

他很平凡,他们很卓越

□文/ 炭黑公司 郑桂杰

编者按

我们生而平凡,却用努力坚守一个岗位,传承一份事业,我们可以自豪地说:择一事,终一生,我们都是万达人。集团公司现推出“以初心·致匠心|我们与万达共成长”主题稿件连载,讲述万达人坚守传承“万达梦”的接力故事。

万达人不忘初心,牢记使命,与公司发展同心、同向、同行,展现了万达人不断超越自我、追求卓越、创造奇迹的精神,与时代同行、勇于担当、创造历史的情怀,坚定了新时代万达人凝心聚力干事创业的信心,为企业稳健发展注入了强大的内生动力。

30多年的文化浸润,让万达人具备一种品质——事不避难,勇于担当;30多年的文化积淀,让万达人始终保持一种状态——创新攻坚,永不守业;30多年的文化自信,让万达人拥有一种追求——专注行业,精益求精;30多年的文化凝练,让万达人引领一种境界——乐于奉献,产业报国。



耐斯特炭黑公司夜景

2012年春节伊始,我第一次来到东营。从此,我知道了有一家全国500强企业,他叫万达。那时候的我,还没有意识到我会遇到如此可爱的一群人,而他们会一直伴我!

——我的万达梦

日子从来都是一天一天的重复,简单的,繁杂的。

“每天给自己找点有意思的事情做,给心情放个假,给自己充充电,过后你会发现生活挺美。”她说。她不是很漂亮,但她很自信。已经不再年轻的她身上有一种岁月的沉淀,如一本书,余味悠远。如一杯茶,清香回甘。她就是我们的孟工。

她坚持几十年如一日的阅读,在当今浮华的社会是多么的可贵,可叹,可敬。经常读到趣处喜欢给我们分享,在她日复一日的影下整个质检处形成一股良好的向学气氛,她曾说过你所读过的书一定会刻在你的骨子里。她还喜欢运动——游泳,每次迎着晨曦,在美丽的褚家水库,都有她矫健的身姿。

身体是革命的本钱,因为爱运动她几乎从不感冒。时间带走的是青春,留下的是阅历,沉淀下的

是睿智。她是我们的良师益友,我相信在她的影响下我们的以后也会活出别样的风采。

偶尔夜晚睡眠被手机铃声打断,然后模糊的听到爱人的出门声。我知道那是生产上又不稳定了,我的心里就在不觉中挂念,希望一切都顺利。是的,我跟爱人同在万达,有时候领导会对我们说请我们做家属的理解。其实这些我们都懂,我们个人的工作不同,使命也就不同,肩上抗的责任,心中藏的担当。

在儿子很小的时候,有次爱人回家全身弄得很黑,儿子问他你是谁?爱人出声,儿子才认出来。现在他长大了,有次他的一个朋友问他的爸爸妈妈在哪里上班,他说晚上在楼上往北看,会有四个漂亮的灯塔,就是爸爸妈妈上班的地方。以前每次晚上上夜班,他就会拽着我的衣服喊着妈妈不走,妈妈不上班。那时我的心是软的,爱人跟儿子进行了一场男人间的谈话,每个人都有自己的责任,都有自己要做的事情,爸爸妈妈的任务是上班,你的责任是好好上学,你是一个男子汉要学会勇敢。现在,他知道我的倒班规律,能很快的算出我上什么班,每次上夜班的时候他就会做

碎的安慰自己,没事的,明天妈妈就会有一天的时间在家陪我。这些是发生在我们身上的,我想这也是发生在很多万达职工身上的。

工作是严谨的,即使是每一个小细节。做化验要有追根究底的精神,我们要知其然还要之其所以然,虽然我们还不够博学,但是我们每个人都在努力。同事有一个漂亮的小姑娘,来公司4年了,因为不是对口的专业很早就自费报考了化验员三级证。青春无畏,逐梦扬威。在她的身上我看到了希望。

好多人都曾感慨,一代不如一代,九零后的孩子娇生惯养,以后只能啃老。但是当步入社会,成立了家庭,他们不止承担起了社会的希望,他们还用充分的学识改变了世界,他们真的很棒!

炎炎夏日,在反应炉那一站就会汗流浹背,可他们每每穿梭在生产线上,汗水还没有滴落在地面,已经在空气中蒸发掉。有时满脸漆黑,灼热的阳光让他们闪闪发光。在三伏天,公司会给这些高温下的劳动者发放最解暑的老冰棍,咬一口冰冰的,他们不会一点一点的裹着吃,因为过高的温度会使冰棍很快融化,只能大口大口的嚼

碎。

在夕阳西下时分,一阵阵的微风吹来,原来汗湿的衣服慢慢的干掉,留下一层白白的汗迹。他们不怕脏不怕累,奋斗在生产一线,是我们的砥柱中流。

如果我们每个人只是一颗微弱的星辰,那我们汇聚的万达一定是一片璀璨的星空。如若我们每个人是一湾溪流,那我们奔腾的万达一定是一片浩瀚的海洋。

他,很平凡。

他们,很卓越!

因为他们,我相信我们的未来会更加辉煌!

以
致
初
心
匠
心



中国万达集团
CHINA WANDA GROUP

汇聚科技精华

缔造百年万达

今日万达

TODAY WANDA

尚吉永主席荣获东营市“突出贡献企业家”称号

本报讯 7月10日上午,东营市“改革攻坚、狠抓落实”大竞赛、大比武表彰奖励大会召开,总结去年以来全市改革发展的生动实践,表彰奖励大竞赛、大比武中涌现出来的先进集体、先进个人,激励全市上下不忘初心、牢记使命,担当实干、拼搏进取,进一步汇聚攻坚克难的强大力量,营造比学赶超的浓厚氛围,不断开创新时代东营高质量发展的新局面。

市委书记李宽端出席会议并讲话,市委副书记、市长赵志远主持会议,市委副书记、利津县委书记陈必昌宣读市委、市政府表彰通报和市委表彰决定,市人大常委会主任郑建军、市政协主席陈泽浦等出席会议。

在热烈的掌声中,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永等5位企业家接受了市委书记李宽端颁发的“全市突出贡献企业家”金牌和荣誉证书,并受邀在主席台前排就坐。

李宽端在讲话时指出,



今年的大竞赛、大比武表彰奖励,更加突出“实在、实干、实绩”导向,更加注重向基层一线倾斜。希望受到表彰的先进集体和先进个人保持旺盛斗志,戒骄戒躁,继续努力,争取更大的成绩。全市上下要以先进为榜样,见贤思齐、比学赶超,为推动新时代东营高质量发展做出积极贡献。

李宽端要求,全市上下、广大党员干部都要认清职责使命,以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加饱满的激情,全身心投入“改革攻坚、狠抓落实”和“重点工作攻坚年”大竞赛、大比武,头拱地、向前冲,铆足劲、加油干,奋力开创东营事业发展的新局面。一

要以时不我待、只争朝夕的精神,抓紧抓实重大机遇,努力增创东营高质量发展的新优势。更加主动地抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略机遇;更加积极地抢抓国家政策机遇;更加敏锐地抢抓疫情催生的产业重塑机遇。二要以积极作为、有力有效

的措施,全力抓好“六稳”工作,落实“六保”任务,推动全市经济平稳健康发展。突出保企业、稳增长;突出稳就业、保民生;突出强财源、优支出。三要以抓铁有痕、踏石留印的力度,扎实推进各项任务落地落实,带动提升整体工作水平。要在加快项目建设上比高低、赛水平;要在推进产业转型升级上比高低、赛水平;要在深化改革攻坚上比高低、赛水平;要在扩大对外开放上比高低、赛水平;要在优化营商环境上比高低、赛水平;要在补短板强弱项上比高低、赛水平。四要以严肃认真、一以贯之的态度,改进作风、狠抓落实,凝聚起推动东营事业发展的强大力量。各级党组织要压实管党治党责任;各级各部门要拉高标准、争先进位;广大党员干部要勇于担当、主动作为;广大企业要奋力拼搏、争作贡献。

会议以视频会议形式召开,市里设主会场,各县区、市属开发区和省黄三角农高区设分会场。

万达集团荣获“中国创造100年精益企业奖”

本报讯 (总裁办 马乐乐)近日,由中国设备管理协会国际合作交流中心、深圳市管理咨询行业协会、产业咨询学社组织召开,以“聚焦服务创新,助企业价值重塑”为主题的2020年第四届“咨询+中国创造100年”大会暨智能运维高峰论坛(云峰会)上,万达集团荣获“中国创造100年精益企业奖”。本次云峰会共设两大主会场,来自社会各界的5万余人线上参加。

三年来,在集团公司董事局的高度重视和大力支持下,集团精益管理推进工作稳步开展。根据精益管理五年规划,精益管理从点到面、从面到体,在集团各单位逐步开展,取得了成本费用大幅下降、工作效率明显提升、产品质量稳步提高的良好效果,近200个精益试点项目收益约亿元,涵盖成本降低、效率提升、质量提升、安全保

障等,并在实践基础上升华提升,建立了万达特色的精益管理标准体系,形成了以月促年的特色“精益管理月”文化机制,培养了精益骨干80余名,精益内训师20余名。精益管理先进经验获社会各界高度认可,先后荣获山东省政府评选的第五届企业管理创新成果奖、省工信厅评选的山东省工业企业“质量标杆”典型经验、中国工业工程联盟第六届征文大赛优秀奖等。本次“中国创造100年精益企业奖”,也是社会对集团精益管理推进成果的又一次肯定。

万达集团将不断增强推进精益管理工作的紧迫感和责任感,打造万达特色精益管理体系——万达卓越系统 WES (Wanda Excellence System),使集团精益管理之路行稳致远,谱写精益管理新篇章,助推万达集团持续高质量发展!

荣誉证书

THIS CERTIFICATE IS PRESENTED TO

第四届“华谋杯”中国创造100年
精益企业奖

万达控股集团有限公司



万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到万达驻胜坨工业园区部分单位调研指导工作

本报讯 7月2日上午,万达集团党委书记、董事局主席尚吉永到万达驻胜坨工业园区部分单位调研指导工作。

尚主席深入各公司生产现场,详细了解各公司生产运行情况,并根据各公司实际情况进行了安排部署。尚主席指出,要以“找问题、出方案、抓落实”专项活动为抓手,解决好当前经营管理制约因素和经营发展瓶颈,抓关键、抓本质、抓根源,筑牢公司高质量发展的强大根基。



热烈祝贺山东万达建安股份有限公司齐鲁股权交易中心成功挂牌



本报讯 7月6日10:58分,山东万达建安股份有限公司股权专场挂牌仪式在齐鲁股权交易中心多功能厅隆重举行。齐鲁股权交易中心副总裁赵勇、垦利区人民政府副区长王国元、万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立出席仪式并致辞。

垦利区副区长王国元在致辞中指出:山东万达建安公司在齐鲁股权交易中心的成功挂牌,是万达建安公司发展史上的一座里程碑,也是一次难得的发展机遇。他希望山东万达建安公司严格按照监管机构和资本市场的有关规定,认真履行各项义务,加大技术创新力度,提高管理水平,实现公司健康可持续发展,以优良的业绩回报股东、回报社会。

万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立在致辞中表

示:万达建安将借助齐鲁股权交易中心这一良好平台,以股权挂牌为契机,坚持“走出去”战略,持续深化企业管理,加强技术创新,不断推动企业实现高质量发展,全力打造“万达建安”品牌,为区域经济社会发展不断做出新的更大贡献。

垦利区副区长王国元、垦利区金融监管局副局长生秀艳,万达集团董事局副主席、轮值执行总裁尚建立,万达集团党委副书记、董事局董事、副总裁巴树山,万达建安公司董事长尚吉刚,万达建安副董事长、总经理巴恩杰,共同为“100869 万达建安”鸣锣开盘。

齐鲁股权交易中心是山东省政府批准,并经国务院部际联席会议验收通过的国内首批省级股权交易市场。中心成立于2010年

12月,作为国内重要的股权交易市场,主要为企业提供融资服务、股权(债权)登记转让和上市培育孵化等服务。挂牌上市作为“实体+资本运营”的重要体现方式之一,一直是万达集团高度重视的重点工作。万达建安股份有限公司根据齐鲁股权交易中心挂牌要求,在各专业中介机构辅导后,经齐鲁股权交易中心严格审核,于2020年4月30日取得齐鲁股权交易中心的挂牌函,准予挂牌。本次万达建安敲锣挂牌,是对万达建安规范运行的充分肯定,将进一步提高公司品牌影响力和美誉度。

万达集团财务公司总经理谢秀娟、万达集团办公室主任慈夫山、万达建安公司监事会主席张英贵、董秘刘胜国共同出席了挂牌仪式。

简讯

垦利区副区长,垦利区公安局党委书记、局长王国杰一行莅临万达集团调研座谈

7月1日,垦利区副区长,垦利区公安局党委书记、局长王国杰,垦利区公安局党委委员、交通管理大队大队长徐成立,垦利区公安局党委委员、经侦大队大队长崔建新,垦利区公安局指挥中心主任刘文涛等领导到万达集团走访调研安全生产工作,万达集团董事局董事、副总裁巴洪社,集团战略与科技管理部总监王秀省、集团办公室主任慈夫山、战略与科技管理部副主任燕增峰接待。

垦利区委常委、组织部部长鲍建强一行莅临万达宝通轮胎调研党建工作

7月3日,垦利区委常委、组织部部长鲍建强,垦利区委组织部副部长陈岩磊,胜坨镇党委书记宋连军,垦利区委组织部副科级干部刘连杰一行莅临万达宝通轮胎调研基层党建工作。集团党委书记、董事局董事、副总裁巴树山,集团办公室主任慈夫山等领导接待调研。

万达集团顺利召开2020年上半年安全环保工作总结会议

7月9日,万达集团2020年上半年安全环保工作总结大会在万达大厦十二楼会议室召开。集团安委会副主任、成员;集团公司董事局董事、副总裁;各下属集团、经营管理单位董事长、执行总裁(总经理);各集团下属公司董事长、总经理;集团职能部门第一负责人;各单位分管安全环保领导;安全环保重点区域负责人;安全环保经理;安全环保专员共计120余人参加会议。会议由集团战略与科技管理部总监王秀省主持。

(战略与科技管理部 杨庆龙)

万达海缆再获两项国家专利授权

近日,中国万达集团山东万达海缆有限公司(以下简称“万达海缆”)收到国家知识产权局发来的通知,万达海缆的专利“一种潮流能发电用动态光纤复合海缆”、“一种可移动式上船及输缆装置”获得国家授权。

(海缆公司 郑建华)

耐斯特炭黑公司荣获省企业技术创新优秀成果优秀论文一等奖

近日,山东省企业技术创新促进会公布了2020年首批山东省企业技术创新优秀成果、优秀新产品、优秀论文评选结果名单。山东耐斯特炭黑有限公司自主研发的创新成果“低滚阻绿色轮胎用高结构耐磨炭黑NC1301研制”和“炭黑用原料油PH检测方法的探讨”,分别荣获山东省企业技术创新优秀成果一等奖、优秀论文一等奖,此外创新成果“NC8515炭黑在橡胶中应用研究”“低生热NC1301炭黑在胎面胶中应用研究”荣获优秀论文二等奖。

(炭黑公司 李良良)

万达集团总裁办(精益办)启动新LOGO

近日,万达集团总裁办(精益办)全新Logo出炉,同时这也是万达特色精益管理体系——万达卓越系统WES(Wanda Excellence System)的Logo。总裁办(精益办)并于2020年7月3日启动新Logo。

(总裁办 马乐乐)

汇聚科技精华

缔造百年万达



编者按

为切实引导职工从“要我安全”向“我要安全”、“我懂安全”向“我会安全”转变。让每一名员工都参与安全生产管理工作,人人都是安全员,将安全生产意识植入每位员工心中,提高员工的安全素养,使员工养成处处留心安全的习惯。公司开展了“肩扛责任 心系安全”主题征稿活动,届时本报将连续刊载员工来稿。

安全工作无小事

□文/ 供应公司 李秀鹏

2004年我有幸成为一名万达供应公司仓储员工,公司有着彼此相携、同舟共济的和谐氛围,以人为本、立人立企的人才理念;德才兼备、内外并重、任人唯贤、公平竞争的选才理念;综合发展需要对员工进行有计划的安全三级培训,提高员工综合素质的育才观念;用人不疑,合理授权,人尽其才,不求全责备的育才观;拓展员工发展空间,保障提高员工的经济利益,主要用待遇、事业和感情留人的留才观念给了我学习专业,提素质的平台,给我施展才华,实现理想的平台。10多年得益于领导的悉心关怀,前辈、同事们传我经验,助我成长,我立足本职岗位,努力钻研业务专业知识,从一个对仓储行业一知半解的学生逐渐成长为一个能够独当一面的熟练员工,圆满的完成了一次次入库、保管、出库工作,为保证生产合理供应提供了坚实的保证。其中,仓库安全工作是这一切的保障,明白了:事先预防总比事后后悔好,养成良好的安全习惯。一次小小的疏忽、一次违规的操作,就有可能带来严重的安全事故,安全面前,不能存在侥幸,生命没有排练场,生命只有一次,我们要扎实学习安全知识,让危险消失在萌芽状态中。

“海不择细流,故能成其大,山不择细壤,方能就其高”,对待安全工作,应该持有“举轻若重”的态度,把安全的小事当成大事来抓,高度重视安全工作的细节,虽然,我的岗位可能微不足道,从事的工作也平凡而普通,但只要我是爱岗敬业的、是勤勉有为、恪尽职守的,就是无怨无悔的。我一直坚定地认为,我们每个人走出的一小步,就是企业跨越的一大步,我们添砖加瓦的每一块,就能成就企业发展的一座又一座里程碑。

扬安全之帆 助生产远航

□文/ 天弘石化 马凯源

近年来,我国在安全生产方面频频发生重大事故。从临沂化学物品爆燃事故到南京栖霞区工厂爆炸;从南通双马化工爆炸事故到江苏昆山工厂爆炸事故;从山东日照石大科技石化有限公司爆炸再到震惊中外的天津港大爆炸事故。这些安全生产事故不仅给公司和国家造成了巨大的经济损失,还给遇难者家属造成了难以忘记的悲痛,破坏了成千上万的美好家庭。

早在1957年,周恩来总理就为中国民航题词:“保证安全第一,改善服务工作,争取飞行正常”。1987年4月,劳动人事部在北京召开各省、自治区、直辖市劳动人事厅局长、劳动保护处长、矿山检查处长、锅炉压力容器安全检查处长会议,会上正式提出将“安全第一,预防为主”作为安全生产和劳动保护的方针。党和国家一贯坚持安全生产的思想理念并把安全生产列为一项国家政策,安全生产有助于经济增长,也是实现全面小康的一项重要途径。现代企业的发展离不开安全生产。因此,在生产中一定要把安全放在首位,安全就好比生产的短板,只有补齐了安全这个短板,生产才能顺利进行。

万达石化集团也不例外,在安全生产方面也非常重视,严格遵守国家安全生产的方针政策,具体措施有以下几点:

万达石化集团组织体系严密高效。万达集团采用纵向管理的方法,建立了科学的安全管理组织架构,层层管理,职能高效,在组织管理方面起到了至关重要的作用。集团领导也深知安全在生产过程中的关键,牢牢把握安全大局,把安全挂在弦上。

万达石化集团制度体系规范完善。安全工作离不开制度的约束,好的制度是安全管理的根本途径,一个国家,一个公司如果没有完备的制度就无法成就伟大的事业。中国万达集团的安全制度标准体系涉及到了各个分公司,各个部门。万

达石化集团定期对制度进行修订,以确保制度的结构科学、内容合理、高效,可实施。万达石化集团在管理方面还实行网络化管理,能够准确、快速的掌握公司信息。万达石化集团在特殊作业方面也严格执行作业票审核审批程序,坚决杜绝无票作业现象的发生。厂区内内部需要有特殊作业的时候作业票必须经过关键领导的签批,作业过程中必须要有专人监护,确保特殊作业的安全性。

万达石化集团在员工培训方面也狠抓落实。新入职员工要接受全面的岗前安全培训,进行“公司”、“车间”、“班组”三级安全教育,让员工一入职就有较高的安全意识,工作中注意规范操作,从源头上杜绝事故的发生;公司特聘领导入职时也需要进行特殊的安全培训,让管理人员时刻抓紧“安全”这根弦。公司还定期组织员工安全培训,包括现场、视频及在线培训。万达石化集团安全培训中心的培训设施配备齐全,有火灾模拟逃生设施、消防设施现场操作设备、安全知识书籍等。让员工亲身体验,有助于员工快速掌握安全知识。各地分公司定期举行安全消防演练,员工安全自救演习。每月对员工进行安全考试,让员工真正的把“安全”两字刻在心里。

万达石化集团的安全检查体系覆盖全面。万达的安全检查分为消防必备条件检查、公司季度检查、专项安全突击检查等几大类型。集团总部每年举行多次例行检查,包括集团总部在内的全部分公司,例行检查本着全面、细致、高效、负责的态度,发现问题第一时间处理,实行相关责任落实到人制度,对存在安全隐患的分公司或车间进行严厉处罚并加强管理和监督。

万达石化集团的信息体系运转流畅。万达石化集团非常注重信息化管理,公司内部使用APP进行管理,实行网上审批制度,对安全生产进行实时管控,还进行不定期网上

监督,实行举报有奖制度,鼓励员工认真巡查,发现安全隐患及时上报,APP的使用极大提高了安全监督的效率。不仅如此,万达石化集团还通过远程监控系统进行安全管控。每一位员工都配备防爆对讲机,有毒气体检测仪,不仅保障了员工的自身安全,也为安全生产打了一剂预防针。

安全生产的顺利开展,重在员工自我安全意识的提高,目前员工的自我安全意识还有待欠缺,此次“安全生产月”活动,万达石化集团开展了消防比武、消防知识竞赛、安全知识培训等多种多样的安全生产活动,数据显示,百分之九十八的安全生产事故都是由于人的不规范操作或是安全意识淡薄造成的,因此,“安全生产月”活动的目的是为了提高员工的安全责任意识。举行消防比武和消防知识竞赛,能够有效让让员工了解消防器材的检查和和使用,比如空气呼吸机的检查与佩戴,灭火器的是用方法,消防炮以及消防水带的是用。使员工在设备或装置失火时能够正确的使用消防设施,及时的进行事故处理,不仅保障了员工的生民安全,还最大化降低了企业的损失。安全知识培训能有效地提高员工的安全意识,提高工作中的责任意识,规范操作。通过观看视频案例让员工认识到化工行业工作的危险性,使员工做到上好一个班,站好一班岗。我们在日常的工作中也应该自觉学习安全知识,工作时认真负责,发现安全隐患及时上报,遇到安全事故是冷静处理,在保证自身安全的同时把损失降到最低。不仅是对自己负责,也是对公司的负责。

安全生产事关公司利益与员工生命安全的大事,应狠抓、细抓,落到实处。狠抓生产安全需多方发力,社会应加强监督;公司自身应完善安全设施与制度,做好安全检查与安全培训;员工个人应加强自我安全意识。扬安全之帆,助生产远航。望万达石化的明天更加辉煌!