈市场竞争的有效手段,更是企业发展的必由之路。万达集团将坚定推进精益管理的决心,大力推进WES体系建设,实现企业持续高质量发展!

此次论坛为我省企业管理创新提供了新思路,引发了创新管理领域的有益讨论,对企业健康发展起到了助推作用。通过我省创新

百强企业的现身说法,经验介绍和专家们的学术交流,进一步激发了企业内生动力,对提高企业自主创新能力,带动全省企业创新发展。为“山东制造”向“山东创造”战略性转变提供有力支撑,促进新旧动能转换和企业高质量发展,做出了应有的贡献。

据悉,本次年会收到74篇有效学术论文,评选出一等奖5篇,二等奖9篇,三等奖13篇。会议采取线上线下相结合方式进行,线下参与人数共计100余人,另外,有9000余名从事企业管理的研究者、从业者线上参会。

万达集团参加中国工商银行消费扶贫金秋行动暨山东省东营市企业青海扶贫洽购会并现场签订采购合同

本报讯 11月20日,工商银行东营分行联合工商银行青海省分行在西宁举办“消费扶贫金秋行动暨山东省东营市企业青海扶贫洽购会”,万达集团董事局董事、副总裁巴树山代表公司参加此次扶贫洽购会。

活动现场,万达集团董事局董事、副总裁巴树山代表万达集团签订采购合同。据悉,本次山东省东营市企业青海扶贫洽购会上,万达集团、齐成石化、科达集团、金宇轮胎、东方华龙、垦利石化、昌丰轮胎、金辰建设集团、大海控股、新纪元地基、蓝海集团等东营当地11家企业达成采购意向,活动现场签订1000余万元采购合同,有效带动了产业扶贫,充分彰显了企业的社会责任与担当。

万达集团董事局董事、副总裁巴树山表示,2020年是全面建成小康社会目标实现之年,是全面打赢脱贫攻坚战收官之年。这次工商银行系统组织企业家一同来到青海,我们非常珍惜这次机会。接下来,我们将充分发挥民营企业在扶贫开发中的优势,结合青海地区产业发展方向,积极与青海当地寻求切入点和合作点,更好的参与到扶贫工作当中,进一步整合有效资源,加大精准帮扶力度,继续在回馈社会中行稳致远,干出一番经得起人民和历史检验的业绩,为打好打赢脱贫攻坚战贡献应有的力量。

精准扶贫 打造人文万达

简讯

万达集团下属三家公司入选2020东营市智能试点示范项目

近日,东营市工信局公布了2020年东营市“优势产业+人工智能”试点示范项目,万达石化集团天弘化学有限公司基于智能数字孪生的石化智能制造项目、万达宝通轮胎有限公司1500万条/年半钢子午胎生产车间数字化项目与耐斯特炭黑有限公司绿色轮胎用环保炭黑车间数字化项目成功入选。

本次“优势产业+人工智能”试点示范项目评选旨在充分发挥人工智能在新一轮科技革命和产业革命中的技术优势和“头雁”效应,推动人工智能与优势产业集群深度融合,促进产业高质量融合发展。集团将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企、铸百年万达”这一总体发展思路,积极抢抓山东省实施新旧动能转换重大工程的良好机遇,全力推动企业向创新驱动型、绿色低碳型、智能制造型方向发展,不断提升企业综合实力。

下转3版

汇聚科技精华

缔造百年万达



上接2版

天弘化学被评为东营市规范化实验室质量管理示范单位

近日,在《东营市炼化行业规范化实验室示范单位公示》中,天弘化学成功入围,被认定为“东营市规范化实验室质量管理示范单位”。天弘实验室为天弘化学全力打造的现代化实验室,拥有美国的进口的Waukesha辛烷值机等检测设备170余台套,可对十一类产品的134个检测项目开展分析。2016年通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认可,并与全球知名第三方检测机构SGS达成长期合作。

(天弘化学 王岩 王超超)

万达化工荣获全国石油和化工“专精特新”中小企业称号

近日,从中国石油和化学工业联合会传来喜讯,万达石化集团化工公司荣获2020年度(第二批)石油和化工“专精特新”中小企业称号。该荣誉是万达化工荣获山东省、市两级“专精特新”中小企业之后又一国家级“专精特新”荣誉。

(化工公司 耿昌腾)

耐斯特炭黑公司顺利通过耐克森轮胎二方审核

11月19日,青岛耐克森轮胎有限公司研究所所长高耸、采购部部长张磊、OE品质代理王玉杰一行莅临万达集团·耐斯特炭黑公司进行二方审核。审核组对公司产品质量、供货能力、质保能力、生产现场管理等方面进行了全面评估,对公司管理水平给予高度评价和认可,认定公司在技术能力、产品保证等方面具备较强的实力,满足耐克森轮胎公司供应商评价要求,继续保持合格供应商资格。

(炭黑公司 李良良)

万达宝通再次登陆央视

近日,万达宝通轮胎再次登上中央电视台,受邀参与录制《品牌力量》栏目。节目中,万达宝通工程胎公司董事长苟海滨表示要用“智”选择卫出行品质,用质量护航驾乘体验。万达宝通轮胎董事长尚永峰说:“品牌口碑由产品质量缔造,而打造高质量的产品则需要企业德礼德打,埋头于创新”。2017年以来,公司就重磅登陆央视平台开展品牌宣传活动。其节目先后在CCTV-1、CCTV-2、CCTV-4、CCTV-6等频道进行品牌展播。

(橡胶集团 王平平)

一个物业维修工的安全心

□文/ 地产集团 吴春玲

王海滨,地产集团一名普通的电工维修。家住龙居的他晚上很少回家,坚持在自己的岗位上。想老婆孩子只能靠打电话和微信视频。他常说:“电,是我们身边必不可少的朋友,可朋友也有耍小性子的時候,我要在这看着它、哄着它,只有第一时间知道它哪里耍脾气,才能更快的找到治疗它的方法。”

2014年,王海滨来面试的时候,当我们主任看到他的第一眼就相中了他,当时不是因为相中他的专业,而是相中他长得瘦小,爬梯子上屋顶需要这样一个人。但在接下来的工作接触中,我们发现他对电有自己独特的认知,对工作的敬业精神,具备了忠于职守、尽职尽责、一丝不苟、善始善终的职业道德。用我门主任的一句话来说:“别看他是一块小小的石头,也会发光发亮,我捡到宝贝了。”

电工的工作说忙不忙,说不忙有时候忙起来连喝水都顾不上。不忙的时候他从来都不会闲着,拿

着电表走访每一户业主,主动给他们排查存在的安全隐患,对于拿不定主意的事情及时跟主任商量讨论。都说水火无情,现在随着科技的不断发展,电已经是我们生活工作必不可少的一部分,我们生活中的冰箱、电视、洗衣机、空调、手机等,工作中的打印机、电脑、热水器等。

电,无处不围绕在我们的身边,电能给我们带来快乐同样也能给我们带来悲痛。事故案例:某小区十号楼地下室有一电设备,该设备一次电源线使用二芯绕线,缆线长度为10.5米;接头处没有用橡皮包布包扎,绝缘处磨损,电源线裸露;安装在设备上的漏电开关内的拉杆脱落,漏电开关失灵。某工程公司在该地下室施工中,王某等3名抹灰工将该电气设备移至新操作点,移动过程中王某触电死亡。

案例分析:首先是违章操作,移动电器设备未切断电源;其次操作人员不是专业人员,私自移动电气设

备;最后小区的管理人员未能定期检查电气设备,以至于不能及时发现安全隐患。这件事告诉我们,一定要提高个人安全意识,接触用电设备,要事先准备一些必要的防护;更应该严格要求自己,杜绝违章操作。很多电气事故都是由细小之处引起的,大多数人都存在侥幸心理,缺乏安全意识,因而造成惨痛的代价甚至丢了性命。当我们意识到用电不当的严重性,悔不当初,为时已晚。

王海滨常说,我在大厦上班一天,就要对大厦的每一位业主的安全负责。在我们日常工作中,“安全无小事”是人所共知的道理,但做起来并未完全对号。有一种流行说法叫“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”,因此引起的严重后果也是触目惊心的。大事化小,教训难找。小事化了,后患不少。多看一眼,安全保险。多防一步,少出事故。

安全靠大家

□文/ 宏旭化学 孟庆梅

对于化工行业来说,安全历来是工作的重中之重。“安全第一,预防为主”一直是化工企业安全生产强化管理的重要原则和永恒的主题。安全是我们企业的基石。

在生产中,每位员工都要兢兢业业,严格按照工艺操作规程进行操作。任何一项工作都不许出现,因为怕麻烦而省去部分工作流程的情况。安全无小事,很多安全事故都是从小的安全隐患一点点累积而成的,安全工作必须落到实处,安全工作千头万绪,执行制度规格容不得走过场,培训也来不得半点马虎,现场操作更是要不得半点疏忽和大意。

我们公司有很多安全标语,像“宁绕百步远,不冒一步险”,“遵守劳动纪律,杜绝违规操作”,每当看到公司的安全标语和安全警示牌,我的心里都会产生震撼的感觉,那

样的感觉激励着我时刻保持安全警惕性,为了自己,也为了他人。在工作中我不敢慌忙,一板一眼的做好自己的本职工作,带好劳动用品,遵守规章制度,为的就是保障安全。安全责任重于泰山,安全人人有责。按照操作规程,搞好生产,提高安全意识,保障安全生产是我们每个生产人员不可推卸的责任。

在日常工作中,安全事故是可以避免的,只要我们每一个人都能从心里重视它,养成时时刻刻心里都有安全这根弦,安全事故就会远离我们。试想,如果对安全工作抱着装模作样、走过场的心理,在制度设定、规程编制上粗枝大叶,在职工技能培训上弄虚作假,在现场监管上对“三违”现象熟视无睹,其后果有多严重?当大家都睁一只眼闭一只眼地认为安全工作可以

做戏、能够做戏,小隐患和小事故就会不断累积,大的安全事故就必然会发生。

作为生产的一线,更是需要时时刻刻的检查和消防安全设施投入。毕竟,在安全生产方面投入的预防成本相比一旦发生重大事故后所造成的损失要少很多很多。我们能够看到,无数安全事故给企业和受害人造成的损失是多么的巨大,能够说是难以弥补的。安全事故的发生无不是生产人员的疏忽大意酿成的错,俗话说:“安全无小事”。如果稍有疏忽,安全意识一刹那离开我们的头脑,可怕的事情就可能发生,一切的完美,企业的兴旺,甚至于生命的珍贵都将化为乌有!

遵守安全操作规程,善待自我,善待生命吧!高高兴兴上班来,平平安安回家去!