

“我们”的时光

□文/ 橡胶集团 宋佳磊



橡胶集团

编者按

我们生而平凡,却用努力坚守一个岗位,传承一份事业,我们可以自豪地说:择一事,终一生,我们都是万达人。集团公司现推出“以初心·致匠心!我们与万达共成长”主题稿件连载,讲述万达人坚守传承“万达梦”的接力故事。

万达人不忘初心,牢记使命,与公司发展同心、同向、同行,展现了万达人不断超越自我、追求卓越、创造奇迹的精神,与时代同行、勇于担当、创造历史的情怀,坚定了新时代万达人凝心聚力干事创业的信心,为企业稳健发展注入了强大的内生动力。

30多年的文化浸润,让万达人具备一种品质——事不避难,勇于担当;30多年的文化积淀,让万达人始终保持一种状态——创新攻坚,永不守业;30多年的文化信仰,让万达人拥有一种追求——专注行业,精益求精;30多年的文化凝练,让万达人引领一种境界——乐于奉献,产业报国。

三十年探索奋进,一甲子春华秋实。30年,对于人的一生是一个漫长的阶段,但对于一个企业,却是弹指间的距离,一个破茧成蝶的过程。

这30年是多么艰辛而曲折的三十年,在竞争如此激烈的市场中站稳脚跟,成为轮胎行业中叫的响的企业,这一切的一切都不是一蹴而就的,是和这三十年里全厂下的齐心协力,奋力拼搏分不开的。三十年时光,足以覆盖来路的曲折;三十年时光,足以抹去生活的阴影;三十年时光,足以尝遍雨雪风霜。三十年时光里我们一起跋涉和追求,三十年时光里我们一起进步和成功,三十年时光,塑造了一个崭新的万达,塑造了无数崭新的万达人!这三十年,是团结奋斗的三十年,是励精图治的三十年,是开拓创新的三十年,是用汗水灌溉的三十年……正是这三十年年的积聚,才成就了万达今天的生机和活力。

对于万达企业的大多数员工来说,都是默默无闻的普通人,没有惊人的业绩,没有耀眼的光环,平时也许不善言辞,不说大话,从不认为自己能做出突出贡献,按时上下班,遵章守纪,努力工作,非常的平凡,也非常普通。但是他们让这些普通员工身上,他们让我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大,归根结底是要靠这些人的,他们这些平凡人才是万达真正的中流

砥柱。当这些平凡人肩膀上的责任凝聚起来的时候,就汇集成了整个万达的责任,使万达的发展顺利,稳定。感动在万达金字塔的底层,感动在真实中,感动在劳动中,感动在车间中。万达中的每个人都是这个大家庭中的一员,都是这个大家庭的主人,轮胎制造是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不同,能力有大有小,但我想只要不遗余力的奉献自己的智慧和力量,在把自己份内的事情干好的基础上,去尽量帮助别人,为万达尽到自己的责任,这就已经是对我们这个大家庭的最好的报答了。

一年前,当我刚刚退伍,抱着对未来完美的憧憬,带着对工作的一种原始热情,我荣幸的成为了万达大家庭中的一员。万达是极注重员工培训的企业。新员工的人职培训,让我像一块干涩的海绵一样尽情吸吮万达多年沉淀的精华。在万达工作压力大、工作强度高,这是毋庸置疑的。领导给我的磨合期并不长,需要我快速上手。我坚信一条:困难再多也要往前走。每天时间过得飞快,事情总是推着你去走,要学的东西很多,加班是一种自觉,一天下来感觉很充实,心里很踏实。慢慢地,整个人都感觉饱满了,自信心也在慢慢恢复,血脉中有一种激情在燃烧,状态在悄然变化,长期困扰我的失眠消失了,伴随我多年的烟瘾戒掉了,心情不再

那么浮躁,清晨的鸟鸣也格外悦耳。不管是主动还是被动,我感受着万达的同时也在改变着自己。

曾经一向以为职场如战场,人心叵测,稍有不慎就会砸掉自己的饭碗。当真正的进入到车间工作时,才发现那些担心和小心翼翼完全是多余的。从最初的车间轮胎制造到现在的后勤工作,不论在哪,只要在万达,同事之间就很友善,关系也很单纯,我很快就融入到团队中,大家相处融洽,有一种回家的感觉。有人说恋爱的人们总是愿意为对方改变,因为你喜欢对方。我喜欢在车间工作,看车间热火朝天的景象,感受万达人的青春与活力,感受他们身上特有的职业精神和奉献精神,以及严谨的工作态度和科学的工作作风。这里边正能量的东西太多了,只要你用心,它的影响是潜移默化的。

我欣赏这样的工作环境和生活氛围。在这个大家庭中,我不仅学习到了业务知识,掌握了操作技能,我更看到了拼搏向上的力量,感受到了团结互助的温暖。万达的过去我没来得及参与,但是,我却从前辈们的身上看到了万达人坚韧的性格,坚定的信念和敢于承担各种职责的精神,我为自己能够加入这样的群体而感到自豪和骄傲。

就我个人而言,自从我加入到这个企业以来,就将这个大家庭当成了我生存的基础,当成了自己的饭碗。

大锅里有饭,我的碗里才有可能装满;大河里有水,小渠才不会干涸;企业兴旺,员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久的良好工作,为了我们有一个美好的明天,我们要努力奉献自己的每一份光和热。就我们车间而言,员工也很年轻,我们的万达就取得了很大的成就,但是我们有一些问题,也面临很大的挑战。我们的万达同样是个孩子,是个新手,同样需要时间,需要成长的过程。我们个人的成长与万达的成长是同步的,我们需要万达给我们提供成长的舞台,万达同样需要我们奉献智慧,通力合作,使我们的万达成为轮胎领域的常青树。

万达从最初几人到十几万人,从一路摸索到胸有成竹,从年少懵懂到壮怀激烈,一支铁军,一种不可复制的企业文化,一个独具创新的慧云管家,一样以身作则的强劲执行力,又历经了四次辉煌转型,在各大产业中站稳了脚步,我始终相信万达将改写世界经济的历史,万达是完美成功转型的先例。未来时光,我们将飞得更高、更远;未来时光,万达与中国同呼吸;未来时光,中国与世界共命运;未来时光,我们与万达站在一起。

有这么优秀的企业团队的支持,我相信只要我努力,就一定能够更优秀。我们,与万达风雨同舟,我们,与万达共同成长!

万达集团2020年党员大会暨半年工作总结圆满完成



本报讯 7月26日上午,万达集团2020年党员大会暨半年工作总结会议在生活服务公司二楼会议室召开。大会表彰了2019~2020年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者;选举产生了第七届党委委员和纪委委员;全面总结了2020年上半年工作成绩,安排部署下半年工作任务。

万达集团党委书记、董事局主席尚吉永作重要讲话。他强调,在疫情防控战中,公司党委坚定不移地落实中央和各级政府的有关部署要求,统揽全局、精准施策,集团上下齐心协力、攻坚克难,在打赢疫情防控“阻击战”的同时,努力克服疫情带来的不利影响,各产业板块竞相发展、奋勇赶超,集团生产经营呈现出稳健发展的良好态势。

尚吉永主席重点讲四点意见:一是奋勇拼搏,攻坚克难,在经济下行压

力下企业依然保持稳健发展良好态势。我们稳中求进、克难奋进,推动高质量发展的底气更充足、信心更坚定;我们刀刃向内、聚力改革,有力激活了创新发展、转型升级的内生动力;我们拉长短板、补齐短板,企业集群发展的支撑力和竞争力更强。二是解放思想、提升境界,在抢抓机遇、顺势而为中实现稳健发展。科学研判当前国内外经济形势,积极抢抓疫情催生的产业重塑机遇,全面用足用好各级惠企利企政策,提振企业发展信心不动摇。三是加压奋进、担当实干,在突破重点、狠抓落实中打赢打好下半年生产经营攻坚战。聚焦“市场结构调整”,优化市场布局,实现量利齐升;聚焦“重点工作落实”,压实工作责任,确保工作实效;聚焦“质量效益提升”,围绕生产经营,实现创新发展;聚焦“工作作风建设”,严肃工作纪律,提升工

作效能。四是不忘初心、牢记使命,以严肃认真、一以贯之的态度,凝聚起推动新时代万达高质量发展的强大动力。积极发挥好各党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,各单位和部门要拉高标杆、赶超进位、争作贡献,广大党员干部要勇于担当、主动作为。

万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立主持会议,并宣读了《关于对实现“首季开门红”单位的表彰决定》。万达集团党委副书记、董事局董事、副总裁巴树山宣读了《关于表彰先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定》,对受表彰的先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了颁奖。万达集团董事局董事、副总裁巴洪社作万达集团2020年半年工作报告,全面总结了2020年上半年的工作成绩,安排部署了下半年的各

项工作。天弘石化、橡胶集团、宝港国际港务公司、油矿电缆公司、建设集团、热电集团、海缆公司、微电子公司作典型发言。

党委纪委换届选举产生了万达控股集团有限公司第七届委员会委员、纪律检查委员会委员。选举完成后召开了第七届委员会第一次全体会议、纪律检查委员会第一次全体会议,选举了党委书记、副书记,纪委书记;讨论产生了组织委员、宣传委员、人武部部长(副部长)、党委办主任;讨论产生了各党支部书记、副书记。

集团党委成员,集团公司董事局成员、副总裁,全体党员,公司初级专员以上人员,优秀党务工作者共计520余人。同时,东营港工业园区、东城驻地、垦利开发区工业园区及胜坨工业园区驻地单位员工通过视频会议的形式收看本次大会直播。

中国万达集团-渤海湾港口集团-宝港国际港务联合开发建设的4×10万吨级液体化工品码头一期工程开工



本报讯 7月15日上午,东营市人民政府与山东省港口集团战略合作框架协议签订暨东营港北防波堤4×10万吨级液体化工品码头(一期2×10万吨)开工仪式在东营港隆重举行。6个总投资186亿元的港产城融合发展重点项目集中签约。

4×10万吨级液体化工品码头项目是中国万达集团、山东渤海湾港口集团有限公司和山东宝港国际港务股份有限公司,三方本着“优势互补、互利共赢、共同发展”的原则,对东营港北防波堤沿线泊位联合开发建设,深化三方合作力度,推动三方一体化发展的重点项目;也是中国万达集团瞄准港口物流石化橡胶一体化发展方向,进一步延链、拓链、补链、强链,打造集群式高质量发展产业群,全力推动企业高质量发展的重要举措。东

万达集团荣获“垦利区突出贡献企业”称号,党委书记、董事局主席尚吉永荣获“垦利区杰出企业家”称号

本报讯 7月30日上午,垦利区“改革攻坚、狠抓落实”大竞赛、大比武表彰奖励大会召开。万达集团获“垦利区突出贡献企业”称号,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永获“垦利区杰出企业家”称号。

垦利区委书记刘斯杰,区委副书记、区长马保文,区委常委、副区长高加夫宣读《中共垦利区委、垦利区人民政府关于表彰表扬“改革攻坚、狠抓落实”大竞赛大比武先进集体和先进个人的通报》。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永等3位企业家接受垦利区委书记刘斯杰颁发的“垦利区杰出企业家”荣誉证书,并受邀在主席台前排就座。尚吉永主席作为企业家代表上台发言。尚主席在发言中提到:年初以来,面对经济下行压力和疫情带来的不利影响,在各级党委政府重点工作的坚强领导下,万达集团扎实践

营港北防波堤沿线泊位项目计划总投资20多亿元,计划新建4×10万吨级液体化工品码头及配套管廊陆域工程,其中一期2×10万吨液体散货码头以及管廊、罐区,建成投产后,年吞吐量将达到2000多万吨,将进一步发挥中国万达集团产业链“桥头堡”作用,持续发挥公司产业链优势,提升综合实力,同时年可为港区和腹地石化企业节约运输成本10多亿元,对优化港区功能布局,推动东营港早日建成亿吨大港、建设高端石化产业基地核心区具有重要而深远的积极作用。东营市市委书记李宽端,市委副书记、市长赵志远,市人大常委会主任郑建军,市政协主席陈泽浦,市委常委、常务副市长王晓军;山东省港口集团党委书记、董事长霍高原,集团党委副书记、董事、总经理李奉利,集团党委常委、副总

经理孙正甫,集团董事会秘书、办公室主任刘志国,山东港口渤海湾港党委书记、董事长、总经理张海军,山东港口陆海国际物流集团党委书记、执行董事、总经理李武成出席仪式并通过触摸屏共同启动项目建设。市委常委、秘书长苟增杰主持仪式。万达集团党委书记、董事局主席尚吉永,董事局副主席、轮值执行总裁尚建立等出席仪式。

仪式上,市政府与省港口集团签署战略合作框架协议。集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立代表万达控股集团有限公司与山东渤海湾港口集团党委委员、副总经理黄爱军签订《东营港北防波堤沿线泊位开发建设项目合作意向协议书》。东营市有关单位部门负责人及山东港口渤海湾港和山东港口东营港有关领导出席仪式。

行“永远创业、永不守业,不做最大企业、做最健康企业”的发展理念,坚定不移实施“以创新为先导,打造港口物流石化橡胶一体化,形成龙头产业突出、相关多元发展的产业格局”这一发展战略,坚持一手抓疫情防控,一手抓生产经营,聚力创新转型,狠抓质量效益,稳步推进企业高质量发展。

下一步,万达集团将紧紧围绕“抓龙头产业、创世界品牌、做千亿强企业、铸百年万达”这一发展思路,瞄准“港口物流石化橡胶一体化”发展方向,积极拓展资源,进一步做强链、延链、补链,激发链条效应,推动产业和产品向高端化、品牌化、智能化、高质量发展,立足垦利,发展万达,回报垦利,为区域经济社会发展作出新的更大的贡献!

简讯

山东省人民检察院党组副书记、副检察长张振忠到省民营企业家协会调研指导工作

7月17日上午,山东省人民检察院党组副书记、副检察长张振忠到山东省民营企业家协会调研指导工作。山东省人民检察院第十检察部主任、二级高级检察官高洪波,办公室副主任刘士栋参加调研。

省工商联副主席、山东省民营企业协会会长、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永代表山东省民营企业家协会对省检察院给予协会及民营企业家的关心和支持表示衷心感谢,并介绍了协会和万达集团发展情况。

省工商联副主席、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席山东省工商联十三届六次常委会会议

7月16日,山东省工商联十三届六次常委会在泰安召开。省人大常委会副主任,省工商联主席、省总商会会长王随莲出席会议并讲话,省委统战部副部长,省工商联党组书记周云平主持会议。省工商联驻会领导、企业家副主席副会长、省工商联企业家常委90余人参加会议。省工商联副主席、万达集团党委书记、董事局主席尚吉永出席会议。

军企情浓|万达集团到东营军分区等单位开展“八一”建军节慰问活动

“军企共建促发展,鱼水情深一家亲”,7月28日,值“八一”建军节即将到来之际,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永一行在垦利区人民武装部政委龚世武的陪同下,到东营军分区开展“八一”慰问活动,向军分区官兵致以节日祝贺和诚挚问候,并为部队官兵送上慰问品。

石化集团腾宇石化公司顺利取得排污许可证

近日,石化集团腾宇石化顺利通过了排污许可系统审核,取得了东营市生态环境局东营港经济开发区分局颁发的排污许可证。根据生态环境部《排污许可管理办法(试行)》、《固定污染源排污许可分类管理目录(2019年版)》(部令第十一号)及东营市生态环境局要求,腾宇石化须按要求于7月底前完成排污许可证办理。

(石化集团 张传三)

万达集团荣获东营市2020年“安全生产月”活动优秀组织单位称号

近日,东营市下发《关于表扬全市2020年“安全生产月”活动优秀组织单位的通报》(东安发〔2020〕13号),授予万达控股集团有限公司等49个单位、部门为东营市2020年“安全生产月”活动优秀组织单位称号。公司相继开展安全生产月主题宣讲、安全生产大检查、安全知识竞赛、消防技能比武、应急演练等各式各样的安全生产宣传活动。

耐斯特炭黑公司连续4年荣获“中国优秀炭黑生产企业”称号

7月24日,2020年(第十三届)国际煤化工市场峰会暨客户供需见面会在江苏苏州隆重召开,公司董事长王敏、生产制造部经理王春水受邀出席。会上,公布了“2019年度中国优秀炭黑生产企业”,耐斯特炭黑公司连续4年获此殊荣。(炭黑公司 李良良)

汇聚科技精华

缔造百年万达



编者按

为切实引导职工从“要我安全”向“我要安全”、“我懂安全”向“我会安全”转变。让每一名员工都参与安全生产管理工作,人人都是安全员,将安全生产意识植入每位员工心中,提高员工的安全素养,使员工养成处处留心安全的习惯。公司开展了“肩扛责任 心系安全”主题征稿活动,届时本报将连续刊载员工来稿。

让安全成为习惯

□文/ 化工公司 苏丹

安全是什么?这个词对于我们每个人来说都不会陌生。时时时刻刻围绕在我们身边;时时刻刻布于我们生活的每一个角落;无时无刻的提醒着我们它的重要性。

安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全,是企业的永恒课题。在生产工作中,我公司根据实际情况制订了全面细致并切实可行的安全生产管理方案,并通过定期培训、消防演练等方式提高员工的安全技能,安全意识。“安全第一,预防为主”“安全生产,人人有责”这几个字眼无时无刻出现在我们身边,让员工真正认识到安全生产的重要性,消除侥幸心理。

近几年,太多安全事故引起我们深思,安全时时刻刻布于我们的生活中。分析目前所有的安全生产事故,绝大多数是违章操作,安全思想意识不足所引起,这就要求我们时时刻刻将安全记在心间,付诸于生活工作中。每月加强对安全教育知识,安全规范工作与技木操作章程等一系列制度的学习,争取做到时时讲,周周学,月月喊,牢固树立“安全第一”的思想意识。从我做起,从现在做起,时刻紧绷安全之弦。争取做到在岗一分钟,安全六十秒。

安全是一项长期、艰巨且复杂的工作,我们只有认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针,掌握和熟悉国家、地方、行业等有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程,并在工作中严格执行。真正把安全放在第一位,装在每一个人的心中,牢固树立安全生产思想,我们就能把我们的安全关。

安全工作只有起点,没有终点。它不仅仅是一项工作,更是我们生活的一种态度,让安全的警钟时常激荡在我们耳畔,共同努力,一起拥有美好的明天。

安全是个常说常新的话题,每年举行安全生产月目的就是警醒人们,重视安全。正如《千与千寻》电影中说的“人永远不知道,谁哪次不经意的跟你说了再见之后,就真的不会再见了。”这句话多少让人有些感伤,但是细想一下,生活中有多少这样的鲜活的案例。

深圳一住宅楼玻璃坠落砸中男童,经过三次抢救还是不治身亡。

广州黄沙一居民楼6楼发生火灾,由于防盗窗阻碍了逃生,一家三口被困,女子用身躯抵挡大火,被活活烧死。

四川乐山发生一起惨剧,一家三代4口人沼气中毒死在自家养殖场后的化粪池。

这仅仅是最近几天刚刚发生的安全事故,一个个血淋淋的案例让人心惊胆战,无比痛惜。我们不愿也不忍看到这样的“再见”。事故的发生直接毁灭了多少幸福家庭,让活着的人饱受痛苦煎熬、痛不欲生。为了家庭幸福,我们更应该珍惜生命,唱好安全这首歌。

要定好安全的五线谱。要规范

唱好安全这首歌

□文/ 地产集团 赵萍

安全制度,加大执法监管力度和违法处罚力度,对如高空抛物,商场、幼儿园、厂房等大型人员聚集场所的消防设施配备不到位,校车超载,疲劳驾驶等都能够如醉酒驾驶整治力度一般,严惩不贷。因为责任的轻重差别会直接导致责任心的大小。

要谱好安全的曲调。安全的曲调是安全意识。办公环境的安全,如电源插座;生活环境的安全,如防盗窗、天然气等;工厂厂房的安全,如危险化学品、电气事故等;高层建筑的安全,如高层抛物;汽车的安全,如高温下的打火机、充电宝、香水等引发爆炸;外出的安全,如溺水、高速行驶等等。所有这些,其实平时看来都是老生常谈,但是一旦发生,那就令人唏嘘不已。所以不要等到发生才懂得生命的宝贵,提高安全意识,防患于未然。

要写好安全的词牌。要强化自救知识的普及及教育。首先我们应该有基本的救人常识,如喉吨卡刺、心脏骤停等突发状况的紧急处理,我们不能奢求处处都有白衣天使的

出现;其次是安全自救,从小抓起。青少年没有自救知识没有自救意识,这是社会该反思的事情。当危险来临的时候,勇敢且智慧的保全生命是尤为重要的,学校的安全知识课程不应该形同虚设;再其次,要懂得灭火器、防毒面具、逃生绳等的使用,关键时刻这都是能够救命的消防设备。

最后,要借鉴好安全建设的先进经验做法。法国、德国的安全文化制度是至上的,这种价值理念和去向,使得行为自觉规范,违章导致事故能够很好的控制。日本法律规定,一级注册建筑师可以成立一级建造师,事故发生后,首先处罚职业资格的责任人,甚至终身不得再涉入此行业。荷兰职业培训成本和风险由行业承担、费用来自税收,免费向建筑工人进行安全培训和教育。

安全事故都是惨痛教训,代价都是惨重的。生命是一列没有返程车票的列车,无法重来,为了我们的幸福,让我们珍爱生命,防患未然。

让安全成为一种常态

□文/ 建设集团 王志超

上下积极响应,全员行动,按照相关部门及公司相关要求,及时制定合理的安全月进行方案,每一周进行一个活动专题,第一周为安全警示教育周,公司及下设项目部利用例会形式观看《生产安全事故典型案例盘点》,对典型事故进行剖析,吸取事故教训,强化安全意识,提高应对突发事件的能力;第二周为安全文化周,以安全生产宣传为重点,结合实际情况,采取多种形式的安全文化宣传活动,例如悬挂条幅,制作板报,安全知识竞赛等,通过一系列的活动普及安全生产法律、法规,传播安全文化;第三周为隐患排查治理周,公司对施工现场开展安全生产隐患大排查活动,由经理带队,对在建项目进行安全生产隐患大排查,集中消除安全隐患,大排查活动

做到横向道边,纵向到底,不留死角,针对重点部位和危险性较大的重点环节进行全面细致检查,对检查出的问题下发整改通知单,限期整改,并保留整改前,整改中,整改后的影像资料;第四周为应急演练周,公司进一步制定和完善安全生产应急预案,提高预防严谨性、针对性、操作性,采用多手段、多形式、组织开展应急救援知识培训演练,突出增强现场作业人员及管理人员安全应急意识,增强应急处置的科学性、及时性和有效性,以提高应对突发事件的能力。

安全重于泰山,安全是首要任务,从身边点滴小事做起,让安全成为一种常态。让我们肩扛责任,心系安全,防患于未然!