

我的青春在万达

□文/ 地产集团 郭振军



编者按

我们生而平凡,却用努力坚守一个岗位,传承一份事业,我们可以自豪地说:择一事,终一生,我们都是万达人。集团公司现推出“以初心·致匠心|我们与万达共成长”主题稿件连载,讲述万达人坚守传承“万达梦”的接力故事。

万达人不忘初心,牢记使命,与公司发展同心、同向、同行,展现了万达人不断超越自我、追求卓越、创造奇迹的精神,与时代同行、勇于担当、创造历史的情怀,坚定了新时代万达人凝心聚力干事创业的信心,为企业稳健发展注入了强大的内生动力。

30多年的文化浸润,让万达人具备一种品质——事不避难,勇于担当;30多年的文化积淀,让万达人始终保持一种状态——创新攻坚,永不守业;30多年的文化信仰,让万达人拥有一种追求——专注行业,精益求精;30多年的文化凝练,让万达人引领一种境界——乐于奉献,产业报国。

青春飞扬,岁月如歌。

转眼间,从1999年7月至今,我已经在工作21年时间,对公司亦产生了难以割舍的感情,因为正是在这里我逐渐成长,是这个大家庭给了我莫大的支持,帮助我完成人生的蜕变。

身处这样一个年轻而又朝气蓬勃的企业,对于我们每位员工而言既是机遇又是挑战,还清晰地记得进入集团,面对即将开始的一段新的人生征程,我紧张、兴奋又不知所措,幸运的是,在领导和同事的指引帮助下,我很快让自己适应了公司环境并融入其中。工作中,我的工作岗位从集团工程部现场管理人员再到地产公司现场工程师,每一次的变动都令我收获颇丰,在不断学习业务知识的同时,也开拓了自己的视野,丰富了人生阅历。

随着企业的进步,公司踏进了新的轨道,规模不断扩大,目睹了公司日益成熟的可喜变化,见证了公司一步一个脚印的成长;通过尝试和创新,公司这个团队已经赢得了外界的目光和认同,初步实现了对人生和社会的目标及价值,它正在以较快的速度朝着目标飞驰。然而,所有的成功无不包含着每一位员工的智慧与汗水,也记录着我们所有人自豪的成长历程。多年来坚守初心稳步发展,勤奋的万达人不懈追求梦想成真。我们共同铸就了重合同守信誉单位,中国500强。

一滴水只有放进大海里才不会干涸,公司是浩瀚的海洋,它给我奋斗的勇气和无穷的力量。

如今,公司正在向着它目标奋进,业界知名度与日俱增,我们为它的繁荣而自豪,它也因我

们的团结协作而飞速发展。在这里,有一个很好的企业文化氛围,有一种催人奋进的动力,令人身心愉快。它总会给员工磨砺的机会,机会面前人人平等,重要的是我们的态度是否积极。懒惰、退缩,只能让自己失去磨砺的机会,失去快速成长的机会。因为奉献,我们得到认可;因为自爱,我们活的有尊严。公司的飞速发展,也给我们提出了更高的要求,每一位员工都要不断的完善自我,超越自我,努力的使自己在工作中成长起来,充分发挥自己的能力,实现自己的价值。

想实现自我,获取成功,都必须“和公司共同成长”,把自己打造成高素质的优秀员工。

个人的发展得依托于企业的造就,领导的栽培,当我们学会经营自己,把自己的职业规划同企业的长远战略有机地结合起来,那我们一定能取得成功并顺利实现个人理想。只有不断的付出,才会有成功的未来!

荀子在《劝学篇》中曾经说过:“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”这话在一方面说明了积累对于成功的重要性,另一方面也说明了个体的协作对整体的重要性。通过这么多年的工作实践,我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要,它就像一台机器中的每个螺丝,只有将每个螺丝拧紧,机器才能稳定,快速的运转,十多年来企业每一次成长脚步,都离不开所有员工付出的艰辛和努力!企业和员工是一个共同体,企业的成长,依靠员工的努力来实现。企业给了我们最大的信任和发挥空间,那么我们就应该自觉地把个人的命运和企业的发展融为一体。

我们要带着强烈的责任心充满热情积极主动地去工作,恪尽职守,为企业的发展贡献自己

的力量,这不仅是我们,也是企业走向成功的起点。如果把企业比作一个大家庭,我们就是其中的孩子。企业深怀对每个家庭成员的热爱和疼爱,让每个人都获得成长的财富,而我们这些家庭成员也无比珍视地敬爱与拥戴企业,并且无怨无悔地维护着大家庭的利益,在这个集体中,每个员工都有体现自我价值和展示才华的平台。只有练就一身硬的本领,才能在敬业爱岗的舞台上呈现出自己最美的舞姿。

作为一名万达人,我工作我快乐,我耕耘我收获,企业伴我成长。万达给了我事业的起点与成长的道路,怀着这份深深感情,我以饱满的热情,迎着每一天每一次的挑战。无数和我一样的万达人,正在成就日益强大的万达。我愿今后把自己继续奉献给我们共同的万达之家!永远与万达共成长!

万达人热情奔放勇往直前追求不止奋斗不息,我们遵守着万达的诚信宣言,技术赢得市场,诚信打造共赢。我们塑造了万达人的敬业理念,以信为本,进取创新,务实敬业,共同发展。科技的进步日新月异,改革的步伐一日千里。我们正面临一个飞速发展的时代,我们正处在一个需要奋斗的年代。团结进取,无私奉献,追求卓越,创国际品牌,愿万达集团走向更辉煌的明天。



万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席2020全国“万企帮万村”精准扶贫行动论坛并作大会发言



本报讯 10月14日下午,全国“万企帮万村”精准扶贫行动论坛在北京举办。本次论坛是2020年全国扶贫日系列论坛的重要组成部分,由全国“万企帮万村”精准扶贫行动领导小组主办,中国光彩事业促进会承办。

全国工商联副主席、中国光彩会副会长谢经荣在讲话中指出,“万企帮万村”精准扶贫行动实施5年来,得到了中央领导的高度重视和广大民营企业的积极响应,取得了扎实的工作成果。

谢经荣强调,“万企帮万村”用实践探索出社会扶贫新模式,丰富和发展了中国特色扶贫理论和扶贫实践,实现村企双赢,有效促进“两个健康”,成为社会扶贫领域的金字招牌。“万企帮

万村”行动在当前和今后一段时间要引导企业帮扶力量重点向尚未摘帽、挂牌督战的地区倾斜,持续开展消费扶贫行动,加大服务支持力度,统筹做好疫情防控和经济发展。同时,在脱贫攻坚收官之年,要做好宣传总结和巩固提升工作。

国务院扶贫办党组成员、副主任欧青平在讲话中评价“万企帮万村”精准扶贫行动工作扎实、成效显著,有效发挥了典型引领作用。他指出,民营企业充分发挥决策机制灵活、市场反应灵敏、配置资源高效优势,成为社会扶贫领域的主力军,丰富了行业扶贫、专项扶贫和社会扶贫“三位一体”大扶贫格局,践行了“先富帮后富、实现共同富裕”理念,充分体现了社会主义制度优越性,有力诠释了社会主义本质要求。

中央统战部光彩事业指导中心主任张百庆主持本次论坛。论坛上,中国农业发展银行创新部副总经理栗华田围绕金融扶贫,同时,介绍了农发行对参与行动民营企业提供金融支持的相关情况。

中国农业大学人文与发展学院陆继霞教授重点介绍了民营企业参与脱贫减贫的理论研究成果。山西省、河南省工商联分别介绍组织民企参与“万企帮万村”行动的典型经验。万达控股集团有限公司、波司登国际控股有限公司、北京华博创新科技股份有限公司、贵州光秀生态食品有限责任公司、内蒙古国华园林绿化有限公司作了经验交流。

中国光彩会副会长,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永在发言中讲到,民营企业是改革开放最大的红利,万达同千千万万民企一样,有责任

和义务为脱贫攻坚贡献一份力量。万达集团积极响应全国工商联“万企帮万村”精准扶贫行动,并在山东省“千企帮千村”和东营市“百企帮百村”脱贫攻坚行动动员会上分别代表全省和全市民营企业发出倡议,率先与东营市垦利区东兴村签订帮扶协议,开创了产业、就业、养老“三位一体”的精准扶贫模式。万达响应中央统战部号召,先后与贵州省黔东南州望谟县打岩村和晴隆县六坝田村及重庆市酉阳县酉酬镇双禄村和麻旺镇长兴村签订村企结对帮扶协议,实施产业帮扶。截至目前,公司先后为学校、医院、希望工程、抗震救灾、新农村建设等社会公益事业捐款捐物2亿多元,赡养和安置社会四残人员近千人,每年积极参与中国光彩会“光彩行”活动,并连续11年冠名赞助黄河口国

际马拉松赛。公司先后被授予全国“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业、汶川地震灾后恢复重建先进集体、山东省履行社会责任示范企业等荣誉称号。

尚吉永表示,下一步将继续在中央统战部、全国工商联和中国光彩会的关心指导下,以“争当脱贫攻坚的贡献者、精准扶贫的实践者、社会风尚的引领者”为目标,充分发挥自身在扶贫开发中的优势,以更足的信心、更大的干劲、更强的力度,持续推进精准扶贫,扎实履行社会责任,为决战决胜脱贫攻坚和全面建设小康社会贡献力量。

参与“万企帮万村”的民营企业家、部分地方工商联、光彩会负责人,全国工商联、国务院扶贫办、中国光彩会、中国农业发展银行有关人员共100余人参加了论坛。

践行人才自主评价 畅通职业发展通道 万达集团2020年度化学检验工自主评价圆满完成

本报讯 (人力资源部 梁涛) 高技能人才培养是提高企业核心竞争力的重要因素,为了加快高技能人才成长,畅通技能人才职业发展通道,公司于9月30日针对化学检验工作人员开展自主评价工作。

本次自主评价鉴定化学检验工50人,其中鉴定高级技师5人,

初级工45人。

鉴定内容从企业用人要求出发,突出企业特点、行业特色,实施分类选拔,杜绝“一刀切”、“一场考”。对于初级工鉴定,公司坚持技能水平导向,将企业文化、管理制度与国家题库相结合,采用理论鉴定和实操鉴定的形式,重点考察基层人员专业技能水平,夯实

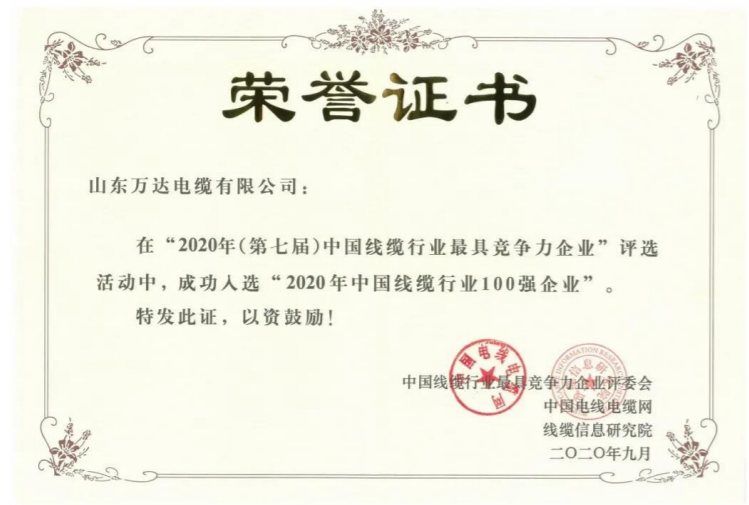
员工专业素质基础。针对高级技师,公司坚持技术成果导向,采用“考”“评”结合的手段,采用理论、实操考核和技能成果评审相结合的形式综合选拔。通过成立专家评审委员会,对具备晋升资格的员工组织现场业绩答辩,确保选拔的高级技师有技术、有水平、有能力、有成果。

万达电缆连续七年跻身“全国线缆行业百强企业”

本报讯 (电缆公司 刘涛) 近期,由中国电器工业协会电线电缆分会、上海电缆研究所联合主办的2020年中国电线电缆行业大会在上海召开。

万达电缆作为山东电线电缆行业的代表性企业,多年来,秉承“科技强企”战略导向,坚守“精益求精、勇攀高峰”的精品理念,走“专精特新”发展之路,先后荣获山东省“星火示范企业”、“高新技术企业”、“科技开发先进企业”和“技术创新示范企业”、“专精特新”中小企业等称号。公司研发的铝合金电缆、矿物绝缘电缆、低压无卤系列电缆等稳步发展,牢牢占据中石油、中石化等大客户市场份额。

评委会通过行业调研和各地方协会的推荐,采集了中国线缆及原材料行业百余家优秀企业的财务数据,并进行了严格的审计和数据处理,通过对企业年报、企业报



告、全面分析数据,对企业规模、经济效益、生产效率、企业增长等9大直接计量硬性指标与技术创新、产品质量、品牌形象、企业家及管理水平、行业贡献等5大间接计量软性数据指标进行精准的评估和计算,经过各项权重分析,最终评

选出100强最具竞争力线缆企业,其公正性、权威性、准确性受到行业的广泛认可。这也是万达电缆自2014年以来,连续七年荣膺该荣誉称号,使公司在行业内的美誉度、实力认可度得到进一步的提高。

万达宝通轮胎连续两年入选 中央电视台“CCTV--相信品牌力量”活动

本报讯 (橡胶集团 王平平) 近日,万达宝通轮胎再次受邀参加中央电视台《相信品牌力量》栏目录制,这是万达宝通轮胎连续两年入选中央电视台“CCTV--相信品牌力量”活动,再次证明万达宝通轮胎高端品质和质量保证。

在新冠肺炎疫情全球大流行,国内外形势复杂多变的大背景下,万达宝通轮胎不断加强品牌管理,通过为品质服

务做加法,为品牌建设做乘法,公司品牌影响力不断提升。自建厂以来,万达宝通轮胎从一开始在市场上立住脚,到慢慢地一步一步深入人心,逐步发展成为国内外轮胎行业具有影响力品牌之一,靠的是产品的创新研发,更重要的是过硬的产品质量和完善的产品服务,通过一系列举措不断提升企业的核心竞争力。



万达海缆获得2020年度山东省 企业技术创新优秀成果奖、优秀论文奖

本报讯 (海缆公司 郑建华) 近日,由山东省工信厅指导,山东省企业技术创新促进会组织的2020年度山东省企业技术创新优秀成果、优秀论文评选揭晓(鲁创促字[2020]24号),中国万达集团山东万达海缆有限公司(以下简称“万达海缆”)“一种柔性光纤复

合海底电缆及其制备方法”和“深海油气田用多芯海底电缆的设计及应用”均荣获优秀论文一等奖,“阻水耐腐蚀型光纤复合海底电缆的研究”项目荣获优秀成果二等奖。

该奖项的获批是对公司在推动企业技术创新发展、促进企业技

术进步和企业技术创新管理方面取得成绩的认可,万达海缆将进一步加大研发投入,提升自主创新能力,培育高水平的研发团队,优化公司产品结构,进一步巩固和增强公司竞争优势,创新新产品,发展新优势,不断提升企业经济效益,延伸产业发展起到了推动作用。

简讯

天弘石化、宏旭化工和微电子公司进入2020年第二批东营市科技型企业拟认定公示名单

根据《东营市科技型企业认定工作指引》(东科发[2019]11号)要求,经各县区(开发区、高新区、示范区)科技主管部门推荐,天弘石化、宏旭化工和微电子公司顺利进入拟认定2020年度第二批东营市科技型企业公示名单。科技型企业是指产品的技术含量比较高,具有核心竞争力,能不断推出适销对路的新产品,不断开拓市场的企业。天弘石化、宏旭化工和微电子公司进入科技型企业名单,将大大提升企业的知名度和核心竞争力。

(战略与科技管理部 秦增亮)

万达宝通轮胎智能分拣项目顺利进入2020年第二批全市企业技术改造拟扶持项目名单

近日,根据《关于实施新一轮技术改造促进工业高质量发展的意见》(东政发[2020]5号),市工业企业技术改造推进工作专班办公室组织开展了东营市2020年第二批工业企业技术改造扶持项目评审工作,经县区推荐、专家评审、综合论证、现场答辩等环节,万达宝通轮胎1500万套子午线轮胎输送线智能分拣及安全提升改造项目顺利进入第二批全市企业技术改造拟扶持项目名单,已在东营市工信局网站进行了公示。

(橡胶集团 荣垂伟)

万达化工检验工郭凌霄荣获“东营质量工匠”称号

近日,从东营市质量协会传来喜讯,万达石化集团化工公司化学检验工郭凌霄荣获“东营质量工匠”称号。郭凌霄作为万达化工公司一名检验工、技师,参加工作8年来,始终以公司为家,兢兢业业、苦干实干,利用专业知识和技术经验,积极进行技术创新和新产品开发,先后获得山东省企业技术创新奖一等奖、东营市人民政府科技进步一等奖、第九届黄河口首席技师、垦利区金牌工匠、垦利区五一劳动奖章等多项荣誉。

(化工公司 耿昌腾)

耐斯特炭黑公司孟巧玲荣获“东营质量工匠”称号

日前,从东营质量协会获悉,山东耐斯特炭黑有限公司质检总工孟巧玲荣获2020年度“东营质量工匠”,这是对公司“匠心育人、成就工匠”匠心文化理念的充分肯定,也是对孟巧玲长期以来精益求精工作态度的认可。

(炭黑公司 李良良)

万达建安公司顺利通过2020年度三体四标年度外部审核暨职业健康安全管理体系换版工作

10月9日-12日,北京中建协认证中心有限公司高级审核员周建凯老师带队,对建安公司的体系管理工作进行了审核,集团公司副总裁、建安公司董事长尚吉刚,建安公司总经理高兴军,各生产单位、职能部室负责人、各生产单位项目经理,以及全体内审员参加了首/末次会议及全过程的评审。各位专家对上述单位和部门在质量、环境、安全管理等方面存在的问题提出了许多宝贵意见和建议。

(建设集团 王秀兰)

汇聚科技精华

缔造百年万达



落实企业安全主体责任 夯实安全发展根基

□文/ 橡胶集团 李超民

安全生产工作是企业开展一切经营工作的前提和基础,是企业最基本、最重要的社会责任、法律责任。今年6月我们迎来了全国开展的第十九个“安全生产月”,今年的活动主题是“消除事故隐患 筑牢安全防线”。

万达宝通轮胎严格按照集团公司统一部署安排,在集团公司战略与科技管理部的业务指导及各兄弟单位的支持下,轮胎公司以重点区域和重点环节,严管控为重点,以“反三违、抓管理”为核心,全面启动2020年“安全生产月”活动。让每一名员工“人人管安全,人人要安全,人人会安全”,将安全生产意识植入每位员工心中,提高员工的安全素养,各部门、员工要牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的安全理念,大力弘扬“生命至上、安全发展”的思想,开展多元化新思路、新方法的安全管理,严格落实企业安全生产主体责任,构建安全生产长效机制,横向到边、纵向到底,明确分级责任、强化基础管理、划分安全网格化管理,真正让“安全生产月”成为各项安全措施“落实月”和“执行月”,为助推万达宝通轮胎可持续高质量发展提供坚实的安全生产保障。

安全责任重于泰山。干管理就要提高思想认识,以最坚决的态度增强安全发展的思想和行动自觉。习近平总书记强调指出:“各地和有关部门要深刻吸取事故教训,加强安全隐患排查,严格落实安全生产责任制,坚决防范重特大事故发生,确保人民群众生命和财产安全。”

今年年初以来,万达宝通轮胎安全生产形势总体平稳,但万达宝通轮胎公司尚永峰董事长多次在会议及生产现场检查时跟与会的管理人员强调“生产现场必须时刻处于安全严抓、严管、严惩的关键

时刻及阶段,绝不能有任何麻痹大意”,公司推行安全“一票否决”安全机制,对发生责任事故的部门评优树先、人员晋升全部要取消资格,因此各管理人员要认真扑下身子盯好现场,每日必须对现场进行两小时带班隐患排查,各职能部室要创新管理,开展多元化的审计工作,同时要求对现场及审计存在的问题必须做到按照“四定”原则落实整改。

争做“万达最美安全达人”。当前,万达宝通轮胎在集团公司的带领下正处于高质量发展战略布局全面展开的关键阶段,没有安全生产工作的保驾护航,就不可能有发展的高质量。安全工作体现忠诚担当、大局观念、宗旨意识、观念意识,公司各管理人员在安全思想上要时刻保持高度清醒、高度警觉,牢固树立安全红线意识、底线思维,坚决杜绝“老好人”现象的存在,把陈旧观念彻底“打碎”并抛弃,同时坚决把安全发展理念贯穿到生产现场管理的各每一个岗位、每一个环节、每一处盲区边角,严格落实企业安全主体责任,层层把责任压实、管细,明确奖惩机制,真正正的体现安全责任担当。

安全管理永远在生产一线。各级管理人员要坚持齐抓共管,以最严格的要求推进安全生产责任的真正落地实施。抓好安全管理体系的持续建设。管理体系实质上是责任体系,要明确界定监管部门、生产部门安全环保标准责任,依据法律法规、标准化和分级职能建立完善的责任体系,同步完善配套的安全管理制度,细化奖惩细则、规范标准和岗位安全操作规程,彻底解决“责任落实不下去,制度执行严格不起来,坚持不长久”的问题,实现安全管理更细、监督更严、审计更准、奖惩更实、力度更大。压实安全主体责任。按照“一

岗双责、齐抓共管、失职追责”“谁主管、谁负责”“管业务必须管安全”的要求,修订完善各级安全生产责任制,明确各级部门的责任主体,充分发挥领导干部的头雁效应,确保安全生产责任落实到每个岗位、每名员工、每项操作,做到安全管理无遗漏、安全责任全覆盖。筑牢基层员工安全基础。安全管理重心在基层、重点在现场、关键在岗位,要树立大抓基层的鲜明导向,持续加强安全“三基”工作,强化“作业票”执行,杜绝“三违”现象,根除“低、老、坏”问题,各部门、车间持续开展“班前、班后”安全会议,深入开展员工亲情化集中培训、事故案例警示教育等活动,切实提高员工的思想觉悟、业务素质、操作技能,推动形成人人要安全、处处讲安全、全员抓安全的良好安全新局面,真正实现要我安全到我要安全的思想意识的转变。

幸福是奋斗出来的。要时刻坚持求真务实,以最有效的安全措施提升万达宝通轮胎公司企业本质安全生产水平,为员工提供更好地安全操作环境、宿舍居住环境。强化生产源头防控综合治理和细节管理。管安全就是发现隐患、组织

有关部门消除事故隐患,筑牢安全防线,要全方位构建风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,大力开展“全员安全诊断”“风险识别评估”及“查保促”等班组安全活动,坚持把风险管控挺在隐患排查治理前面,把隐患排查治理挺在事故前面,把危险关进安全管理的牢笼里,同时紧盯住设备转动部位、移动部位、特种设备、特殊作业、相关方等风险较大的区域和人员,坚决识别风险、消除隐患、杜绝事故。加强重点环节管控。当前,相关方管理、中/夜班及开炼机、设备卷曲、成型机等员工直接作业环节仍是安全工作的薄弱点和重点

管控点,要严格落实对承包商安全管理实施重风险承包工作要求,实施“强势管理”、全过程管控,健全承包商考核评价细则;提升直接作业环节相关人员业务素质,做好安全措施落实、作业票证审批、现场安全监护等关键环节监管,从严查处施工现场各类违章行为。提高应急处置管理能力。加强专业应急、特色应急救援和基层义务应急等“部门、车间、班组岗位”三级应急队伍建设,推进区域人员设备的整合,健全部门与部门、车间与车间的应急联动协调救援机制,加强应急物资统筹管理,抓好风险环节“实战化”的应急演练,提高全员应急处置能力,关键时刻,应急队伍要“拉得出、用得上”。安全生产必须实干、硬碰硬,安全管理人员要敢于“唱黑脸”、“当包公”,做不得半点虚功,要集中整治安全形式主义、表面主义,切实为基层减轻多余的工作负担,推动安全工作往深处走、向实里做、向好发展,同时对安全工作疲于应付、工作走马观花的管理人员要严肃问责。

安全是一个永恒的话题。当和平与发展成为时代的主题时,安全则变得更为重要,和平安宁的生活需要安全、经济的腾飞需要安全、时代的发展更需安全。所以,我们要一如既往的将安全工作进行到底,真正做遵规守纪的模范,勇于向各种危害安全的行为作斗争,切实做到“时时处处想安全、人人事事讲安全”,让安全的警钟时常激荡在我们的耳畔。

我们都是追梦人。在工作中要“严”字当头、真“抓”实干,不断提升安全生产水平,让我们积极行动起来,共同努力,在集团公司董事局的正确带领下,为推动万达宝通可持续高质量发展保驾护航,为打造平安万达、和谐宝通,为实现“中国梦”贡献真真实实的力量!