

匠人精神

□文/ 宏旭化学 张凯迪



宏旭化学实验室张凯迪与父亲合影

编者按

我们生而平凡,却用努力坚守一个岗位,传承一份事业,我们可以自豪地说:择一事,终一生,我们都是万达人。集团公司现推出“以初心·致匠心|我们与万达共成长”主题稿件连载,讲述万达人坚守传承“万达梦”的接力故事。

万达人不忘初心,牢记使命,与公司发展同心、同向、同行,展现了万达人不断超越自我、追求卓越、创造奇迹的精神,与时代同行、勇于担当、创造历史的情怀,坚定了新时代万达人凝心聚力干事创业的信心,为企业稳健发展注入了强大的内生动力。

30多年的文化浸润,让万达人具备一种品质——事不避难,勇于担当;30多年的文化积淀,让万达人始终保持一种状态——创新攻坚,永不守业;30多年的文化信仰,让万达人拥有一种追求——专注行业,精益求精;30多年的文化凝练,让万达人引领一种境界——乐于奉献,产业报国。

在每一个美丽的中国梦、民族魂的背后,都是每个企业的鼎力支持,企业中匠人精神的更是有着举足轻重的地位。在社会这个大舞台上,匠人们都在默默无闻的发挥着自己的一份光和热,贡献自己的一份力量。

工匠精神,在百度上的是指工匠对自己的产品精雕细琢,精益求精的精神理念。工匠们喜欢不断雕琢自己的产品,不断改善自己的工艺,享受着产品在双手中升华的过程。工匠们对细节有很高要求,追求完美和极致,对精品有着执着的坚持和追求,把品质从99%提高到99.99%,其利虽微,却长久造福于世。但是我感觉自己的父亲虽然不是工匠,但是确是把这个匠人精神演绎的淋漓尽致,不忘初心,坚守自我,方得始终。不愧于这个精神,是农民的儿子,父亲这个角色,在我的脑海中是非常的深刻的,在我的印象中,父亲是高大的、伟岸的,是无所不能的,是一个家庭的顶梁柱,半边天。父亲每天都在起早贪黑的工作,在万达工作长达十余年,每天勤勤恳恳,战战兢兢、不辞劳苦的辛勤工作着,在外边高达40度的炎热的天气下,还在外边巡逻巡视安全的工作,确保工作的有序进行,同时也是保证自己和他人的人身安全,更是为了维护公司的利益,考虑到集体,每次都是最后一个下班的,整理一些资料,保证工作的正常,并且及时的查缺补漏,使得不受到亏损。

在自己的工作中,父亲的努力得到赞扬,在个人进步的同时也是离不开企业的支持的,在个人帮助企业的时候,企业也在帮助我们大家。在万达工作的这几年他的进步得到公司的认可,自己荣获过荣誉称号,并且单位也介绍他入党组织,接受更高层次的精神的洗礼,让他的生命更加美丽的绽放,更好的贡献一份自己的力量。在这样一个拥有者十分雄厚的文化底蕴的百年万达工作的这几年,这一份平凡的工作,使得父亲自己拥有了不平凡的经历。更是教会了父亲许许多多的道理,当父亲在家里讲述给我听的时候,我在耐心的做一个倾听者,他告诉我说在工作中比较勤劳,不要害怕辛苦,在遇到难题的时候也要积极的主动去思考,并且要善于动脑筋,去解决问题,不要老逃避这个事情,这样不但不会使你懦弱,更对你今后的人生没有一点点的帮助,只会成为你人生中的绊脚石。

父亲能够取得这样的成功,都是离不开我母亲的支持,理解。初来海港的时候,这里荒无人烟,人迹罕至,生活得很艰苦,远离温馨的家庭,家里的事情父亲都帮不上忙,家里发生的许多事情都是母亲一个人殚精竭虑的在操持着,那时候的我在上高中,高中的生活很是艰苦,妈妈一个人要带着两个孩子,家里的琐碎开销都有母亲一个人在操持着。都是说在每个成功男人的背后都有一个默

默无闻的女人的支持,我的母亲也是无私的人,我来海港也是得到母亲的理解与支持,他也希望我能够和父亲一样,把自己的一生献给自己所热爱的万达。

在工作中父亲告诉我虚心请教他人,不懂就要问。在工作中给公司节约好多的物料,还有经费支出,实实在在的为公司考虑,从公司的角度出发,为公司当成他的第二个家,为他付出了自己的汗水还有精力。也为万达的未来做出了一份自己的绵薄之力。在工作之余他还不断的进行学习,每天的都走在学习强国之路上,同时也在学习管理的许多知识,更加的丰富自己的工作,提高自己的文化素养,锻炼自己,为企业增添自己的一份力量。

同时父亲因为自己成为一个万达人而骄傲,在家乡附近父亲所在的企业是民营企业中的中坚力量,为经济发展做出了重大的贡献,得到社会上的很多的认可,尤其是在这一次的抗击疫情的这次的灾难中,自己的企业再度难关,但是还是不忘社会,同时在反哺社会,为社会捐款为疫情捐款,更是呼吁员工们一起去回报社会,大家团结一致,一起不忘初心,坚持自己。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来,这句话一直是爸爸的座右铭,他认为自人生中要经历过酸甜苦辣,受到社会的打磨,未来的路才会走得更

加的舒服,条条大路通罗马。每一条路都是美丽的鲜花和汗水铺就的。你应该在这个社会上懂得去享受工作给你带来感觉。懂得去感恩工作,感谢企业给自己一个机会让自己去尽情的发挥自己的光和热。把自己的工作做到完美,赢得别人的尊重和认可,也是一件很有成就感的事情呢。同时在这个工作中父亲做到了爱岗敬业诚信友善,也同时做到了社会主义核心价值观的主要的思想学习,我从中也是得到许多的道理。父亲在和百年万达共同的成长,见证更加美好的未来。

在我进入工作中,我收到了家里的熏陶也来到了这个百年万达,在工作上做到了传承,并且也把父亲的这一份匠人精神给传承下来了。在工作中并没有做到父亲那样,但是我会更加的进步使得自己更加的优秀,因为有爸爸这样的榜样,我相信自己也不会很差的,日子一天天的过去,一路的成长,一路的收获,一路的努力拔尖,而我在一天天的长大,父亲也在一天天的变老,但是那一份的精神是一直在的,我也会和父亲一样发护着自己是一颗螺丝钉的精神,默默贡献着自己,为社会贡献自己的一份力量。百年万达这个雄厚的企业也在蒸蒸日上,越做越大,带动周围的经济更加的美好,也在为中国梦贡献着自己的企业应尽的一份力量,与时俱进,开拓创新,铸造更加辉煌的明天。


 中国万达集团
CHINA WANDA GROUP
汇聚科技精华
缔造百年万达

今日万达

全国工商联石油业商会领导一行莅临万达集团参观考察

本报讯 8月28日,全国工商联石油业商会副会长、上海石油交易市场董事长邵淳璞,秘书长马莉,副秘书长林凌,副秘书长、泰地石化集团总经理林夏红一行在东营市政协副主席、市工商联主席生钦勇,东营市委统战部副部长、市工商联党组书记、常务副主席高申廉,垦利区常委、统战部部长杨文娟,垦利区工商联党组书记黄振,工商联主席劳海卫等领导的陪同下莅临万达集团参观考察。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永,董事局董事、副总裁巴树山等公司领导陪同接待。

座谈会上,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永对全国工商联以及石油业商会和商会秘书处各位领导给予万达发展的关注和认同表示衷心的感谢,详细介绍了公司“科技促腾飞、品牌创优势、合作促发展”的发展历程,并就企业科技创新、品牌建设、合资合作等方面情况进行了汇报。尚主席讲到,近年来万达集团扎实践行“永远创业、永不守业,不做最大企业、做最健康企业”的发展理念,坚定不移实施“以创新为先导,打



造港口物流石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展的产业格局”这一发展战略,聚力创新转型,狠抓质量效益,稳步推进企业高质量发展。特别是近年来,公司按照“合作促发展”的思路,不断深化与中石油、中石化、山东省港口集团等大型企业集团的深度合作,实现了互利共赢和长远发展。下一步,诚挚希望全国工商联石油业商会能够帮助企业,在信息咨询、资源整合、平台优势方面,给予企业更大的关心关注和支持,不断

深化产业链条,增强企业集群发展新优势,全力促进石化产业高质量发展。

马莉秘书长充分肯定了万达集团的发展成就。她表示,东营作为中国的石化基地之一,万达集团在港口物流石化橡胶一体化协同发展方面,较其他石化企业具有明显优势和发展特色,并且公司的发展理念与长远规划非常明晰,值得肯定与学习。希望万达集团进一步解放思想,抢抓机遇,聚焦转型升级,充分发挥自身优势,力争在推动企业高

质量发展上实现新发展、新突破,为地方经济发展贡献更大的力量。

商会领导一行首先到达宝港国际港务公司,在码头引桥,商会领导一行听取了公司前期建设、生产运营情况的汇报并乘车对宝港国际116万m³原油库区(60万m³保税)进行了参观考察。

随后,商会领导一行到达万达石化集团,实地参观了万达石化产业基地,听取了万达集团“港口物流石化橡胶一体化”产业链的介绍,询问了公

司生产经营、市场开拓及下一步发展规划等情况。

宝港国际董事长晏振永,集团总裁助理、万达石化集团天弘石化董事长李东波,万达石化集团宏旭化工董事长慈夫山等领导陪同相关活动。

据了解,经前期省市工商联推荐,全国工商联会员部考察组考察,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永拟任全国工商联石油业商会常务会长组成人员。

中华全国工商业联合会石油业商会(简称:全国工商联石油业商会)是由中国民营石油企业发起,依照国家法律、法规,经中华全国工商业联合会批准,并在全国工商联领导下的行业性、非营利性的社会团体。商会现已成立加油加气设备、润滑油、石油天然气勘探开发、硫酸铵、易货等5家分会,拥有600余家直属会员企业,22家团体会员,汇集了石油产业链中勘探开发、炼化、仓储、物流、码头、加气加油站以及石油化工和天然气行业提供相关服务的私营企业。

万达集团召开“找问题·出方案·抓落实”专项工作总结大会

本报讯 为全面总结、认真盘点“找问题·出方案·抓落实”工作成绩,安排部署下一步的工作任务,切实推动企业在新经济形势下实现持续健康发展。8月26日上午,万达集团召开“找问题、出方案、抓落实”专项工作总结大会。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永参加会议并作重要讲话。尚主席在讲话中提出:要向问题整改要效益,把专项活动成果转化为企业经营成果;要向改革创新要空间,把专项活动提升转化为质量效益提升;要向工作作风要动力,把专项活动优势转化为生产发展优势。



尚主席强调,面对新形势、新任务、新目标,我们要紧紧围绕在集团公司董事局周围,以拼搏进取的精神状态、以只争朝夕的豪迈干劲,以众志成城的强大合力,撸起袖子加油干,下

身子抓落实,确保圆满完成年度目标任务,全力推动万达在新时代实现高质量发展!

万达集团董事局副主席,轮值执行总裁尚建立主持会议并进行会议总

结。要求各单位、部门认真学习贯彻尚主席的讲话精神,全面总结专项活动取得的工作成绩,分析研究存在的问题和不足,持续抓好改进提升,积极推动工作落实,以饱满的热情、扎实的作风,推动集团公司各项工作顺利高效开展,为集团公司持续稳健发展做出新的贡献!

财务公司运营管理部总监赵连燕就“找问题、出方案、抓落实”专项工作总结情况进行专题汇报。

集团公司高管、各下属集团、经营管理单位副总经理以上人员,以及集团职能部门室助理中级及以上人员,共计160余人参加会议。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到部分单位视察

本报讯 8月20日下午,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永先后到万达微电子公司与万达地产项目视察指导工作。

尚主席在微电子公司先后视察了制胶车间、制膜车间、成品车间等生产一线现场,了解了原3#产线设备闲置及新产线运行情况、制胶现场环境改善、洁净室改造及安全等级提升等问题,询问了8月份月度目标预计及进度情况,关注了资本运作和冠科项目后续。尚主席听取了地产营销情况汇报,详细询问了当前市场情况和项目施工建设情况。



万达集团荣获第四届全国设备管理与技术创新成果交流会大奖

本报讯 (总裁办 岳建峰)8月22日至23日,第四届全国设备管理与技术创新成果大会在浙江省衢州市盛大召开并圆满落幕,万达集团提报的《精益TnPM知行合一 做最健康的企业》在1300多份申报材料中脱颖而出,荣获设备管理创新一等奖。

办(精益办)提出建立“万达特色精益管理体系”,即万达卓越系统WES,将“精益TnPM体系”纳入万达卓越系统WES推行子体系之一,确定推行TnPM设备管理是集团精益管理的重点工程之一。三年来,在集团董事局的坚强领导下,结合企业实际,总裁办(精益办)主要完成以下三

方面工作:一是编制《万达集团设备管理五年发展规划》,以效益为出发点,汇总TPM体系带来的收益并设定目标;以生产类项目(设备)管理办法为依据,全面推进建立设备管理绩效“三级”指标及评价体系,确保设备安全、可靠及经济运行,实现设备保值增值,切实提升设备管理绩效。

简讯

万达集团召开2020年三季度管理提升工作总结调度会

8月28日上午,万达集团2020年三季度管理提升工作总结调度会议在万达大厦八楼会议室顺利召开。集团公司轮值执行总裁尚建立,独立董事王敏及5家管理提升单位的董事长、总经理,管理提升模块主要负责人及对接人,共计24人参加会议。会议由集团公司战略与科技管理部顾问尚春英主持。会上,天弘石化、地产集团、全钢轮胎公司分别就管理提升工作开展情况作典型发言。

(战略与科技管理部 房鹏)

万达化工二氨加氢、结晶新工艺的研发与应用成功荣获2020年山东省品牌创新成果奖

近日,从山东省质量管理协会和山东省企业联合会传来喜讯,万达化工二氨加氢、结晶新工艺的研发与应用荣获2020年山东省品牌创新成果奖。公司研发新型的加氢还原、结晶新工艺,将改变国内现有的落后生产工艺,缩短生产流程、减少投资、降低污染,降低成本,新工艺的研发将会推动二氨行业的整体技术水平提高,为新旧动能转换做出贡献。

(化工公司 耿昌腾)

万达耐斯特炭黑公司荣获全国设备管理与技术创新成果奖

8月22日,由中国设备管理协会主办的第四届全国设备管理与技术创新成果交流大会在浙江隆重召开。会上,公布了第四届全国设备管理与技术创新成果获奖项目名单,山东耐斯特炭黑有限公司荣膺第四届全国设备管理与技术创新成果二等奖。

(炭黑公司 李良良)

精益阶段总结会 扬帆起航新征程 万达电子科技精益TnPM阶段总结大会圆满召开

8月20日,TnPM推进办在各级领导的支持下组织精益TnPM阶段总结大会,邀请总裁办供应链管理部总监闫圣利、总裁办发展规划部总监单小品、华谋学府副总经理车贺成等领导参加,会议由万达电子科技常务副总张景香主持,各部门积极组织材料进行成果汇报,共同推动公司“TnPM精益管理”稳健发展。

在今后的TnPM推进工作中,万达电子科技全体员工将不畏困难,敢于挑战,全力做好推动改善工作,在全面规范化维护体系管理的道路上突破前行!

(微电子公司 耿梓娇)

对标学习 持续提升 万达地产到海通物业进行参观学习

8月19日,万达地产组织物业公司、财务部、综合管理部等部门人员到海通物业进行参观学习。一行人首先实地参观了海通花语城、明月豪庭等小区,听取了海通物业负责人对小区管理的介绍。随后,双方在明月豪庭会议室召开座谈会,从企业文化建设、物业费收缴管理、维修管理、保安保洁门禁管理等方面进行了深入交流。通过交流,发现了目前存在的差距。下一步,万达地产将持续开展行业内对标学习,提高工作标准,提升工作质量,为实现“双一流”目标不断努力。

(地产集团 崔庆凯)

汇聚科技精华

缔造百年万达



编者按

为切实引导职工从“要我安全”向“我要安全”、“我懂安全”向“我会安全”转变。让每一名员工都参与安全生产管理工作,人人都是安全员,将安全生产意识植入每位员工心中,提高员工的安全素养,使员工养成处处留心安全的习惯。公司开展了“肩扛责任 心系安全”主题征稿活动,届时本报将连续刊载员工来稿。

常把安全放心中

□文/ 建设集团 崔帅

我们海时每刻都在重申着安全生产的重要性,不断地提醒大家要规范操作、安全操作,不断地完善着各项安全生产规章制度,然而,事故还是像草原上的野草一样不断冒出。究其原因,很多事故的发生都与所谓的“习惯性违章”行为有直接的关系。正是有些人安全生产意识不强,存在侥幸心理,在生产操作中为了图省事而做出一些看似细小的违章行为,最终酿成了大的安全事故,导致灾难的发生。

为了避免事故的发生,就要凡事注重从“小”处着手,万事必须突出一个“细”字,就是把公司的各项规章制度细化到每个班组、每个人;把日常的检查细化到每个环节、每个职工的行为中;各级管理人员要深入下去,从细微处着手,尽职尽责去抓、去管、去落实。

有了安全,生活才更加美好。曾见过最美的初阳新生,冬日最美的柔和静谧。在我的生命中,充满安全、富有诗意。晨起,推窗见红日,远山的青黛色如油画抹出一片清幽。青山握着眷恋,绿水拥尽缠绵。我热爱自己生活的这个地方,没有喧嚣,没有刺耳的救护车声,没有荒乱和野蛮,人们栖息于广阔的安宁乐土。黄昏时,宁静的小径上常有些老人在一起散步,尽管他们苍老得快没人夕阳,但残阳映在他们的脸上,勾勒出他们心满意足的笑脸。一生平安是多有福气的事情!孩子们也平安健康地成长,鲜活的生命在阳光下跳跃,舞出精彩人生。每张笑脸都是至亲的财富,所以我们的安全成了他们的欣慰。“安全生产,警钟长鸣”。只有每个人心中牢记安全这根弦,从我做起,从身边事做起,安全就能得到保证,心中就得以感恩。

致敬最美安全人

□文/ 石化集团 张开宗

海港的天空一片湛蓝,映衬着塔罐林立的化工厂显得格外美丽。早晨八点刚上班,老马和他的同事已经穿戴好劳保进入车间进行安全巡检,这个工作习惯他已经坚持了7年,他说只有这样心里才会踏实。

老马所在的单位在东营港经济开发区,是园区内大型的炼化企业,主要产品涉及汽油、柴油、液化气、丙烷等。

生产过程中原料、中间体、产品和废弃物等具有易燃、易爆、易挥发、易扩散、毒害和腐蚀等特性,作业过程中涉及动火作业、受限空间作业、高处作业、吊装等特殊作业,容易出现火灾爆炸、容器爆炸、中毒窒息、高处坠落、触电、灼烫及环境污染等事故事件,安全生产风险管控工作极为复杂。但就是面对这样的工作性质,老马一干就是7年,因为进公司时间比较早,大家都亲切的叫他一声马哥。

公司占地面积近1500亩,生产装置、管线众多,所有装置走一圈需要接近4小时,公司为此配备了巡检车,但是老马和同事每天坚持步行巡检,他说“走路看的细一点,去的装置多一点,发现的问题多一些,整改的问题也就能多一些,这样公司才会更安全一些”。就这样,日复一日,年复一年,有时候一圈,有时候

两圈,有特殊作业的时候可能一整天都在现场盯着,问起公司安全设施运行情况,大到现场有毒有害气体检测设备,小的一个消防扳手,他都清楚记得具体位置,完好情况。

回忆起公司的安全生产发展之路,老马总是满脸欣慰。2013年公司建成投产,面临新装置、新工艺、新员工,公司安全生产不确定因素复杂多变,安全生产工作面临空前压力。但是老马和同事们并没有为此放弃安全管理工作,而是以更加负责的态度,更加有力的措施推动安全管理工作开展。公司领导更是将安全生产工作作为公司生产经营重中之重,大力推进公司安全管理绩效提升。期间也经历了员工不理解、不配合、也经历了因安全帽下颚带佩戴问题的激烈争执,更是经历了无数个驻守现场不眠的夜晚,最使安全管理工作实现了从无到有,并逐渐成熟完善。

“不安全不作业”是老马经常对生产车间员工说的一句话。今年年初公司组织开展了为期近2个月的生产装置大修工作,对于炼化企业,大修涉及生产装置开车作业、特殊作业集中、外来承包商作业人员集中,最多的时候,当天次入厂作业外来承包商作业人员达上百人次,作业安全风险管

控工作压力可想而知。在检维修期间,老马和同事坚持在全天候在作业现场巡检,及时纠正规范作业体检测设备,小的一个消防扳手,他都清楚记得具体位置,完好情况。

干安全管理工作久了,觉得看什么都不安全,有人说这可能是职业病,老马说这是一种责任和态度,安全无小事,发现隐患就要及时说出来督促整改,只有这样才能晚上睡得踏实。对于个人来说安全管理工作是一种职业,但是对于企业、园区、甚至国家来说,安全管理是一种事业,需要一代又一代安全人的努力。

今年六月是全国第19个安全生产月,我们国家安全生产发展之路也已经走过了近半个世纪。从模仿到创新,从无到有,从事故频发到近年实现事故指标的连续下降,成绩的背后,是无数个像老马这样安全管理人员的坚守,他们可能背负着员工的不理解,领导的不支持,安全发展的不均衡,但是他们坚守岗位、坚持原则,用自己小小的安全梦保障祖国中国梦的实现,致敬我们最美的安全人!

万达宝通“守护神”系列防失控轮胎 填补国内行业空白

本报讯 (橡胶集团 王平)8月20日,“一路守护 创享未来”2020中国万达集团·万达宝通“守护神”系列防失控轮胎新品发布会在青岛隆重举行。

在缺气保用和自封闭轮胎不能大面积的使用和满足客户需求的情况下,为解决轮胎突然爆胎和漏气产生的安全隐患,万达宝通以持续创新为驱动力,不断优化技术工艺,强化技术攻关,再次在产品研发领域取得了新突破,成功开发了“守护神”系列防失控轮胎,填补了国内轮胎领域的空白。

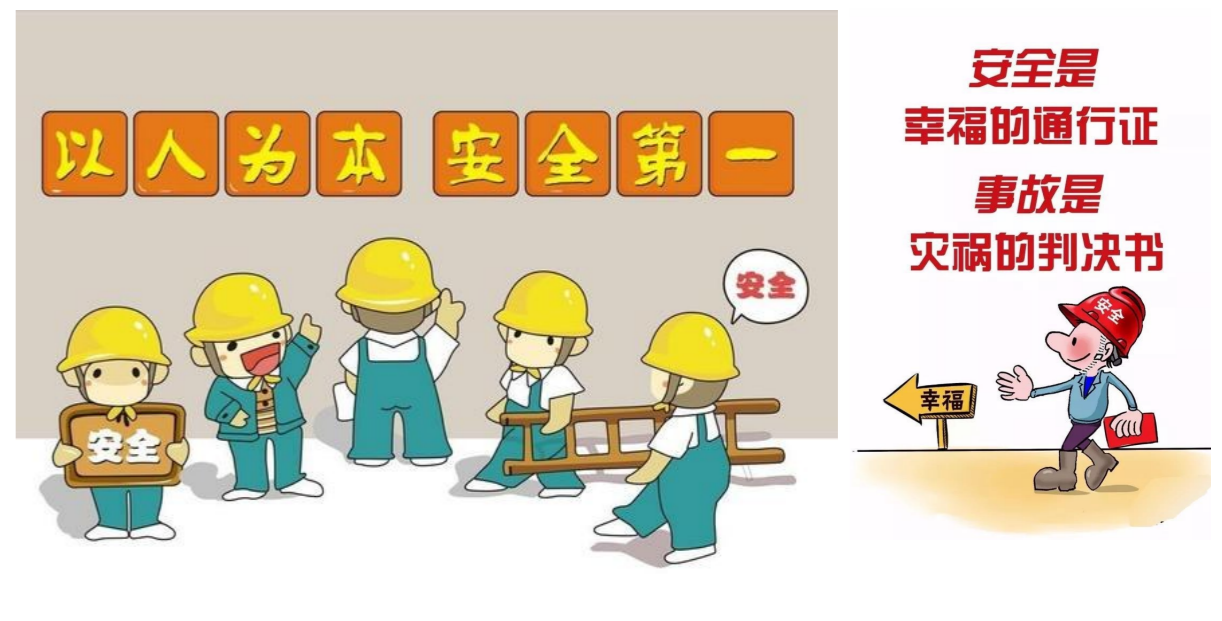


创新技能人才培养·铸造万达精益工匠 万达集团新型学徒制首期培训圆满完成

本报讯 (人力资源部 梁涛)企业新型学徒制是采取“企校双制、工学一体”的培养模式对技能人才进行综合培训。有效的实现校企人才培养的无缝衔接,是企业技能人才培养思路的新突破。万达集团及子公司天弘石化是东营市首批入选的试

点单位。8月13日-15日,万达集团与东营市技师学院开展的“企业新型学徒制”3个培训班首期线下培训圆满完成。13日,东营市技师学院宫红梅老师对化工产业相关专业技术人员共计90人就“化工基础”课程进行了培训。14日,东营

市技师学院徐鑫老师对公司专业电工30人就“电工基础”课程进行了培训。15日,东营市技师学院冯志梅老师对化工产业相关专业技术人员共计60人就“化工基础”课程进行了培训。本次培训共计8课时,180名员工参与培训。培训内容由浅及深,以



安全是幸福的通行证 事故是灾祸的判决书

